

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU VITACO
VIETNAM TANKER JOINT STOCK COMPANY



PETROLIMEX

**BÁO CÁO
THƯỜNG NIÊN
NĂM 2025**



TỔNG CÔNG TY VẬN TẢI THỦY PETROLIMEX
CÔNG TY CP VẬN TẢI XĂNG DẦU VITACO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc

Số: 03 /VITACO-BCTN

TP. Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 04 năm 2026



BÁO CÁO **Thường niên năm 2025**

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh.

I. THÔNG TIN CHUNG



1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 14: 0300545501
- Vốn điều lệ: 798.666.660.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 798.666.660.000 đồng
- Địa chỉ: Số 236/106/1A Điện Biên Phủ, Phường Gia Định, Thành phố Hồ Chí Minh
- Điện thoại: (84.28) 3514 6024
- Fax: (84.28) 3514 6025
- Website: <https://vitaco.petrolimex.com.vn>
- Email: vitaco@viettanker.com.vn
- Mã cổ phiếu: VTO

❖ Thông điệp của lãnh đạo VITACO

Với phương châm “UY TÍN - CHẤT LƯỢNG - AN TOÀN - HIỆU QUẢ”

VITACO cam kết:

- Lấy chữ TÍN làm đầu, luôn quan tâm, chú trọng việc cải tiến và kiểm soát chặt chẽ các công việc, nhằm hướng đến sự thỏa mãn của khách hàng.
- Đảm bảo mọi CB-CNV trong Công ty được làm việc trong môi trường an toàn, cùng có cơ hội phát triển nghề nghiệp.
- Tuân thủ đầy đủ các yêu cầu pháp luật tại những nơi mà VITACO có mặt.
- Đảm bảo mọi CB-CNV ý thức được tầm quan trọng và thực thi các biện pháp an toàn lao động nhằm ngăn ngừa thương tật, tổn hại đến sức khỏe và các rủi ro tác động đến môi trường.

❖ Tầm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi

Tầm nhìn

Giữ vững vị thế là một trong những Công ty Vận tải Xăng dầu lớn nhất trên thị trường Việt Nam, đảm bảo việc phát triển ổn định, bền vững và vươn xa trên thị trường quốc tế.

Sứ mệnh

Nâng cao giá trị cho các cổ đông, đảm bảo quyền lợi và điều kiện làm việc tốt nhất cho người lao động, đóng góp tích cực cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Giá trị cốt lõi

Không ngừng sáng tạo và tự đổi mới để ngày càng hoàn thiện hơn.

Xây dựng giá trị thương hiệu vững mạnh.

Cam kết cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp cho khách hàng, đảm bảo an sinh xã hội và bảo vệ môi trường.

❖ Quá trình hình thành và phát triển

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco - tiền thân là Công ty Vận tải Nhiên liệu Vitaco được thành lập sau ngày Miền Nam hoàn toàn giải phóng theo quyết định số 50/TC ngày 08/09/1975 của Tổng cục Giao thông Vận tải và được thành lập lại theo quyết định số 362/TM/TCCB ngày 31/03/1993 của Bộ Thương mại với tên gọi mới là Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco là doanh nghiệp được thành lập theo quyết định số 2585/QĐ/BTM ngày 27/10/2006 của Bộ trưởng Bộ Thương mại (nay là Bộ Công thương) trên cơ sở chuyển đổi từ Doanh nghiệp Nhà nước - Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco thành Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco. Công ty chính thức hoạt động theo mô hình Công ty Cổ phần có Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0300545501 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 06/02/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 14 ngày 13/02/2026. Tổng số vốn điều lệ đến ngày 31/12/2025 là 798.666.660.000 đồng, trong đó Tổng Công ty Vận tải thủy Petrolimex nắm giữ 51,92% vốn điều lệ.

❖ Thời điểm niêm yết

- Số cổ phiếu niêm yết lần đầu ngày 01/10/2007: 40.000.000 cổ phiếu.
- Số cổ phiếu niêm yết bổ sung lần 01 ngày 19/03/2008: 20.000.000 cổ phiếu.
- Số cổ phiếu niêm yết bổ sung lần 02 ngày 09/02/2010: 19.866.666 cổ phiếu.
- Tổng số cổ phiếu tại thời điểm 31/12/2025: 79.866.666 cổ phiếu.

❖ Thời gian và các mốc sự kiện quan trọng kể từ khi thành lập đến nay

- Năm 2003 được Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động hạng nhất theo Quyết định số 578/2003/QĐ/CTN ngày 29/08/2003.
- Năm 2005 được Chủ tịch nước tặng Danh hiệu Anh hùng lao động theo Quyết định số 1353/2005/QĐ/CTN ngày 15/11/2005.
- Năm 2015 được Chính phủ tặng Cờ thi đua xuất sắc theo Quyết định số 348/QĐ-TTg ngày 16/03/2015; UBND TP. Hồ Chí Minh tặng Cờ truyền thống theo Quyết định số 3830/QĐ-UBND ngày 04/08/2015; Chính phủ tặng Huân chương Độc lập hạng Ba theo Quyết định số 1856/QĐ-CTN ngày 21/08/2015.
- Năm 2016 được Bộ Tư lệnh Hải quân tặng Bằng khen theo Quyết định số 9256/QĐ-KT ngày 16/08/2016; Chính phủ tặng Bằng khen của Thủ tướng theo Quyết định số 1673/QĐ-TTg ngày 27/08/2016; Bộ Công thương tặng Cờ thi đua xuất sắc theo Quyết định số 4132/QĐ-CTN ngày 31/10/2017.
- Năm 2017 được Bộ Công thương tặng Bằng khen theo Quyết định số 4338/QĐ-BCT ngày 17/11/2017; Bộ Quốc phòng tặng Bằng khen theo Quyết định số 5264/QĐ-BQP ngày 21/11/2017.
- Năm 2018 được UBND TP. HCM tặng Bằng khen theo Quyết định số 753/QĐ-UBND ngày 01/03/2019.
- Năm 2019-2020 được Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tặng Bằng khen theo Quyết định số 281/QĐ-UBQLV ngày 05/07/2021; Bộ Tư lệnh Hải quân tặng Bằng khen theo Quyết định số 9555/QĐ-KT ngày 25/07/2019.

- Năm 2021 được Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tặng Cờ thi đua xuất sắc theo Quyết định số 12/QĐ-UBQLV ngày 10/01/2022.

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ theo quyết định số 1043/QĐ-TTg ngày 30/05/2025 cùng Cờ Truyền thống 50 năm của Thành phố Hồ Chí Minh theo quyết định số 3334/QĐ-UBND ngày 28/06/2025.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

a. Ngành nghề kinh doanh

- Kinh doanh vận tải xăng dầu bằng đường biển;
- Đại lý kinh doanh xăng dầu và các sản phẩm hoá dầu;
- Mua bán vật tư, thiết bị, phụ tùng ngành vận tải đường biển;
- Dịch vụ hàng hải, đại lý tàu biển, cung ứng tàu biển, vệ sinh tàu biển, cho thuê thuyền viên, môi giới hàng hải, lai dắt tàu biển;
- Dịch vụ sửa chữa, bảo dưỡng tàu biển;
- Cho thuê phương tiện vận tải xăng dầu đường thủy.

b. Địa bàn kinh doanh

Thị trường vận tải xăng dầu bằng đường biển của Công ty hiện nay bao gồm khu vực ven biển, vùng biển Việt Nam và các nước trong khu vực Châu Á - Đông Nam Á như Singapore, Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, Trung Quốc, Indonesia, Malaysia...

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

a. Mô hình quản trị

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco được tổ chức và hoạt động theo mô hình tại điểm a khoản 1 Điều 137 Luật Doanh nghiệp: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Tổng giám đốc.

❖ Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) gồm tất cả cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.

❖ Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm 07 thành viên, nhiệm kỳ không quá 05 năm và có thể bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Ngày 01/07/2024, bà Phạm Lý Trang Khanh có đơn từ nhiệm thôi tham gia thành viên HĐQT và đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua việc miễn nhiệm ngày 25/04/2025. Do đó, đến thời điểm hiện tại, HĐQT Công ty còn 06 thành viên. Hội đồng quản trị có toàn quyền nhân danh Công ty VITACO để quyết định, thực hiện quyền và nghĩa vụ của Công ty, trừ các quyền và nghĩa vụ thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

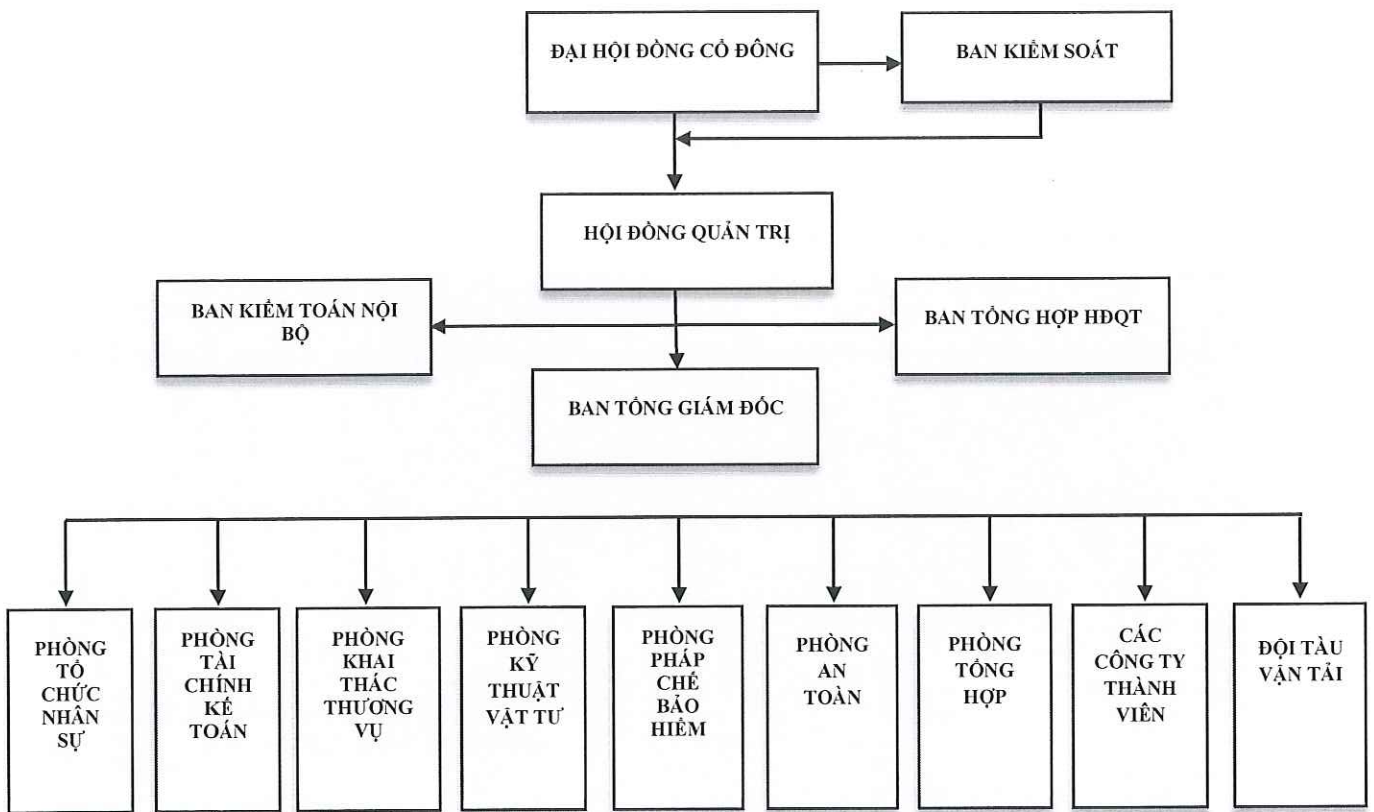
❖ Ban kiểm soát

Ban kiểm soát của Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm 03 thành viên, nhiệm kỳ không quá 05 năm và có thể bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

❖ Ban Tổng giám đốc

Ban Tổng giám đốc của Công ty tại thời điểm 31/12/2025 gồm 04 người: 01 Tổng giám đốc và 03 Phó Tổng giám đốc. Tổng giám đốc là người điều hành công việc kinh doanh hằng ngày của Công ty theo đúng quy định của Pháp luật, Điều lệ Công ty và các nghị quyết của Hội đồng quản trị. Chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị; chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện quyền, nghĩa vụ được giao.

b. Cơ cấu bộ máy quản lý



c. Các Công ty con

❖ Công ty TNHH Một Thành Viên Vitaco Sài Gòn

- Địa chỉ: Số 236/106/1A Điện Biên Phủ, Phường Gia Định, TP. Hồ Chí Minh
- Điện thoại: (84.28) 3514 4047
- Ngành nghề kinh doanh: Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương; Thoát nước và xử lý nước thải; Vận tải hàng hóa đường thủy nội địa; Hoạt động dịch vụ hỗ trợ khác liên quan đến vận tải; Sửa chữa và bảo dưỡng phương tiện vận tải đường thủy; Bán buôn kim loại và quặng kim loại; Cho thuê máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác; Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí và các sản phẩm liên quan.
- Vốn điều lệ tính đến ngày 31/12/2025: 160.000.000.000 đồng (100% vốn của Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco).

