



TỔNG CÔNG TY
PHÂN BÓN VÀ HÓA CHẤT DẦU KHÍ-CTCP
CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN BÓN
VÀ HÓA CHẤT DẦU KHÍ ĐÔNG NAM BỘ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 26-22/ĐNB-HĐQT
v/v CBTT Thư mời và tài liệu
ĐHĐCĐ thường niên 2026

TP. Hồ Chí Minh, 23 tháng 04 năm 2026

Kính gửi:

- Ủy ban chứng khoán Nhà nước;
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

I. Tổ chức công bố thông tin:

1. Tên tổ chức: Công ty cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ
2. Mã chứng khoán: PSE
3. Trụ sở chính: Số 27 Đinh Bộ Lĩnh, Phường Bình Thạnh, Tp HCM
4. Điện thoại: 028.35 111 999 Fax: 028.35 111 666
5. Người thực hiện công bố thông tin:
Ông Nguyễn Công Bằng – Phó Giám đốc Công ty.

II. Nội dung thông tin công bố:

- Công ty cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ công bố thông tin về Thông báo mời tham dự và tài liệu họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026.
- Địa chỉ website đăng tải công bố thông tin: <http://pse.vn/>

Chúng tôi cam kết thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung đã công bố.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, GĐ, BKS (để b/c);
- Ban biên tập website (để đăng tin);
- Lưu VT, TCHC, HM.01.



**NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Công Bằng



**CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN BÓN
VÀ HÓA CHẤT DẦU KHÍ ĐÔNG NAM BỘ**

(chèn mã vạch)

THƯ MỜI

Tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026

Kính gửi: Quý cổ đông [Họ và tên].

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ trân trọng kính mời toàn thể Quý cổ đông tới tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026:

Thời gian: Bắt đầu lúc **14 giờ 00**, ngày **24 tháng 04 năm 2026**.

Địa điểm: Phòng Hội nghị lầu 12, tòa nhà Phú Mỹ, 43 Mạc Đĩnh Chi, Phường Sài Gòn, Tp HCM.

Chương trình nghị sự và Giấy ủy quyền tham dự Đại hội: Quý cổ đông vui lòng tham khảo tại website Công ty: www.pse.vn

Tài liệu Đại hội: Tài liệu nội dung ĐHĐCĐ thường niên 2026 được Công ty đăng tải, cập nhật (nếu có) trên website Công ty theo đúng thời hạn quy định của Luật Doanh nghiệp.

Điều kiện tham dự Đại hội: tất cả các cổ đông sở hữu cổ phiếu của PVFCCo-PSE theo danh sách cổ đông chốt ngày **18/03/2026** hoặc người được ủy quyền tham dự hợp lệ.

Đăng ký và xác nhận tham dự Đại hội:

Để công tác chuẩn bị được chu đáo, kính đề nghị Quý cổ đông xác nhận tham dự Đại hội (theo Phiếu đăng ký đính kèm) và gửi về địa chỉ: Lầu 9, Số 27 Đinh Bộ Lĩnh, Phường Bình Thạnh, TP. Hồ Chí Minh hoặc số Fax: 028. 35111666 trước **12h00**, ngày 20/04/2026.

Ghi chú: Quý cổ đông vui lòng mang theo Thư mời và Căn cước công dân (hoặc hộ chiếu) để đối chiếu. Trường hợp ủy quyền cho người khác tham dự, người được ủy quyền cần mang thêm bản gốc Giấy ủy quyền (theo mẫu đính kèm)

Rất hân hạnh được đón tiếp!

