

**BÁO CÁO  
Thường niên năm 2025**

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

**I. THÔNG TIN CHUNG**

**1. Thông tin khái quát**

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Bao bì và Thương mại Dầu khí Bình Sơn
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 4300429492 do Phòng Đăng ký kinh doanh thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Quảng Ngãi cấp lần đầu ngày 02/4/2009, đăng ký thay đổi lần thứ 24 ngày 16/12/2025.
- Vốn điều lệ: 175.222.840.000 đồng (*Bằng chữ: Một trăm bảy mươi lăm tỷ, hai trăm hai mươi hai triệu, tám trăm bốn mươi nghìn đồng*).
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 175.222.840.000 đồng (*Bằng chữ: Một trăm bảy mươi lăm tỷ, hai trăm hai mươi hai triệu, tám trăm bốn mươi nghìn đồng*).
- Địa chỉ: Thôn Phước Hòa, xã Vạn Tường, tỉnh Quảng Ngãi, Việt Nam.
- Số điện thoại: 0255.3612468
- Số fax: 0255.3612469
- Website: www.bsppt.com.vn
- Mã cổ phiếu: PBT

***Quá trình hình thành và phát triển:***

Ngày 28/3/2009, Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Quản lý và Phát triển Nhà Dầu khí (PV Building) đã được tổ chức; thông qua Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty. Ngày 02/4/2009, Công ty cổ phần Quản lý và Phát triển Nhà Dầu khí được Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Quảng Ngãi cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh lần đầu số 4300429492 với mức vốn điều lệ là 55 tỷ đồng do 03 cổ đông sáng lập gồm:

- + Tổng Công ty cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PVC): 40%
- + Tổng Công ty cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (Petrosetco): 30%

+ Công ty TNHH MTV Lọc - Hoá dầu Bình Sơn (BSR): 30%

Hoạt động kinh doanh giai đoạn đầu của Công ty là quản lý, kinh doanh nhà và cung cấp các dịch vụ phụ trợ cho BSR.

Thực hiện Nghị quyết số 4275/NQ-DKVN ngày 17/8/2010 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) về việc chuyển nhượng cổ phần của PVC tại PV Building cho BSR; được sự thống nhất giữa PVN và tỉnh Quảng Ngãi, Công ty đã chuyển đổi cơ cấu vốn và cổ đông (BSR chiếm 60%, Petrosetco chiếm 30% và Nhà khách Cẩm Thành trực thuộc Văn phòng Tỉnh ủy Quảng Ngãi chiếm 10%) theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 4300429492 thay đổi lần 03 ngày 02/9/2010.

Ngày 29/4/2011, Công ty đổi tên thành Công ty cổ phần Đầu tư - Thương mại - Dịch vụ Dầu khí Bình Sơn (BSR-GS).

Ngày 08/9/2011, Công ty đổi tên thành Công ty Cổ phần Nhà và Thương mại Dầu khí (PV Building).

Ngày 11/9/2013, Công ty thay đổi cơ cấu cổ đông và tỉ lệ góp vốn (BSR chiếm 88,95%, Nhà khách Cẩm Thành chiếm 10% và người lao động trong Công ty chiếm 1,05%).

Ngày 22/01/2014, Công ty tăng vốn điều lệ từ 55 tỷ đồng lên 175 tỷ đồng, thay đổi tỷ lệ góp vốn (BSR chiếm 96,53%, Nhà khách Cẩm Thành chiếm 3,14% và người lao động trong Công ty chiếm 0,33% vốn điều lệ).

Ngày 28/7/2016, Cổ đông BSR thoái vốn tại PV Building, tỉ lệ góp vốn thay đổi như sau: BSR chiếm 83,26%, Khách sạn Cẩm Thành chiếm 3,14% và nhóm cổ đông cá nhân chiếm 13,60%.

Công ty đã được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận hồ sơ đăng ký công ty đại chúng theo văn bản số 1575/UBCK-GSDC ngày 27/3/2017.

Ngày 28/12/2018, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội ban hành Quyết định số 835/QĐ-SGDHN về việc chấp thuận đăng ký giao dịch cổ phiếu của PV Building trên hệ thống giao dịch UPCOM.

Ngày 18/01/2019, Công ty thực hiện phiên giao dịch đầu tiên (cổ phiếu PBT) trên sàn giao dịch UPCOM theo Thông báo số 43/TB-SGDHN ngày 14/01/2019 của Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

Ngày 15/5/2024, Công ty đổi tên thành Công ty Cổ phần Bao bì và Thương mại Dầu khí Bình Sơn (BSPPT).

## **2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh**

- Ngành nghề kinh doanh:

+ Sản xuất và kinh doanh các sản phẩm bao bì (bao PE, PP).

+ Kinh doanh thương mại: Kinh doanh hạt nhựa PP và các loại vật tư khác.

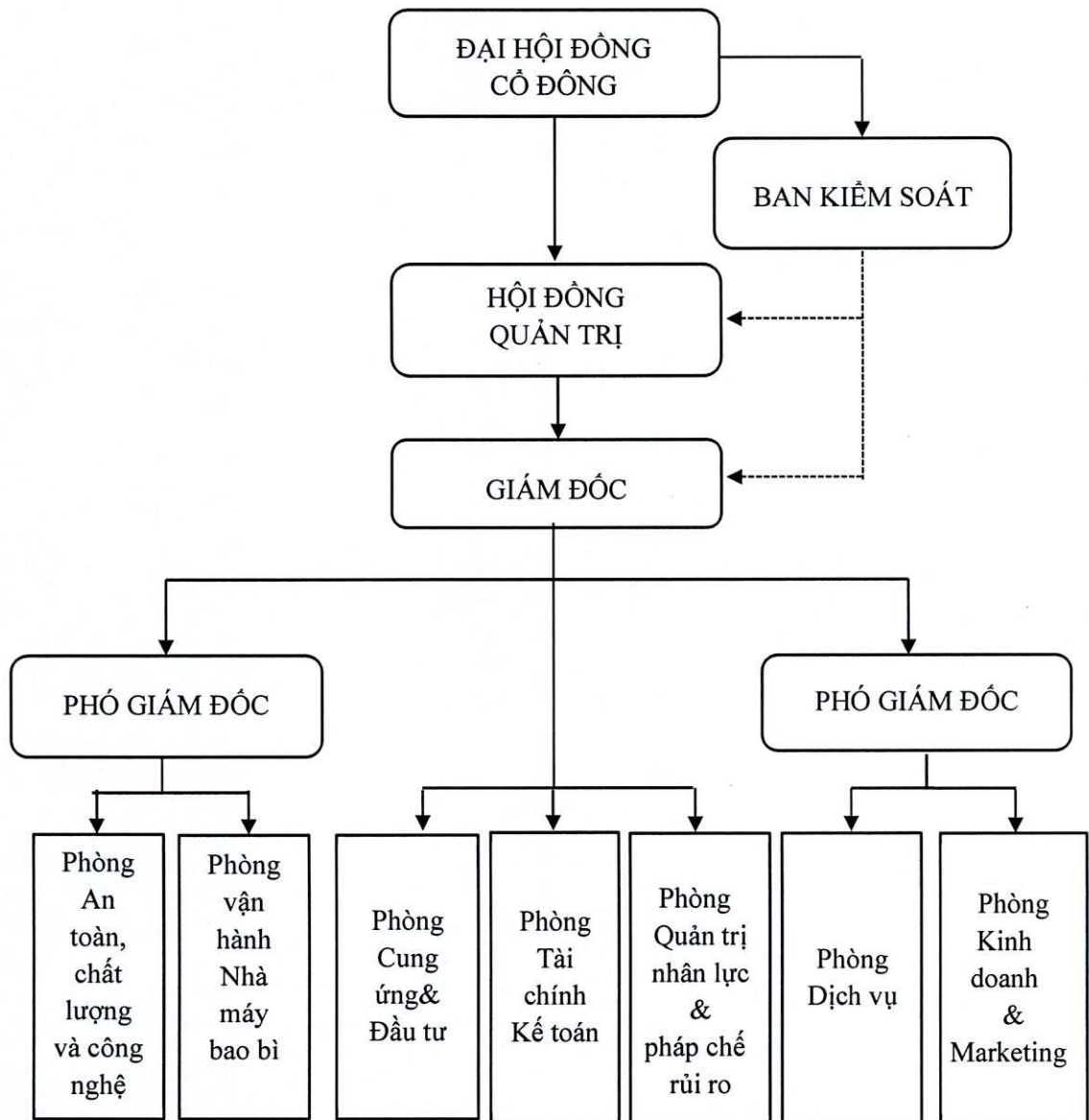
+ Kinh doanh dịch vụ: Quản lý nhà và cho thuê nhà, vận chuyển hành khách, giặt là, cung ứng lao động, vệ sinh công nghiệp và các dịch vụ hậu cần khác.