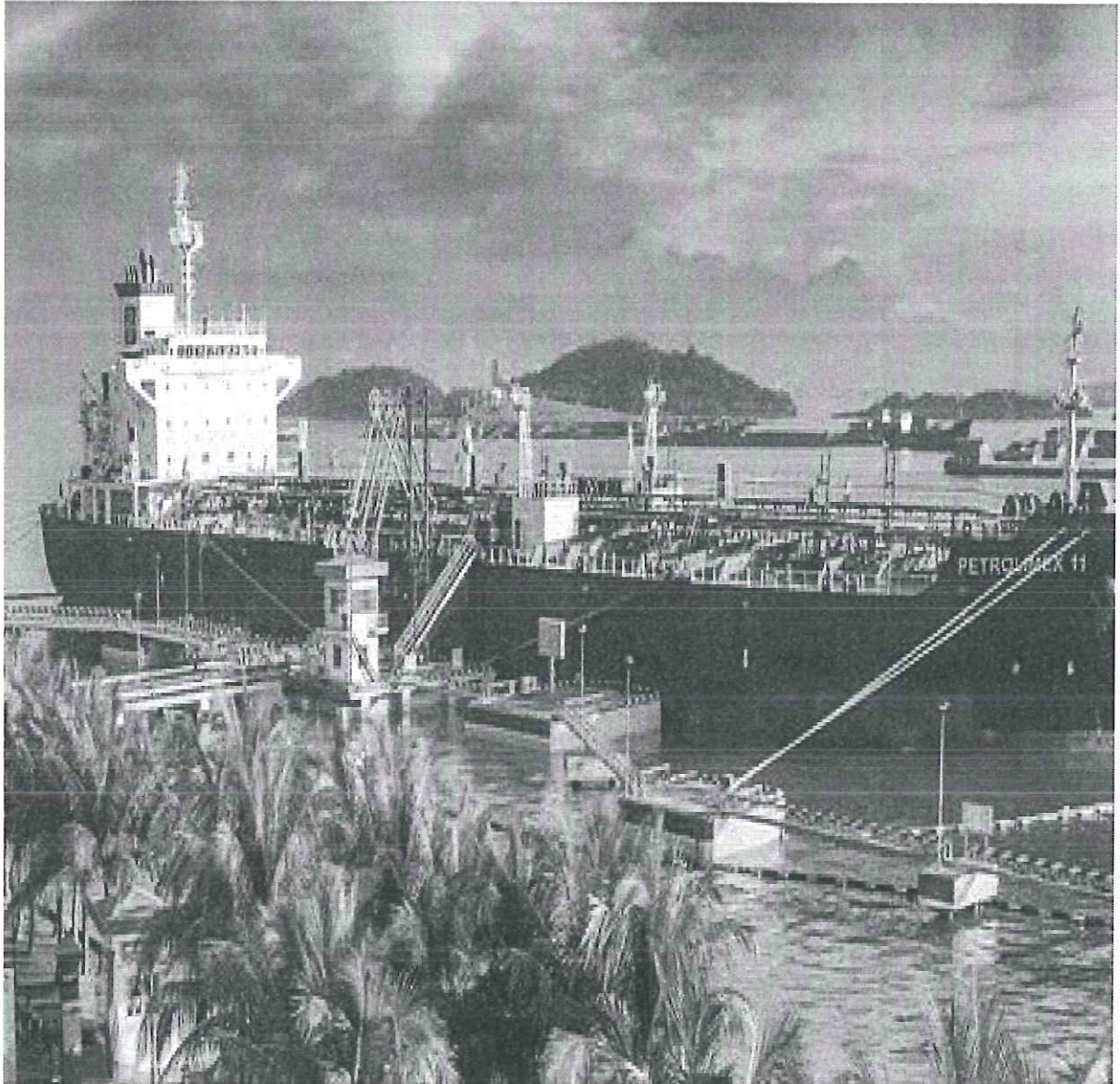
❖ Công ty TNHH Một Thành Viên Vitaco Đà Nẵng

- Địa chỉ: 756 Ngô Quyền, Phường An Hải, Thành phố Đà Nẵng

- Điện thoại: (84.236) 3932 627 Fax: (84.236) 3932 526

- Ngành nghề kinh doanh: Dịch vụ đại lý tàu biển; Dịch vụ môi giới hàng hải; Dịch vụ cung ứng tàu biển; Dịch vụ lai dắt tàu biển; Dịch vụ kiểm đếm, xếp dỡ và lưu giữ hàng hóa trong kho; Dịch vụ vệ sinh tàu biển, thu gom xử lý nước thải trên tàu biển; Dịch vụ hỗ trợ vận tải thủy: bốc xếp hàng hóa, kinh doanh kho bãi; Đại lý kinh doanh các sản phẩm xăng dầu và các sản phẩm hóa dầu; Cho thuê văn phòng; Dịch vụ giao nhận, vận chuyển hàng hoá xuất nhập khẩu bằng đường biển, đường không và đường bộ; Đại lý vận tải; Dịch vụ Logistic; Dịch vụ kiểm đếm, chèn lót, xếp dỡ hàng hoá tại cảng biển; Đại lý làm thủ tục hải quan; Dịch vụ khai thuế hải quan; Dịch vụ vận chuyển hàng hoá bằng đường bộ và đường thủy.

- Vốn điều lệ tính đến ngày 31/12/2025: 15.000.000.000 đồng (100% vốn của Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco).

4. Định hướng phát triển

a. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

- Xây dựng và phát triển Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco thành Công ty vận tải xăng dầu đường biển lớn mạnh của Việt Nam. Duy trì và giữ vững vị thế là doanh nghiệp vận tải xăng dầu hàng đầu trên thị trường Việt Nam về quy mô thị trường và hiệu quả kinh tế.

- Gia tăng giá trị vốn góp của cổ đông, mang lại lợi ích cho cổ đông, cho người lao động, cộng đồng, nâng cao giá trị cuộc sống.

- Nâng cao hiệu quả kinh doanh - tăng trưởng doanh thu, giảm chi phí và có lợi nhuận ngày càng cao trên cơ sở đổi mới tổ chức, phương thức kinh doanh, cơ chế quản lý và điều hành, nâng cao năng lực kỹ thuật, công nghệ, nguồn nhân lực, quản lý tốt quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh.

b. Chiến lược phát triển trung và dài hạn

- Công ty tận dụng tối đa nguồn hàng của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, nâng hiệu quả vận chuyển thuê ngoài, tăng sản lượng vận chuyển nội địa. Xây dựng phương án, tìm kiếm mở rộng quan hệ với các tổ chức, cá nhân, đối tác chiến lược về thị trường tàu vận tải trong nước và quốc tế.

- Định hướng chiến lược phát triển Công ty với ngành nghề kinh doanh chính là vận tải xăng dầu đường biển. Xây dựng, phát triển Công ty ngày càng hoàn thiện và chuyên nghiệp, chú trọng hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và chất lượng dịch vụ.

- Không ngừng nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao chất lượng dịch vụ, tối đa hóa lợi ích của cổ đông.

c. Các mục tiêu phát triển bền vững (đối với môi trường xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty

- Đối với môi trường: Luôn tuân thủ quy định đối với việc bảo vệ môi trường, an toàn lao động và phòng chống cháy nổ phù hợp với pháp luật Nhà nước Việt Nam và Công ước quốc tế.

- Đối với xã hội và cộng đồng: Thực hiện tốt các chính sách cho người lao động, tích cực tham gia công tác xã hội và góp phần bảo đảm an sinh xã hội.

5. Các rủi ro

Sự phát triển của nền kinh tế thường được đánh giá thông qua tốc độ tăng trưởng GDP, sự biến động về lạm phát, lãi suất hay tỷ giá hối đoái. Các yếu tố rủi ro mang tính hệ thống này tác động vào mọi chủ thể tham gia vào nền kinh tế, trong đó có Công ty VITACO.

a. Rủi ro về vận tải

- Tình hình kinh tế thế giới biến động phức tạp do căng thẳng chính trị giữa Mỹ, Isreal-Iran, Nga-Ukraine, Trung Đông, Biển Đỏ, căng thẳng gia tăng ở bán đảo Triều Tiên và eo biển Đài Loan; Bên cạnh đó là sự gián đoạn nghiêm trọng trên eo biển Hormuz – “yết hầu” của vận tải biển toàn cầu kéo theo hàng loạt các lệnh trừng phạt kinh tế, cấm vận thương mại và dầu mỏ khí đốt của các nước phương Tây làm cho giá dầu thế giới biến động khó lường, đan xen những thách thức mới xuất hiện, bao gồm các cuộc xung đột địa chính trị, xu hướng thắt chặt tiền tệ tại các nền kinh tế lớn, tăng trưởng giảm tốc,... Sự phục hồi kinh tế tại các quốc gia còn chưa ổn định, giá dầu thô và nhiều loại hàng hoá cơ bản khác có xu hướng tăng cao làm gia tăng chi phí sản xuất, vận tải, lạm phát và nguy cơ đứt gãy chuỗi cung ứng toàn cầu.

- Vận tải đường biển chịu tác động của điều kiện thiên nhiên như: mưa, bão, lũ lụt. Các yếu tố thiên nhiên diễn ra không tuân theo một quy luật nhất định nào, đặc biệt trong điều kiện thời tiết khí hậu hiện nay có nhiều biến đổi thất thường. Trong quá trình vận chuyển, đôi khi thường gặp rủi ro về tai nạn hàng hải, các tàu hoạt động trên các vùng biển rộng lớn nên khả năng cứu hộ càng khó khăn và phát sinh nhiều chi phí.

- Để giảm thiểu nguy cơ hàng hải và kịp thời khắc phục những rủi ro, tổn thất nếu xảy ra, Công ty thực hiện hiện đại hóa, nâng cao chất lượng các đội tàu, thực hiện các chính sách quản lý an toàn theo bộ luật ISM Code, đồng thời mua bảo hiểm hàng hải để đảm bảo an toàn cho hàng hoá, con người và tài sản trong suốt hành trình.

b. Rủi ro về giá cước vận chuyển, giá cho thuê tàu và mua nhiên liệu

- Thị trường tiêu thụ và vận tải xăng dầu chịu ảnh hưởng rất lớn từ tình hình chung của thế giới, giá dầu biến động liên tục dưới tác động của nhiều yếu tố trái chiều gây ra mất cân đối cung cầu trên thị trường. Giá dầu biến động mạnh cùng với sự gia tăng của các yếu tố đầu vào làm gia tăng chi phí vận hành đội tàu cũng như chi phí hoạt động của Công ty cũng tăng cao.

- Đối với loại rủi ro này, Công ty đã thực hiện các biện pháp phòng ngừa bằng cách ký hợp đồng vận chuyển định hạn dài hạn với giá cước ổn định cùng với các điều khoản tự động điều chỉnh giá cước tương ứng khi có sự biến động giá nhiên liệu. Đồng thời, Công ty vẫn nhận được sự hỗ trợ tối đa của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam về nguồn hàng, đảm bảo đội tàu vận hành liên tục.

c. Rủi ro về tỷ giá

- Biến động khó lường về tỷ giá trong những năm qua giữa các giao dịch có gốc ngoại tệ làm tác động đến chi phí lãi vay, lỗ chênh lệch tỷ giá gia tăng do đánh giá lại các khoản vay bằng ngoại tệ làm tăng chi phí và ảnh hưởng đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Để giảm thiểu ảnh hưởng của loại rủi ro này, Công ty đã chủ động trong việc mua ngoại tệ vào thời điểm hợp lý để phục vụ công tác trả nợ vay. Đồng thời, Công ty đã tận dụng nguồn vốn lưu động, tận dụng nguồn ngoại tệ từ hoạt động uỷ thác, đại lý tàu ngoại để thanh toán trước hạn các khoản nợ vay, góp phần giảm chi phí lãi vay và bù đắp được khoản lỗ do tỷ giá tăng.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco đã hoàn thành và vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 do ĐHCĐ giao:

- Tổng doanh thu và thu nhập (hợp nhất) đạt 1.165 tỷ đồng, tương đương 107,86% so với kế hoạch và 100,8% so với thực hiện năm trước.

- Tổng chi phí: 1.009 tỷ đồng, tương đương 106,28% so với kế hoạch và 99,59% so với thực hiện năm trước.

- Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 155,8 tỷ đồng, tương đương 119,35% so với kế hoạch và 109,4% so với thực hiện năm trước.

- Tỷ lệ chi trả cổ tức cho cổ đông dự kiến 10%.

Công ty vượt kế hoạch lợi nhuận, đảm bảo lợi ích của cổ đông và thu nhập cho người lao động; Luôn đảm bảo an toàn trong sản xuất kinh doanh, thực hiện đúng các chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước, tích cực tham gia bảo vệ môi trường, thực hiện tốt công tác an sinh xã hội đối với cộng đồng nói chung và địa phương nói riêng. Chăm lo đời sống vật chất cũng như tinh thần cho người lao động, tạo mọi điều kiện cho người lao động phát huy, cống hiến cho sự phát triển chung của Công ty.

2. Tổ chức và nhân sự

a. Danh sách Ban điều hành

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Số lượng cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu cổ phần (%)	Ghi chú
1	Nguyễn Quang Cường	Tổng giám đốc	01/07/2020	0	0	
2	Nguyễn Quang Chiến	Phó Tổng giám đốc	15/09/2021	11.579	0,015	
3	Văn Thị Hồng Phượng	Phó Tổng giám đốc	01/07/2023	600.000	0,751	
4	Nguyễn Trọng Nghĩa	Phó Tổng giám đốc	01/07/2025	320	0,0004	
5	Bùi Hồng Dũng	Phó Tổng giám đốc	15/09/2021	4.350	0,005	Nghỉ hưu theo chế độ từ 01/05/2025
6	Đỗ Quang Minh	Phó Tổng giám đốc	01/07/2023	0	0	Nghỉ hưu theo chế độ từ 01/06/2025

Tóm tắt lý lịch Ban điều hành

❖ Ông NGUYỄN QUANG CƯỜNG – Tổng giám đốc

Năm sinh	1966
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư Hàng hải, Cử nhân Kinh tế.
Quá trình công tác	
Từ 10/1991 đến 06/1996	Thuyền viên Công ty Vận tải nhiên liệu Vitaco.
Từ 07/1996 đến 08/1999	Chuyên viên Phòng Quản lý - Khai thác và Môi giới Hàng hải Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 09/1999 đến 10/2001	Phó Trưởng phòng Đại lý - Khai thác Hàng hải Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 11/2001 đến 10/2006	Trưởng phòng Đại lý Môi giới Hàng hải Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.

Từ 11/2006 đến 12/2007	Phó Giám đốc kiêm Trưởng phòng Đại lý Cung ứng tàu biển Xí nghiệp DV-TM Vitaco (trực thuộc Công ty VITACO).
Từ 01/2008 đến 12/2010	Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco.
Từ 01/2011 đến 04/2011	Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 05/2011 đến 03/2014	Ủy viên HĐQT - Phó TGĐ Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2014 đến 06/2015	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 07/2015 đến nay	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT - Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

❖ Ông NGUYỄN QUANG CHIẾN – Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh	1971
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư Hàng hải, Thạc sỹ Hàng hải.
Quá trình công tác	
Từ 06/1994 đến 10/1996	Thuyền viên Tàu Petrolimex 01 Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 10/1996 đến 12/1997	Thuyền viên dự trữ Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 12/1997 đến 06/1999	Thuyền viên Tàu Petrolimex 01 Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 06/1999 đến 07/2006	Chuyên viên Kỹ thuật Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 07/2006 đến 05/2008	Phó Trưởng phòng Kỹ thuật - Vật tư Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 05/2008 đến 09/2016	Trưởng phòng Kỹ thuật - Vật tư Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 09/2016 đến nay	Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

❖ Bà VĂN THỊ HỒNG PHƯỢNG – Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh	1971
Trình độ chuyên môn	Thạc sỹ Kinh tế Vận tải biển.
Quá trình công tác	
Từ 10/1992 đến 08/1995	Chuyên viên phòng Hành chính Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 09/1995 đến 12/1995	Chuyên viên phòng Tổ chức - Xí nghiệp Vận tải đường sông Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/1996 đến 09/2006	Chuyên viên phòng Kỹ thuật - Vật tư Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.

Từ 10/2006 đến 12/2007	Trưởng phòng Kinh doanh - Thương mại Xí nghiệp DV-TM Vitaco Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/2008 đến 06/2018	Trưởng phòng Nhân sự - Hành chính Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco Sài Gòn.
Từ 07/2018 đến nay	Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

❖ Ông NGUYỄN TRỌNG NGHĨA – Phó Tổng giám đốc

Năm sinh	1972
Trình độ chuyên môn	Cử nhân Kinh tế.
Quá trình công tác	
Từ 01/1994 đến 01/2003	Chuyên viên phòng Tài chính - Kế toán Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 02/2003 đến 05/2004	Phó phòng Tài chính - Kế toán Chi nhánh Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco tại Đà Nẵng.
Từ 05/2004 đến 02/2008	Chuyên viên phòng Tài chính - Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 03/2008 đến 09/2015	Phó phòng Tài chính - Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 10/2015 đến 06/2018	Trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 07/2018 đến 06/2025	Kế toán trưởng Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 07/2025 đến nay	Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

❖ Ông BÙI HỒNG DŨNG – Phó Tổng Giám đốc (Nghỉ hưu theo chế độ từ 01/05/2025)

Năm sinh	1964
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư Hàng hải.
Quá trình công tác	
Từ 1988 đến 1996	Công tác tại đội tàu Nhà Bè - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 1996 đến 2000	Ban chỉ huy đội tàu Nhà Bè.
Từ 2000 đến 2013	Ban chỉ huy, thuyền trưởng đội tàu Petrolimex.
Từ 2013 đến 2015	Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco Sài Gòn.
Từ 04/2015 đến 08/2016	Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco Sài Gòn.
Từ 09/2016 đến 11/2016	Phó TGD Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco - Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco Sài Gòn.
Từ 12/2016 đến 03/2019	Phó TGD Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco - Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco Sài Gòn.