TP Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 04 năm 2026

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Phạm Hùng



CÔNG TY CỔ PHẦN
PHÂN BÓN VÀ HÓA CHẤT DẦU KHÍ ĐÔNG NAM BỘ

DỰ THẢO

**TÀI LIỆU
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
PHIÊN HỌP THƯỜNG NIÊN 2026**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 04 năm 2026

TP. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 04 năm 2026

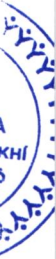
**CHƯƠNG TRÌNH NGHỊ SỰ
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG PHIÊN HỌP THƯỜNG NIÊN 2026**

Thời gian	Nội dung	Thời lượng
14h00 - 14h30	<ul style="list-style-type: none">- Đón tiếp Đại biểu và Quý cổ đông;- Kiểm tra tư cách cổ đông.	30 phút
14h30 - 14h45	<ul style="list-style-type: none">- Chào cờ;- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu, thành phần tham dự, quy chế làm việc của Đại hội;- Báo cáo thẩm tra tư cách cổ đông, tuyên bố tính hợp pháp, hợp lệ của Đại hội;- Giới thiệu Đoàn chủ tịch, Tổ thư ký đại hội.	15 phút
14h45 - 14h50	<ul style="list-style-type: none">- Thông qua Chương trình nghị sự;- Thông qua Danh sách tổ kiểm phiếu	5 phút
14h50 - 15h00	<ul style="list-style-type: none">- Báo cáo của Ban Giám đốc về hoạt động kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch năm 2026.	10 phút
15h00 - 15h10	<ul style="list-style-type: none">- Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và kế hoạch năm 2026.- Báo cáo đánh giá của thành viên HĐQT độc lập	10 phút
15h10 - 15h20	<ul style="list-style-type: none">- Báo cáo hoạt động của BKS năm 2025, kế hoạch hoạt động 2026 và đề xuất lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2026.	10 phút
15h20 - 15h30	<ul style="list-style-type: none">- Báo cáo tài chính năm 2025 – Phương án phân phối lợi nhuận năm 2026 và Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026;- Báo cáo thù lao, lương, thưởng năm 2025 của HĐQT và BKS, Kế hoạch thù lao, lương, thưởng năm 2026 của HĐQT và BKS.	10 phút
15h30 - 15h35	<ul style="list-style-type: none">- Tờ trình v/v chấp thuận chủ trương ký kết các hợp đồng, giao dịch với cổ đông lớn là Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí – CTCP.	5 phút
15h35 - 15h45	<p>Bầu cử HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2026-2031.</p> <ul style="list-style-type: none">- Thông qua Quy chế bầu cử.- Thông qua Tờ trình về danh sách bầu cử	10 phút
15h45 - 16h50	<ul style="list-style-type: none">- Ban kiểm phiếu phổ biến cách thức biểu quyết/bầu cử.- Đại hội tiến hành biểu quyết/bầu cử	10 phút

Thời gian	Nội dung	Thời lượng
15h50 - 16h05	- Hoàn tất bỏ phiếu. - Nghỉ giải lao.	15 phút
16h05 – 16h20	- Thảo luận và giải đáp các ý kiến của cổ đông.	15 phút
16h20 – 16h25	- Ban kiểm phiếu báo cáo kết quả kiểm phiếu/bầu cử	5 phút
16h25 – 16h35	- Ra mắt HĐQT và BKS nhiệm kỳ mới - Tri ân thành viên nhiệm kỳ cũ (nếu có)	10 phút
16h35 – 16h45	- Phát biểu của khách mời	10 phút
16h45 – 16h50	- Thông qua Nghị quyết Đại hội.	5 phút
16h50 – 17h00	- Bế mạc Đại hội.	10 phút

TÀI LIỆU
PHIÊN HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN
NĂM 2026

TT	NỘI DUNG TÀI LIỆU
1.	- Chương trình nghị sự
2.	- Quy chế làm việc
3.	- Báo cáo của Giám đốc về hoạt động năm 2025 và các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026
4.	- Báo cáo về hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026
5.	- Báo cáo hoạt động Ban Kiểm soát năm 2025, kế hoạch hoạt động năm 2026 và đề xuất lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026.
6.	- Báo cáo tài chính năm 2025, phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026
7.	- Báo cáo tiền lương, thù lao và các lợi ích khác năm 2025 của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, trình dự toán cho năm 2026
8.	- Tờ trình v/v chấp thuận chủ trương ký kết các hợp đồng giao dịch với cổ đông lớn là Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí – CTCP.
9.	- Bầu cử HĐQT và BKS (Thông qua Quy chế bầu cử, Danh sách bầu cử, hướng dẫn bầu cử và bỏ phiếu bầu cử)



QUY CHẾ LÀM VIỆC TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

I. Mục tiêu:

- Đảm bảo nguyên tắc công khai, công bằng, dân chủ và tuân thủ đầy đủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ Công ty;
- Tạo điều kiện cho công tác tổ chức, tiến hành Đại hội đồng cổ đông thành công.

