

Hà Nội, ngày 24 tháng 4 năm 2025

BÁO CÁO
TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ NĂM 2024,
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông
Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần

Hội đồng quản trị (HĐQT) Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần (Tổng công ty) xin báo cáo đến toàn thể Quý vị cổ đông về tình hình thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ năm 2024, phương hướng nhiệm vụ năm 2025 của Tổng công ty như sau:

PHẦN THỨ NHẤT
TỔNG KẾT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ NĂM 2024

I. TỔNG QUAN VỀ TÌNH HÌNH KINH TẾ XÃ HỘI NĂM 2024

Năm 2024, Tổng công ty triển khai thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ trong bối cảnh tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; cạnh tranh chiến lược gay gắt; xung đột leo thang; giá xăng dầu, hàng hóa cơ bản, cước vận tải biến động mạnh; kinh tế, thương mại phục hồi chậm, thiếu vững chắc; tổng cầu, đầu tư toàn cầu sụt giảm; tỷ giá, lãi suất biến động khó lường; thiên tai, biến đổi khí hậu, an ninh năng lượng, lương thực, an ninh mạng diễn biến phức tạp.

Ở trong nước, Chính phủ vừa phản ứng linh hoạt, hiệu quả trước những biến động bên ngoài, vừa phải khắc phục những hạn chế, bất cập nội tại kéo dài nhiều năm và phải dành nhiều thời gian, nguồn lực giải quyết những vấn đề đột xuất, phát sinh, nhất là ứng phó, khắc phục thiên tai gây hậu quả nặng nề và còn kéo dài tại nhiều địa phương. Tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn do nhu cầu tiêu dùng, đầu tư, thương mại toàn cầu sụt giảm; mặc dù kim ngạch xuất khẩu lâm sản năm 2024 có tăng nhưng chủ yếu từ các doanh nghiệp FDI, các doanh nghiệp chế biến gỗ trong nước vẫn gặp rất nhiều khó khăn do đơn hàng thừa thớt nên kết quả SXKD sụt giảm; cơn bão số 3 đã gây nhiều thiệt hại về tài sản, hạ tầng kinh tế – xã hội và sản xuất nông, lâm nghiệp, thủy sản ở các tỉnh phía Bắc trong đó có một số các đơn vị của Tổng công ty bị thiệt hại nặng nề (Công ty LN Đình Lập, Lộc Bình, Đông Bắc, Thái Nguyên và Vijachip Cái Lân, Khách sạn LN Đồ Sơn,...).

Trước tình hình khó khăn nêu trên, tuy nhiên với sự chỉ đạo sát sao kịp thời của Đảng, Chính phủ và đặc biệt là của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp (Ủy ban) và Tập đoàn T&T cùng với sự quyết tâm của Hội đồng quản trị, Ban điều hành Tổng công ty và sự nỗ lực của toàn thể cán bộ nhân viên, các đơn vị thành viên, Tổng công ty đã đạt được một số kết quả khả quan, các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận của Công ty Mẹ, Hợp nhất và chỉ tiêu tạo rừng, khai thác rừng dự kiến hoàn thành vượt kế hoạch năm 2024 đề ra. Cụ thể như sau:

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2024 VÀ CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY.

1. Kết quả thực hiện kế hoạch SXKD, ĐTPT năm 2024

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2024	TH 2024	% so với KH 2024	% so với năm trước
I	Công ty Mẹ					
-	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.189	1.322	111%	94%
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	202	262	130%	75%
-	Tỉ suất LNST/Vốn CSH BQ	%	5,2	6,7	129%	75%
-	Giá trị ĐTPT	Tỷ đồng	122	46	31%	159%
+	<i>XDDB, Dự án</i>	<i>Tỷ đồng</i>	<i>63</i>	<i>46</i>	<i>73%</i>	<i>283%</i>
+	<i>Đầu tư tài chính dài hạn (bổ sung vốn cho đơn vị thành viên)</i>	<i>Tỷ đồng</i>	<i>59</i>	<i>-</i>	<i>0%</i>	<i>0%</i>
II	Hợp nhất toàn Tổng công ty					
1	Kết quả thực hiện SXKD					
-	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.991	2.066	104%	102%
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	317	358	113%	130%
2	Kết quả thực hiện lâm sinh					
-	Tạo rừng mới năm 1	ha	2.901	3.088	106%	107%
-	Khai thác gỗ rừng trồng	ha	2.665	3.711	139%	142%

Ghi chú:

- Số liệu thực hiện căn cứ theo BCTC của Công ty Mẹ và Hợp nhất toàn Tổng công ty năm 2024 đã được Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam kiểm toán.
- Kết quả thực hiện giai đoạn 2021-2024 so với kế hoạch 5 năm đến 2025 (được ĐHĐCĐ thông qua) tại phụ biểu đính kèm.

❖ Nhận xét đánh giá:

Các chỉ tiêu SXKD năm 2024 đều hoàn thành và vượt KH đề ra. Tuy nhiên, Giá trị giải ngân ĐTPT còn thấp chủ yếu do: (1) việc tăng vốn điều lệ tại các Công ty TNHH một thành viên kéo dài, bị vướng mắc về trình tự thủ tục; (2) Dự án đầu tư tại Quy Nhơn chưa thể triển khai được do UBND TP Quy Nhơn chưa phê duyệt tổng mặt bằng và phương án kiến trúc của Dự án vì có khả năng nằm trong khu vực phải giải tỏa theo quy hoạch điều chỉnh đang được Tỉnh Bình Định xem xét.

2. Về công tác chỉ đạo điều hành hoạt động của Tổng công ty và kết quả đạt được

Năm 2024, Tổng công ty xác định 14 nhiệm vụ trọng tâm để ưu tiên thực hiện, đặc biệt đối với nhiệm vụ về triển khai thực hiện Chiến lược phát triển, kế hoạch 5 năm giai đoạn 2021 - 2025; Xây dựng Đề án kinh doanh tín chỉ các-bon rừng; Công tác quản lý, sử dụng đất đai, nâng cao hiệu quả sử dụng đất; Công tác lâm nghiệp; việc thực hiện kết luận, kiến nghị của Kiểm toán nhà nước; Thanh tra Chính phủ; Tăng cường công tác kiểm tra giám sát, cơ cấu lại; Kiểm soát nội bộ... Việc triển khai các nhiệm vụ trọng tâm được thực hiện đồng bộ, linh hoạt và thống nhất từ Văn phòng TCT đến các đơn vị thành viên. Đến nay, các nhiệm vụ trọng tâm cơ bản đã đạt kết quả tốt. Cụ thể như sau:

2.1 Về việc thực hiện kế hoạch 5 năm đến 2025; chiến lược phát triển đến 2030, tầm nhìn 2035 của Tổng công ty.

- Kế hoạch năm 2024, kế hoạch 5 năm đến 2025 và Chiến lược phát triển Tổng công ty đến năm 2030, tầm nhìn 2035 đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 thông qua tại Nghị quyết số 244/NQ/ĐHĐCĐ ngày 28/06/2024. Hội đồng quản trị Tổng công ty đã ban hành Nghị quyết số 254/NQ-HĐQT ngày 03/07/2024 để triển khai thực

hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024. Trong đó đã phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong Hội đồng quản trị hướng dẫn chỉ đạo cụ thể hóa các chiến lược thành phần để triển khai thực hiện. Bên cạnh đó, Tổng công ty cũng đã hướng dẫn, chỉ đạo các đơn vị thành viên xây dựng kế hoạch SXKD, ĐTPT và nhiệm vụ trọng tâm 5 năm giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2035 tại văn bản số 1420/TCT-KHĐT ban hành ngày 05/11/2024.

2.2 Về tổ chức thực hiện, hoàn thành kế hoạch năm 2024 đã đề ra

- Trong năm 2024, Tổng công ty luôn theo dõi giám sát, nắm bắt tình hình SXKD tại các đơn vị thành viên, diễn biến tình hình kinh tế xã hội và thị trường; Hợp giao ban Hội đồng quản trị, Ban điều hành định kỳ hàng tháng để đánh giá tình hình, tiến độ thực hiện, đồng thời có các giải pháp tháo gỡ, khắc phục khó khăn. Đặc biệt đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo và trực tiếp xuống kiểm tra, hướng dẫn các đơn vị khắc phục khó khăn, thiệt hại do ảnh hưởng của cơn bão số 3 và ứng phó với tình hình mưa lũ xảy ra trên diện rộng. Hiện các đơn vị tiếp tục xử lý, khắc phục thiệt hại do bão và ổn định hoạt động SXKD.

- Kết quả ước thực hiện đến cuối 2024, Công ty Mẹ cơ bản hoàn thành và vượt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra (Doanh thu đạt 1.322 tỷ đồng, đạt 111% KH năm; Lợi nhuận sau thuế ước đạt 262 tỷ đồng đạt 130% KH năm). Tuy nhiên hoạt động SXLN và chế biến gỗ của Tổng công ty vẫn còn gặp nhiều khó khăn do: (1) ảnh hưởng cơn bão số 3 đã làm một số đơn vị phía Bắc của Tổng công ty thiệt hại lớn về rừng trồng và tài sản ước tính khoảng hơn 30 tỷ đồng và đã làm giảm lợi nhuận nộp về Công ty Mẹ (như LN Hòa Bình, LN Đình Lập, LN Lộc Bình, LN Đông Bắc...); (2) nhu cầu thị trường chế biến gỗ xuất khẩu phục hồi chậm, đơn hàng đến hết quý III/2024 vẫn nhỏ lẻ thừa thớt đã làm doanh thu, lợi nhuận của các đơn vị chế biến gỗ xuất khẩu sụt giảm hơn 30% (Vinafor Đà Nẵng, Vinafor Sài Gòn, Công ty CP Cẩm Hà...).

2.3 Về xây dựng Đề án kinh doanh tín chỉ Các bon:

Tổng công ty tiếp tục hoàn thiện Đề án kinh doanh tín chỉ Các bon rừng trên cơ sở cập nhật các chính sách pháp luật chung của nhà nước và văn bản hướng dẫn của Bộ Nông nghiệp, Bộ Tài nguyên Môi trường trong việc phát triển thị trường các-bon trong nước; Tổng công ty đã cử thành viên tham gia tổ công tác xây dựng tiêu chuẩn các-bon trong lâm nghiệp do Cục lâm nghiệp chủ trì để đảm bảo xây dựng và triển khai các hoạt động trong phát triển dự án tín chỉ các-bon tại Việt Nam đúng theo quy định của pháp luật.

2.4 Về hoạt động sản xuất lâm nghiệp.

- Về SXKD cây giống: Đã đẩy mạnh nghiên cứu, khảo nghiệm nhiều dòng giống mới và mở rộng thị trường tiêu thụ. Năm 2024, các đơn vị LN và giống LN sản xuất tiêu thụ được 39,6/37,2 triệu cây giống các loại, đạt 106% KH năm.

- Về công tác trồng, chăm sóc và quản lý bảo vệ và khai thác rừng:

+ Tạo rừng mới: Nghiên cứu trồng thử nghiệm, khảo nghiệm một số giống keo lai, bạch đàn lai mới của trong nước và của Trung Quốc. Mở rộng diện tích trồng cây đa mục đích (mắc ca, quế), nghiên cứu trồng thử nghiệm một số loài cây đa mục đích khác như dó bầu, hổi...

Năm 2024, các Công ty lâm nghiệp, Công ty CP giống lâm nghiệp tạo mới được 3.088 ha (trong đó Công ty Mẹ khoảng 1.151 ha) đạt 106% KH năm (3.088/2.901 ha).

+ Khai thác rừng: Tự tổ chức khai thác khoảng 600 ha để tăng thêm việc làm, thu nhập cho người lao động, góp phần nâng cao hiệu quả khâu khai thác và chủ động hiện trường trồng rừng. Tuy nhiên do ảnh hưởng bão số 03 đã gây thiệt hại lớn về rừng và tài sản khác của các đơn vị và làm sụt giảm lợi nhuận Công ty Mẹ. Năm 2024, các công ty lâm nghiệp, giống lâm nghiệp khai thác được 3.711/2.665ha, đạt 139% KH năm.

- Về công tác quản lý rừng bền vững và chứng chỉ rừng FSC:
 - + Đối với Nhóm các đơn vị lâm nghiệp có chứng chỉ rừng: Đã hoàn thành đánh giá giám sát hàng năm, tiếp tục duy trì chứng chỉ rừng chu kỳ thứ 3 giai đoạn 2023-2028 (Hòa Bình, Ba Tơ, La Ngà, Gia Lai) với diện tích **19.560 ha**. Trong năm 2024 đã triển khai nâng cấp hệ thống và được cấp chứng chỉ rừng thêm 01 đơn vị là LN Đình Lập với diện tích 1.902 ha. Tính đến cuối năm 2024, Tổng công ty có 05 đơn vị được cấp chứng chỉ rừng bền vững (FSC) với tổng diện tích **21.460 ha** (tăng 1 đơn vị so với năm trước).
 - + Đối với các đơn vị lâm nghiệp còn lại (Lộc Bình, Đông Bắc, Thái Nguyên, Hà Tĩnh) và các công ty cổ phần có hoạt động sản xuất lâm nghiệp: Đã tiếp tục cập nhật và thực hiện phương án quản lý rừng bền vững. Xây dựng kế hoạch tập huấn về chứng chỉ rừng đối với Lộc Bình chuẩn bị cho thực hiện vào năm 2025.

2.5 Về công tác quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng đất

a. Đất Nông nghiệp:

Tổng công ty đã chỉ đạo các đơn vị đẩy mạnh công tác thu hồi đất lấn chiếm và chống lấn chiếm mới. Ước thực hiện năm 2024, các đơn vị thu hồi được khoảng 469 ha, đạt 94% KH năm.

- Tiếp tục làm việc với chính quyền địa phương các cấp và các bên có liên quan để triển khai thực hiện công tác *đo đạc, cắm mốc* tại một số đơn vị lâm nghiệp còn dở dang, cụ thể: Công ty Lâm nghiệp Lộc Bình: 535 ha, Thái Nguyên: 1.046 ha, Hòa Bình: 228 ha; Công ty CP Giồng Bắc Trung Bộ: 17,7 ha... Bám sát cơ quan chức năng của tỉnh để sớm được *phê duyệt Phương án sử dụng đất*.