- Địa bàn kinh doanh: Các tỉnh, thành phố trong cả nước.

### 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý của Công ty

- Mô hình quản trị: Theo mô hình công ty cổ phần gồm có Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Giám đốc.

- Sơ đồ tổ chức:



- Các Công ty con, Công ty liên kết: *Không có.*

### 4. Định hướng phát triển

- Trong ngắn hạn: Hoàn thành vượt mức Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

+ Về sản xuất và kinh doanh sản phẩm bao bì: Tập trung nâng cao chất lượng sản phẩm đáp ứng nhu cầu đa dạng của khách hàng, theo kịp sự phát triển của thị trường sản phẩm trên cơ sở đầu tư đổi mới công nghệ và tối ưu công suất của dây chuyền thiết bị. Nghiên cứu phát triển các sản phẩm mới, các sản phẩm mà Công ty đang có tiềm năng, lợi thế và sản phẩm thân thiện với môi trường.

+ Về kinh doanh thương mại: Chú trọng triển khai hoạt động marketing, đẩy mạnh công tác tìm kiếm mở rộng thị trường, tăng quy mô sản lượng tiêu thụ sản phẩm, xây dựng chính sách bán hàng, hạ tầng kho bãi, tối ưu phương tiện vận chuyển, tạo lợi thế cạnh tranh cho Công ty.

+ Về dịch vụ hậu cần: Nâng cao chất lượng dịch vụ, hướng đến các tiêu chuẩn dịch vụ chuyên nghiệp trên cơ sở đầu tư hạ tầng, cơ sở vật chất một cách bài bản.

- Các mục tiêu phát triển bền vững: Đầu tư nâng cấp đổi mới công nghệ, chuyên đổi số nhằm tăng năng suất, chất lượng, đa dạng hóa sản phẩm; đồng thời tiết kiệm điện năng, giảm chi phí nguyên vật liệu và giảm tác động môi trường. Hướng đến phát triển bền vững, gắn lợi ích doanh nghiệp kèm với trách nhiệm xã hội và quan tâm đến lợi ích cộng đồng.

## 5. Các rủi ro

- **Rủi ro vĩ mô và địa chính trị:** Trong năm 2025, Thị trường dầu thô toàn cầu chịu ảnh hưởng mạnh mẽ và khó dự đoán do hàng loạt yếu tố như xung đột, căng thẳng quốc tế, rủi ro địa chính trị... làm cho các sản phẩm hóa dầu (như hạt nhựa...) cũng biến động khó lường, tăng rủi ro cho Công ty nếu giá nguyên liệu tăng. Trong hoạt động sản xuất bao bì, chi phí nguyên vật liệu (chủ yếu là hạt nhựa) chiếm tỉ trọng lớn (>60%) trong giá thành sản phẩm. Để quản trị rủi ro này, BSPPT luôn bám sát thị trường nguyên liệu, tập trung dự báo và có kế hoạch dự trữ tồn kho nguyên liệu hợp lý khi giá có xu hướng tăng.

- **Rủi ro về thị trường, nhu cầu, khách hàng:** Mặt hàng có quá ít khách hàng dễ mang lại rủi ro nhất, do khách hàng có xu hướng thắt chặt chi phí, thay đổi công nghệ, làm thay đổi giảm sâu nhu cầu nguyên liệu đầu vào là những sản phẩm do BSPPT cung cấp (như màng wanek), làm dư thừa công suất máy móc thiết bị, giảm lợi nhuận. Để hạn chế rủi ro này, cần tìm kiếm thêm khách hàng thay thế hoặc tiến hành thanh lý tài sản, thu hồi vốn, đầu tư cho sản phẩm mới.

- **Rủi ro chuỗi cung ứng:** xung đột địa chính trị, chiến sự tại các khu vực trên thế giới có nguy cơ làm đứt gãy, gián đoạn chuỗi cung ứng toàn cầu, tùy theo mức độ, quy mô mà ảnh hưởng việc nhập khẩu nguyên vật liệu, dẫn đến rủi ro thiếu nguyên liệu phục vụ sản xuất kinh doanh. Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã chủ động theo sát diễn biến tại các khu vực có xung đột, từ đó kích hoạt các kịch bản ứng phó khẩn cấp nhằm đảm bảo tính liên tục của chuỗi cung ứng và giảm thiểu tác động tiêu cực từ các sự kiện bất khả kháng.

- **Rủi ro về chi phí và biên lợi nhuận:** giá cả vật tư nguyên liệu đầu vào có xu hướng tăng (điện, nước, chi phí nhân công (lương, bảo hiểm...), chi phí bảo

dưỡng sửa chữa máy móc thiết bị, nhà cho thuê...) trong khi có những hợp đồng được ký với giá cố định, do đó, để hạn chế rủi ro cần theo dõi chặt chẽ diễn biến thị trường, tăng cường công tác dự báo để có quyết định tồn kho hiệu quả.

- **Rủi ro về dòng tiền, lãi suất:** Đây là rủi ro phát sinh khi thu tiền bán hàng chậm và có sự biến động của chênh lệch lãi suất, giữa lãi suất đầu tư tiền gửi ngân hàng với lãi suất phải trả cho việc đi vay, dẫn đến làm giảm thu nhập tài chính của Công ty. Vì vậy, BSPPT luôn chú trọng đến công tác kiểm soát chặt chẽ công nợ cũng như dự báo/lập kế hoạch, cân đối dòng tiền hàng tháng, phân tích, đánh giá để quyết định gửi tiền, vay vốn đạt tối ưu và hiệu quả.

- **Rủi ro về công nghệ:** Công nghệ mới, như trí tuệ nhân tạo, tự động hóa, và chuyên đổi số, có thể tạo ra cơ hội nhưng cũng đặt ra thách thức về sự cạnh tranh. Sản phẩm bao bì nhựa đa dạng về mẫu mã và thay đổi theo yêu cầu của từng khách hàng. Việc thay đổi công nghệ và thiết kế thêm chi tiết đòi hỏi máy móc thiết bị nếu không phù hợp có thể dẫn đến không nhận được đơn hàng hoặc làm tăng chi phí sản xuất kinh doanh, gây lãng phí.

- **Rủi ro về hoạt động tuân thủ:** Công ty luôn tuân thủ các quy định của pháp luật, các yêu cầu của tiêu chuẩn ISO 9001:2015; xây dựng hệ thống văn bản quản lý nội bộ điều chỉnh các mảng hoạt động và thực hiện việc rà soát, cập nhật sửa đổi/bổ sung hàng năm hoặc ngay khi có thay đổi của pháp luật liên quan. Các hoạt động kiểm tra, đánh giá sự tuân thủ pháp luật, tuân thủ quy chế/quy định/tiêu chuẩn ISO đã được Công ty tổ chức triển khai thường xuyên (định kỳ hàng quý hoặc đột xuất) để đảm bảo tính hiệu lực/khả thi của hệ thống văn bản quản lý nội bộ và nâng cao tinh thần thực thi pháp luật. Công ty đã chú trọng công tác quản trị rủi ro doanh nghiệp nhằm phát hiện/cảnh báo và đưa ra các giải pháp hạn chế/xử lý các rủi ro có thể xảy ra tác động tiêu cực đến hoạt động sản xuất kinh doanh.

