

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU ĐƯỜNG THỦY PETROLIMEX
PETROLIMEX JOINT STOCK TANKER COMPANY

(Mã chứng khoán/Securities code: PJT)

Tầng 7, Tòa nhà số 322 Điện Biên Phủ, P.22, Q.Bình Thạnh, TP. HCM
Floor 7th, Building 322 Dien Bien Phu Street, 22 Ward, Binh Thanh Dist, HCM City

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 3 năm 2025

Ho Chi Minh City, March 16th, 2025

THƯ MỜI/INVITATION LETTER

V/v Tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026/Regarding Attendance at the Annual General Meeting of Shareholders 2026

Kính gửi: Quý cổ đông Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex

To: Valued Shareholders of Petrolimex Waterway Petroleum Transport Joint Stock Company

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex trân trọng thông báo và kính mời Quý vị cổ đông đến dự Đại hội đồng Cổ đông thường niên (ĐHĐCĐTN) năm 2026 được tổ chức vào thời gian và địa điểm như sau/The Board of Directors of Petrolimex Waterway Petroleum Transport Joint Stock Company respectfully announces and invites esteemed shareholders to attend the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) for the year 2025, to be held at the time and location as follows:

1. Thời gian/Time: 08 giờ 30, ngày 08 tháng 4 năm 2026/08:30 AM, April 08th, 2026

2. Địa điểm/Address: Sảnh Ruby (Tầng 2) – Khách sạn Tân Sơn Nhất/Ruby Hall (2th Floor), Tân Sơn Nhất Hotel

Địa chỉ/Address: Số 200 – 202 Hoàng Văn Thụ, Phường Đức Nhuận, TP. Hồ Chí Minh/No. 200–202 Hoang Van Thu Street, Duc Nhuan Ward, Ho Chi Minh City

3. Thành phần tham dự Đại hội/Attendees of the Meeting: Cổ đông sở hữu cổ phần của Công ty tại ngày ĐKCC 06/3/2026 theo thông báo của TCT Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam – CN TP.HCM/Shareholders holding shares of the Company as of the last registration date of March 06th, 2026, according to the announcement from the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation – Ho Chi Minh City Branch.

4. Chương trình và tài liệu Đại hội/Program and Meeting Materials: Chi tiết nội dung, chương trình, tài liệu, Giấy ủy quyền tham dự đại hội được đăng tải tại Website/The details of the content, agenda, documents, and the proxy form for attending the meeting are posted on the website: www.pjtaco.petrolimex.com.vn/ndt.html

5. Nội dung nghị sự (dự kiến)/Proposed Agenda Items

5.1. Báo cáo của HĐQT v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 - 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng phát triển giai đoạn 2026 - 2031; Báo cáo của thành viên độc lập HĐQT v/v Kết quả đánh giá hoạt động của HĐQT năm 2025; Báo cáo của BKS v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 - 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng hoạt động giai đoạn 2026 – 2031/The Report of the Board of Directors on the Results of Operations in 2025, the review of the period 2021–2025; the plan for 2026 and the development orientation for the period 2026–2031; the Report of the Independent Member of the Board of Directors on the results of the assessment of the Board of Directors' performance in 2025; and the Report of the Supervisory Board on the Results of Operations in 2025, the review of the period 2021–2025; the plan for 2026 and the operational orientation for the period 2026–2031;

5.2. Các Tờ trình: Thông qua Báo cáo tài chính Công ty mẹ, Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán; Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2026; Phương án phân phối lợi nhuận thực hiện và chia cổ tức năm 2025; Quyết toán tiền lương, thù lao của thành viên HĐQT, BKS năm 2025 và phương án thực hiện năm 2026; Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026; Bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên BKS/Submissions: Approval of the Parent Company's Financial Statements and the Consolidated Financial Statements for 2025 of the Company, which have been audited; the Business and Operating Plan for 2026; the Profit Distribution Plan and Dividend Payment for 2025; the Finalization of Salaries and

Remuneration of Members of the Board of Directors and the Supervisory Board for 2025 and the implementation plan for 2026; the Selection of the Auditor for the 2026 Financial Statements; and the Election of Members of the Board of Directors/Independent Members of the Board of Directors and Members of the Supervisory Board;

5.4. Các nội dung khác thuộc thẩm quyền ĐHCĐ theo kiến nghị của cổ đông/nhóm cổ đông (nếu có)/Other matters within the authority of the AGM as proposed by shareholders/shareholder groups (if any).

6. Giấy tờ cần thiết khi tham dự Đại hội/Required Documents for Attending the Meeting

- Thư mời tham dự Đại hội/Giấy ủy quyền tham dự Đại hội (nếu có)/Invitation Letter/Proxy Form for attending the Meeting (if applicable);

- Căn cước/Căn cước công dân/Hộ chiếu/Identity Card/Citizen Identity Card/Passport.

Trường hợp có vướng mắc, Quý cổ đông vui lòng liên hệ Ban tổ chức ĐHCĐTN để hướng dẫn/*In case of any inquiries, please contact the AGM organizing committee for guidance.*

Email: pjtaco@pjtaco.com.vn; Điện thoại/Phone: 028 38991101.

Hội đồng quản trị Công ty trân trọng thông báo và hân hạnh được đón tiếp Quý cổ đông/*The Board of Directors of the Company respectfully announces and looks forward to welcoming our valued shareholders.*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ON BEHALF
OF THE BOARD OF DIRECTORS**

CHỦ TỊCH/CHAIRMAN



Ngô Anh Dũng

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 3 năm 2026
Ho Chi Minh City, March 16th, 2026

THÔNG BÁO VÀ HƯỚNG DẪN NOTICES AND INSTRUCTIONS

*V/v đề cử, ứng cử bầu thành viên Hội đồng quản trị/thành viên độc lập Hội đồng quản trị,
thành viên Ban kiểm soát tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026*

*Regarding the nomination and self-nomination for the election of members of the Board of
Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory
Board at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders*

Kính gửi/To: CÁC QUÝ CỔ ĐÔNG/SHAREHOLDERS

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan/*Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;*

Căn cứ Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0301825283 thay đổi lần thứ 28 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh cấp ngày 29/7/2025 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex (Công ty)/*Pursuant to Enterprise Registration Certificate No. 0301825283 (28th amendment) issued on July 29, 2025 by the Ho Chi Minh City Department of Planning and Investment for Petrolimex Joint Stock Tanker Company (the "Company");*

Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/*Based on the Charter of Petrolimex Joint Stock Tanker Company.*

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex trân trọng thông báo đến các Quý Cổ đông về việc đề cử, ứng cử bầu thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT)/thành viên độc lập HĐQT, thành viên Ban kiểm soát tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 như sau/*Petrolimex Joint Stock Tanker Company respectfully announces to its Shareholders the nomination and self-nomination for the election of members of the Board of Directors (BOD) / independent members of the BOD and members of the Supervisory Board at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders, as follows:*

1. Vấn đề bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên Ban kiểm soát/Election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, thành viên HĐQT là ông Nguyễn Tuấn Hưng và thành viên BKS là các ông Hoàng Anh Tuấn, Phạm Ngọc Sinh và Trần Văn Trọng sẽ hết nhiệm kỳ tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026/*Pursuant to the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders in 2021, the term of office of Board of Directors member Mr. Nguyễn Tuấn Hưng and members of the Board of Supervisors, namely Mr. Hoang Anh Tuan, Mr. Pham Ngoc Sinh, and Mr. Tran Van Trong, will expire at the Annual General Meeting of Shareholders in 2026.*

Đồng thời, Công ty đã nhận được ý kiến của cổ đông lớn là Tổng công ty Vận tải thủy Petrolimex về việc đề nghị Đại hội xem xét bầu lại với nhiệm kỳ mới đối với thành viên HĐQT đối với các ông Ngô Anh Dũng, Nguyễn Duy Hải và bà Nguyễn Thị Hiền để tạo sự ổn định lâu dài về cơ cấu HĐQT nhằm hướng đến việc hoàn thành các nhiệm vụ, mục tiêu của Công ty trong giai đoạn 2026 – 2031 là phù hợp theo quy định pháp luật/*At the same time, the Company has received an opinion from its major shareholder, Petrolimex Waterway Transport Corporation, proposing that the General Meeting consider re-electing for a new term the members of the Board of Directors, namely Mr. Ngô Anh Dũng, Mr. Nguyễn Duy Hải, and Ms. Nguyễn Thị Hiền, in order to ensure long-term stability in the Board's structure and to support the fulfillment of the Company's tasks and objectives for the 2026–2031 period, in compliance with applicable legal regulations.*

Bên cạnh đó, Công ty hiện có 01 thành viên độc lập HĐQT là chưa phù hợp về cơ cấu HĐQT theo đúng quy định/*In addition, the Company currently has only one independent member of the Board of Directors, which does not comply with the required Board composition under applicable regulations.*

Vì vậy, tại ĐHĐCĐTN năm 2026, số lượng thành viên HĐQT/thành viên HĐQT độc lập cần bầu là 04 thành viên, số lượng thành viên BKS cần bầu là 03 thành viên/*Therefore, at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders, the number of members of the Board of Directors/Independent Members of the Board of Directors to be elected is 04, and the number of members of the Supervisory Board to be elected is 03.*

HĐQT đã gửi Thông báo về việc đề cử, ứng cử bầu bổ sung thành viên HĐQT/thành viên HĐQT độc lập, thành viên BKS tới tất cả các cổ đông về số lượng thành viên dự kiến được bầu vào HĐQT, BKS trong đó Công ty mong muốn nhận được đề cử ứng viên HĐQT đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện thành viên HĐQT độc lập/*The Board of Directors has issued a Notice on nomination and self-nomination for the election of additional members of the Board of Directors / Independent Members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board to all shareholders, specifying the expected number of members to be elected to the Board of Directors and the Supervisory Board, and expressing the Company's desire to receive nominations of candidates for the Board of Directors who meet the standards and conditions applicable to Independent Members of the Board of Directors.*

2. Số lượng thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên Ban kiểm soát cần bầu tại Đại hội/Number of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board to be elected at the General Meeting

Số lượng thành viên HĐQT cần được bầu dự kiến là 04 người, trong đó bao gồm 01 thành viên độc lập HĐQT; số lượng thành viên Ban kiểm soát cần được bầu là 03 người. Số lượng chính thức sẽ được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua/*The expected number*

of Board of Directors members to be elected is four (04), including one (01) independent member of the Board of Directors; the number of Supervisory Board members to be elected is three (03). The official numbers will be approved by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

3. Tiêu chuẩn thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên Ban kiểm soát/Standards for members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board

3.1. Tiêu chuẩn thành viên HĐQT/Criteria for candidates to join the Board of Directors

Căn cứ quy định tại khoản 4 Điều 28 Điều lệ, thành viên HĐQT phải có các tiêu chuẩn như sau/Pursuant to the provisions of Clause 4, Article 28 of the Charter, members of the Board of Directors must have the following standards:

a) *Đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại Khoản 1 Điều 155 Luật doanh nghiệp và Điều lệ này/ Meet the standards and conditions as prescribed in Clause 1, Article 155 of the Enterprise Law and Charter;*

b) *Có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm quản lý trong các lĩnh vực kinh doanh của Công ty và không nhất thiết phải là cổ đông của Công ty/Have professional qualifications and management experience in the Company's business fields and do not necessarily have to be a shareholder of the Company;*

c) *Thành viên Hội đồng quản trị chỉ được đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị tại tối đa 05 công ty khác/A member of the Board of Directors can only be a member of the Board of Directors at a maximum of 05 other companies.*

3.2. Tiêu chuẩn thành viên độc lập HĐQT/Standards for independent members of the Board of Directors

Căn cứ quy định tại khoản 4 Điều 28 Điều lệ, khoản 2 Điều 155 Luật Doanh nghiệp năm 2020, Luật Chứng khoán và các quy định pháp luật có liên quan, thành viên độc lập HĐQT phải có các tiêu chuẩn như sau/Pursuant to the provisions of Clause 4, Article 28 of the Charter, Clause 2, Article 155 of the Law on Enterprises 2020, the Law on Securities and relevant legal regulations, independent members of the Board of Directors must have the following standards:

a) *Các tiêu chuẩn của thành viên HĐQT như đã nêu tại điểm 3.1 Mục này/The standards of members of the Board of Directors are as stated in point 3.1 of this Section;*

b) *Không phải là người đang làm việc cho công ty, công ty mẹ hoặc công ty con của công ty; không phải là người đã từng làm việc cho công ty, công ty mẹ hoặc công ty con của công ty ít nhất trong 03 năm liền trước đó/ Not a person working for the company, parent company or subsidiary of the Company; not be a person who has worked for the company, parent company or subsidiary of the Company for at least 3 consecutive years;*

c) *Không phải là người đang hưởng lương, thù lao từ công ty, trừ các khoản phụ cấp mà thành viên Hội đồng quản trị được hưởng theo quy định/ Not a person receiving salary or remuneration from the Company, except for the allowances that members of the Board of Directors are entitled to according to regulations;*

d) *Không phải là người có vợ hoặc chồng, bố đẻ, bố nuôi, mẹ đẻ, mẹ nuôi, con đẻ, con nuôi, anh ruột, chị ruột, em ruột là cổ đông lớn của công ty; là người quản lý của công ty hoặc công ty con của công ty/Not a person whose spouse, biological father, adoptive father, biological mother, adoptive mother, biological child, adopted child, biological brother,*

biological sister, or younger sibling is a major shareholder of the Company; is a manager of the Company or a subsidiary of the Company;

e) Không phải là người trực tiếp hoặc gián tiếp sở hữu ít nhất 01% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của công ty/*Not a person who directly or indirectly owns at least 01% of the Company's total voting shares;*

f) Không phải là người đã từng làm thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát của công ty ít nhất trong 05 năm liền trước đó, trừ trường hợp được bổ nhiệm liên tục 02 nhiệm kỳ/*Must not be a person who has served as a member of the Board of Directors or Supervisory Board of the Company for at least the previous 5 consecutive years, except for cases of consecutive appointment for 02 terms.*

3.3. Tiêu chuẩn thành viên Ban kiểm soát/*Criteria for members of the Supervisory Board*

Căn cứ quy định tại khoản 2 Điều 36 Điều lệ, Điều 169 Luật Doanh nghiệp năm 2020, Luật Chứng khoán và các quy định pháp luật có liên quan, thành viên Ban kiểm soát phải có các tiêu chuẩn như sau/*Pursuant to Clause 2, Article 36 of the Company's Charter; Article 169 of the Law on Enterprises 2020; the Law on Securities; and other relevant legal regulations, members of the Supervisory Board must satisfy the following criteria:*

a) Không thuộc đối tượng theo quy định tại Khoản 2 Điều 17 Luật Doanh nghiệp/*Not falling within the subjects specified in Clause 2, Article 17 of the Law on Enterprises;*

b) Được đào tạo một trong các chuyên ngành về kinh tế, tài chính, kế toán, kiểm toán, luật, quản trị kinh doanh hoặc chuyên ngành phù hợp với hoạt động kinh doanh của Công ty/*Having been trained in one of the following fields: economics, finance, accounting, auditing, law, business administration, or another field relevant to the Company's business activities;*

c) Không phải là người có quan hệ gia đình của thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc và người quản lý khác/*Not being a family member of any member of the Board of Directors, the General Director, or other managers of the Company;*

d) Không phải là người quản lý Công ty; Không làm việc trong bộ phận kế toán, tài chính của Công ty; Không nhất thiết phải là cổ đông hoặc người lao động của Công ty/*Not being a manager of the Company; not working in the accounting or finance department of the Company; and not necessarily being a shareholder or an employee of the Company;*

e) Không là thành viên hay nhân viên của công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán các báo cáo tài chính của Công ty trong ba (03) năm liền trước đó/*Not being a member or employee of the independent auditing firm that has conducted the audit of the Company's financial statements in the previous three (03) consecutive years;*

f) Tiêu chuẩn và điều kiện khác theo quy định khác của pháp luật có liên quan và Điều lệ này/*Other standards and conditions as prescribed by relevant laws and the Company's Charter.*

4. Ứng cử, đề cử thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên Ban kiểm soát/*Nominate and nominate members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board*

Căn cứ quy định tại Khoản 5 Điều 115 Luật Doanh nghiệp, Khoản 1 Điều 27, khoản 1 Điều 35 Điều lệ, việc đề cử, ứng cử vào HĐQT, Ban kiểm soát được thực hiện như sau/*Pursuant to Clause 5, Article 115 of the Law on Enterprises; Clause 1, Article 27; and Clause 1, Article 35 of the Company's Charter, the nomination and self-nomination of candidates to the Board of Directors and the Supervisory Board shall be carried out as follows:*

“Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% tổng số cổ phần phổ thông trở lên có quyền đề cử ứng cử viên Hội đồng quản trị theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% đến dưới 20% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử một (01) ứng viên; Từ 20% đến dưới 30% được đề cử tối đa hai (02) ứng viên; Từ 30% đến dưới 50% được đề cử tối đa ba (03) ứng viên; Từ 50% đến dưới 65% được đề cử tối đa bốn (04) ứng viên; Và từ 65% trở lên được đề cử tối đa năm (05) ứng viên”/ “Shareholders or groups of shareholders owning 10% or more of the total common shares have the right to nominate candidates for the Board of Directors in accordance with the provisions of the Enterprise Law and the Company's Charter. Shareholders or groups of shareholders owning from 10% to less than 20% of the total voting shares may nominate one (01) candidate; From 20% to less than 30% can nominate a maximum of two (02) candidates; From 30% to less than 50% can nominate up to three (03) candidates; From 50% to less than 65% can nominate up to four (04) candidates; And from 65% or more can nominate a maximum of five (05) candidates”

“Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% tổng số cổ phần phổ thông trở lên có quyền đề cử, ứng cử thành viên Ban kiểm soát theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% đến dưới 30% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử một (01) ứng viên; Từ 30% đến dưới 65% được đề cử tối đa hai (02) ứng viên; Từ 65% trở lên được đề cử tối đa ba (03) ứng viên/A shareholder or a group of shareholders holding ten percent (10%) or more of the total outstanding ordinary shares shall have the right to nominate or self-nominate candidates for the Supervisory Board in accordance with the Law on Enterprises and the Company's Charter. A shareholder or a group of shareholders holding from ten percent (10%) to less than thirty percent (30%) of the total voting shares may nominate one (01) candidate; from thirty percent (30%) to less than sixty-five percent (65%) may nominate up to two (02) candidates; and from sixty-five percent (65%) or more may nominate up to three (03) candidates”

5. Hồ sơ ứng cử, đề cử thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên Ban kiểm soát/Application for candidacy and nomination of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the SB

5.1. Hồ sơ đề cử, ứng cử thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên Ban kiểm soát theo mẫu có trên Website Công ty tại địa chỉ pjtaco.petrolimex.com.vn/Thông tin cổ đông, gồm có/Nomination and candidacy documents for members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board according to the form available on the Company's Website at pjtaco.petrolimex.com.vn/Shareholder information, including:

- Đơn đề cử/ứng cử theo mẫu có trên Website Công ty (bản chính)/Nomination/candidacy application according to the form available on the Company's website (original);
- Sơ yếu lý lịch theo mẫu có trên Website Công ty (bản chính)/Curriculum vitae according to the form available on the Company Website (original);
- CMND/CCCD/Hộ chiếu (bản sao có công chứng, chứng thực hợp pháp)/ID card/Identification /Passport (notarized, legally authenticated copy);
- Các bằng cấp chứng nhận trình độ học vấn của người được đề cử, ứng cử (bản sao có công chứng, chứng thực hợp pháp)/Degrees certifying the educational level of the nominee or candidate (notarized copy, legally authenticated).

5.2. Địa điểm và thời hạn nhận hồ sơ đề cử, ứng cử:

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/Petrolimex Joint Stock Tanker Company

Ban Tổng hợp – Nhân sự/ General and Human Resources Department

Địa chỉ: Tầng 7, số 322 Điện Biên Phủ, Phường Thanh Mỹ Tây, TP. Hồ Chí Minh/Address: 7th Floor, 322 Dien Bien Phu Str, Thanh My Tay Ward, Ho Chi Minh City

Điện thoại: 028 3899 1101, fax: 028.3512 3345

6. Thời hạn nhận hồ sơ đề cử, ứng cử thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên Ban kiểm soát/Deadline for receiving nomination and candidacy applications for members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board

Để thông báo thông tin ứng cử viên đến các cổ đông theo quy định, đồng thời để giúp cho Công ty kịp thời lập danh sách ứng cử viên, triển khai các công tác chuẩn bị bầu cử, Công ty mong nhận được hồ sơ đề cử/ứng cử trước 16 giờ, ngày 05/4/2026/*In order to notify candidate information to shareholders according to regulations, and at the same time to help the Company promptly prepare a list of candidates and carry out election preparations, the Company looks forward to receiving nomination documents. elected/candidate before 04:00 PM, April 01st, 2026.*

Chỉ những hồ sơ đề cử/ứng cử đáp ứng đủ điều kiện đề cử, ứng cử và những ứng cử viên đáp ứng đủ điều kiện tương ứng của thành viên HĐQT, thành viên Ban kiểm soát mới được đưa vào danh sách ứng cử viên công bố tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông/*Only nomination/candidacy documents that meet the nomination and candidacy conditions and candidates that meet the corresponding conditions of members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board will be included in the list of candidates announced at the General Meeting shareholder council.*

Trân trọng/*Best regards.*

Nơi nhận:

- Như K/G/As respectfully;
- HĐQT, BKS/Board of Directors, Supervisory Board;
- Đăng web, lưu Ban THNS, Lưu tài liệu ĐHĐCĐ/Upload to the website and save the General and Human Resources Department, save documents of the General Meeting of Shareholder

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ON BEHALF
OF THE BOARD OF DIRECTORS**

CHỦ TỊCH/CHAIRMAN



Ngô Anh Dũng

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

GIẤY ỦY QUYỀN

AUTHORIZATION DOCUMENT

THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

ATTEND THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU ĐƯỜNG THỦY PETROLIMEX

PETROLIMEX JOINT STOCK TANKER COMPANY

(Giấy ủy quyền có thể được lập bằng tiếng Việt hoặc tiếng Anh hoặc đồng thời bằng cả tiếng Việt và tiếng Anh/The Authorization Document can be made in Vietnamese or English or simultaneously in both Vietnamese and English)

NGƯỜI ỦY QUYỀN/NHỮNG NGƯỜI ỦY QUYỀN/AUTHORIZED PERSON/AUTHORIZED PERSONS ⁽¹⁾

(Nếu cổ đông là cá nhân/If the shareholder is an individual)

1. ⁽²⁾

Họ, tên:.....

Ngày, tháng, năm sinh:.....

Số Căn cước/Căn cước công dân/Hộ chiếu:.....

Nơi cấp:.....

Ngày cấp:...

Địa chỉ thường trú/tạm trú:.....

Điện thoại:.....

Hiện đang sở hữu:.....Cổ phần.

Full name:

Date, month, year of birth:

ID card number/Citizen identification card/Passport:

Place of issue: *Date of issue: ...*

Permanent/temporary residence address:

Phone:

*Currently owns:*Shares

2.

.....

.....⁽³⁾

(Nếu cổ đông là pháp nhân/If the shareholder is a legal entity)

1. ⁽⁴⁾

Tên tổ chức:.....

Mã số doanh nghiệp/Số Giấy phép thành lập và hoạt động/Mã số thuế:.....

Địa chỉ trụ sở chính:.....

Người đại diện theo pháp luật:.....

Chức vụ:.....

Hiện đang sở hữu:.....Cổ phần

Organization name:

Business code/Establishment and operation license number/Tax code:

Head office address:

Legal representative: *Position:*

Currently owns: *Shares*

2.

.....

.....⁽⁵⁾

Tổng số cổ phần Người ủy quyền/Những người ủy quyền đang sở hữu:.....Cổ phần/ *Total number of shares owned by the Authorizer/Authorizers:.....Shares*

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN/NHỮNG NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN/AUTHORIZED PERSON/AUTHORIZED PERSONS⁽⁷⁾

1.

Họ, tên:.....

Ngày, tháng, năm sinh:.....

Số Căn cước/Căn cước công dân/Hộ chiếu:.....

Nơi cấp:..... Ngày cấp:...

Địa chỉ thường trú/tạm trú:.....

Điện thoại:.....

Số cổ phần được ủy quyền đại diện:..... Cổ phần

Full name:

Date, month, year of birth:

ID card number/Citizen identification card/Passport:

Place of issue: *Date of issue: ...*

Permanent/temporary residence address:

Phone:

Number of shares authorized to represent: *Shares*

2.

.....

.....⁽⁸⁾

ĐIỀU 1. NỘI DUNG, PHẠM VI ỦY QUYỀN/ARTICLE 1. CONTENT AND SCOPE OF AUTHORIZATION

- a. Nội dung ủy quyền: Người/Những người được ủy quyền được toàn quyền thay mặt cho Người ủy quyền/Những người ủy quyền tham dự, biểu quyết và thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của Người ủy quyền/Những người ủy quyền với tư cách Cổ đông/Nhóm Cổ đông tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/*The Authorized Person/Authorized Persons have full authority on behalf of the Authorizer/Authorizers to attend, vote and fully exercise the rights and obligations of the Authorizer/Authorizers as Shareholders/Group of Shares. shareholders at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Petrolimex Joint Stock Tanker Company, as representative of all shares owned by the Authorizer/Authorizers;*
- b. Phạm vi ủy quyền: Người/Mỗi người được ủy quyền có phạm vi ủy quyền và tư cách đại diện tương ứng với Số cổ phần được ủy quyền đại diện đã quy định chi tiết đối với từng người được ủy quyền nêu trên/*Scope of authorization: The Authorized Person/Each Authorized Person has the scope of authorization and representative status corresponding to the number of shares authorized to represent as specified in detail for each authorized person mentioned above;*
- c. Người ủy quyền/Những người ủy quyền cam kết không khiếu nại về kết quả biểu quyết của Người được ủy quyền trong quá trình thực hiện nội dung ủy quyền và phạm vi ủy quyền trên đây/*The Authorizer/Authorizers commit not to complain about the voting results of the Authorized Person during the implementation of the authorization content and scope of authorization above,*

ĐIỀU 2. TRÁCH NHIỆM CỦA NHỮNG NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN/ARTICLE 2. RESPONSIBILITIES OF AUTHORIZED PERSONS

Người/Những người được ủy quyền có trách nhiệm/*The Authorized Person/Authorized Persons shall be responsible for:*

- a. Thực hiện đúng và đầy đủ tất cả các quy định tại Quy chế làm việc của Đại hội đồng cổ đông thường niên, Điều lệ và các quy định khác có liên quan của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/*Correctly and fully comply with all regulations in the Working Regulations of the Annual General Meeting of Shareholders, Charter and other relevant regulations of Petrolimex Joint Stock Tanker Company;*
- b. Không được ủy quyền lại cho người khác trong mọi trường hợp/*Do not re-authorize it to another person under any circumstances;*
- c. Tuân thủ đúng các nghĩa vụ khác theo quy định pháp luật/*Comply with other obligations according to the law,*

ĐIỀU 3. THỜI HẠN ỦY QUYỀN/ARTICLE 3. AUTHORIZATION TERM

Giấy ủy quyền này có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến khi xảy ra một trong các trường hợp dưới đây, tùy theo trường hợp nào đến trước/*This power of attorney is effective from the date of signing until one of the following circumstances occurs, whichever comes first:*

- a. Người được ủy quyền đã hoàn thành công việc được ủy quyền, hoặc/*The authorized person has completed the authorized work;*

- b. Người ủy quyền/Những người ủy quyền có văn bản chấm dứt, hủy bỏ, thay thế/*The Authorizer/Authorizers must have written termination, cancellation, or replacement documents;*
- c. Bị chấm dứt hiệu lực theo quy định pháp luật/*Terminated in accordance with the law,*

.....⁽⁹⁾, Ngày..... tháng.....năm 2026

.....⁽⁹⁾, ...,2026

Người được ủy quyền

(Ký và ghi rõ họ tên)

Authorized person

(Sign and write full name)

Người ủy quyền/Những người ủy quyền

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu nếu có)

Authorizer/Authorizers

(Sign, write full name and stamp if any)

Hướng dẫn sử dụng Phụ lục 02/Instructions for use Appendix 02:

- (1) Điền “Người ủy quyền” trong trường hợp có duy nhất 01 cổ đông ủy quyền; Điền “Những người ủy quyền” trong trường hợp nhóm cổ đông ủy quyền/*Fill in "Authorizer" in case there is only 01 authorized shareholder; Fill in "Authorizers" in case of authorized shareholder group;*
- (2) Điền đầy đủ các thông tin tương ứng/*Fill in all relevant information;*
- (3) Điền các thông tin của người ủy quyền khác (nếu có)/*Fill in the other authorized person's information (if any);*
- (4) Điền đầy đủ các thông tin tương ứng/ *Completely fill in the corresponding information;*
- (5) Điền các thông tin của người ủy quyền khác (nếu có)/*Fill in the other authorized person's information (if any);*
- (6) Không cần điền thông tin trong trường hợp chỉ có một Người ủy quyền duy nhất/*No need to fill in information in case there is only one Authorized Person;*
- (7) Điền đầy đủ các thông tin tương ứng/*Fill in all relevant information;*
- (8) Điền đầy đủ các thông tin tương ứng với người được ủy quyền khác (nếu có)/*Provide complete corresponding information of the other authorized representative (if any)*
- (9) Điền địa điểm nơi lập Giấy ủy quyền, ví dụ: TP. Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh, Nghệ An/*Fill in the location where the Power of Attorney was made, for example: Hanoi City, Ho Chi Minh City, Nghe An Province.*

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

....., Ngày ... tháng ... năm 2026

.....,, 2026

ĐƠN ĐỀ CỬ

NOMINATION FORM

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS, MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU ĐƯỜNG THỦY PETROLIMEX

PETROLIMEX JOINT STOCK TANKER COMPANY

Kính gửi:

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex

To:

THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

THE BOARD OF DIRECTORS

Petrolimex Joint Stock Tanker Company

Tên cổ đông <i>Full name</i>	MST/CCCD <i>Tax code/ ID card</i>	Họ, tên Người đại diện theo ủy quyền <i>Full name of Authorized Representative</i>	Số cổ phần sở hữu <i>Number of shares owned</i>	Tỷ lệ % vốn điều lệ <i>Percentage of charter capital</i>

Sau khi nghiên cứu các tiêu chuẩn đề cử tại Quy chế đề cử, bầu cử thành viên Hội đồng quản trị/thành viên độc lập Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex và quy định pháp luật, (tên cổ đông) trân trọng đề cử thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex dưới đây/

After studying the nomination standards in the Regulations on nomination and election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Petrolimex Joint Stock Tanker Company and regulations legal, (name of shareholder) hereby respectfully nominate members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board of Petrolimex Joint Stock Tanker Company below:

STT No	Họ, tên Full name	Ngày, tháng, năm sinh Day, month, year of birth	Số CCCD/ ID card	Đề cử làm Recommended to do		
				Thành viên HĐQT Member of the BOD	Thành viên độc lập HĐQT Independent member of the BOD	Thành viên BKS Members of the SB

Chúng tôi cam kết/*We commit:*

1. Các ứng cử viên nêu trên đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định pháp luật và Điều lệ của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/

The above candidates meet the qualifications and standards according to the law and the Charter of Petrolimex Joint Stock Tanker Company;

2. Đảm bảo duy trì tỷ lệ sở hữu số cổ phần công ty trong thời hạn yêu cầu theo quy định nhằm đảm bảo hiệu lực pháp lý của việc đề cử các ứng viên trên, để Đại hội đồng cổ đông bầu bổ sung vào Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/

Ensure to maintain the ownership ratio of company shares within the required time limit according to regulations to ensure the legal effect of nominating the above candidates for the General Meeting of Shareholders to elect additional members to the Board of Directors. Management of Petrolimex Joint Stock Tanker Company;

3. Chịu trách nhiệm về tính chính xác trung thực của nội dung đơn này và hồ sơ kèm theo, đồng thời cam kết tuân thủ đầy đủ quy định của Điều lệ Công ty và Quy chế đề cử, bầu cử thành viên Hội đồng quản trị/thành viên độc lập Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/

I/We take full responsibility for the accuracy and truthfulness of the contents of this application and the enclosed documents, and hereby undertake to fully comply with the provisions of the Company's Charter and the Regulations on nomination and election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Petrolimex Joint Stock Tanker Company,

Tôi/chúng tôi xin gửi kèm theo Đơn đề cử này gồm có Danh sách và hồ sơ liên quan của ứng cử viên được lập theo đúng quy định pháp luật và yêu cầu của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/

We would like to enclose this Nomination Form including the List and relevant documents of candidates prepared in accordance with the law and requirements of Petrolimex Joint Stock Tanker Company.