- Báo cáo kết quả tổng kết 10 năm thực hiện và góp ý vào dự thảo Nghị quyết số 30-NQ/TW ngày 12/3/2014 và Kết luận số 82-KL/TW ngày 29/7/2020 của Bộ Chính trị về tiếp tục sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của công ty nông, lâm nghiệp gửi Ban Kinh tế Trung ương.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị lập kế hoạch hoàn thiện hồ sơ pháp lý và mục tiêu, quy hoạch (định hướng) khai thác nâng cao hiệu quả sử dụng đất đai giai đoạn từ năm 2026-2030, định hướng đến năm 2035.

b. Đất phi nông nghiệp:

Tổng công ty đã phối hợp với Ủy ban, Bộ Tài chính, các địa phương tổ chức kiểm tra và ký Biên bản kiểm tra hiện trạng các cơ sở nhà đất thực hiện sắp xếp lại, xử lý các theo quy định của Nghị định số 167/2017/NĐ-CP và Nghị định số 67/2021/NĐ-CP. Sau khi các địa phương có ý kiến, Tổng công ty có văn bản báo cáo và đề nghị Ủy ban phê duyệt phương án sắp xếp theo thẩm quyền với các cơ sở đất đủ điều kiện. Căn cứ đề xuất của Tổng công ty, Ủy ban đã phê duyệt phương án sắp xếp của 42/44 cơ sở nhà đất của Doanh nghiệp cấp II của TCT (các công ty TNHH MTV 100% vốn của TCT). Đối với các cơ sở nhà đất của TCT trực tiếp quản lý sử dụng và của chi nhánh (doanh nghiệp cấp I): Ủy ban đã có văn bản số 1468/UQQLV-NN ngày 05/7/2024 đề nghị Bộ Tài chính phê duyệt phương án sắp xếp.

Theo quy định tại điều khoản 1 điều 3 Nghị định số 03/2025/NĐ-CP ngày 01/01/2025 (nghị định có hiệu lực từ 01/01/2025 và thay thế cho Nghị định số 167/2017/NĐ-CP và Nghị định số 67/2021/NĐ-CP), Tổng công ty không thuộc đối tượng sắp xếp lại, xử lý tài sản công và thực hiện theo quy định tương ứng của pháp luật về đất đai, pháp luật khác liên quan.

Tổng công ty đã thường xuyên đôn đốc các đơn vị, người đại diện bám sát kế hoạch hoàn thiện hồ sơ pháp lý đã đề ra và thực hiện đúng theo tiến độ.

2.6 Về công tác kinh doanh thị trường, xúc tiến thương mại

- Theo dõi chặt chẽ tình hình biến động tỷ giá, cước tàu biển, thường xuyên khảo sát thị trường gỗ nguyên liệu, dăm gỗ, viên nén, hoạt động chế biến xuất khẩu trong và ngoài nước để dự báo, đánh giá ảnh hưởng giảm thiểu rủi ro và có phương án kinh doanh phù hợp, đảm bảo an toàn do tình hình bất ổn kinh tế, xung đột tại các nước tác động đến hoạt động sản xuất và chế biến gỗ xuất khẩu cũng như hoạt động khai thác gỗ rừng trồng, nhập khẩu gỗ nguyên liệu của Tổng công ty.
- Phối hợp chặt chẽ với các Công ty liên doanh Vijachip và đơn vị Lâm nghiệp để điều tiết lượng dăm gỗ cung ứng phù hợp với tình hình thị trường biến động hiện nay đảm bảo lịch tàu xuất khẩu và an toàn hàng hóa.
- Tổ chức tham gia một số hoạt động của Hiệp hội gỗ và triển lãm, tài trợ các sự kiện có uy tín (Hawa, Q Fair, Bifa...) để tăng cường các hoạt động quảng bá hình ảnh, thương hiệu của Tổng công ty cũng như đơn vị, cập nhật trao đổi các thông tin thị trường, tìm kiếm các cơ hội kinh doanh mới và đơn hàng mới hỗ trợ các đơn vị chế biến gỗ xuất khẩu;
- Nghiên cứu mở rộng kinh doanh các sản phẩm khác liên quan đến lĩnh vực lâm nghiệp và phát triển kênh bán hàng mới bên cạnh phương thức bán hàng truyền thống.

2.7 Về hoạt động liên doanh liên kết, hợp tác quốc tế

Tiếp tục tăng cường phối hợp chặt chẽ và làm việc với Tập đoàn Sojitz-Nhật Bản, Tập đoàn Yamaha-Nhật Bản, KHI-Hồng Kông trong việc hướng dẫn, chỉ đạo, hỗ trợ hoạt động SXKD tại các công ty liên doanh để nâng cao hiệu quả. Tổng công ty đang tích cực làm việc với Tập đoàn J-Power Nhật Bản và Công ty Hoàng Đại Vương để nghiên cứu triển khai Dự án đầu tư xây dựng nhà máy sản xuất viên nén gỗ năng lượng tại Bắc Giang. Làm việc với Tập đoàn Sojitz-Nhật Bản nghiên cứu triển khai dự án kinh doanh tín chỉ các bon rừng tại địa bàn tỉnh Điện Biên.

2.8 Về công tác sắp xếp, thoái vốn, cơ cấu lại Tổng công ty

Trong năm 2024, Tổng công ty tiếp tục triển khai các nội dung theo Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025 đã được phê duyệt.

- Tổng công ty đã hoàn thành phê duyệt/cho ý kiến chấp thuận đối với đề án cơ cấu lại các công ty con.
- Tiếp tục tăng cường việc rà soát, đánh giá hiệu quả sử dụng vốn tại các doanh nghiệp khác để tập trung nguồn lực cho các đơn vị có tiềm năng phát triển, đồng thời tìm giải pháp hỗ trợ các đơn vị hoạt động chưa hiệu quả, xử lý, tái cơ cấu các đơn vị thua lỗ.
- Về công tác giám sát tài chính: Triển khai kế hoạch giám sát tài chính năm 2024 theo phê duyệt tại Quyết định số 110/QĐ-HĐQT-ĐTTC, trong đó: Tăng cường giám sát đối với Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đông Bắc, Công ty Giống lâm nghiệp vùng Bắc bộ, Công ty Vinafor Sài Gòn và Công ty Hợp tác lao động; Giám sát đặc biệt đối với Công ty cổ phần Vinafor Đà Nẵng và Công ty cổ phần Lâm đặc sản và Xuất nhập khẩu Hà Tĩnh.
- Về công tác thoái vốn: Tổng công ty đã xây dựng và triển khai kế hoạch thoái vốn tại các doanh nghiệp khác năm 2024 theo Quyết định của Hội đồng quản trị Tổng công ty số 125/QĐ-HĐQT-ĐTTC ngày 03/5/2024. Ngoài ra, theo yêu cầu thực tế và đề nghị của đối tác, Tổng công ty đã báo cáo cấp có thẩm quyền bổ sung Công ty TNHH Uni Vinafor Châu Đốc (thoái một phần vốn) vào kế hoạch thoái vốn năm 2024, để tìm nhà đầu tư chiến lược nhằm nâng cao hơn nữa hiệu quả hoạt động của Công ty.

2.9 Về công tác kế toán tài chính, quản trị.

- Hệ thống thông tin kế toán tại Cơ quan Văn phòng Tổng công ty, các đơn vị trực thuộc được đảm bảo hoạt động an toàn và hiệu quả, cung cấp kịp thời và đầy đủ thông tin phục vụ báo cáo quản trị và công bố thông tin đúng tiến độ.
- Đảm bảo đủ vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh và giải ngân vốn kịp thời cho các đơn vị theo các phương án được phê duyệt, nộp ngân sách và thực hiện nghĩa vụ trả cổ tức cho các cổ đông theo đúng quy định.
- Xây dựng phương án tăng vốn trình 2 cổ đông lớn để bổ sung đảm bảo nguồn vốn hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển tại các đơn vị thành viên giai đoạn 2025-2027.
- Phối hợp chặt chẽ với Thanh tra thuế để thực hiện xong công tác kiểm tra theo Quyết định số 35020/QĐ-CTHN-TTKT1 ngày 11/06/2024 của Cục thuế Thành phố Hà Nội về việc thanh tra chấp hành pháp luật thuế tại Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – CTCP.
- Ban hành bổ sung các quy chế quy định để tăng cường trách nhiệm trong công tác quản trị rủi ro về các vấn đề pháp lý, hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư phát triển, quản lý công nợ.
- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát tài chính: tại cơ quan Văn phòng Tổng công ty, các đơn vị trực thuộc, tình hình thực hiện nhiệm vụ của người đại diện theo ủy quyền của Tổng công ty tại các doanh nghiệp có vốn góp đảm bảo hoạt động có hiệu quả, đúng quy định pháp luật.

2.10 Về công tác tổ chức cán bộ, lao động tiền lương

- Tiếp tục rà soát, xây dựng, cập nhật, bổ sung, hoàn thiện các Quy chế, Quy định của Tổng công ty về công tác cán bộ, công tác tiền lương, thưởng và chế độ chính sách đối với người lao động theo các quy định của Đảng, nhà nước.
- Thực hiện quy trình kiện toàn 01 Người đại diện vốn nhà nước giữ chức danh thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2021 - 2026 từ nguồn nhân sự tại chỗ bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình thực hiện theo đúng các quy định hiện hành; bổ sung quy hoạch người đại diện vốn nhà nước giữ chức danh lãnh đạo, quản lý tại Tổng công ty nhiệm kỳ 2021 - 2026 và nhiệm kỳ 2026 – 2031; bổ sung quy hoạch chức danh Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng Tổng công ty nhiệm kỳ 2021 - 2026 và nhiệm kỳ 2026 – 2031; triển khai công tác quy hoạch chức danh Trưởng, phó phòng ban tại cơ quan Tổng công ty nhiệm kỳ 2021 – 2026; hướng dẫn các đơn vị thành viên rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2021 - 2026 và nhiệm kỳ 2026 – 2031.
- Năm 2024, Tổng công ty đã cử 03 cán bộ tham gia đào tạo Cao cấp lý luận chính trị; 01 cán bộ (đối tượng 2) tham gia đào tạo, bồi dưỡng kiến thức an ninh quốc phòng và tổ chức 05 lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho khoảng 200 lượt cán bộ nhân viên, người lao động (Quản lý tòa nhà nâng cao; lập, quản lý lưu trữ hồ sơ; Tín chỉ Carbon cơ bản trong lâm nghiệp; Tư vấn xây dựng dự án lâm sinh, thiết kế dự toán và giám sát thi công công trình lâm sinh...)
- Đã có Quyết định số 379/QĐ-HĐQT-TCLĐ ngày 10/12/2024 về việc phê duyệt phương án chuyển đổi các Phòng thành các Ban chuyên môn thuộc Cơ quan Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - Công ty cổ phần theo Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025.
- Thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng theo đúng các quy định của Tổng công ty và theo Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

2.11 Về nhiệm vụ ứng dụng Khoa học công nghệ vào hoạt động SXKD và quản lý điều hành trên nền tảng số để nâng cao hiệu quả hoạt động, năng lực cạnh tranh.

Tiếp tục triển khai Đề án phát triển CNTT giai đoạn 2020-2030 để tăng cường công tác quản trị tại các đơn vị thành viên, nâng cao hiệu quả hoạt động, năng lực cạnh tranh của Tổng công ty.

- Nâng cấp thiết bị và phần mềm hợp trực tuyến, tạo môi trường kết nối nhanh chóng và an toàn giữa Tổng công ty và các chi nhánh, góp phần tiết kiệm chi phí, thời gian, và nâng cao hiệu quả quản lý.
- Triển khai giải pháp sổ tay điện tử Đảng viên để triển khai trên toàn Đảng bộ Tổng công ty.
- Làm việc với một số đơn vị tư vấn về chuyển đổi số, số hóa rừng trồng để lựa chọn công nghệ phù hợp với ngành nghề, mô hình quản lý điều hành của Tổng công ty.

2.12 Về công tác pháp chế, kiểm soát nội bộ.

- Về thực hiện các kết luận của Thanh tra Chính phủ, Kiểm toán nhà nước và các cơ quan chức năng: Tổng công ty đã nghiêm túc thực hiện các Kết luận Thanh tra chính phủ, Kiểm toán nhà nước và các cơ quan chức năng khác tuy nhiên vẫn còn một số kiến nghị liên quan đến công tác thu hồi đất lấn chiếm, xử lý hợp đồng giao khoán, ... vẫn tiếp tục phải thực hiện. Tổng công ty xác định đây là nhiệm vụ lâu dài, khó khăn phức tạp cần có thời gian, lộ trình lâu dài để từng bước xử lý. Cụ thể như sau:

+ Về việc thực hiện Kết luận số 1452/KL-TTCTP ngày 21/8/2020 của Thanh tra Chính phủ: Tổng công ty đã có văn bản số 49/TCT-BQL&PTR ngày 16/01/2025 báo cáo v/v Kết quả thực hiện Kết luận của Thanh tra Chính phủ gửi Cục Giám sát, thẩm định và Xử lý sau thanh tra - Thanh tra Chính phủ và Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

+ Về việc thực hiện Kết luận của Kiểm toán Nhà nước: Tổng công ty đã có văn bản số 89/TCT-BPC&KSNB ngày 17/01/2025 báo cáo v/v Tình hình thực hiện kiến nghị của Kiểm toán Nhà nước tại thời điểm 31/12/2024 gửi Kiểm toán Nhà nước Khu vực I và Nhóm đại diện vốn Nhà nước tại Tổng công ty đã có văn bản số 04/NĐDV-BPC&KSNB ngày 17/01/2025 báo cáo v/v Tình hình thực hiện kiến nghị của Kiểm toán Nhà nước tại thời điểm 31/12/2024 gửi Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

+ Về việc thực hiện Thông báo số 1044/TB-KTNN ngày 28/11/2019 của Kiểm toán Nhà nước Chuyên ngành VI về kết quả kiểm toán tại Tổng công ty: Tổng công ty đã có văn bản số 44/TCT-LN ngày 05/01/2024 báo cáo định kỳ v/v Thực hiện kiến nghị của Kiểm toán nhà nước gửi Kiểm toán Nhà nước Chuyên ngành VI và Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

+ Về việc thực hiện Kết luận kiểm tra số 1695/KL-UBQLV ngày 15/8/2023 v/v thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Người đại diện phần vốn nhà nước tại Tổng công ty của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp: Nhóm đại diện vốn Nhà nước tại Tổng công ty đã có văn bản số 01/NĐDV-PC&KSNB ngày 09/01/2024 báo cáo gửi Ủy ban.