- **Rủi ro gián tiếp từ các yếu tố tác động bất lợi:** Do hoạt động sản xuất kinh doanh của BSPPT gắn liền với hoạt động sản xuất kinh doanh của BSR, nên các rủi ro đối với BSR đều ảnh hưởng đến BSPPT, đó là: sự biến động khó lường của giá dầu thô, sự thay đổi về chính sách (thuế, chất lượng, môi trường...), cạnh tranh, sản phẩm thay thế do khoa học công nghệ phát triển ngày càng cao làm cho xu hướng tiêu dùng đối với năng lượng cũng thay đổi, đó là giảm sử dụng nhiên liệu hóa thạch, tăng cường sử dụng năng lượng xanh (điện gió, điện mặt trời, ...).

## **II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM**

### **1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh**

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025 như sau:

Đvt: Tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025(*)	Thực hiện 2025	% TH so với KH 2025
1	Tổng doanh thu	1.350,00	1.452,17	108%
2	Lợi nhuận trước thuế	20,00	22,91	115%
3	Lợi nhuận sau thuế	17,06	19,96	117%
4	Nộp ngân sách nhà nước	12,70	13,11	103%

(\*) Kế hoạch 2025 là Kế hoạch điều chỉnh năm 2025 đã được Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn chấp thuận tại Nghị quyết 5491/NQ-BSR ngày 31/12/2025.

- Tình hình thực hiện so với kế hoạch: Trong năm 2025, kết quả thực hiện doanh thu vượt 8% so với kế hoạch năm và lợi nhuận trước thuế, lợi nhuận sau thuế, nộp ngân sách nhà nước đã hoàn thành và vượt các chỉ tiêu kế hoạch được giao lần lượt là 15% ;17% và 3%.

## 2. Tổ chức và nhân sự

### 2.1. Danh sách Ban điều hành

TT	Họ tên	Chức vụ	Số lượng CP đại diện	Số lượng CP nắm giữ	Số lượng CP có quyền biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu/ VDL
1	Phan Quốc Toàn	Giám đốc (Bổ nhiệm 8/8/2024)	5.256.685	0	5.256.685	0,000%
2	Huỳnh Việt Cường	Phó giám đốc (Bổ nhiệm 16/7/2021)	0	62.750	62.750	0,358%
3	Huỳnh Trịnh Văn	Phó giám đốc (Bổ nhiệm 16/7/2021)	0	1.000	1.000	0,006%
4	Nguyễn Tấn Phát	Kế toán trưởng (Bổ nhiệm 16/7/2022)	0	500	500	0,003%

(Căn cứ theo Danh sách tổng hợp người sở hữu chứng khoán tại ngày đăng ký cuối cùng là ngày 18/3/2026 của VSDC)

✓ **Ông Phan Quốc Toàn - Giám đốc Công ty (Bổ nhiệm 08/8/2024)**

Sinh ngày: 02/11/1978

Giới tính: Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản lý Kinh tế.

Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần phổ thông, tương đương 0% vốn điều lệ.

Số cổ phần đại diện: 5.256.685 cổ phần phổ thông, tương đương 30% vốn điều lệ.

✓ **Ông Huỳnh Việt Cường - Phó giám đốc Công ty**

Sinh ngày: 25/01/1979

Giới tính: Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Tài chính Ngân hàng

Số cổ phần nắm giữ: 62.750 cổ phần phổ thông, tương đương 0,358% vốn điều lệ.

✓ **Ông Huỳnh Trịnh Văn - Phó giám đốc Công ty**

Sinh ngày: 01/10/1983

Giới tính: Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản lý Kinh tế

Số cổ phần nắm giữ: 1.000 cổ phần phổ thông, tương đương 0,006% vốn điều lệ

✓ **Ông Nguyễn Tấn Phát - Kế toán trưởng Công ty**

Sinh ngày: 28/03/1991

Giới tính: Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Kế toán

Số cổ phần nắm giữ: 500 cổ phần phổ thông, tương đương 0,003% vốn điều lệ.

*2.2. Những thay đổi trong Ban điều hành: Không*

*2.3. Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động:*

- Số lượng lao động tại thời điểm 31/12/2025 là 352 người (ngày 31/12/2024 là 348 người). Số lao động bình quân trong năm 2025 là 352 người.

- Công ty luôn đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Năm 2025, Tiền lương bình quân đạt 11,99 triệu đồng/người/tháng. Trong năm không có tình trạng người lao động nghỉ chờ việc do không có việc làm.

- Chính sách đối với người lao động: Trong năm 2025, Công ty đã ban hành Quy chế lương mới theo hướng công bằng, minh bạch, gắn thu nhập với hiệu quả công việc, đồng thời nâng cao khả năng thu hút nhân tài thông qua chính sách đãi ngộ cạnh tranh. Quy chế góp phần tăng thu nhập cho người lao động, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công việc.

**3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án**

### 3.1. Các khoản đầu tư:

- Về mua sắm tài sản: Trong năm 2025, Công ty phát sinh đầu tư, mua sắm tài sản như sau: 19 ô tô từ 7 chỗ đến 47 chỗ phục vụ sản xuất kinh doanh với tổng giá trị 45,14 tỷ đồng.

- Đầu tư tài chính: Bao gồm các khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn, số dư tại thời điểm cuối năm 2025 là 100,27 tỷ đồng.

### 3.2. Các công ty con, công ty liên kết: Không có

## 4. Tình hình tài chính

### 4.1. Tình hình tài chính

Đơn vị: Đồng

CHỈ TIÊU	Năm 2024	Năm 2025	% tăng/giảm so với năm 2024
Tổng giá trị tài sản	288.529.641.675	448.563.870.495	155%
Doanh thu thuần	813.040.460.823	1.444.502.419.142	178%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	20.666.397.921	23.132.325.055	112%
Lợi nhuận khác	-241.305.151	-223.275.458	-
Lợi nhuận trước thuế	20.425.092.770	22.909.049.597	112%
Lợi nhuận sau thuế	18.161.066.967	19.955.170.488	110%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức (%)	7,09%	7,28%	103%

**Ghi chú:** Tỷ lệ trả cổ tức năm 2025 dự kiến 7,28%, tỷ lệ trả cổ tức chính thức sẽ được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

### 4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

CHỈ TIÊU	Đvt	Năm 2024	Năm 2025
<b>1. Khả năng thanh toán</b>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn (Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)	Lần	2,55	1,4

CHỈ TIÊU	Đvt	Năm 2024	Năm 2025
+ Hệ số thanh toán nhanh <i>{(Tài sản ngắn hạn- Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn}</i>	Lần	2,24	1,36
<b>2. Cơ cấu vốn</b>			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	Lần	0,33	0,57
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	0,50	1,34
<b>3. Năng lực hoạt động</b>			
+ Vòng quay hàng tồn kho <i>(Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân)</i>	Lần	30,07	58,55
+ Vòng quay tài sản <i>(Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân)</i>	Lần	2,79	3,92
<b>4. Khả năng sinh lời</b>			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (ROS)	%	2,2%	1,4%
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH bình quân (ROE)	%	9,5%	10,4%
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân (ROA)	%	6,2%	4,4%
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	2,5%	1,6%

## 5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

### 5.1. Cổ phần

Cổ phần	Số lượng cổ phần	Tỉ lệ (%)
Tổng số cổ phần đang lưu hành	17.522.284	100

<b>Cổ phần</b>	<b>Số lượng cổ phần</b>	<b>Tỉ lệ (%)</b>
Loại cổ phần	Phổ thông	
Cổ phần chuyển nhượng tự do	17.522.284	100%
Cổ phần hạn chế chuyển nhượng	0	-

### 5.2. Cơ cấu cổ đông

<b>STT</b>	<b>Loại cổ đông</b>	<b>Số lượng cổ đông</b>	<b>Số lượng cổ phần</b>	<b>Tỉ lệ (%)</b>
<b>I</b>	<b>Cổ đông trong nước</b>			
	- Tổ chức	2	15.139.284	86,40
	- Cá nhân	175 <sup>(*)</sup>	2.383.000	13,60
<b>II</b>	<b>Cổ đông nước ngoài</b>	-	-	-
	- Tổ chức	-	-	-
	- Cá nhân	-	-	-
	<b>Tổng cộng</b>	<b>177</b>	<b>17.522.284</b>	<b>100,00</b>

(\*) Căn cứ theo Danh sách tổng hợp người sở hữu chứng khoán tại ngày đăng ký cuối cùng là ngày 18/3 /2026 của VSDC.