Từ 04/2019 đến 12/2024	Ủy viên HĐQT - Phó TGD Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco - Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn.
Từ 01/2025 đến 4/2025	Ủy viên HĐQT - Phó TGD Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco - Chủ tịch Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn.
Từ 05/2025 đến nay	Ủy viên HĐQT Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
❖ Ông ĐỖ QUANG MINH – Phó Tổng Giám đốc (Nghỉ hưu theo chế độ từ 01/06/2025)	
Năm sinh	1964
Trình độ chuyên môn	Thạc sỹ An toàn Hàng hải.
Quá trình công tác	
Từ 2006 đến 2008	Thuyền viên Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 2008 đến 08/2010	Cán bộ phòng An toàn Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 09/2010 đến 08/2011	Phó phòng An toàn Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 09/2011 đến 06/2018	Trưởng phòng An toàn Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 07/2018 đến 05/2025	Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 06/2025 đến nay	Nghỉ hưu theo chế độ

b. Những thay đổi trong Ban điều hành:

- Ông Bùi Hồng Dũng nghỉ hưu theo chế độ từ ngày 01/05/2025.
- Ông Đỗ Quang Minh nghỉ hưu theo chế độ từ ngày 01/06/2025.
- Bổ nhiệm ông Nguyễn Trọng Nghĩa giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc Công ty từ ngày 01/07/2025.

c. Số lượng CBCNV và những chính sách đối với người lao động

❖ Số lượng cán bộ, nhân viên

Số lượng người lao động trong Công ty tại thời điểm 31/12/2025: 522 người, trong đó lao động nữ là 51 người. Số lao động có cơ cấu được phân theo trình độ học vấn, theo cấp bậc quản lý, cụ thể như sau:

STT	CƠ CẤU LAO ĐỘNG	SỐ LƯỢNG	TỶ LỆ (%)
1	Phân loại theo trình độ học vấn	522	100%
1.1	Trên Đại học	18	3,45%
1.2	Đại học	234	44,83%
1.3	Trung cấp	96	18,39%
1.4	Cao đẳng	79	15,13%
1.5	Sơ cấp & Công nhân kỹ thuật	95	18,20%

2	Phân loại theo phân cấp quản lý	522	100%
2.1	Hội đồng quản trị/Ban Tổng Giám đốc	05	0,96%
2.2	Lao động quản lý	52	9,96%
2.3	Lao động trực tiếp	376	72,03%
2.4	Lao động gián tiếp	89	17,05%
3	Phân loại theo giới tính	522	100%
3.1	Nam	471	90,23%
3.2	Nữ	51	9,77%

❖ Tóm tắt các chính sách đối với người lao động

Chính sách phát triển nguồn nhân lực

- Nguồn nhân lực là một trong những yếu tố quyết định và đóng vai trò quan trọng trong việc phát triển của Công ty.
- Phát triển đội ngũ nhân sự đủ năng lực, trình độ, đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh và phát triển bền vững của Công ty.
- Tuyển dụng công khai, minh bạch, bố trí người lao động đúng vị trí, phù hợp năng lực và kinh nghiệm, đồng thời sắp xếp và điều động lao động hợp lý giữa Công ty mẹ và các Công ty con.
- Thường xuyên đào tạo, nâng cao chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng quản lý và ý thức kỷ luật lao động.
- Xây dựng môi trường làm việc ổn định tạo điều kiện cho người lao động nỗ lực cống hiến nâng cao hiệu quả công việc góp phần cho sự phát triển của Công ty.
- Thực hiện đầy đủ chế độ tiền lương, thưởng, phúc lợi; tạo môi trường làm việc ổn định, khuyến khích gắn bó lâu dài.
- Chế độ làm việc của Người lao động thực hiện theo đúng quy định của Bộ luật lao động và Thỏa ước lao động tập thể Công ty ban hành.
- Cơ cấu lao động hợp lý, đội ngũ lao động có trình độ chuyên môn nghiệp vụ ngày càng cao, phù hợp với nhu cầu công việc và hoạt động của Công ty.

Chính sách tiền lương, tiền thưởng và phúc lợi

Hệ thống lương của Công ty được xây dựng tuân thủ đúng quy định về chế độ tiền lương của Nhà nước, trên cơ sở đánh giá một cách toàn diện về trình độ, năng lực chuyên môn và hiệu quả công việc của từng cán bộ công nhân viên.

- Người lao động được hưởng các chế độ lương, thưởng gắn với kết quả thực hiện công việc, sản xuất kinh doanh của Công ty nhằm tạo điều kiện cải thiện đời sống vật chất, động viên, khích lệ tinh thần làm việc của người lao động.
- Tiền lương, thưởng của người lao động được chi trả đảm bảo đầy đủ đúng theo quy định đã ban hành.

- Công ty thực hiện đầy đủ việc tham gia và đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và giải quyết kịp thời các chế độ liên quan đến người lao động theo quy định của pháp luật.

Các chế độ chính sách khác đối với người lao động

- Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ an sinh xã hội đối với người lao động theo quy định của Bộ luật Lao động, Nội quy lao động và Thỏa ước lao động tập thể.

- Người lao động được bảo đảm các chế độ chăm sóc sức khỏe; thuyền viên được hưởng chế độ bồi dưỡng, phụ cấp độc hại theo quy định và được trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân trong quá trình làm việc nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động.

- Công ty duy trì môi trường làm việc an toàn, trang bị đầy đủ phương tiện, thiết bị bảo đảm không gây ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động; tuân thủ các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động.

- Thực hiện chế độ khám sức khỏe, chăm sóc y tế định kỳ cho người lao động, góp phần phòng ngừa và hạn chế bệnh nghề nghiệp.

- Sắp xếp mô hình tổ chức và bố trí, sử dụng lao động phù hợp với chiến lược phát triển của Công ty; thực hiện đề bạt, bổ nhiệm nhân sự quản lý hợp lý, tăng cường phối hợp giữa các bộ phận nhằm nâng cao hiệu quả công việc.

- Chú trọng công tác tuyển dụng, đào tạo; thường xuyên cử cán bộ, nhân viên và thuyền viên tham gia các khóa đào tạo, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng quản lý.

- Song song với hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty quan tâm thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định.

3. Tình hình đầu tư và thực hiện các dự án

a. Đối với công tác đầu tư tàu:

Triển khai thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025, HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành triển khai phương án đầu tư tàu thay thế tàu đã thanh lý. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai, thị trường mua bán tàu dầu có nhiều biến động, giá tàu tăng cao so với dự kiến; đồng thời các điều kiện giao tàu do đối tác đưa ra chưa thuận lợi, làm phát sinh chi phí và ảnh hưởng đến hiệu quả kinh tế của dự án. Trên cơ sở đánh giá thận trọng về hiệu quả đầu tư và rủi ro tài chính, Công ty chưa thực hiện dự án đầu tư tàu theo kế hoạch đã được ĐHĐCĐ thông qua. Trong thời gian tới, HĐQT sẽ tiếp tục chỉ đạo theo dõi sát diễn biến thị trường, nghiên cứu và lựa chọn phương án đầu tư phù hợp nhằm từng bước đổi mới đội tàu, nâng cao năng lực vận tải và hiệu quả hoạt động của Công ty.

b. Tóm tắt về hoạt động và tình hình tài chính các Công ty con

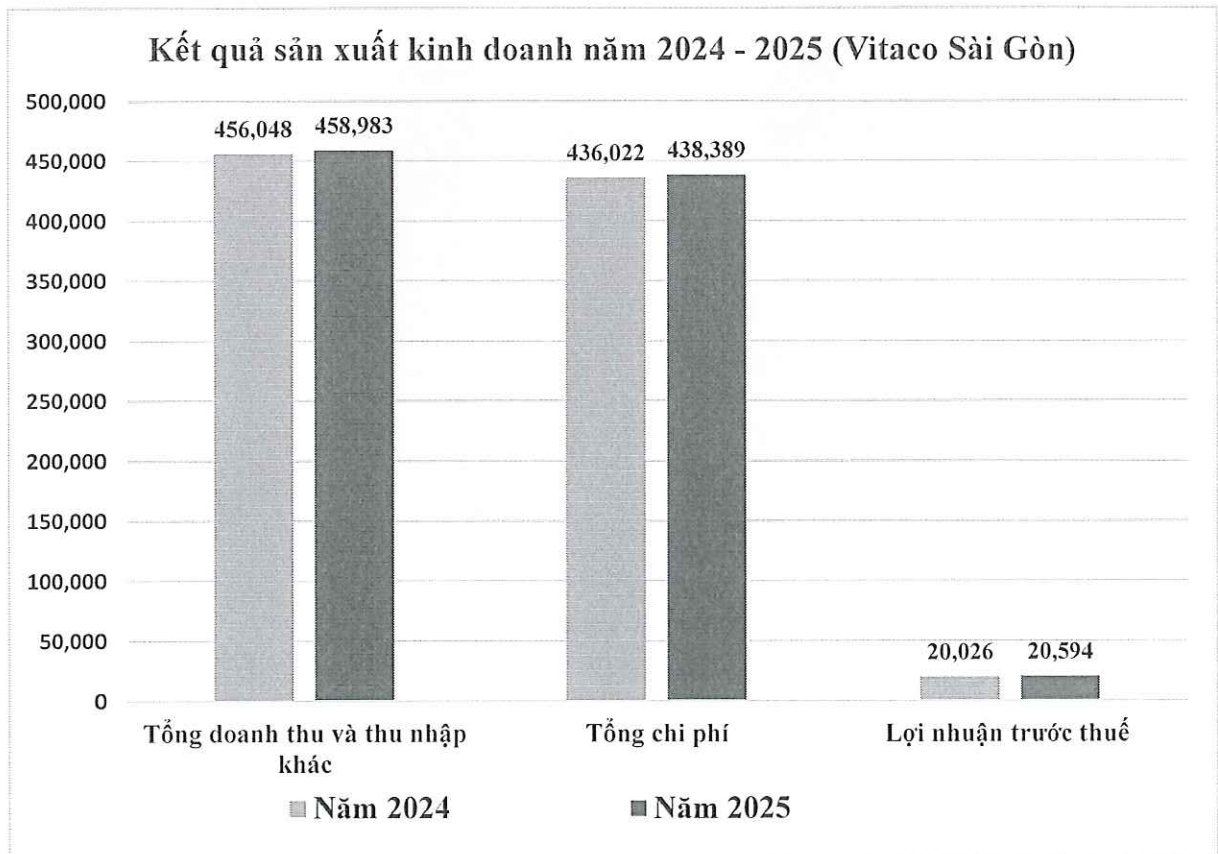
❖ Công ty TNHH Một Thành Viên Vitaco Sài Gòn

Năm 2025, kết quả sản xuất kinh doanh Công ty Vitaco Sài Gòn đạt được như sau:

- Tổng doanh thu và thu nhập khác đạt 458,983 tỷ đồng, tương đương 105,7% so với kế hoạch và 100,6% so với cùng kỳ năm trước.
- Tổng chi phí đạt 438,389 tỷ đồng, tương đương 104,6% so với kế hoạch và 100,5% so với cùng kỳ năm trước.
- Lợi nhuận trước thuế đạt 20,594 tỷ đồng, tương đương 137,6% so với kế hoạch và 102,8% so với cùng kỳ năm trước.

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2024	Thực hiện 2025	TH2025/TH2024	TH2025/KH2025
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	434.161	456.048	458.983	100,6%	105,7%
2	Tổng chi phí	419.195	436.022	438.389	100,5%	104,6%
3	Lợi nhuận trước thuế	14.966	20.026	20.594	102,8%	137,6%



❖ Công ty TNHH Một Thành Viên Vitaco Đà Nẵng

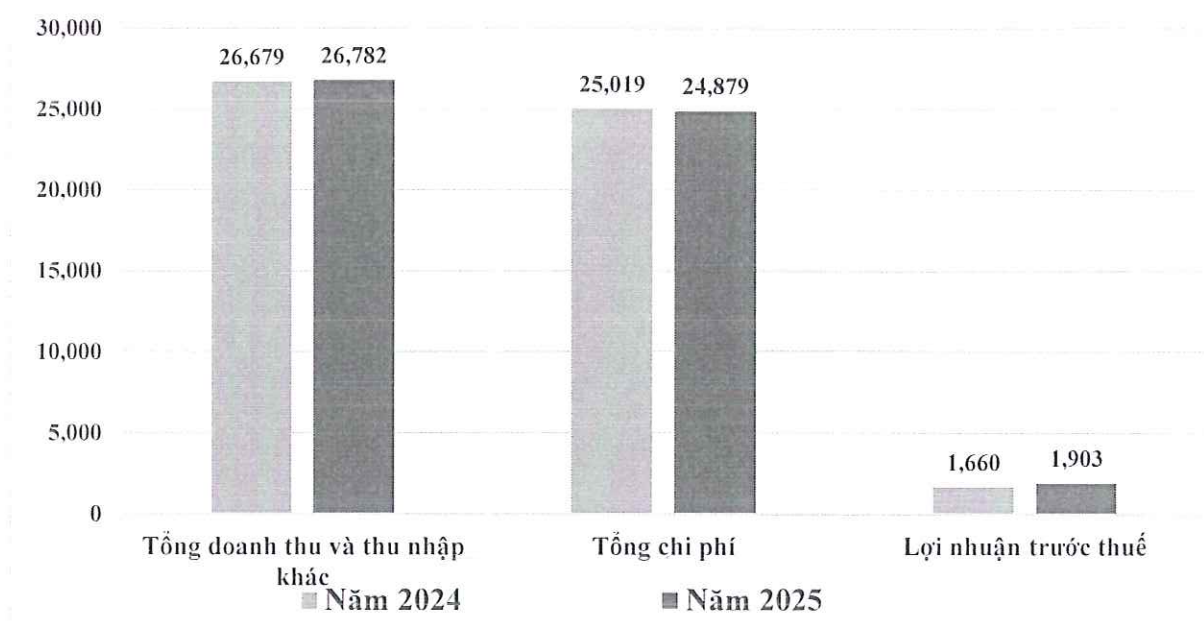
Năm 2025, kết quả sản xuất kinh doanh Công ty Vitaco Đà Nẵng đạt được như sau:

- Tổng doanh thu và thu nhập khác đạt 26,8 tỷ đồng, tương đương 97,27% so với kế hoạch và 100,39% so với cùng kỳ năm trước.
- Tổng chi phí đạt 24,9 tỷ đồng, tương đương 97,64% so với kế hoạch và 99,44% so với cùng kỳ năm trước.
- Lợi nhuận trước thuế đạt 1,9 tỷ đồng, tương đương 92,60% so với kế hoạch và 114,64% so với cùng kỳ năm trước.