- Việc rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành mới các Quy chế, quy định của Tổng công ty; Việc hoàn thiện và ban hành Quy chế quản lý người quản lý, người đại diện:

+ Đã chỉ đạo các Công ty/Nhóm đại diện tổ chức nghiên cứu, quán triệt sâu sắc, thực hiện nghiêm túc quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước để kịp thời sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các quy chế, quy định tại các đơn vị đảm bảo tuân thủ theo đúng quy định pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế.

+ Hiện Tổng công ty đang tiếp tục hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung 12 quy chế, quy định.

- Về công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát tài chính, hoạt động SXKD, thu hồi nợ của các công ty con, công ty có vốn góp của Tổng công ty:

+ Trong năm 2024, Tổng công ty thực hiện kiểm tra, kiểm toán nội bộ trực tiếp theo kế hoạch tại 06 đơn vị trực thuộc; Giám sát đặc biệt tại 02 đơn vị; Kiểm tra việc quản lý, sử dụng vốn vay tại 03 đơn vị. Thực hiện giám sát các đơn vị có vốn góp của Tổng công ty thông qua các báo cáo tháng, thường kỳ, đột xuất của các đơn vị; Thường xuyên đôn đốc, rà soát đảm bảo các báo cáo của đơn vị đạt chất lượng theo yêu cầu.

+ Các đơn vị được kiểm tra, kiểm toán nội bộ đều tuân thủ các quy định của Pháp luật; quy định của Tổng công ty; Điều lệ, nội quy, quy định của Công ty, chưa phát hiện hành vi vi phạm pháp luật... Tuy nhiên vẫn còn một số sai sót không trọng yếu trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh và việc thực hiện các quy chế/quy định.

2.13 Về công tác Đảng.

- Năm 2024, Đảng ủy Tổng công ty đã kịp thời phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện đầy đủ các nghị quyết, chỉ thị, quy định, hướng dẫn của Trung ương, Đảng ủy Khối DNTW tới cán bộ, đảng viên, người lao động trong Đảng bộ. Đồng thời Đảng ủy Tổng công ty đã cụ thể hóa ban hành hệ thống văn bản lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện về công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty, góp phần đẩy nhanh tiến độ, hoàn thành thắng lợi Nghị quyết đại hội Đảng bộ Tổng công ty đã đề ra, tiêu biểu như: Nghị quyết công tác năm 2024; Chương trình công tác của Đảng ủy năm 2024; Tiếp tục rà soát ban hành Nghị quyết phân công nhiệm vụ Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; Xây dựng các đề án; kế hoạch công tác của Đảng ủy; lãnh đạo ban hành, sửa đổi quy chế, quy định và nhiều văn bản quan trọng khác, (Đảng ủy đã ban hành 612 văn bản lãnh đạo chỉ đạo; đồng thời triển khai tổ chức thực hiện 575 văn bản của TW và Đảng ủy Khối).

- Đảng ủy Tổng công ty đã lãnh đạo thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng đối với cán bộ, đảng viên, người lao động, tạo sự yên tâm phấn khởi ổn định tư tưởng, chính trị của cán bộ, đảng viên người lao động; nội bộ đoàn kết thống nhất hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, xây dựng Đảng bộ Tổng công ty ngày càng trong sạch vững mạnh.

- Đảng ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề của chi bộ; tăng cường lãnh đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ gìn kỷ cương, kỷ luật trong Đảng.

- Tiếp tục lãnh đạo triển khai thực hiện công tác tổ chức cán bộ, triển khai thực hiện kiện toàn bổ sung 05 đồng chí cấp ủy viên và chức danh lãnh đạo cấp ủy; lãnh đạo hoàn thành công tác rà soát bổ sung quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025 và nhiệm kỳ 2025-2030 đảm bảo chất lượng, đủ số lượng chuẩn bị tốt nhân sự cấp ủy cho nhiệm kỳ mới; tham gia ý kiến kiện toàn người đại diện vốn nhà nước, thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty. Lãnh đạo việc bổ nhiệm, cử đại diện; rà soát, bổ sung, quy hoạch người đại diện vốn giữ các chức danh lãnh đạo quản lý tại các đơn vị; lãnh đạo công tác chuyển mô hình tổ chức các phòng thành ban của Tổng công ty theo Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025.

- Công tác xây dựng Đảng được các cấp ủy Đảng đặc biệt quan tâm, có nhiều đổi mới trong phương pháp lãnh đạo chỉ đạo. Đảng ủy đã ban hành Kế hoạch tổ chức Đại hội các chi bộ và Đảng bộ Tổng công ty lần thứ VIII; quyết định thành lập các tiểu ban chuẩn bị đại hội Đảng bộ Tổng công ty, đồng thời chỉ đạo các chi bộ khẩn trương chuẩn bị để tổ chức thành công đại hội nhiệm kỳ mới theo đúng quy định.

2.14 Về các nhiệm vụ khác

- Tổng công ty đã hướng dẫn chỉ đạo và hỗ trợ các đơn vị trong việc phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, ban, ngành Trung ương và chính quyền địa phương để triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ của Tổng công ty và các nhiệm vụ liên quan đến an ninh, quốc phòng và an sinh xã hội, phù hợp với ngành nghề chính của Tổng công ty. Đặc biệt là các đơn vị tại các địa bàn trọng yếu, giáp biên giới tại tỉnh Lạng Sơn.

- Nhóm đại diện vốn của 2 cổ đông lớn tại Tổng công ty đã thường xuyên phối hợp chặt chẽ, kịp thời trong việc hướng dẫn, chỉ đạo giải quyết những khó khăn vướng mắc, các vấn đề lớn của Tổng công ty. Do đó đã giúp Tổng công ty triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu KH 2024 được ĐHCĐ giao.

- Thường xuyên quán triệt thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại Văn phòng Tổng công ty và các đơn vị thành viên góp phần thực hiện tốt các chỉ tiêu kế hoạch 2024.

III. NHỮNG KHÓ KHĂN VƯỚNG MẮC, TỒN TẠI HẠN CHẾ CẦN KHẮC PHỤC

- Về hoạt động sản xuất lâm nghiệp:

+ Do ảnh hưởng của bão số 3 và mưa lũ sau bão, nhiều diện tích rừng của một số đơn vị phía Bắc bị thiệt hại nặng, các hoạt động sản xuất lâm nghiệp tạm dừng để tập trung khắc phục sau bão; Tổng công ty đã chỉ đạo các đơn vị triển khai thực hiện khắc phục để giảm thiểu thiệt hại ở mức thấp nhất, nhanh chóng ổn định sản xuất.

+ Sâu, bệnh hại rừng trồng ngày càng diễn biến phức tạp ảnh hưởng rất lớn đến sinh trưởng rừng trồng, làm giảm chất lượng rừng. Theo các kết quả nghiên cứu của cơ quan chuyên môn thì hiện chưa có biện pháp xử lý triệt để, đây cũng là vấn đề khó khăn chung của toàn ngành.

+ Việc thu hồi đất lấn chiếm rất khó khăn, phức tạp; những diện tích thuận lợi đã thu hồi trong các năm trước, diện tích còn lại thu hồi rất khó khăn do người dân chống đối, xử lý tài sản trên đất của người dân phức tạp.

+ Khó khăn trong công tác triển khai Đề án kinh doanh tín chỉ các bon. Các quy định pháp luật, hướng dẫn thực hiện về lĩnh vực giảm phát thải và thị trường các-bon tại Việt Nam vẫn đang trong giai đoạn xây dựng. Các nội dung quy định về đối tượng trao đổi hạn ngạch giảm phát thải, đối tượng mua bán đầu tư tín chỉ các-bon đang được Bộ TNMT nghiên cứu điều chỉnh.

+ Về giải quyết rừng giữ hộ nhà nước tại các Công ty CP giống LN: Tổng công ty đã tích cực làm việc với các Bộ ban ngành để được giải quyết các vấn đề liên quan đến rừng giữ hộ Nhà nước. Các Công ty đã nhiều lần gửi báo cáo Bộ NN &PTNT, Tổng công ty cũng đã có văn bản báo cáo tổng hợp và đề xuất phương án giải quyết với từng đối tượng rừng giữ hộ Nhà nước tại các Công ty CP giống, tuy nhiên đến nay vẫn chưa có tiến triển.

- Về hoạt động KDTM gỗ nguyên liệu: vẫn còn gặp nhiều khó khăn do cước vận chuyển và tỷ giá biến động mạnh; Hoạt động chế biến gỗ xuất khẩu và kim ngạch mặc dù có phục hồi nhưng chủ yếu tại các doanh nghiệp FDI. Đơn hàng của các doanh nghiệp CB gỗ trong nước nói chung và của Tổng công ty nói riêng vẫn thừa thớt nhỏ lẻ, bị khách hàng ép giảm giá do nhu cầu thị trường vẫn ở mức thấp và bị cạnh tranh đơn hàng giữa các doanh nghiệp cùng ngành nên vẫn còn rất gặp nhiều khó khăn, thiếu việc làm cho người lao động trong những tháng cuối năm.

- Về công tác đo đạc, cắm mốc, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất: Hầu hết đất nông nghiệp Tổng công ty đang quản lý có nguồn gốc từ nông, lâm trường quốc doanh nên ranh giới đất trên hồ sơ có nhiều sai khác so với thực địa

- Về công tác thoái vốn và cơ cấu lại: Một số đơn vị thành viên hoạt động chưa hiệu quả cần phải tiếp tục cơ cấu lại để tổ chức SXKD mang lại hiệu quả kinh tế cao hơn; gặp

khó khăn do việc định giá tài sản tại các đơn vị phức tạp, mất nhiều thời gian và yếu tố thị trường không thuận lợi nên không có nhà đầu tư tham gia mua đầu giá.

- *Công tác kiểm tra giám sát các hoạt động sản xuất kinh doanh:* Một số người đại diện còn chưa thực sự sát sao trong việc theo dõi, nắm bắt tình hình thực tế của đơn vị và báo cáo chưa kịp thời nên giải quyết sự việc đôi khi còn chậm trễ, hiệu quả không cao; Hệ thống Ban kiểm soát, Kiểm soát viên chưa thực sự phát huy được hết chức năng nhiệm vụ của mình.

- *Công tác đầu tư phát triển:* Vẫn tồn tại một số dự án chậm tiến độ như: Dự án xây dựng tòa nhà VP kết hợp thương mại dịch vụ Vinafor Quy Nhơn do vướng mắc về quy hoạch; tăng vốn điều lệ cho 1 số đơn vị lâm nghiệp; Đối với dự án đầu tư nhà đất tại số 55, đường 430, phường Vạn Phúc, quận Hà Đông, TP Hà Nội đang tạm dừng để giải quyết tranh chấp giữa Công ty CP Sông Đà 1.01 và Ngân hàng PVcomBank. Tổng công ty đã và sẽ tiếp tục tìm mọi giải pháp để bảo vệ lợi ích của Tổng công ty tại Dự án này.

- *Công tác pháp chế và kiểm soát nội bộ:* Việc ban hành mới, sửa đổi các quy chế, quy định nội bộ Tổng công ty còn chậm, cần đẩy nhanh tiến độ để khắc phục những tồn tại, hạn chế hiện có chưa phù hợp với thực tế.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2025

Theo Báo cáo kế hoạch phát triển kinh tế xã hội năm 2025 của Chính phủ, Việt Nam là nước có nền kinh tế hội nhập sâu rộng với toàn cầu nên tình hình địa chính trị và chiến tranh thương mại dự báo còn nhiều bất ổn, diễn biến khó lường sẽ ảnh hưởng lớn đến nền kinh tế nước ta trong năm 2025. Tuy nhiên với đà tăng trưởng kinh tế năm 2024, Chính phủ đã đặt mục tiêu tăng trưởng kinh tế năm 2025 từ 6,5-7% và phấn đấu đạt 7-7,5%.

Về thị trường chế biến gỗ xuất khẩu của Việt Nam năm 2025: dự báo vẫn còn gặp nhiều khó khăn và diễn biến khó lường do Chính phủ Mỹ dự kiến áp thuế đối với nhiều nước với mục tiêu cân bằng lại cán cân thương mại.

Năm 2025 là năm cuối thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ giai đoạn 2021 – 2025 của Tổng công ty, kết quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ giai đoạn 2021-2025 sẽ là bản lề để Tổng công ty xây dựng và thực hiện kế hoạch nhiệm vụ giai đoạn tiếp theo (2026 – 2030) góp phần hoàn thành mục tiêu định hướng chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn đến 2030, tầm nhìn đến 2035. Phương hướng nhiệm vụ của năm 2025 được xác định như sau:

I. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD VÀ ĐTPT NĂM 2025

1. Chỉ tiêu kế hoạch SXKD

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2025
I	Công ty Mẹ		
-	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.420
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	268
-	Cổ tức dự kiến	%/VĐL	6,6
II	Hợp nhất toàn Tổng công ty		
1	Kế hoạch tài chính		
-	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	2.231
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	330
2	Kế hoạch lâm sinh		
-	Tạo rừng mới năm 1	ha	2.987
-	Khai thác gỗ rừng trồng	ha	2.757
-	Thu hồi đất bị lấn chiếm	ha	520

2. Kế hoạch ĐTPT năm 2025

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2025
III	Công ty Mẹ	Tỷ đồng	286
-	XDCB, Dự án (*)	Tỷ đồng	56
-	Đầu tư tài chính dài hạn (bổ sung vốn cho đơn vị thành viên)	Tỷ đồng	230

(*) Trong đó: (1) Tiếp tục triển khai Dự án "Cải tạo, mở rộng vườn ươm và nuôi cấy mô" tại Công ty Lâm nghiệp Hòa Bình; (2) Cải tạo, nâng cấp xưởng CB gỗ - LN Hòa Bình; (3) Đầu tư phát triển CNTT, nâng cấp phần mềm và chuyển đổi số của Tổng công ty (như đo đếm cây, tính trữ lượng rừng; quản lý đất đai; bản đồ số quản lý rừng; quản lý nhân sự...); (4) Các Dự án đầu tư XDCB tại Văn phòng TCT và các Chi nhánh của Công ty Mẹ; (5) Nghiên cứu Dự án đầu tư Nhà máy chế biến viên nén và ván bóc tại Cụm Công nghiệp Đình Lập – Tỉnh Lạng Sơn; Nghiên cứu Dự án dây chuyền sản xuất ván sàn tại MDF Gia Lai.

(Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD, ĐTPT nêu trên đều chưa tính đến các yếu tố khách quan, bất khả kháng phát sinh thêm trong năm 2025)

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025 VÀ CÁC NĂM TỚI

1. Tập trung mọi nguồn lực để tổ chức thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 đã đề ra; Tăng cường hướng dẫn chỉ đạo và hỗ trợ các đơn vị thành viên để nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD; nâng cao hiệu quả quản lý sử dụng vốn, tài sản, đất đai và theo

đúng quy định pháp luật; Chỉ đạo thực hiện các giải pháp tháo gỡ, khắc phục khó khăn đối với một số đơn vị chế biến, công ty giống, đơn vị SXKD chưa hiệu quả.

2. Triển khai thực hiện theo Chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn từ năm 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2035, đẩy nhanh tiến độ thực hiện và tổng kết kết quả thực hiện. Triển khai xây dựng Kế hoạch giai đoạn 2026 - 2030, nhận định hướng phát triển, thuận lợi, rủi ro có thể xảy ra và xây dựng các giải pháp thực hiện.

3. Hoàn thành Đề án kinh doanh tín chỉ Các bon nhằm phát huy lợi thế của Tổng công ty, thể hiện vai trò của Doanh nghiệp nhà nước. Chỉ đạo Ban điều hành làm việc với các cơ quan chức năng, đơn vị tư vấn để sớm có tín chỉ Các bon.

4. Chỉ đạo các đơn vị xây dựng quy hoạch, kế hoạch, định hướng sử dụng đất để khai thác, nâng cao hiệu quả sử dụng đất đai giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035: Các đơn vị phải cụ thể hoá mục tiêu (tăng diện tích trồng rừng gỗ lớn hàng năm, từng bước chuyển đổi trồng cây đa mục đích, phân đầu thu hồi tối đa diện tích bị lấn chiếm, chồng lấn,...); định hướng khai thác sử dụng đất (nghiên cứu tiến tới chuyển đổi một số diện tích đất có tiềm năng để phát triển du lịch sinh thái, nông lâm nghiệp công nghệ cao,...).

5. Tiếp tục thực hiện Kết luận thanh tra số 1452/KL-TTCTP ngày 21/8/2020 của Thanh tra Chính phủ về việc chấp hành pháp luật trong quản lý và sử dụng đất đai tại Tổng công ty và các kết luận Kiểm toán nhà nước chưa hoàn thành; Hoàn thành việc đo đạc cắm mốc, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất tại các đơn vị sử dụng kinh phí từ nguồn vốn Nhà nước để lại Tổng công ty và các thủ tục quyết toán; Làm việc với Bộ nông nghiệp để giải quyết việc xử lý tài sản, rừng giữ hộ nhà nước tại các Công ty cổ phần giống.

6. Nghiên cứu mở rộng thị trường mới và xem xét các dự án mới có tính khả thi, chỉ đạo triển khai, quản lý các dự án đầu tư theo quy định. Tiếp tục tập trung tìm giải pháp thu được lợi ích từ Dự án Hà Đông về Tổng công ty.

7. Tiếp tục củng cố, phát triển các liên doanh hiện có để nâng cao hơn nữa hiệu quả hoạt động, đẩy mạnh hoạt động xúc tiến thương mại, mở rộng hợp tác quốc tế để phát triển các liên doanh mới.

8. Thực hiện tốt công tác cơ cấu tổ chức, công tác cán bộ, chế độ chính sách đối với người lao động, cập nhật đầy đủ những quy định của Đảng về công tác cán bộ vào hệ thống Quy chế, quy định của Tổng công ty.

9. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin 4.0 và chuyển đổi số trong quản lý điều hành sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

10. Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát tài chính: tại cơ quan Văn phòng Tổng công ty, các đơn vị trực thuộc, tình hình thực hiện nhiệm vụ của người đại diện theo ủy quyền của Tổng công ty tại các doanh nghiệp có vốn góp đảm bảo hoạt động có hiệu quả, đúng quy định pháp luật;

11. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, ban hành mới quy định, qui chế nội bộ của Tổng công ty theo quy định pháp luật hiện hành. Nâng cao hiệu quả quản trị nội bộ.

12. Đẩy mạnh công tác thực hành tiết kiệm và phòng chống lãng phí: Thực hiện rà soát toàn bộ nguồn lực về đất phi nông nghiệp, đất nông nghiệp, tài sản hiện có; tổ chức bộ máy, quản lý lao động, thời gian lao động chưa phát huy hiệu quả, có nguy cơ gây lãng phí. Tìm giải pháp, xây dựng phương án sử dụng hiệu quả. Xây dựng văn hóa tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện thường xuyên trong từng đơn vị để trở thành tự giác, tự nguyện.

13. Thực hiện những nội dung liên quan đến chuyển đổi chủ sở hữu vốn nhà nước.

14. Tổ chức thành công hoạt động kỷ niệm 30 năm thành lập Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam để nâng cao thương hiệu và uy tín của Tổng công ty.

15. Triển khai thực hiện Đề án Văn hóa doanh nghiệp trong toàn Tổng công ty.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Về công tác kế hoạch

Tập trung mọi nguồn lực để tổ chức thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 đã đề ra; Tăng cường chỉ đạo, hỗ trợ để các đơn vị thành viên nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, tiết kiệm chi phí, hạ giá thành sản phẩm, mở rộng ngành nghề, mặt hàng, ... để đạt hiệu quả cao, quản lý và sử dụng vốn, tài sản, đất đai theo đúng quy định, hiệu quả.

Chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, giải pháp khắc phục đối với một số đơn vị chế biến, công ty giống, đơn vị SXKD chưa hiệu quả.

2. Công tác Chiến lược

Triển khai thực hiện theo Chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn từ năm 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2035.

HĐQT đã giao Tổng giám đốc chỉ đạo các đơn vị xây dựng kế hoạch, phương án SXKD, ĐTPT 5 năm (2026-2030) tầm nhìn đến 2035, các giải pháp huy động nguồn lực, tổ chức thực hiện cho từng đơn vị với một số định hướng chính như sau:

- Đối với Chiến lược phát triển lâm nghiệp: tập trung chỉ đạo xây dựng chiến lược phát triển cho các đơn vị lâm nghiệp dựa trên 05 đơn vị lâm nghiệp trọng yếu, có tiềm năng phát triển đem lại hiệu quả cao (Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp La Ngà, Lộc Bình, Đình Lập; Chi nhánh Gia Lai, Hòa Bình) trong đó xác định mục tiêu kỳ vọng tối đa, mục tiêu khả thi (các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, lương người lao động) bao gồm các nội dung chính như chuyển đổi cây trồng, công nghệ, con người, tài chính, giải pháp quản lý, quản trị.
- Đối với chiến lược phát triển hoạt động chế biến gỗ: Cần xác định rõ chiến lược phát triển thị trường; phát triển sản phẩm mới và sản phẩm chủ lực; quy hoạch vị trí đặt nhà máy đảm bảo thuận lợi cho sản xuất và tiêu thụ sản phẩm.
- Đối với chiến lược liên doanh liên kết, hợp tác quốc tế: Định hướng liên doanh với các đối tác nước ngoài để xây dựng các nhà máy chế biến gỗ tại từng khu vực mà Tổng công ty có tiềm năng, có nguồn nguyên liệu.

3. Về Đề án kinh doanh tín chỉ Các bon

Hoàn thành Đề án kinh doanh tín chỉ Các bon nhằm phát huy lợi thế của Tổng công ty, thể hiện vai trò của Doanh nghiệp nhà nước. Chỉ đạo Ban điều hành thực hiện theo nghị quyết HĐQT số 283 ngày 02/11/2023 và làm việc với các cơ quan chức năng, đơn vị tư vấn để sớm có tín chỉ Các bon từ hoạt động lâm nghiệp.

4. Về công tác sản xuất lâm nghiệp

- Tập trung chỉ đạo về công tác phát triển giống cây trồng phục vụ trồng rừng của Tổng công ty và cung cấp cho người dân trong nhiều tỉnh thành với nguồn giống chất lượng cao; nhằm nâng cao năng suất rừng trồng, hiệu quả khâu lâm nghiệp.
- Rà soát hợp đồng giao khoán, tổ chức lại công tác giao khoán đem lại hiệu quả cao hơn,...
- Phần đầu năm 2025 lĩnh vực lâm nghiệp đạt tỷ suất LNST/VCSH 4,5%.
- Phần đầu lương bình quân khối các Công ty Lâm nghiệp đạt 9,5 tr.đồng/người/tháng.
- Tập trung tìm giải pháp để giải quyết vấn đề nấm bệnh rừng trồng để hạn chế thiệt hại.
- Cơ giới hóa, hiện đại hóa các mặt hoạt động sản xuất lâm nghiệp đối với các diện tích đất có khả năng mang lại hiệu quả cao bao gồm từ giống cây, trồng rừng, quản lý bảo

vệ rừng, khai thác gỗ; Nghiên cứu, xây dựng các dự toán lâm sinh đảm bảo tiết kiệm, phù hợp với điều kiện lập địa, năng suất rừng để đảm bảo hiệu quả trồng rừng.

- Phát triển tăng diện tích trồng rừng gỗ lớn năm 2025 khoảng 424 ha, hết năm 2025 dự kiến đạt khoảng 2.821, ha và phấn đấu đến năm 2030 đạt khoảng 3.865 ha.
- Tiếp tục thí điểm chuyển đổi cây trồng (cây đa mục đích) đồng thời theo dõi, đánh giá diện tích đã trồng để xem xét mở rộng đầu tư nếu có hiệu quả.
- Triển khai xây dựng chứng chỉ rừng bền vững đối với các diện tích chưa được cấp chứng chỉ.
- Phát triển vùng nguyên liệu FSC cộng đồng để phục vụ dự án chế biến gỗ tại một số tỉnh Bắc Giang, Lạng Sơn,... để phục vụ các dự án chế biến gỗ của Tổng công ty.

5. Về công tác quản lý và nâng cao hiệu quả sử dụng đất

- Đối với đất nông nghiệp

- + Tăng cường công tác quản lý, sử dụng đất đai, đảm bảo có hiệu quả, đúng quy định của pháp luật; thu hồi đất bị lấn chiếm, không để xảy ra lấn chiếm đất mới.
- + Chỉ đạo làm việc với chính quyền địa phương về việc đo đạc cắm mốc, thuê đất, cấp GCNQSD đất, miễn, giảm tiền thuê đất đối với diện tích giữ lại sử dụng hiện nay chưa thực hiện xong.
- + Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ theo kết luận của Thanh tra Chính phủ về đất đai.
- + Chỉ đạo các đơn vị xây dựng quy hoạch, kế hoạch, định hướng sử dụng đất để khai thác, nâng cao hiệu quả sử dụng đất đai giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035: Các đơn vị phải cụ thể hoá mục tiêu (tăng diện tích trồng rừng gỗ lớn hàng năm, từng bước chuyển đổi trồng cây đa mục đích, phấn đấu thu hồi tối đa diện tích bị lấn chiếm, chồng lấn,...); định hướng khai thác sử dụng đất (nghiên cứu tiến tới chuyển đổi một số diện tích đất có tiềm năng để phát triển du lịch sinh thái, nông lâm nghiệp công nghệ cao,...); tiến hành rà soát, đánh giá điều kiện khí hậu, đất đai, lợi thế vùng, địa phương, thị trường... để quy hoạch; lập kế hoạch thực hiện đảm bảo phù hợp với mục đích sử dụng đất, mục đích kinh doanh nhằm phát huy tiềm năng, lợi thế đất đai; phù hợp với quy hoạch của địa phương và định hướng phát triển của Tổng công ty.

- Đối với đất phi nông nghiệp:

- + Thường xuyên đôn đốc các đơn vị, người đại diện thực hiện quản lý sử dụng đúng theo quy định của Luật đất đai, Luật đầu tư và các pháp luật khác có liên quan.
- + Triển khai thực hiện tốt kế hoạch hoàn thiện hồ sơ pháp lý đất đai, đầu tư các dự án để nâng cao hiệu quả sử dụng đất.

6. Về công tác kinh doanh, thị trường và xúc tiến thương mại

- Về công tác thị trường, kinh doanh: Thường xuyên nắm bắt tình hình, xu hướng của thị trường gỗ nguyên liệu trong và ngoài nước để có phương án kinh doanh phù hợp và hiệu quả; tìm kiếm cơ hội kinh doanh các mặt hàng mới phù hợp với ngành nghề của Tổng công ty với mục tiêu tăng doanh thu, lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh, thương mại, xuất nhập khẩu, bảo toàn và phát triển vốn;
- Về hoạt động xúc tiến thương mại: Tìm hiểu, lên kế hoạch tham gia các hội chợ, triển lãm chuyên ngành để tìm kiếm khách hàng, đơn hàng mới cho các đơn vị sản xuất chế biến của Tổng công ty; Tăng cường hợp tác với các Hiệp hội, tổ chức xúc tiến thương mại để mở rộng quan hệ hợp tác ngành nghề mới...

7. Về hoạt động đầu tư, liên doanh liên kết, hợp tác quốc tế.

- Trong hoạt động đầu tư: Đẩy mạnh triển khai các dự án đã được phê duyệt, đảm bảo đúng tiến độ, kế hoạch đề ra nhằm mang lại hiệu quả cao nhất cho Tổng công ty. Nghiên cứu thực hiện Dự án đầu tư Nhà máy chế biến viên nén và ván bóc tại cụm Công nghiệp Đình Lập - tỉnh Lạng Sơn (có thể thực hiện thông qua hình thức thành lập Chi nhánh mới hoặc Công ty TNHH một thành viên do Tổng công ty sở hữu 100% VDL hoặc Công ty liên doanh do Tổng công ty sở hữu trên 50% VDL). Dự kiến tổng mức đầu tư khoảng 300-350 tỷ đồng, công suất 50.000-60.000 tấn viên nén/năm và 40.000 m³ ván bóc/năm, quy mô 7-8 ha để phát huy các tiềm năng, lợi thế của Tổng công ty, đầu tư xây dựng, nâng cấp các trụ sở các công ty thành viên để nâng cao vị thế, uy tín, thương hiệu của Tổng công ty và các đơn vị thành viên. Nghiên cứu dự án dây chuyền sản xuất ván sàn từ ván MDF Gia Lai.
- Hoạt động liên doanh, liên kết, hợp tác quốc tế: Duy trì mối quan hệ hợp tác và phối hợp chặt chẽ với các đối tác truyền thống trong việc chỉ đạo, hỗ trợ khắc phục khó khăn để ổn định hoạt động SXKD cho các Công ty liên doanh; Tiếp tục làm việc với các đối tác mới để triển khai Dự án mới có hiệu quả, giúp Tổng công ty tăng trưởng và phát triển bền vững.