Trân trọng/Best regards.

**Cổ đông/TM. Đại diện/Nhóm đại diện theo ủy
quyền của Cổ đông**

***Shareholder/For and on behalf of the authorized
representative/Group of authorized
representatives of the Shareholder***

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

Ảnh 3x4

*Passport-size
photograph (3×4 cm)*

SƠ YẾU LÝ LỊCH

RESUME

Dành cho người ứng cử, được đề cử thành viên Ban kiểm soát

For candidates and nominated members of the Supervisory Board

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex

Petrolimex Joint Stock Tanker Company

(Sơ yếu lý lịch có thể được lập bằng tiếng Việt hoặc tiếng Anh hoặc đồng thời bằng cả tiếng Việt và tiếng Anh/Resumes can be prepared in Vietnamese or English or simultaneously in both Vietnamese and English)

1. Họ, tên/Full name			
2. Điện thoại di động/Mobile			
3. Thư điện tử/Email			
4. Giới tính/Sex <i>(đánh dấu x vào ô tương ứng/ mark x in the corresponding box)</i>	<i>Nam/Male</i>	<i>Nữ/Female</i>	
5. Ngày, tháng, năm sinh <i>(điền vào ô tương ứng)</i>	<i>Ngày/Day</i>	<i>Tháng/Month</i>	<i>Năm/Year</i>
6. Quốc tịch/Nationality			
7. Số Căn cước/Căn cước công dân/Hộ chiếu/ID card number/Citizen identification card/Passport			
<i>Ngày cấp/Date of issue</i>	<i>Ngày/Day</i>	<i>Tháng/Month</i>	<i>Năm/Year</i>
<i>Nơi cấp/Issuing agency</i>			

8. Nơi thường trú/Permanent residence		
9. Địa chỉ liên hệ/Contact address		
10. Trình độ văn hóa/Level of education		
11. Trình độ chuyên môn/Professional qualifications		
12. Các chức vụ hiện nay tại Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex <i>(đánh dấu x vào ô tương ứng)</i> Current positions at Petrolimex Joint Stock Tanker Company <i>(mark x in the corresponding box)</i>	<i>CÓ/YES</i>	<i>KHÔNG/NONE</i>
13. Có thuộc một trong các đối tượng quy định tại Khoản 2 Điều 17 Luật Doanh Nghiệp năm 2020 không? <i>(đánh dấu x vào ô tương ứng)</i> Does it fall under one of the subjects specified in Clause 2, Article 17 of the Law on Enterprise 2020? <i>(mark x in the corresponding box)</i>	<i>CÓ/YES</i>	<i>KHÔNG/NONE</i>
		X

14. Quá trình công tác/Work process

Thời gian làm việc <i>Working time</i>	Nơi làm việc <i>Workplace</i>	Vị trí công việc/Chức vụ <i>Job position/Position</i>

15. Có là thành viên hay nhân viên của công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán các báo cáo tài chính của Công ty trong ba (03) năm liền trước đó không/Is a member

or an employee of the independent auditing firm that audited the Company's financial statements during the previous three (03) consecutive years?

(Đánh dấu X vào ô trả lời tương ứng/Tick (X) the corresponding box)

CÓ/YES	KHÔNG/NONE

16. Có là người quản lý Công ty hoặc làm việc trong bộ phận kế toán, tài chính của Công ty không/Is a manager of the Company or working in the accounting or finance department of the Company?

(Đánh dấu X vào ô trả lời tương ứng/Tick (X) the corresponding box)

CÓ/YES	KHÔNG/NONE

17. Có là người có quan hệ gia đình của thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc và người quản lý khác không/Is a family member of any member of the Board of Directors, the General Director, or other managers of the Company?

(Đánh dấu X vào ô trả lời tương ứng/Tick (X) the corresponding box)

CÓ/YES	KHÔNG/NONE

18. Hình thức và số lượng cổ phần của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex mà người ứng cử, được đề cử đang nắm giữ/Form and number of shares of Petrolimex Joint Stock Tanker Company that the candidate and nominee are holding

(Kê khai tại ô tương ứng hoặc đánh dấu X tại ô KHÔNG nếu không có/ Declare in the corresponding box or mark X in the NO box if not available)

Cá nhân sở hữu <i>Individually owned</i>	Được ủy quyền nắm giữ <i>Authorized to hold</i>	KHÔNG/NONE

19. Quan hệ nhân thân/*Personal relationship*

(Liệt kê đầy đủ các mối quan hệ: bố đẻ, mẹ đẻ, bố nuôi, mẹ nuôi, bố chồng, mẹ chồng, bố vợ, mẹ vợ, chồng, con đẻ, con nuôi, con dâu, con rể, anh ruột, chị ruột, em ruột, anh rể, em rể, chị dâu, em dâu/*List all relationships: biological father, biological mother, adoptive father, adoptive mother, father-in-law, mother-in-law, father-in-law, mother-in-law, wife, husband, biological child, adopted child, daughter-in-law, son-in-law, brother biological, biological sister, younger sibling, brother-in-law, brother-in-law, sister-in-law, sister-in-law*)

Họ, tên <i>Full name</i>	Mối quan hệ <i>Relationship</i>

20. Người ứng cử, được đề cử đồng ý và cam kết/*The candidate and nominee agree and commit*

a. Xác nhận và chịu trách nhiệm về tính trung thực, chính xác của các thông tin cá nhân, trình độ chuyên môn, văn bằng chứng chỉ nghề nghiệp do mình cung cấp/*Confirm and take responsibility for the truthfulness and accuracy of personal information, professional qualifications, and professional qualifications and certificates provided by you;*

b. Hiểu rõ và đầy đủ nghĩa vụ, trách nhiệm của mình trong BKS nếu trúng cử/*Understand clearly and fully your obligations and responsibilities on the SB if elected;*

c. Làm việc trên cơ sở trung thực, trung thành, cẩn trọng, có thiện chí và vì lợi ích cao nhất của Công ty và của tất cả cổ đông nếu được bầu làm thành viên BKS/*Work on the basis of honesty, loyalty, caution, goodwill and for the best interests of the Company and all shareholders if elected as a member of the SB;*

d. Các thông tin được cung cấp, xác nhận trên đây đầy đủ, chính xác và trung thực. Không vi phạm các quy định về đề cử, ứng cử, bầu cử thành viên BKS theo quy định của Công ty và các quy định của pháp luật hiện hành. Ứng cử viên hoàn toàn chịu trách nhiệm nếu có thông tin sai lệch, thiếu sót và/hoặc chậm trễ, không cập nhật thông tin cho Công ty/*The information provided and confirmed above is complete, accurate and truthful. Do not violate the regulations on nomination, candidacy, and election of members of the SB according to the regulations of the Company and the provisions of current law. Candidates are fully responsible for any incorrect information, omissions and/or delays, or failure to update information to the Company;*

e. Công ty được toàn quyền sử dụng các thông tin được cung cấp, xác nhận trên đây nhằm mục đích cho việc bầu cử thành viên BKS của Công ty và nhằm mục đích thực hiện công bố thông tin trên trang điện tử của Công ty và thực hiện công bố thông tin trong trường hợp khác theo quy định của pháp luật/*Company has full rights to use the information provided and confirmed above for the purpose of electing members of the Company's SB and for the purpose of disclosing information on the Company's website and disclose information in other cases according to the provisions of law.*

....., ngày ... tháng ... năm 2026

.....,, 2026

Người khai/Declarant

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

Ảnh 3x4

Passport-size
photograph (3×4 cm)

SƠ YẾU LÝ LỊCH

RESUME

Dành cho người ứng cử, được đề cử thành viên Hội đồng quản trị

For candidates and nominated members of the Board of Directors

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex

Petrolimex Joint Stock Tanker Company

(Sơ yếu lý lịch có thể được lập bằng tiếng Việt hoặc tiếng Anh hoặc đồng thời bằng cả tiếng Việt và tiếng Anh/Resumes can be prepared in Vietnamese or English or simultaneously in both Vietnamese and English)

1. Họ, tên/Full name			
2. Điện thoại di động/Mobile			
3. Thư điện tử/Email			
4. Giới tính/Sex <i>(đánh dấu x vào ô tương ứng/ mark x in the corresponding box)</i>	<i>Nam/Male</i>	<i>Nữ/Female</i>	
5. Ngày, tháng, năm sinh <i>(điền vào ô tương ứng)</i>	<i>Ngày/Day</i>	<i>Tháng/Month</i>	<i>Năm/Year</i>
6. Quốc tịch/Nationality			
7. Số Căn cước/Căn cước công dân/Hộ chiếu/ID card number/Citizen identification card/Passport			
<i>Ngày cấp/Date of issue</i>	<i>Ngày/Day</i>	<i>Tháng/Month</i>	<i>Năm/Year</i>
<i>Nơi cấp/Issuing agency</i>			

8. Nơi thường trú/Permanent residence		
9. Địa chỉ liên hệ/Contact address		
10. Trình độ văn hóa/Level of education		
11. Trình độ chuyên môn/Professional qualifications		
12. Các chức vụ hiện nay tại Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex <i>(đánh dấu x vào ô tương ứng)</i> Current positions at Petrolimex Joint Stock Tanker Company <i>(mark x in the corresponding box)</i>	<i>CÓ/YES</i>	<i>KHÔNG/NONE</i>
13. Có thuộc một trong các đối tượng quy định tại Khoản 2 Điều 17 Luật Doanh Nghiệp năm 2020 không? <i>(đánh dấu x vào ô tương ứng)</i> Does it fall under one of the subjects specified in Clause 2, Article 17 of the Law on Enterprise 2020? <i>(mark x in the corresponding box)</i>	<i>CÓ/YES</i>	<i>KHÔNG/NONE</i>
		X

14. Quá trình công tác/Work process

Thời gian làm việc <i>Working time</i>	Nơi làm việc <i>Workplace</i>	Vị trí công việc/Chức vụ <i>Job position/Position</i>

15. Hiện có đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị tại bao nhiêu công ty khác ngoài Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/Currently, he is also a member of the Board of Directors at many other companies besides Petrolimex Joint Stock Tanker Company?

(Liệt kê đầy đủ tên công ty tại ô tương ứng nếu có hoặc đánh dấu X vào KHÔNG nếu không thuộc trường hợp này/ List the full company name in the corresponding box if applicable or put an X in NO if this is not the case)

CÓ/YES		KHÔNG/NONE
Từ 05 công ty trở xuống <i>From 05 companies or less</i>	Trên 05 công ty <i>Over 05 companies</i>	

16. Các chức vụ hiện nay tại các tổ chức, doanh nghiệp khác/Current positions at other organizations and businesses

(Liệt kê cụ thể chức vụ và tên tổ chức / doanh nghiệp tại ô CÓ hoặc đánh dấu X tại ô KHÔNG nếu không thuộc trường hợp này/ List the specific position and name of the organization/business in the YES box or mark an X in the NO box if this is not the case)

CÓ/YES	KHÔNG/NONE

17. Quyền lợi mâu thuẫn tới Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex

(Liệt kê cụ thể các quyền lợi mâu thuẫn tại ô CÓ hoặc đánh dấu X tại ô KHÔNG nếu không thuộc trường hợp này)

CÓ/YES	KHÔNG/NONE

18. Hình thức và số lượng cổ phần của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex mà người ứng cử, được đề cử đang nắm giữ/Form and number of shares of Petrolimex Joint Stock Tanker Company that the candidate and nominee are holding

(Kê khai tại ô tương ứng hoặc đánh dấu X tại ô KHÔNG nếu không có/ Declare in the corresponding box or mark X in the NO box if not available)

Cá nhân sở hữu <i>Individually owned</i>	Được ủy quyền nắm giữ <i>Authorized to hold</i>	KHÔNG/NONE

19. Quan hệ thân thân/*Personal relationship*

(Liệt kê đầy đủ các mối quan hệ: bố đẻ, mẹ đẻ, bố nuôi, mẹ nuôi, bố chồng, mẹ chồng, bố vợ, mẹ vợ, chồng, con đẻ, con nuôi, con dâu, con rể, anh ruột, chị ruột, em ruột, anh rể, em rể, chị dâu, em dâu/*List all relationships: biological father, biological mother, adoptive father, adoptive mother, father-in-law, mother-in-law, father-in-law, mother-in-law, wife, husband, biological child, adopted child, daughter-in-law, son-in-law, brother biological, biological sister, younger sibling, brother-in-law, brother-in-law, sister-in-law, sister-in-law*)

Họ, tên <i>Full name</i>	Mối quan hệ <i>Relationship</i>

20. Người ứng cử, được đề cử đồng ý và cam kết/*The candidate and nominee agree and commit*

a. Xác nhận và chịu trách nhiệm về tính trung thực, chính xác của các thông tin cá nhân, trình độ chuyên môn, văn bằng chứng chỉ nghề nghiệp do mình cung cấp/*Confirm and take responsibility for the truthfulness and accuracy of personal information, professional qualifications, and professional qualifications and certificates provided by you;*

b. Hiểu rõ và đầy đủ nghĩa vụ, trách nhiệm của mình trong HĐQT nếu trúng cử/*Understand clearly and fully your obligations and responsibilities on the Board of Directors if elected;*

c. Làm việc trên cơ sở trung thực, trung thành, cẩn trọng, có thiện chí và vì lợi ích cao nhất của Công ty và của tất cả cổ đông nếu được bầu làm thành viên HĐQT/*Work on the basis of honesty, loyalty, caution, goodwill and for the best interests of the Company and all shareholders if elected as a member of the Board of Directors;*

d. Các thông tin được cung cấp, xác nhận trên đây đầy đủ, chính xác và trung thực. Không vi phạm các quy định về đề cử, ứng cử, bầu cử thành viên HĐQT theo quy định của Công ty Pjtaco và các quy định của pháp luật hiện hành. Ứng cử viên hoàn toàn chịu trách nhiệm nếu có thông tin sai lệch, thiếu sót và/hoặc chậm trễ, không cập nhật thông tin cho Công ty/*The information provided and confirmed above is complete, accurate and truthful. Do not violate the regulations on nomination, candidacy, and election of members of the Board of Directors according to the regulations of Pjtaco Company and*

the provisions of current law. Candidates are fully responsible for any incorrect information, omissions and/or delays, or failure to update information to the Company;

e. Công ty được toàn quyền sử dụng các thông tin được cung cấp, xác nhận trên đây nhằm mục đích cho việc bầu cử thành viên HĐQT của Công ty và nhằm mục đích thực hiện công bố thông tin trên trang điện tử của Công ty và thực hiện công bố thông tin trong trường hợp khác theo quy định của pháp luật/*Company has full rights to use the information provided and confirmed above for the purpose of electing members of the Company's Board of Directors and for the purpose of disclosing information on the Company's website and disclose information in other cases according to the provisions of law.*

TP. Hồ Chí Minh, ngày ... tháng ... năm 2026

Hochiminh City,, 2026

Người khai/Declarant

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 3 năm 2026

Ho Chi Minh City, March 16th, 2026

QUY CHẾ ĐỀ CỬ, ỨNG CỬ, BẦU CỬ

REGULATIONS ON NOMINATION, SELF NOMINATION AND ELECTION

**THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ
THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT**

**OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS / INDEPENDENT MEMBERS OF
THE BOARD OF DIRECTORS AND MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD**

tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan/*Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;*

Căn cứ Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0301825283 thay đổi lần thứ 28 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh cấp ngày 29/7/2025 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex (Công ty)/*Pursuant to Enterprise Registration Certificate No. 0301825283 (28th amendment) issued on July 29, 2025 by the Ho Chi Minh City Department of Planning and Investment for Petrolimex Joint Stock Tanker Company (the Company);*

Căn cứ Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị và Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần Vận tải xăng dầu đường thủy Petrolimex (Công ty)/*Pursuant to the Company Charter, the Internal Regulations on Corporate Governance, the Rules of Operation of the Board of Directors, and the Rules of Operation of the Board of Supervisors of Petrolimex Joint Stock Tanker Company (Company);*

Ban tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty xây dựng Quy chế đề cử, ứng cử, bầu cử thành viên Hội đồng quản trị/thành viên độc lập Hội đồng quản trị và thành viên Ban kiểm soát theo các nội dung dưới đây/*The Organizing Committee of the Company's 2026 Annual General Meeting of Shareholders has formulated the Regulations on nomination, self nomination and election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board with the following contents:*

ĐIỀU 1. GIẢI THÍCH TỪ NGỮ

– ĐHĐCĐ 2026/Đại hội: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026;

- HĐQT: Hội đồng quản trị;
- BKS: Ban kiểm soát;
- Công ty: Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex;
- Điều lệ: Điều lệ của Công ty Cổ phần Vận tải xăng dầu đường thủy Petrolimex được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 thông qua;
- Luật Doanh nghiệp: Luật Doanh nghiệp năm 2020;
- Luật Chứng khoán: Luật Chứng khoán năm 2019;
- CCCD: Căn cước công dân;
- CMND: Chứng minh nhân dân.

ARTICLE 1. INTERPRETATION OF WORDS

- *2026 General Meeting of Shareholders/ Congress: Annual General Meeting of Shareholders in 2026;*
- *BOD: Board of Directors;*
- *SB: Supervisors Board;*
- *Company: Petrolimex Joint Stock Tanker Company;*
- *Charter: Charter of Petrolimex Joint Stock Tanker Company approved by the 2024 Annual General Meeting of Shareholders;*
- *Enterprise Law: Law on Enterprise 2020;*
- *Securities Law: Law on Securities 2019;*
- *CCCD: Citizen identification card;*
- *ID card: Identity card.*

ĐIỀU 2. CHỦ TỌA TẠI ĐẠI HỘI

Chủ tọa tại Đại hội có trách nhiệm chủ trì việc bầu cử với những việc cụ thể như sau:

- Giới thiệu danh sách đề cử vào Hội đồng quản trị;
- Giải quyết các khiếu nại về cuộc bầu cử (nếu có).

ARTICLE 2. PRESIDING AT THE CONGRESS

The Chairman at the Congress is responsible for presiding over the election with the following specific tasks:

- *Introducing the list of nominees to the Board of Directors;*
- *Resolve complaints about the election (if any).*

ĐIỀU 3. SỐ LƯỢNG VÀ TIÊU CHUẨN LÀM THÀNH VIÊN HĐQT, THÀNH VIÊN BKS

3.1. Số lượng và nhiệm kỳ

- a) Số lượng thành viên HĐQT cần được bầu dự kiến là 04 người, trong đó bao gồm số lượng thành viên độc lập HĐQT cần được bầu dự kiến là 01 người; số lượng thành viên Ban kiểm

soát cần được bầu dự kiến là 03 người. Số lượng chính thức sẽ được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua;

b) Nhiệm kỳ thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên BKS: Không quá 05 năm.

3.2. Tiêu chuẩn ứng cử viên tham gia HĐQT:

a) Đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại Khoản 1 Điều 155 Luật Doanh nghiệp và Điều lệ;

b) Có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm quản lý trong các lĩnh vực kinh doanh của Công ty và không nhất thiết phải là cổ đông của Công ty;

c) Thành viên Hội đồng quản trị chỉ được đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị tại tối đa 05 công ty khác;

d) Thành viên độc lập Hội đồng quản trị phải đáp ứng tiêu chuẩn và điều kiện quy định tại Khoản 2 Điều 155 Luật Doanh nghiệp và quy định của Luật Chứng khoán, cụ thể:

– Không phải là người đang làm việc cho công ty, công ty mẹ hoặc công ty con của Công ty; không phải là người đã từng làm việc cho công ty, công ty mẹ hoặc công ty con của Công ty ít nhất trong 03 năm liền trước đó;

– Không phải là người đang hưởng lương, thù lao từ Công ty, trừ các khoản phụ cấp mà thành viên HĐQT được hưởng theo quy định;

– Không phải là người có vợ hoặc chồng, bố đẻ, bố nuôi, mẹ đẻ, mẹ nuôi, con đẻ, con nuôi, anh ruột, chị ruột, em ruột là cổ đông lớn của Công ty; là người quản lý của Công ty hoặc công ty con của Công ty;

– Không phải là người trực tiếp hoặc gián tiếp sở hữu ít nhất 01% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty;

– Không phải là người đã từng làm thành viên HĐQT, BKS của Công ty ít nhất trong 05 năm liền trước đó, trừ trường hợp được bổ nhiệm liên tục 02 nhiệm kỳ.

3.3. Tiêu chuẩn ứng cử viên tham gia Ban kiểm soát

Căn cứ quy định tại khoản 2 Điều 36 Điều lệ, Điều 169 Luật Doanh nghiệp năm 2020, Luật Chứng khoán và các quy định pháp luật có liên quan, thành viên Ban kiểm soát phải có các tiêu chuẩn như sau:

a) Không thuộc đối tượng theo quy định tại Khoản 2 Điều 17 Luật Doanh nghiệp;

b) Được đào tạo một trong các chuyên ngành về kinh tế, tài chính, kế toán, kiểm toán, luật, quản trị kinh doanh hoặc chuyên ngành phù hợp với hoạt động kinh doanh của Công ty;

c) Không phải là người có quan hệ gia đình của thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc và người quản lý khác;

d) Không phải là người quản lý Công ty; Không làm việc trong bộ phận kế toán, tài chính của Công ty; Không nhất thiết phải là cổ đông hoặc người lao động của Công ty.

e) Không là thành viên hay nhân viên của công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán các báo cáo tài chính của Công ty trong ba (03) năm liền trước đó.

f) Tiêu chuẩn và điều kiện khác theo quy định khác của pháp luật có liên quan và Điều lệ Công ty

ARTICLE 3. NUMBER AND QUALIFICATIONS OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD

3.1. Number and term

- a) *The expected number of members of the Board of Directors to be elected is four (04), including one (01) independent member of the Board of Directors; and the expected number of members of the Supervisory Board to be elected is three (03). The official numbers shall be approved by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders;*
- b) *Term of office of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors, members of the SB: No more than 05 years.*

3.2. Criteria for candidates to join the Board of Directors:

- a) *Meet the standards and conditions as prescribed in Clause 1, Article 155 of the Enterprise Law and Charter;*
- b) *Have professional qualifications and management experience in the Company's business fields and do not necessarily have to be a shareholder of the Company;*
- c) *A member of the Board of Directors can only be a member of the Board of Directors at a maximum of 05 other companies;*
- d) *Independent members of the Board of Directors must meet the standards and conditions specified in Clause 2, Article 155 of the Law on Enterprises and the provisions of the Law on Securities, specifically:*
 - *Not a person working for the company, parent company or subsidiary of the Company; not be a person who has worked for the company, parent company or subsidiary of the Company for at least 3 consecutive years;*
 - *Not a person receiving salary or remuneration from the Company, except for the allowances that members of the Board of Directors are entitled to according to regulations*
 - *Not a person whose spouse, biological father, adoptive father, biological mother, adoptive mother, biological child, adopted child, biological brother, biological sister, or younger sibling is a major shareholder of the Company; is a manager of the Company or a subsidiary of the Company;*
 - *Not a person who directly or indirectly owns at least 01% of the Company's total voting shares;*
 - *Must not be a person who has served as a member of the Board of Directors or Supervisory Board of the Company for at least the previous 5 consecutive years, except for cases of consecutive appointment for 02 terms.*

3.2. Criteria for members of the Supervisory Board

Pursuant to Clause 2, Article 36 of the Company's Charter; Article 169 of the Law on Enterprises 2020; the Law on Securities; and other relevant legal regulations, members of the Supervisory Board must satisfy the following criteria:

- a) *Not falling within the subjects specified in Clause 2, Article 17 of the Law on Enterprises;*

b) *Having been trained in one of the following fields: economics, finance, accounting, auditing, law, business administration, or another field relevant to the Company's business activities;*

c) *Not being a family member of any member of the Board of Directors, the General Director, or other managers of the Company;*

d) *Not being a manager of the Company; not working in the accounting or finance department of the Company; and not necessarily being a shareholder or an employee of the Company;*

e) *Not being a member or employee of the independent auditing firm that has conducted the audit of the Company's financial statements in the previous three (03) consecutive years;*

f) *Other standards and conditions as prescribed by relevant laws and the Company's Charter.*

ĐIỀU 4. NGUYÊN TẮC BẦU CỬ

- *Đúng luật, đúng Điều lệ Công ty;*
- *Hình thức thực hiện: Bỏ phiếu kín;*
- *Kết quả bầu cử được tính trên số cổ phần có quyền biểu quyết của Cổ đông/đại diện theo ủy quyền của Cổ đông dự cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026;*
- *Mỗi lần bầu cử, một đại biểu Cổ đông chỉ được sử dụng một phiếu bầu cử liên quan đến nội dung bầu cử nhất định (Phiếu bầu cử do Ban tổ chức Đại hội phát ra có đóng dấu treo của Công ty ở phía trên, bên góc trái);*
- *Thành phần của Ban kiểm phiếu phải được Đại hội thông qua. Thành viên của Ban kiểm phiếu không phải là người có tên trong danh sách đề cử/ứng cử;*
- *Danh sách ứng viên với tên của ứng viên được sắp xếp theo thứ tự ABC và ghi đầy đủ họ, tên của ứng viên trên phiếu bầu.*

ARTICLE 4. ELECTION PRINCIPLES

- *In accordance with the law and the Charter of Company;*
- *Form of implementation: Secret ballot;*
- *Election results are calculated based on the number of voting shares of Shareholders/authorized representatives of Shareholders attending the 2026 Annual General Meeting of Shareholders;*
- *Each election, a Shareholder delegate can only use one ballot related to a certain election content (Election ballots are issued by the Congress Organizing Committee are printed on paper). pink, stamped with the seal of Company at the top, left corner);*
- *The composition of the Vote Counting Committee must be approved by the Congress. Members of the Vote Counting Committee are not people whose names are on the nomination/candidate list;*
- *List of candidates with candidates' names arranged in alphabetical order and the candidates' full names and full names written on the ballot.*

ĐIỀU 5. QUY ĐỊNH VỀ ĐỀ CỬ, ỨNG CỬ VÀO HĐQT, BKS

Căn cứ quy định tại Khoản 5 Điều 115 Luật Doanh nghiệp, Khoản 1 Điều 27, khoản 1 Điều 35 Điều lệ, việc đề cử, ứng cử vào HĐQT, Ban kiểm soát được thực hiện như sau:

“Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% tổng số cổ phần phổ thông trở lên có quyền đề cử ứng cử viên Hội đồng quản trị theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% đến dưới 20% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử một (01) ứng viên; Từ 20% đến dưới 30% được đề cử tối đa hai (02) ứng viên; Từ 30% đến dưới 50% được đề cử tối đa ba (03) ứng viên; Từ 50% đến dưới 65% được đề cử tối đa bốn (04) ứng viên; Và từ 65% trở lên được đề cử tối đa năm (05) ứng viên”.

“Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% tổng số cổ phần phổ thông trở lên có quyền đề cử, ứng cử thành viên Ban kiểm soát theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% đến dưới 30% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử một (01) ứng viên; Từ 30% đến dưới 65% được đề cử tối đa hai (02) ứng viên; Từ 65% trở lên được đề cử tối đa ba (03) ứng viên”

ARTICLE 5. REGULATIONS ON NOMINATION AND SELF-NOMINATION TO THE BOARD OF DIRECTORS AND THE SUPERVISORY BOARD

Pursuant to Clause 5, Article 115 of the Law on Enterprises; Clause 1, Article 27; and Clause 1, Article 35 of the Company’s Charter, the nomination and self-nomination of candidates to the Board of Directors and the Supervisory Board shall be carried out as follows:

“Shareholders or groups of shareholders owning 10% or more of the total common shares have the right to nominate candidates for the Board of Directors in accordance with the provisions of the Enterprise Law and the Company's Charter. Shareholders or groups of shareholders owning from 10% to less than 20% of the total voting shares may nominate one (01) candidate; From 20% to less than 30% can nominate a maximum of two (02) candidates; From 30% to less than 50% can nominate up to three (03) candidates; From 50% to less than 65% can nominate up to four (04) candidates; And from 65% or more can nominate a maximum of five (05) candidates”

“A shareholder or a group of shareholders holding ten percent (10%) or more of the total outstanding ordinary shares shall have the right to nominate or self-nominate candidates for the Supervisory Board in accordance with the Law on Enterprises and the Company’s Charter. A shareholder or a group of shareholders holding from ten percent (10%) to less than thirty percent (30%) of the total voting shares may nominate one (01) candidate; from thirty percent (30%) to less than sixty-five percent (65%) may nominate up to two (02) candidates; and from sixty-five percent (65%) or more may nominate up to three (03) candidates”

ĐIỀU 6. HỒ SƠ ĐỀ CỬ, ỨNG CỬ THÀNH VIÊN HĐQT, THÀNH VIÊN BKS

- 6.1. Hồ sơ đề cử, ứng cử thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên BKS theo mẫu có trên Website Công ty tại địa chỉ pjtaco.petrolimex.com.vn/Thông tin cổ đông, gồm có:
- Đơn đề cử/ứng cử theo mẫu có trên Website Công ty (bản chính);
 - Sơ yếu lý lịch theo mẫu có trên Website Công ty (bản chính);
 - CMND/CCCD/Hộ chiếu (bản sao có công chứng, chứng thực hợp pháp);

d) Các bằng cấp chứng nhận trình độ học vấn của người được đề cử, ứng cử (bản sao có công chứng, chứng thực hợp pháp).

6.2. Địa điểm và thời hạn nhận hồ sơ đề cử, ứng cử

– **Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex**

Ban Tổng hợp – Nhân sự

Địa chỉ: Tầng 7, số 322 Điện Biên Phủ, Phường Thạnh Mỹ Tây, TP. HCM.

Điện thoại: 028 3899 1101

Fax: 028 3512 3345

– Thời hạn nhận Hồ sơ chậm nhất: ... giờ, ngày 05/4/2026.

ARTICLE 6. NOMINATION AND SELF-NOMINATION DOSSIERS FOR MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD

6.1. *The nomination and self-nomination dossiers for members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board shall be prepared in accordance with the forms available on the Company's website at [pjtaco.petrokimex.com.vn/Shareholder information](http://pjtaco.petrokimex.com.vn/Shareholder%20information), including:*

a) *Nomination/candidacy application according to the form available on the Company's website (original);*

b) *Curriculum vitae according to the form available on the Company Website (original);*

c) *ID card/CCCD/Passport (notarized, legally authenticated copy);*

d) *Degrees certifying the educational level of the nominee or candidate (notarized copy, legally authenticated)*

6.2. *Location and deadline for receiving nomination and candidacy documents*

– **Petrolimex Joint Stock Tanker Company**

General and Human Resources Department

Address: 7th Floor, 322 Dien Bien Phu Str, 22 Ward, Binh Thanh Dist, Ho Chi Minh City

Phone: 028 3899 1101

Fax: 028 3512 3345

– *Latest deadline for receiving documents: 04:00 PM, April 5th, 2026.*

ĐIỀU 7. DANH SÁCH ỨNG VIÊN

7.1. Dựa vào Hồ sơ đề cử của các cổ đông, nhóm cổ đông và các hồ sơ kèm theo của các ứng cử viên, Thư ký Đại hội sẽ lập Danh sách các ứng cử viên đáp ứng đủ điều kiện qui định để bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên BKS;

7.2. Danh sách ứng cử viên bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên BKS được ghi đầy đủ họ và tên trên phiếu bầu.

ARTICLE 7. LIST OF CANDIDATES

7.1. Based on the nomination documents of shareholders, shareholder groups and the accompanying documents of candidates, the Secretary of the General Meeting will prepare a List of candidates who meet the prescribed conditions to elect members of the Board of Directors/independent member of the Board of Directors, member of the SB;

7.2. List of candidates to elect members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors, member of the SB with full names and full names written on the ballot.