- **Danh sách cổ đông lớn**

Tên tổ chức/ cá nhân	Số CMND/ Hộ chiếu/ ĐKKD	Địa chỉ	Số lượng cổ phần	Tỉ lệ (%)
Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)	GCN đăng ký doanh nghiệp số 4300378569 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Quảng Ngãi cấp lần đầu ngày 05/06/2008, cấp thay đổi lần thứ 17 ngày 08/11/2025	Số 208 Đại lộ Hùng Vương, Phường Nghĩa Lộ, tỉnh Quảng Ngãi	14.589.284	83,26
Nguyễn Anh Triển	CMND số 201293832 cấp ngày 13/10/2011 tại Công an TP. Đà Nẵng	Tổ 3, phường Phước Mỹ, quận Sơn Trà, TP. Đà Nẵng	1.275.000	7,28

5.3. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có

5.4. Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có

5.5. Các chứng khoán khác: Không có

## 6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

6.1. Tác động lên môi trường:

Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp: Không có

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a. Tổng nguyên vật liệu chính (hạt nhựa PP, HDPE, LLDPE, Phụ gia...) sử dụng sản xuất bao bì trong năm 2025 khoảng 1.500 tấn.

b. Tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế sử dụng để sản xuất sản phẩm bao bì của tổ chức trong năm là rất thấp (khoảng 1%).

6.3. Tiêu thụ năng lượng:

a. Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp.

- Năng lượng tiêu thụ chủ yếu là điện và xăng dầu dùng vận hành phương tiện vận chuyển hành khách và CBCNV.

- Năm 2025, lượng tiêu thụ điện năng khoảng 2.588.000 Kwh; lượng tiêu thụ xăng E5 và dầu DO khoảng 330.000 lít.

b. Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: *Không*

c. Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này: *Không*

6.4. *Tiêu thụ nước:* (Mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm)

a. Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:

- Nguồn cung cấp nước: Nhà máy nước Vinaconex Dung Quất.

- Lượng nước sử dụng trong khoảng: 63.000 m<sup>3</sup>/năm

b. Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: 0%

Nguồn nước Công ty sử dụng chủ yếu phục vụ nhu cầu sinh hoạt và chăm sóc cây xanh. Lượng nước dùng để sản xuất bao bì là không đáng kể.

6.5. *Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:*

a. Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: *Không*

b. Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: 0 đồng.

6.6. *Chính sách liên quan đến người lao động*

a. Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động: Tổng số lao động của BSPPT tính đến 31/12/2025 là 352 người. Trong đó lao động nữ là 170 người, lao động nam là 182 người. Tiền lương bình quân là 11,99 triệu đồng/người/tháng.

b. Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động: BSPPT đã và đang thực hiện đầy đủ các chế độ phúc lợi đối với người lao động theo đúng Thỏa ước Lao động tập thể ngày 25/02/2025 của Công ty cổ phần Bao bì và Thương mại Dầu khí Bình sơn và Quy chế quản lý và sử dụng Quỹ phúc lợi tập thể của Công ty BSPPT ban hành kèm theo Quyết định số 22/QĐ-HĐQT-BSPPT ngày 04/6/2025 của Hội đồng quản trị Công ty.

c. Hoạt động đào tạo người lao động: Trong năm 2025, Ban Lãnh đạo Công ty đặc biệt quan tâm và chú trọng đến công tác đào tạo. Công ty đã cử 765 lượt cán bộ, công nhân viên tham gia các chương trình đào tạo với tổng kinh phí 1,3 tỷ đồng. Nội dung đào tạo tập trung vào các lĩnh vực quản lý, chuyên môn nghiệp vụ, các khóa đào tạo theo tiêu chuẩn của Bộ, Ngành; đồng thời đẩy mạnh đào tạo trong lĩnh vực khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Những khóa đào tạo này góp phần nâng tầm đội ngũ, tạo ra lớp nhân sự vững vàng, tự tin tiếp cận công nghệ mới và thích ứng với yêu cầu của thị trường.

### 6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương:

Công ty đã làm tốt công tác an sinh xã hội: Trong năm 2025, BSPPT phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong Công ty thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống CBCNV, nhất là các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng do thiên tai, lũ lụt; động viên, khen thưởng con CBCNV đạt thành tích cao trong học tập nhằm khích lệ tinh thần và thể hiện sự quan tâm của các cấp Lãnh đạo Công ty. Bên cạnh đó, Công ty đã phối hợp với tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên thực hiện chương trình quyên góp, ủng hộ đồng bào Thái Nguyên và các tỉnh miền Trung bị thiệt hại do thiên tai, lũ lụt; đồng thời triển khai các hoạt động an sinh xã hội tại các xã vùng cao, còn nhiều khó khăn.

- Công ty luôn ủng hộ, tạo điều kiện thuận lợi nhất để các tổ chức đoàn thể phát triển các phong trào:

+ Thực hiện Vườn cây Thanh niên chào mừng kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh.

+ Trao quà cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn, đạt thành tích cao trong năm học 2024–2025 tại Trường THCS Nguyễn Kim Vang.

+ Tham gia Tuần lễ “Hiển máu nhân đạo” tại Khoa Huyết học, Bệnh viện Đa khoa tỉnh Quảng Ngãi (hơn 25 đơn vị máu được hiến tặng).

+ Tổ chức các hoạt động văn hóa – thể thao góp phần nâng cao sức khỏe thể chất và đời sống tinh thần, tạo sân chơi lành mạnh cho NLĐ Công ty.

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Không có

## III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025, đánh dấu một giai đoạn đầy thử thách đối với kinh tế toàn cầu. Thị trường dầu và tài chính toàn cầu chịu nhiều cú sốc khi Tổng thống Mỹ Donald Trump đưa ra nhiều chính sách năng lượng mới và áp thuế quan cao lên nhiều đối tác, làm gia tăng rủi ro về nhu cầu, cùng với căng thẳng địa chính trị và xung đột tại nhiều khu vực trên thế giới, làm giá hàng hóa, chi phí vận tải tăng. Giá các sản phẩm hóa dầu biến động xu hướng giảm và khó dự báo, ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

Trước bối cảnh đó, Ban lãnh đạo Công ty đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác sản xuất kinh doanh, từng bước đổi mới mô hình kinh doanh, tăng cường tìm kiếm các cơ hội phát triển sản phẩm, dịch vụ mới, thực hiện nhiều giải pháp đột phá trong công tác sản xuất, công tác bán hàng, quản trị chi phí, thực hiện rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức, sắp xếp bố trí lao động; cùng với sự đồng lòng, nỗ lực của toàn thể CBCNV của Công ty, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty đạt được như sau:

Stt	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch 2025(*)	Thực hiện 2025	% So với Kế hoạch
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.350,00	1.452,17	108%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	20,00	22,91	115%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	17,06	19,96	117%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	12,70	13,11	103%

Kết thúc năm 2025, với những nỗ lực và quyết tâm cao của tập thể cán bộ - người lao động, Công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch lợi nhuận được giao. Tổng doanh thu toàn Công ty đạt 1.452,17 tỷ đồng, vượt 8% kế hoạch năm. Lợi nhuận trước thuế đạt 22,91 tỷ đồng, vượt 15% kế hoạch năm, lợi nhuận sau thuế đạt 19,96 tỷ đồng, đạt vượt 17% kế hoạch năm. Hoạt động sản xuất kinh doanh đảm bảo an toàn tuyệt đối, trong năm không có sự cố nào về an toàn lao động.