8. Về công tác cơ cấu lại Tổng công ty

- Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025 đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2023 thông qua.
- Nâng cao hiệu quả đầu tư trồng rừng; tập trung nguồn lực cho các đơn vị hoạt động có hiệu quả, có tiềm năng phát triển thuộc ngành nghề chính; nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD những đơn vị còn lại; triển khai công tác tăng vốn tại các đơn vị đủ điều kiện, hướng dẫn vay vốn để đảm bảo vốn cho các đơn vị hoạt động.
- Thoái vốn đầu tư của Tổng công ty tại một số đơn vị theo đề án đã được phê duyệt. Trình cấp thẩm quyền về việc thoái một phần vốn tại Công ty TNHH Năng lượng tái tạo Uni – Vinafor Châu Đức, nhằm tìm nhà đầu tư chiến lược góp phần nâng cao hiệu quả cho Công ty.
- Tăng vốn điều lệ tại Công ty TNHH Vijachip Cái Lân để triển khai dự án mở rộng sản xuất kinh doanh.
- Thực hiện giám sát tài chính đặc biệt đối với các đơn vị thua lỗ, tiềm ẩn nhiều rủi ro; tìm mọi giải pháp để giảm thiểu số lượng các đơn vị bị thua lỗ.

9. Về công tác kế toán tài chính

- Hoàn thành phương án bổ sung vốn điều lệ cho các đơn vị thành viên trong kế hoạch.
- Sửa đổi bổ sung hệ thống quy chế, quy định nội bộ về quản lý kế toán tài chính.
- Cân đối, phân bổ nguồn vốn hợp lý để thực hiện các Dự án ĐTPT, cấp vốn cho các đơn vị.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác kế toán tài chính tại các đơn vị thành viên, kịp thời phát hiện và khắc phục những sai sót.
- Giám sát thường xuyên các hoạt động đầu tư, hoạt động kinh doanh tại văn phòng Tổng công ty để hạn chế những sai sót, rủi ro, nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD, ĐTPT.

10. Về công tác tổ chức lao động, tiền lương

- Tiếp tục kiện toàn, tăng cường năng lực bộ máy lãnh đạo, quản lý tại Cơ quan Tổng công ty, các đơn vị trực thuộc và hệ thống người đại diện của Tổng công ty tại các đơn vị có vốn góp; Nâng cao chất lượng tham mưu của các Ban thuộc Tổng công ty.
- Thực hiện tốt công tác cán bộ và chế độ chính sách, đánh giá năng suất lao động đối với người lao động. Triển khai, cụ thể hóa các chỉ tiêu, các giải pháp của chiến lược phát triển nguồn nhân lực có chuyên môn, trình độ thực hiện chiến lược chuyển đổi cây trồng, thực hiện dự án mới của Tổng công ty giai đoạn 2025 - 2030, tạo động lực phát triển Tổng công ty.

11. Về phát triển CNTT, chuyển đổi số

Tiếp tục triển khai Giai đoạn 2 - Đề án phát triển CNTT của Tổng công ty đẩy mạnh ứng dụng CNTT và chuyển đổi số vào công tác quản lý điều hành và quản lý hoạt động SXKD tại Cơ quan Tổng công ty và các đơn vị thành viên phù hợp với mục tiêu, kế hoạch chuyển đổi số, kinh tế số của Chính phủ. Đảm bảo xây dựng và tổ chức hệ thống CNTT một cách thống nhất, đồng bộ cả về nghiệp vụ và giải pháp kỹ thuật theo hướng sẵn sàng tích hợp dữ liệu và khả năng xử lý các sự cố trong trường hợp cần thiết khi xây dựng nền tảng số trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

12. Về công tác pháp chế và kiểm soát nội bộ

- Bám sát các nội dung kết luận, kiến nghị của Thanh tra Chính phủ, Kiểm toán nhà nước, lên kế hoạch cụ thể và chỉ đạo các ban chuyên môn, các đơn vị, phối hợp với chính quyền địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện.
- Tiếp tục hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung ban hành quy chế, quy định của Tổng công ty và chỉ đạo, giám sát các đơn vị trực thuộc rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành mới các quy chế, quy định nhằm đảm bảo phù hợp tình hình thực tế và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh tại đơn vị.
- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát các đơn vị trực thuộc và tình hình thực hiện nhiệm vụ của người đại diện theo ủy quyền của Tổng công ty tại các đơn vị có vốn góp, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh và sử dụng vốn có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn tại các doanh nghiệp có vốn góp của Tổng công ty.

13. Về công tác Đảng

Tiếp tục xây dựng ban hành Nghị quyết lãnh đạo toàn diện các mặt công tác của Đảng bộ và Tổng công ty năm 2025; lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành thắng lợi Nghị quyết đại hội Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2020-2025 đã đề ra, đồng thời tập trung cao lãnh đạo chỉ đạo thành công đại hội các chi bộ và Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2025-2030, tiến tới đại hội lần thứ IV Đảng bộ Khối và Đại hội lần thứ XIV của Đảng.

14. Về một số giải pháp khác

- Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Công ty CP Tập đoàn T&T (Cổ đông chiến lược) tìm kiếm cơ hội hợp tác đầu tư nâng cao hiệu quả SXKD của Tổng công ty.
- Hoàn thành việc đo đạc cắm mốc, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất tại các đơn vị sử dụng kinh phí từ nguồn vốn Nhà nước để lại Tổng công ty và các thủ tục quyết toán.
- Đẩy mạnh công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí:
- Tiếp tục củng cố, phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp của các cấp Ủy Đảng trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị; Tạo điều kiện cho các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên hoạt động có hiệu quả, gắn chặt lợi ích Tổng công ty với lợi ích người lao động, tạo nên một tập thể vững mạnh, đại đoàn kết; Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, ban, ngành Trung ương và chính quyền địa phương để triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ của Tổng công ty và các nhiệm vụ quốc gia liên quan đến an ninh, quốc phòng và an sinh xã hội, phù hợp với ngành nghề chính của Tổng công ty.
- Tổ chức thành công hoạt động kỷ niệm 30 năm thành lập Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam để nâng cao thương hiệu và uy tín của Tổng công ty.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ năm 2024, phương hướng nhiệm vụ và giải pháp thực hiện năm 2025 của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – công ty cổ phần. Hội đồng quản trị kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng cảm ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TV. HĐQT - TỔNG GIÁM ĐỐC



Lê Quốc Khánh

Hà Nội, ngày 24 tháng 4 năm 2025

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024 VÀ
KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông
Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần
Hội đồng quản trị Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần (HĐQT) xin báo cáo đến toàn thể Quý vị cổ đông về kết quả hoạt động của HĐQT năm 2023 và kế hoạch hoạt động năm 2025 như sau:

PHẦN THỨ NHẤT
THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024

I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY NĂM 2024

Năm 2024, Tổng công ty đã hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD năm 2024 Đại hội đồng cổ đông giao, các chỉ tiêu cụ thể như sau:

1. Kết quả thực hiện kế hoạch năm 2024:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2024	TH 2024	% so với KH	% so với cùng kỳ 2023
1	2	3	4	6	7=6/4	9
I	Chỉ tiêu tài chính của Công ty Mẹ					
	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.189	1.322	111%	94%
	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	202	262	130%	75%
	Tỉ suất LNST/VCSH	%	5,2	6,7	129%	75%
II	Chỉ tiêu tài chính hợp nhất toàn Tổng công ty					
	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.991	2.066	104%	102%
	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	317	358	113%	130%

(Số liệu thực hiện căn cứ theo BCTC của Công ty Mẹ và Hợp nhất toàn Tổng công ty năm 2024 đã được Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam kiểm toán)

2. Kết quả thực hiện kế hoạch ĐTPT năm 2024:

Giá trị đầu tư phát triển đã thực hiện: 46 tỷ đồng
+ Xây dựng cơ bản, dự án : 46 tỷ đồng.
+ Tăng vốn tại các đơn vị : Chưa thực hiện được

3. Đánh giá:

Trong bối cảnh cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn, xung đột chiến tranh kéo dài; kinh tế toàn cầu tăng trưởng chậm; hoạt động xuất, nhập khẩu bị thu hẹp. Ở trong nước, nền kinh tế chịu tác động từ nhiều yếu tố bất lợi bên ngoài và những hạn chế, bất cập nội tại nên khả năng cạnh tranh, sức chống chịu còn hạn chế; hoạt động sản xuất kinh doanh gặp nhiều khó khăn (đặc biệt là các doanh nghiệp chế biến), tình trạng thiếu đơn hàng diễn ra phổ biến; Sức mua của cả thị trường (thế giới và nội địa) bị giảm sút. Đối với ngành gỗ: kim ngạch xuất khẩu gỗ và lâm sản giảm sút, giá gỗ xuất khẩu có nhiều biến động... đã làm hoạt động sản xuất kinh doanh, xuất nhập khẩu của các doanh nghiệp nói chung và của Tổng công ty nói riêng gặp nhiều khó khăn. Trong năm 2024, cơn bão số 3 làm thiệt hại lớn đến rừng trồng của Tổng công ty tại các đơn vị phía bắc.

Tuy nhiên với sự chỉ đạo sâu sát của HĐQT, Ban điều hành và sự nỗ lực phấn đấu của toàn thể cán bộ công nhân viên, tập trung vào mục tiêu ổn định và phát triển bền vững của Tổng công ty, phát huy lợi thế, tiềm năng sẵn có; tăng cường mối quan hệ chặt chẽ với người đại diện theo ủy quyền tại các đơn vị có vốn góp, mở rộng quan hệ với các đối tác trong và ngoài Tổng công ty và phối hợp chặt chẽ với Cổ đông chiến lược (Công ty cổ phần Tập đoàn T&T) để cùng phát huy lợi thế, hỗ trợ phát triển song phương và cùng chia sẻ lợi ích, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 được Đại hội đồng cổ đông giao.

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024:

1. Cơ cấu Hội đồng quản trị:

Thành phần Hội đồng quản trị Tổng công ty trong năm 2024 như sau:

- | | |
|-------------------------|--------------------------------------|
| - Ông Phí Mạnh Cường | - Chủ tịch HĐQT |
| - Ông Đỗ Vinh Quang | - Phó Chủ tịch HĐQT * |
| - Ông Lê Quốc Khánh | - Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc |
| - Ông Nguyễn Trung Kiên | - Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD |
| - Bà Ngô Thị Thúy Mai | - Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD * |

(* Ông Đỗ Vinh Quang và Bà Ngô Thị Thúy Mai tham gia HĐQT từ ngày 28/06/2024)

2. Hoạt động của HĐQT:

Hội đồng quản trị đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn quy định tại Điều lệ Tổng công ty và của Pháp Luật đối với các hoạt động triển khai thực hiện nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, giám sát, chỉ đạo và đưa ra các Nghị quyết, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị:

- Tổ chức đại hội đồng cổ đông thường niên Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 theo đúng quy định. Triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kịp thời ngay sau đại hội.

- Chỉ đạo tiếp tục thực hiện Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025 đã được ĐHĐCĐ thông qua;

- Chỉ đạo hoàn thành tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 của Tổng công ty đã được Đại hội đồng cổ đông giao; bảo toàn, phát triển vốn và các nguồn lực Nhà nước giao;

- Ban hành Nghị quyết giao Tổng giám đốc chỉ đạo nghiên cứu, xây dựng Đề án kinh doanh tín chỉ Carbon nhằm phát huy lợi thế của Tổng công ty;

- Chỉ đạo triển khai thực hiện kế hoạch 5 năm giai đoạn 2021-2025 và Đề án chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn đến 2030, tầm nhìn 2035 đảm bảo tiến độ theo kế hoạch, định hướng. Phấn đấu hoàn thành vượt một số chỉ tiêu kế hoạch 5 năm giai đoạn 2021-2025.

- Các Thành viên HĐQT đã trực tiếp đi công tác tại các đơn vị để nắm bắt tình hình hoạt động, lắng nghe ý kiến của đơn vị để cùng Tập thể Lãnh đạo Tổng công ty thông qua các chủ trương, giải pháp tháo gỡ khó khăn cho đơn vị.

- Chỉ đạo phát triển giống cây trồng chất lượng cao để phục vụ trồng rừng của Tổng công ty và người dân các tỉnh, nhằm nâng cao hiệu quả đầu tư trồng rừng;

- Chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế quản lý Tổng công ty tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản trị nội bộ, kiểm soát nội bộ;

- Chỉ đạo các đơn vị thành viên quản lý sử dụng có hiệu quả các cơ sở nhà đất và đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo tiếp tục chỉ đạo thực hiện Kết luận thanh tra số 1452/KL-TTCTP ngày 21/8/2020 của Thanh tra Chính phủ và những kiến nghị của Kiểm toán nhà nước chưa hoàn thành;

- Chỉ đạo các đơn vị tập trung thực hiện công tác đo đạc cắm mốc, xin cấp GCNQSD đất, thủ tục xin miễn giảm tiền thuê đất và tiếp tục trả đất không có nhu cầu sử dụng về địa phương quản lý;

- Chỉ đạo tăng cường công tác quản lý, sử dụng đất đai. Đẩy mạnh công tác thu hồi đất lấn chiếm và tăng cường ngăn chặn triệt để tình trạng tái lấn chiếm và lấn chiếm mới.

- Chỉ đạo tăng cường kiểm tra giám sát việc quản lý, sử dụng vốn, tài sản, đất đai; việc thực hiện Nghị quyết HĐQT và thực thi pháp luật tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên. Trong năm 2024 Tổng công ty tiến hành 6 cuộc kiểm tra kiểm toán nội bộ.

- Chỉ đạo tổng kết, đánh giá thực hiện nhiệm vụ của người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại các đơn vị có vốn của Tổng công ty, chấn chỉnh, thay đổi người đại diện kịp thời để nâng cao hiệu quả hoạt động tại các đơn vị.

- Phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành hoạt động của Tổng công ty theo định hướng của Đảng và Nhà nước, quy định của pháp luật, Điều lệ của Tổng công ty, đặc biệt trong công tác cán bộ thực hiện theo quy định của Đảng.

- Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa Hội đồng quản trị và 2 Tổ đại diện phần vốn của chủ sở hữu tại Tổng công ty để kịp thời giải quyết các vấn đề lớn của Tổng công ty trong thẩm quyền, không để vướng mắc, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

- Chỉ đạo Tổng công ty và các đơn vị thành viên phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, ban, ngành Trung ương và chính quyền địa phương để triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ của Tổng công ty và các nhiệm vụ quốc gia góp phần xoá đói giảm nghèo, nâng cao mức sống cho đồng bào dân tộc, miền núi vùng sâu, vùng xa, góp phần củng cố

cổ, giữ vững quốc phòng an ninh biên giới và bảo vệ môi trường, phù hợp với ngành nghề chính của Tổng công ty.

- Tổ chức các cuộc họp định kỳ và đột xuất của HĐQT theo quy định của điều lệ. Các phiên họp của HĐQT đều được triệu tập, tổ chức có sự tham dự đầy đủ của tất cả các Thành viên HĐQT, TV.HQĐT kiêm Tổng giám đốc và Trưởng Ban kiểm soát (hoặc thành viên Ban kiểm soát do Trưởng Ban kiểm soát ủy quyền). Đối với các vấn đề quan trọng, HĐQT mời các Phó Tổng giám đốc và các Trưởng phòng, ban có liên quan tham dự để tham khảo ý kiến, bổ sung thông tin. Các nội dung biểu quyết đạt đồng thuận cao, các vấn đề lấy ý kiến bằng văn bản được thực hiện theo đúng trình tự quy định. Năm 2024, theo định kỳ và đột xuất, Hội đồng quản trị đã tổ chức 10 phiên họp, để thảo luận và quyết nghị những vấn đề lớn, phức tạp của Tổng công ty như định hướng về hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm; phê duyệt kế hoạch, dự án đầu tư, Đề án tái cơ cấu các đơn vị trực thuộc; công tác tổ chức nhân sự, phê duyệt quy định, quy chế quản trị nội bộ; công tác đầu tư tài chính; giải quyết khó khăn cho các đơn vị lâm nghiệp, chế biến và một số nhiệm vụ liên quan khác của Hội đồng quản trị.

Căn cứ vào kết quả các cuộc họp và một số phiếu lấy ý kiến, thay mặt HĐQT, Chủ tịch HĐQT đã ký ban hành 24 Nghị quyết, 97 Quyết định và các văn bản chỉ đạo hoạt động của Tổng công ty theo thẩm quyền; bên cạnh đó, Hội đồng quản trị đã có ý kiến vào khoảng trên 400 hồ sơ do Tổng giám đốc trình đề phê duyệt và xem xét chấp thuận một số nội dung thuộc thẩm quyền của Tổng giám đốc trước khi Tổng giám đốc quyết định.

3. Thù lao và chi phí hoạt động của HĐQT:

Năm 2024, Tổng công ty thực hiện chi trả tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị (bao gồm cả Tổng giám đốc) theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2024 phê duyệt. Tổng tiền lương thực hiện năm 2024 của HĐQT (bao gồm cả lương Tổng giám đốc) là: 6.226.676.156 đồng.

III. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ CÁC CÁN BỘ QUẢN LÝ KHÁC

1. Công tác giám sát đối với Tổng Giám đốc

Năm 2024, HĐQT đã giám sát chặt chẽ Tổng Giám đốc trong việc triển khai thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, cụ thể:

- Theo dõi việc hoàn thành các chỉ tiêu quan trọng trong năm mà Đại hội đồng cổ đông và các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị giao cho Tổng Giám đốc thực hiện.

- Định kỳ hàng tháng, Tổng Giám đốc thực hiện báo cáo Hội đồng quản trị tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh và báo cáo trực tiếp tình hình thực hiện Nghị quyết của Hội đồng quản trị tại các cuộc họp định kỳ của HĐQT.

- Hội đồng quản trị cũng đã sắp xếp thời gian tham gia cuộc họp giao ban hàng tháng do Tổng giám đốc chủ trì và một số cuộc họp của Ban điều hành để nắm bắt thông tin và có ý kiến chỉ đạo kịp thời các công việc liên quan.

- HĐQT cũng đã giám sát tình hình hoạt động của Tổng Công ty để từ đó có những chỉ đạo và kiến nghị thiết thực giúp Tổng Giám đốc triển khai hiệu quả các nhiệm vụ mà ĐHĐCĐ và HĐQT giao.

HĐQT ghi nhận sự nỗ lực của Tổng Giám đốc trong việc thực hiện và hoàn thành vượt mức một số mục tiêu của Tổng Công ty năm 2024.

2. Kết quả giám sát đối với các cán bộ quản lý điều hành:

Nhìn chung các Cán bộ quản lý điều hành đã có trách nhiệm cao trong công việc và đã tham mưu cho Tổng Giám đốc kịp thời và hiệu quả. Nội bộ đoàn kết, quyết tâm hoàn thành công việc. Tuy nhiên hiệu quả công việc của từng thành viên mức độ khác nhau, cần tiếp tục phát huy và tiếp tục cố gắng trong thời gian tới.

Với tinh thần trách nhiệm trước các cổ đông, người lao động trong Tổng công ty và sự phát triển của Tổng công ty, có thể đánh giá rằng Hội đồng quản trị Tổng công ty đã hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ của mình theo quy định của pháp luật và trong việc chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 và định hướng phát triển Tổng công ty trong thời gian tiếp theo; đồng thời giám sát đối với Tổng giám đốc và bộ máy giúp việc trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, cũng như các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị. Chính vì vậy, mặc dù trong điều kiện khó khăn nêu trên, Tổng công ty đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức một số chỉ tiêu chính được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 giao.

PHẦN THỨ HAI

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

KẾ HOẠCH, CHIẾN LƯỢC TRỌNG TÂM CỦA HĐQT

Nhận định tình hình chính trị, kinh tế thế giới còn nhiều bất ổn, diễn biến khó lường sẽ ảnh hưởng lớn đến nền kinh tế nước ta trong năm 2025. Chính phủ Mỹ dự kiến áp thuế đối với nhiều nước, thị trường chế biến gỗ xuất khẩu của Việt Nam năm 2025 dự báo vẫn còn gặp nhiều khó khăn. Năm 2025 là năm Tổng công ty sẽ thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ giai đoạn 2021 – 2025 và là năm Tổng công ty xây dựng kế hoạch nhiệm vụ giai đoạn tiếp theo (2026 – 2030) góp phần thực hiện mục tiêu định hướng chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn đến 2030, tầm nhìn đến 2035. Phương hướng nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 của HĐQT được xác định như sau:

I. KẾ HOẠCH, CHIẾN LƯỢC TRỌNG TÂM CỦA HĐQT NĂM 2025:

1. Chỉ đạo thực hiện Kế hoạch SXKD năm 2025: Tập trung mọi nguồn lực để tổ chức thực hiện hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025, đồng thời phát huy và tận dụng tối đa các nguồn lực hiện có của Tổng công ty để nâng cao hiệu quả, giá trị doanh nghiệp. Dự kiến một số chỉ tiêu chủ yếu năm 2025 gồm:

a. Kế hoạch SXKD và ĐTPT năm 2025 của Công ty Mẹ:

*Kế hoạch SXKD của Công ty Mẹ

- | | |
|---------------------------|----------------------------------|
| - Doanh thu: | 1.420 tỷ đồng; |
| - Lợi nhuận sau thuế: | 268 tỷ đồng; |
| - Cổ tức dự kiến: | 6,6 %/VĐL; |
| - Nộp ngân sách nhà nước: | Đúng đủ theo quy định hiện hành; |

*Kế hoạch ĐTPT năm 2025 của Công ty Mẹ:

- | | |
|-------------------------|--------------|
| Giá trị đầu tư dự kiến: | 286 tỷ đồng; |
| + XDCB, Dự án *: | 56 tỷ đồng; |

+ Đầu tư tài chính dài hạn:

230 tỷ đồng;

(Bổ sung vốn đơn vị thành viên)

(*) Trong đó: (1) tiếp tục triển khai Dự án "Cải tạo, mở rộng vườn ươm và nuôi cấy mô" tại Công ty Lâm nghiệp Hòa Bình; (2) Cải tạo, nâng cấp xưởng CB gỗ - LN Hòa Bình; (3) Đầu tư phát triển CNTT, nâng cấp phần mềm và chuyển đổi số của Tổng công ty (như đo đếm cây, tính trữ lượng rừng; quản lý đất đai; bản đồ số quản lý rừng; quản lý nhân sự...); (4) Các Dự án đầu tư XD CB tại Văn phòng TCT và các Chi nhánh của Công ty Mẹ; (5) Nghiên cứu Dự án đầu tư Nhà máy chế biến viên nén và ván bóc tại Cụm Công nghiệp Đình Lập – Tỉnh Lạng Sơn; Dự án dây chuyền sản xuất ván sàn từ ván MDF Gia Lai.

b. Kế hoạch sản xuất kinh doanh hợp nhất năm 2025 của toàn TCT:

- Doanh thu hợp nhất: 2.231 tỷ đồng;

- Lợi nhuận sau thuế hợp nhất: 330 tỷ đồng;

c. Kế hoạch lâm sinh hợp nhất năm 2025 toàn Tổng công ty:

- Sản xuất tiêu thụ cây giống 48,6 triệu cây

- Tạo rừng mới năm 1: 2.987 ha;

Trong đó:

+ Trồng rừng mới năm 1: 2.447 ha;

+ Tái sinh chồi năm 1: 540 ha;

- Khai thác trắng: 2.757 ha;

- Thu hồi đất bị lấn chiếm: 520 ha;

(Các chỉ tiêu kế hoạch nêu trên chưa bao gồm các yếu tố khách quan phát sinh thêm trong năm 2025.)

2. Tiếp tục triển khai Chiến lược phát triển Tổng công ty đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035, trong đó cốt lõi là chiến lược phát triển lâm nghiệp của Tổng công ty và giám sát quá trình thực hiện (Chiến lược đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2024 thông qua).

3. Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025 đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2023 thông qua; đẩy nhanh tiến độ thực hiện và tổng kết kết quả thực hiện. Triển khai xây dựng Kế hoạch 5 năm giai đoạn 2026 - 2030, nhận định hướng phát triển, thuận lợi, rủi ro có thể xảy ra và xây dựng các giải pháp thực hiện.

4. Thực hiện tốt công tác cơ cấu tổ chức, công tác cán bộ, chế độ chính sách đối với người lao động, cập nhật đầy đủ những quy định của Đảng về công tác cán bộ vào hệ thống Quy chế, quy định của Tổng công ty.

5. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, ban hành mới quy định, quy chế nội bộ của Tổng công ty theo quy định pháp luật hiện hành. Nâng cao hiệu quả quản trị nội bộ.

6. Hoàn thành Đề án kinh doanh tín chỉ Các bon nhằm phát huy lợi thế của Tổng công ty, thể hiện vai trò của Doanh nghiệp nhà nước. Chỉ đạo Ban điều hành làm việc với các cơ quan chức năng, đơn vị tư vấn để sớm có tín chỉ Các bon.

7. Chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, giải pháp khắc phục đối với một số đơn vị chế biến, công ty giống, đơn vị SXKD chưa hiệu quả.

8. Tiếp tục thực hiện Kết luận thanh tra số 1452/KL-TTCTP ngày 21/8/2020 của Thanh tra Chính phủ về việc chấp hành pháp luật trong quản lý và sử dụng đất đai tại Tổng công ty và các kết luận Kiểm toán nhà nước chưa hoàn thành.

9. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin 4.0 và chuyển đổi số trong quản lý điều hành sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

10. Nghiên cứu mở rộng thị trường mới và xem xét các dự án mới có tính khả thi (trong đó có dự án Đầu tư nhà máy chế biến viên nén và ván bóc tại cụm Công nghiệp Đình Lập - Tỉnh Lạng Sơn; Dự án dây chuyền sản xuất ván sàn từ ván MDF Gia Lai,...), chỉ đạo triển khai, quản lý các dự án đầu tư theo quy định. Tiếp tục tập trung tìm giải pháp thu được lợi ích từ Dự án Hà Đông về Tổng công ty.

11. Tiếp tục củng cố, phát triển các liên doanh hiện có để nâng cao hơn nữa hiệu quả hoạt động, đẩy mạnh hoạt động xúc tiến thương mại, mở rộng hợp tác quốc tế để phát triển các liên doanh mới.

12. Tăng cường kiểm tra giám sát việc quản lý, sử dụng vốn, tài sản, đất đai; việc thực hiện Nghị quyết HĐQT và thực thi pháp luật tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên; không để xảy ra thất thoát vốn, tài sản của Công ty cổ phần, sử dụng đất không đúng qui định của Nhà nước. Với mục tiêu bảo toàn và phát triển vốn của Tổng công ty.

13. Thực hiện các chỉ đạo của Đảng ủy, phối hợp với Tổng giám đốc trong điều hành hoạt động của Tổng công ty theo định hướng của Đảng và Nhà nước, quy định của pháp luật, Điều lệ của Tổng công ty, đặc biệt trong công tác cán bộ thực hiện theo quy định của Đảng.

14. Chỉ đạo các đơn vị xây dựng quy hoạch, kế hoạch, định hướng sử dụng đất để khai thác, nâng cao hiệu quả sử dụng đất đai giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035: Các đơn vị phải cụ thể hoá mục tiêu (tăng diện tích trồng rừng gỗ lớn hàng năm, từng bước chuyển đổi trồng cây đa mục đích, phân đầu thu hồi tối đa diện tích bị lấn chiếm, chồng lấn,...); định hướng khai thác sử dụng đất (nghiên cứu tiến tới chuyển đổi một số diện tích đất có tiềm năng để phát triển du lịch sinh thái, nông lâm nghiệp công nghệ cao,...).

15. Đẩy mạnh công tác thực hành tiết kiệm và phòng chống lãng phí: Thực hiện rà soát toàn bộ nguồn lực về đất phi nông nghiệp, đất nông nghiệp, tài sản hiện có, bộ máy, quản lý lao động, thời gian lao động chưa phát huy hiệu quả, có nguy cơ gây lãng phí. Tìm giải pháp, xây dựng phương án sử dụng hiệu quả. Xây dựng văn hóa tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện thường xuyên trong từng đơn vị để trở thành tự giác, tự nguyện.

16. Triển khai thực hiện Đề án Văn hóa doanh nghiệp trong toàn Tổng công ty.

II. CHỈ ĐẠO, KIỂM TRA GIÁM SÁT VÀ MỘT SỐ CÔNG TÁC KHÁC:

1. Công tác chỉ đạo, kiểm tra giám sát:

- Tập trung các nguồn lực để triển khai các nhiệm vụ trọng tâm 2025, trong đó từng bước áp dụng công nghệ 4.0 và chuyển đổi số vào quản lý điều hành sản xuất của Tổng công ty.