ĐIỀU 8. PHƯƠNG THỨC BẦU CỬ THÀNH VIÊN HĐQT, THÀNH VIÊN BKS

- 8.1. Mỗi Cổ đông (hoặc người được Cổ đông ủy quyền dự họp có quyền biểu quyết) có tổng số phiếu bầu tối đa tương ứng với tổng số cổ phần sở hữu (hoặc được ủy quyền) có quyền biểu quyết nhân với (X) số thành viên được bầu của HĐQT hoặc BKS;
- 8.2. Việc bầu cử thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT được thực hiện theo phương thức bầu dồn phiếu. Theo đó, mỗi cổ đông có tổng số phiếu biểu quyết tương ứng với tổng số cổ phần sở hữu nhân với số thành viên được bầu của Hội đồng quản trị hoặc Ban kiểm soát và cổ đông có quyền dồn hết hoặc một phần tổng số phiếu bầu của mình cho một hoặc một số ứng cử viên;
- 8.3. Cổ đông (hoặc người được cổ đông ủy quyền dự họp có quyền biểu quyết) sau đây được gọi chung là “cổ đông” có thể dồn toàn bộ số phiếu bầu cho ứng cử viên.

ARTICLE 8. METHOD OF ELECTION OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD

8.1. “Each Shareholder (or the Shareholder’s authorized representative attending the Meeting with voting rights) shall have a total maximum number of votes equal to the total number of shares owned (or authorized) with voting rights multiplied by (X), being the number of members of the Board of Directors or the Supervisory Board to be elected;

8.2. The election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors is carried out by cumulative voting method. Accordingly, each shareholder has a total number of votes corresponding to the total number of shares owned multiplied by the number of elected members of the Board of Directors or Supervisory Board and shareholders have the right to accumulate all or part of the total number of votes. vote for one or more candidates;

8.3. Shareholders (or people authorized by shareholders to attend the meeting with voting rights) hereinafter collectively referred to as "shareholders" can accumulate all votes for candidates.

ĐIỀU 9. HÌNH THỨC TIẾN HÀNH BẦU CỬ

9.1. Phiếu bầu cử

- a) Mỗi Cổ đông sẽ được phát 01 Phiếu bầu Thành viên HĐQT và 01 Phiếu bầu Thành viên BKS, trên đó có ghi mã số, họ tên Cổ đông, tổng số cổ phần có quyền biểu quyết, tổng số phiếu bầu tối đa (bằng tổng số Cổ phần có quyền biểu quyết nhân với số ứng viên được bầu của HĐQT hoặc BKS);
- b) Phiếu bầu cử in trên giấy có đóng dấu của Công ty Cổ phần Vận tải xăng dầu đường thủy Petrolimex.
- c) Cổ đông khi được phát Phiếu bầu cử phải kiểm tra lại các thông tin trên đó nếu có sai sót/nhầm lẫn phải thông báo ngay cho Ban kiểm phiếu để được đổi Phiếu bầu cử khác.

9.2. Quy định về Phiếu bầu cử thành viên HĐQT, thành viên BKS:

a) Phiếu bầu cử hợp lệ: Là phiếu đáp ứng đúng, đầy đủ tất cả các điều kiện dưới đây:

- Phiếu bầu cử do Ban tổ chức Đại hội phát ra;
- Phiếu bầu cử có đóng dấu của Công ty;
- Phiếu bầu cử có chữ ký hoặc/và ghi rõ họ tên của Cổ đông;
- Phiếu bầu cử có ghi “Tổng số cổ phần” và “Tổng số phiếu bầu tối đa”;
- Phiếu bầu cử không bị rách, tẩy xóa, cạo sửa, không viết thêm nội dung nào khác;
- Phiếu bầu cử có tổng số phiếu bầu cho các ứng cử viên không vượt quá tổng số phiếu bầu tối đa,

b) Phiếu bầu cử không hợp lệ: Là phiếu thuộc 1 trong các trường hợp dưới đây:

- Phiếu bầu cử không phải do Ban tổ chức Đại hội phát ra;
- Phiếu bầu cử không có đóng dấu Công ty;
- Phiếu bầu cử không có chữ ký và không ghi rõ tên của cổ đông;
- Phiếu bầu cử bị rách, gach, tẩy xóa, cạo sửa, ghi thêm ứng cử viên không thuộc danh sách ứng cử viên đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua hoặc có ghi thêm các nội dung hay ký hiệu khác;
- Phiếu bầu cử có tổng số phiếu bầu cho các ứng cử viên vượt quá tổng số phiếu bầu tối đa của cổ đông đó được quyền bầu;
- Bầu nhiều hơn số thành viên HĐQT hoặc thành viên BKS so với quy định;
- Phiếu bầu có tên những người ngoài danh sách đề cử, ứng cử đã được Đại hội thông qua;
- Phiếu bầu cử nộp cho Ban kiểm phiếu sau khi việc bỏ phiếu kết thúc và THÙNG PHIẾU đã được niêm phong;
- Phiếu trắng: Là Phiếu không bỏ cho ứng cử viên nào.

c) Cách ghi Phiếu bầu cử:

- Khi đồng ý bầu cho ứng cử viên nào Cổ đông viết số phiếu bầu vào ô bên phải cùng dòng tên của ứng cử viên đó. Nếu không bầu cho ứng cử viên nào cổ đông gạch chéo vào ô bên phải cùng dòng tương ứng với tên của ứng cử viên đó;
- Cổ đông có thể dồn phiếu bầu cho một hoặc một số ứng cử viên hoặc không bầu cho ứng cử viên nào trong danh sách đề cử.
- Trường hợp cổ đông bị nhầm lẫn khi ghi Phiếu bầu cử nhưng chưa bỏ vào THÙNG PHIẾU được quyền trực tiếp gặp Trưởng Ban kiểm phiếu đề nghị đổi lại Phiếu bầu cử và phải nộp lại Phiếu cũ.

9.3. thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và thành viên BKS

a) Ban kiểm phiếu sẽ lập THÙNG PHIẾU bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và THÙNG PHIẾU bầu thành viên BKS. Ban kiểm phiếu tiến hành kiểm tra các thùng phiếu trước khi Đại hội tiến hành bỏ phiếu với sự chứng kiến của các Cổ đông;

- b) Việc bỏ phiếu được bắt đầu khi Trưởng Ban kiểm phiếu có thông báo “Bắt đầu bỏ phiếu” và kết thúc khi có thông báo “Kết thúc bỏ phiếu”. Cổ đông bỏ phiếu bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS vào thùng phiếu tương ứng;
- c) Việc kiểm phiếu được tiến hành ngay sau khi bỏ phiếu kết thúc.

9.4. Quy định việc kiểm phiếu

- a) Ban kiểm phiếu làm việc ở khu vực riêng có sự giám sát của đại diện cổ đông và thực hiện việc kiểm phiếu theo các bước sau:
 - Kiểm tra tính hợp lệ của các Phiếu bầu cử.
 - Kiểm tra và ghi kết quả từng Phiếu bầu cử. (Ban kiểm phiếu có thể sử dụng các phương tiện và chuyên viên kỹ thuật để hỗ trợ việc kiểm phiếu).
 - Niêm phong toàn bộ Phiếu bầu cử bàn giao cho Chủ tọa.
- b) Lập và công bố Biên bản kiểm phiếu:
 - Sau khi hoàn thành việc kiểm phiếu Ban kiểm phiếu tiến hành lập Biên bản kiểm phiếu.
 - Nội dung Biên bản kiểm phiếu có các nội dung chủ yếu sau:
 - + Thời gian, địa điểm tiến hành việc kiểm phiếu;
 - + Thành phần Ban kiểm phiếu;
 - + Tổng số cổ đông tham dự họp;
 - + Tổng số cổ đông tham gia bỏ phiếu;
 - + Số Phiếu bầu cử hợp lệ, Phiếu bầu cử không hợp lệ;
 - + Số phiếu bầu cho từng ứng cử viên bầu vào HĐQT, BKS;
 - + Danh sách trúng cử HĐQT, BKS;
 - + Biên bản kiểm phiếu phải có chữ ký của các thành viên Ban kiểm phiếu và xác nhận của Đại diện cổ đông tham gia giám sát kiểm phiếu.

ARTICLE 9. FORMS OF CONDUCTING ELECTION

9.1. Election ballot

- a) *Each Shareholder shall be issued one (01) ballot for the election of Members of the Board of Directors and one (01) ballot for the election of Members of the Supervisory Board. Each ballot shall state the code, the full name of the Shareholder, the total number of voting shares, and the maximum number of votes (equal to the total number of voting shares multiplied by the number of candidates to be elected to the Board of Directors or the Supervisory Board);*
- b) *Election ballots printed on paper with the seal of Petrolimex Joint Stock Tanker Company;*
- c) *When shareholders are given Election Ballots, they must check the information on them and if there are any errors/mistakes, they must immediately notify the Vote Counting Committee to exchange for another Election Ballot,*

9.2. Regulations on Ballots for the Election of Members of the Board of Directors and Members of the Supervisory Board:

- a) *Valid election ballot: A ballot that fully and accurately meets all of the following conditions:*
- *Election ballots are issued by the Congress Organizing Committee;*
 - *Election ballots with the Company's stamp;*
 - *The ballot must be signed and/or state the full name of the Shareholder;*
 - *The election ballot has "Total number of shares" and "Total number of maximum votes" written;*
 - *Election ballots must not be torn, erased, edited, or have any other content written;*
 - *Electoral ballots have the total number of votes for candidates not exceeding the maximum total number of votes,*
- b) *Invalid ballot: A ballot falling into one of the following cases:*
- *Election ballots are not issued by the Congress Organizing Committee;*
 - *Election ballots do not have the Company stamp;*
 - *The election ballot does not have a signature and does not clearly state the name of the shareholder;*
 - *Election ballots are torn, crossed out, erased, edited, have additional candidates not on the list of candidates approved by the Annual General Meeting of Shareholders, or have other content or symbols added;*
 - *The election ballot has the total number of votes for the candidates exceeding the maximum total number of votes that shareholder is entitled to vote;*
 - *Election of a greater number of Members of the Board of Directors or Members of the Supervisory Board than prescribed;*
 - *The ballot has the names of people outside the list of nominees and candidates approved by the Congress;*
 - *Election ballots are submitted to the Vote Counting Committee after voting ends and the BALLOT BOX has been sealed;*
 - *Abstain ballot: A ballot that is not cast for any candidate,*
- c) *How to record Election Ballots:*
- *When agreeing to vote for any candidate, Shareholders write the number of votes in the box to the right along with that candidate's name; If shareholders do not vote for any candidate, mark a cross in the box on the right along the line corresponding to that candidate's name;*
 - *Shareholders can accumulate votes for one or several candidates or not vote for any candidate in the nomination list.*
 - *In case a shareholder is mistaken when recording the Election Ballot but has not put it in the BALLOT BOX, they have the right to directly meet the Head of the Vote Counting Committee to request a replacement of the Election Ballot and must return the old Ballot*
- 9.3. Principles for voting to elect Member of the Board of Directors/Independent Member of the Board of Directors and Member of the Supervisory Board*

- a. *The Vote Counting Committee shall prepare a BALLOT BOX for the election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and a BALLOT BOX for the election of members of the Supervisory Board. The Committee will inspect the ballot boxes before the General Meeting proceeds with voting, in the presence of the Shareholders;*
- b. *The voting shall commence upon the announcement of “Commencement of Voting” by the Head of the Ballot Counting Committee and shall end upon the announcement of “Conclusion of Voting”. Shareholders shall cast their ballots for the election of Members of the Board of Directors and Members of the Supervisory Board into the corresponding ballot boxes;*
- c. *Vote counting is conducted immediately after voting ends*

9.4. Regulations on counting votes

- a. *The vote counting committee works in a separate area under the supervision of shareholder representatives and carries out the vote counting according to the following steps:*
 - *Check the validity of Election Ballots;*
 - *Check and record the results of each Election Ballot. (The Vote Counting Committee can use means and technical experts to support the vote counting);*
 - *Seal all Election Ballots and hand them over to the Chairman,*
- b) *Prepare and announce the Vote Counting Minutes:*
 - *After completing the vote counting, the Vote Counting Committee shall prepare a Vote Counting Minute.*
 - *The content of the Vote Counting Minutes has the following main contents:*
 - + *Time and location of vote counting;*
 - + *Composition of the Vote Counting Committee;*
 - + *Total number of shareholders attending the meeting;*
 - + *Total number of shareholders participating in voting;*
 - + *Number of valid ballots and invalid ballots;*
 - + *Number of votes for each candidate elected to the Board of Directors, Supervisory Board;*
 - + *List of candidates elected to the Board of Directors, Supervisory Board;*
 - + *The vote counting minutes must be signed by members of the Vote Counting Committee and confirmed by the Shareholder Representative participating in supervising the vote counting.*

ĐIỀU 10. NGUYÊN TẮC TRÚNG CỬ THÀNH VIÊN HĐQT, THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

- 10.1. Người trúng cử thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên BKS được tính bắt đầu từ ứng cử viên có số phiếu bầu cao nhất cho đến khi đủ số lượng thành viên cần bầu;
- 10.2. Trường hợp có từ 02 ứng cử viên trở lên đạt cùng số phiếu bầu như nhau cho thành viên cuối cùng của HĐQT hoặc BKS thì sẽ tiến hành bầu lại trong số các ứng cử viên có số

phiếu bầu ngang nhau. Nếu sau khi bầu lại mà số phiếu bầu của các ứng cử viên vẫn ngang nhau thì Chủ tọa sẽ xin ý kiến biểu quyết của Đại hội về phương thức bầu cử và lựa chọn người trúng cử,

ARTICLE 10. PRINCIPLES FOR ELECTION OF BOD MEMBERS

10.1. Elected Members of the Board of Directors / Independent Members of the Board of Directors and Members of the Supervisory Board shall be determined starting from the candidates receiving the highest number of votes and continuing in descending order until the required number of members is filled;

10.2. In the event that two (02) or more candidates receive the same number of votes for the final seat of the Board of Directors or the Supervisory Board, a re-election shall be conducted among the candidates with an equal number of votes. If, after the re-election, the candidates still receive the same number of votes, the Chairperson shall seek the General Meeting's approval on the method of election and the selection of the elected candidate.

ĐIỀU 11. NHỮNG KHIẾU NẠI VỀ VIỆC BẦU VÀ KIỂM PHIẾU

11.1. Trường hợp sau khi đã công bố kết quả bầu cử mà cổ đông có ý kiến khiếu nại hoặc đề nghị phúc tra lại kết quả bầu cử, nếu thấy ý kiến hoặc yêu cầu có cơ sở, Chủ tọa sẽ yêu cầu đại diện cổ đông trực tiếp kiểm tra lại. Nếu phát hiện sai sót có ý hoặc có sự gian lận trong kiểm phiếu thì Ban kiểm phiếu phải chịu hoàn toàn trách nhiệm;

11.2. Những khiếu nại về việc bầu cử và kiểm phiếu sẽ do Chủ tọa cuộc họp giải quyết và được ghi vào Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

ARTICLE 11. COMPLAINTS REGARDING THE VOTING AND COUNTING OF VOTES

11.1. In case after the announcement of election results, shareholders have a complaint or request to review the election results, if the opinion or request is found to be well-founded, the Chairman will request a representative. Shareholders directly check again. If intentional errors or fraud are detected in counting votes, the Vote Counting Committee must take full responsibility;

11.2. Complaints about the election and vote counting will be resolved by the Chairman of the meeting and recorded in the Minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

ĐIỀU 12. HIỆU LỰC CỦA QUY CHẾ

Quy chế này có hiệu lực sau khi được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua và là cơ sở pháp lý cho việc bầu bổ sung thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và thành viên Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex và sẽ hết hiệu lực khi Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty kết thúc.

ARTICLE 12. EFFECTIVENESS OF THE REGULATIONS

This regulation takes effect after being approved by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders and is the legal basis for the election of additional members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and Members of the Supervisory Board of Petrolimex Joint Stock Tanker Company and will expire when the Company's 2026 Annual General Meeting of Shareholders ends.

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 3 năm 2026
Ho Chi Minh City, March 16th, 2026

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
V/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 – 2025; kế hoạch năm 2026
và định hướng phát triển giai đoạn 2026 – 2031
About Report of the Board of Directors on the Operating Results in 2025, the Review
of the 2021 – 2025 Period; the Plan for 2026 and the Development Orientations for the
2026 – 2031 Period

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
To: Annual General Meeting of Shareholders in 2026

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan/

Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị (Quy chế quản trị) và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị (Quy chế hoạt động) của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex (Công ty); Hội đồng quản trị (HĐQT) báo cáo Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 - 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng phát triển giai đoạn 2026 – 2031 trình Đại hội đồng cổ đông thường niên (ĐHĐCĐTN) năm 2026 thông qua với một số nội dung chính như sau/

Carry out functions and tasks as prescribed in the Charter, Internal Regulations on Administration and Operating Regulations of the Board of Directors of Petrolimex Joint Stock Tanker Company; The Board of Directors would like to Report of the Board of Directors on the Operating Results in 2025, the Review of the 2021–2025 Period; the Plan for 2026 and the Development Orientations for the 2026–2031 Period to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders for approval, with the following contents:

PHẦN I.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

A. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

PART I.

RESULTS OF OPERATIONS IN 2025 AND OPERATIONAL ORIENTATION FOR 2026

A. RESULTS OF OPERATIONS IN 2025

I. HOẠT ĐỘNG KINH DOANH, ĐẦU TƯ NĂM 2025/*BUSINESS AND INVESTMENT ACTIVITIES IN 2025*

1. Đánh giá chung năm/*General assessment of 2025*

Năm 2025, tình hình kinh tế thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, tiềm ẩn nhiều yếu tố rủi ro và bất định. Theo IMF và OECD, GDP toàn cầu đạt khoảng 3,2%, thấp hơn mức 2024, với các nền kinh tế tiên tiến chỉ tăng 1,6%, trong khi các nước mới nổi duy trì khoảng 4%. Các yếu tố như tác động kéo dài của lạm phát, chính sách tiền tệ thắt chặt tại các nền kinh tế lớn, cùng với xung đột Trung Đông và chính sách thuế quan Mỹ gây gián đoạn chuỗi cung ứng năng lượng, khiến giá dầu biến động mạnh, đẩy chi phí vận tải toàn cầu tăng. Giá dầu thô và các sản phẩm năng lượng biến động mạnh, ảnh hưởng trực tiếp đến chi phí vận tải, logistics và hoạt động sản xuất, kinh doanh. Hoạt động thương mại quốc tế và vận tải biển phục hồi chậm, trong khi các yêu cầu về an toàn, bảo vệ môi trường ngày càng chặt chẽ, tạo áp lực lớn đối với các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực vận tải xăng dầu/*In 2025, the global economy continued to experience complex developments with many potential risks and uncertainties. According to the IMF and OECD, global GDP growth reached approximately 3.2%, lower than in 2024, with advanced economies growing at only about 1.6%, while emerging economies maintained growth of around 4%. Prolonged inflationary impacts, tight monetary policies in major economies, conflicts in the Middle East, and U.S. tariff policies disrupted global energy supply chains, causing strong fluctuations in oil prices and pushing up global transportation costs. Crude oil and energy product prices fluctuated sharply, directly affecting transportation, logistics, and production and business activities. International trade and maritime transport recovered slowly, while increasingly stringent requirements on safety and environmental protection exerted significant pressure on enterprises operating in the petroleum transportation sector.*

Tình hình kinh tế Việt Nam năm 2025 tiếp tục giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, nền kinh tế đạt tăng trưởng ấn tượng với GDP tăng 8,02%, cao nhất khu vực Đông Nam Á, vượt mục tiêu đề ra. Quy mô GDP theo giá hiện hành ước đạt 514 tỷ USD. Các động lực chính bao gồm công nghiệp-xây dựng tăng mạnh, dịch vụ chiếm tỷ trọng lớn, xuất khẩu đạt khoảng 475 tỷ USD với mức tăng trưởng cao, FDI ổn định bất chấp bão lũ và biến động toàn cầu. Các cân đối lớn của nền kinh tế cơ bản được bảo đảm; đầu tư công được triển khai quyết liệt, tiêu dùng trong nước từng bước phục hồi. Lạm phát kiểm soát tốt ở mức thấp, góp phần ổn định kinh tế vĩ mô. Tuy nhiên, thách thức từ thương mại Mỹ-Trung và thuế quan đòi hỏi linh hoạt trong chuỗi cung ứng, hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp vẫn chịu tác động từ biến động giá nguyên, nhiên liệu, chi phí vốn và sức cầu thị trường quốc tế phục hồi chậm. Đối với lĩnh vực năng lượng và logistics, yêu cầu về an toàn, bảo vệ môi trường và tuân thủ pháp luật ngày càng cao, đặt ra áp lực lớn đối với công tác quản lý và tổ chức sản xuất, kinh doanh/*Vietnam's economy in 2025 continued to maintain macroeconomic stability, control inflation, and achieved impressive growth with GDP increasing by 8.02%, the highest in Southeast Asia and exceeding the set*

targets. GDP at current prices was estimated at USD 514 billion. Key drivers included strong growth in industry and construction, a dominant service sector, exports reaching approximately USD 475 billion with high growth, and stable foreign direct investment despite natural disasters and global volatility. Major economic balances were basically ensured; public investment was implemented decisively; domestic consumption gradually recovered. Inflation was well controlled at a low level, contributing to macroeconomic stability. However, challenges from U.S.–China trade tensions and tariff policies required supply chain flexibility; production and business activities continued to be affected by fluctuations in raw material and fuel prices, capital costs, and the slow recovery of international market demand. In the energy and logistics sectors, increasingly stringent requirements on safety, environmental protection, and legal compliance placed considerable pressure on management and business operations.

Hoạt động kinh doanh xăng dầu,tại thị trường nội địa Việt Nam năm 2025 tiếp tục chịu ảnh hưởng lớn từ biến động giá dầu thế giới và cơ chế điều hành giá của Nhà nước. Giá xăng dầu điều chỉnh với tần suất cao, biên lợi nhuận trong hoạt động kinh doanh bị thu hẹp, chi phí tài chính và chi phí logistics gia tăng.Đồng thời, chuyển đổi xanh và lộ trình nhiên liệu sinh học (E5, E10) thúc đẩy cạnh tranh, nhưng biến động giá dầu thế giới đòi hỏi quản lý dự trữ và nguồn cung chặt chẽ/Domestic petroleum trading activities in Vietnam in 2025 continued to be heavily affected by global oil price fluctuations and the State’s price management mechanism. Fuel prices were adjusted frequently, narrowing profit margins, while financial and logistics costs increased. At the same time, the green transition and the biofuel roadmap (E5, E10) intensified competition, while global oil price volatility required strict management of inventories and supply sources.

Hoạt động kinh doanh vận tải xăng dầu đường thủy năm 2025 được các doanh nghiệp triển khai trong điều kiện còn nhiều khó khăn, thách thức. Giá nhiên liệu biến động, chi phí khai thác phương tiện, chi phí sửa chữa, bảo dưỡng, cùng với yêu cầu đầu tư nâng cấp đội tàu, phương tiện theo các tiêu chuẩn an toàn và bảo vệ môi trường ngày càng cao đã ảnh hưởng đến hiệu quả kinh doanh. Hoạt động vận tải đường thủy chịu ảnh hưởng của điều kiện luồng tuyến và hạ tầng giao thông thủy; chịu tác động của thời tiết, chi phí cảng biển và các quy định liên quan. Đặc biệt, tiếp sau siêu bão Yagi năm 2024, trong Quý III năm 2025 đã ghi nhận cơn bão số 10 (Bualoi), cơn bão số 11 (Matmo) liên tiếp đổ bộ vào khu vực Bắc Trung bộ và Bắc bộ Việt Nam gây thiệt hại vô cùng nặng nề cho đời sống kinh tế, xã hội của nhân dân, ảnh hưởng vô cùng nghiêm trọng đến hoạt động vận tải nói chung và vận tải xăng dầu đường thủy nói riêng/Petroleum waterway transport activities in 2025 were carried out amid numerous difficulties and challenges. Volatile fuel prices, operating costs, maintenance and repair costs, together with requirements for investment in upgrading fleets to meet increasingly stringent safety and environmental standards, adversely affected business efficiency. Inland waterway transport was impacted by channel conditions and waterway infrastructure, weather conditions, port charges, and related regulations. In particular, following Super Typhoon Yagi in 2024, Storm No. 10 (Bualoi) and Storm No. 11 (Matmo) successively made landfall in the North Central and Northern regions of Vietnam in the third quarter of 2025, causing severe damage to socio-economic life and seriously affecting transportation activities in general and petroleum waterway transport in particular.

Bên cạnh những khó khăn về yếu tố vĩ mô và điều kiện thời tiết khách quan, cũng có một số thuận lợi mang tính ổn định trong nhiều năm qua, là yếu tố cơ bản đã hỗ trợ hết sức tích cực cho hoạt động kinh doanh của Công ty như/In addition to macroeconomic difficulties and adverse weather conditions, the Company benefited from a number of stable favorable factors over many years, which have strongly supported its business operations, including:

- Đảng và Nhà nước tiếp tục khẳng định vai trò động lực của kinh tế tư nhân, xây dựng môi trường kinh doanh thông thoáng, minh bạch, ổn định, đạt chuẩn quốc tế, có tác dụng truyền cảm hứng, khơi dậy tinh thần yêu nước, làm giàu chính đáng, đổi mới sáng tạo thông qua việc ban hành Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân/*The Party and the State continued to affirm the role of the private sector as a growth driver, building a transparent, stable, internationally standardized business environment, inspiring patriotism, legitimate wealth creation and innovation through the issuance of Resolution No. 68-NQ/TW dated 4 May 2025 of the Politburo on private sector development;*

- Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã chủ động, quyết liệt, sát sao chỉ đạo các Bộ, ngành triển khai nhiều giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy tăng trưởng, giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, đảm bảo các cân đối lớn của nền kinh tế/*The Government and the Prime Minister proactively, decisively and closely directed ministries and sectors to implement various measures to remove difficulties, promote growth, maintain macroeconomic stability, control inflation, and ensure major economic balances;*

- Công ty luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và giúp đỡ của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex, sự đồng hành, chia sẻ của cổ đông, người lao động cùng với những giải pháp đúng đắn, sự chỉ đạo quyết liệt của Ban Lãnh đạo, Công ty đã đạt những kết quả hết sức tích cực/*The Company consistently received leadership, direction and support from Vietnam National Petroleum Group and Petrolimex Waterway Transport Corporation, together with the companionship and sharing of shareholders and employees; with appropriate solutions and decisive direction from the leadership, the Company achieved very positive results;*

- Mối liên kết lãnh đạo quản lý giữa: Đảng ủy, Hội đồng quản trị và Ban điều hành (BDH) thường xuyên được củng cố vững chắc bằng sự đồng thuận, thống nhất để đạt mục tiêu chung/*The leadership and management linkage among the Party Committee, the Board of Directors and the Executive Board was regularly strengthened through consensus and unity toward common objectives;*

- Sự hỗ trợ, phối hợp và tín nhiệm của các đối tác, khách hàng trong và ngoài Petrolimex đối với Công ty Pjtaco là một trong những thuận lợi giúp Công ty vượt qua khó khăn, duy trì thị trường truyền thống và mở rộng hợp tác với một số khách hàng mới ngoài Petrolimex/*The support, coordination and trust of partners and customers within and outside the Petrolimex system toward PJTACO constituted an important advantage enabling the Company to overcome difficulties, maintain traditional markets and expand cooperation with new customers outside the Petrolimex system;*

- Đội tàu vận tải của công ty luôn áp ứng các điều kiện, quy phạm kỹ thuật của các kho cảng theo tiêu chuẩn quốc tế, góp phần củng cố năng lực cạnh tranh, đảm bảo an toàn, hiệu quả đầu tư và gia tăng lợi nhuận toàn Công ty/*The Company's transport fleet consistently met the technical conditions and standards of depots and ports in accordance with international standards, contributing to enhanced competitiveness, ensured safety, investment efficiency and increased overall profitability;*

- Công ty cơ bản kiểm soát tốt các chi phí và định mức chi phí trong hoạt động kinh doanh trong kỳ/*The Company basically maintained good control over costs and cost norms in its business operations during the period.*

Trong bối cảnh đó, HĐQT đã chỉ đạo Công ty tập trung bảo đảm an toàn tuyệt đối trong khai thác, kiểm soát chặt chẽ chi phí, tối ưu hóa công tác điều hành vận tải và nâng cao hiệu quả sử dụng đội tàu, phương tiện và đã hoàn thành vượt mức kế hoạch được ĐHCĐTN

giao là kết quả của sự cố gắng không ngừng, sự nỗ lực hết mình của HĐQT, Ban Điều hành và tập thể người lao động Công ty/*In this context, the BOD directed the Company to focus on ensuring absolute safety in operations, strictly controlling costs, optimizing transport management, and improving the efficiency of utilization of vessels and equipment, thereby exceeding the targets assigned by the 2025 AGM. These results reflect the relentless efforts and dedication of the BOD, the Executive Board and the entire workforce.*

2. Hoạt động kinh doanh năm/*Business Operations in 2025*

2.1. Kết quả hoạt động kinh doanh năm/*Results of Business Operations in 2025*

Công ty đã hoàn thành nhiệm vụ kinh doanh năm 2025, tình hình tài chính của công ty bảo đảm an toàn, hiệu quả, ổn định, phù hợp các quy định của công ty và quy định pháp luật. Hoạt động kinh doanh năm 2025 của Công ty đã đạt được những kết quả sau/*The Company successfully fulfilled its business tasks in 2025. Its financial position was maintained in a safe, efficient and stable manner, in compliance with the Company's regulations and applicable laws. In 2025, the Company's business operations achieved the following results:*

TT No.	Chỉ tiêu <i>Indicator</i>	Đơn vị <i>Unit</i>	Kế hoạch kinh doanh 2025 <i>2025 Plan</i>	Thực hiện năm 2025 <i>2025 Actual</i>	Tỷ lệ hoàn thành <i>Achievement Rate</i>
1	Tổng doanh thu/ <i>Total revenue</i>	Đồng <i>VND</i>	726.275.000.000	740.069.399.452	102%
2	Tổng lợi nhuận/ <i>Total profit</i>				
2.1	Lợi nhuận trước thuế/ <i>Profit before tax</i>	Đồng <i>VND</i>	Tối thiểu/ <i>Minimum</i> 25.000.000.000	27.906.379.434	112%
			Phấn đấu/ <i>Target</i> 27.000.000.000		
2.2	Lợi nhuận sau thuế/ <i>Profit after tax</i>	Đồng <i>VND</i>	20.400.000.000	22.158.216.129	111%
3	Tỷ lệ chia cổ tức/ <i>Dividend payout ratio</i>	%	6%	6%	100%

- Công tác tổ chức khai thác đội tàu được điều hành linh hoạt, bám sát kế hoạch tạo nguồn và điều độ hàng hóa, khai thác tối đa các chuyến hàng hai chiều, ưu tiên tuyến đi xa nhằm tối ưu chi phí nhiên liệu và nâng cao hiệu quả kinh tế/*Fleet operation and deployment were managed in a flexible manner, closely aligned with cargo sourcing plans and scheduling, maximizing two-way voyages and prioritizing long-haul routes in order to optimize fuel costs and enhance economic efficiency;*

- Đối với vận tải tàu biển trong năm 2025, mặc dù sản lượng luân chuyển và doanh thu chịu ảnh hưởng do nhiều chuyến vận chuyển ngắn, tàu phải dừng sửa chữa và tác động của bão trong các tháng cuối năm, song đội tàu biển đã vận hành hiệu quả. Kết quả kinh

doanh lợi nhuận vận tải vượt kế hoạch thể hiện nỗ lực lớn của đơn vị trong điều kiện khai thác không thuận lợi/*With respect to maritime transport in 2025, although transported volume and revenue were affected by a high number of short voyages, vessel downtime for repairs, and the impact of storms during the last months of the year, the seagoing fleet operated effectively. Transportation profit exceeded the approved plan, demonstrating the unit's significant efforts under unfavorable operating conditions;*