II. Ủy quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông:

- Cổ đông có thể ủy quyền cho đại diện của mình tham gia vào các vấn đề của Công ty trong phạm vi quyền hạn của mình. Người được ủy quyền không nhất thiết phải là cổ đông của Công ty. Người được ủy quyền được thực hiện các quyền trong phạm vi được ủy quyền phù hợp với quy định của pháp luật và quy chế này. Người được ủy quyền không được ủy quyền lại cho người thứ ba.
- Việc cử đại diện và ủy quyền, thay đổi đại diện và người được ủy quyền phải được thực hiện bằng văn bản theo đúng quy định.

III. Trật tự của Đại hội:

- Tất cả các cổ đông đến tham dự đại hội ăn mặc chỉnh tề, xuất trình giấy tờ tùy thân, giấy mời họp và các giấy tờ khác liên quan đến việc xác minh tư cách Đại biểu dự họp.
- Không hút thuốc lá trong phòng Đại hội.
- Không nói chuyện riêng, không sử dụng điện thoại di động trong lúc diễn ra Đại hội. Tất cả các máy điện thoại di động phải tắt hoặc cài đặt chế độ rung.

IV. Biểu quyết thông qua các vấn đề tại Đại hội:

1. **Nguyên tắc:** Tất cả các vấn đề trong chương trình nghị sự của Đại hội (trừ các vấn đề được thông qua bằng hình thức bỏ phiếu kín) đều được thông qua bằng cách lấy ý kiến biểu quyết công khai của tất cả cổ đông. Mỗi cổ đông khi tham dự Đại hội được cấp một Phiếu biểu quyết (các nội dung được thông qua bằng hình thức bỏ phiếu kín) có in mã vạch để thực hiện kiểm phiếu bằng công nghệ thông tin.

Cổ đông đến dự họp muộn có quyền đăng ký ngay và sau đó có quyền tham gia và biểu quyết các nội dung tiếp theo tại đại hội. Chủ tọa không có trách nhiệm dừng Đại hội để cho cổ đông đến muộn đăng ký và hiệu lực của các đợt biểu quyết đã tiến hành trước khi cổ đông đến muộn tham dự không bị ảnh hưởng.

2. **Cách biểu quyết:** Cổ đông biểu quyết (*tán thành, không tán thành, không có ý kiến*) từng vấn đề bằng cách đánh dấu vào ô tương ứng trong Phiếu biểu quyết, sau đó chuyển lại Phiếu biểu quyết cho Ban tổ chức. Đối với những cổ đông đã nhận phiếu biểu quyết nhưng không tiến hành bỏ phiếu, số cổ phần do cổ đông đó đại diện/sở hữu/được ủy quyền sẽ được tính là biểu quyết “Không ý kiến”.
3. **Thời điểm biểu quyết:** Ngay sau khi kết thúc phần thảo luận, các cổ đông chuyển Phiếu biểu quyết về cho Ban tổ chức. Trong quá trình họp, các cổ đông có thể biểu quyết trước các nội dung và chuyển Phiếu biểu quyết cho Ban tổ chức.
4. **Kiểm phiếu:**

Ban kiểm phiếu gồm 3 thành viên do Đoàn chủ tịch đề xuất và được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Ban kiểm phiếu tiến hành công việc thu phiếu, kiểm phiếu với sự trợ giúp của tổ giúp việc.