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2024	Thực hiện 2025	TH2025/TH2024	TH2025/KH2025
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	27.535	26.679	26.782	100,39%	97,27%
2	Tổng chi phí	25.480	25.019	24.879	99,44%	97,64%
3	Lợi nhuận trước thuế	2.055	1.660	1.903	114,64%	92,60%

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 - 2025 (Vitaco Đà Nẵng)



Công ty TNHH Một thành viên Vitaco Đà Nẵng, gồm:

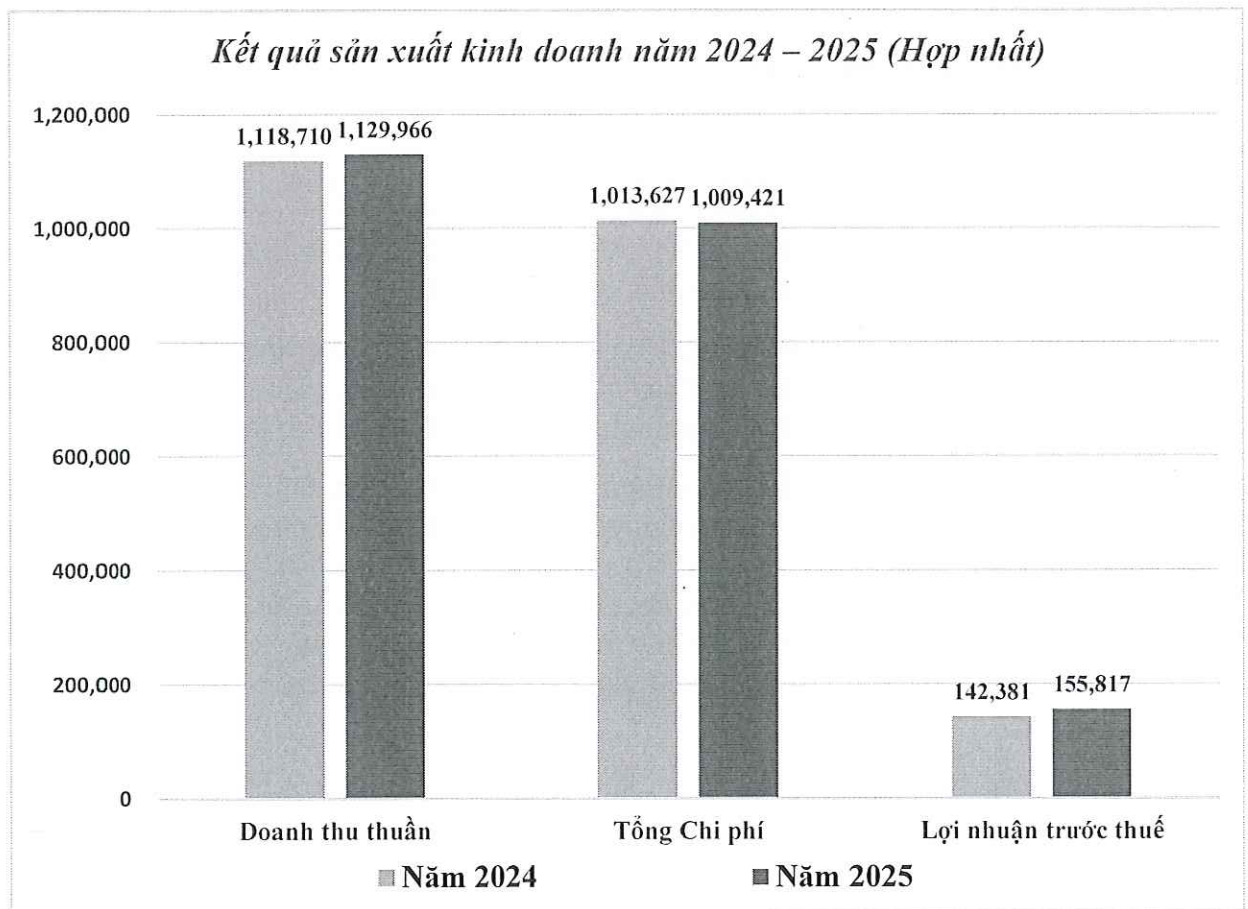
- Chi nhánh Công ty TNHH MTV Vitaco Đà Nẵng tại Nha Trang.
Địa chỉ: 47 Lê Thành Phương, Phường Tây Nha Trang, Tỉnh Khánh Hòa.
- Văn phòng đại diện Công ty TNHH MTV Vitaco Đà Nẵng tại Dung Quất.
Địa chỉ: Thôn Tuyệt Diêm, Xã Vạn Tường, Tỉnh Quảng Ngãi.
- Văn phòng đại diện Công ty TNHH MTV Vitaco Đà Nẵng tại Nghi Sơn.
Địa chỉ: Tổ dân phố Bắc Hải, Phường Nghi Sơn, Tỉnh Thanh Hóa.

4. Tình hình tài chính

a. Tình hình tài chính hợp nhất

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Thực hiện 2025	TH 2025/ TH 2024
1	Tổng giá trị tài sản	1.615.828	1.556.847	96,35%
2	Doanh thu thuần	1.118.710	1.129.966	101,01%
3	Tổng chi phí	1.013.627	1.009.421	99,59%
4	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	132.023	155.658	117,90%
5	Lợi nhuận khác	10.358	159	1,54%
6	Lợi nhuận trước thuế	142.381	155.817	109,44%
7	Lợi nhuận sau thuế	110.836	121.382	109,51%
8	Tỉ lệ lợi nhuận trả cổ tức	10%	Dự kiến 10%	100,00%



b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	% tăng / giảm
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán				
Hệ số thanh toán ngắn hạn TSNH/Nợ ngắn hạn	Lần	3,62	3,90	7,73%
Hệ số thanh toán nhanh (TSNH - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	Lần	3,31	3,63	9,67%
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn				
Nợ phải trả/Tổng tài sản	%	27,58%	23,93%	(13,23%)
Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu	%	38,08%	31,46%	(17,39%)
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động				
Vòng quay hàng tồn kho GVHB/HTK bình quân	Vòng	9,38	9,84	4,90%
Vòng quay tổng tài sản Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	Vòng	0,69	0,71	2,90%
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời				
Hệ số LNST/Doanh thu thuần	%	9,91%	10,74%	8,38%
Hệ số LNST/Vốn chủ sở hữu	%	9,47%	10,25%	8,24%
Hệ số LNST/Tổng tài sản	%	6,86%	7,80%	13,70%
Hệ số LN từ HĐKD/Doanh thu thuần	%	11,80%	13,78%	16,78%

Các chỉ tiêu tài chính của VITACO trong năm 2025 vẫn duy trì ở mức ổn định, kinh doanh có lợi nhuận và hiệu quả, cụ thể như sau:

- Hệ số thanh toán đều duy trì ở mức khá cao (>3), ổn định và an toàn, nguồn tiền mặt khá cao cho thấy doanh nghiệp có khả năng cao trong việc sẵn sàng thanh toán các khoản nợ đến hạn và chuẩn bị nguồn lực cho hoạt động đầu tư tài.

- Hệ số Nợ phải trả/Tổng tài sản giảm 13,23%, giảm từ 27,58% xuống 23,93% là tín hiệu tích cực, cho thấy doanh nghiệp giảm phụ thuộc vào nợ và tăng tỷ trọng vốn chủ sở hữu trong tổng tài sản. Hệ số Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu giảm so với năm 2024, mức giảm mạnh 17,39% cho thấy doanh nghiệp đã giảm đáng kể gánh nặng nợ vay, tăng cường sự ổn định tài chính dài hạn. Qua các chỉ số trên ta thấy Cơ cấu vốn của công ty được cải thiện rõ rệt, với xu hướng giảm nợ và tăng cường vốn tự có, giúp giảm rủi ro tài chính.

- Hệ số vòng quay hàng tồn kho tăng 4,9%, tăng từ 9,38 vòng (2024) lên 9,84 vòng (2025) chỉ số này đánh giá quản lý hàng tồn kho, cho thấy doanh nghiệp sử dụng hàng tồn kho hiệu quả hơn, doanh thu 2025 tăng so với cùng kỳ. Hệ số vòng quay tài sản tăng 2,9% so với cùng kỳ năm trước, tăng từ 0,69 vòng (2024) lên 0,71 vòng (2025), chỉ số này đánh giá hiệu quả sử dụng tổng tài sản để tạo doanh thu, sự tăng trưởng 2,9% cho thấy doanh nghiệp tận dụng tài sản tốt hơn, khai thác tài hiệu quả.

- Các hệ số về khả năng sinh lời trong năm 2025 tất cả đều tăng so với năm 2024, điều này cho thấy việc sử dụng nguồn lực kinh tế có năng suất và hiệu quả hơn, khả năng thu hồi vốn chủ sở hữu của doanh nghiệp là rất tốt. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh chính tăng mạnh, cho thấy hoạt động cốt lõi của doanh nghiệp đang phát triển tốt.

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của Chủ sở hữu

a. Cổ phiếu

Mã cổ phiếu	VTO
Loại cổ phiếu	Phổ thông
Mệnh giá (đồng/cổ phiếu)	10.000
Số cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng	0
Số cổ phiếu quỹ	0
Số cổ phiếu ưu đãi	0
Số cổ phiếu tự do chuyển nhượng	79.866.666
Số cổ phiếu đang lưu hành	79.866.666
Tổng số cổ phiếu tại thời điểm 31/12/2025	79.866.666

b. Cơ cấu cổ đông

Cơ cấu cổ đông của Công ty theo danh sách chốt ngày 18/03/2026 do Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam – Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh cung cấp:

STT	Cổ đông	Số lượng cổ đông (người)	Số cổ phần sở hữu (Cổ phần)	Giá trị (1.000 đồng)	Tỷ lệ sở hữu (%)
1	CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC	6.961	76.621.315	766.213.150	95,94
1.1	Cổ đông tổ chức	31	43.905.240	439.052.400	54,97
1.1a	Cổ đông sở hữu trên 5%	01	41.465.217	414.652.170	51,92
1.1b	Cổ đông sở hữu dưới 5%	30	2.440.023	24.400.230	3,06
1.2	Cổ đông cá nhân	6.930	32.716.075	327.160.750	40,96
1.2a	Cổ đông sở hữu trên 5%	0	0	0	0,00
1.2b	Cổ đông sở hữu dưới 5%	6.930	32.716.075	327.160.750	40,96
2	CỔ ĐÔNG NƯỚC NGOÀI	90	3.245.351	32.453.510	4,06
2.1	Cổ đông tổ chức	20	3.006.193	30.061.930	3,76
2.1a	Cổ đông sở hữu trên 5%	0	0	0	0,00
2.1b	Cổ đông sở hữu dưới 5%	20	3.006.193	30.061.930	3,76
2.2	Cổ đông cá nhân	70	239.158	2.391.580	0,30
2.2a	Cổ đông sở hữu trên 5%	0	0	0	0,00
2.2b	Cổ đông sở hữu dưới 5%	70	239.158	2.391.580	0,30
	TỔNG CỘNG	7.051	79.866.666	798.666.660	100,00

c. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của Chủ sở hữu

- Ngày 01/10/2007 Sở giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh đã cấp giấy chứng nhận niêm yết số 117/QĐ-SGDHCM cho phép Công ty được niêm yết 40.000.000 cổ phiếu.

- Năm 2008 phát hành thêm 20.000.000 cổ phần bằng hình thức chào bán cho cổ đông hiện hữu tăng vốn điều lệ Công ty từ 400.000.000.000 đồng lên 600.000.000.000 đồng.

- Năm 2010 phát hành thêm 19.866.666 cổ phần bằng hình thức chào bán cho cổ đông hiện hữu tăng vốn điều lệ Công ty từ 600.000.000.000 đồng lên 798.666.660.000 đồng.

d. Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.

e. Các chứng khoán khác: Không có.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

a. Tác động lên môi trường

- Ngành nghề kinh doanh chính của Công ty là vận tải xăng dầu nên lượng phát thải khí nhà kính là không đáng kể. Tuy nhiên, Công ty cũng thường xuyên rà soát, hiệu chỉnh và giám sát chặt chẽ các định mức tiêu hao nhiên liệu, tích cực tuyên truyền công tác thực hành tiết kiệm đến CB-CNV.

- Các biện pháp giảm thiểu: Lượng khí CO₂ đội tàu phát thải trong năm 2025 là không đáng kể và có thể nói là không có. Công ty luôn đảm bảo duy trì việc bảo quản thiết bị tốt, tình trạng vỏ tàu tốt, ít hà bám, khai thác máy chính và máy phát ở công suất hợp lý.

b. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

Thực hiện nhiều giải pháp để giảm thiểu các tác động xấu đến môi trường bằng cách thu gom, phân loại và xử lý các chất thải, nước thải theo đúng tiêu chuẩn quy định trước khi thải ra môi trường.

c. Tiêu thụ năng lượng, tiêu thụ nước

- Tổng lượng tiêu thụ điện năm 2025 là 289.392 kW.

- Tổng lượng tiêu thụ nước năm 2025 là 3.479 m³.

- Công ty đã xây dựng kế hoạch tiết kiệm trên từng lĩnh vực cụ thể lượng tiêu thụ điện và nước ngày càng giảm.

- Thường xuyên rà soát để tiết giảm các chi phí chưa thật sự cần thiết.

- Tăng cường công tác bảo dưỡng, làm giảm quá trình mài mòn, tăng tuổi thọ động cơ, đồng thời giám sát chặt chẽ và kiểm tra định kỳ chất lượng dầu, sử dụng các thiết bị công nghệ cao để lọc dầu nhằm loại bỏ các tạp chất và tái sử dụng.

d. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

- Thực hiện tuyên truyền, vận động toàn thể CB-CNV tại văn phòng và tập thể thuyền viên trên tàu nâng cao ý thức trong việc giữ gìn và bảo vệ môi trường như giữ bếp và khu ăn uống sạch sẽ, chế biến thức ăn an toàn hợp lý, tránh lãng phí.

- Khuyến khích sử dụng các sản phẩm công nghệ thân thiện và bảo vệ môi trường.

- Công ty VITACO luôn có ý thức trong việc bảo vệ môi trường và tuân thủ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường nên chưa để xảy ra bất kỳ một sự cố môi trường nào cũng như chưa bị xử phạt các vấn đề liên quan đến việc vi phạm về bảo vệ môi trường.

e. Chính sách liên quan đến người lao động

❖ Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

- Số lượng lao động tính đến ngày 31/12/2025 là 522 người, tương đương 92,39% so với kế hoạch.
- Mức lương bình quân là 35.047.000 đồng/người/tháng, tương đương 123,33% so với kế hoạch.
- Đội ngũ lao động có trình độ chuyên môn nghiệp vụ ngày càng cao, cơ cấu lao động hợp lý.

❖ Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

- Công ty luôn quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần tạo điều kiện môi trường làm việc thuận lợi, an toàn và ổn định cho người lao động.
- Thực hiện tốt công tác bảo hộ lao động như: Khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho tất cả người lao động, trang bị các phương tiện bảo hộ cá nhân theo tính chất công việc, hạn chế đến mức thấp nhất các bệnh nghề nghiệp.
- Tổ chức bếp ăn tập thể tại văn phòng Công ty, luôn quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần tạo điều kiện môi trường làm việc thuận lợi cho người lao động.
- Xây dựng nội quy, quy trình an toàn và vệ sinh lao động phù hợp với từng loại máy móc thiết bị, tổ chức tốt nơi làm việc, nhất là những nơi có điều kiện làm việc nguy hiểm hoặc gây hại đến sức khỏe của người lao động.
- Đời sống tinh thần của người lao động được quan tâm đầy đủ. Hàng năm, Công ty phối hợp với công đoàn tổ chức tham quan nghỉ mát cho người lao động, tặng quà nhân các ngày lễ lớn trong năm, tổ chức khen thưởng cho con của CB-CNV đạt thành tích tốt trong học tập, các chế độ thăm hỏi ốm đau, hiếu, hỷ đều được quan tâm đầy đủ đúng chế độ.
- Để tạo sự gắn kết và tri ân các thế hệ người lao động đã nghỉ chế độ, hàng năm, Công ty tổ chức buổi gặp mặt các cán bộ hưu trí thể hiện sự trân trọng công lao đóng góp của các thế hệ đi trước cho sự phát triển của Công ty.