- Đối với vận tải tàu sông, kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 ghi nhận sự tăng trưởng rõ nét về sản lượng vận chuyển và sản lượng luân chuyển đều vượt kế hoạch được giao, nhờ việc duy trì ổn định các tuyến nội địa chủ lực và phát sinh thêm một số tuyến mới (Nhà Bè – Nhà máy Điện Phú Mỹ và Nhà Bè – K2 Vũng Tàu). Hiệu quả khai thác đội tàu sông được cải thiện, đóng góp tích cực vào kết quả chung của Công ty/*With respect to inland waterway transport, business results in 2025 recorded clear growth, with both transported volume and cargo turnover exceeding the assigned plan, thanks to the stable maintenance of key domestic routes and the addition of several new routes (Nha Be – Phu My Power Plant and Nha Be – K2 Vung Tau). The efficiency of inland fleet operations improved, making a positive contribution to the Company's overall results;*

2.2. Công tác kỹ thuật, pháp chế, bảo đảm an toàn hàng hải

- Công tác pháp chế, bảo đảm an toàn hàng hải luôn được chú trọng, đảm bảo các tàu có đầy đủ các GCN như luật định, không làm ảnh hưởng đến hoạt động khai thác của đội tàu; Cập nhật thông tin thời tiết xấu và gửi hướng dẫn hàng hải an toàn/*Legal compliance and maritime safety assurance were consistently emphasized, ensuring that all vessels were fully equipped with the required statutory certificates, without affecting fleet operations; adverse weather information was regularly updated and maritime safety guidance was disseminated in a timely manner;*

- Công ty đã duy trì, cập nhật liên tục, tuân thủ các quy trình quản lý, thực hiện đánh giá nội bộ hàng năm hệ thống QLAT&LDHH để cải thiện hiệu quả. Ngày 06/11/2025, Trung tâm Chứng nhận và Chất lượng HTQLAT (Cục Đăng kiểm Việt Nam) đã kiểm tra đánh giá hàng năm về sự phù hợp hệ thống QLAT&LDHH và cấp Giấy chứng nhận D.O.C hiệu lực đến 06/11/2026. Kết quả trong năm 2025, các tàu Công ty hoạt động khai thác không để xảy ra sự cố lớn nào, đảm bảo an toàn con người và hàng hóa, góp phần giữ vững uy tín của Công ty trong hệ thống vận tải xăng dầu/*The Company continuously maintained, updated and complied with management procedures, and conducted annual internal assessments of the Safety Management and Maritime Safety System (SMS & MSS) to improve efficiency. On 06 November 2025, the Center for Certification and Quality of Safety Management Systems (Vietnam Register) conducted the annual audit of the SMS & MSS and issued the Document of Compliance (D.O.C), valid until 06 November 2026. In 2025, no major incidents occurred during the operation of the Company's vessels, ensuring the safety of personnel and cargo and contributing to the maintenance of the Company's reputation within the petroleum transportation system;*

- Công tác bảo quản, bảo dưỡng sửa chữa thường xuyên, tiến hành thực hiện sửa chữa các hạng mục đột xuất, sự cố, bảo dưỡng theo PMS, CMS và cấp phát vật tư. Tổ chức kiểm tra thường xuyên, định kỳ về tình trạng kỹ thuật bảo quản bảo dưỡng đội tàu/*Regular preservation, maintenance and repair work was carried out, including unscheduled repairs, incident rectification, maintenance in accordance with PMS and CMS, and the provision of spare parts and materials. Periodic and regular inspections of the technical condition and maintenance status of the fleet were organized;*

- Công ty đã phối hợp triển khai diễn tập ứng cứu sự cố tàu – bờ tàu Long Phú 09 năm 2025 vào ngày 23 đến ngày 24/07/2025 tại nhà máy BSR; Tổ chức và phối hợp với

Phòng Cảnh sát phòng cháy chữa cháy và cứu nạn cứu hộ TP. Hồ Chí Minh (PC07) triển khai thực tập, diễn tập PCCC tàu Hàm Luông 08 ngày 23/5/2025 được cơ quan Công an Phòng cháy, chữa cháy đánh giá tốt và đạt yêu cầu; Tổ chức thuê đơn vị huấn luyện An toàn, vệ sinh lao động cho 6 nhóm đối tượng theo quy định của Luật An toàn, vệ sinh lao động với kết quả tốt, đạt yêu cầu/*The Company coordinated the implementation of a ship-shore emergency response drill for vessel Long Phú 09 in 2025, conducted from 23 to 24 July 2025 at the BSR refinery; organized and coordinated with the Fire Prevention, Firefighting and Rescue Police Department of Ho Chi Minh City (PC07) to conduct fire prevention and firefighting drills for vessel Hàm Luông 08 on 23 May 2025, which were assessed as satisfactory and meeting requirements by the competent fire police authority; and engaged a qualified training provider to conduct occupational safety and hygiene training for six groups of subjects in accordance with the Law on Occupational Safety and Hygiene, with satisfactory results.*

3. Về đầu tư năm 2025

Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện dự án đầu tư mua tàu biển có sử dụng nguồn vốn vay cụ thể như sau:

STT No.	Tên tàu Name	Giá mua/Purchase Price (Đồng/VND)
01	LONG PHÚ 06	138.880.000.000
02	LONG PHÚ 21	95.000.000.000

Ngày 08/01/2026, HĐQT đã ban hành Quyết định 02/PJT-QĐ-HĐQT v/v ghi nhận nguyên giá tàu Long Phú 06 là/*On 08 January 2026, the Board of Directors issued Decision No. 02/PJT-QĐ-HĐQT on recording the original cost of vessel Long Phú 06 at 140.449.099.808 đồng/VND.*

Ngày 23/01/2026, HĐQT đã ban hành Quyết định 07/PJT-QĐ-HĐQT v/v ghi tăng nguyên giá tàu Long Phú 21 là/*On 23 January 2026, the Board of Directors issued Decision No. 07/PJT-QĐ-HĐQT on increasing the original cost of vessel Long Phú 21 to 96.777.681.292 đồng/VND.*

Ngày 12/11/2025 Công ty đã ký kết hợp đồng với đơn vị Công ty Cổ phần Tin học Viễn thông Petrolimex (PiacomSB) – Chi nhánh miền Nam là nhà cung cấp và triển khai hệ thống phần mềm ERP tại Công ty với giá trị/*On 12 November 2025, the Company entered into a contract with Petrolimex Information Technology and Telecommunications Joint Stock Company (PiacomSB) – Southern Branch, as the supplier for the implementation of the ERP software system at the Company, with a contract value of 1.980.000.000 đồng (không bao gồm VAT), thời gian thực hiện trong vòng 06 tháng. Dự kiến hoàn thành, vận hành chính thức hệ thống vào Quý II năm 2026/VND (excluding VAT), and an implementation period of six (06) months. The system is expected to be completed and officially put into operation in the second quarter of 2026.*

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM/ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025

1. Đánh giá chung/General assessment

HĐQT đã hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoạt động theo đúng quy định của Điều lệ, Luật Doanh nghiệp và các quy định pháp luật có liên quan. HĐQT làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, hợp tác thực hiện nhiệm vụ một cách cẩn trọng, trung thực vì lợi ích của cổ đông và Công ty. Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý, giám sát công tác điều

hành của Ban điều hành, HĐQT đã chỉ đạo, phối hợp với Ban điều hành tìm những giải pháp tháo gỡ khó khăn trong hoạt động kinh doanh/*In 2025, the Board of Directors fulfilled its duties in accordance with the Company's Charter, the Law on Enterprises and relevant legal regulations. The Board operated with a high sense of responsibility, solidarity and cooperation, prudently and honestly performing its duties for the legitimate interests of shareholders and the Company. In addition to exercising its management and supervision functions over the Executive Board, the Board of Directors directed and coordinated with the Executive Board to identify solutions to overcome difficulties in business operations.*

2. Về cơ cấu HĐQT/*Composition of the Board of Directors*

Trong năm 2025, HĐQT có 07 thành viên, trong đó có 01 thành viên HĐQT độc lập, bao gồm các ông, bà/*In 2025, the Board of Directors consisted of 07 members, including 01 independent member, as follows:*

STT No.	Thành viên HĐQT <i>Member of the BOD</i>	Chức vụ <i>Position</i>
1	Ông Ngô Anh Dũng <i>Mr Ngo Anh Dung</i>	Chủ tịch HĐQT/ <i>Chairman of the Board of Directors</i>
2	Bà Nguyễn Thị Hiền <i>Ms Nguyen Thi Hien</i>	Thành viên (TV) HĐQT kiêm Tổng Giám đốc (TGDĐ)/ <i>Member of the BOD cum General Director</i> ĐHĐCĐTN năm 2025 bầu làm thành viên HĐQT kể từ ngày 22/4/2025/ <i>Elected by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders as a member of the Board of Directors, effective from April 22nd, 2025</i>
3	Ông Đàm Trọng Nghĩa <i>Mr Dam Trong Nghia</i>	TV HĐQT kiêm PTGDĐ/ <i>Member of the BOD cum Deputy General Director</i>
4	Ông Nguyễn Duy Hải <i>Mr Nguyen Duy Hai</i>	TV HĐQT kiêm PTGDĐ/ <i>Member of the BOD cum Deputy General Director</i>
5	Ông Nguyễn Tuấn Hưng <i>Mr Nguyen Tuan Hung</i>	TV HĐQT/ <i>Member of the BOD</i>
6	Ông Phan Anh Đức <i>Mr Phan Anh Duc</i>	TV HĐQT/ <i>Member of the BOD</i>
7	Ông Đỗ Hữu Nam <i>Mr Do Huu Nam</i>	TV độc lập HĐQT/ <i>Independent Member of the BOD</i>
8	Bà Đặng Thị Xuân Hương <i>Ms Dang Thi Xuan Huong</i>	Đã có Đơn xin từ nhiệm thành viên HĐQT kể từ ngày 01/8/2024. ĐHĐCĐTN năm 2025 đã miễn nhiệm thành viên HĐQT kể từ ngày 22/4/2025/ <i>Submitted resignation effective August 01st, 2024; dismissed by the 2025 AGM effective April 22nd, 2025</i>

3. Hoạt động của HĐQT và các thành viên HĐQT/*Activities of the Board of Directors and its members*

Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 04 phiên họp và có 16 lần lấy ý kiến biểu quyết của các thành viên HĐQT bằng văn bản để trao đổi, thảo luận về các vấn đề có liên quan, ban hành 20 Nghị quyết, 27 Quyết định về những vấn đề quan trọng của Công ty thuộc thẩm quyền của HĐQT/*In 2025, the Board of Directors held 04 meetings and conducted 16 written voting sessions among its members to exchange and discuss relevant matters, issuing 20 Resolutions and 27 Decisions on important matters within its authority.*

Chủ tịch Hội đồng quản trị đã hoàn thành tốt nhiệm vụ tổ chức hoạt động của HĐQT, chỉ đạo triển khai các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, cũng như việc quản lý, điều hành các hoạt động kinh doanh của Công ty đồng bộ, chất lượng và hiệu quả/*The Chairman of the Board of Directors successfully fulfilled his duties in organizing the Board's activities, directing the implementation of resolutions of the General Meeting of Shareholders and resolutions and decisions of the Board of Directors, as well as managing and operating the Company's business activities in a synchronized, effective and efficient manner.*

Thành viên độc lập HĐQT và các thành viên HĐQT khác đã thực hiện đúng, đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của mình theo quy định tại Điều lệ và quy định pháp luật với tinh thần trách nhiệm cao nhất, phối hợp có hiệu quả với Chủ tịch HĐQT hoàn thành tốt các nhiệm vụ của HĐQT/*The independent member of the Board of Directors and other Board members fully exercised their rights and obligations in accordance with the Charter and legal regulations with the highest sense of responsibility, effectively coordinating with the Chairman of the Board to fulfill the Board's duties.*

HĐQT đã thông qua các báo cáo và đề xuất của Ban điều hành tại các cuộc họp của HĐQT và thông qua các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT thuộc thẩm quyền, bao gồm các hoạt động chủ yếu dưới đây/*The Board of Directors approved reports and proposals submitted by the Executive Board at Board meetings and issued resolutions and decisions within its authority, including the following principal activities:*

- Tham dự và có ý kiến trong các cuộc họp quan trọng của Ban điều hành, trực tiếp triển khai Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đến Ban điều hành thông qua Tổng Giám đốc/*Attend and provide opinions at important meetings of the Executive Management; directly implement the resolutions and decisions of the Board of Directors to the Executive Management through the General Director;*

- Tham dự và có ý kiến trong các cuộc họp chuyên đề về xây dựng kế hoạch, giao kế hoạch hoạt động kinh doanh, triển khai dự án đầu tư, quản lý cơ sở vật chất, đất đai của Công ty, công tác nhân sự, xây dựng và hoàn thiện định mức kinh tế kỹ thuật/*Participation and provision of opinions at thematic meetings on business planning, assignment of business plans, implementation of investment projects, management of facilities and land, human resource matters, and formulation and improvement of economic and technical norms;*

- Theo dõi và nắm bắt quá trình điều hành hoạt động kinh doanh thông qua các báo cáo, tờ trình của Ban điều hành gửi HĐQT, các báo cáo của Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty con, báo cáo của Ban Kiểm soát/*Monitoring and grasping business operations through reports and submissions from the Executive Board to the Board of Directors, reports of the Chairman cum Director of subsidiaries, and reports of the Supervisory Board;*

- Các hoạt động giám sát khác/*Other supervisory activities.*

4. Hoạt động của các Tiểu ban thuộc HĐQT/*Activities of Committees under the Board of Directors*

Các Tiểu ban thuộc HĐQT (gồm Ban Tổng hợp Nhân sự và Ban Kế hoạch Đầu tư) đã chủ động tư vấn, tham mưu cho Chủ tịch HĐQT và HĐQT theo đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được giao, giúp việc cho Chủ tịch HĐQT trong hoạt động hàng ngày nhằm đạt mục tiêu chung của Công ty. Đồng thời, các Tiểu ban đã hỗ trợ tích cực cho BDH trong công tác điều hành hoạt động kinh doanh, qua đó, giúp nâng cao hiệu quả và tính chuyên nghiệp trong công tác quản trị doanh nghiệp của Công ty, cơ bản hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao/*The Committees under the Board of Directors (including the Human Resources and General Affairs Committee and the Planning and Investment Committee) proactively advised and assisted the Chairman of the Board and the Board of Directors in accordance with their assigned functions, duties and powers, supporting the Chairman in daily operations toward achieving the Company's overall objectives. At the same time, the Committees actively supported the Executive Board in business management and operations, thereby improving effectiveness and professionalism in corporate governance, basically fulfilling their assigned duties.*

5. Thù lao, lương của thành viên HĐQT, BKS/*Remuneration and salaries of members of the Board of Directors and the Supervisory Board*

Việc chi trả thù lao, lương và phúc lợi của thành viên HĐQT, BKS được thực hiện theo đúng phương án chi trả theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Tổng số tiền lương, thù lao và phúc lợi năm 2025 của HĐQT và BKS là/ *The payment of remuneration, salaries and benefits to members of the Board of Directors and the Supervisory Board was implemented in accordance with the remuneration scheme approved by the 2025 AGM. The total amount of salaries, remuneration and benefits paid in 2025 to the Board of Directors and the Supervisory Board was 2.170.770.024 đồng, trong đó/VND, of which:*

- Tiền lương, thưởng của Chủ tịch HĐQT là/*Salary and bonuses of the Chairman of the Board of Directors* 1.176.466.024 đồng/VND;

- Thù lao của thành viên HĐQT khác là/*Remuneration of other members of the Board of Directors* 699.392.000 đồng/VND;

- Thù lao của thành viên BKS là/*Remuneration of members of the Supervisory Board* 294.912.000 đồng/VND.

6. Kết quả giám sát đối với Ban điều hành/*Results of supervision over the Executive Board*

BDH đã nghiêm túc thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025; các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đã được BDH tổ chức thực hiện, triển khai đúng, đầy đủ/*The Executive Board seriously implemented the resolutions of the 2025 AGM. All resolutions and decisions of the Board of Directors were organized and implemented fully and properly by the Executive Board.*

Các thành viên BDH đều có trình độ, năng lực và phẩm chất, được đào tạo đầy đủ về chuyên môn, am hiểu về lĩnh vực được giao phụ trách và đã có nhiều năm kinh nghiệm trong việc quản lý và điều hành/*Members of the Executive Board possessed appropriate qualifications, competence and professional ethics, were adequately trained, well-versed in their assigned areas of responsibility, and had many years of experience in management and operations.*

Ban Điều hành cùng toàn thể người lao động đã thực hiện tốt nhiệm vụ điều hành hoạt động kinh doanh, tích cực hoàn thiện hệ thống quản lý an toàn hàng hải, từng bước

kiện toàn, đào tạo nguồn nhân lực, củng cố việc nắm bắt thị trường, linh hoạt trong việc đề ra các giải pháp điều hành kinh doanh, kiểm soát tốt chi phí, không phát sinh nợ xấu, nợ khó đòi, vốn kinh doanh của Công ty được bảo toàn và phát triển/*The Executive Board, together with all employees, effectively managed business operations, actively improved the maritime safety management system, gradually consolidated and trained human resources, strengthened market monitoring, flexibly proposed business management solutions, controlled costs effectively, incurred no bad debts or doubtful receivables, and preserved and developed the Company's business capital.*

7. Kết quả đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS, HĐQT và TGD/*Assessment of coordination among the Supervisory Board, the Board of Directors and the General Director*

Ban Kiểm soát với HĐQT, Ban Điều hành, những Người quản lý khác đã duy trì được môi quan hệ công tác, phối hợp chặt chẽ trên nguyên tắc vì lợi ích hợp pháp của Công ty và cổ đông, trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và quy định nội bộ/*The Supervisory Board, together with the Board of Directors, the Executive Board and other managers, maintained close working relationships and coordination based on the principles of protecting the legitimate interests of the Company and shareholders, in compliance with legal regulations, the Company's Charter and internal regulations.*

Để thực hiện tốt nhiệm vụ của mình, BKS thường xuyên trao đổi với các Ban, Phòng, bộ phận chuyên môn của Công ty để nắm bắt kịp thời các thông tin về việc quản trị, điều hành của HĐQT và Tổng Giám đốc/*To perform its duties effectively, the Supervisory Board regularly exchanged information with departments and professional units of the Company to promptly grasp information on corporate governance and management by the Board of Directors and the General Director.*

BKS đã phối hợp với Ban Điều hành rà soát, đôn đốc việc lập và hoàn thành Báo cáo quyết toán, Báo cáo tài chính các Quý trong năm, Báo cáo tài chính bán niên, Báo cáo tài chính năm đúng thời hạn; Trình Đại hội đồng cổ đông thường niên hàng năm về chủ trương lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm của Công ty và tham gia vào Báo cáo quản trị công ty niên yết định kỳ 06 tháng/năm/*The Supervisory Board coordinated with the Executive Board in reviewing and urging the preparation and completion of settlement reports and quarterly financial statements, semi-annual financial statements and annual financial statements in a timely manner; submitted to the AGM proposals on the selection of independent auditors for annual financial statement audits; and participated in semi-annual listed company corporate governance reports.*

8. Quan hệ cổ đông/*Shareholder relations*

Công ty đã tuân thủ đúng, đầy đủ các nghĩa vụ của Công ty đại chúng quy mô lớn theo quy định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh (HOSE) và các quy định pháp luật có liên quan/*The Company fully and properly complied with the obligations applicable to large public companies as stipulated by the State Securities Commission of Vietnam, the Ho Chi Minh Stock Exchange (HOSE), and relevant legal regulations.*

Công ty đã hoàn thành việc trả cổ tức năm 2024 bằng tiền mặt với tỷ lệ 6%/vốn điều lệ vào ngày 25/7/2025 theo đúng Nghị quyết ĐHCĐTN năm 2025/*The Company completed the payment of cash dividends for 2024 at a rate of 6% of charter capital on 25 July 2025 in accordance with the resolution of the 2025 AGM.*

9. Về công tác quản lý, điều hành tại Công ty con – Công ty TNHH MTV Đóng tàu và Thương mại Petrolimex (PSC)/*Management and operation of the subsidiary – Petrolimex Shipbuilding and Trading One Member Company Limited (PSC)*

Ban Giám đốc PSC đã thực hiện tốt nhiệm vụ điều hành hoạt động kinh doanh an toàn và hiệu quả, các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận đạt/vượt kế hoạch được giao. Vốn kinh doanh được bảo toàn, việc làm và thu nhập người lao động trong năm 2025 được đảm bảo/*The Management Board of PSC effectively performed its duties in managing business operations safely and efficiently; revenue and profit targets were achieved or exceeded; business capital was preserved; and employment and income of employees in 2025 were ensured*

Ngày 18/8/2025, Ủy ban nhân dân xã Nhà Bè, TP. Hồ Chí Minh đã ban hành Thông báo Thu hồi đất để thực hiện dự án Đầu tư xây dựng Đoàn đặc nhiệm phòng, chống tội phạm Ma túy số 3, khu bảo đảm Hậu cần – Kỹ thuật và neo đậu, sửa chữa tàu thuyền đối với thửa đất hiện đang do PSC quản lý, khai thác, sử dụng có diện tích 20.736,7 m² thuộc thửa đất số 3, 4 tờ bản đồ số 27, địa chỉ: Số 267/4 Đường Nguyễn Bình, xã Nhà Bè, TP. HCM do PSC thuê ngắn hạn hàng năm theo Hợp đồng thuê đất số 5390/HĐ-TNMT-QLSDD ngày 31/7/2014 được giao kết giữa UBND TP. HCM và PSC/*On 18 August 2025, the People's Committee of Nha Be Commune, Ho Chi Minh City issued a Notice of Land Recovery for implementation of the Investment Project for construction of Drug Crime Prevention Task Force No. 3, Logistics – Technical Support Area, and mooring and ship repair facilities on the land parcel currently managed, operated and used by PSC, with an area of 20,736.7 m², belonging to land parcels No. 3 and 4, map sheet No. 27, address: No. 267/4 Nguyen Binh Street, Nha Be Commune, Ho Chi Minh City, which PSC leases on an annual short-term basis under Land Lease Contract No. 5390/HĐ-TNMT-QLSDD dated 31 July 2014 between the People's Committee of Ho Chi Minh City and PSC.*

Đây là chủ trương đã có từ lâu, phù hợp theo quy định pháp luật nên doanh nghiệp có trách nhiệm phải tuân thủ đúng, đầy đủ các quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền. Trên cơ sở đó, nhằm bảo đảm tính tuân thủ và sự phối hợp có hiệu quả cùng các cơ quan nhà nước có thẩm quyền trong công tác thực hiện chủ trương, chính sách đất đai của Nhà nước; bảo đảm tính ổn định trong hoạt động kinh doanh; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của doanh nghiệp và người lao động tại PSC theo đúng quy định pháp luật, ngày 09/9/2025, HĐQT đã ban hành Quyết định số 23/PJT-QĐ-HĐQT v/v thành lập Tổ công tác Phú Xuân – Nhà Bè PSC có nhiệm vụ tham mưu, báo cáo trình HĐQT xem xét, quyết định theo thẩm quyền, thực hiện các công việc cần thiết để giải quyết các vấn đề phát sinh từ hoặc có liên quan đến toàn bộ quá trình Nhà nước thu hồi đất/*This policy has long existed and is consistent with legal regulations; therefore, the enterprise is obliged to fully comply with decisions of competent state authorities. Accordingly, to ensure compliance, effective coordination with competent state authorities, business stability, and protection of the legitimate rights and interests of PSC and its employees, on 09 September 2025, the Board of Directors issued Decision No. 23/PJT-QĐ-HĐQT on the establishment of the Phu Xuan – Nha Be PSC Task Force to advise, report and submit matters to the Board of Directors for consideration and decision within its authority and to perform necessary tasks related to the land recovery process.*

Cho đến thời điểm này, Ban bồi thường giải phóng mặt bằng đã thực hiện kiểm đếm, đo đạc tại khu đất nhưng chưa có kết quả chính thức và các bên vẫn đang trong quá trình phối hợp thực hiện các công việc cần thiết có liên quan/*To date, the land clearance compensation authority has conducted inventory and measurement at the site, but no official results have been issued, and relevant parties are continuing to coordinate on necessary related tasks.*

B. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026
B. OPERATIONAL ORIENTATION FOR 2026

I. VỀ KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM/BUSINESS PLAN FOR 2026

TT <i>No.</i>	CHỈ TIÊU <i>Indicator</i>	ĐVT <i>Unit</i>	KẾ HOẠCH NĂM 2026 <i>2026 Plan</i>	TỶ LỆ % KH2026/TH2025 <i>Ratio (%) 2026 Plan / 2025 Actual</i>
1	Tổng doanh thu/ <i>Total revenue</i>	Đồng <i>VND</i>	808.251.756.000	109%
2	Tổng lợi nhuận/ <i>Total profit</i>			
2.1	Lợi nhuận trước thuế/ <i>Profit before tax</i>	Đồng <i>VND</i>	26.000.000.000	93%
2.2	Lợi nhuận sau thuế/ <i>Profit after tax</i>	Đồng <i>VND</i>	20.800.000.000	94%
3	Tỷ lệ chia cổ tức/ <i>Dividend payout ratio</i>	%	6%	100%

II. VỀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM/OPERATION PLAN OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2026

Năm 2026 là năm bản lề cho giai đoạn 05 năm 2026 – 2031, trên cơ sở các đánh giá một cách cẩn trọng, đầy đủ và toàn diện về tình hình diễn biến thị trường trong năm 2026, sẽ chỉ đạo, định hướng và cùng với Ban kiểm soát giám sát hoạt động của Ban Điều hành để thực hiện các nhiệm vụ, kế hoạch chủ yếu dưới đây/2026 is a pivotal year for the five-year period 2026–2031. Based on careful, comprehensive and prudent assessments of market developments in 2026, the Board of Directors will direct, orient and, together with the Supervisory Board, supervise the Executive Board in implementing the following key tasks and plans:

- Tổ chức thành công Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2026; bầu TVHĐQT, TVBKS đối với các thành viên hết nhiệm kỳ/Successfully organize the implementation of the Resolution of the 2026 AGM; elect members of the Board of Directors and the Supervisory Board whose terms expire;

- Tiếp tục đảm bảo an toàn mọi mặt trong hoạt động của Công ty; quan tâm các vấn đề an ninh, an toàn hàng hải như: phòng chống cháy nổ, gian lận thương mại, buôn lậu,...; Tích cực triển khai thực hiện hiệu quả công tác phòng chống lãng phí, tiêu cực; công tác chuyển đổi số; Đánh giá, kiện toàn công tác tái cơ cấu tổ chức, nhân sự quản lý trong công ty, nâng cao chất lượng nhân sự nhằm kịp thời đáp ứng các yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện công tác đổi mới sắp xếp bộ máy (khi xét thấy cần thiết) bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả/Continue to ensure comprehensive safety in all Company operations; pay due attention to security and

maritime safety issues such as fire and explosion prevention, trade fraud, smuggling, etc.; actively and effectively implement measures to prevent wastefulness and misconduct; promote digital transformation; review and consolidate organizational and managerial human resources to improve personnel quality in a timely manner to meet task requirements; implement organizational restructuring where necessary to ensure a streamlined, effective and efficient apparatus;

- Tập trung công tác đầu tư tái cơ cấu đội tàu, trọng tâm là hiện đại, trẻ hóa đội tàu trên cơ sở đánh giá, điều chỉnh cho phù hợp với nhu cầu thị trường và năng lực tài chính của Công ty (đầu tư đóng mới, mua tàu qua sử dụng, thuê tàu định hạn,...) để nâng cao sức chở và năng lực cạnh tranh cho đội tàu Công ty; Thực hiện đúng chỉ đạo, định hướng, quy định của Tập đoàn, Tổng Công ty và các quy định khác khi thực hiện công tác đầu tư/*Focus on investment to restructure the fleet, with emphasis on modernization and rejuvenation based on assessments and adjustments consistent with market demand and the Company's financial capacity (newbuilding, acquisition of second-hand vessels, time chartering, etc.), thereby enhancing carrying capacity and competitiveness; strictly comply with directions, orientations and regulations of the Group, the Corporation and other relevant regulations when implementing investment activities;*

- Rà soát, đánh giá các quy định nội bộ của Công ty, kịp thời ban hành mới hoặc sửa đổi, bổ sung, thay thế các quy định đã không còn phù hợp nhằm tăng cường tính tuân thủ, hiệu quả trong công tác điều hành đặc biệt đối với các công tác liên quan tới việc thực hiện các quy định đối với công ty đại chúng/*Review and assess the Company's internal regulations, promptly issue new regulations or amend, supplement or replace those no longer appropriate, to strengthen compliance and effectiveness in management, especially with respect to requirements applicable to public companies;*

- Đảm bảo việc làm, chi trả tiền lương và các chế độ cho người lao động theo đúng quy định của Nhà nước, Tập đoàn và Tổng công ty/*Ensure employment, payment of salaries and benefits to employees in accordance with regulations of the State, the Group and the Corporation;*

- Tiếp tục phối hợp cùng các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền thực hiện các trình tự, thủ tục có liên quan trong quá trình Nhà nước thu hồi đất do PSC thuê tại xã Nhà Bè, TP. HCM theo Hợp đồng thuê đất số 5390/HĐ-TNMT-QLSDĐ theo đúng quy định pháp luật/*Continue to coordinate with competent State authorities to implement procedures related to the State's recovery of land leased by PSC in Nha Be Commune, Ho Chi Minh City, under Land Lease Contract No. 5390/HĐ-TNMT-QLSDĐ in accordance with legal regulations;*

- Dự kiến HĐQT sẽ họp ít nhất 04 phiên họp thường kỳ và các phiên họp bất thường khác để trao đổi, thảo luận và quyết định các vấn đề có liên quan thuộc thẩm quyền/*It is expected that the Board of Directors will convene at least 04 regular meetings and other extraordinary meetings as necessary to discuss and decide matters within its authority.*

Trong điều kiện thị trường có các yếu tố bất thường ngoài dự báo, HĐQT được chủ động điều chỉnh các chỉ tiêu kế hoạch nêu trên khi xét thấy cần thiết và phù hợp với điều kiện thực tiễn của Công ty và thị trường. HĐQT sẽ tiếp tục chỉ đạo, phối hợp với Ban Điều hành tổ chức thực hiện Kế hoạch kinh doanh, đầu tư theo lộ trình và các nhiệm vụ khác trong năm 2026; thực hiện tốt công tác khai thác, gia tăng sản lượng tương ứng doanh thu, tiết giảm chi phí, tăng cường công tác quản lý kỹ thuật, bảo đảm an ninh an toàn mọi mặt trong khai thác, chú trọng chi phí lãi vay, chi phí đầu vào, chi phí nhiên liệu ảnh hưởng để có phương án tài chính hiệu quả... phấn đấu hoàn thành/hoàn thành vượt mức kế hoạch, tăng tỷ suất lợi nhuận, đem lại lợi ích cho công ty, cổ đông và người lao động/*In the event of*

abnormal market factors beyond forecasts, the Board of Directors is authorized to proactively adjust the above plan targets where deemed necessary and appropriate to actual conditions of the Company and the market. The Board of Directors will continue to direct and coordinate with the Executive Board to implement the business and investment plan according to the roadmap and other tasks in 2026; enhance exploitation efficiency, increase output corresponding to revenue, reduce costs, strengthen technical management, ensure comprehensive safety in operations, closely monitor interest expenses and input costs including fuel costs, and formulate effective financial solutions, striving to meet or exceed planned targets, increase profit margins, and deliver benefits to the Company, shareholders and employees.

PHẦN 2.

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2021 – 2025 VÀ ĐỊNH HƯỚNG, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2021-2025

A. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2021 – 2025

PART II.