Trong trường hợp cần thiết, Đoàn chủ tịch sẽ mời đại diện quý vị cổ đông dự họp để tham gia giám sát quá trình thu phiếu và kiểm phiếu biểu quyết với Ban kiểm phiếu.
- V. **Phát biểu ý kiến, thảo luận nội dung và giải đáp các thắc mắc tại Đại hội:**
 1. **Nguyên tắc:** Cổ đông tham dự Đại hội khi muốn phát biểu ý kiến thảo luận phải đăng ký nội dung phát biểu và được sự đồng ý của Đoàn Chủ tịch.
 2. **Cách thức phát biểu:**

Cổ đông phát biểu ngắn gọn và tập trung vào đúng những nội dung trọng tâm cần trao đổi, phù hợp với nội dung chương trình nghị sự của Đại hội đã được thông qua. Đoàn Chủ tịch sẽ sắp xếp cho cổ đông phát biểu theo thứ tự đăng ký, đồng thời giải đáp các thắc mắc của cổ đông.
- VI. **Trách nhiệm của Đoàn Chủ tịch:**
 1. Điều khiển Đại hội theo đúng chương trình nghị sự, các thể lệ quy chế đã được Đại hội thông qua. Đoàn Chủ tịch làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ và quyết định theo đa số.
 2. Hướng dẫn Đại hội thảo luận, lấy ý kiến biểu quyết các vấn đề nằm trong nội dung chương trình nghị sự của Đại hội và các vấn đề có liên quan trong suốt quá trình Đại hội.
 3. Giải quyết các vấn đề nảy sinh trong suốt quá trình Đại hội.
- VII. **Trách nhiệm của Tổ thư ký:**
 1. Ghi chép đầy đủ, trung thực toàn bộ nội dung diễn biến đại hội và những vấn đề đã được các cổ đông thông qua hoặc còn lưu ý của Đại hội.
 2. Tập hợp văn bản ý kiến của cổ đông.
 3. Soạn thảo Biên bản họp Đại hội và các Nghị quyết về các vấn đề đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông.

VIII. Trách nhiệm của Tổ kiểm phiếu:

1. Phổ biến thể lệ và nguyên tắc biểu quyết.
2. Phát và thu phiếu biểu quyết, tiến hành kiểm phiếu; lập, xác định kết quả biểu quyết của cổ đông về các vấn đề thông qua tại Đại hội.
3. Xem xét và báo cáo với Đại hội quyết định những trường hợp vi phạm thể lệ bầu cử hoặc đơn khiếu nại về bầu cử.
4. Thông báo kết quả biểu quyết và bầu cử cho Tổ thư ký.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HĐQT**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 04 năm 2026.

BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY
Tại Đại hội đồng Cổ đông phiên họp thường niên 2026

PHẦN I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2025

I. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu

1. Tổng quan thị trường năm 2025

- Trong năm 2025, thị trường ghi nhận những dấu hiệu tích cực từ đầu năm khi giá bán phân bón khởi sắc, nhu cầu tăng, nguồn cung dồi dào, tồn kho luôn duy trì ở mức cao.
- Tuy nhiên thị trường diễn biến khó khăn từ quý 3/2025 khi giá phân bón đảo chiều mạnh, thiên tai, bão - lũ lụt nghiêm trọng, nhu cầu phân bón giảm cả về đầu tư và chăm bón.
- Chính sách thuế giá trị gia tăng 5% đối với phân bón và bỏ thuế khoán áp dụng từ giữa năm 2025. Đây là cú hích lớn, tác động và ảnh hưởng đa chiều đến các doanh nghiệp sản xuất trong nước, HTPP và người nông dân.