## 2. Tình hình tài chính

### 2.1. Tình hình tài sản

Đơn vị: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Tăng/ giảm	% tăng/ giảm
<b>I. TÀI SẢN NGẮN HẠN</b>	<b>244.594</b>	<b>367.207</b>	<b>122.613</b>	<b>150%</b>
1. Tiền và các khoản tương đương tiền	77.500	108.161	30.661	140%
2. Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	70.266	100.266	30.000	143%
3. Các khoản phải thu ngắn hạn	65.970	137.149	71.179	208%
4. Hàng tồn kho	29.151	18.393	-10.758	63%
5. Tài sản ngắn hạn khác	1.707	3.239	1.532	190%
<b>II. TÀI SẢN DÀI HẠN</b>	<b>43.935</b>	<b>81.356</b>	<b>37.421</b>	<b>185%</b>
1. Tài sản cố định	39.748	75.490	35.742	190%
2. Tài sản dở dang dài hạn		617		

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Tăng/ giảm	% tăng/ giảm
3. Tài sản dài hạn khác	4.188	5.249	1.061	125%
<b>TỔNG CỘNG TÀI SẢN</b>	<b>288.530</b>	<b>448.564</b>	<b>160.034</b>	<b>155%</b>

Tổng tài sản của Công ty tại thời điểm 31/12/2025 là 448,564 tỷ đồng, tăng 160,034 tỷ đồng (tăng 55%) so với đầu năm. So với đầu năm, tài sản ngắn hạn tăng 122,613 tỷ đồng (tăng 50%); trong đó tiền và các khoản tương đương tiền tăng 30,661 tỷ đồng (tăng 40%); khoản đầu tư tài chính ngắn hạn tăng 30 tỷ đồng (tăng 43%), các khoản phải thu ngắn hạn tăng 71,179 tỷ đồng (tăng 108%); Riêng hàng tồn kho giảm 10,758 tỷ đồng (giảm 37%); tài sản dài hạn tăng 37,421 tỷ đồng (tăng 85%), chủ yếu do tăng giá trị của 19 xe ô tô đầu tư mua sắm mới.

## 2.2. Tình hình nợ phải trả

Đơn vị: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Tăng/ giảm	% tăng/ giảm
<b>I. NỢ NGẮN HẠN</b>	<b>96.021</b>	<b>257.204</b>	<b>161.183</b>	<b>268%</b>
1. Phải trả người bán	84.731	152.601	67.870	180%
2. Người mua trả tiền trước	0	0	0	
3. Thuế và các khoản phải trả Nhà nước	825	275	-550	33%
4. Phải trả người lao động	5.240	12.380	7.139	236%
5. Chi phí phải trả ngắn hạn	0	0	0	
6. Các khoản phải trả khác	574	508	-66	88%
7. Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	3.238	4.278	1.040	132%
8. Vay ngắn hạn	0	83.600	83.600	
9. Quỹ khen thưởng, phúc lợi	1.413	3.563	2.150	252%
<b>II. NỢ DÀI HẠN</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>-66</b>	<b>0%</b>
<b>TỔNG NỢ PHẢI TRẢ</b>	<b>96.087</b>	<b>257.204</b>	<b>161.117</b>	<b>268%</b>

Nợ phải trả chủ yếu là các khoản nợ ngắn hạn, tăng 161,183 tỷ đồng (tăng 168%) so với đầu năm. Trong đó, chủ yếu do tăng phải trả người bán 67,870 (tăng 80%), phải trả người lao động tăng 7,139 tỷ đồng (tăng 136%); Nợ vay ngắn hạn tăng 83,6 tỷ đồng (đầu năm không có phát sinh); Nợ dài hạn giảm 0,066 tỷ đồng so với đầu năm.

### **3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý**

- Tiếp tục sắp xếp bộ máy nhân sự theo hướng tinh gọn và chất lượng dựa trên sự phân công nhiệm vụ rõ ràng.

Công ty luôn thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động như chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn - bệnh nghề nghiệp, chế độ phụ cấp độc hại và bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện độc hại, nguy hiểm; thực hiện chế độ khám chữa bệnh định kỳ đối với người lao động, phụ cấp tiền ăn ca, thưởng sáng kiến cải tiến, chế độ bảo hiểm sức khỏe, cho người lao động, xe đưa đón CBCNV đi làm việc hàng ngày...

Thực hiện chính sách trả lương, trả thưởng minh bạch gắn với KPI hiệu quả thực hiện công việc của từng cá nhân trong từng bộ phận. Thực hiện các giải pháp tăng thu nhập cho người lao động, riêng đối với lao động có năng lực, tay nghề cao có chính sách để thu hút và đảm bảo gắn bó sự cống hiến của người lao động với sự phát triển lâu dài của Công ty.

Về công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực : Với mục tiêu cao nhất là vận hành Nhà máy an toàn, ổn định và hiệu quả, đưa BSPPT không ngừng phát triển, đảm bảo định hướng phát triển bền vững, trong năm 2025, BSPPT đã triển khai thực hiện các chương trình và chuỗi chương trình đào tạo cho 765 lượt người.

Tổng chi phí đào tạo đã sử dụng là 1,3 tỷ đồng, tương ứng 100% kinh phí kế hoạch năm. Các loại hình đào tạo đã triển khai như: đào tạo tập trung vào các lĩnh vực quản lý, chuyên môn nghiệp vụ, các khóa đào tạo theo tiêu chuẩn của Bộ, Ngành, đồng thời đẩy mạnh đào tạo trong lĩnh vực chuyển đổi số; Qua đó nâng cao chất lượng nguồn nhân lực hiện tại của Công ty.

### **4. Kế hoạch phát triển trong tương lai**

Năm 2026 và trong giai đoạn trung hạn, dự báo bối cảnh tình hình địa chính trị - kinh tế xã hội thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, không ngừng biến động khó lường do bất ổn, chiến sự và khủng hoảng an ninh gia tăng tại nhiều khu vực gây khó khăn, thách thức cho hoạt động đời sống xã hội và vận hành của nền kinh tế toàn cầu cũng như từng quốc gia. Theo đó, quá trình phục hồi và phát triển kinh tế, an ninh năng lượng, an ninh lương thực tiếp tục gặp trở ngại do nguy cơ tiếp tục gián đoạn, đứt gãy các nhánh, chuỗi cung ứng, diễn biến thị trường có nhiều biến động bất định/phi truyền thống. Bên cạnh đó, chiến tranh thương mại đã và đang gây nhiều thay đổi trong xu hướng hoạt động và diễn biến địa, chính trị - kinh tế xã hội toàn thế giới cũng như các khu vực và mỗi quốc gia.

Bên cạnh những thách thức, năm 2026 cũng tồn tại nhiều cơ hội như nhu cầu sản phẩm lọc hoá dầu, tại thị trường Việt Nam cao hơn khả năng sản xuất trong nước, nhu cầu tiêu thụ có cơ hội tăng trưởng khi Chính phủ đặt mục tiêu phát triển

đạt 2 con số trong năm 2026 cũng như các địa phương đều cam kết mức độ tăng trưởng GDP bình quân của các tỉnh/thành phố tối thiểu đạt 10% trong năm 2026; BSPPT được sự quan tâm, hỗ trợ mạnh mẽ của cấp thẩm quyền từ các cấp chính quyền địa phương, cơ quan hữu quan cũng như của Cổ đông chi phối BSR trong việc tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc để ổn định và phát triển SXKD; BSPPT đã tích lũy được kinh nghiệm trong điều hành, sức chống chịu và khả năng ứng phó với diễn biến thị trường dầu thô và sản phẩm hóa dầu thay đổi nhanh, phức tạp trong thời gian qua; hệ thống quản trị của Công ty ngày càng được củng cố và định hướng sẽ được số hoá để góp phần hỗ trợ điều hành hoạt động SXKD dựa trên cơ sở dữ liệu theo thời gian thực (mức độ kịp thời, tin cậy và chính xác cao hơn); đội ngũ cán bộ, người lao động có kinh nghiệm trong quản lý, điều hành và vận hành sản xuất; tập thể lãnh đạo và người lao động có sự đoàn kết cao, luôn thống nhất về ý chí và hành động;

#### **5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Không có**

(Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán DELOITTE Việt Nam, với ý kiến của Kiểm toán viên là chấp nhận toàn phần).

#### **6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty:**

*6.1. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải):* Trong năm 2025, Công ty luôn thực hiện đúng, đầy đủ và kịp thời các nghĩa vụ, trách nhiệm đối với môi trường, tuân thủ các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường.