RESULTS OF OPERATIONS FOR THE PERIOD 2021–2025 AND ORIENTATION AND OPERATING PLAN FOR THE PERIOD 2021 – 2025

A. REPORT ON RESULTS OF OPERATIONS FOR THE PERIOD 2021 – 2025

I. Báo cáo kết quả hoạt động giai đoạn/Results of operations for the period 2021 – 2025

1. Đánh giá chung giai đoạn/General assessment of the period 2021 – 2025

Giai đoạn 2021 – 2025, tình hình kinh tế thế giới diễn biến phức tạp, khó lường, chịu tác động đan xen của nhiều yếu tố bất định. Sau giai đoạn suy giảm sâu do đại dịch COVID-19, kinh tế toàn cầu bước vào quá trình phục hồi không đồng đều giữa các khu vực. Xung đột địa chính trị, đứt gãy chuỗi cung ứng, xu hướng bảo hộ thương mại, lạm phát cao tại nhiều nền kinh tế lớn và chính sách tiền tệ thắt chặt đã ảnh hưởng tiêu cực đến tăng trưởng kinh tế, thương mại và đầu tư quốc tế. Giá năng lượng, đặc biệt là giá dầu thô, biến động mạnh theo diễn biến địa chính trị và cung – cầu toàn cầu, làm gia tăng chi phí sản xuất, vận tải và tạo áp lực lớn lên hoạt động của các doanh nghiệp trong lĩnh vực năng lượng và logistics/During the period 2021–2025, the global economy experienced complex and unpredictable developments, influenced by multiple interrelated uncertainties. Following a deep downturn caused by the COVID-19 pandemic, the global economy entered an uneven recovery across regions. Geopolitical conflicts, supply chain disruptions, trade protectionism trends, high inflation in many major economies, and tight monetary policies adversely affected economic growth, trade and international investment. Energy prices, particularly crude oil prices, fluctuated sharply in line with geopolitical developments and global supply-demand dynamics, increasing production and transportation costs and exerting significant pressure on enterprises in the energy and logistics sectors.

Trong bối cảnh kinh tế thế giới nhiều biến động, kinh tế Việt Nam vẫn duy trì được nền tảng ổn định, từng bước phục hồi và tăng trưởng tích cực. Chính phủ đã triển khai đồng bộ các giải pháp kiểm soát dịch bệnh, phục hồi kinh tế, ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát và bảo đảm các cân đối lớn của nền kinh tế. Hoạt động sản xuất công nghiệp, thương mại, xuất nhập khẩu và đầu tư có sự cải thiện rõ nét qua từng năm. Tuy nhiên, nền kinh tế vẫn phải đối mặt với nhiều thách thức như biến động giá nguyên, nhiên liệu, chi phí logistics tăng cao, sức ép tỷ giá, lãi suất và yêu cầu ngày càng cao về chuyển đổi xanh,

chuyên đổi số, an toàn môi trường và phát triển bền vững/*Against this backdrop, Vietnam's economy maintained a stable foundation, gradually recovered and achieved positive growth. The Government implemented comprehensive measures to control the pandemic, restore economic activities, stabilize the macroeconomy, control inflation and ensure major economic balances. Industrial production, trade, import-export and investment activities improved year by year. Nevertheless, the economy continued to face challenges including volatility in raw material and fuel prices, rising logistics costs, exchange rate and interest rate pressures, and increasingly stringent requirements regarding green transition, digital transformation, environmental safety and sustainable development.*

Thị trường xăng dầu Việt Nam trong giai đoạn 2021 – 2025 chịu ảnh hưởng trực tiếp từ biến động giá dầu thế giới và cơ chế điều hành giá trong nước. Hoạt động kinh doanh xăng dầu đối mặt với nhiều khó khăn do giá biến động mạnh, nguồn cung có thời điểm căng thẳng, chi phí nhập khẩu, dự trữ và phân phối gia tăng. Nhà nước tiếp tục điều hành giá xăng dầu theo cơ chế thị trường có sự quản lý, sử dụng linh hoạt các công cụ thuế, phí và Quỹ bình ổn giá nhằm ổn định thị trường và kiểm soát lạm phát. Bên cạnh đó, yêu cầu bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, nâng cao chất lượng dịch vụ, an toàn môi trường và hiệu quả chuỗi cung ứng đặt ra áp lực đổi mới đối với các doanh nghiệp kinh doanh xăng dầu/*The Vietnamese petroleum market during 2021–2025 was directly affected by global oil price fluctuations and domestic price management mechanisms. Petroleum trading activities encountered difficulties due to sharp price volatility, occasional supply tightness, and rising costs of importation, storage and distribution. The State continued to manage petroleum prices in line with market principles under State regulation, flexibly utilizing tax, fee and price stabilization tools to stabilize the market and control inflation. At the same time, requirements to ensure national energy security, improve service quality, ensure environmental safety and enhance supply chain efficiency imposed significant pressure for innovation on petroleum enterprises.*

Hoạt động vận tải xăng dầu bằng đường biển trong giai đoạn 2021 – 2025 chịu tác động mạnh từ biến động thị trường vận tải biển quốc tế, giá nhiên liệu, chi phí khai thác và yêu cầu ngày càng nghiêm ngặt về an toàn, an ninh hàng hải và bảo vệ môi trường. Thị trường cước vận tải có nhiều biến động, trong khi chi phí bảo dưỡng, sửa chữa phương tiện, tuân thủ các tiêu chuẩn kỹ thuật, môi trường ngày càng gia tăng. Tuy nhiên, nhu cầu vận chuyển xăng dầu phục vụ sản xuất, tiêu dùng trong nước vẫn duy trì ổn định, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp vận tải chuyên ngành từng bước củng cố năng lực đội tàu, nâng cao hiệu quả quản lý, khai thác và chất lượng dịch vụ/*Maritime petroleum transportation during 2021–2025 was strongly affected by fluctuations in international shipping markets, fuel prices, operating costs, and increasingly stringent requirements on maritime safety, security and environmental protection. Freight rates fluctuated significantly, while costs of maintenance, repair and compliance with technical and environmental standards increased. Nevertheless, domestic demand for petroleum transportation to serve production and consumption remained stable, creating conditions for specialized transport enterprises to gradually strengthen fleet capacity, improve management efficiency, operational effectiveness and service quality.*

Nhìn chung, giai đoạn 2021 – 2025 là giai đoạn nhiều thách thức nhưng cũng mở ra cơ hội tái cơ cấu, nâng cao năng lực quản trị và hiệu quả hoạt động đối với các doanh nghiệp nói chung và doanh nghiệp vận tải xăng dầu nói riêng. Những biến động của môi trường kinh tế trong và ngoài nước đòi hỏi doanh nghiệp phải chủ động thích ứng, tăng cường quản trị rủi ro, tối ưu hóa chi phí, đầu tư công nghệ và phát triển bền vững, làm nền tảng cho sự phát triển ổn định trong giai đoạn tiếp theo/*Overall, the period 2021–2025 was a challenging period but also presented opportunities for restructuring, improving*

governance capacity and enhancing operational efficiency for enterprises in general and petroleum transport enterprises in particular. Changes in domestic and international economic environments required enterprises to proactively adapt, strengthen risk management, optimize costs, invest in technology and pursue sustainable development as a foundation for stable growth in subsequent periods.

2. Tình hình cơ cấu nhân sự HĐQT

Trong giai đoạn 2021 – 2025, HĐQT có cơ cấu nhân sự bao gồm các thành viên HĐQT như sau:

STT No.	Thành viên HĐQT Member of the BOD		
1	Ông Ngô Anh Dũng Mr Ngo Anh Dung	Chủ tịch HĐQT/ Chairman of the Board of Directors	Được bầu làm TVHĐQT tại ĐHĐCĐTN năm 2022; được HĐQT bầu làm Chủ tịch HĐQT từ ngày 01/11/2023 Elected as a BOD member at the 2022 Annual General Meeting of Shareholders (AGM); elected by the BOD as Chairman of the Board of Directors effective 01 November 2023
2	Bà Nguyễn Thị Hiền Ms Nguyen Thi Hien	Thành viên (TV) HĐQT kiêm Tổng Giám đốc (TGD)/ Member of the BOD cum General Director	Được bầu làm TVHĐQT tại ĐHĐCĐTN năm 2025 Elected as a BOD member at the 2025 AGM
3	Ông Đàm Trọng Nghĩa Mr Dam Trong Nghia	TV HĐQT kiêm PTGD/ Member of the BOD cum Deputy General Director	Nhiệm kỳ 1 giai đoạn 2014 – 2015 Nhiệm kỳ 2 giai đoạn 2018 – 2023 Nhiệm kỳ 3 giai đoạn 2023 – nay Term 1: 2014–2015; Term 2: 2018–2023; Term 3: 2023–present
4	Ông Nguyễn Duy Hải Mr Nguyen Duy Hai	TV HĐQT kiêm PTGD/ Member of the BOD cum Deputy General Director	Được bầu làm TVHĐQT tại ĐHĐCĐTN năm 2022 Elected as a BOD member at the 2022 Annual General Meeting of Shareholders (AGM)
5	Ông Nguyễn Tuấn Hưng Mr Nguyen Tuan Hung	TV HĐQT/ Member of the BOD	Nhiệm kỳ 1 giai đoạn 2020 – 2021 Nhiệm kỳ 2 giai đoạn 2021 – 2026 Được HĐQT giao Phụ trách HĐQT từ ngày 30/01/2023 đến 01/11/2023 Term 1: 2020–2021; Term 2: 2021–2026; assigned by the BOD to be in charge of the Board of Directors from 30 January 2023 to 01 November 2023
6	Ông Phan Anh Đức Mr Phan Anh Duc	TV HĐQT/ Member of the BOD	Được bầu làm TVHĐQT tại ĐHĐCĐTN năm 2022 Elected as a BOD member at the 2022 AGM

STT No.	Thành viên HĐQT Member of the BOD		
7	Ông Đỗ Hữu Nam Mr Do Huu Nam	TV độc lập HĐQT/ Independent Member of the BOD	Được bầu làm TVĐL HĐQT tại ĐHĐCĐTN năm 2025 Elected as an Independent Member of the BOD at the 2025 AGM
8	Bà Đặng Thị Xuân Hương Ms Dang Thi Xuan Huong	TVHĐQT giai đoạn 2011 – 2025 Member of the BOD (term 2011–2025)	Đã có Đơn xin từ nhiệm thành viên HĐQT kể từ ngày 01/8/2024. ĐHĐCĐTN năm 2025 đã miễn nhiệm thành viên HĐQT kể từ ngày 22/4/2025 Submitted a resignation letter effective 01 August 2024; dismissed from the position of BOD member by the 2025 AGM effective 22 April 2025
9	Ông Đỗ Văn Long Mr Do Van Long	TVHĐQT giai đoạn 2019 – 2023 Member of the BOD (term 2019–2023)	Đã có Đơn xin từ nhiệm thành viên HĐQT kể từ ngày 31/01/2023. ĐHĐCĐTN năm 2023 đã miễn nhiệm thành viên HĐQT kể từ ngày 21/4/2023 Submitted a resignation letter effective 31 January 2023; dismissed from the position of BOD member by the 2023 AGM effective 21 April 2023

3. Đánh giá hoạt động của HĐQT/*Assessment of the Board of Directors' Performance*

Trong giai đoạn 2021 – 2025 vừa qua, HĐQT phối hợp cùng BDH và tập thể người lao động đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, quyết tâm và nỗ lực hoàn thành tất cả các nhiệm vụ, đạt được nhiều thành tựu nổi bật và toàn diện. Cụ thể/*During the period 2021–2025, the Board of Directors, in coordination with the Executive Board and the collective workforce, demonstrated a high sense of responsibility, solidarity, determination and strong efforts to fulfill all assigned tasks, achieving many notable and comprehensive results, specifically as follows:*

- Bảo đảm hoạt động kinh doanh tuân thủ đúng, đầy đủ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các quy định pháp luật có liên quan, đặc biệt là các quy định pháp luật trong lĩnh vực kinh doanh vận tải xăng dầu, vận tải hàng nguy hiểm/*Ensuring that business operations fully complied with the Law on Enterprises, the Law on Securities and other relevant legal regulations, particularly those governing petroleum transportation and the transportation of dangerous goods;*

- Bảo đảm tuân thủ đúng, đầy đủ Điều lệ Công ty, các quy định nội bộ của Công ty và các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông/*Ensuring full and proper compliance with the Company's Charter, internal regulations and the resolutions of the General Meeting of Shareholders;*

- Bảo đảm thực hiện, duy trì Hệ thống an toàn hàng hải, an toàn cháy nổ, phòng ngừa sự cố tràn dầu, ô nhiễm môi trường biển đúng, đầy đủ theo tiêu chuẩn đăng kiểm và các quy định pháp luật có liên quan/*Ensuring the implementation and maintenance of maritime safety, fire and explosion safety systems, and oil spill prevention and marine environmental pollution control in full compliance with classification standards and relevant legal regulations;*

- Bảo đảm quản trị công ty minh bạch, phân định rõ thẩm quyền giữa HĐQT – Ban Điều hành – Ban Kiểm soát/*Ensuring transparent corporate governance, with a clear delineation of authority among the Board of Directors, the Executive Board and the Supervisory Board;*
- Các thành viên HĐQT, thành viên BĐH mặc dù được đào tạo về các chuyên môn khác nhau nhưng đều là những người có hiểu biết sâu sắc về thị trường xăng dầu, hoạt động kinh doanh vận tải nói chung và kinh doanh vận tải xăng dầu đường thủy nói riêng/*Although members of the Board of Directors and the Executive Board were trained in different professional fields, all possessed in-depth knowledge of the petroleum market, transportation business in general, and inland waterway petroleum transportation in particular;*
- Các thành viên HĐQT hoạt động độc lập, khách quan, vì lợi ích hợp pháp của Công ty và cổ đông; tuân thủ đúng, đầy đủ các quy định về quyền, nghĩa vụ của thành viên HĐQT và phòng ngừa xung đột lợi ích/*Members of the Board of Directors operated independently and objectively, for the legitimate interests of the Company and its shareholders, fully complying with regulations on the rights and obligations of BOD members and conflict-of-interest prevention;*
- Công ty đã hoàn thành kế hoạch kinh doanh và các nhiệm vụ khác theo các Nghị quyết của ĐHĐCĐTN, bảo đảm hoàn thành và luôn phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận/*The Company completed its business plans and other tasks in accordance with the resolutions of the Annual General Meeting of Shareholders, ensuring fulfillment and continuous efforts to exceed targets for revenue and profit;*
- Toàn bộ đội tàu của công ty luôn bảo đảm hệ số sử dụng tàu cao, HĐQT và BĐN luôn cố gắng phối hợp hiệu quả nhằm giảm tối đa thời gian tàu nằm chờ, sửa chữa phù hợp với điều kiện thực tiễn của công ty trong từng giai đoạn cụ thể/*The Company's entire fleet consistently maintained a high utilization rate; the Board of Directors and the Executive Board continuously coordinated effectively to minimize vessel idle time and repair downtime in line with the Company's practical conditions in each specific period;*
- Quá trình hoạt động kinh doanh đã không để xảy ra tai nạn nghiêm trọng, sự cố cháy nổ, tràn dầu; 100% tàu được kiểm tra, đăng kiểm, đánh giá an toàn đúng hạn/*No serious accidents, fire or explosion incidents, or oil spills occurred during business operations; 100% of vessels were inspected, surveyed and safety-assessed in a timely manner;*
- Trong năm 2025, Công ty đã đầu tư mua 02 tàu biển là tàu Long Phú 06 và tàu Long Phú 21 bảo đảm an toàn tài chính, phù hợp với điều kiện tài chính của công ty, góp phần quan trọng trong việc thực hiện kế hoạch trẻ hóa đội tàu/*In 2025, the Company invested in the acquisition of two seagoing vessels, Long Phú 06 and Long Phú 21, ensuring financial safety and consistency with the Company's financial capacity, making a significant contribution to the implementation of the fleet rejuvenation plan;*
- Bảo đảm ổn định đời sống và thu nhập cho người lao động, giúp cho người lao động an tâm làm việc và gắn bó lâu dài với Công ty/*Ensuring stable livelihoods and income for employees, enabling them to work with peace of mind and maintain long-term commitment to the Company;*
- Bảo toàn và phát triển vốn của cổ đông, thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo, công bố thông tin, giữ vững uy tín và vị thế là một trong những doanh nghiệp vận tải xăng dầu đường thủy nội địa hàng đầu trong hệ thống Petrolimex/*Preserving and developing shareholders' capital, fully complying with reporting and information disclosure obligations, and maintaining the Company's reputation and position as one of the leading inland petroleum waterway transport enterprises within the Petrolimex system;*

- HĐQT luôn xác định nhiệm vụ trọng tâm là nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp, bảo đảm an toàn tuyệt đối trong vận tải xăng dầu đường biển, phát triển bền vững đội tàu, bảo toàn và gia tăng giá trị vốn của cổ đông, đáp ứng yêu cầu phát triển ổn định và lâu dài của Công ty/*The Board of Directors consistently identified its core mission as enhancing corporate governance effectiveness, ensuring absolute safety in seagoing petroleum transportation, sustainably developing the fleet, preserving and increasing shareholder value, and meeting the requirements for the Company's stable and long-term development;*

- Đến thời điểm này, Công ty đang sở hữu đội tàu chuyên dụng chở xăng dầu với 13 tàu, gồm 05 tàu sông (Hàm Luông 08, Hàm Luông 09, Hàm Luông 10, Hàm Luông 16, Hàm Luông 18) và 08 tàu biển (Long Phú 06, Long Phú 09, Long Phú 10, Long Phú 11, Long Phú 16, Long Phú 18, Long Phú 20, Long Phú 21), tổng trọng tải đội tàu là 66.022 tấn/*As of the reporting date, the Company owned a specialized petroleum transport fleet comprising 13 vessels, including 05 inland vessels (Hàm Luông 08, Hàm Luông 09, Hàm Luông 10, Hàm Luông 16, Hàm Luông 18) and 08 seagoing vessels (Long Phú 06, Long Phú 09, Long Phú 10, Long Phú 11, Long Phú 16, Long Phú 18, Long Phú 20, Long Phú 21), with a total fleet deadweight tonnage of 66,022 tons.*

4. Kết quả hoạt động kinh doanh/*Business Performance Results*

Chỉ tiêu hoạt động kinh doanh/*Business performance indicators*

TT No.	Chỉ tiêu <i>Indicator</i>	Đơn vị <i>Unit</i>	Năm thực hiện <i>Year of Implementation</i>				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	Tổng doanh thu <i>Total revenue</i>	Triệu đồng <i>Million VND</i>	645.2	835.5	714.7	720.7	740.0
2	Tổng lợi nhuận <i>Total profit</i>						
2.1	Lợi nhuận trước thuế <i>Profit before tax</i>	Triệu đồng <i>Million VND</i>	27.6	28.978	23.418	36.506	27.906
2.2	Lợi nhuận sau thuế <i>Profit after tax</i>	Triệu đồng <i>Million VND</i>	22.074	22.956	18.503	28.777	22.158
3	Tỷ lệ chia cổ tức <i>Dividend payout ratio</i>	%	8%	8%	8%	6%	6%

Một số chỉ tiêu quan trọng khác/*Other key indicators*

TT	Chỉ tiêu <i>Indicator</i>	Đơn vị <i>Unit</i>	Năm thực hiện <i>Year of Implementation</i>				
			2021	2022	2023	2021	2025 (*)
1	Tổng tài sản <i>Total assets</i>	Triệu đồng <i>Million VND</i>	450.5	492.6	429.6	443.5	526.8

TT	Chỉ tiêu <i>Indicator</i>	Đơn vị <i>Unit</i>	Năm thực hiện <i>Year of Implementation</i>				
			2021	2022	2023	2021	2025 (*)
2	Vốn chủ sở hữu <i>Equity attributable to owners</i>	Triệu đồng <i>Million VND</i>	301.2	302.58	298.93	325.92	328.8
3	Tỷ suất LNTT/VĐL <i>Profit before tax / Charter capital</i>	%	9.2	9.6	7.8	11.2	8.5
4	Nộp NSNN <i>Payments to the State Budget</i>	Triệu đồng <i>Million VND</i>	16.19	17.244	24.115	18.153	20.615
5	Số LĐ cuối năm <i>Number of employees at year-end</i>	Người <i>Person</i>	362	371	378	355	347
6	Thu nhập bình quân <i>Average income per employee</i>	Triệu/Người <i>VND million/person</i>	13.9	15.43	15.16	16.74	20.43

Trong giai đoạn 2021 – 2025, Công ty đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu kinh doanh được Đại hội đồng cổ đông giao, hoạt động của Công ty trên tất cả các lĩnh vực đều khả quan, nổi bật qua các kết quả như sau/*During the period 2021–2025, the Company successfully fulfilled the business targets assigned by the General Meeting of Shareholders. The Company’s operations across all areas showed positive performance, highlighted by the following results:*

- Bảo đảm tuyệt đối an toàn hàng hải và phòng ngừa rủi ro, không xảy ra tai nạn hàng hải và tai nạn lao động nghiêm trọng, không xảy ra sự cố tràn dầu gây ô nhiễm môi trường, không xảy ra sự cố lớn về PCCC, tất cả các tàu luôn duy trì tình trạng kỹ thuật tốt, đạt chuẩn đăng kiểm/*Absolute maritime safety and risk prevention were ensured; no maritime accidents or serious occupational accidents occurred; no oil spills causing environmental pollution were recorded; no major fire prevention and firefighting incidents occurred. All vessels consistently maintained good technical condition and met classification standards;*

- Đội tàu được khai thác hiệu quả, hệ số khai thác tàu đạt mức tích cực, khối lượng vận chuyển và lịch trình vận tải ổn định/*The fleet was operated efficiently, with a positive vessel utilization rate; transportation volume and shipping schedules remained stable;*

- Hiệu quả tài chính đạt mức tốt, doanh thu và lợi nhuận ổn định, tỷ suất lợi nhuận trên vốn (ROE) đạt mức tốt, kiểm soát chi phí hợp lý/*Financial performance was at a strong level, with stable revenue and profit; the return on equity (ROE) remained solid and costs were effectively controlled;*

- Luôn tuân thủ đúng, đầy đủ các quy định về an toàn hàng hải, an toàn PCCC, các quy định về vận chuyển hàng nguy hiểm, phòng chống ô nhiễm môi trường biển và lao động thuyền viên. Công ty có đội ngũ thuyền viên nhiều kinh nghiệm, hệ thống quản lý an toàn (ISM) hoạt động hiệu quả/*Full compliance was maintained with all regulations on*

maritime safety, fire prevention and firefighting, the transport of dangerous goods, marine environmental protection, and seafarer labor standards. The Company possesses a highly experienced crew and an effective International Safety Management (ISM) system;

- Luôn quan tâm, bảo đảm đời sống, lợi ích cho người lao động, mức lương bình quân của người lao động tăng đều qua các năm. Đồng thời, công ty cũng luôn hướng đến việc bảo đảm quyền lợi cho các cổ đông, cổ tức được chia hàng năm cho các cổ đông đều đạt mức từ 6 – 8%/The Company consistently paid attention to and ensured the welfare and benefits of employees, with the average salary increasing steadily over the years. At the same time, the Company remained committed to protecting shareholders' interests, with annual dividends distributed to shareholders ranging from 6% to 8%.

5. Về vốn điều lệ/Charter Capital

Năm 2021, Công ty đã tăng vốn Điều lệ lên mức/In 2021, the Company increased its charter capital to 230.407.170.000 đồng/VND.

Vốn điều lệ của Công ty trong giai đoạn 2021 – 2024 là/The Company's charter capital during the period from 2021 to 2024 was 230.407.170.000 đồng.

Ngày 22/7/2024, Công ty đã tăng vốn điều lệ lên/On July 22nd, 2024, the Company increased its charter capital to 248.827.850.000 đồng/VND.

6. Về đầu tư/Investment

Trong giai đoạn 2021 – 2025, Công ty đã thực hiện dự án đầu tư mua tàu biển có sử dụng nguồn vốn vay và triển khai hệ thống phần mềm ERP cụ thể như dưới đây, các dự án đầu tư mua tàu đều hoạt động tốt và có hiệu quả, tiến độ trả nợ gốc và lãi vay được thực hiện đúng, đầy đủ theo Hợp đồng tín dụng đã giao kết/During the period 2021–2025, the Company implemented investment projects for the acquisition of seagoing vessels financed partly by loan capital and deployed an ERP software system as detailed below. All vessel acquisition projects have been operating effectively and delivering positive results, and the repayment of loan principal and interest has been made fully and on schedule in accordance with the executed credit agreements:

6.1. Đầu tư mua tàu biển/Investment in Seagoing Vessels Acquisition

STT No.	Tên tàu Vessel name	Tổng chi phí đầu tư/Total investment cost (Đồng/VND)
01	LONG PHÚ 16	94.930.369.942
02	LONG PHÚ 06	140.449.099.808
03	LONG PHÚ 21	96.777.681.292

6.2. Triển khai hệ thống phần mềm ERP/Deployment of the ERP Software System

Ngày 12/11/2025 Công ty đã ký kết hợp đồng với đơn vị Công ty Cổ phần Tin học Viễn thông Petrolimex (PiacomSB) – Chi nhánh miền Nam là nhà cung cấp và triển khai hệ thống phần mềm ERP tại Công ty với giá trị/On Nov 12th, 2025, the Company entered into a contract with Petrolimex Information Technology and Telecommunications Joint Stock Company (PiacomSB) – Southern Branch, as the supplier and implementer of the ERP software system for the Company, with a contract value of 1.980.000.000 đồng (không bao gồm VAT), thời gian thực hiện trong vòng 06 tháng. Dự kiến hoàn thành, vận hành chính thức hệ thống vào Quý II năm 2026/VND (excluding VAT). The

implementation period is 06 months. The ERP system is expected to be completed and officially put into operation in the second quarter of 2026.

7. Về tình hình thanh lý tài sản cố định/*Status of Fixed Asset Disposal*

Trong giai đoạn 2021 – 2025, Công ty đã thực hiện thanh lý 02 tàu biển và 01 xe ô tô cụ thể như sau/*During the period from 2021 to 2025, the Company carried out the disposal of two (02) seagoing vessels and one (01) automobile, as detailed below:*

Năm thanh lý <i>Year of disposal</i>	Tên tàu <i>Vessel name</i>	Giá bán <i>Sale price</i> (đồng, chưa bao gồm VAT/VND, excluding VAT)
2021	Hàm Luông 02	4.800.000.000
2022	Long Phú 08	7.550.000.000
2022	Long Phú 04	8.700.000.000

Năm thanh lý <i>Year of disposal</i>	Hiệu xe <i>Vehicle make</i>	Giá bán <i>Sale price</i> (đồng, bao gồm VAT/VND, including VAT)
2022	Toyota Camry	410.000.000

8. Một số thành tích được ghi nhận

- Các thành tích được Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam trao tặng/*Achievements awarded by Vietnam National Petroleum Group (Petrolimex):*

+ Giấy khen đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác năm 2021/*Certificate of Merit for outstanding performance in fulfilling assigned tasks in 2021;*

+ Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc vì đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác năm 2023/*Title of Excellent Labor Collective for outstanding performance in fulfilling assigned tasks in 2023,*

- Các thành tích được Đảng ủy khối cơ sở Bộ Công thương tại TP. HCM trao tặng/*Achievements awarded by the Party Committee of the Ministry of Industry and Trade's Grassroots Bloc in Ho Chi Minh City*

+ Giấy khen đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua "Dân Vận Khéo" năm 2021/*Certificate of Merit for outstanding achievements in the "Effective Mass Mobilization" emulation movement in 2021;*

+ Giấy khen Tập thể Đảng bộ Pjtaco thực hiện tốt học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM giai đoạn 2016 – 2021/*Certificate of Merit awarded to the PJTACO Party Committee for good performance in studying and following Ho Chi Minh's ideology, ethics, and lifestyle during the 2016–2021 period;*

+ Công nhận Đảng bộ Pjtaco đạt tiêu chuẩn "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" năm 2021/*Recognition of the PJTACO Party Committee as having Successfully Fulfilled Assigned Tasks in 2021;*

- + Giấy khen Tập thể Pjtaco đã có thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác phòng chống dịch Covid-19 năm 2022/*Certificate of Merit awarded to PJTACO Collective for exceptionally outstanding achievements in COVID-19 prevention and control in 2022,*
- Thành tích do Tổng liên đoàn lao động Việt Nam/Công đoàn Công thương Việt Nam/Công đoàn Xăng dầu Việt Nam trao tặng/*Achievements awarded by the Vietnam General Confederation of Labour/Vietnam National Union of Industry and Trade/Vietnam Petroleum Trade Union*
- + Cờ toàn diện đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh 2021/*Emulation Flag for outstanding achievements in the emulation movement for skilled labor and building a strong trade union organization in 2021;*
- + Công đoàn văn phòng – Công đoàn Pjtaco đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh năm 2021/*Certificate of Merit awarded to the Office Trade Union – PJTACO Trade Union for outstanding achievements in the emulation movement for skilled labor and building a strong trade union organization in 2021;*
- + Cờ thi đua vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh 2022/*Emulation Flag for outstanding achievements in the emulation movement for skilled labor and building a strong trade union organization in 2022;*
- + Công nhận Công đoàn Pjtaco đạt danh hiệu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021/*Recognition of the PJTACO Trade Union as having Successfully Fulfilled Assigned Tasks in 2021;*
- + Tổ công đoàn văn phòng đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn năm 2022/*Certificate of Merit awarded to the Office Trade Union Group for outstanding achievements in the emulation movement and trade union activities in 2022;*
- + Cờ thi đua vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn năm 2024/*Emulation Flag for outstanding achievements in the emulation movement and trade union activities in 2024;*
- + Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2024/*Recognition of the Grassroots Trade Union as having Successfully Fulfilled Assigned Tasks in 2024;*
- + Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2025/*Recognition of the Grassroots Trade Union as having Successfully Fulfilled Assigned Tasks in 2025,*
- Bằng khen của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp trao tặng vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác giai đoạn 2022-2023/*Certificate of Commendation awarded by the Commission for the Management of State Capital at Enterprises for outstanding achievements during the 2022–2023 period;*
- Giấy khen của Cục Trưởng Cục Thuế TP.HCM trao tặng vì đã có thành tích tuân thủ chính sách, pháp luật thuế năm 2023/*Certificate of Merit awarded by the Director of the Ho Chi Minh City Tax Department for exemplary compliance with tax policies and regulations in 2023.*

B. ĐỊNH HƯỚNG, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2026 – 2031

DEVELOPMENT ORIENTATION AND OPERATIONAL PLAN FOR THE 2026–2031 PERIOD

Trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước giai đoạn 2026 – 2031 có nhiều biến động phức tạp, yêu cầu ngày càng cao về an toàn, bảo vệ môi trường, chuyển đổi xanh và hiệu quả sử dụng vốn, HĐQT xác định nhiệm vụ trọng tâm là tổ chức hoạt động kinh doanh một cách an toàn, ổn định, hiệu quả; góp phần bảo đảm chuỗi cung ứng xăng dầu thông suốt cho hệ thống Petrolimex, qua đó thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao và bảo toàn, phát triển vốn Nhà nước đầu tư tại doanh nghiệp/*Against the backdrop of increasingly complex fluctuations in the global and domestic economy during the 2026 – 2031 period, along with rising requirements in terms of safety, environmental protection, green transition, and capital efficiency, the Board of Directors has identified its key mission as organizing business operations in a safe, stable, and efficient manner; contributing to ensuring an uninterrupted petroleum supply chain for the Petrolimex system, thereby properly fulfilling assigned tasks and preserving and developing State capital invested in the Company.*

1. Định hướng phát triển chung/*General Development Orientation*

Trong giai đoạn 2026 – 2031, Công ty định hướng phát triển theo mô hình doanh nghiệp vận tải xăng dầu chuyên nghiệp, hoạt động ổn định, có năng lực khai thác đội tàu phù hợp với nhu cầu vận chuyển xăng dầu nội địa, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về an toàn, kỹ thuật và bảo vệ môi trường. Việc phát triển của Công ty được đặt trong tổng thể chiến lược phát triển chung của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam và Tổng công ty Vận tải thủy Petrolimex, bảo đảm tính đồng bộ, hiệu quả và lâu dài/*During the 2026 – 2031 period, the Company's development orientation is to operate as a professional petroleum transportation enterprise with stable operations and the capacity to effectively operate a fleet suitable for domestic petroleum transportation demand, while meeting increasingly stringent requirements for safety, technical standards, and environmental protection. The Company's development is positioned within the overall development strategy of Vietnam National Petroleum Group (Petrolimex) and Petrolimex Waterway Transport Corporation, ensuring consistency, efficiency, and long-term sustainability*