2. Thuận lợi

- Nhìn chung diễn biến thị trường các loại phân bón trong và ngoài nước năm 2025 có xu hướng tích cực, nguồn cung các loại dồi dào và ổn định.
- Việc áp thuế 5% cho phân bón giúp các nhà sản xuất/doanh nghiệp kinh doanh phân bón trong nước được khấu trừ thuế VAT đầu vào: giảm giá thành sản xuất, cải thiện biên lợi nhuận gộp và tạo sân chơi công bằng hơn so với phân bón nhập khẩu.
- Nguồn cung các mặt hàng Phân bón Phú Mỹ đa dạng, khá nhiều sự lựa chọn cho khách hàng, chất lượng ổn định, bao bì bền đẹp/theo thị hiếu...
- Việc áp dụng mô hình kinh doanh mới giúp các chính sách/quyết sách về kinh doanh nhanh hơn, công tác ra quyết định kịp thời với diễn biến của thị trường.
- Năm 2025 xuất khẩu nông sản thuận lợi và tăng trưởng ấn tượng với cùng kỳ. Đặc biệt, giá một số nông sản chính ở mức cao (cà phê, sắn riêng, hạt điều, mủ cao su) giúp bà con nông dân mạnh tay hơn trong việc đầu tư phân bón.

3. Khó khăn

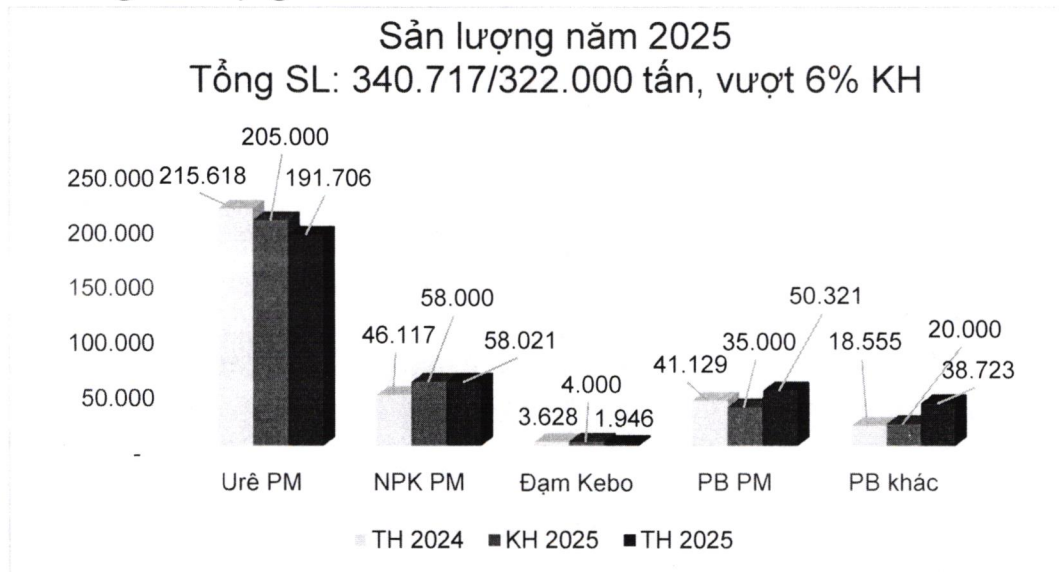
- Lượng tồn kho các loại phân bón luôn ở mức cao tạo nên sự cạnh tranh gay gắt, tiềm ẩn nhiều rủi ro.
- Luật thuế giá trị gia tăng đưa mặt hàng phân bón vào diện chịu thuế 5% từ ngày 01/07/2025; luật thuế thu nhập doanh nghiệp 2025 (số 67/2025/QH15), việc bỏ hình thức thuế khoán đối với hộ kinh doanh đã gây khó khăn cho hệ thống phân phối trong công tác tiêu thụ: giảm đầu tư, hạn chế tồn kho.
- Biến động tỷ giá, chi phí đầu vào tăng dẫn tới giá thành sản xuất/giá vốn tăng theo.