*6.2. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:* Công ty luôn thực hiện đúng các quy định của Nhà nước về chính sách, chế độ đối với người lao động; luôn quan tâm sâu sắc đời sống của CBCNV, người lao động được hưởng thêm các quyền lợi được quy định trong Thỏa ước lao động tập thể. Hàng năm, Công ty đều trích lập các quỹ chăm lo đời sống người lao động; tổ chức thăm hỏi ốm đau, hiếu hỷ, tặng quà nhân các ngày lễ, kỷ niệm trong năm và thường xuyên tổ chức các hoạt động phong trào văn hóa, thể thao...

*6.3. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:* Công ty phối hợp và quan hệ tốt với các đơn vị, cơ quan chức năng tại địa phương trong việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, an sinh xã hội.

### **IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY**

#### **1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty:**

##### **1.1. Công tác chiến lược, kế hoạch**

– HĐQT chỉ đạo triển khai thực hiện Chiến lược phát triển đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; triển khai hoàn thành Kế hoạch 5 năm 2021-2025, từng bước hiện thực hóa Chiến lược phát triển; định hướng các mục tiêu phát triển trong trung hạn để chủ động trong kinh doanh; Thực hiện Nghị quyết của Đại hội

đồng cổ đông thường niên năm 2025, BSPPT đã tập trung triển khai đồng bộ các giải pháp để thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm bao gồm:

- Vận hành Nhà máy sản xuất bao bì đảm bảo an toàn, ổn định đáp ứng nhu cầu thị trường; thực hiện tốt công tác an toàn- sức khỏe - môi trường, phòng chống cháy nổ tại Nhà máy.
- Nghiên cứu, đánh giá các loại nguyên liệu mới có giá rẻ hơn mà vẫn đảm bảo chất lượng sản phẩm, mở rộng danh mục nhiều nhà cung cấp để mua nguyên liệu với giá rẻ hơn góp phần giảm chi phí, hạ giá thành, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- Đẩy mạnh công tác chuyển đổi số nhằm thúc đẩy các định hướng của BSPPT theo chiến lược phát triển Công ty.
- Thực hiện tốt công tác An sinh xã hội và Văn hóa doanh nghiệp.

## **1.2. Công tác quản trị**

Để góp phần nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp, chủ động và linh hoạt cho hoạt động Sản xuất kinh doanh phù hợp với cơ chế thị trường, HĐQT chỉ đạo thực hiện giải pháp về cơ chế chính sách. Trong đó: rà soát, cập nhật các Quy chế quản lý nội bộ phù hợp quy định pháp luật, chỉ đạo điều hành của các cơ quan quản lý Nhà nước như Quy chế mua sắm hàng hóa; Quy chế/chính sách kinh doanh sản phẩm, các Quy định phân cấp đầu tư và quản lý đấu thầu...

Kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các chỉ đạo, Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ, HĐQT: Hội đồng quản trị đã phối hợp với Ban kiểm soát Công ty để giám sát, kiểm tra định kỳ/đột xuất theo kế hoạch đã được HĐQT phê duyệt, kịp thời phát hiện các rủi ro, hạn chế, từ đó chỉ đạo các giải pháp, chính sách phù hợp nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và hoạt động SXKD của Công ty.

Chỉ đạo Công ty thực hiện công bố thông tin đúng quy định đối với công ty đại chúng quy mô lớn.

## **2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban giám đốc:**

Căn cứ vào Báo cáo của Giám đốc về kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh, HĐQT ghi nhận và đánh giá kết quả hoạt động của Ban điều hành như sau:

Trong năm 2025, Giám đốc Công ty và Ban điều hành đã có sự tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành và các quy chế hoạt động của Công ty.

Dưới sự chỉ đạo, điều hành của Giám đốc, Công ty đã đạt và vượt đa số các chỉ tiêu kinh doanh tại Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và các điều chỉnh bổ sung trong năm. Các chủ trương của ĐHĐCĐ và HĐQT đã được Giám đốc và Ban điều hành Công ty triển khai thực hiện tốt. Công tác tài chính, kế toán, thống kê, kế hoạch, quản trị chi phí đã được chú trọng, tài sản và tiền vốn của Công ty được quản lý chặt chẽ.

Giám đốc đã chỉ đạo các phòng chức năng chú trọng kiểm tra, kiểm soát chất lượng sản phẩm theo từng công đoạn, gắn trách nhiệm về chất lượng sản phẩm tới từng bộ phận sản xuất theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 và tập trung chú trọng đến công tác tiết giảm chi phí, tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Các dịch vụ hậu cần phục vụ cho NMLD Dung Quất từng bước chú trọng về chiều sâu, chất lượng cũng như tính chuyên nghiệp của dịch vụ; khẳng định vị trí là một trong những đối tác chiến lược của Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn.

Công tác nghiên cứu phát triển KHCN được chú trọng và phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo của tập thể và cá nhân người lao động toàn Công ty và từng bước đi vào chiều sâu thực chất, hướng đến mang lại hiệu quả cho Công ty.

Công tác phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong Công ty xây dựng một khối đoàn kết, thống nhất tuyệt đối trong tập thể đơn vị; chỉ đạo các bộ phận luôn quan tâm sâu sắc và chăm lo chu đáo cho đời sống cán bộ công nhân viên trong Công ty; tạo cơ chế khuyến khích người lao động phát huy tinh thần sáng tạo, nhiệt huyết trong công việc, tham gia tích cực và có đóng góp đáng kể cho các hoạt động từ thiện, đền ơn đáp nghĩa...

Công tác công bố thông tin được thực hiện đúng quy định của Nhà nước đối với công ty đại chúng quy mô lớn có cổ phiếu giao dịch trên sàn Upcom.

Ban điều hành nhận thức rõ những thuận lợi và khó khăn của Công ty nên đã linh hoạt trong việc điều hành hoạt động SXKD; đồng thời tham mưu và ban hành các văn bản quản lý nội bộ theo thẩm quyền nhằm kiểm soát có hiệu quả các lĩnh vực hoạt động của Công ty; Thực hiện tốt được vai trò kiểm soát rủi ro ngay từ Ban điều hành.

Các chế độ, chính sách đối với người lao động được Công ty thực hiện đúng quy định. Công tác thi đua khen thưởng đã kịp thời động viên cá nhân và tập thể có thành tích tốt, góp phần thúc đẩy sản xuất kinh doanh của Công ty.

*Kết quả một số chỉ tiêu hoạt động sản xuất kinh doanh:*

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện		% So sánh	
			Năm 2024	Năm 2025	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025
1	Tổng doanh thu	1350,00	817,30	1452,17	178%	108%
2	Lợi nhuận trước thuế	20,00	20,42	22,91	112%	115%
3	Lợi nhuận sau thuế	17,10	18,16	19,96	110%	117%
4	Nộp ngân sách nhà nước	12,70	9,48	13,11	138%	103%
5	Tiền lương bình quân người lao động	9,81	9,64	11,99	124%	122%
6	Thu nhập bình quân người lao động	-	11,09	15,08	136%	-

- Tổng doanh thu đạt 1.452,17 tỷ đồng, vượt 8% so với kế hoạch năm, tăng 78 % so với năm 2024.

- Lợi nhuận trước thuế 22,91 tỷ đồng, vượt 15% so với kế hoạch năm, tăng 12% so với năm 2024

- Lợi nhuận sau thuế 19,96 tỷ đồng, vượt 17% so với kế hoạch năm, tăng 10% so với năm 2024

- Nộp ngân sách 13,11 tỷ đồng, vượt 3% so với kế hoạch năm, tăng 38% so với năm 2024.

- Tiền lương bình quân người lao động 11,99 triệu đồng/người/tháng, vượt 22% so với kế hoạch năm, tăng 24% so với năm 2024.

- Thu nhập bình quân người lao động đạt 15,08 triệu đồng/người/tháng, tăng 36% so với năm 2024.

### **3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị**

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chiến lược phát triển Công ty, đánh giá phân tích kết quả và điều chỉnh cập nhật chiến lược.

- Bổ sung điều chỉnh cơ cấu Công ty phù hợp với tình hình và điều kiện sản xuất kinh doanh của Công ty trong những năm đến.