Công ty xác định phát triển bền vững là mục tiêu xuyên suốt, trong đó hiệu quả sản xuất kinh doanh phải đi đôi với an toàn tuyệt đối trong vận tải xăng dầu, tuân thủ nghiêm các quy định của pháp luật, các tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật. Đồng thời, Công ty chú trọng nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, quản trị rủi ro và tính minh bạch trong hoạt động, phù hợp với các tiêu chuẩn quản trị mới/*The Company identifies sustainable development as a consistent and overarching objective, in which business efficiency must go hand in hand with absolute safety in petroleum transportation, strict compliance with legal regulations, and adherence to applicable technical standards and regulations. At the same time, the Company focuses on enhancing corporate governance capacity, risk management, and transparency in operations, in line with evolving governance standards.*

2. Kế hoạch thanh lý tàu/*Vessel Disposal Plan*

Trong giai đoạn 2026 – 2031, dự kiến Công ty sẽ tiến hành thanh lý các tàu biển đã ở cuối thời hạn hoạt động là Long Phú 09, Long Phú 10, Long Phú 16 và Long Phú 18 theo hình thức đấu giá hoặc hình thức khác phù hợp theo quy định pháp luật, với mức giá thanh lý được xác định trên cơ sở chứng thư thẩm định giá của đơn vị có chức năng, phù hợp với giá thị trường được ĐHCĐ, HĐQT phê duyệt theo đúng quy định, bảo đảm hiệu quả, lợi ích tối đa

cho Công ty và các cổ đông/*During the 2026–2031 period, the Company plans to dispose of ocean-going vessels that have reached the end of their operational lifespan, namely Long Phú 09, Long Phú 10, Long Phú 16, and Long Phú 18. The disposal will be conducted by public auction or other methods as appropriate in accordance with applicable laws and regulations. The disposal price shall be determined based on a valuation certificate issued by a licensed appraisal organization and aligned with prevailing market prices. Such disposal shall be subject to approval by the General Meeting of Shareholders and/or the Board of Directors in accordance with applicable regulations, ensuring efficiency and maximizing benefits for the Company and its shareholders.*

3. Định hướng, kế hoạch về hoạt động kinh doanh, đầu tư phát triển đội tàu/*Orientation and Plans for Business Operations, Fleet Development*

Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong giai đoạn này chủ yếu vẫn là vận tải xăng dầu đường thủy (đường thủy nội địa và quốc tế Campuchia); Kinh doanh xăng dầu, cơ khí sửa chữa và đóng mới phương tiện thủy, tập trung vào việc duy trì sản lượng vận chuyển ổn định, nâng cao hiệu quả khai thác đội tàu, tối ưu hóa chi phí vận hành và nâng cao chất lượng dịch vụ vận tải. Công ty phấn đấu duy trì tốc độ tăng trưởng hợp lý về doanh thu và lợi nhuận, phù hợp với điều kiện thị trường và điều kiện thực tiễn của Công ty, hướng tới gia tăng lợi ích cho Công ty và các cổ đông/*During this period, the Company's core business activities will continue to focus primarily on petroleum transportation by waterway (domestic inland waterways and international routes to Cambodia), petroleum trading, mechanical repair services, and the construction of waterway vessels. The Company will concentrate on maintaining stable transportation volumes, improving fleet utilization efficiency, optimizing operating costs, and enhancing service quality. The Company strives to maintain a reasonable growth rate in revenue and profit, consistent with market conditions and the Company's practical circumstances, with the aim of increasing value for the Company and its shareholders.*

Công ty sẽ tập trung quản lý chặt chẽ tài chính, dòng tiền và chi phí sản xuất kinh doanh; đảm bảo khả năng thanh toán, cân đối nguồn vốn cho hoạt động thường xuyên và đầu tư phát triển. Việc sử dụng vốn được thực hiện đúng mục đích, hiệu quả, đảm bảo nguyên tắc bảo toàn và phát triển vốn/*The Company will focus on strict management of finance, cash flow, and operating costs, ensuring liquidity and balancing capital sources for routine operations and development investment. Capital utilization will be conducted for proper purposes and in an efficient manner, in line with the principle of preserving and developing capital.*

Trong giai đoạn 2026 – 2031, Công ty sẽ có 03 tàu biển là Long Phú 10, Long Phú 16 và Long Phú 18 sẽ ở kỳ cuối của thời hạn hoạt động. Ngoài ra, tàu Long Phú 09 cũng đã quá thời hạn hoạt động, phải xin gia hạn hàng năm. Vì vậy, HĐQT định hướng trước hết sẽ tập trung thực hiện các giải pháp nâng cao hiệu quả khai thác đội tàu hiện hữu. Đồng thời, để bù đắp một phần năng lực vận tải cho các tàu này trong trường hợp không thể gia hạn hoặc được thanh lý, Công ty sẽ nghiên cứu để quyết định phương án đầu tư phù hợp trên nguyên tắc tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật, quy định của Tập đoàn và Điều lệ Công ty, bảo đảm sử dụng hiệu quả nguồn vốn của các cổ đông/*During the 2026–2031 period, three (03) ocean-going vessels of the Company—Long Phú 10, Long Phú 16, and Long Phú 18—will reach the final stage of their operational lifespan. In addition, Long Phú 09 has already exceeded its operating term and must obtain annual extensions to remain in service. Accordingly, the Board of Directors intends, as a priority, to focus on implementing measures to enhance the operational efficiency of the existing fleet. At the same time, in order to partially offset transport capacity in the event that these vessels cannot be further extended or are disposed of, the Company will study and determine*

appropriate investment options based on the principles of full compliance with applicable laws, the Group's regulations, and the Company's Charter, while ensuring the efficient use of shareholders' capital.

Trên cơ sở đó, HĐQT định hướng xây dựng một số chỉ tiêu chủ yếu trong giai đoạn 2026 – 2031 như sau/*On this basis, the Board of Directors sets out the following key targets for the 2026–2031 period:*

- Tổng trọng tải đội tàu: Cố gắng duy trì năng lực vận tải của đội tàu như hiện nay, phấn đấu tăng 10 – 20% năng lực so với tổng trọng tải đội tàu tại ngày 30/01/2026/*Total Fleet Deadweight: The Company will endeavor to maintain its current fleet transport capacity and target an increase of 10–20% compared to the total fleet deadweight as of January 30, 2026;*

- Đầu tư tàu biển và tàu sông/*Investment in Ocean-going and River Vessels*

+ Mục tiêu: Thay thế cho các tàu biển dự kiến sẽ thanh lý trong cùng giai đoạn (Long Phú 09, Long Phú 10, Long Phú 16 và Long Phú 18) và nâng cao năng lực vận tải của đội tàu sông/*Objective: To replace the ocean-going vessels planned for disposal during the same period (Long Phú 09, Long Phú 10, Long Phú 16, and Long Phú 18) and to enhance the transport capacity of the inland waterway fleet*

+ Số lượng: 04 tàu biển, 01 tàu sông/*Quantity: Four (04) ocean-going vessels and one (01) river vessel;*

+ Giá trị đầu tư: Xác định trên cơ sở phù hợp với giá trị thực của tàu và giá trị trường, phù hợp với điều kiện tài chính, lợi ích của Công ty trong từng giai đoạn cụ thể và được ĐHCĐ, HĐQT phê duyệt theo đúng quy định/*Investment Value: To be determined based on the fair value of the vessels and prevailing market prices, aligned with the Company's financial capacity and interests in each specific period, and subject to approval by the General Meeting of Shareholders and/or the Board of Directors in accordance with applicable regulations;*

+ Trọng tải: Mỗi tàu biển đến 10.000 DWT, tàu sông đến 3.000 tấn/*Capacity: Each ocean-going vessel up to 10,000 DWT; river vessel up to 3,000 tons;*

+ Hình thức: Mua, đóng mới hoặc thuê/*Form: Purchase, newbuilding, or charter;*

+ Nguồn vốn: Vốn chủ sở hữu 30%, vốn vay 70%/*Funding Structure: 30% equity and 70% debt financing;*

- Tăng trưởng Lợi nhuận bình quân tăng từ 5% so với kế hoạch hàng năm/*Average annual profit growth of at least 5% compared with annual plans;*

- Tỷ lệ chia cổ tức bình quân 4 – 6%/năm/*Average dividend payout ratio of 4–6% per year*

- Thu nhập bình quân của người lao động tăng tối thiểu 5% trở lên hàng năm/*Average employee income to increase by no less than 5% per year;*

- Triển khai thoái vốn tại Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Đồng Tháp đối với số phần vốn góp trị giá/*Implementation of divestment from Dong Thap Petroleum Transportation Joint Stock Company with respect to the capital contribution valued at 327.802.000 đồng.*

4. Định hướng, kế hoạch về đầu tư cơ sở vật chất/*Orientation and Infrastructure Investment Plan*

Cho đến thời điểm này, Công ty vẫn chưa có sở hữu trụ sở làm việc riêng mà phải đi thuê, tuy đáp ứng được nhu cầu trước mắt, nhưng về lâu dài có thể phát sinh nhiều hạn chế

và tác động bất lợi đến hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác quản trị cũng như định hướng phát triển bền vững của Công ty. Chi phí thuê trụ sở là khoản chi phí cố định phát sinh hàng năm, làm gia tăng chi phí quản lý doanh nghiệp, ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả sản xuất kinh doanh và lợi nhuận của Công ty/*To date, the Company does not own its own headquarters and must lease office premises. While this meets immediate needs, it may give rise to various limitations and adverse impacts on business operations, corporate governance, and long-term sustainable development. Office leasing costs represent a recurring fixed expense, increasing administrative costs and directly affecting business efficiency and profitability. In addition, the lack of ownership restricts the Company's ability to invest in renovation, upgrading of facilities, technical infrastructure, and workspace customization. All renovation activities depend on lessor approval, reducing flexibility and investment efficiency.*

Do không sở hữu trụ sở, Công ty thường bị hạn chế trong việc đầu tư cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất, hạ tầng kỹ thuật và không gian làm việc theo nhu cầu riêng. Mọi hoạt động cải tạo đều phải phụ thuộc vào sự chấp thuận của bên cho thuê, làm giảm tính linh hoạt và hiệu quả đầu tư. Điều này ảnh hưởng đến việc xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiện đại, đồng bộ, đặc biệt đối với các yêu cầu về an toàn, bảo mật thông tin và ứng dụng công nghệ thông tin, có thể ảnh hưởng đến hình ảnh, vị thế và mức độ nhận diện thương hiệu của Công ty đối với đối tác, khách hàng và cơ quan quản lý/*These constraints adversely affect the establishment of a professional, modern, and integrated working environment, particularly with respect to safety requirements, information security, and information technology applications, potentially impacting the Company's image, position, and brand recognition among partners, customers, and regulatory authorities*

Vì vậy, HĐQT định hướng trong giai đoạn 2026 – 2031 Công ty sẽ đầu tư mua hoặc xây mới trụ sở làm việc với giá trị đầu tư được xác định trên cơ sở đáp ứng đầy đủ các yêu cầu của Công ty, phù hợp với giá trị gia tăng, phù hợp với điều kiện tài chính của Công ty trong từng giai đoạn cụ thể và được ĐHCĐ, HĐQT phê duyệt theo đúng quy định, trong đó vốn chủ sở hữu 30%, vốn vay 70%/*Accordingly, during the 2026–2031 period, the Board of Directors orients that the Company will invest in purchasing or constructing a headquarters. The investment value will be determined based on the Company's operational requirements, market value, and financial capacity in each specific period, and will be subject to approval by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors in accordance with regulations, with funding comprising 30% equity capital and 70% loan capital*

5. Về vốn điều lệ/Charter Capital

Trong điều kiện hoạt động kinh doanh của Công ty có tính ổn định cao, quy mô thị trường và dư địa tăng trưởng doanh thu, lợi nhuận còn phụ thuộc lớn vào nguồn hàng từ Tập đoàn, việc tiếp tục tăng vốn điều lệ trong giai đoạn 2026 – 2031 cần được xem xét, cân nhắc một cách cẩn trọng và toàn diện/*Given the Company's highly stable business operations and the fact that market scale and growth potential for revenue and profit remain largely dependent on cargo volumes from the Group, any further increase in charter capital during the 2026–2031 period must be carefully and comprehensively considered.*

Mặc dù vậy, HĐQT xác định Công ty sẽ phấn đấu tăng vốn điều lệ trong trong giai đoạn 2026 – 2031 trên cơ sở sau khi đã cân đối được các phương án tài chính phù hợp để Công ty hoàn thành kế hoạch đầu tư đội tàu theo định hướng nêu trên/*Nevertheless, the Board of Directors determines that the Company will strive to increase its charter capital*

during the 2026–2031 period after balancing appropriate financial solutions to enable the Company to implement its fleet investment plan as outlined above.

6. Định hướng về an toàn, môi trường và quản lý rủi ro/Orientation on Safety, Environment, and Risk Management

Công ty xác định an toàn trong vận tải xăng dầu là yêu cầu bắt buộc và là yếu tố then chốt quyết định sự phát triển bền vững. Trong giai đoạn 2021 – 2026, Công ty tiếp tục duy trì và hoàn thiện hệ thống quản lý an toàn, an ninh, phòng chống cháy nổ và bảo vệ môi trường; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đào tạo và diễn tập nhằm phòng ngừa, hạn chế tối đa các rủi ro có thể xảy ra. Công ty phấn đấu không để xảy ra tai nạn nghiêm trọng, sự cố cháy nổ, sự cố môi trường trong quá trình hoạt động; kịp thời khắc phục và xử lý triệt để các tồn tại, hạn chế phát sinh/*The Company identifies safety in petroleum transportation as a mandatory requirement and a key factor determining sustainable development. During the 2021–2026 period, the Company will continue to maintain and improve its systems for safety management, security, fire and explosion prevention, and environmental protection; strengthen inspection, supervision, training, and emergency drills to prevent and minimize potential risks. The Company strives to avoid serious accidents, fires, explosions, and environmental incidents during operations, and to promptly rectify and thoroughly address any existing shortcomings or issues.*

7. Định hướng về quản trị doanh nghiệp và nguồn nhân lực/Orientation on Corporate Governance and Human Resources

Trong giai đoạn 2026 – 2031, Công ty tiếp tục hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật. HĐQT tập trung nâng cao vai trò trong công tác hoạch định chiến lược, giám sát hoạt động của BĐH và kiểm soát nội bộ, chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, cán bộ kỹ thuật và thuyền viên có trình độ chuyên môn, ý thức kỷ luật và tinh thần trách nhiệm cao. Công tác đào tạo, bồi dưỡng được triển khai thường xuyên, tập trung vào các nội dung về an toàn hàng hải, quản lý vận hành tàu, pháp luật và các tiêu chuẩn, quy chuẩn có liên quan/*During the 2026–2031 period, the Company will continue to its corporate governance model in full compliance with applicable laws and regulations. The Board of Directors will focus on strengthening its role in strategic planning, supervising the activities of the Executive Management, and overseeing internal control, while emphasizing the development of a management team, technical staff, and crew members with strong professional qualifications, discipline, and a high sense of responsibility. Training and capacity-building programs will be implemented on a regular basis, with a focus on maritime safety, vessel operation and management, legal regulations, and relevant standards and technical regulations.*

Đồng thời, Công ty từng bước hoàn thiện chính sách tiền lương, chế độ đãi ngộ nhằm ổn định nguồn nhân lực, tạo động lực cho người lao động gắn bó lâu dài với Công ty/*At the same time, the Company will gradually improve its salary policies and remuneration schemes to stabilize its workforce and create incentives for employees to maintain long-term commitment to the Company.*

8. Định hướng, kế hoạch về cơ cấu, tổ chức/Orientation and Plans for Organizational and Structural Arrangements

8.1. Về tổ chức/Organizational Structure

- Tiếp tục duy trì thực hiện Công ty cổ phần được tổ chức quản lý và hoạt động theo mô hình quy định tại điểm a Điều 137 Luật Doanh nghiệp năm 2020 là: Đại hội đồng cổ đông; Hội đồng quản trị; Ban Kiểm soát; Tổng Giám đốc/*Continue to maintain the joint-stock company management and operating model as stipulated in Point a, Article 137 of*

the 2020 Law on Enterprises, comprising: the General Meeting of Shareholders, the Board of Directors, the Board of Supervisors, and the General Director;

- Tiếp tục duy trì thực hiện cơ chế Công ty có 02 Người đại diện theo pháp luật là Chủ tịch HĐQT và TGD đã quy định tại Điều lệ/*Continue to maintain the mechanism whereby the Company has two (02) legal representatives, namely the Chairman of the Board of Directors and the General Director, as prescribed in the Company's Charter;*

- Các Ban giúp việc cho HĐQT bao gồm Ban Tổng hợp – Nhân sự, Ban Kế hoạch – Đầu tư và có thể điều chỉnh, sáp nhập hoặc thành lập mới phù hợp yêu cầu nhiệm vụ trong từng giai đoạn cụ thể/*Supporting departments assisting the Board of Directors include the General Affairs – Human Resources Department and the Planning – Investment Department, which may be adjusted, merged, or newly established in accordance with operational requirements in each specific period;*

- Tiếp tục duy trì mô hình Công ty mẹ - Công ty con tại Công ty TNHH MTV Đóng tàu và Thương mại Petrolimex do do Công ty sở hữu 100% vốn điều lệ/*Continue to maintain the parent company – subsidiary model at Petrolimex Shipbuilding and Trading One Member Limited Liability Company, of which the Company owns 100% of the charter capital.*

8.2. Về cơ cấu Hội đồng quản trị/Structure of the Board of Directors

Trong bối cảnh hoạt động của Công ty ngày càng đòi hỏi yêu cầu cao về quản trị, giám sát và tuân thủ, việc tổ chức HĐQT với số lượng 07 thành viên như hiện nay là hoàn toàn phù hợp, cho phép tập hợp được nhiều góc nhìn, kinh nghiệm và chuyên môn khác nhau trong quá trình thảo luận và ra quyết định, giúp các vấn đề quan trọng của Công ty được xem xét toàn diện hơn, nâng cao khả năng phản biện tốt hơn, tăng cường trao đổi, phân tích đa chiều, từ đó nâng cao chất lượng các nghị quyết và quyết định chiến lược/*In the context of the Company's operations increasingly requiring higher standards of governance, supervision, and compliance, maintaining a seven (07)-member Board of Directors, as currently structured, is entirely appropriate. This structure allows the aggregation of diverse perspectives, experience, and expertise during deliberations and decision-making, enabling key issues of the Company to be considered more comprehensively, enhancing critical oversight, strengthening multidimensional discussion and analysis, and thereby improving the quality of resolutions and strategic decisions.*

Cơ cấu HĐQT 07 gồm thành viên tạo điều kiện bố trí đầy đủ các thành viên đại diện cổ đông lớn, thành viên độc lập và các thành viên khác, đảm bảo cân bằng giữa lợi ích của Nhà nước và các cổ đông không phải Nhà nước. Đồng thời, có điều kiện phân công trách nhiệm giám sát rõ ràng, chuyên sâu hơn đối với từng lĩnh vực hoạt động như tài chính, đầu tư, an toàn – môi trường, nhân sự và quản trị rủi ro, giúp HĐQT theo dõi sát sao hoạt động của Ban điều hành, kịp thời phát hiện và xử lý các vấn đề phát sinh/*A seven-member Board structure facilitates the appropriate representation of major shareholders, independent directors, and other members, ensuring a balance between the interests of the State and non-State shareholders. At the same time, it enables clearer and more specialized allocation of supervisory responsibilities across key areas such as finance, investment, safety and environment, human resources, and risk management, thereby allowing the Board of Directors to closely monitor the operations of the Executive Management and promptly identify and address emerging issues.*

Với mục tiêu duy trì hoạt động ổn định, đồng thời từng bước nâng cao năng lực quản trị và chuyên nghiệp hóa hoạt động, cơ cấu HĐQT 07 thành viên đáp ứng tốt hơn yêu cầu quản trị trong trung và dài hạn, đặc biệt khi Công ty triển khai các định hướng đầu tư, tái cơ cấu hoặc nâng cao năng lực quản trị theo các tiêu chuẩn mới/*With the objective of*

maintaining stable operations while gradually enhancing governance capacity and professionalizing operations, a seven-member Board of Directors structure better meets medium- and long-term governance requirements, particularly as the Company implements investment orientations, restructuring initiatives, or governance enhancements in accordance with new standards.

Vi vậy, trong giai đoạn 2026 – 2031, HĐQT định hướng tiếp tục duy trì cơ cấu HĐQT gồm 07 thành viên, trong đó bao gồm 02 TVĐL HĐQT. Hiện nay HĐQT mới chỉ có 01 TVHĐQT độc lập nên HĐQT sẽ tiếp tục phối hợp cùng các cổ đông để tìm kiếm ứng viên TVHĐQT độc lập bổ sung đáp ứng đúng theo yêu cầu của quy định pháp luật/*Accordingly, for the 2026–2031 period, the Board of Directors intends to continue maintaining a Board structure comprising seven (07) members, including two (02) independent members of the Board of Directors. At present, the Board has only one (01) independent member; therefore, the Board will continue to coordinate with shareholders to identify and nominate an additional independent Board member in compliance with applicable legal requirements.*

8.3. Về cơ cấu Ban kiểm soát (BKS)/*Structure of the Board of Supervisors*

Hiện nay, cơ cấu BKS Công ty gồm 03 thành viên BKS và đang áp dụng thực hiện cơ chế Trưởng BKS không chuyên trách, không phải là người nội bộ trong doanh nghiệp/*Currently, the Company’s Supervisory Board (SB) consists of three (03) members and operates under a **non-full-time Chairperson of the Supervisory Board** mechanism, whereby the Chairperson is not an internal employee of the Company.*

Nhận thấy, trong thời gian vừa qua, đã có nhiều doanh nghiệp hoạt động theo mô hình công ty cổ phần đã áp dụng cơ chế Trưởng BKS chuyên trách – Trưởng BKS là người lao động trong nội bộ doanh nghiệp/*It has been observed that, in recent years, many joint stock companies have adopted a full-time Supervisory Board Chairperson model, under which the Chairperson serves on a dedicated basis and is an employee within the enterprise.*

Cơ chế Trưởng BKS chuyên trách có một số ưu điểm về khả năng nâng cao tính độc lập và khách quan trong giám sát bởi Trưởng BKS chuyên trách không tham gia hoạt động điều hành thường xuyên nên hạn chế xung đột lợi ích, từ đó bảo đảm việc kiểm tra, giám sát được thực hiện một cách độc lập, minh bạch và đúng bản chất; tăng cường mức độ tập trung và tính chuyên sâu với việc dành toàn bộ thời gian cho công tác kiểm soát, Trưởng BKS chuyên trách có điều kiện theo dõi thường xuyên tình hình tài chính, quản trị và tuân thủ pháp luật, chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát mang tính hệ thống; nâng cao khả năng phát hiện và phòng ngừa rủi ro nhờ việc ciám sát liên tục các quy trình quản trị và tài chính, gia tăng khả năng phát hiện sớm dấu hiệu sai lệch hoặc rủi ro tiềm tàng để có thể đưa ra cảnh báo kịp thời cho Hội đồng quản trị và Ban điều hành/*This full-time mechanism offers several advantages. It enhances independence and objectivity in oversight, as a full-time SB Chairperson does not participate in day-to-day executive management, thereby minimizing potential conflicts of interest and ensuring that inspection and supervisory activities are conducted in an independent, transparent, and substantive manner. It also strengthens focus and professional depth, as a dedicated Chairperson can devote full working time to supervisory functions, enabling continuous monitoring of the Company’s financial position, corporate governance, and legal compliance, as well as the proactive development of systematic inspection and oversight plans. Furthermore, it improves risk detection and prevention capacity through ongoing supervision of governance and financial processes, allowing for the early identification of irregularities or potential risks and the timely issuance of warnings to the Board of Directors and the Executive Management.*

Vì vậy, việc chuyển đổi từ cơ chế Trưởng BKS kiêm nhiệm sang cơ chế Trưởng BKS chuyên trách được kỳ vọng sẽ mang lại nhiều lợi ích thiết thực trong việc nâng cao chất lượng giám sát và hiệu quả quản trị doanh nghiệp/*Accordingly, transitioning from a non-full-time to a full-time Supervisory Board Chairperson mechanism is expected to deliver substantial benefits in enhancing the quality of oversight and the overall effectiveness of corporate governance.*

Do đó, HĐQT định hướng trong giai đoạn 2026 – 2031 và ngay từ ĐHCĐTN năm 2026, Công ty sẽ thực hiện cơ cấu BKS Công ty gồm 03 thành viên BKS với Trưởng BKS chuyên trách/*Therefore, the Board of Directors intends that, during the 2026–2031 period, starting from the 2026 Annual General Meeting of Shareholders, the Company will maintain a Supervisory Board comprising three (03) members, with a full-time Supervisory Board Chairperson.*

9. Về công tác quản lý, điều hành tại Công ty con – Công ty TNHH MTV Đóng tàu và Thương mại Petrolimex (PSC)/*Management and Administration of the Subsidiary – Petrolimex Shipbuilding and Trading One Member Limited Liability Company (PSC)*

HĐQT sẽ chỉ đạo Ban Giám đốc PSC, Tổ công tác Phú Xuân – Nhà Bè PSC triển khai thực hiện/*The Board of Directors will direct the PSC Management Board and the Phu Xuan – Nha Be PSC Task Force to implement the following:*

- Tiếp tục phối hợp cùng các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền thực hiện các trình tự, thủ tục có liên quan trong quá trình Nhà nước thu hồi đất do PSC thuê tại xã Nhà Bè, TP. HCM theo Hợp đồng thuê đất số 5390/HĐ-TNMT-QLSDĐ theo đúng quy định pháp luật/*Continue coordinating with competent State authorities to carry out relevant procedures related to the State’s recovery of land leased by PSC in Nha Be Commune, Ho Chi Minh City, in accordance with Land Lease Contract No. 5390/HĐ-TNMT-QLSDĐ and applicable laws;*

- Xây dựng phương án bố trí lại lao động tại PSC bị ảnh hưởng bởi việc thu hồi đất, bảo đảm tối đa quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động/*Develop plans to rearrange labor affected by land recovery at PSC, ensuring maximum protection of employees’ lawful rights and interests;*

- Kiểm kê tài sản, lập phương án di dời và bảo quản tài sản trên khu vực bị thu hồi đất, bảo đảm hạn chế tối đa sự tổn hại đến giá trị và giá trị sử dụng của tài sản/*Conduct asset inventory and prepare plans for relocation and preservation of assets in recovered land areas, minimizing damage to asset value and usability;*

- Thống kê, thu thập, chuẩn bị hồ sơ, chứng minh chi phí đã đầu tư vào đất, làm việc với cơ quan nhà nước có thẩm quyền về yêu cầu xem xét bồi thường các chi phí đầu tư vào đất còn lại nếu có đầy đủ hồ sơ, chứng từ hợp pháp, hợp lệ chứng minh chi phí đã đầu tư, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp cho PSC theo đúng quy định pháp luật/*Compile statistics, collect, and prepare dossiers evidencing investment costs incurred on the land, and work with competent authorities to request consideration of compensation for remaining land investment costs, where full and valid legal documentation is available, in order to protect PSC’s lawful rights and interests in accordance with law;*

- Xây dựng phương án hoạt động kinh doanh sau khi bị thu hồi đất, bảo đảm duy trì sự ổn định trong tổ chức và hoạt động kinh doanh của PSC/*Develop business operation plans following land recovery, ensuring organizational stability and continuity of PSC’s business activities;*

- Tìm kiếm địa điểm mới, lập phương án thuê/mua/xây dựng khu đất, nhà xưởng, văn phòng mới/*Search for new locations and prepare plans for leasing, purchasing, or constructing new land plots, workshops, and office facilities;*
- Các công việc cần thiết khác theo yêu cầu nhiệm vụ/*Perform other necessary tasks as required.*

PHẦN 3.
KẾT LUẬN
PART III
CONCLUSION

Bước sang năm 2026 là năm bản lề cho giai đoạn 05 năm 2026 – 2031, Ban lãnh đạo Công ty cùng tập thể người lao động sẽ đoàn kết, nỗ lực, phấn đấu hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ do Đại hội đồng cổ đông giao, đảm bảo sự phát triển ổn định, lâu dài của Công ty và không ngừng gia tăng lợi ích cho các cổ đông/*Entering 2026, a pivotal year for the 2026–2031 five-year period, the Company’s leadership and all employees will remain united and determined to successfully fulfill the tasks assigned by the General Meeting of Shareholders, ensuring stable and long-term development of the Company and continuously increasing value for shareholders.*

Thay mặt cho lãnh đạo Công ty, Hội đồng quản trị xin trân trọng cảm ơn các Quý cổ đông, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Tổng Công ty Vận tải thủy Petrolimex, Ban Kiểm soát và tập thể người lao động Công ty đã ủng hộ, hỗ trợ Hội đồng quản trị trong suốt thời gian qua/*On behalf of the Company’s leadership, the Board of Directors would like to sincerely thank all shareholders, Vietnam National Petroleum Group, Petrolimex Waterway Transport Corporation, the Board of Supervisors, and the Company’s employees for their continued support and cooperation with the Board of Directors over the past period.*

Trân trọng/*Respectfully submitted.*

Nơi nhận/Receiving place:

- Như trên/*As respectfully;*
- HĐQT, BKS/*Board of Directors, Supervisory Board;*
- Lưu tài liệu ĐHĐCĐ/*Save documents of the General Meeting of Shareholder.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHAIRMAN

Ngô Anh Dũng

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 3 năm 2026
Ho Chi Minh City, March 16th, 2026

BÁO CÁO CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP
REPORT OF INDEPENDENT MEMBERS OF THE BOD

V/v Kết quả đánh giá hoạt động của HĐQT năm 2025

About. Results of evaluating the Board of Directors' activities in 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

To: Annual General Meeting of Shareholders in 2026

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan/*Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;*

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị (Quy chế quản trị) và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị (Quy chế hoạt động) Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex (Công ty); thành viên độc lập Hội đồng quản trị (HĐQT) báo cáo kết quả đánh giá hoạt động của HĐQT năm/*Carry out functions and tasks as prescribed in the Charter, Internal Regulations on Administration and Operating Regulations of the Board of Directors of Petrolimex Joint Stock Tanker Company; Independent members of the Board of Directors would like to report on the results of evaluating the activities of the Board of Directors in 2024 with some main contents as follows:*

1. Về cơ cấu, tổ chức/*About structure and organization*

Trong năm/*In 2025*, HĐQT có/*the Board of Directors had* 07 thành viên, trong đó có/*members, including* 01 thành viên HĐQT độc lập, bao gồm các ông, bà/*independent Board member, consisting of the following individuals:*

STT No.	Thành viên HĐQT/ <i>Board of Directors' members</i>	Chức vụ/ <i>Position</i>
1	Ông Ngô Anh Dũng/ <i>Mr Ngo Anh Dung</i>	Chủ tịch HĐQT, TVHĐQT không điều hành/ <i>Chairman of the board of directors, Non-executive members of the Board of Directors</i>
2	Bà Nguyễn Thị Hiền/ <i>Ms Nguyen Thi Hien</i>	Thành viên (TV) HĐQT kiêm Tổng Giám đốc (TGD)/ <i>Member (Member) of the Board of Directors cum General Director ĐHĐCĐTN năm 2025 bầu làm thành viên HĐQT kể từ ngày 22/4/2025/ Elected by the 2025 Annual General Meeting of</i>

STT No.	Thành viên HĐQT/ <i>Board of Directors' members</i>	Chức vụ/Position
		<i>Shareholders as a member of the Board of Directors effective from April 22nd, 2025</i>
3	Ông Đàm Trọng Nghĩa/ <i>Mr Dam Trong Nghia</i>	TV HĐQT kiêm PTGD/ <i>Member of the Board of Directors and Deputy General Director</i>
4	Ông Nguyễn Duy Hải/ <i>Mr Nguyen Duy Hai</i>	TV HĐQT kiêm PTGD/ <i>Member of the Board of Directors and Deputy General Director</i>
5	Ông Nguyễn Tuấn Hưng/ <i>Mr Nguyen Tuan Hung</i>	TVHĐQT không điều hành/ <i>Non-executive members of the Board of Directors</i>
6	Ông Phan Anh Đức/ <i>Mr Phan Anh Duc</i>	TV HĐQT/ <i>Member of the Board of Directors</i>
7	Ông Đỗ Hữu Nam/ <i>Mr Do Huu Nam</i>	TV HĐQT độc lập, TVHĐQT không điều hành/ <i>Independent members of the Board of Directors, Non-executive members of the Board of Directors</i>
*	Bà Đặng Thị Xuân Hương/ <i>Ms Dang Thi Xuan Huong</i>	Đã có Đơn xin từ nhiệm thành viên HĐQT kể từ ngày 01/8/2024. ĐHCĐTN năm 2025 đã miễn nhiệm thành viên HĐQT kể từ ngày 22/4/2025/ <i>Has submitted an application to resign as a member of the Board of Directors effective from August 1st, 2024. The 2025 Annual General Meeting of Shareholders approved the dismissal of a Member of the Board of Directors effective from April 22nd, 2025</i>