- Thị trường bị ảnh hưởng bởi các loại phân bón giả/kém chất lượng, bao bì thể hiện về chất lượng – xuất xứ không rõ ràng – gây nhầm lẫn/đánh lừa người tiêu dùng...
- Giá một số nông sản chủ lực như lúa, thanh long, cây có múi giảm mạnh, xuất khẩu khó khăn, nông dân không có động lực đầu tư phân bón.
- Tốc độ đô thị hóa tăng trưởng nóng dẫn tới diện tích đất canh tác nông nghiệp bị thu hẹp, tác động tới nhu cầu phân bón nói chung.
- Các điều kiện về thời tiết, khí hậu diễn biến phức tạp, cực đoan và khó dự đoán. Đặc biệt 6 tháng cuối năm tình hình thời tiết diễn biến bất lợi: bão, lũ lụt tại miền Bắc, miền Trung lập kỷ lục trong vòng 30 năm gần đây, thiệt hại lớn sản xuất nông nghiệp và các hoạt động khác.

4. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch

Trong bối cảnh đó, Công ty đã chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp về quản trị, kinh doanh, sự đoàn kết - nỗ lực của toàn thể CBNV Công ty và được hỗ trợ của Tổng Công ty, Công ty đã hoàn thành tốt kế hoạch năm 2025 được ĐHCĐ giao. Cụ thể:

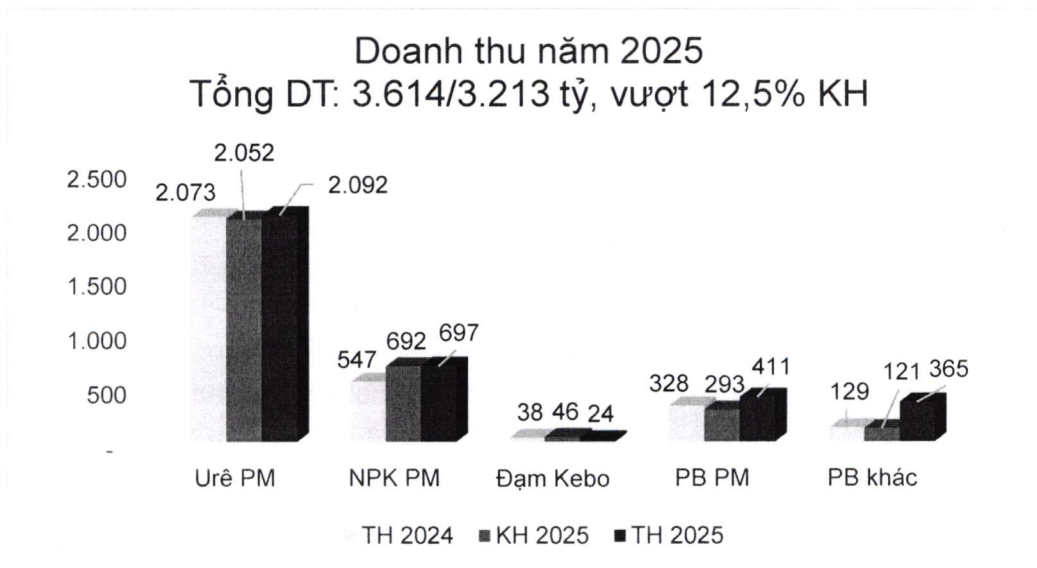
❖ Về Tổng sản lượng



Tổng sản lượng thực hiện năm 2025 là 340.717 tấn/322.000 tấn kế hoạch, vượt 6% kế hoạch, bằng 105% thực hiện cùng kỳ năm 2024. Trong đó:

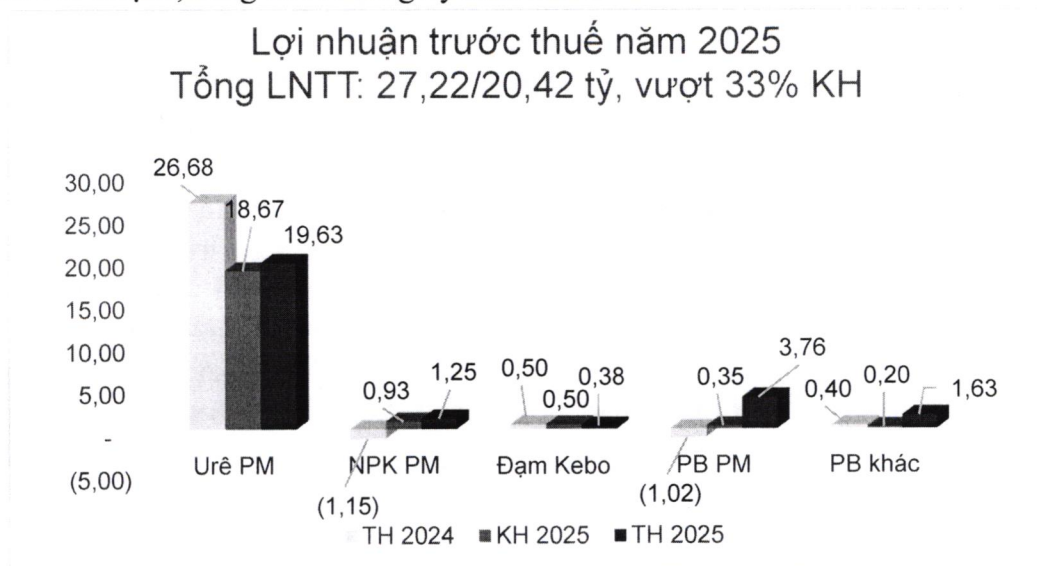
- Urê Phú Mỹ tiêu thụ 191.706 tấn/205.000 tấn kế hoạch, đạt gần 94% kế hoạch, bằng 89% cùng kỳ năm. Nguyên nhân: nhu cầu giảm do ảnh hưởng thiên tai bão lũ thiệt hại sản xuất nông nghiệp, lượng tồn kho luôn ở mức cao, giá ure giảm liên tục khó khăn trong công tác tiêu thụ.
- Phân bón NPK Phú Mỹ tiêu thụ 58.021 tấn/58.000 tấn kế hoạch, đạt 100% kế hoạch, bằng 126% cùng kỳ năm 2024;
- Phân bón Đạm Kebo Phú Mỹ tiêu thụ 1.946 tấn/4.000 tấn, đạt gần 49% kế hoạch, bằng 54% cùng kỳ năm 2024. Nguyên nhân: Do nhu cầu thấp và một số thời điểm nguồn cung gián đoạn.
- Phân bón thương hiệu Phú Mỹ tiêu thụ 50.321 tấn/35.000 tấn kế hoạch, vượt 44% kế hoạch, bằng 122% cùng kỳ năm 2024;
- Các loại phân bón khác tiêu thụ 38.723 tấn/20.000 tấn, vượt 94% kế hoạch, bằng 209% cùng kỳ năm 2024.

❖ Về Doanh thu



Tổng doanh thu thực hiện năm 2025 là 3.614 tỷ đồng/3.213 tỷ đồng, vượt 12,5% kế hoạch, bằng 115% cùng kỳ năm 2024.

- ❖ **Lợi nhuận:** Lợi nhuận trước thuế thực hiện là 27,22 tỷ đồng/20,42 tỷ đồng, vượt 33% kế hoạch, bằng 114% cùng kỳ năm 2024. Lợi nhuận sau thuế là 21,57 tỷ, vượt 32% kế hoạch, bằng 114% cùng kỳ năm 2024.



- ❖ Nộp ngân sách nhà nước: 11,26 tỷ đồng/5,99 tỷ đồng, vượt 88% kế hoạch.
 - ❖ Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn điều lệ là 17,3%; Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (ROE) là 12,3%; Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên tổng tài sản (ROA) là 7,2%.
 - ❖ Kết quả công tác mua sắm: Thực hiện là 4,22 tỷ đồng, đạt 54% kế hoạch.
 - ❖ Tiết kiệm chống lãng phí: Thực hiện 1,44 tỷ, vượt 7% kế hoạch.
 - ❖ Đào tạo: chú trọng việc đào tạo nâng cao trình độ quản lý, chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng cho đội ngũ. Thực hiện 216 lượt người, kinh phí đào tạo 172 triệu đồng.
- 5. Mảng nông nghiệp đô thị - phát triển sản phẩm mới, hoạt động đầu tư, M&A.**
- 5.1. Kinh doanh sản phẩm NNĐT, phát triển sản phẩm mới**
- Năm 2025, đạt tổng doanh thu 1,52 tỷ đồng, vượt 130% kế hoạch và tăng 34% so với năm 2024; lợi nhuận kinh doanh đạt khoảng 229 triệu đồng (biên 15%). Mảng