❖ Công tác đào tạo

Trong năm 2025, Công ty VITACO đã tổ chức, cử người tham gia các khoá học bồi dưỡng nghiệp vụ cho các thuyền viên, CB-CNV để nâng cao trình độ nghề nghiệp nhằm sử dụng tối đa nguồn nhân lực hiện có, cụ thể như sau:

- Tổ chức Huấn luyện “Mô phỏng khai thác hệ thống làm hàng & Nước dẫn tàu dầu” cho 36 thuyền viên tại Hải Phòng và Thành phố Hồ Chí Minh; Huấn luyện “Mô phỏng Quản lý Buồng máy” cho 25 thuyền viên tại Hải Phòng và Thành phố Hồ Chí Minh.
- Tổ chức các buổi Huấn luyện Nội bộ, cập nhật SIRE 2.0, cập nhật các lỗi vetting tàu cho 45 thuyền viên tại Hải Phòng và Thành phố Hồ Chí Minh.
- Tổ chức lớp Huấn luyện An toàn vệ sinh lao động năm 2025 cho toàn thể cán bộ công nhân viên và thuyền viên dự trữ Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco và Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn.
- Cử 02 cán bộ tham dự Hội nghị sơ kết công tác triển khai thực hiện Bộ Luật quốc tế về an ninh tàu biển và an ninh cảng biển (Bộ luật ISPS) do Cục Hàng hải và Đường thủy Việt Nam chủ trì.

- Cử 02 cán bộ tham dự Hội thảo về xây dựng các nội dung quy định pháp luật, cơ chế chính sách nhằm thúc đẩy về chuyển đổi xanh, giảm phát thải khí nhà kính trong lĩnh vực hàng hải để thực hiện cam kết của Việt Nam tại COP26.

- Phổ biến, thực hiện diễn tập PCCC và cứu nạn cứu hộ cho toàn thể cán bộ công nhân viên Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco và Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn.

f. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Công ty luôn quan tâm tới các vấn đề về giáo dục, đời sống người dân trên địa bàn và các vùng còn khó khăn. Với tinh thần “lá lành đùm lá rách”, phát huy truyền thống đoàn kết “tương thân, tương ái”, Công ty thực hiện công tác xã hội, từ thiện trong năm 2025 với tổng số tiền đã chi 1.832.341.441 đồng, trong đó bao gồm:

- Hỗ trợ 4 em học sinh bị ảnh hưởng do dịch Covid 19 (Tháng 1/2025 đến tháng 12/2025) là 96.000.000 đồng trích từ nguồn Quỹ phúc lợi Công ty.

- Ủng hộ kinh phí cho UBND Phường 17, Quận Bình Thạnh, Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện các hoạt động an sinh xã hội trên địa bàn Phường số tiền là 50.000.000 đồng trích từ nguồn Quỹ phúc lợi Công ty.

- Hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà lưu trú cho học sinh trường tiểu học Thôn Xín Chải, Xã Chiến Phố, Huyện Hoàng Su Phì, Tỉnh Hà Giang: 450.000.000 đồng, trích từ nguồn Quỹ phúc lợi Công ty.

- Hỗ trợ kinh phí xây nhà cho cán bộ, chiến sĩ đang công tác; cứu cán bộ nghỉ chế độ còn nhiều khó khăn của Công An tỉnh Lạng Sơn: 300.000.000 đồng, trích từ nguồn Quỹ phúc lợi Công ty.

- Hỗ trợ Quỹ Học bổng trường Đại học Hàng hải Việt Nam: 50.000.000 đồng, trích từ nguồn Quỹ phúc lợi Công ty.

- Ủng hộ Quỹ vì người nghèo TP. Hồ Chí Minh: 500.000.000 đồng, trích từ nguồn Quỹ phúc lợi Công ty.

- Ủng hộ đồng bào khắc phục thiệt hại do cơn bão số 9 (Ragasa), bão số 10 (Bualoi) và bão số 11 (Matmo) gây ra: 386.341.441 đồng, số tiền được quyên góp từ cán bộ công nhân viên Công ty.

g. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Không có.

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025

Trong năm 2025, Tổng giám đốc, các thành viên Ban điều hành, Chủ tịch các Công ty con và các cán bộ quản lý Công ty đã thực hiện có trách nhiệm, hiệu quả các nghị quyết, quyết định của HĐQT; đã triển khai nhiều giải pháp đồng bộ, linh hoạt, hoàn thành các chỉ tiêu quan trọng mà Đại hội đồng cổ đông, HĐQT đã giao. Trong quá trình điều hành, Tổng giám đốc và các thành viên Ban điều hành đã tuân thủ theo đúng phân cấp, phân quyền quy định tại Điều lệ, các quy chế quản lý nội bộ của Công ty.

Mặc dù đội tàu Công ty hiện nay có độ tuổi trung bình ở mức cao, có tàu vượt quá độ tuổi cho phép ở một số Kho cảng, gây hạn chế trong công tác kiểm tra an toàn, làm thu hẹp nguồn hàng và giảm khả năng cạnh tranh trên thị trường. Tuy nhiên, Công ty đã thực hiện nhiều giải pháp để duy trì tốt điều kiện kỹ thuật, an toàn để đáp ứng đủ điều kiện, vượt qua các đợt kiểm tra chấp nhận tàu, đem lại hiệu quả khai thác.

Ban điều hành đã phải hết sức nỗ lực với nhiều giải pháp quyết liệt, tổ chức khai thác đội tàu hiệu quả nhất có thể, tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, tiết kiệm các khoản chi phí để hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch Đại hội đồng cổ đông, HĐQT giao phó, với các kết quả chính đạt được như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2024	Thực hiện 2025	TH2025/TH2024	TH2025/KH2025
1	Doanh thu thuần	1.075.080	1.118.710	1.129.966	101,01%	105,11%
2	Tổng chi phí	949.784	1.013.627	1.009.421	99,59%	106,28%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	130,264	132.023	155.658	117,90%	119,49%
4	Lợi nhuận khác	292	10.358	159	1,54%	54,45%
5	Lợi nhuận trước thuế	130.556	142.381	155.817	109,44%	119,35%
6	Lợi nhuận sau thuế	99.566	110.836	121.382	109,51%	121,91%
7	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	09%	10%	Dự kiến 10%	100%	111,11%

- Doanh thu thuần đạt 1.130 tỷ đồng, tương đương 105,1% so với kế hoạch và 101% so với cùng kỳ năm trước.

- Tổng chi phí 1.009,4 tỷ đồng, tương đương 106,3% so với kế hoạch và 99,6% so với cùng kỳ năm trước.

- Lợi nhuận trước thuế đạt gần 155,8 tỷ đồng, tương đương 119,4% so với kế hoạch và 109,44% so với cùng kỳ năm trước.

- Lợi nhuận sau thuế đạt 121,4 tỷ đồng, tương đương 121,9% so với kế hoạch và 109,5% so với cùng kỳ năm trước.

- Năm 2025, đội tàu Công ty vẫn tiếp tục khai thác với 02 hình thức là cho thuê định hạn và chuyên tuyến.

- Các tàu định hạn đã thực hiện đảm bảo an toàn được 115 chuyến hàng. Trong năm, có 1 đợt điều chỉnh giảm cước định hạn, mức giảm tương đương 8,9%.

- Doanh thu từ khối định hạn cả năm đạt 427,85 tỷ đồng, tương đương 101,51% so với kế hoạch. Doanh thu các tàu định hạn đảm bảo được kế hoạch do Công ty đã duy trì tốt được tình trạng kỹ thuật tàu, giảm thiểu thời gian sửa chữa, tối ưu ngày tàu tốt.

- Hoạt động cho thuê chuyển tuyến tại Công ty mẹ với nguồn hàng chính từ Tập đoàn xăng dầu Việt Nam. Trong năm thực hiện vận chuyển được 16 chuyến hàng FO với tổng sản lượng xấp xỉ 263.000 tấn. Doanh thu vận tải biển dương đạt 223,92 tỷ đồng, đạt 112,85% kế hoạch.

- Bên cạnh những kết quả kinh doanh đạt được, Vitaco đã nỗ lực cố gắng thực hiện tốt các giải pháp trong công tác quản lý tài chính, dự phòng rủi ro tài chính, quản lý cân đối dòng tiền, kiểm soát chặt chẽ các định mức kỹ thuật vật tư, đi đến đồng bộ tiết giảm tối đa chi phí vận hành của doanh nghiệp.

- Trong năm 2025, Công ty mẹ đưa 02 tàu (Petrolimex 12, Petrolimex 20) lên đà sửa chữa theo quy định của đăng kiểm. Việc đưa tàu lên ụ trong thời gian từ 22 đến 30 ngày/mỗi tàu cũng ảnh hưởng không nhỏ đến việc giảm doanh thu tàu định hạn và tăng chi phí sửa chữa đội tàu.

- Công tác quản lý an toàn hàng hải đảm bảo thực hiện tốt các yêu cầu và giải pháp đã đề ra. Toàn bộ đội tàu luôn đáp ứng đầy đủ các yêu cầu và vượt qua các đợt kiểm tra an toàn (vetting) trong hệ thống SIRE; cũng như kiểm tra đăng kiểm, đánh giá của VRQC.

- Công ty vẫn đang tiếp tục chủ động tìm kiếm thị trường mới và có giải pháp đột phá để phát triển thêm các dịch vụ mới trong sản xuất kinh doanh.

2. Tình hình tài chính

a. Tình hình tài sản

Đơn vị tính: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng/ giảm
Tài sản ngắn hạn	1.085.759	1.145.458	5,50%
Tài sản dài hạn	530.069	411.389	(22,39%)
Tổng Tài sản	1.615.828	1.556.847	(3,65%)

Tổng giá trị tài sản 1.556,847 tỷ đồng, giảm 3,65% so với cùng kỳ năm trước, cụ thể như sau:

- Tài sản ngắn hạn tại 31/12/2025 là: 1.145,5 tỷ đồng, tăng 5,5% so với cùng kỳ năm trước.

- Tài sản dài hạn tại 31/12/2025 là: 411,4 tỷ đồng, giảm 22,4% so với cùng kỳ năm trước.

b. Tình hình nợ phải trả

Đơn vị tính: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng/giảm
Nợ phải trả	445.618	372.547	(16,40%)
+ Nợ ngắn hạn	299.974	293.367	(2,20%)
+ Nợ dài hạn	145.644	79.180	(45,64%)
Vốn chủ sở hữu	1.170.210	1.184.300	1,20%
Tổng Nguồn vốn	1.615.828	1.556.847	(3,65%)

Tổng giá trị nguồn vốn là 1.556,847 tỷ đồng, giảm 3,65% so với cùng kỳ năm trước, cụ thể:

- Nợ phải trả tại thời điểm 31/12/2025 là: 372,547 tỷ đồng, giảm 16,4% so với cùng kỳ năm trước. Trong đó, nợ ngắn hạn là 293,367 tỷ đồng, giảm 2,2% và nợ dài hạn 79,180 tỷ đồng, giảm 45,64% so với cùng kỳ năm trước.

- Vốn chủ sở hữu tại thời điểm 31/12/2025 đạt 1.184,3 tỷ đồng, tăng 1,20% so với cùng kỳ năm trước.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Thực hiện sắp xếp mô hình tổ chức phù hợp với chiến lược phát triển của Công ty, bố trí lao động, đề bạt, bổ nhiệm nhân sự quản lý hợp lý, phối kết hợp nhịp nhàng công việc chuyên môn giữa các phòng ban nâng cao hiệu quả và chất lượng công việc.

- Chú trọng công tác đào tạo tuyển dụng nhằm đảm bảo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu về số lượng và chất lượng, thường xuyên cử cán bộ văn phòng, đội ngũ thuyền viên đi học, tập huấn nâng cao nghiệp vụ trong công tác quản lý và chuyên môn.

- Song song với chính sách phát triển kinh doanh, Công ty luôn quan tâm chế độ chính sách liên quan đến người lao động đáp ứng điều kiện tốt nhất cho CB-CNV, các chế độ chính sách của người lao động luôn đầy đủ kịp thời và đúng quy định.

- Tiếp tục bổ sung sửa đổi ban hành các quy chế, quy định của Công ty và các công ty con để ngày càng hoàn thiện tốt hơn về quy trình quản lý hệ thống.

4. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

Năm 2026, kinh tế thế giới được dự báo sẽ biến động khó lường do bất ổn chính trị tại khu vực Trung Đông, giá dầu thô chính thức vượt ngưỡng trên 100 USD/thùng, dẫn đến nguy cơ về lạm phát cao và kéo theo hàng loạt các chi phí leo thang.

Bên cạnh đó, sự cạnh tranh của năng lượng tái tạo do lộ trình chuyển đổi sang năng lượng xanh, đặc biệt là xe điện và năng lượng mặt trời cũng làm giảm nhu cầu tiêu thụ xăng dầu trong nước.

Nguồn hàng Tập đoàn năm 2026 tiếp tục duy trì ổn định. Đặc biệt theo lộ trình chuyển đổi xanh, kinh doanh xăng sinh học thay thế xăng khoáng từ ngày 01/06/2026 yêu cầu nâng cấp cơ sở vật chất, kho bãi và phương tiện vận chuyển đáp ứng phù hợp. Do đó, các tàu vận chuyển cũng cần nâng cấp, chuyển đổi phù hợp để vận chuyển nguồn hàng trong nước.

Ngành vận tải xăng dầu đường biển năm 2026 được đánh giá là một năm đầy biến động. Áp lực giá dầu tăng cao, đứt gãy cung ứng dầu thô làm đẩy giá cước vận tải lên cao đột biến vào thời điểm chiến sự Trung Đông. Thị trường vận tải có sự phân hóa giữa phân khúc dầu thô và dầu thành phẩm; vận tải dầu thô chịu ảnh hưởng trực tiếp từ sản lượng toàn cầu và lệnh trừng phạt; bên cạnh đó vận tải dầu thành phẩm được hưởng lợi từ sự thay đổi cấu trúc dòng chảy thương mại toàn cầu, giúp tăng nhu cầu tàu.

Tiếp tục hợp đồng cho thuê định hạn 04 tàu viển dương với Tổng Công ty vận tải thủy Petrolimex để phục vụ nhu cầu hàng hóa của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, trên cơ sở giá cước định hạn trung bình giảm so với năm trước và kế hoạch sửa chữa đội tàu định kỳ. Triển khai đánh giá tình hình thị trường, tìm kiếm đa dạng nguồn hàng trong giai đoạn sụt giảm nguồn hàng từ Tập đoàn, tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Tiếp tục khai thác tối đa nguồn hàng FO của Tập đoàn và kết hợp khai thác hàng ngoài thị trường. Tăng cường mở rộng quan hệ khách hàng và phát triển thị trường để tăng doanh thu dịch vụ đại lý, dịch vụ hàng hải cho các đơn vị ngoài hệ thống Petrolimex.