2. Kết quả đánh giá hoạt động, giám sát đối với HĐQT năm/Evaluate performance and supervision results for the Board of Directors in 2025

HĐQT đã hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoạt động theo đúng quy định của Điều lệ, Luật Doanh nghiệp và các quy định pháp luật có liên quan. HĐQT làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, hợp tác thực hiện nhiệm vụ một cách cẩn trọng, trung thực vì lợi ích của cổ đông và Công ty. Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý, giám sát công tác điều hành của Ban điều hành, HĐQT đã chỉ đạo, phối hợp với Ban điều hành tìm những giải pháp tháo gỡ khó khăn trong hoạt động kinh doanh/*The Board of Directors has successfully fulfilled its duties, operating in accordance with the provisions of the Charter, the Enterprise Law, and relevant legal regulations. The Board works with a high sense of responsibility, unity, and cooperation, carrying out its tasks with diligence and integrity for the benefit of shareholders and the Company. In addition to performing management functions and overseeing the executive team's operations, the Board has directed and collaborated with the executive team to find solutions to overcome difficulties in business activities.*

Chủ tịch Hội đồng quản trị đã hoàn thành tốt nhiệm vụ tổ chức hoạt động của HĐQT, chỉ đạo triển khai các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, cũng như việc quản lý, điều hành các hoạt động kinh doanh của Công ty đồng bộ, chất lượng và hiệu quả/*The Chairman of the Board of Directors has successfully fulfilled the duty of organizing the Board's activities, directing the implementation of the resolutions of the General Meeting of Shareholders, as well as the resolutions and decisions of the Board, while managing and overseeing the Company's business activities in a coordinated, high-quality, and effective manner.*

Thành viên độc lập HĐQT và các thành viên HĐQT khác đã thực hiện đúng, đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của mình theo quy định tại Điều lệ và quy định pháp luật với tinh thần trách nhiệm cao nhất, phối hợp có hiệu quả với Chủ tịch HĐQT hoàn thành tốt các nhiệm vụ của HĐQT/*The independent Board members and other Board members have fully and properly exercised their rights and obligations in accordance with the Charter and legal regulations, with the highest sense of responsibility. They have effectively collaborated with the Chairman of the Board to successfully complete the Board's tasks.*

HĐQT đã thông qua các báo cáo và đề xuất của BDH tại các cuộc họp của HĐQT và thông qua các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT thuộc thẩm quyền, bao gồm các hoạt động chủ yếu dưới đây/*The Board of Directors has approved the reports and proposals of the Board of Directors at meetings of the Board of Management and approved Resolutions and Decisions of the Board of Directors under its authority, including the following main activities:*

- Tham dự và có ý kiến trong các cuộc họp quan trọng của Ban điều hành, trực tiếp triển khai Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đến Ban điều hành thông qua Tổng Giám đốc/Phó Tổng Giám đốc phụ trách/*Participating in and providing input during important meetings of the executive team, directly implementing the resolutions and decisions of the Board of Directors to the executive team through the Chief Executive Officer/Deputy Chief Executive Officer in charge;*

- Tham dự và có ý kiến trong các cuộc họp chuyên đề về xây dựng kế hoạch, giao kế hoạch hoạt động kinh doanh, triển khai dự án đầu tư, quản lý cơ sở vật chất, đất đai của Công ty, công tác cán bộ, xây dựng và hoàn thiện định mức kinh tế kỹ thuật/*Attend and give opinions in specialized meetings on planning, assigning business plans, implementing investment projects, managing the Company's facilities and land, and staff work, build and perfect economic and technical norms;*

- Theo dõi và nắm bắt quá trình điều hành hoạt động kinh doanh thông qua các báo cáo, tờ trình của Ban điều hành gửi HĐQT, các báo cáo của Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty con, báo cáo của Ban Kiểm soát/*Monitor and grasp the process of operating business activities through reports and submissions from the Executive Board to the Board of Directors, reports from the Chairman and Director of Subsidiaries, and reports from the Supervisory Board;*

- Các hoạt động giám sát khác/*Other monitoring activities.*

Trên cơ sở các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, Ban Điều hành đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, quyết liệt các giải pháp kinh doanh trên tinh thần chủ động sáng tạo, khắc phục khó khăn, thực hành tiết kiệm với quyết tâm cao và đã hoàn thành các mục tiêu kinh doanh đã đề ra/*Based on the resolutions and decisions of the Board of Directors, the executive team has focused on leading and directing business solutions regularly and decisively, with a proactive and creative spirit to overcome challenges and practice cost-saving measures with high determination, successfully achieving the set business objectives.*

Kính báo cáo/*Respectfully report.*

Nơi nhận/Receiving place:

- Như trên/*As respectfully;*

- HĐQT, BKS/*Board of Directors, Supervisory Board;*

- Lưu tài liệu ĐHCĐ/*Save documents of the General Meeting of Shareholder.*

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP
INDEPENDENT MEMBERS OF THE BOD

Đỗ Hữu Nam

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 3 năm 2026

Ho Chi Minh City, March 16th, 2026

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
REPORT OF THE SUPERVISORY BOARD

V/v Báo cáo kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết nhiệm kỳ 2021 – 2025
và phương hướng hoạt động năm 2026, giai đoạn 2026 – 2030

Re: Report on the 2025 operational results, the review of the 2021 – 2025 term, and the operational orientation for 2026, the 2026 – 2030 period

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
To: Annual General Meeting of Shareholders in 2026

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17/6/2020/*Pursuant to the Law on Enterprises dated June 17th, 2020;*

Căn cứ Báo cáo tài chính (BCTC) năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán NVA và kết quả các kỳ kiểm tra, kiểm soát, trên cơ sở các hồ sơ, chứng từ, tài liệu liên quan đến quá trình hoạt động kinh doanh năm 2025 của Công ty/*Pursuant to the 2025 Financial Statements audited by NVA Auditing Co., Ltd. and the results of inspection and supervisory activities, based on the dossiers, vouchers and documents related to the Company's business operations in 2025;*

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị (Quy chế quản trị) và Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát (Quy chế hoạt động) của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex (Công ty); Ban Kiểm soát (BKS) báo cáo kết quả hoạt động năm 2025, nhiệm kỳ năm 2021-2025 và định hướng hoạt động năm 2026 trình Đại hội đồng cổ đông thường niên (ĐHĐCĐTN) năm 2026 thông qua với một số nội dung chính như sau/*Carry out functions and tasks as prescribed in the Charter; Internal Regulations on Administration and Operational Regulations of the Board of Directors of Transport Joint Stock Company Petrolimex Waterway Petroleum; The Board of Directors respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders to vote to approve the following issues:*

PHẦN/PART I.

KẾT QUẢ KIỂM SOÁT HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2025, NHIỆM KỲ 2021-2025 *RESULTS OF SUPERVISION OVER BUSINESS OPERATIONS IN 2025 AND THE 2021-2025 TERM*

I. Tổng quan hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025 và nhiệm kỳ 2021-2025/Overview of the Supervisory Board's activities in 2025 and the 2021-2025 term

- Tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên các năm từ 2021-2025/*Attended the Annual General Meetings of Shareholders for the years from 2021 to 2025;*
- Xây dựng “Kế hoạch kiểm tra giám sát năm 2025 và các năm từ 2021-2025” gửi Hội đồng quản trị và Ban Điều hành/*Developed the “Inspection and Supervision Plan for 2025 and for the years from 2021 to 2025” and submitted it to the Board of Directors and the Executive Board;*
- Căn cứ kế hoạch của Ban Kiểm soát đã được thông qua, Ban Kiểm soát đã tiến hành kiểm tra, giám sát thực tế tại Công ty và Công ty TNHH MTV Đóng tàu và Thương mại Petrolimex (Công ty con do Công ty sở hữu 100% vốn điều lệ)/*Based on the approved plan of the Supervisory Board, conducted inspections and supervision at the Company and at Petrolimex Shipbuilding and Trading One Member Limited Liability Company (a subsidiary wholly owned by the Company);*
- Tham dự đầy đủ các phiên họp HĐQT, tham gia góp ý về định hướng điều hành kinh doanh và các ý kiến khác phù hợp trong công tác quản lý tài chính, quản trị và các hoạt động khác của Công ty/*Fully attended meetings of the Board of Directors, providing comments on business management orientation and other relevant opinions regarding financial management, corporate governance and other activities of the Company;*
- Giám sát hoạt động điều hành và quản lý của HĐQT, Ban Điều hành/*Supervised the management and operational activities of the Board of Directors and the Executive Board;*
- Giám sát sự tuân thủ quy định pháp luật và Điều lệ của Công ty/*Supervised compliance with legal regulations and the Company's Charter;*
- Giám sát tình hình thực hiện và kết quả triển khai Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và các năm từ 2021-2025/*Supervised the implementation and results of the resolutions of the Annual General Meetings of Shareholders in 2025 and for the years from 2021 to 2025;*
- Đã thẩm định Báo cáo kết quả kinh doanh, Báo cáo tài chính, kiểm tra độ tin cậy của các số liệu Báo cáo tài chính của Công ty & Công ty PSC; Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty/*Reviewed the Business Performance Report and the Financial Statements, and examined the reliability of financial data of the Company and PSC Company as well as the Company's consolidated financial statements;*
- Thực hiện đúng, đầy đủ các chức năng nhiệm vụ của Ban Kiểm soát theo đúng quy định của pháp luật, Quy chế và Điều lệ của Công ty/*Performed fully and properly the functions and duties of the Supervisory Board in accordance with the law, the Company's regulations and the Company's Charter;*

II. Kết quả thẩm định Báo cáo tài chính/Results of the review of the Financial Statements

- Xác nhận Báo cáo quyết toán năm 2025 của Công ty đã phản ánh trung thực, hợp lý các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính và luồng lưu chuyển tiền tệ/ *Confirmed that the 2025 financial statements of the Company fairly and accurately reflect, in all material respects, the financial position and cash flows of the Company;*
- Kết quả kinh doanh năm 2025 của Công ty đã phản ánh đầy đủ doanh thu, chi phí phát sinh theo đúng chế độ tài chính kế toán hiện hành của Nhà nước/ *The Company's business results in 2025 fully reflect revenues and expenses incurred in accordance with the current State financial and accounting regulations;*
- Công ty đã lập các Báo cáo tài chính, Báo cáo tài chính hợp nhất từ năm 2021-2025 theo chuẩn mực kế toán Việt Nam. Báo cáo tài chính Công ty mẹ & Công ty con, Báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam và Công ty TNHH kiểm toán NVA (năm 2025) theo các chuẩn mực/ *The Company prepared its financial statements and consolidated financial statements for the period 2021–2025 in accordance with Vietnamese Accounting Standards (VAS). The financial statements of the parent company and the subsidiary, as well as the consolidated financial statements, were audited by KPMG Vietnam Limited and NVA Auditing Co., Ltd. (for 2025) in accordance with applicable auditing standards,*

III. Báo cáo thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2025 và nhiệm kỳ 05 năm giai đoạn từ 2021-2025/Report on the implementation of business plan targets for 2025 and the five-year term from 2021 to 2025

1. Về kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và giai đoạn 2021-2025 những chỉ tiêu trọng yếu/Business performance results for 2025 and the 2021–2025 period with key indicators

- Dựa trên Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025, Công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch, riêng chỉ tiêu lợi nhuận hợp nhất trước thuế, toàn Công ty đã thực hiện được 27.906 triệu đồng, đạt 111,62% so với kế hoạch năm 2025 và bằng 76,44% so với cùng kỳ năm ngoái. Cụ thể bao gồm một số chỉ tiêu chủ yếu như sau/ *Based on the audited Financial Statements for 2025 and the 2025 Business Performance Report, the Company exceeded its planned targets. In particular, the consolidated profit before tax of the whole Company reached VND 27,906 million, equivalent to 111.62% of the 2025 plan and 76.44% compared to the same period last year. Specifically, several key indicators are as follows:*
- Sản lượng luân chuyển là 1.488.115 m³km, đạt 88,82% so với kế hoạch và bằng 94,26% so với cùng kỳ năm ngoái/ *Transport turnover volume reached 1.488.115 m³km, achieving 88.82% of the plan and 94.26% compared to the same period last year;*
- Các chỉ tiêu, tốc độ tăng trưởng về doanh thu, chi phí: tổng doanh thu là 727.957 triệu đồng đạt 100,23% so với kế hoạch và bằng 102,15% so với cùng kỳ năm trước/ *Revenue and cost growth indicators: total revenue reached VND 727,957 million, achieving 100,23% of the plan and 102,15% compared to the same period last year;*

BẢNG KÊ TỔNG HỢP CÁC CHỈ TIÊU TRỌNG YẾU GIAI ĐOẠN 2021-2025/SUMMARY
TABLE OF KEY INDICATORS FOR THE PERIOD 2021–2025

(ĐVT: trđ/Unit: VND million)

STT No.	Chỉ tiêu Indicator	Giai đoạn 2021 – 2025 2021 – 2025 Period			Ghi chú Notes
		Kế hoạch Plan	Thực hiện Actual	Tỷ lệ % Percentage	
		1	2	3 = 2/1	
1	Tổng doanh thu Total revenue	3.530.614	3.672.306	104,01%	
2	Lợi nhuận trước thuế Profit before tax	127.500	144.471	113,31%	
3	Nộp NSNN State budget contribution	79.109	96.317	121,75%	
4	Cổ tức Dividend	88.648	88.648	100%	Thực hiện năm/Implemented in 2021: 8% Thực hiện năm/Implemented in 2022: 8% Thực hiện năm/Implemented in 2023: 8% Thực hiện năm/Implemented in 2024: 8% bằng CP Thực hiện năm/Implemented in 2025: 6%

– Về công nợ: Hệ số thanh toán, cho thấy khả năng thanh khoản vẫn ở mức tốt, an toàn về tài chính. Công ty không có các khoản nợ phải thu khó đòi, công nợ các khách hàng đều trong hạn thanh toán/*Regarding receivables and payables: The liquidity ratios indicate that the Company's liquidity remains at a good level and its financial position is safe. The Company has no doubtful receivables, and all customer receivables are within the payment terms;*

– Tình hình đầu tư vốn ra ngoài doanh nghiệp: Từ năm 2004 Công ty đầu tư tại Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đồng Tháp là 327.802.000 đồng. Trong nhiệm kỳ 2021-2025 Công ty không đầu tư thêm vốn ra ngoài nghiệp/*External investment: Since 2004, the Company has invested VND 327,802,000 in Dong Thap Petroleum Transport Joint Stock Company. During the 2021–2025 term, the Company did not make any additional external investments;*

– Năm 2024 công ty tăng vốn Điều lệ từ 230.407.170.000 đồng lên 248.827.850.000 đồng/*In 2024, the Company increased its charter capital from VND 230.407.170.000 to VND 248.827.850.000.*

3. Về công tác đầu tư, tái cơ cấu đội tàu/*Investment and fleet restructuring*

– Chi phí sửa chữa đội tàu theo kế hoạch cả năm 2025 là 31.950 triệu đồng. Công ty đã thực hiện nguồn sửa chữa lớn năm 2025 là 35.828 triệu đồng, đạt 112,14% so với kế hoạch/*Fleet repair costs: The planned repair cost for the fleet in 2025 was VND 31,950 million. The Company actually spent VND 35,828 million on major repairs in 2025, reaching 112.14% of the plan;*

- Công tác đầu tư tàu: Công ty đã nỗ lực cố gắng, quyết tâm tìm kiếm nguồn cung tàu ven biển phù hợp với điều kiện thực tế để thay thế tàu cũ; Công ty đã thành công thực hiện đầu tư dự án tàu SAIGON STAR, sau này đổi tên thành tàu Long Phú 06 với tổng giá trị đầu tư là 140,4 tỷ đồng/*Vessel investment: The Company made considerable efforts to identify suitable coastal vessels that match operational requirements to replace aging vessels. The Company successfully implemented the SAIGON STAR vessel investment project, which was later renamed Long Phú 06, with a total investment value of VND 140.4 billion;*

– Công ty tiếp tục chủ động tìm kiếm nguồn cung tàu để thực hiện dự án đầu tư tàu vào T01/2026, kết quả: Công ty đã đấu giá thành công tàu DKC02 sau này đổi tên thành tàu Long Phú 21 với tổng giá trị đầu tư là 96,7 tỷ đồng/*The Company continued to proactively seek vessel supply sources to implement a vessel investment project in January 2026. As a result, the Company successfully acquired the DKC02 vessel through auction, later renamed Long Phú 21, with a total investment value of VND 96.7 billion.*

4. Về công tác quản lý, vận hành đội tàu biển, tàu sông và quản lý vật tư & kỹ thuật trong năm 2025 và giai đoạn 2021-2025/*Fleet management and operation of seagoing and inland waterway vessels, and management of materials and technical works in 2025 and the 2021–2025 period*

– Công ty đã thực hiện sửa chữa bảo dưỡng thường xuyên, liên tục PMS,CMS theo quy định của Đăng kiểm/*The Company carried out regular and continuous maintenance and repairs in accordance with the PMS (Planned Maintenance System) and CMS requirements as prescribed by the Classification Society;*

– Đảm bảo công tác cấp hoặc gia hạn các Giấy chứng nhận Đăng kiểm luôn được hoàn thành, không làm ảnh hưởng đến lịch khai thác của đội tàu Công ty/*Ensured that the issuance and renewal of Classification Certificates were always completed on time, without affecting the Company's fleet operation schedules;*

– Công ty đã hoàn thành nhiệm vụ thi công, sửa chữa, nghiệm thu các hạng mục theo qui định phòng cháy chữa cháy đối với đội tàu; Phòng Kỹ thuật - Vật tư cùng Phòng An toàn Pháp chế Hàng hải đã phối hợp tốt với các bên có liên quan về công tác kiểm tra của các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền/*The Company completed the construction, repair and acceptance of items in compliance with fire prevention and firefighting (FPF) regulations for the fleet. The Technical & Materials Department, together with the Maritime Safety and Legal Department,*

effectively coordinated with relevant parties in inspections conducted by competent state authorities;

– Tích cực tìm thêm nhiều Nhà cung ứng, đối tác trong và ngoài nước để cung cấp vật tư, phụ tùng kịp thời cho đội tàu, đảm bảo chất lượng và hiệu quả/*Actively sought additional suppliers and partners, both domestic and international, to provide materials and spare parts for the fleet in a timely manner, ensuring quality and efficiency;*

– Thực hiện công tác đàm phán, tái tục bảo hiểm trong giai đoạn 2021-2025 cho đội tàu Công ty/*Conducted negotiations and renewal of insurance policies for the Company's fleet during the 2021–2025 period.*

PHẦN/PART II.

KIẾN NGHỊ CỦA BAN KIỂM SOÁT

RECOMMENDATIONS OF THE SUPERVISORY BOARD

– Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện rất khả quan năm 2025, các yếu tố tác động khách quan cũng như chủ quan của Công ty, đề nghị HĐQT, Ban Điều hành tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo người lao động Công ty tiếp tục phát huy tinh thần sáng tạo, năng động khai thác mở rộng thị trường, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn phát triển bền vững ở các năm tiếp theo/*Based on the highly positive results achieved in 2025, as well as both objective and subjective factors affecting the Company, the Supervisory Board recommends that the Board of Directors and the Executive Board continue to lead and direct the Company's employees to further promote creativity and dynamism in expanding markets, improving capital efficiency, and ensuring sustainable development in the coming years;*

– Trong điều kiện quy mô vốn, tài sản của Công ty tăng lên so với những năm trước, phương thức quản trị đã thay đổi, công tác quản trị doanh nghiệp cần phải tìm hiểu thêm các lĩnh vực khác có liên quan để nâng giá trị thương hiệu của Công ty, nhằm đáp ứng với xu hướng hội nhập quốc tế. HĐQT, Ban Kiểm soát phối hợp cùng Ban Điều hành của Công ty áp dụng thêm công nghệ số để thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ theo quy định, quy chế của Công ty để ngăn ngừa, giảm thiểu nguy cơ mất an toàn trong hoạt động kinh doanh, lãnh mạnh và công khai tài chính/*As the Company's capital scale and assets have increased compared to previous years and the corporate governance approach has evolved, corporate governance should further explore related fields to enhance the Company's brand value in order to meet the trend of international integration. The Board of Directors and the Supervisory Board, in coordination with the Executive Board, should adopt additional digital technologies to effectively perform their functions and duties in accordance with the Company's regulations and internal rules, thereby preventing and minimizing operational risks while ensuring financial transparency and sound business practices;*

– Ghi nhận kết quả doanh thu & lợi nhuận giai đoạn 2021-2025 Công ty đạt được, tuy nhiên dự báo tình hình kinh tế, tài chính thế giới và Việt Nam các năm tiếp theo có nhiều biến động; tình hình chiến sự tại Trung Đông ảnh hưởng trực tiếp đến nguồn cung cầu Xăng dầu toàn cầu trong đó có Việt Nam. Công ty cần phải tiếp tục chủ động hơn nữa nguồn hàng và đánh giá khách quan về đường vận động hàng hóa, để tăng sản lượng tương ứng tăng doanh thu, bên

cạnh đó quản trị chặt chẽ để tiết giảm chi phí. Duy trì và phát triển ngành vận tải với các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra. Chú ý đến chi phí tăng giá nhiên liệu, tình hình lạm phát, chi phí đầu vào có chiều hướng gia tăng, chi phí lãi vay và tỷ giá đang có những biến động lớn tác động rất nhiều đến giá vốn cũng như tổng chi phí. Công ty phải tính cả phương án dự phòng các trường hợp trên trong việc xây dựng kế hoạch năm 2026 và giai đoạn 2026-2030/*The Supervisory Board acknowledges the revenue and profit achievements during the 2021–2025 period. However, global and Vietnamese economic and financial conditions in the coming years are forecast to be volatile. The ongoing conflicts in the Middle East directly affect global petroleum supply and demand, including in Vietnam. The Company therefore needs to be more proactive in securing supply sources and objectively assessing cargo transportation routes in order to increase transport volume and revenue, while strengthening management to reduce costs. The Company should maintain and develop its transport operations in line with the planned targets. Particular attention should be paid to rising fuel costs, inflation, increasing input costs, loan interest rates, and exchange rate fluctuations, all of which significantly affect cost of goods sold and total expenses. Contingency plans should be incorporated when preparing the 2026 business plan and the 2026–2030 strategy;*

– Tăng cường công tác kiểm tra và quản trị nội bộ, chú trọng công tác an toàn kỹ thuật hàng hải, phòng cháy chữa cháy, đảm bảo an toàn trong quá trình khai thác/*Strengthen inspection and internal governance, with particular emphasis on maritime technical safety and fire prevention and firefighting, ensuring safe operations during exploitation;*

– Đánh giá đúng năng lực tài chính và khả năng cạnh tranh, đẩy nhanh tốc độ quay vòng vốn, gia tăng hiệu quả sử dụng vốn; Xây dựng quy hoạch đội tàu ven biển và sông tầm nhìn trung hạn và dài hạn phù hợp với điều kiện tài chính của Công ty/*Properly assess the Company's financial capacity and competitiveness, accelerate capital turnover, and enhance the efficiency of capital utilization. Develop a medium- and long-term fleet development plan for coastal and inland waterway vessels in line with the Company's financial conditions;*

– Công ty quan tâm đến chủ trương của Tập đoàn xăng dầu về Net zero năm 2050, kế hoạch của Công ty Mẹ về kiểm soát khí phát thải và khí nhà kính/*The Company should pay attention to the Petrolimex Group's Net Zero target by 2050, as well as the parent company's plans for emission and greenhouse gas control;*

– Công ty cần tiếp tục rà soát các quy chế, quy định để bổ sung, chỉnh sửa (nếu có) phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành/*The Company should continue reviewing its internal regulations and policies to amend and supplement them, if necessary, in accordance with current legal regulations;*

– Công ty cần tiếp tục phát động phong trào thi đua, phát huy sáng kiến trong toàn Công ty để tăng doanh thu và tiết kiệm chi phí/*The Company should continue to promote emulation movements and innovation initiatives across the Company in order to increase revenue and reduce costs.*

PHẦN/PART III.

**PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2026,
GIAI ĐOẠN 2026 – 2030**

***ORIENTATION AND OPERATIONAL PLAN OF THE SUPERVISORY BOARD FOR 2026 AND
THE PERIOD 2026 – 2030***

- Ban Kiểm soát hoạt động theo đúng Quy chế và Điều lệ Công ty. Tham dự các phiên họp thường kỳ của HĐQT để tham gia góp ý về định hướng điều hành kinh doanh, hoàn thiện các quy chế quản lý nội bộ, các nghị quyết và việc triển khai thực hiện nghị quyết, quyết định của HĐQT cũng như các vấn đề liên quan đến quản lý và điều hành của Công ty/*The Supervisory Board operates in accordance with the Company's Charter and internal regulations. Members attend regular meetings of the Board of Directors to provide comments on business management orientation, the improvement of internal management regulations, the issuance and implementation of resolutions and decisions of the Board of Directors, as well as other matters related to the management and operation of the Company;*
- Thực hiện đầy đủ các chức năng nhiệm vụ của BKS theo đúng quy định của pháp luật, Quy chế và Điều lệ/*Fully perform the functions and duties of the Supervisory Board in accordance with the provisions of law, the Company's regulations and its Charter;*
- Ban kiểm soát Công ty Pjtaco nhiệm kỳ mới 2026-2030 sẽ xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2026 và lộ trình triển khai các nhiệm vụ trọng tâm giai đoạn 2026 – 2030/*The Supervisory Board of PJTACO for the new term 2026–2030 will develop an inspection and supervision plan for 2026 and a roadmap for implementing key tasks for the 2026–2030 period;*

Ban Kiểm soát xin chân thành cảm ơn HĐQT, BDH cũng như toàn thể Người lao động của Công ty trong năm 2025 và giai đoạn 2021-2025 đã tin nhiệm, quan tâm, phối hợp, hỗ trợ và tạo điều kiện để BKS hoàn thành nhiệm vụ/*The Supervisory Board would like to express its sincere thanks to the Board of Directors, the Executive Board, and all employees of the Company for their trust, attention, cooperation, support and favorable conditions that enabled the Supervisory Board to fulfill its duties during 2025 and the 2021–2025 term.*

Trên đây là Báo cáo tổng kết hoạt động của BKS trong năm 2025, giai đoạn 2021 – 2025 và phương hướng, kế hoạch của BKS nhiệm kỳ mới 2026 – 2030/*The above is the summary report on the activities of the Supervisory Board in 2025 and the 2021–2025 term, together with the orientation and operational plan of the Supervisory Board for the new term 2026–2030.*

Trân trọng/*Respectfully./.*

Nơi nhận/Receiving place:

- Như trên/*As respectfully;*
- HĐQT, BKS, BDH/*Board of Directors, Supervisory Board, Excutive Board;*
- Lưu tài liệu ĐHDČĐ/*Save documents of the*

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN
ON BEHALF OF THE SUPERVISORY
BOARD**

General Meeting of Shareholder.