- Tiếp tục hoàn thiện, bổ sung hệ thống văn bản quản lý nội bộ; duy trì công tác kiểm tra, giám sát bộ máy trong việc điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Triển khai tìm kiếm, tận dụng các cơ hội để thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và chỉ đạo định hướng của cấp có thẩm quyền; tập trung chỉ đạo Bộ máy điều hành thực hiện tốt một số nội dung cơ bản sau:

+ Chuẩn bị tốt các điều kiện về nhân sự, chuyên môn, cơ sở vật chất để tham gia đấu thầu và triển khai hiệu quả các gói thầu cung cấp sản phẩm/dịch vụ;

+ Tăng cường công tác tìm kiếm thị trường và đa dạng hóa sản phẩm bao bì phù hợp với nhu cầu thị trường và điều kiện sản xuất của Công ty;

+ Rà soát các lĩnh vực hoạt động hiện có của Công ty trên cơ sở tăng cường các lĩnh vực đang có hiệu quả, cải thiện các lĩnh vực có hiệu quả thấp, tái cơ cấu và sắp xếp lại những lĩnh vực kém hiệu quả.

+ Rà soát điều chỉnh cơ cấu tổ chức và nhân sự theo hướng tinh gọn về tổ chức, bố trí, sắp xếp sử dụng đúng năng lực nhân sự cụ thể phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2026 và những năm tiếp theo.

+ Trực tiếp chỉ đạo và góp ý với bộ máy điều hành đối với một số vấn đề quan trọng phát sinh trong quá trình hoạt động SXKD.

## **V. QUẢN TRỊ CÔNG TY**

### **1. Hội đồng quản trị**

#### *1.1. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị hiện tại:*

Năm 2025, Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty ổn định về số lượng, cơ cấu, thành phần gồm 05 thành viên gồm 01 Chủ tịch kiêm nhiệm, 01 thành viên kiêm Giám đốc, 01 thành viên kiêm nhiệm và 02 thành viên chuyên trách:

TT	Họ tên	Chức vụ	Số lượng CP đại diện	Số lượng CP nắm giữ	Số lượng CP có quyền biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu/VĐL
1	Mai Tuấn Đạt	Chủ tịch (Bổ nhiệm 01/10/2024)	6.132.800	0	6.132.800	0%
2	Phan Quốc Toàn	Thành viên (Bổ nhiệm 01/10/2024)	5.256.685	0	5.256.685	0%
3	Trần Xuân Thu	Thành viên (Bổ nhiệm 28/4/2021)	1.752.228	104.500	1.856.728	0,596%
4	Lê Xuân Sơn	Thành viên (Bổ nhiệm 28/4/2021)	1.447.571	0	1.447.571	0%
5	Hà Thị Hoa	Thành viên (Bổ nhiệm 28/4/2021)	1.285.300	82.300	1.367.600	0,470%

1.2. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

1.3. Hoạt động của Hội đồng quản trị:

- Với vai trò là cơ quan quản lý cao nhất, đại diện quyền lợi cho các cổ đông, HĐQT đã vượt qua mọi khó khăn, thách thức trước các diễn biến phức tạp và khó khăn thách thức trong năm 2025 để hoàn thành tốt nhiệm vụ do Đại hội đồng cổ đông giao, từng bước xây dựng Công ty ngày càng ổn định về tổ chức, sản xuất kinh doanh hiệu quả, đảm bảo là đơn vị hậu cần uy tín của BSR; đồng thời phát triển các lĩnh vực liên quan theo định hướng của BSR.

- Trên cơ sở Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, HĐQT đã ban hành chương trình làm việc năm 2025 và điều chỉnh phân công nhiệm vụ cho từng thành viên phụ trách, chỉ đạo và giám sát cụ thể và rõ ràng theo lĩnh vực phù hợp với năng lực trình độ và yêu cầu nhiệm vụ của Công ty nhằm nâng cao chất lượng chỉ đạo và giám sát của HĐQT đối với hoạt động của BDH trong việc triển khai thực hiện các nghị quyết, quyết định của ĐHĐCĐ, HĐQT và cấp thẩm quyền liên quan; Hoạt động của HĐQT được thực hiện theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ; các thành viên HĐQT cùng có ý kiến các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT trước khi HĐQT ra quyết định.

Bên cạnh việc hoàn thành nhiệm vụ của tập thể HĐQT, từng thành viên đã thực hiện tốt các nhiệm vụ theo sự phân công, cụ thể:

**Ông Mai Tuấn Đạt, Chủ tịch HĐQT:**

+ Phụ trách chung, thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch HĐQT theo quy định tại Điều lệ Công ty và pháp luật liên quan;

+ Công tác Tổ chức nhân sự; đổi mới, tái cấu trúc Công ty.

+ Chỉ đạo công tác triển khai thực hiện Chiến lược, các kế hoạch ngắn hạn, trung hạn và dài hạn của Công ty;

+ Chỉ đạo công tác xây dựng Văn hoá Công ty; đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số.

+ Công tác quản lý vốn, quản trị rủi ro.

**Ông Phan Quốc Toàn, Thành viên HĐQT, Giám đốc Công ty:**

+ Thực hiện chức năng, nhiệm vụ quyền hạn của Giám đốc, Người đại diện theo pháp luật được quy định tại Điều lệ Công ty và pháp luật liên quan;

+ Trực tiếp điều hành toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty;

+ Công tác nghiên cứu đánh giá, mở rộng thị trường, đánh giá cơ hội kinh doanh, mở rộng ngành nghề kinh doanh.

+ Trực tiếp chỉ đạo công tác triển khai thực hiện Chiến lược phát triển Công ty, xây dựng Văn hoá Công ty;

+ Chế độ chính sách; Đánh giá cán bộ; Thi đua khen thưởng;

+ Công tác công bố thông tin theo quy định của Pháp luật.

**Ông Trần Xuân Thu, Thành viên HĐQT:**

Theo dõi, giám sát quá trình tổ chức thực hiện các nội dung:

+ Lĩnh vực kinh doanh thương mại;

+ Tham mưu công tác quản trị doanh nghiệp

+ Tham gia chỉ đạo triển khai thực hiện Chiến lược phát triển Công ty theo lĩnh vực được phân công và xây dựng Văn hoá Công ty.

**Ông Lê Xuân Sơn, Thành viên HĐQT:**

Theo dõi, giám sát quá trình tổ chức thực hiện các nội dung:

+ Quan hệ cổ đông, truyền thông;

+ Lĩnh vực Kỹ thuật Công nghệ, ESG;

+ Lĩnh vực mua sắm, đầu tư, sản xuất;

+ Tham gia chỉ đạo triển khai thực hiện Chiến lược phát triển Công ty và xây dựng Văn hoá Công ty theo lĩnh vực được phân công.

**Bà Hà Thị Hoa, Thành viên HĐQT:**

Theo dõi, giám sát quá trình tổ chức thực hiện các nội dung:

+ Lĩnh vực Kinh doanh sản phẩm, dịch vụ của Công ty;

+ Lĩnh vực Tài chính, kế toán;

- + Lĩnh vực quản lý tài sản;
- + Lĩnh vực pháp chế rủi ro;
- + Tham gia chỉ đạo triển khai thực hiện Chiến lược phát triển Công ty và xây dựng Văn hoá Công ty theo lĩnh vực được phân công.

- Năm 2025, thực hiện chức năng, nhiệm vụ của HĐQT, HĐQT tổ chức 04 cuộc họp trực tiếp và 56 lần lấy ý kiến bằng văn bản. Các cuộc họp/lấy ý kiến bằng văn bản của HĐQT đều được chuẩn bị đầy đủ về nội dung, đảm bảo trình tự, nguyên tắc theo quy định của Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty, Điều lệ Công ty và Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các văn bản sửa đổi bổ sung hoặc hướng dẫn liên quan; các cuộc họp đã thảo luận và tập trung giải quyết kịp thời những vấn đề quan trọng trong việc xây dựng và định hướng phát triển Công ty; đưa các giải pháp phù hợp trong việc thực thi kế hoạch SXKD nhằm tháo gỡ vướng mắc đồng hành với BDH và người lao động vượt qua khó khăn thách thức ... Trên cơ sở đó, Hội đồng quản trị đã ban hành 21 nghị quyết, 51 quyết định với các nội dung chủ yếu tập trung đến công tác hoàn thiện tổ chức bộ máy, quy chế, quy định về quản lý Công ty, thực hiện vai trò của HĐQT trong việc định hướng phát triển, triển khai các hoạt động SXKD của Công ty và giám sát các hoạt động đầu tư, mua sắm thuộc thẩm quyền của HĐQT.