Trên cơ sở nhận định, đánh giá kết quả thực hiện năm 2025 và dự báo tình hình năm 2026, Công ty xây dựng một số chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 (Hợp nhất) như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026
1	Tổng Doanh thu và Thu nhập khác	1.022.403
2	Tổng chi phí	889.024
3	Lợi nhuận trước thuế	133.379
4	Lợi nhuận sau thuế	102.866
5	Nộp ngân sách Nhà nước	76.283
6	Tỷ suất LNST/VĐL	12,88%
7	Cổ tức dự kiến (%)	Dự kiến 9%

5. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

Công ty đã thực hiện tốt những quy định của pháp luật về việc bảo vệ môi trường. Hoạt động môi trường trong những năm qua luôn được chú trọng, duy trì và cải tiến.

Tiếp tục đầu tư và nâng cao trách nhiệm về công tác bảo vệ môi trường nhằm giảm thiểu tối đa ô nhiễm môi trường, không để xảy ra sự cố rò rỉ, tràn dầu, đảm bảo an toàn sức khỏe cho người lao động và khách hàng.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Công ty xây dựng đội ngũ lao động có trình độ, chuyên môn cao, được đào tạo các kỹ năng đáp ứng yêu cầu công việc, khuyến khích người lao động thi đua học tập, bồi dưỡng nâng cao tay nghề. Đồng thời, xây dựng môi trường lao động thân thiện, an toàn, thường xuyên theo dõi điều kiện làm việc của người lao động bằng cách thực hiện việc đo kiểm môi trường lao động và khám sức khỏe định kỳ cho công nhân hàng năm theo đúng quy định của Nhà nước.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Công ty luôn quan tâm thực hiện trách nhiệm đối với cộng đồng thông qua các hoạt động an sinh - từ thiện với tổng kinh phí hơn 1,83 tỷ đồng trong năm 2025. Các chương trình hỗ trợ đa dạng, tập trung vào giáo dục, an sinh xã hội, hỗ trợ lực lượng chức năng và cứu trợ thiên tai. Hoạt động được triển khai cả tại địa phương và các vùng khó khăn. Đồng thời, sự tham gia của người lao động đã góp phần lan tỏa tinh thần tương thân tương ái trong toàn Công ty.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá về các mặt hoạt động của Vitaco

a. Tình hình chung

Năm 2025, kinh tế thế giới vẫn duy trì sự phục hồi nhưng với tốc độ chậm lại và đối mặt với nhiều rủi ro, xung đột địa chính trị, giá hàng hóa, dịch vụ cơ bản như: xăng dầu, nguyên vật liệu, giá cước vận tải, giá vàng thế giới... biến động. Trong nước, kinh tế có nhiều tín hiệu tích cực, thị trường xăng dầu Việt Nam ghi nhận những dấu ấn tích cực trong việc đảm bảo nguồn cung. Tuy nhiên vẫn phải chịu những thách thức lớn như lạm phát tăng cao, thiên tai bão lũ, hạn hán và sạt lở đất, gây thiệt hại nặng nề về người và tài sản. Đối mặt với nhiều thách thức từ biến động thời tiết và nhu cầu tăng cao từ sản xuất, kinh doanh và tiêu dùng.

Tình hình giá dầu năm 2025 ghi nhận sự sụt giảm đáng kể do tình trạng dư cung vượt cầu. Thị trường xăng dầu Việt Nam thể hiện dấu ấn tích cực trong việc đảm bảo nguồn cung tăng 2,14% so với năm trước, giá xăng dầu trong nước nhìn chung có xu hướng giảm nhiều hơn tăng theo đà thế giới, giúp giảm áp lực lạm phát và chi phí sản xuất.

Nguồn hàng Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam vẫn đảm bảo duy trì tương đương so với năm trước, đội tàu Công ty hoạt động ổn định và luôn đáp ứng đủ năng suất vận tải cho Tập đoàn. Ngoài ra, các tàu vẫn tiếp tục tham gia vận chuyển hàng ngoài ngành ở các tuyến trong khu vực trong điều kiện nhu cầu Tập đoàn giảm ở một số thời điểm, khai thác tối ưu ngày tàu trống.

Các quy định, tiêu chuẩn về hàng hải ngày càng cao như lắp đặt hệ thống xử lý nước dằn; giảm nồng độ khí thải; Sire 2.0... tác động lớn đến công tác quản lý kỹ thuật, an toàn dẫn đến chi phí quản lý đội tàu gia tăng.

b. Khó khăn – thuận lợi

Biến động giá dầu và chi phí đầu vào tiếp tục là thách thức lớn. Giá nhiên liệu, chi phí sửa chữa tàu, bảo hiểm và các chi phí hoạt động vận tải tăng mạnh do căng thẳng địa chính trị. Bên cạnh đó biến động giá USD cũng ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh tại Công ty.

Theo xu hướng chuyển đổi năng lượng để giảm phát thải môi trường như hiện nay, nguồn năng lượng xanh dần thay thế năng lượng truyền thống. Nguồn hàng Tập đoàn cũng giảm dần hàng năm, đặc biệt là nguồn hàng FO mà Công ty chuyên chở cho Tập đoàn.

Đội tàu Vitaco ngày càng cũ và chi phí phát sinh nhiều, nhu cầu sửa chữa bảo dưỡng gia tăng. Tuổi tàu cao cũng gây ra hạn chế trong công tác kiểm tra an toàn, điều kiện chấp nhận tàu; có tàu vượt quá tuổi quy định ở một số kho cảng nhất định nên không được chấp nhận hoặc phải thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát đặc biệt của kho gây ra rất nhiều khó khăn và chi phí; làm thu hẹp nguồn hàng và giảm khả năng cạnh tranh trên thị trường. Tàu cũ, nhu cầu sửa chữa, bảo dưỡng gia tăng làm cho chi phí sửa chữa tàu phát sinh nhiều.

Các quy định, tiêu chuẩn mới của bộ luật quản lý an toàn về hàng hải được ban hành ngày càng khắt khe hơn, yêu cầu doanh nghiệp phải đầu tư nâng cấp hệ thống xử lý khí thải, thiết bị an toàn, đào tạo thuyền viên theo chuẩn quốc tế (SOLAS, MARPOL, ISM, ISPS, STCW). Điều này làm tăng chi phí vận hành và giảm tốc độ khai thác tàu.

Dịch vụ đại lý và kinh doanh nhiên liệu tàu biển có sự cạnh tranh gay gắt từ các đơn vị bên ngoài, chi phí tăng cao tại các đầu cảng.

Thị trường tiêu thụ và vận tải xăng dầu chịu ảnh hưởng rất lớn từ tình hình chung của thế giới, chịu áp lực từ việc giá dầu liên tục biến động mạnh, bất ổn chính trị. Giá dầu tăng cao, cùng với sự gia tăng của các yếu tố đầu vào làm gia tăng chi phí vận hành đội tàu cũng như chi phí hoạt động của Công ty cũng tăng cao.

Bên cạnh những khó khăn nêu trên, Công ty cũng có một số thuận lợi như sau:

Công ty được sự quan tâm, hỗ trợ của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam/Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex, cùng với sự hợp tác và phối hợp chặt chẽ từ các đơn vị thành viên trong ngành, nên đội tàu Công ty vẫn đảm bảo được nguồn hàng từ Tập đoàn.

Nguồn hàng vận chuyển tại Công ty chủ yếu từ Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, đội tàu phần lớn được Tổng Công ty vận tải thủy Petrolimex thuê dài hạn nên nguồn hàng và giá cước luôn ổn định hơn so với biến động ngoài thị trường.

Nhà máy lọc dầu Dung Quất hoạt động vượt công suất thiết kế và Nhà máy Nghi Sơn vận hành liên tục, ổn định, giúp tăng sản lượng tiêu thụ trong nước, qua đó số chuyến hàng vận chuyển nội địa ngắn ngày gia tăng.

Khả năng tài chính tại Công ty vững mạnh, nguồn vốn luôn được đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư.

Được sự đồng thuận và nhất trí chủ trương của Hội đồng quản trị Công ty trong kế hoạch thanh lý, đầu tư và tái cơ cấu đội tàu, giúp Công ty đảm bảo năng lực vận tải phù hợp với nguồn hàng hiện tại, tăng cường cạnh tranh và nâng cao hiệu quả kinh doanh khai thác tàu.

c. Kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025

HDQT đã thực hiện đầy đủ chức năng đại diện của các chủ sở hữu trong việc giám sát hoạt động điều hành của Ban TGD, định hướng phù hợp và chỉ đạo kịp thời, đảm bảo sử dụng hiệu quả các nguồn lực để đạt được các chỉ tiêu do ĐHĐCĐ giao phó, trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật và điều lệ của Công ty. Đồng thời, HDQT cũng đã phối hợp chặt chẽ với Ban TGD đưa ra các biện pháp nhằm giải quyết những khó khăn và đem lại hiệu quả kinh tế khả quan cho Công ty.

Công ty vẫn tập trung khai thác nguồn hàng chính từ Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, được sự quan tâm, hỗ trợ rất lớn của Tập đoàn và Tổng công ty vận tải thủy Petrolimex nên nguồn hàng ổn định, duy trì năng suất hoạt động đội tàu, các tàu được khai thác tuyến đường hợp lý đem lại hiệu quả kinh tế. Phần lớn đội tàu được cho thuê định hạn nên giá cước tương đối ổn định so với biến động cước của thị trường.

Kết quả năm 2025 Công ty đã hoàn thành vượt kế hoạch mà ĐHĐCĐ đưa ra đảm bảo lợi ích cho cổ đông và thu nhập cho người lao động trong Công ty với Tổng doanh thu và thu nhập khác đạt 1.165 tỷ đồng, tương đương 108% so với kế hoạch, lợi nhuận trước thuế đạt 155,8 tỷ đồng, tương đương 119,4% so với kế hoạch và nộp NSNN với số tiền là 87,252 tỷ đồng, đạt 107,09% so kế hoạch.

Tỷ lệ chi trả cổ tức cho cổ đông năm 2025 dự kiến 10%.

d. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

Năm 2025, khi nền kinh tế đã từng bước phục hồi, tuy nhiên vẫn để lại nhiều hệ lụy và khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Nhưng tập thể lãnh đạo và CB-CNV của VITACO đã hết sức nỗ lực vượt qua các khó khăn, hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2025 mà ĐHĐCĐ giao phó.

Bộ máy tổ chức ổn định, đội ngũ cán bộ quản lý của Công ty có trình độ nghiệp vụ chuyên môn tốt, lực lượng cán bộ công nhân viên lao động được huấn luyện đầy đủ kiến thức, kỹ năng và có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc.

Đối với các hoạt động liên quan đến hoạt động bảo vệ môi trường và xã hội, Công ty đã thực hiện đúng các chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước, tích cực bảo vệ môi trường, thực hiện tốt các trách nhiệm xã hội đối với cộng đồng địa phương.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng giám đốc

Thực hiện quyền hạn, nghĩa vụ của mình, HĐQT đã thực hiện công tác giám sát, chỉ đạo, điều hành Công ty theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ của Công ty và nghị quyết ĐHĐCĐ, cụ thể như sau:

- HĐQT luôn theo dõi sát sao hoạt động của Tổng giám đốc, Chủ tịch các Công ty thành viên, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động điều hành của Tổng giám đốc, Chủ tịch các Công ty thành viên.

- Chỉ đạo và giao cho đại diện quản lý vốn của Công ty tại các Công ty thành viên, xây dựng các giải pháp nhằm tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.

- Trong năm 2025, Ban Điều hành đã triển khai nhiều giải pháp đồng bộ, linh hoạt hoàn thành tốt vai trò, nhiệm vụ điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty theo đúng nghị quyết của ĐHĐCĐ, định hướng, chỉ đạo của HĐQT. Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý đã triển khai đầy đủ và thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, quyết định của HĐQT. Trong quá trình điều hành, Tổng giám đốc và các thành viên Ban Điều hành đã tuân thủ theo đúng phân cấp, phân quyền quy định tại Điều lệ, các quy chế quản lý nội bộ của Công ty.

- Về tổng thể, HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với Ban TGD đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát chặt chẽ để đi đúng định hướng chiến lược và điều chỉnh các quyết định kịp thời theo tình hình thực tế. Triển khai các nội dung theo Nghị quyết HĐQT nhằm đảm bảo thực hiện tốt kế hoạch và nhiệm vụ đã được ĐHĐCĐ thông qua.

3. Định hướng hoạt động của HĐQT năm 2026

- Đẩy mạnh đổi mới, sáng tạo, nâng cao hiệu quả SXKD; đảm bảo việc làm, đời sống người lao động; đổi mới, nâng cao năng lực quản trị điều hành, hiệu quả sử dụng vốn, năng suất lao động; xây dựng và phát triển nguồn nhân lực có chất lượng; góp phần vào quá trình phát triển của đất nước trong giai đoạn mới.

- Tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng quản trị; chỉ đạo tổ chức đánh giá, rà soát, sửa đổi/bổ sung lại toàn bộ các quy định, quy chế quản trị nội bộ để bổ sung, hoàn thiện cho phù hợp với các quy định hiện hành của Đảng và Cơ quan quản lý Nhà nước.

- Chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 theo đúng quy định, đồng thời quyết liệt chỉ đạo triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026, thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2026 đề ra, đảm bảo hiệu quả và tăng trưởng bền vững.

- Tiếp tục triển khai dự án đầu tư 01 tàu dầu viển dương MR có trọng tải không lớn hơn 50.000 DWT, tuổi tàu dưới 08 năm, với tổng mức đầu tư dự kiến tối đa 56 triệu USD (chưa bao gồm thuế, phí), nhằm thay thế tàu đã thanh lý vào thời điểm phù hợp trong giai đoạn 2026-2027. Nguồn vốn thực hiện từ vốn tự có và vốn vay của Công ty. Giao Hội đồng quản trị tổ chức triển khai thực hiện theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

- Tiếp tục duy trì và cải thiện chính sách thu nhập cho người lao động, đảm bảo chế độ đãi ngộ hợp lý, tạo động lực gắn bó và thu hút nhân tài.

- Kiện toàn cơ cấu Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty.

- Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá hiệu quả đầu tư vốn ra bên ngoài. Tiếp tục theo dõi, triển khai việc thoái vốn đối với các khoản đầu tư ngoài ngành khi có điều kiện thuận lợi.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

a. Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị

HĐQT của Công ty VITACO gồm 07 thành viên, có cơ cấu như sau:

STT	Họ và Tên	Chức danh	Chức danh nắm giữ tại Công ty khác	Số lượng cổ phần sở hữu	Tỷ lệ (%)
1	La Văn Út	Chủ tịch HĐQT (Đại diện pháp luật)		1.000.000	1,252
2	Nguyễn Quang Cường	TV HĐQT/TGĐ (Đại diện pháp luật)		0	0
3	Lê Minh Ngọc	TV HĐQT không điều hành	Phó Tổng giám đốc Tổng CTy Vận tải Thủy Petrolimex	0	0
4	Nguyễn Chí Nam	TV HĐQT không điều hành		2.300	0,003
5	Bùi Hồng Dũng	TV HĐQT không điều hành		4.350	0,005
6	Trương Văn Minh	TV HĐQT độc lập		5.622	0,007
7	Phạm Lý Trang Khanh	TV HĐQT điều hành (Miễn nhiệm từ ngày 25/04/2025)		5.500	0,007

Tóm tắt lý lịch thành viên Hội đồng quản trị

❖ Ông LA VĂN ÚT - Chủ tịch Hội đồng quản trị

Năm sinh	1967
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư Hàng hải, Cử nhân Kinh tế.
Quá trình công tác	
Từ 12/1992 đến 11/1998	Sỹ quan tàu biển Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 12/1998 đến 09/2000	Chuyên viên phòng Tổ chức - Lao động tiền lương Công ty VITACO.
Từ 10/2000 đến 12/2001	Phó trưởng phòng Tổ chức - Lao động tiền lương Công ty VITACO.
Từ 01/2002 đến 10/2005	Trưởng phòng Tổ chức - Lao động tiền lương Công ty VITACO.
Từ 11/2005 đến 10/2012	Ủy viên HĐQT - Trưởng phòng Tổ chức Nhân sự Công ty VITACO.
Từ 11/2012 đến 03/2014	Ủy viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc kiêm Trưởng phòng Tổ chức Nhân sự Công ty VITACO.
Từ 04/2014 đến 02/2015	Ủy viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc Công ty VITACO.
Từ 03/2015 đến 11/2016	Thành viên Nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 12/2016 đến nay	Trưởng Nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy tại Công ty VITACO - Chủ tịch HĐQT Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

❖ Ông NGUYỄN QUANG CƯƠNG - Thành viên Hội đồng quản trị - Tổng Giám đốc

(Chi tiết vui lòng xem tại mục tóm tắt lý lịch Ban điều hành)

❖ Ông LÊ MINH NGỌC - Thành viên Hội đồng quản trị

Năm sinh	1974
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư điều khiển tàu biển
Quá trình công tác	
Từ 1997 đến 2007	Thuyền viên Công ty Inlaco Sài Gòn.
Từ 2007 đến 2009	Cán bộ Công ty Vận tải Biển Đông - Hà Nội.
Từ 01/2010 đến 04/2013	Chuyên viên Phòng Hàng hải Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam
Từ 04/2013 đến 11/2013	Chuyên viên Phòng Kinh doanh Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.

Từ 11/2013 đến 04/2015	Phó trưởng phòng Kỹ thuật Pháp chế và An toàn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
Từ 05/2015 đến 03/2017	Trưởng phòng Kỹ thuật Pháp chế và An toàn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
Từ 04/2017 đến 01/2018	Trưởng phòng Kỹ thuật Pháp chế và An toàn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex - Ủy viên HĐQT Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco - Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO.
Từ 02/2018 đến 02/2024	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT tại Công ty VITACO - Trưởng phòng Kinh doanh Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
Từ 03/2024 đến nay	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT tại Công ty VITACO - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Vận tải Thủy Petrolimex

❖ Ông NGUYỄN CHÍ NAM - Thành viên Hội đồng quản trị

Năm sinh	1970
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư kinh tế vận tải biển.
Quá trình công tác	
Từ 06/1989 đến 06/1999	Thuyền viên - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 07/1999 đến 03/2004	Chuyên viên Phòng Đại lý và Môi giới Hàng hải - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2004 đến 09/2006	Phó Trưởng phòng Đại lý và Môi giới Hàng hải - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 10/2006 đến 12/2007	Phó Trưởng phòng Đại lý Xí nghiệp DV-TM Vitaco - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/2008 đến 12/2011	Trưởng phòng Khai thác và Đại lý Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/2012 đến 02/2014	Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco - Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 03/2014 đến 03/2017	Trưởng phòng Tổ chức - Nhân sự Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2017 đến 12/2024	Ủy viên HĐQT - Trưởng phòng Tổ chức - Nhân sự Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/2025 đến nay	Ủy viên HĐQT - Giám đốc Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn.

❖ Ông BUI HỒNG DŨNG - Thành viên Hội đồng quản trị - Phó Tổng Giám đốc

(Chi tiết vui lòng xem tại mục tóm tắt lý lịch Ban điều hành)

❖ Ông **TRƯỜNG VĂN MINH** - Thành viên Hội đồng quản trị độc lập

Năm sinh	1958
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư Khai thác máy – Máy trưởng hạng 1.
Quá trình công tác	
Từ 1982 đến 1997	Kỹ sư máy tàu biển Công ty Vietfracht (Hà Nội); Công ty Sài Gòn Ship
Từ 1997 đến 2005	Kỹ sư máy tàu biển Công ty VITACO.
Từ 2005 đến 2006	Trưởng phòng Kỹ thuật – Vật tư Công ty CP Âu Lạc
Từ 2006 đến 02/2007	Trưởng phòng Kỹ thuật Vật tư Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 03/2007 đến 10/2007	Ủy viên HĐQT - Trưởng phòng Kỹ thuật Vật tư Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 11/2007 đến 01/2018	Ủy viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 02/2018 đến 12/2025	Ủy viên HĐQT Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

❖ Bà **PHẠM LÝ TRANG KHANH** - Phó Tổng giám đốc (Miễn nhiệm từ ngày 25/04/2025)

Năm sinh	1971
Trình độ chuyên môn	Cử nhân Kinh tế
Quá trình công tác	
Từ 1994 đến 09/2006	Chuyên viên Phòng Tài chính - Kế toán Công ty Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 10/2006 đến 12/2007	Trưởng Phòng Tài chính - Kế toán Xí nghiệp DV-TM Vitaco (trực thuộc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco).
Từ 01/2008 đến 06/2008	Trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty TNHH MTV DV-TM Vitaco (trực thuộc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco).
Từ 07/2008 đến 03/2009	Phó trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2009 đến 07/2009	Trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 08/2009 đến 03/2014	Kế toán trưởng Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2015 đến 09/2015	Ủy viên HĐQT - Kế toán trưởng Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 10/2015 đến 30/6/2024	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty VITACO - Ủy viên HĐQT - Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

c. Các ban thuộc Hội đồng quản trị

Gồm có 02 ban: Ban Tổng hợp HĐQT có 03 thành viên và Ban kiểm toán nội bộ có 02 thành viên.

d. Hoạt động của Hội đồng quản trị

- HĐQT làm việc theo nguyên tắc tập thể, các thành viên của HĐQT chịu trách nhiệm cá nhân về phần việc của mình. HĐQT đã thực hiện các quyền và nghĩa vụ theo đúng Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT và quy định của pháp luật.

- Triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh theo nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 đề ra.

- Thống nhất chọn Công ty TNHH KPMG Việt Nam là đơn vị kiểm toán BCTC Công ty năm 2025.

- Đối với công tác đầu tư tàu: Tiếp tục thực hiện dự án đầu tư 01 tàu viễn dương thay thế tàu Petrolimex 08 đã thanh lý.

- Giám sát, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các chế độ báo cáo và công bố thông tin đảm bảo tính minh bạch, chính xác theo đúng quy định.

- Đại diện HĐQT thường xuyên tham gia các cuộc họp của Ban Tổng giám đốc, các cuộc họp giao ban với các đơn vị thành viên để nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn Công ty.

- Trong năm 2025, HĐQT Công ty đã họp 06 phiên và 10 lần xin ý kiến bằng văn bản, ban hành 18 nghị quyết; đưa ra các quyết định kịp thời, đáp ứng yêu cầu quản lý điều hành với các nội dung chủ yếu thuộc chức trách, nhiệm vụ của HĐQT để chỉ đạo, quản lý, giám sát các hoạt động của Công ty.

❖ Các cuộc họp HĐQT:

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	La Văn Út	16/16	100%	
2	Nguyễn Quang Cường	16/16	100%	
3	Lê Minh Ngọc	16/16	100%	
4	Nguyễn Chí Nam	16/16	100%	
5	Bùi Hồng Dũng	16/16	100%	
6	Trương Văn Minh	15/16	93,75%	Xin phép vắng mặt do bận việc riêng
7	Phạm Lý Trang Khanh	0/0	0%	Có đơn xin từ nhiệm TV HĐQT từ ngày 01/07/2024

❖ Nội dung các cuộc họp và lấy ý kiến bằng văn bản của HĐQT, cụ thể như sau:

STT	Ngày	Nội dung	Số Nghị quyết	Tỷ lệ thông qua
01	17/01/2025	Về công tác cán bộ tại Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn.	207/NQ-VITACO	85,7%
02	25/02/2025	Thông nhất triệu tập Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco, ngày 25/04/2025.	209/NQ-VITACO	85,7%
03	14/03/2025	<p>1. Thông nhất ghi nhận kết quả sản xuất kinh doanh hợp nhất năm 2024 (số liệu trước kiểm toán).</p> <p>2. Thông nhất xây dựng kế hoạch năm 2025.</p> <p>3. Đối với công tác đầu tư tàu: Tiếp tục thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2023 và năm 2024 đã đề ra; theo đó Công ty sẽ bám sát thị trường vận tải biển, thị trường mua bán tàu, đẩy mạnh tìm kiếm đầu tư 01 tàu viển dương có trọng tải 40.000 - 50.000 DWT; dưới 10 tuổi; với giá trị đầu tư khoảng 45 triệu USD (chưa bao gồm thuế, phí) để thay thế tàu Petrolimex 08 đã thanh lý vào thời điểm thích hợp.</p> <p>4. Thông nhất thông qua kế hoạch sử dụng Quỹ khen thưởng, phúc lợi năm 2025.</p> <p>Thông nhất thông qua Báo cáo tiền gửi tại các ngân hàng mà Công ty có mở tài khoản giao dịch để góp phần tăng lợi nhuận cho Công ty nhưng vẫn đảm bảo việc sẵn sàng nguồn vốn đối ứng cho hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư tàu theo kế hoạch.</p>	210/NQ-VITACO	85,7%
04	03/04/2025	Thông nhất phê duyệt tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	211/NQ-VITACO	85,7%
05	16/04/2025	Về việc cử người đại diện theo dõi, quản lý phần vốn tại Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn.	212/NQ-VITACO	85,7%
06	16/04/2025	<p>Về công tác cán bộ:</p> <p>- Thông nhất chủ trương bổ nhiệm lại ông Nguyễn Quang Cường tiếp tục giữ chức vụ Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco từ ngày 01/7/2025 đến thời điểm nghỉ hưu theo chế độ ngày 01/10/2028.</p>	212A/NQ-VITACO	85,7%

STT	Ngày	Nội dung	Số Nghị quyết	Tỷ lệ thông qua
		- Đề xuất lựa chọn ông Nguyễn Trọng Nghĩa - Kế toán trưởng Công ty trong danh sách quy hoạch để bổ nhiệm chức vụ Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.		
07	22/04/2025	Về việc phê duyệt sửa đổi Điều lệ và Quy chế Quản lý Tài chính Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn.	213/NQ-VITACO	85,7%
08	09/05/2025	Thông nhất thực hiện chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco như sau: - Ngày đăng ký cuối cùng: 02/06/2025. - Ngày thực hiện chi trả cổ tức: 25/06/2025. Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền: 10%/cổ phiếu (01 cổ phiếu nhận được 1.000 đồng).	215/NQ-VITACO	100%
09	27/05/2025	1. Thống nhất ghi nhận kết quả sản xuất kinh doanh hợp nhất ước 4 tháng năm 2025. 2. Thông qua báo cáo tài chính năm 2024 của Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn và Công ty TNHH MTV Vitaco Đà Nẵng. 3. Phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh hợp nhất toàn Công ty và các Công ty TNHH MTV năm 2025. 4. Phê duyệt giá trị quyết toán sửa chữa trung gian lần 04 cho tàu Petrolimex 09 tháng 10/2024. 5. Tiếp tục rà soát, sửa đổi và ban hành các quy định/quy chế nội bộ cho phù hợp.	216/NQ-VITACO	100%
10	27/05/2025	Thông nhất chọn Công ty TNHH KPMG Việt Nam là đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025.	217/NQ-VITACO	100%
11	18/06/2025	Về công tác cán bộ: - Thống nhất bổ nhiệm lại ông Nguyễn Quang Cường tiếp tục giữ chức vụ Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco từ ngày 01 tháng 07 năm 2025 đến thời điểm nghỉ hưu theo chế độ.	218/NQ-VITACO	100%

STT	Ngày	Nội dung	Số Nghị quyết	Tỷ lệ thông qua
		- Thống nhất bổ nhiệm ông Nguyễn Trọng Nghĩa - Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco, thời hạn 05 năm kể từ ngày 01 tháng 07 năm 2025.		
12	19/06/2025	Về việc miễn nhiệm Kế toán trưởng và giao nhiệm vụ Người phụ trách kế toán: - Thống nhất miễn nhiệm chức vụ Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco đối với ông Nguyễn Trọng Nghĩa kể từ ngày 01 tháng 07 năm 2025. - Thống nhất giao cho ông Phan Nhân Trí - Trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco thực hiện nhiệm vụ của Người phụ trách kế toán Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco kể từ ngày 01 tháng 07 năm 2025, cho đến khi có quyết định bổ nhiệm Kế toán trưởng chính thức theo quy định.	219/NQ-VITACO	100%
13	09/07/2025	Thống nhất phê duyệt chủ trương đầu tư mới 01 xe ô tô, thời gian thực hiện dự kiến trong quý 3 năm 2025.	220/NQ-VITACO	100%
14	09/07/2025	Thống nhất phê duyệt sửa đổi nội dung Quy chế quản lý Kỹ thuật và Vật tư Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.	221/NQ-VITACO	100%
15	08/08/2025	1. Thống nhất ghi nhận kết quả sản xuất kinh doanh hợp nhất 6 tháng đầu năm 2025 2. Thống nhất nội dung phân công nhiệm vụ các thành viên Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.	223/NQ-VITACO	83,3%
16	08/08/2025	Phê duyệt danh sách cán bộ quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco thời kỳ 2025-2030.	224/NQ-VITACO	100%
17	29/09/2025	Thống nhất chủ trương thành lập Đoàn khảo sát tại thị trường Châu Âu năm 2025.	225/NQ-VITACO	100%
18	21/10/2025	1. Thống nhất ghi nhận kết quả sản xuất kinh doanh hợp nhất 9 tháng đầu năm 2025.	226/NQ-VITACO	100%

STT	Ngày	Nội dung	Số Nghị quyết	Tỷ lệ thông qua
		<p>2. Triển khai thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025 đã đề ra; Thống nhất việc lựa chọn và đàm phán mua tàu biển dương, thay thế tàu PETROLIMEX 08 đã thanh lý.</p> <p>3. Thống nhất chủ trương chọn Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam - Chi nhánh TP. HCM là ngân hàng tài trợ cho dự án đầu tư tàu của Công ty, với tỷ lệ tài trợ 70% giá trị đầu tư.</p>		

e. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập

❖ Về việc tổ chức các cuộc họp Hội đồng quản trị và lấy ý kiến bằng văn bản

- Năm 2025, Hội đồng quản trị đã tổ chức họp 06 phiên và 10 lần xin ý kiến bằng văn bản để quyết định các nội dung chủ yếu thuộc chức trách, nhiệm vụ của HĐQT để chỉ đạo, quản lý, giám sát các hoạt động của Công ty.

- HĐQT Công ty đã làm việc với tinh thần, trách nhiệm và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đúng các quy định đối với tổ chức niêm yết. Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện theo đúng quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ quản trị, Quy chế hoạt động của HĐQT. Các tài liệu bao gồm: thông báo mời họp, hồ sơ, tài liệu họp hoặc lấy ý kiến bằng văn bản đều được gửi đầy đủ và đúng hạn đến các thành viên HĐQT, BKS trước khi dự họp. Các nội dung trong cuộc họp HĐQT được báo cáo, thảo luận, đánh giá đầy đủ trên tinh thần công khai, minh bạch và cân trọng để đưa ra những định hướng và giải pháp tốt nhất cho hoạt động của Công ty. Biên bản các cuộc họp được lập đầy đủ và đúng quy định.