- Chỉ đạo, điều hành các mặt hoạt động của Tổng công ty theo quyền, nghĩa vụ của Hội đồng quản trị được quy định tại Điều lệ Tổng công ty và các Luật liên quan. Tổ chức triển khai và hoàn thành các nhiệm vụ trọng tâm đồng thời với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 của Tổng công ty.

- Nâng cao năng lực quản trị của các Thành viên Hội đồng quản trị đối với quản trị công ty niêm yết.

- Tăng cường kiểm tra giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ và Nghị quyết Hội đồng quản trị Tổng công ty.

2. Hoạt động của các tiểu ban thuộc HĐQT: Các tiểu ban thực hiện nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ đã qui định và phát huy vai trò định hướng hoạt động của Tổng công ty. Thực hiện các chỉ đạo của Đảng ủy, phối hợp với Tổng giám đốc trong điều hành hoạt động của Tổng công ty theo định hướng của Đảng và Nhà nước, quy định của pháp luật, Điều lệ của Tổng công ty, đặc biệt trong công tác cán bộ thực hiện theo quy định của Đảng.

3. Tổ chức đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 theo quy định.

4. Một số công tác khác:

- Tiếp tục củng cố, phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp của các Cấp ủy Đảng đối với thực hiện nhiệm vụ chính trị chính. Tạo điều kiện cho các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên hoạt động có hiệu quả, gắn chặt lợi ích Tổng công ty và lợi ích người lao động, tạo nên tập thể Tổng công ty vững mạnh, duy trì tốt đoàn kết trong Tổng công ty.

- Phát huy thực hiện tốt Quy chế dân chủ; công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, công tác phòng chống tham nhũng, đảm bảo an ninh quốc gia, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ tại Văn phòng Tổng công ty và các đơn vị.

- Tăng cường công tác phối hợp giữa Hội đồng quản trị và 2 Tổ đại diện phần vốn của chủ sở hữu tại Tổng công ty để kịp thời giải quyết các vấn đề lớn của Tổng công ty trong thẩm quyền, không để vướng mắc, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, ban, ngành Trung ương và chính quyền địa phương để triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ của Tổng công ty và các nhiệm vụ quốc gia góp phần xoá đói giảm nghèo, nâng cao mức sống cho đồng bào dân tộc, miền núi vùng sâu, vùng xa, góp phần củng cố, giữ vững quốc phòng an ninh biên giới và bảo vệ môi trường, phù hợp với ngành nghề chính của Tổng công ty.

5. Lịch họp của Hội đồng quản trị:

- Duy trì họp đều đặn định kỳ 1 tháng/lần, hoặc ít nhất mỗi quý 1 lần theo quy định.

- Hội đồng quản trị sẽ tổ chức họp bất thường khi cần thiết để kịp thời xem xét, giải quyết các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền. Bên cạnh đó tăng cường trao đổi hàng ngày giữa các Thành viên trong Hội đồng quản trị và giữa các thành viên HĐQT với Ban điều hành.

Hội đồng quản trị kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông.

Trân trọng cảm ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Phạm Mạnh Cường

Trong năm 2024, Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc Tổng công ty đã tổ chức, thực hiện đầy đủ quyền hạn, chức năng và nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty và các quy định pháp luật có liên quan.

Trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình, HĐQT và Tổng giám đốc bám sát các định hướng và mục tiêu kinh doanh của Tổng công ty, có sự phân công cho các thành viên HĐQT và các cấp điều hành, có tổng kết đánh giá kết quả thực hiện thông qua các phiên họp định kỳ HĐQT, giao ban và các cuộc họp chuyên đề phục vụ sản xuất kinh doanh. HĐQT, Ban điều hành và các cán bộ quản lý đã phối hợp chặt chẽ trong công tác điều hành sản xuất kinh doanh. Kết quả sản xuất kinh doanh được trình bày chi tiết trong Báo cáo của Hội đồng quản trị và Báo cáo của Tổng giám đốc.

Trong năm 2024, HĐQT đã tổ chức 10 phiên họp, ban hành các nghị quyết và văn bản chỉ đạo, định hướng và các nhiệm vụ trọng tâm trong điều hành hoạt động của Tổng công ty phù hợp với định hướng chỉ đạo điều hành của Nhà nước, đồng thời đề ra các giải pháp ứng phó phù hợp với tình hình thực tiễn; xây dựng các chương trình hành động để triển khai đồng bộ các giải pháp; tập trung giải quyết các khó khăn, vướng mắc của các đơn vị trong hệ thống. Ban điều hành đã duy trì giao ban hàng tháng theo đó các đơn vị trực thuộc tham gia bằng hình thức trực tuyến để báo cáo và tiếp thu ý kiến chỉ đạo trực tiếp từ Lãnh đạo Tổng công ty về mọi lĩnh vực SXKD liên quan đến từng đơn vị. Trong các cuộc họp của HĐQT, Ban điều hành trong năm 2024 đều có sự tham gia của Trưởng ban và/hoặc thành viên BKS để thảo luận các vấn đề, nội dung thuộc chức năng nhiệm vụ của BKS.

BKS giám sát HĐQT, TGD Tổng công ty trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2024, thực hiện kế hoạch giám sát, kiểm tra, kiểm toán nội bộ năm 2024 của Tổng công ty, cụ thể:

- Tổ chức và chỉ đạo các đơn vị tiếp tục thực hiện Kết luận Thanh tra số 1452/KL-TTCTP của Thanh tra Chính phủ về việc chấp hành pháp luật trong quản lý và sử dụng đất đai, trong đó có đất có nguồn gốc từ nông, lâm trường quốc doanh theo chỉ thị số 11/CT-TTg ngày 04/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ;
- Tổ chức và chỉ đạo các đơn vị nghiêm túc thực hiện kiến nghị của Kiểm toán nhà nước tại Báo cáo kiểm toán kèm theo văn bản số 105/KTNN-TH ngày 11/3/2022 và Thông báo số 106/TB-KTNN ngày 11/03/2022 của Kiểm toán Nhà nước về kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2020 và kiểm toán các hoạt động liên quan đến quản lý, sử dụng vốn và tài sản nhà nước giai đoạn 2016-2020 tại Tổng công ty;
- Tổ chức thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn của Tổng công ty;
- Tổ chức và chỉ đạo thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động; Tổ chức và chỉ đạo triển khai thực hiện hoàn thành các dự án, công trình đầu tư mới và dở dang...
- Thực hiện đề án tái cơ cấu tại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025;
- Thực hiện triển khai các biện pháp quản lý đặc biệt đối với các công ty cổ phần chi phối có biến động trong hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình tài chính như Vinafor Đà Nẵng, Công ty CP Lâm đặc sản và XNK Hà Tĩnh.

Năm 2024, BKS đã tham gia giám sát công tác lựa chọn đơn vị Kiểm toán độc lập để thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính bán niên và cả năm 2024 của Tổng công ty; Tham gia một số đoàn kiểm tra, kiểm toán nội bộ của Tổng công ty để thực hiện kiểm tra, kiểm toán nội bộ về hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác quản lý sử dụng vốn tại đơn vị theo kế hoạch, theo chuyên đề nhằm đánh giá tình hình thực hiện các kế hoạch, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông cũng như việc triển khai của HĐQT và Tổng giám đốc.

Hoạt động công bố thông tin của Tổng công ty đã được thực hiện đầy đủ và tuân thủ quy định pháp luật hiện hành.

II. Giám sát HĐQT và Ban Tổng giám đốc trong việc xây dựng các quy chế, quy định

BKS ghi nhận Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc Tổng công ty đã chủ động rà soát hệ thống quy chế quy định để cập nhật, điều chỉnh, bổ sung theo thẩm quyền phù hợp với các thay đổi của pháp luật hiện hành và bối cảnh hoạt động của Tổng công ty. Đồng thời Tổng công ty đã chủ động xây dựng các quy chế, quy định nội bộ để đảm bảo hoạt động được thực hiện đúng quy định của pháp luật, công khai, minh bạch.

Trong quá trình thực hiện, BKS đã giám sát và phối hợp với các thành viên HĐQT, Ban điều hành để đảm bảo việc xây dựng được thực hiện phù hợp với thẩm quyền và đúng quy định. BKS đánh giá các quy chế, quy định đã ban hành được xây dựng phù hợp với quy định pháp luật và đặc điểm hoạt động của Tổng công ty.

III. Thẩm định Báo cáo tài chính năm 2024

BKS thẩm định Báo cáo tài chính (Báo cáo tài chính riêng, Báo cáo tài chính hợp nhất) do Tổng giám đốc Tổng công ty lập đã theo các biểu mẫu của Bộ Tài chính ban hành tại: Thông tư 200/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 v/v hướng dẫn chế độ kế toán doanh nghiệp; Thông tư 53/2016/TT-BTC ngày 21/3/2016 v/v sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 200/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014; Thông tư hợp nhất số 04/VBHN-BTC ngày 20/01/2020 của Bộ Tài chính v/v hướng dẫn chế độ kế toán doanh nghiệp;

Kết quả thẩm định xác nhận báo cáo tài chính năm 2024 đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính riêng và hợp nhất của Tổng công ty tại ngày 31/12/2024 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ riêng và hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các chuẩn mực kế toán Việt Nam, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

Phần II

ĐỊNH HƯỚNG NHIỆM VỤ BAN KIỂM SOÁT NĂM 2025

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của Ban Kiểm soát quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - Công ty cổ phần

và các quy định nội bộ có liên quan của Tổng công ty, Ban kiểm soát xây dựng định hướng nhiệm vụ của mình trong năm 2025 như sau:

1. Giám sát việc tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ của Tổng công ty trong việc quản trị, điều hành theo quy định tại Điều lệ tổ chức hoạt động của Tổng công ty thông qua các hoạt động:

- Tham dự các cuộc họp của HĐQT, Ban điều hành tổ chức;
- Theo dõi và đánh giá tiến độ việc thực hiện các nghị quyết Đại hội cổ đông, các nghị quyết của HĐQT;
- Tiếp tục theo dõi Tổng công ty thực hiện những kết luận, kiến nghị của Thanh tra Chính phủ;
- Tham vấn Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc trong việc rà soát, xây dựng trình ban hành mới hoặc sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định nội bộ tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên;
- Giám sát công tác công bố thông tin theo quy định áp dụng đối với các tổ chức niêm yết chứng khoán;
- Kiểm tra thực tế việc thực hiện các quy định, quy chế của Tổng công ty và các mặt hoạt động khác tại Tổng công ty;

2. Thẩm định báo cáo tài chính bán niên và năm theo quy định, giám sát công tác lựa chọn đơn vị kiểm toán và thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính;

3. Kịp thời thông báo cho HĐQT về những vi phạm của người quản lý, điều hành; yêu cầu người vi phạm chấm dứt ngay hành vi vi phạm và có giải pháp khắc phục hậu quả theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty;

4. Họp BKS định kỳ (trực tiếp hoặc theo phương thức lấy ý kiến bằng văn bản);

5. Lập báo cáo thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Kiểm soát hàng quý (khi tham dự các cuộc họp HĐQT hàng quý), Lập kết quả thẩm định báo cáo tài chính theo quy định tại Điều lệ của Tổng công ty;

6. Thực hiện công tác khác theo chức năng, nhiệm vụ của BKS quy định tại Điều lệ của Tổng công ty, Pháp luật và theo yêu cầu của Đại hội đồng cổ đông.

Phần III

KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT CỦA BAN KIỂM SOÁT

1. Tổng công ty phấn đấu đạt và vượt một số chỉ tiêu đề ra trong năm 2025 để tạo nền tảng vững chắc cho việc xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển 5 năm 2026-2030. Tổng công ty cần bám sát bối cảnh chung của thị trường trong nước và quốc tế, đề ra các giải pháp cụ thể mang tính đột phá và khả thi, tạo động lực để Tổng công ty phát triển bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

2. Đối với lĩnh vực lâm nghiệp: xây dựng quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất cho các dự án mới về chuyển đổi cây trồng (cây gỗ lớn, cây đa mục đích...) nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng đất; Tăng cường áp dụng công nghệ tiên tiến, sử dụng máy móc, lựa chọn giống tốt... vào trồng rừng để tăng năng suất và nâng cao hiệu quả rừng trồng; Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đất đai, quản lý chất lượng rừng, kiểm soát bảo vệ rừng và đất rừng được giao. Tiếp tục hoàn tất công tác đo đạc, cắm mốc và xin cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất.

3. Đối với lĩnh vực đầu tư: Chỉ đạo các bên liên quan đảm bảo việc xây dựng và đưa Dự án cải tạo, mở rộng vườn ươm và nuôi cấy mô của Tổng công ty tại Hòa Bình đúng tiến độ, nghiên cứu phương án đầu tư vào lĩnh vực chế biến các sản phẩm gỗ có hiệu quả tại các đơn vị thành viên... Tiếp tục nghiên cứu các cơ sở pháp lý và khảo sát thực tiễn tại Tổng công ty để sẵn sàng tham gia thị trường Carbon tại Việt Nam khi thị trường này mở cửa hoạt động.

4. Đẩy mạnh việc thoái vốn tại một số đơn vị có vốn góp của Tổng công ty theo Đề án cơ cấu lại của Tổng công ty đã được phê duyệt.

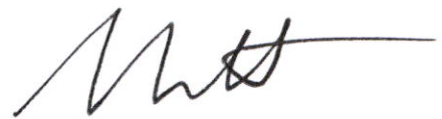
5. Đẩy mạnh việc phát huy hiệu quả của Đề án chuyển đổi phòng thành ban đã được HĐQT phê duyệt về quy mô và chất lượng theo hướng các ban chuyên môn phải mang tầm quản lý và tổ chức thực hiện.

Trên đây là báo cáo của Ban Kiểm soát về việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn trong năm 2024 và định hướng nhiệm vụ năm 2025, Ban Kiểm soát báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên ./.