- HĐQT chú trọng công tác phối hợp với BKS trong việc kiểm tra, giám sát và xử lý thông tin tình hình SXKD thực tế của Công ty.

- HĐQT thực hiện tốt các nội dung công việc do ĐHCĐ giao.

Ngoài ra, Chủ tịch HĐQT và các thành viên đã trực tiếp tham dự và có ý kiến chỉ đạo trong các cuộc họp quan trọng của Ban điều hành về việc triển khai các nghị quyết, quyết định của HĐQT, hoặc việc chuẩn bị các nội dung trình HĐQT/Đại hội đồng cổ đông.

*1.4. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập. Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị:* Không có

*1.5. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm:* Các thành viên Hội đồng quản trị có đủ năng lực, kinh nghiệm về quản trị công ty.

## **2. Ban Kiểm soát**

*2.1. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát hiện tại:* 03 thành viên

TT	Họ và tên	Chức danh	Số lượng cổ phần có quyền biểu quyết	Tỷ lệ cổ phần có quyền biểu quyết
1	Đỗ Thị Phương Thúy	Trưởng ban	300	0,002%

TT	Họ và tên	Chức danh	Số lượng cổ phần có quyền biểu quyết	Tỷ lệ cổ phần có quyền biểu quyết
2	Phan Bá Công	Thành viên	-	-
3	Phạm Thanh Thảo	Thành viên	500	0,003%

## 2.2. Hoạt động của Ban kiểm soát (BKS):

Ban Kiểm soát thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định pháp luật, Điều lệ và các quy định nội bộ của Công ty, trong năm 2025, Ban Kiểm soát đã thực hiện các công việc sau:

- Kiểm tra, giám sát các hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành;
- Kiểm tra tính tuân thủ và phù hợp theo quy định pháp luật, Điều lệ và quy định nội bộ của Công ty trong các công tác như: quản lý và sử dụng vốn, tài sản của Công ty; quản lý doanh thu - chi phí, công nợ phải thu - phải trả; công tác bán hàng và quản lý; quản lý và sử dụng các Quỹ của Công ty; công tác hạch toán kế toán, lập báo cáo tài chính; công tác đầu tư và mua sắm tài sản; các nghĩa vụ đối với nhà nước, cổ đông và người lao động, ...
- Thực hiện định kỳ các đợt kiểm tra, soát xét trực tiếp về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và các hoạt động khác của Công ty; phân tích, đánh giá với cùng kỳ năm 2024 và kế hoạch năm 2025, trên cơ sở đó đưa ra các kiến nghị, khuyến nghị cụ thể;
- Tham dự các cuộc họp của Hội đồng quản trị và một số cuộc họp của Ban điều hành, tham gia ý kiến đảm bảo tính độc lập, khách quan và minh bạch;
- Tổ chức các cuộc họp của Ban kiểm soát để tổng kết, đánh giá kết quả công việc đã thực hiện trong kỳ và xây dựng kế hoạch hoạt động cho kỳ tiếp theo;
- Thẩm định các báo cáo tài chính, báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành trình Đại hội đồng cổ đông;
- Xem xét, đề xuất lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện soát xét, kiểm toán Báo cáo tài chính bán niên/năm của Công ty;
- Thực hiện các công việc khác của Ban kiểm soát theo quy định.

### • Sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban điều hành và các cán bộ quản lý khác:

Việc phối hợp hoạt động, trao đổi thông tin giữa Ban kiểm soát với Hội đồng quản trị và Ban điều hành được thực hiện bằng hình thức trao đổi trực tiếp và văn bản, dựa trên nguyên tắc minh bạch, rõ ràng và tuân thủ các quy định.

Hội đồng quản trị, Ban điều hành đã tạo điều kiện thuận lợi cho Ban kiểm soát thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát các hoạt động của Công ty, các khuyến nghị của Ban kiểm soát được triển khai đến từng bộ phận.

Trong năm 2025, không có văn bản nào của cổ đông hoặc nhóm cổ đông yêu cầu Ban kiểm soát kiểm tra các vấn đề trong công tác quản lý điều hành của Hội đồng quản trị, Ban điều hành và các mặt hoạt động của Công ty.

+ Hoạt động khác của BKS: *không có*

• **Hoạt động của từng thành viên Ban kiểm soát:**

- **Bà Đỗ Thị Phương Thúy:** Phụ trách chung công việc của Ban kiểm soát; kiểm tra, giám sát các hoạt động kinh doanh thương mại, kinh doanh dịch vụ của Công ty, công tác đầu tư và mua sắm tài sản; tình hình quản lý, huy động và sử dụng vốn của Công ty.

- **Bà Phạm Thanh Thảo:** Kiểm tra, giám sát hoạt động công bố thông tin, nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước, tình hình sử dụng Quỹ lương và các Quỹ khác của Công ty, công tác bán hàng và quản lý Công ty.

- **Ông Phan Bá Công:** Kiểm tra, giám sát hoạt động sản xuất, kinh doanh các sản phẩm bao bì.

• **Đánh giá:** Các thành viên Ban kiểm soát đã thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định pháp luật, Điều lệ, Quy chế Quản trị nội bộ và Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát. Các thành viên Ban kiểm soát làm việc chủ động, tích cực phối hợp công việc với Hội đồng quản trị và Ban điều hành, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

**3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban kiểm soát**

*3.1. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích năm 2025:*

*Đơn vị tính: Triệu đồng*

Bộ phận	Họ và tên	Thù lao	Lương	Tổng cộng
Hội đồng quản trị	Mai Tuấn Đạt – Chủ tịch	190,4	-	190,4
	Phan Quốc Toàn – Thành viên	142,8	-	142,8
	Trần Xuân Thu – Thành viên	142,8	-	142,8
	Lê Xuân Sơn – Thành viên	-	714,0	714,0
	Hà Thị Hoa – Thành viên	-	714,0	714,0

Bộ phận	Họ và tên	Thù lao	Lương	Tổng cộng
Ban kiểm soát	Đỗ Thị Phương Thúy – Trưởng ban	-	666,4	666,4
	Phạm Thanh Thảo – Thành viên	-	307,9	307,9
	Phan Bá Công – Thành viên	95,2	-	95,2
Ban Giám đốc	Phan Quốc Toàn- Giám đốc	-	833,0	833,0
	Huỳnh Việt Cường – Phó giám đốc	-	714,0	714,0
	Huỳnh Trịnh Văn – Phó giám đốc	-	714,0	714,0
	Nguyễn Tấn Phát – Kế toán trưởng	-	666,4	666,4
<b>Tổng cộng:</b>		<b>571,2</b>	<b>5.329,9</b>	<b>5.901,1</b>

3.2. *Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ:* Không có

3.3. *Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ:* Không có

3.4. *Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:* Công ty tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về quản trị công ty.

## VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

**1. Ý kiến kiểm toán:** Chấp nhận toàn phần, kèm Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.

**2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:** Xem tại đường dẫn: <https://bsppt.com.vn/bao-cao-tai-chinh/>.

### Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VT, TCKT, Thư ký.

## XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY

Ký bởi: Huỳnh Việt Cường  
Ngày ký: 31.03.2026 15:00:26

Ký bởi: N.T.Phát  
Ngày ký: 31.03.2026 14:54:32

Ký bởi: Phan Quốc Toàn  
Ngày ký: 01.04.2026 11:44:36  
Tổ chức xác thực: VIETNAM POSTS AND  
TELECOMMUNICATIONS GROUP

Phan Quốc Toàn

Ký bởi: Phạm Trung Tín  
Ngày ký: 31.03.2026 14:45:36

Ký bởi: Lương Hữu Khoa Luật  
Ngày ký: 31.03.2026 14:23:35