HEAD OF THE SUPERVISORY BOARD

Hoàng Anh Tuấn

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 3 năm 2026

Ho Chi Minh City, March 16th, 2026

TỜ TRÌNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

PROPOSAL FROM THE BOARD OF DIRECTORS

V/v Một số vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông thường niên

About Some issues falling under the authority of the General Meeting of Shareholders

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

To: Annual General Meeting of Shareholders in 2026

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan/*Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;*

Trên cơ sở Báo cáo tài chính (BCTC) năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán NVA/*On the basis of the 2025 financial statements (FS) that have been inspected by NVA Auditing Co. Ltd;*

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị (Quy chế quản trị) và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị (Quy chế hoạt động) của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex (Công ty); Hội đồng quản trị (HĐQT) kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 biểu quyết thông qua các vấn đề dưới đây/*Carry out functions and tasks as prescribed in the Charter, Internal Regulations on Administration and Operational Regulations of the Board of Directors of Transport Joint Stock Company Petrolimex Waterway Petroleum; The Board of Directors respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders to vote to approve the following issues:*

1. Thông qua các Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025/*Approving the 2025 audited financial reports*

HĐQT kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua Báo cáo tài chính Công ty mẹ, Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2023 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán NVA tại tài liệu đính kèm/*The Board of Directors respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders to approve the Parent Company's Financial Statements, the Company's 2023 Consolidated Financial Statements audited by NVA Auditing Co. Ltd. in the attached document.*

2. Thông qua Kế hoạch kinh doanh năm 2026/*Approval of the 2026 Business Plan*

HDQT kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua Kế hoạch kinh doanh năm 2026 với các chỉ tiêu chủ yếu như sau/*The Board of Directors respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders to approve the 2026 Business Plan with the following main targets:*

TT No	Chỉ tiêu <i>Indicators</i>	Đơn vị tính <i>Unit of calculation</i>	Kế hoạch năm 2026 <i>Plan for 2026</i>	Tỷ lệ (%) Kế hoạch 2026/Thực hiện 2025 <i>Percentage (%) Plan 2026/ Implementation 2025</i>
1	Tổng doanh thu <i>Total net revenue</i>	Đồng <i>VND</i>	808.251.756.000	109%
2	Tổng lợi nhuận <i>Total profit</i>			
2.1	Lợi nhuận trước thuế <i>Total net revenue</i>	Đồng <i>VND</i>	26.000.000.000	93%
2.2	Lợi nhuận sau thuế <i>Profit after tax</i>	Đồng <i>VND</i>	20.800.000.000	94%
3	Tỷ lệ chia cổ tức <i>Dividends</i>	%	6%	100%

Ủy quyền cho HDQT có thể điều chỉnh các chỉ tiêu nêu trên phù hợp với điều kiện hoạt động kinh doanh thực tiễn của Công ty trong từng giai đoạn cụ thể/*Authorize the Board of Directors to adjust the above-mentioned indicators in accordance with the actual business conditions of the company during each specific period.*

3. Thông qua phương án phân phối lợi nhuận thực hiện năm 2025/*Approval of the profit distribution plan implemented in 2025*

HDQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua phương án phân phối lợi nhuận thực hiện năm 2025 và chi cổ tức năm 2025 bằng tiền như sau/*The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval of the profit distribution plan for the year 2025 and the cash dividend for the year 2025 as follows:*

TT No	Chỉ tiêu <i>Indicators</i>	Đơn vị tính <i>Unit of calculation</i>	Thành tiền <i>Amount</i>
1	Tổng lợi nhuận thực hiện <i>Total profit realized</i>	Đồng <i>VND</i>	27.906.379.434
2	Thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp <i>Corporate income tax payable</i>	Đồng <i>VND</i>	5.748.163.305
3	Lợi nhuận năm thực hiện còn lại để phân phối <i>Profit for the year available for distribution</i>	Đồng <i>VND</i>	22.158.216.129

TT No	Chỉ tiêu Indicators	Đơn vị tính Unit of calculation	Thành tiền Amount
4	Tổng lợi nhuận để phân phối năm nay <i>Total profit available for distribution this year</i>	Đồng VND	22.158.216.129
5	Chia cổ tức 6%/VĐL (67,4% LNST) <i>Dividend distribution at 6% of charter capital (67.4% of profit after tax)</i>	Đồng VND	14.929.671.000
6	Quỹ thưởng Người quản lý (1,1% Mục 3) <i>Bonus fund for Managers (1.1% of Item 3)</i>	Đồng VND	250.000.000
7	Quỹ phúc lợi + Quỹ khen thưởng (15,7% Mục 3) <i>Welfare Fund + Reward Fund (15.7% of Item 3)</i>	Đồng VND	3.478.545.129
8	Quỹ đầu tư phát triển (15,8% Mục 3) <i>Development Investment Fund (15.8% of Item 3)</i>	Đồng VND	3.500.000.000

Công ty sẽ thực hiện chi trả cổ tức cho cổ đông theo phương án được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua đúng thời hạn luật định/*The Company will pay dividends to shareholders according to the plan approved by the Annual General Meeting of Shareholders on time as prescribed by law.*

4. phê duyệt quyết toán thù lao, tiền lương đã chi trả cho HĐQT và Ban Kiểm soát (BKS) năm 2025; Thông qua phương án chi trả thù lao, tiền lương cho HĐQT và BKS năm 2026/Approve the settlement of remunerations, salaries paid to the Board of Directors and Supervisory Board in 2025; Approved the plan to pay remuneration and salaries for the Board of Directors and Supervisory Board in 2026

4.1. Quyết toán thù lao, tiền lương của HĐQT, BKS năm 2025/Final settlement of remuneration, salaries of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025

Tổng số tiền lương, thù lao và phúc lợi năm 2025 của HĐQT và BKS là/ *The total amount of salaries, remuneration and benefits paid in 2025 to the Board of Directors and the Supervisory Board was 2.170.770.024 đồng, trong đó/VND, of which:*

- Tiền lương, thưởng của Chủ tịch HĐQT là/*Salary and bonuses of the Chairman of the Board of Directors 1.176.466.024 đồng/VND;*
- Thù lao của thành viên HĐQT khác là/*Remuneration of other members of the Board of Directors 699.392.000 đồng/VND;*
- Thù lao của thành viên BKS là/*Remuneration of members of the Supervisory Board 294.912.000 đồng/VND.*

4.2. Phương án chi trả tiền lương, thù lao cho HĐQT, BKS năm 2026/Plan for paying salaries and remunerations to the Board of Directors and Supervisory Board in 2026

a. Đối với thành viên HĐQT, BKS làm việc chuyên trách: Được hưởng lương theo Quy chế trả lương, thưởng của Công ty/*For members of the Board of Directors and Supervisory Board working full-time: Receive salary according to the Company's salary and bonus regulations;*

b. Đối với thành viên không chuyên trách/*For non-specialized members:*

- Thù lao của Chủ tịch HĐQT (nếu không chuyên trách) bằng 20% mức lương của chức danh Tổng Giám đốc/*The remuneration of the Chairman of the Board of Directors (if not full-time) is equal to 20% of the salary of the General Director position;*

- Thù lao của Thành viên HĐQT và Trưởng BKS bằng 20% mức lương bình quân của các Phó Tổng Giám đốc/*Remuneration of members of the Board of Directors and Head of the Supervisory Board is equal to 20% of the average salary of Deputy General Directors;*

- Thù lao của Thành viên BKS được tính bằng 70% thù lao của thành viên HĐQT/*The remuneration of members of the Supervisory Board is calculated as 70% of the remuneration of members of the Board of Directors.*

Kính trình/*Respectfully submitted.*

Nơi nhận/Receiving place:

- Như trên/*As respectfully;*
- HĐQT, BKS, BĐH/*Board of Directors, Supervisory Board, Executive Board;*
- Lưu tài liệu ĐHĐCĐ/*Save documents of the General Meeting of Shareholder.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN

Ngô Anh Dũng

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 3 năm 2026

Ho Chi Minh City, March 16th, 2026

TỜ TRÌNH CỦA BAN KIỂM SOÁT
PROPOSAL OF THE SUPERVISORY BOARD
V/v Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026
About Selecting an auditing unit for the 2026 financial statements

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

To: Annual General Meeting of Shareholders in 2026

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan/*Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;*

Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/*Pursuant to the Charter of Petrolimex Joint Stock Tanker Company;*

Ban Kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua nội dung sau/*The Supervisory Board respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders to approve the following content:*

1. Các tiêu chí lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập/*Criteria for selecting an independent auditing company*

- Là Công ty hoạt động hợp pháp tại Việt Nam và được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận kiểm toán cho các Công ty niêm yết/*The company legally operating in Vietnam and approved by the State Securities Commission to audit listed companies;*

- Có kinh nghiệm kiểm toán đối với các công ty đại chúng tại Việt Nam/*Experience in auditing public companies in Vietnam;*

- Có uy tín về chất lượng kiểm toán/*Reputable for audit quality;*

- Đội ngũ kiểm toán viên có trình độ cao và nhiều kinh nghiệm/*A team of highly qualified and experienced auditors;*

- Đáp ứng yêu cầu của Công ty về phạm vi và tiến độ kiểm toán/*Meet the Company's requirements on audit scope and progress;*

- Có mức phí kiểm toán hợp lý phù hợp với chất lượng kiểm toán và phạm vi kiểm toán/*Have a reasonable audit fee consistent with audit quality and audit scope.*

2. Danh sách các công ty kiểm toán theo đề xuất của BKS/*List of auditing companies as proposed by the Supervisory Board*

Căn cứ các tiêu chí trên, BKS kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 danh sách các công ty kiểm toán sẽ được lựa chọn kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty và ủy quyền HĐQT quyết định lựa chọn một trong các Công ty trong danh sách sau đây/*Based on the above criteria, the Supervisory Board respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders a list of auditing firms that will be selected to audit the Company's 2026 Financial Statements and authorizes the Board of Directors to decide on a selection. in the Companies in the following list:*

- Công ty TNHH KPMG Việt Nam/*Vietnam KPMG Co.Ltd;*
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam/*Deloitte Vietnam Audit Co. Ltd*
- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam/*Vietnam Ernst & Young Co.Ltd;*
- Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C/*A&C Auditing and Consulting Company Limited;*
- Công ty TNHH kiểm toán NVA/*NVA Auditing Co. Ltd,*

3. Giao BKS tổ chức xem xét, đề cử một công ty kiểm toán trong danh sách nêu trên để giới thiệu cho HĐQT quyết định lựa chọn theo quy định của Công ty và quy định pháp luật/*Assign the Supervisory Board to organize the review and nomination of an auditing company in the above list to introduce to the Board of Directors for selection in accordance with the Company's regulations and the law.*

Kính trình/*Respectfully submitted.*

Nơi nhận/Receiving place:

- *Như trên/As respectfully;*
- *HĐQT, BKS, BDH/Board of Directors, Supervisory Board, Executive Board;*
- *Lưu tài liệu ĐHĐCĐ/Save documents of the General Meeting of Shareholder.*

TM. BAN KIỂM SOÁT

TRƯỞNG BAN

ON BEHALF OF THE SUPERVISORY BOARD

HEAD OF THE SUPERVISORY BOARD

Hoàng Anh Tuấn

TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 4 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 08th, 2026

BIÊN BẢN
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
REPORT ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

Tên doanh nghiệp/Business name:	Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex <i>Petrolimex Joint Stock Tanker Company</i>
Mã số doanh nghiệp/Business code:	0301825283
Trụ sở chính/Head office:	Tầng 7, Tòa nhà số 322 Điện Biên Phủ, Phường Thạnh Mỹ Tây, thành phố Hồ Chí Minh <i>7th Floor, Building No. 322 Dien Bien Phu Str, Thanh My Tay Ward, Ho Chi Minh City</i>
Mã chứng khoán/Stock code:	PJT
Nơi niêm yết/Listed securities at:	Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh (HOSE) <i>Ho Chi Minh Stock Exchange</i>
Thời gian họp/Time:	Hội 08 giờ 30 phút, ngày 08 tháng 4 năm 2026 <i>At 08:30 AM, April 08th, 2026</i>
Địa điểm họp/Meeting location:	Sảnh Ruby – Khách sạn Tân Sơn Nhất <i>Ruby Hall, Tan Son Nhat Hotel</i> Số 200 – 202 Hoàng Văn Thụ, Phường Đức Nhuận, TP. Hồ Chí Minh, <i>No. 200–202 Hoang Van Thu Street, Duc Nhuan Ward, Ho Chi Minh City</i>
Chương trình/Meeting content:	Theo Chương trình được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua <i>According to the Program approved by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders</i>

A. KHAI MẠC ĐẠI HỘI/OPENING OF THE MEETING

I. Báo cáo kiểm tra tư cách cổ đông và điều kiện tiến hành Đại hội/Report on checking the status of shareholders and conditions for conducting the General Meeting

Thay mặt Ban Kiểm tra tư cách cổ đông ông Phạm Ngọc Sinh – Thành viên Ban kiểm soát (BKS) báo cáo về kết quả Kiểm tra tư cách cổ đông (*chi tiết theo Biên bản kiểm tra tư cách cổ đông đính kèm*)/*On behalf of the Shareholder Eligibility Verification Committee, Mr. Pham Ngoc Sinh – Member of the Supervisory Board reports on the results of the Delegate Eligibility Verification as follows (details according to the attached Shareholder Eligibility Inspection Minutes).*

1. Ban kiểm tra tư cách cổ đông gồm/Board of inspection of shareholder status:

- Ông Phạm Ngọc Sinh – Thành viên BKS, Trưởng ban/*Mr. Pham Ngoc Sinh – Member of the Supervisory Board, Head of the Board;*

- Ông Nguyễn Hữu Anh – Trưởng Phòng Khai thác Tàu sông (KTTS), thành viên/ *Mr. Nguyen Huu Anh – Head of the River Vessel Operations Department, member;*

- Bà Tô Thị Minh Hạnh – Chuyên viên Phòng Hành chính – Nhân sự (HCNS), thành viên/*Ms. To Thi Minh Hanh – Specialist of the Administration and Human Resources Department, member,*

2. Tổng số cổ đông của Công ty chốt danh sách tại ngày 06/3/2026 là/*The total number of shareholders of the Company listed on March 06th, 2026 is ...* cổ đông/*shareholders*, tương ứng với/*corresponding to ...* cổ phần có quyền biểu quyết/*shares have voting rights;*

3. Vào hồi ... giờ ... phút, ngày 08 tháng 4 năm 2026/At ...:... AM, April 08th, 2026:

- Số lượng Cổ đông và đại diện hợp pháp theo ủy quyền của Cổ đông tham gia/ *Number of Shareholders and authorized legal representatives of participating Shareholders: 32;*

- Đại diện cho/*Representing ...* cổ phần/*shares*, chiếm/*accounting for ...%* số cổ phần có quyền biểu quyết/*of shares with voting rights;*

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan/*Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;* Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/ *Pursuant to the Charter of Petrolimex Joint Stock Tanker Company.*

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 đủ điều kiện tiến hành hợp lệ/The 2026 Annual General Meeting of Shareholders is eligible to proceed validly.

II. Thông qua Danh sách Đoàn Chủ tịch, Ban Thư ký và Ban kiểm phiếu/Approve the List of Presidium, Secretariat and Vote Counting Committee

Đại hội nhất trí thông qua Danh sách Đoàn Chủ tịch, Ban Thư ký và Ban kiểm phiếu bao gồm các thành viên như sau/*The Congress unanimously approved the List of Presidium, Secretariat and Vote Counting Committee including the following members:*

1. Đoàn Chủ tịch/Presidium

- Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tịch Hội đồng quản trị (HĐQT), Chủ tọa/*Mr. Ngo Anh Dung - Chairman of the Board of Directors (BOD), Chairman*

- Bà Nguyễn Thị Hiền – Tổng Giám đốc (TGD), thành viên/*Ms. Nguyen Thi Hien – General Director, Member,*

2. Ban Thư ký/Secretariat

- Ông Trần Tiến Dũng – Người phụ trách quản trị công ty, Thư ký Đại hội/*Mr. Tran Tien Dung – Person in charge of company governance, Secretary of the Congress*

- Bà Ngô Thị Thanh Loan – Chuyên viên Phòng Khai thác Tàu biển, thành viên/*Ms. Ngo Thi Thanh Loan – Specialist in the Marine Vessel Operations Department, Member*

3. Ban kiểm phiếu/The vote counting committee

- Ông Nguyễn Hữu Anh – Trưởng Phòng KTTS, Trưởng Ban/*Mr. Nguyen Huu Anh – Head of the River Vessel Operations Department, Head of the Vote Counting Committee;*

- Bà Trương Thị Yến Nga – Trưởng Ban Tổng hợp – Nhân sự (THNS)/*Ms. Truong Thi Yen Nga – Head of the General Administration and Human Resources Department;*

- Bà Phan Thị Hương Giang – Chuyên viên Ban THNS, thành viên/*Ms. Phan Thi Huong Giang – Specialist of the General Administration and Human Resources Department, member;*

- Bà Tô Thị Minh Hạnh – Chuyên viên Phòng HCNS, thành viên/*Ms. To Thi Minh Hanh – Specialist of the Administration and Human Resources Department, member.*

III. Thành phần tham dự Đại hội/Meeting participants

Các cổ đông và khách mời/*Shareholders and guests.*

B. NỘI DUNG VÀ DIỄN BIẾN ĐẠI HỘI/CONTENT AND PROCESS OF THE MEETING

1. Ông Trần Văn Trọng – Đại diện Ban tổ chức mời Đoàn Chủ tịch vào vị trí làm việc và mời ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa điều hành Đại hội/*Mr. Tran Van Trong – Representative of the Organizing Committee invited the Presidium to his working position and invited Mr. Ngo Anh Dung - Executive Chairman of the Congress;*

2. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa cảm ơn và chào mừng các Cổ đông cùng Khách mời; trình bày và xin ý kiến được Đại hội nhất trí thông qua Chương trình nghị sự của Đại hội/*Mr. Ngo Anh Dung - Chairman thanked and welcomed the shareholders and guests who attended the General Assembly; presented and requested the opinions of the Assembly to unanimously approve the agenda of the General Assembly;*

3. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa trình bày Báo cáo của thành viên độc lập HĐQT v/v Kết quả đánh giá hoạt động của HĐQT năm 2025, Báo cáo của HĐQT v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 - 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng phát triển giai đoạn 2026 - 2031/*Mr. Ngo Anh Dung - the Chairman of the Meeting, presented the Report of the Independent Member of the Board of Directors on the results of the evaluation of the Board of Directors' performance in 2025, and the Report of the Board of Directors on the operating results in 2025, the review of the 2021–2025 period; the plan for 2026 and the development orientations for the 2026–2031 period;*

4. Ông Hoàng Anh Tuấn – Trưởng BKS trình bày Báo cáo của BKS v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 - 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng hoạt động giai đoạn 2026 – 2031/*Mr. Hoang Anh Tuan - Head of the Supervisory Board, presented the Report of the Supervisory Board on the operating results in 2025, the review of the 2021–2025 period; the plan for 2026 and the operational orientations for the 2026–2031 period;*

5. Bà Nguyễn Thị Hiền – Thành viên Đoàn chủ tịch trình bày Tờ trình của HĐQT v/v một số vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông, bao gồm các nội dung dưới đây/*Ms. Nguyen Thi Hien – Member of the Presidium presents the Board of Directors' proposal regarding several matters within the authority of the general meeting of shareholders, including:*

- a. Thông qua Báo cáo tài chính Công ty mẹ, Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán/*Through the Parent Company's Financial Statements, the 2025 Consolidated Financial Statements have been audited;*
- b. Thông qua Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2026/*Approval of the 2026 Business Plan;*
- c. Thông qua phương án phân phối lợi nhuận thực hiện và chi trả cổ tức năm 2025/*Approve the profit distribution plan implemented in 2025;*
- d. Thông qua Quyết toán tiền lương, thù lao của thành viên HĐQT, BKS năm 2025 và phương án thực hiện năm 2026/*Approve the final settlement of salaries and remunerations of members of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025 and implementation plan for 2026,*
6. Ông Hoàng Anh Tuấn – Trưởng BKS trình bày Tờ trình của BKS v/v Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026/*Mr. Hoang Anh Tuan – Head of the Supervisory Board presented the proposal of the Supervisory Board regarding the selection of an auditor for the financial statements of 2026;*
7. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa trình bày và xin ý kiến được Đại hội nhất trí thông qua Tờ trình của HĐQT v/v bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và thành viên Ban kiểm soát/*Mr. Ngo Anh Dung, the Chairman of the Meeting, presented and sought approval from the General Meeting of Shareholders, which unanimously adopted the Proposal of the Board of Directors regarding the election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board;*
8. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa trình bày và xin ý kiến được Đại hội nhất trí thông qua Quy chế đề cử, ứng cử, bầu cử thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và thành viên Ban kiểm soát/*Mr. Ngo Anh Dung - The Chairman presented and requested the delegates' opinions to unanimously approve the Regulations on nomination, candidacy, and election of additional members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors;*
9. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa chủ trì Đại hội thảo luận các Báo cáo, Tờ trình và nội dung đã được trình bày trước Đại hội/*Mr. Ngo Anh Dung – the Chairman of the Meeting, presented and sought approval from the General Meeting of Shareholders, which unanimously adopted the Regulations on nomination, self-nomination and election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board.*
-
10. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa điều hành biểu quyết đối với các Báo cáo, Tờ trình và bầu cử thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT/*Mr. Ngo Anh Dung – The Chairman conducted the voting on the reports, proposals that have been presented, and the election of Board members/independent Board members;*
11. Các cổ đông thực hiện biểu quyết đối với các Báo cáo, Tờ trình/*Shareholders vote on the Reports and Proposals presented at the meeting;*
12. Ông Nguyễn Hữu Anh – Đại diện Ban kiểm phiếu hướng dẫn cách thức ghi phiếu bầu cử và bỏ phiếu; các cổ đông thực hiện bỏ phiếu bầu bổ sung thành viên HĐQT/*Mr. Nguyen Huu Anh – The representative of the Vote Counting Committee, guided the procedure for filling out the ballot and voting; the shareholders proceeded to vote for the additional members of the Board of Directors;*
13. Đại hội nghỉ giải lao, Ban kiểm phiếu tiến hành kiểm phiếu/*The delegates take a break and the Vote Counting Committee proceeds to count the votes;*

14. Ông Nguyễn Anh Dũng – Thành viên HĐQT Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex, đại diện cổ đông lớn phát biểu ý kiến/*Mr. Nguyen Anh Dung - Member of the Board of Directors of Petrolimex, Chairman of the Members' Council of Petrolimex Tanker Corporation, representing major shareholders, expressed his opinion;*

15. Ông Nguyễn Hữu Anh – Đại diện Ban Kiểm phiếu đọc Biên bản kiểm phiếu/*Mr. Nguyen Huu Anh – The representative of the Vote Counting Committee, read the Vote Counting Minutes;*

Vào thời điểm bắt đầu bỏ phiếu bầu cử hội ... giờ ... phút, ngày 08/4/2026/*At the start of election voting at ...:... AM, April 08th, 2026:*

Số lượng Cổ đông và đại diện hợp pháp theo ủy quyền của Cổ đông tham gia/*Number of Shareholders and authorized legal representatives of participating Shareholders: ...*

Đại diện cho/*Representing ...* cổ phần/*shares*, chiếm/*accounting for ...%* số cổ phần có quyền biểu quyết/*% of shares with voting rights*.

C. KẾT QUẢ BIỂU QUYẾT, BẦU CỬ/*RESULTS OF VOTING AND ELECTION*

Nội dung/*Content 01.*

Thông qua Báo cáo của HĐQT v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 - 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng phát triển giai đoạn 2026 - 2031 với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp/*Approved the Report of the Board of Directors on the operating results in 2025, the review of the 2021–2025 period; the plan for 2026 and the development orientations for the 2026–2031 period, with 100% of the voting shares present at the meeting voting in favor.*

Nội dung/*Content 02.*

Thông qua Báo cáo của thành viên độc lập HĐQT v/v kết quả đánh giá hoạt động của HĐQT năm 2025 với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt/*Approving the Report of independent members of the Board of Directors regarding the results of evaluating the activities of the Board of Directors in 2025 with the approval voting rate reaching 100%* số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp/*of shares with voting rights attending the meeting.*

Nội dung/*Content 03.*

Thông qua Báo cáo của BKS v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 – 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng hoạt động giai đoạn 2026 – 2031 với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp/*Approved the Report of the Supervisory Board on the operating results in 2025, the review of the 2021–2025 period; the plan for 2026 and the operational orientations for the 2026–2031 period, with 100% of the voting shares present at the meeting voting in favor.*

Nội dung/*Content 04.*

Thông qua Tờ trình của HĐQT v/v một số vấn đề thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ bao gồm các nội dung dưới đây với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt/*Approved the Proposal of the Board of Directors regarding a number of issues under the authority of the General Meeting of Shareholders including the following contents with a satisfactory voting rate reaching 100%* số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp/*of shares with voting rights attending the meeting:*

a. Thông qua Báo cáo tài chính Công ty mẹ, Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán/*Through the Parent Company's Financial Statements, the 2025 Consolidated Financial Statements have been audited;*

b. Thông qua Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2026/*Approval of the 2026 Business Plan;*

c. Thông qua phương án phân phối lợi nhuận thực hiện và chi trả cổ tức năm 2025/*Through the profit distribution plan for implementation and dividend payment for the year 2025;*

d. Thông qua Quyết toán tiền lương, thù lao của thành viên HĐQT, BKS năm 2025 và phương án thực hiện năm 2026/*Approve the final settlement of salaries and remunerations of members of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025 and implementation plan for 2026,*

Nội dung/Content 05.

Thông qua Tờ trình của BKS v/v Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt/*Approved the proposal of the Supervisory Board regarding the selection of an auditor for the financial statements of 2026 with an approval voting ratio achieved 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp/of shares with voting rights attending the meeting.*

Nội dung/Content 06.

Thông qua Tờ trình của HĐQT v/v bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và thành viên Ban kiểm soát với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp/*Approved the Proposal of the Board of Directors regarding the election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board, with 100% of the voting shares present at the meeting voting in favor.*

Nội dung/Content 07.

a. Kết quả bầu thành viên HĐQT như sau/*Results of the election of members of the Board of Directors are as follows:*

- Ông nhận được/*Mr received ... phiếu bầu/votes;*

- Bà nhận được/*Ms received ... phiếu bầu/votes;*

- Ông nhận được/*Mr received ... phiếu bầu/votes;*

- Ông nhận được/*Mr received ... phiếu bầu/votes,*

b. Kết quả bầu thành viên BKS như sau/*Results of the election of members of the Supervisory Board are as follows:*

- Ông nhận được/*Mr received ... phiếu bầu/votes;*

- Ông nhận được/*Mr received ... phiếu bầu/votes;*

- Ông nhận được/*Mr received ... phiếu bầu*

D. KẾT THÚC ĐẠI HỘI/END OF THE MEETING

Thay mặt Ban Thư ký, ông Trần Tiến Dũng trình bày Dự thảo Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026/*On behalf of the Secretariat, Mr. Tran Tien Dung presents the Draft Minutes and Resolution of the 2026 annual general meeting of shareholders.*

Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa lấy ý kiến biểu quyết đối với Dự thảo Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 được Đại hội nhất trí thông qua toàn văn với tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp/*Mr. Ngo Anh Dung – The Chairman solicited voting opinions on the Draft Minutes and Resolution of the 2026 Annual General Meeting of*

Shareholders, which the General Meeting unanimously approved in full with 100% of shares with voting rights. decided to attend the meeting.

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex kết thúc vào hồi ... giờ ... phút cùng ngày/The 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Petrolimex Waterway Petroleum Transportation Joint Stock Company ended at ...:... AM on the same day.

THƯ KÝ ĐẠI HỘI
MEETING SECRETARY

CHỦ TỌA
CHAIRMAN

Trần Tiến Dũng
Mr Tran Tien Dung

Ngô Anh Dũng
Mr Ngo Anh Dung

TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 4 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 08th, 2026

NGHỊ QUYẾT RESOLUTION

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU ĐƯỜNG THỦY PETROLIMEX
PETROLIMEX JOINT STOCK TANKER COMPANY

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2026; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan/*Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2026; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;*

Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/*Pursuant to the Charter of Petrolimex Joint Stock Tanker Company;*

Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 08/4/2026 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex/*Based on the minutes of the Annual General Meeting of shareholders on April 08th, 2026, of Petrolimex Joint Stock Tanker Company.*

QUYẾT NGHỊ/RESOLUTION

Điều/Article 1. Thông qua Báo cáo của HĐQT v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 – 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng phát triển giai đoạn 2026 – 2031/Approval of the Report of the Board of Directors on the operating results in 2025, the review of the 2021 – 2025 period, the plan for 2026, and the development orientations for the 2026 – 2031 period

Chi tiết Báo cáo theo tài liệu đính kèm/Report details according to attached documents.

Điều/Article 2. Thông qua Báo cáo của thành viên độc lập HĐQT v/v kết quả đánh giá hoạt động của HĐQT năm 2025/Article 2. Approving the Report of independent members of the Board of Directors regarding the results of evaluating the activities of the Board of Directors in 2025

Chi tiết Báo cáo theo tài liệu đính kèm/Report details according to attached documents.

Điều/Article 3. Thông qua Báo cáo của BKS v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 – 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng phát triển giai đoạn 2026 – 2031/Approval of the Report of the Supervisory Board on the operating results in 2025, the review of the 2021 – 2025 period, the plan for 2026, and the development orientations for the 2026 – 2031 period

Chi tiết Báo cáo theo tài liệu đính kèm/Report details according to attached documents.

Điều/Article 4. Thông qua Tờ trình của HĐQT v/v một số vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông/Article 4. Approved the Proposal of the Board of Directors regarding a number of issues under the authority of the General Meeting of Shareholders including the following contents

1. Thông qua Báo cáo tài chính Công ty mẹ, Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán NVA/Through the Parent Company's financial statements, the Company's 2025 consolidated financial statements have been audited by NVA Auditing Co. Ltd;

Chi tiết theo tài liệu đính kèm/Details according to attached documents.

2. Thông qua Kế hoạch kinh doanh năm 2026/Approval of the 2026 Business Plan

Chi tiết theo tài liệu đính kèm, trong đó bao gồm các chỉ tiêu chủ yếu như sau/Details are according to the attached document, which includes the following main indicators:

TT No	Chỉ tiêu Indicators	Đơn vị tính Unit of calculation	Kế hoạch năm 2026 Plan for 2026	Tỷ lệ (%) Kế hoạch 2026/Thực hiện 2025 Percentage (%) Plan 2026/ Implementation 2025
1	Tổng doanh thu <i>Total net revenue</i>	Đồng <i>VND</i>	808.251.756.000	109%
2	Tổng lợi nhuận			
2.1	Lợi nhuận trước thuế <i>Total net revenue</i>	Đồng <i>VND</i>	26.000.000.000	93%
2.2	Lợi nhuận sau thuế <i>Profit after tax</i>	Đồng <i>VND</i>	20.800.000.000	94%
3	Tỷ lệ chia cổ tức <i>Dividends</i>	%	6%	100%

3. Thông qua phương án phân phối lợi nhuận thực hiện năm 2025 và chi trả cổ tức năm 2025 bằng tiền mặt/Approved the profit distribution plan for the year 2025 and the cash dividend for the year 2025

Chi tiết theo tài liệu đính kèm, trong đó bao gồm các chỉ tiêu chủ yếu như sau/Details are according to the attached document, which includes the following main indicators:

TT No	Chỉ tiêu Indicators	Đơn vị tính Unit of calculation	Thành tiền Amount
1	Tổng lợi nhuận thực hiện Total profit realized	Đồng VND	27.906.379.434
2	Thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp Corporate income tax payable	Đồng VND	5.748.163.305
3	Lợi nhuận năm thực hiện còn lại để phân phối Profit for the year available for distribution	Đồng VND	22.158.216.129
4	Tổng lợi nhuận để phân phối năm nay Total profit available for distribution this year	Đồng VND	22.158.216.129
5	Chia cổ tức 6%/VĐL (67,4% LNST) Dividend distribution at 6% of charter capital (67.4% of profit after tax)	Đồng VND	14.929.671.000
6	Quỹ thưởng Người quản lý (1,1% Mục 3) Bonus fund for Managers (1.1% of Item 3)	Đồng VND	250.000.000
7	Quỹ phúc lợi + Quỹ khen thưởng (15,7% Mục 3) Welfare Fund + Reward Fund (15.7% of Item 3)	Đồng VND	3.478.545.129
8	Quỹ đầu tư phát triển (15,8% Mục 3) Development Investment Fund (15.8% of Item 3)	Đồng VND	3.500.000.000

4. Thông qua quyết toán tiền lương, thù lao của thành viên HĐQT, BKS năm 2025 và phương án thực hiện năm 2026/Approve the final settlement of salaries and remunerations of members of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025 and implementation plan for 2026

4.1. Thông qua quyết toán tiền lương, thù lao và phúc lợi năm 2025 của HĐQT và BKS là/Approval of the final settlement of salaries, remunerations and benefits for 2025 of the Board of Directors and the Supervisory Board in the total amount of 2.170.770.024 đ (Hai tỷ một trăm bảy mươi triệu bảy trăm bảy mươi nghìn không trăm hai mươi tư đồng)/Two billion one hundred seventy million seven hundred seventy thousand and twenty-four Vietnamese dong);

4.2. Thông qua phương án chi trả tiền lương, thù lao cho HĐQT, BKS năm 2026/Approved the plan to pay salaries and remunerations to the Board of Directors and Supervisory Board in 2026

a. Đối với thành viên HĐQT, BKS làm việc chuyên trách: Được hưởng lương theo Quy chế trả lương, thưởng của Công ty/For members of the Board of Directors and Supervisory Board working full-time: Receive salary according to the Company's salary and bonus regulations;

b. Đối với thành viên không chuyên trách/For non-specialized members:

- Thù lao của Chủ tịch HĐQT (nếu không chuyên trách) bằng 20% mức lương của chức danh Tổng Giám đốc/*The remuneration of the Chairman of the Board of Directors (if not full-time) is equal to 20% of the salary of the General Director position;*

- Thù lao của Thành viên HĐQT và Trưởng BKS bằng 20% mức lương bình quân của các Phó Tổng Giám đốc/*The remuneration of members of the Board of Directors and Head of the Supervisory Board is equal to 20% of the average salary of Deputy General Directors;*

- Thù lao của Thành viên BKS được tính bằng 70% thù lao của Thành viên HĐQT/*The remuneration of members of the Supervisory Board is calculated as 70% of the remuneration of members of the Board of Directors.*

Điều/Article 5. Thông qua Tờ trình của BKS v/v Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026/Article 6. Approved the proposal of the Supervisory Board regarding the selection of an auditing firm for the financial statements of 2026

Chi tiết theo tài liệu đính kèm/Details are according to the attached document.

Điều/Article 6. Thông qua Tờ trình của HĐQT v/v bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và thành viên Ban kiểm soát/Approved the Proposal of the Board of Directors regarding the election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board

1. Thông qua số lượng bầu 04 thành viên HĐQT và danh sách trúng cử thành viên HĐQT bao gồm/*Approved the number of four (04) members to be elected to the Board of Directors and the list of elected members of the Board of Directors, including:*

- Ông/Mr

- Bà/Ms

- Ông/Mr

- Ông/Mr

2. Thông qua số lượng bầu 03 thành viên BKS và danh sách trúng cử thành viên BKS bao gồm/*Approved the number of three (03) members to be elected to the Supervisory Board and the list of elected members of the Supervisory Board, including:*

- Ông/Mr

- Ông/Mr

- Ông/Mr

Điều/Article 7. Hiệu lực thi hành/ Implementation effect

1. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký/*This Resolution takes effect from the date of signing;*

2. Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban điều hành chịu trách nhiệm triển khai thực hiện đúng, đầy đủ Nghị quyết này trên cơ sở đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của Công ty, các cổ đông; phù hợp với quy định của Công ty và quy định pháp luật/*The Board of Directors, Supervisory Board, and Board of Management are responsible for properly and fully implementing this Resolution on the basis of ensuring the legitimate rights and*

interests of the Company and its shareholders; in accordance with the Company's regulations and legal regulations.

Nơi nhân:

- Sở Giao dịch Chứng khoán TP. HCM/ Ho Chi Minh Stock Exchange;
- HĐQT, BKS, BDH/The Board of Directors, Supervisory Board, Board of Management;
- Lưu Ban KHĐT, Ban THNS, P. HCNS/Save the Planning and Investment Department, the General and Human Resources Department, the Administration and Human Resources Department.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
ON BEHALF OF THE GENERAL MEETING
OF SHAREHOLDERS

CHỦ TỌA
CHAIRMAN

Ngô Anh Dũng
Mr Ngo Anh Dung