Nơi gửi:

- Như trên;
- Lưu BKS.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Nguyễn Mạnh Hùng

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

TỜ TRÌNH
V/v: Phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2024

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - CTCP

Căn cứ Luật doanh nghiệp năm 2020;

Căn cứ Nghị định số 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020 của Chính phủ sửa đổi một số điều Nghị định số 126/2017/NĐ-CP, Nghị định số 91/2015/NĐ-CP, Nghị định số 32/2018/NĐ-CP của Chính phủ, Nghị định số 167/2024/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 200/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính về việc ban hành chế độ kế toán doanh nghiệp;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam- Công ty cổ phần;

Căn cứ Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2024 của Công ty mẹ và hợp nhất toàn Tổng công ty;

Hội đồng quản trị Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – Công ty cổ phần kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua nội dung phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2024 như sau:

STT	Nội dung	Số tiền (đồng)	Ghi chú
I	Tổng số Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối (I)	262.559.887.918	
	<i>Trong đó:</i>		
	- Lợi nhuận sau thuế năm 2024	262.322.457.746	
	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối năm trước chuyển sang	237.430.172	
II	Lợi nhuận sau thuế được phân phối như sau		
1	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi	34.284.020.417	13,06%/LNSTCPP
2	Trích quỹ thưởng người quản lý	1.207.224.000	0,46%/LNSTCPP
3	Trả cổ tức bằng tiền (6,48% mệnh giá CP)	226.800.000.000	86,38%/LNSTCPP
	Cộng (II)	262.291.244.417	
III	Lợi nhuận sau thuế năm 2024 còn lại chuyển phân phối các năm sau (III=I-II)	268.643.501	

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Phí Mạnh Cường

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

TỜ TRÌNH

Về việc tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - CTCP

Căn cứ Luật doanh nghiệp năm 2020;

Căn cứ Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Công ty cổ phần có vốn góp chi phối của Nhà nước; Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định Nghị định số 53/2016/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ về việc quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần;

Căn cứ tiền lương, thù lao kế hoạch của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2024 do Đại hội đồng cổ đông phê duyệt và kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024;

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 đã được Hội đồng quản trị Tổng công ty phê duyệt;

Căn cứ tình hình thực tế,

Hội đồng quản trị Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025 như sau:

I. Tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị (bao gồm cả Tổng giám đốc) và Ban kiểm soát năm 2024:

1. Tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị (bao gồm cả Tổng giám đốc) năm 2024.

Tổng mức tiền lương, thù lao kế hoạch của Hội đồng quản trị mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua năm 2024 là: 5.668.871.843 đồng, theo đó tiền lương bình quân là 101.229.854 đồng/người/tháng. Đồng thời ĐHĐCĐ cũng đã thông qua qui định về việc tiền lương, thù lao tăng thêm, giảm đi theo mức độ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận.

Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ và kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024. Hội đồng quản trị Tổng công ty đã quyết toán quỹ tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị năm 2024 (của 05 thành viên Hội đồng quản trị, tổng số tháng công tác thực tế là 54 tháng) là: 6.226.676.156 đồng, theo đó tiền lương bình quân là: 115.308.818 đồng/người/tháng (được tính tăng thêm theo đúng qui định của Nghị

định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2024).

2. Tiền lương, thù lao thực hiện của Ban kiểm soát năm 2024.

Tổng mức thù lao, tiền lương của Ban kiểm soát mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua năm 2024 là: 824.248.013 đồng. Đồng thời ĐHĐCĐ cũng đã thông qua qui định về việc thù lao, tiền lương tăng thêm, giảm đi theo mức độ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận.

Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ và kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024. Hội đồng quản trị Tổng công ty đã quyết toán quỹ tiền lương, thù lao của Ban kiểm soát Tổng công ty năm 2024 là: 940.912.767 đồng (được tính tăng thêm theo đúng qui định của Nghị định 53/2016/NĐ-CP và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2024).

Trong đó:

- Tiền lương bình quân/tháng của Trưởng ban kiểm soát là: 60.604.101 đồng/tháng.

- Thù lao bình quân/tháng của Thành viên Ban kiểm soát kiêm nhiệm là 8.902.648 đồng/người/tháng.

II. Tiền lương, thù lao kế hoạch của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025:

Ngày 28/02/2025 Chính phủ ban hành Nghị định 44/2025/NĐ-CP Quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước. Trong đó quy định: “*Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 15/4/2025. Các chế độ quy định tại Nghị định này được thực hiện từ ngày 01/01/2025*” và hiện nay Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến đối với dự thảo Thông tư hướng dẫn Nghị định 44.

Vì vậy, Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông năm 2025 ủy quyền cho Hội đồng quản trị rà soát, xây dựng kế hoạch tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025 và xin ý kiến cơ quan chủ sở hữu, trên cơ sở đó để Hội đồng quản trị phê duyệt và báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất.

III. Chi trả, quyết toán lương:

Hội đồng quản trị Tổng công ty thực hiện theo qui định hiện hành của Nhà nước và của Tổng công ty.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Phí Mạnh Cường

TỜ TRÌNH

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025
Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần

Nguyễn Mạnh Hùng

Hà Nội, ngày 24 tháng 4 năm 2025

TỜ TRÌNH

V/v Bổ sung danh mục thoái vốn của Đề án cơ cấu lại Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – công ty cổ phần giai đoạn 2021-2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông
Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – công ty cổ phần

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 ngày 12/4/2023 của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – công ty cổ phần (Tổng công ty);

Ngày 01/11/2024, Tổng công ty nhận được văn bản số 01/CV-HDV ngày 31/10/2024 của Công ty TNHH Hoàng Đại Vương (Hoàng Đại Vương) về việc đề nghị Tổng công ty cùng tham gia bán một phần vốn góp tại Công ty TNHH Năng lượng tái tạo Uni – Vinafor Châu Đức (là công ty liên doanh giữa Tổng công ty và Hoàng Đại Vương) nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty;

Hội đồng quản trị xét thấy đây là nội dung quan trọng nhằm đem lại lợi ích cho Công ty và Tổng công ty. Tuy nhiên, sau khi rà soát, Công ty không nằm trong danh mục thoái vốn của Đề án cơ cấu lại Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – công ty cổ phần giai đoạn 2021-2025 (Đề án);

Do vậy, Hội đồng quản trị Tổng công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần như sau:

1. Về việc bổ sung danh mục thoái vốn của Đề án:

Đại hội đồng cổ đông chấp thuận bổ sung danh mục thoái một phần vốn của Tổng công ty tại Công ty TNHH Năng lượng tái tạo Uni-Vinafor Châu Đức để tìm nhà đầu tư chiến lược. Thời gian thực hiện thoái một phần vốn trong năm 2025.

2. Trường hợp phát sinh thay đổi về danh mục thoái vốn của Đề án, Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị chủ động xem xét, quyết định trên cơ sở phù hợp với thực tế, đem lại hiệu quả cho Tổng công ty và báo cáo nội dung thay đổi tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần xem xét, thông qua.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Phó Mạnh Cường



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU BIỂU QUYẾT
Thông qua các nội dung tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025
Tổng Công ty Lâm nghiệp Việt Nam - Công ty Cổ phần

Hôm nay, ngày 24 tháng 4 năm 2025, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 Tổng Công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần được tổ chức tại Trụ sở Tổng công ty, Tầng 15 Tòa nhà Vinafor, số 127 Lò Đúc, Phường Đồng Mác, Quận Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội. Ban Kiểm phiếu gồm:

- | | |
|--|---------------|
| • Bà Hồ Thị Thanh Huyền, Thành viên BKS | - Trưởng ban; |
| • Bà Đoàn Thị Hà, Phó ban Tổ chức Nhân sự | - Thành viên; |
| • Ông Trần Minh Hiệp, Phụ trách ban PC và KSNB | - Thành viên; |

Đã thực hiện nhiệm vụ do Đại hội giao với kết quả cụ thể như sau:

* Tại thời điểm biểu quyết, tổng số cổ đông đăng ký tham dự và ủy quyền là 102 cổ đông chiếm 337.587.922 cổ phần và bằng 96,45369% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết. Trong đó:

1. Số cổ đông tham dự trực tiếp là 53 cổ đông, đại diện cho 336.258.622 cổ phần, chiếm 96,07389% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết;
2. Số cổ đông ủy quyền là 49 cổ đông, đại diện cho 1.329.300 cổ phần, chiếm 0,37980 % tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.

Tổng số cổ đông và người nhận ủy quyền tham dự trực tiếp tại đại hội là 61 người.

* Đã tiến hành kiểm Phiếu biểu quyết thông qua các nội dung tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, kết quả cụ thể như sau:

1. Số tờ phiếu biểu quyết phát ra là: 61 tờ phiếu, đại diện cho 337.587.922 phiếu biểu quyết.
2. Số tờ phiếu biểu quyết thu về là: 61 tờ phiếu, đại diện cho 337.587.922 phiếu biểu quyết.

Kết quả kiểm phiếu biểu quyết các nội dung như sau:

Nội dung 1. Biểu quyết thông qua Báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025.

1. Số tờ Phiếu biểu quyết không hợp lệ là 0 tờ, đại diện cho 0 phiếu biểu quyết chiếm 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

2. Số tờ Phiếu biểu quyết hợp lệ là: 61 tờ, đại diện cho 337.587.922 phiếu biểu quyết chiếm tỷ lệ 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội, trong đó:

+ Số phiếu biểu quyết tán thành là 337.587.922 phiếu, chiếm 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không tán thành là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không có ý kiến là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

Nội dung 2. Biểu quyết thông qua Báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT năm 2024 và kế hoạch hoạt động năm 2025.

1. Số tờ Phiếu biểu quyết không hợp lệ là 0 tờ, đại diện cho 0 phiếu biểu quyết chiếm 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

2. Số tờ Phiếu biểu quyết hợp lệ là: 61 tờ, đại diện cho 337.587.922 phiếu biểu quyết chiếm tỷ lệ 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội, trong đó:

+ Số phiếu biểu quyết tán thành là 337.585.722 phiếu, chiếm 99,99935% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không tán thành là 2.200 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00065% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không có ý kiến là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

Nội dung 3. Biểu quyết thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát về thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn năm 2024; và định hướng nhiệm vụ năm 2025.

1. Số tờ Phiếu biểu quyết không hợp lệ là 0 tờ, đại diện cho 0 phiếu biểu quyết chiếm 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

2. Số tờ Phiếu biểu quyết hợp lệ là: 61 tờ, đại diện cho 337.587.922 phiếu biểu quyết chiếm tỷ lệ 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội, trong đó:

+ Số phiếu biểu quyết tán thành là 337.587.922 phiếu, chiếm 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không tán thành là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không có ý kiến là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

Nội dung 4. Biểu quyết thông qua Báo cáo tài chính (riêng và hợp nhất) đã được kiểm toán năm 2024.

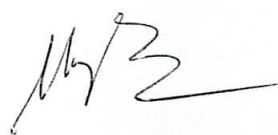
1. Số tờ Phiếu biểu quyết không hợp lệ là 0 tờ, đại diện cho 0 phiếu biểu quyết chiếm 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

2. Số tờ Phiếu biểu quyết hợp lệ là: 61 tờ, đại diện cho 337.587.922 phiếu biểu quyết chiếm tỷ lệ 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội, trong đó:

+ Số phiếu biểu quyết tán thành là 337.587.922 phiếu, chiếm 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không tán thành là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không có ý kiến là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.



Nội dung 5. Biểu quyết thông qua Tờ trình v/v phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2024.

1. Số tờ Phiếu biểu quyết không hợp lệ là 0 tờ, đại diện cho 0 phiếu biểu quyết chiếm 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

2. Số tờ Phiếu biểu quyết hợp lệ là: 61 tờ, đại diện cho 337.587.922 phiếu biểu quyết chiếm tỷ lệ 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội, trong đó:

+ Số phiếu biểu quyết tán thành là 337.585.722 phiếu, chiếm 99,99935% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không tán thành là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không có ý kiến là 2.200 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00065% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

Nội dung 6. Biểu quyết thông qua Tờ trình về việc tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025.

1. Số tờ Phiếu biểu quyết không hợp lệ là 0 tờ, đại diện cho 0 phiếu biểu quyết chiếm 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

2. Số tờ Phiếu biểu quyết hợp lệ là: 61 tờ, đại diện cho 337.587.922 phiếu biểu quyết chiếm tỷ lệ 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội, trong đó:

+ Số phiếu biểu quyết tán thành là 337.587.922 phiếu, chiếm 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không tán thành là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không có ý kiến là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

Nội dung 7. Biểu quyết thông qua Tờ trình v/v lựa chọn công ty kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025.

1. Số tờ Phiếu biểu quyết không hợp lệ là 0 tờ, đại diện cho 0 phiếu biểu quyết chiếm 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

2. Số tờ Phiếu biểu quyết hợp lệ là: 61 tờ, đại diện cho 337.587.922 phiếu biểu quyết chiếm tỷ lệ 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội, trong đó:

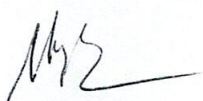
+ Số phiếu biểu quyết tán thành là 337.585.722 phiếu, chiếm 99,99935% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không tán thành là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không có ý kiến là 2.200 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00065% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

Nội dung 8. Biểu quyết thông qua Tờ trình v/v bổ sung Danh mục thoái vốn của Đề án cơ cấu lại Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần giai đoạn 2021-2025.

1. Số tờ Phiếu biểu quyết không hợp lệ là 0 tờ, đại diện cho 0 phiếu biểu quyết chiếm 0,00000%



tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

2. Số tờ Phiếu biểu quyết hợp lệ là: 61 tờ, đại diện cho 337.587.922 phiếu biểu quyết chiếm tỷ lệ 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội, trong đó:

+ Số phiếu biểu quyết tán thành là 337.587.922 phiếu, chiếm 100,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không tán thành là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

+ Số phiếu biểu quyết không có ý kiến là 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,00000% tổng số biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết tại Đại hội.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020, Điều lệ Tổng công ty và kết quả kiểm phiếu thì các nội dung nêu trên đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng Công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty Cổ phần thông qua.

Biên bản kiểm phiếu được lập xong vào hồi 10 giờ 44 phút ngày 24/04/2025, gồm bốn (04) trang, được lập thành hai (02) bản và đã được Ban Kiểm phiếu thông qua trước Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng Công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty Cổ phần.

Ban Kiểm phiếu bàn giao lại toàn bộ phiếu và Biên bản này cho Ban Thư ký Đại hội.

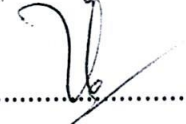
1. Hồ Thị Thanh Huyền

Trưởng ban

.....


2. Đoàn Thị Hà

Thành viên

.....


3. Trần Minh Hiệp

Thành viên

.....