- Các quyết định của HĐQT tại các cuộc họp đều được HĐQT thông qua theo nguyên tắc đa số.

❖ Về việc giám sát hoạt động của Ban điều hành

- HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với Ban Tổng giám đốc, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát chặt chẽ, đúng mục tiêu, định hướng chiến lược để điều chỉnh các quyết định kịp thời nếu có sự biến động ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

- HĐQT đặc biệt quan tâm đến các giải pháp quản trị rủi ro, nhằm hỗ trợ Ban điều hành nhận diện sớm các vấn đề và giúp Công ty duy trì tính bền vững, ổn định trong hoạt động, bảo vệ lợi ích của nhà đầu tư.

- HĐQT thực hiện đúng vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, hỗ trợ giám sát Ban điều hành thực hiện các nội dung đã được ĐHĐCĐ và HĐQT thông qua, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, đồng thời đảm bảo hài hòa lợi ích của Công ty và các cổ đông.

- Thành viên HĐQT thường xuyên tham dự các cuộc họp định kỳ và bất thường của Ban điều hành. Các quyết định quan trọng của Ban điều hành đều được các thành viên HĐQT phân tích, phản biện, tham vấn để đảm bảo tối đa lợi ích của Công ty.

- Ban điều hành đã hoàn thành tốt vai trò, nhiệm vụ điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty theo đúng Nghị quyết của ĐHĐCĐ, định hướng, chỉ đạo của HĐQT. Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý đã triển khai đầy đủ và thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, quyết định của HĐQT. Trong quá trình điều hành, Tổng giám đốc và các thành viên Ban điều hành đã tuân thủ theo đúng phân cấp, quy định tại Điều lệ, các quy chế quản lý nội bộ của Công ty.

❖ **Đánh giá chung hoạt động của HĐQT**

- HĐQT thực hiện tốt vai trò của mình trong việc triển khai các kế hoạch, chủ trương, định hướng chiến lược do ĐHĐCĐ đề ra.

- Tất cả các thành viên HĐQT có tinh thần, trách nhiệm, tính chuyên nghiệp cao. Cần trọng, rõ ràng trong công việc và bảo vệ lợi ích Công ty.

- Các thành viên HĐQT tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT, tích cực đóng góp ý kiến vào các hoạt động chỉ đạo tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty.

- HĐQT có sự phân công nhiệm vụ rõ ràng, các thành viên thực hiện tốt chức trách và nhiệm vụ của mình, đảm bảo tuân thủ các quy định của Pháp luật và Điều lệ của Công ty.

- HĐQT đã chỉ đạo triển khai các giải pháp trong công tác giám sát, chỉ đạo Ban điều hành thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ, nghị quyết của HĐQT và hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, thực hiện tốt nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước, mang lại hiệu quả cho cổ đông và đảm bảo thu nhập ổn định cho người lao động.

❖ **Hoạt động của các ban thuộc HĐQT**

- Ban Tổng hợp HĐQT: Thực hiện Công bố thông tin theo quy định; Chuẩn bị nội dung chương trình, tài liệu, ghi chép biên bản cho các cuộc họp HĐQT và ĐHĐCĐ; hoàn thiện hồ sơ bổ nhiệm các chức danh thuộc thẩm quyền HĐQT; Tham mưu, giúp việc cho HĐQT trong việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ, quy chế, quy định về quản trị Công ty cho phù hợp với quy định của pháp luật và thực tiễn hoạt động của Công ty.

- Ban Kiểm toán nội bộ: Thẩm định các đề án, phương án do Tổng giám đốc/các đơn vị trình để HĐQT quyết định theo thẩm quyền của HĐQT...

Thực hiện các công việc khác theo yêu cầu của Hội đồng quản trị trong năm.

f. Danh sách các thành viên HĐQT có chứng chỉ đào tạo về quản trị Công ty.

Danh sách các thành viên HĐQT tham gia các chương trình về quản trị Công ty trong năm.

Họ và Tên	Chức vụ
La Văn Út	Chủ tịch HĐQT

2. Ban Kiểm soát

a. Thành viên và cơ cấu Ban Kiểm soát

Ban kiểm soát của Công ty gồm 03 thành viên: 01 Trưởng ban chuyên trách và 02 thành viên, cụ thể như sau:

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Ngày bắt đầu là TV BKS	Số lượng cổ phần sở hữu	Tỷ lệ (%)
1	Nguyễn Thanh Tuyên	Trưởng BKS	20/04/2023	15.000	0,019
2	Phạm Văn Trung	TV BKS	12/04/2021	0	0
3	Nguyễn Thị Thu	TV BKS	20/04/2023	0	0

Tóm tắt lý lịch thành viên Ban Kiểm soát

❖ Ông NGUYỄN THANH TUYÊN - Trưởng Ban Kiểm soát

Năm sinh	1985
Trình độ chuyên môn	Thạc sỹ Kinh tế, Cử nhân kế toán, kiểm toán.
Quá trình công tác	
Từ 11/2008 đến 10/2016	Chuyên viên phòng Tài chính Kế toán Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 11/2016 đến 03/2017	Phó phòng Tài chính Kế toán Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 04/2017 đến 02/2020	Phó Ban Tổng hợp HĐQT, Phó Ban phụ trách Ban TH HĐQT Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 03/2020 đến 20/4/2023	Trưởng Ban Tổng Hợp HĐQT, Người Phụ trách Quản trị kiêm Thư ký Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 20/04/2023 đến nay	Thành viên nhóm đại diện vốn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty Vitaco - Trưởng Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

❖ Ông PHẠM VĂN TRUNG - Thành viên Ban Kiểm soát

Năm sinh	1985
Trình độ chuyên môn	Kỹ sư điện tàu biển.
Quá trình công tác	
Từ 2008 đến 2011	Nhân viên Tổng Công ty Công nghiệp tàu thủy Bạch Đằng.
Từ 2011 đến 2014	Nhân viên Công ty TNHH Thiết bị Công nghiệp nặng Mico.
Từ 2014 đến 2018	Chuyên viên phòng Kỹ thuật - Pháp chế - An toàn tại Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
Từ 2018 đến 12/2020	Chuyên viên Tiểu ban Đầu tư – Hội đồng thành viên Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.

Từ 01/2021 đến nay	Phó Ban Kế hoạch - Đầu tư Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex - Thành viên nhóm đại diện vốn của Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex tại Công ty Vitaco - Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
❖ Bà NGUYỄN THỊ THU - Thành viên Ban Kiểm soát	
Năm sinh	1963
Trình độ chuyên môn	Cử nhân Đại học Kinh tế.
Quá trình công tác	
Từ 02/1986 đến 05/1990	Chuyên viên phòng Tài chính - Kế toán Công ty xây lắp III.
Từ 06/1990 đến 08/1991	Phó trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty xây lắp III.
Từ 09/1991 đến 05/1992	Chuyên viên phòng Tài chính - Kế toán Công ty Xăng dầu Khu vực II.
Từ 06/1992 đến 11/1999	Phó trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty Xăng dầu Khu vực II.
Từ 12/1999 đến 09/2004	Chuyên viên phòng Tài chính - Kế toán Công ty Xăng dầu Khu vực II.
Từ 10/2004 đến 03/2009	Phó trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty Xăng dầu Khu vực II.
Từ 04/2009 đến 12/2013	Phó trưởng phòng Tài chính - Kế toán Công ty Xăng dầu Khu vực II - Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 01/2014 đến 05/2018	Trưởng ban ERP Công ty Xăng dầu Khu vực II - Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 06/2018 đến 07/2018	Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 08/2018 đến 05/2020	Chuyên gia cố vấn tài chính kế toán Công ty CP Tập Đoàn Dương Đông - Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 06/2020 đến 04/2021	Chuyên gia cố vấn tài chính kế toán kiêm Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Tập đoàn Dương Đông - Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.
Từ 05/2021 đến 03/2023	Chuyên gia cố vấn tài chính kế toán kiêm Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Tập đoàn Dương Đông
Từ 04/2023 đến nay	Chuyên gia cố vấn tài chính kế toán kiêm Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Tập đoàn Dương Đông - Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Vận tải Xăng dầu Vitaco.

b. Đánh giá hoạt động của Ban Kiểm soát

Trong năm 2025, BKS đã họp trực tiếp 03 cuộc họp để triển khai các công việc cụ thể theo chức năng, nhiệm vụ của BKS.

Năm 2025, hoạt động kinh doanh của Công ty chịu tác động đan xen bởi nhiều yếu tố thuận lợi và khó khăn. Trong bối cảnh đó, Ban kiểm soát và các Kiểm soát viên đã tích cực, chủ động tham gia vào quá trình quản lý, triển khai công việc theo đúng chức năng, nhiệm vụ, đảm bảo tính độc lập, khách quan trên cơ sở tuân thủ các quy định của Nhà nước, Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động của BKS, và các quy định có liên quan. Theo đó, BKS Công ty đã thực hiện những công việc trọng tâm như sau:

- Xây dựng và hoàn thiện các báo cáo thuộc chức năng, nhiệm vụ của BKS; Phối hợp với HĐQT Công ty rà soát các tài liệu, nội dung trình ĐHĐCĐ thường niên theo quy định.

- Theo dõi, đánh giá tình hình thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ, các nghị quyết của HĐQT Công ty.

- Rà soát, xây dựng kế hoạch hoạt động của các Kiểm soát viên.

- Xây dựng và triển khai kế hoạch hoạt động năm 2025. Thực hiện kiểm tra giám sát, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp và mức độ an toàn, hiệu quả trong công tác quản lý và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo quyết toán tài chính tại Công ty mẹ và 2 Công ty thành viên. Qua đó, báo cáo HĐQT kết quả kiểm tra giám sát định kỳ, đột xuất và kiến nghị những tồn tại phát sinh trong quá trình quản lý, điều hành.

- Tham gia rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ của Công ty, đảm bảo phù hợp quy định mới của pháp luật và tình hình thực tế tại Công ty.

- Tham gia các cuộc họp của HĐQT công ty; Tổ chức các cuộc họp BKS để triển khai công việc.

- Trong năm 2025, Ban kiểm soát tổ chức 03 các cuộc họp định kỳ để triển khai các công việc theo chức năng và nhiệm vụ của BKS, với các nội dung chính như sau:

STT	Nội dung	Tỷ lệ
1	Trình bày kế hoạch hoạt động của BKS năm 2025 theo đúng quy định tại Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của BKS.	100%
2	Kiểm tra, soát xét và đánh giá việc thực hiện các nhiệm vụ được phân công của các thành viên BKS; Hoàn thiện báo cáo dự thảo trình ĐHĐCĐ năm 2026 của Công ty theo quy định.	100%
3	Thực hiện chế độ kiểm tra, giám sát Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc trong việc quản lý và điều hành công ty theo đúng Điều lệ, quy chế, quy định nội bộ, thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT Công ty năm 2025. Đánh giá việc thực hiện kế hoạch năm 2025 tại Công ty Vitaco mẹ và 02 Công ty thành viên.	100%

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban tổng giám đốc, Ban kiểm soát

a. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

Việc trả tiền lương, tiền thưởng, thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc của Công ty được thực hiện theo quy chế tiền lương, tiền thưởng của Công ty.

Đơn vị tính: Đồng

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tiền lương
Thù lao của Hội đồng quản trị			
1	Nguyễn Quang Cường	Ủy viên HĐQT	121.000.000
2	Phạm Lý Trang Khanh	Ủy Viên HĐQT	48.000.000
3	Nguyễn Chí Nam	Ủy Viên HĐQT	121.000.000
4	Lê Minh Ngọc	Ủy Viên HĐQT	121.000.000
5	Trương Văn Minh	Ủy Viên HĐQT	121.000.000
6	Bùi Hồng Dũng	Ủy Viên HĐQT	121.000.000
Thù lao của Ban Kiểm soát			
1	Nguyễn Thanh Tuyên	Trưởng BKS	Lương chuyên trách
2	Phạm Văn Trung	Thành viên BKS	84.700.000
3	Nguyễn Thị Thu	Thành viên BKS	84.700.000
Tiền lương, thưởng của Chủ tịch HĐQT, Trưởng Ban kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc			
1	La Văn Út	Chủ tịch HĐQT	1.427.023.883
2	Nguyễn Thanh Tuyên	Trưởng BKS	762.591.196
3	Nguyễn Quang Cường	Tổng Giám Đốc	1.202.988.534
4	Nguyễn Quang Chiến	Phó Tổng Giám đốc	960.812.138
5	Đỗ Quang Minh	Phó Tổng Giám đốc	473.387.902
6	Văn Thị Hồng Phượng	Phó Tổng Giám đốc	960.812.138
7	Bùi Hồng Dũng	Phó Tổng Giám đốc	334.782.098
8	Nguyễn Trọng Nghĩa	Phó Tổng Giám đốc Từ 01/07/2025	557.684.209

- Các khoản lợi ích khác: Không có

b. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ

Năm 2025, Công ty phát sinh giao dịch cổ phiếu với người nội bộ, cụ thể như sau:

STT	Người thực hiện giao dịch	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do
		Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	
1	La Văn Út	606.647	0,760	1.000.000	1,252	Mua cổ phiếu
2	Văn Thị Hồng Phượng	306.700	0,384	306.700	0,384	Mua cổ phiếu
3	Nguyễn Thanh Tuyên	14.000	0,018	15.000	0,019	Mua cổ phiếu
4	Phan Thị Thúy Hằng	120	0,00015	100.000	0,125	Mua cổ phiếu

c. Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ:

Đơn vị tính: Đồng

STT	Tên tổ chức/ cá nhân	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT thông qua	Nội dung, số lượng và tổng giá trị giao dịch	
1	Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam	Năm 2025	214/NQ-ĐHĐCĐ	Cung cấp dịch vụ	655.555.147.870
2	Tổng công ty Vận tải thủy Petrolimex	Năm 2025	214/NQ-ĐHĐCĐ	Cung cấp dịch vụ	438.479.972.570
				Mua hàng hoá	6.659.635.094
3	Công ty TNHH MTV Vitaco Sài Gòn	Năm 2025	214/NQ-ĐHĐCĐ	Mua hàng hóa và dịch vụ	2.180.099.479
4	Công ty TNHH MTV Vitaco Đà Nẵng	Năm 2025	214/NQ-ĐHĐCĐ	Mua hàng hoá và dịch vụ	10.225.200

d. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty

VITACO luôn thực hiện nghiêm túc và đúng quy định về quản trị công ty.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT NĂM 2025 ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN (Đã được công bố trên website Công ty và hệ thống công bố thông tin của Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước).

Nơi nhận:

- UBCKNN;
- Sở GDCK TP. HCM;
- Lưu Ban TH.

**XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN
THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY**



**CHỦ TỊCH HĐQT
La Văn Út**

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

BCTC	Báo cáo tài chính
BKS	Ban Kiểm soát
CB-CNV	Cán bộ - Công nhân viên
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông
GDP	Tổng sản phẩm nội địa
HĐQT	Hội đồng quản trị
ISM Code	Bộ luật quản lý an toàn quốc tế
NMLD	Nhà máy lọc dầu
SXKD	Sản xuất kinh doanh
TSCĐ	Tài sản cố định
TGD/Ban TGD	Tổng Giám đốc/Ban Tổng Giám đốc
VITACO	Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco
VRQC	Trung tâm chứng nhận hệ thống chất lượng quản lý và an toàn