NNĐT chiếm 62% doanh thu nhưng thị trường nhỏ, sản lượng và tăng trưởng chủ yếu từ một số khách hàng chính – truyền thống.

- Các sản phẩm mới (Umikai, Đạm cá, Sumagrow) bước đầu có doanh thu nhưng còn thấp.

5.2. Hoạt động đầu tư, M&A

- Tập trung tìm kiếm, các cơ hội để hợp tác, đầu tư sản xuất, kinh doanh phân bón Hữu cơ: nguồn nguyên liệu phụ phẩm bã mì (Ethanol Dung Quất, các Nhà máy sản xuất tinh bột mì ở Tây Ninh); phối hợp làm thủ tục khảo nghiệm, đăng ký lưu hành với một số Công ty Nhật Bản và Hàn Quốc trong lĩnh vực phân bón Hữu cơ/Hữu cơ vi sinh dạng rắn/lông để nghiên cứu cơ hội phân phối sản phẩm tại thị trường Việt Nam.
- Khó khăn: nhân sự trong mảng đầu tư, M&A của Công ty còn mỏng và thiếu kinh nghiệm lĩnh vực mới.

6. Kết quả triển khai công tác xây dựng Chiến lược phát triển, kế hoạch 5 năm và công tác Chuyển đổi số

- Công ty đang triển khai xây dựng Chiến lược phát triển và đã xây dựng kế hoạch 5 năm (giai đoạn 2026-20230) phù hợp với định hướng phát triển của Tổng Công ty.
- Ngoài các phần mềm/ứng dụng đang thực hiện, Công ty cử các nhân sự đầu môi tham gia các dự án/chương trình đào tạo về chuyển đổi số của Tổng Công ty. Triển khai sử dụng các phần mềm mới như TMS, HPM, ODE, 1Office...
- Thiết lập công việc theo từng nhóm, khu vực, NPP/Khách hàng, qua ứng dụng (Zalo, Viber...) để trao đổi, giải quyết công việc nhanh chóng, hiệu quả.

7. Kết quả triển khai công tác tái cơ cấu/cấu trúc doanh nghiệp

- Công ty tiếp tục bám sát thực hiện chủ trương tái cấu trúc, tinh gọn bộ máy nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và tối ưu nguồn lực. Sắp xếp và sử dụng tối ưu lực lượng lao động hiện có, đảm bảo phục vụ cho hoạt động kinh doanh và chiến lược tăng trưởng, phát triển của Công ty trong giai đoạn mới. Kiện toàn cán bộ quản lý cấp trung, tăng cường nhân sự cho khối kinh doanh trực tiếp, bổ sung lực lượng làm công tác thị trường nhằm mở rộng độ phủ, nâng cao năng lực cạnh tranh.
- Bàn giao và thanh lý hợp đồng quản lý vận hành Tòa nhà 27 Đinh Bộ Lĩnh cho đơn vị mới.
- Căn cứ NQ ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 ngày 4/4/2025, Công ty đã xây dựng dự thảo phương án tái cấu trúc tinh gọn bộ máy và đã trích 5.890.520.000 đồng. Công ty vẫn đang tiếp tục hoàn thiện phương án tái cấu trúc để thực hiện trong năm tiếp theo, đảm bảo đầy đủ thủ tục, phù hợp với hoàn cảnh – đặc thù, định hướng phát triển của Công ty và Tổng Công ty.

8. Công tác chuyển đổi văn phòng

- Trong năm qua, Công ty đã tích cực triển khai công tác tìm kiếm, đánh giá các phương án thuê hoặc xây dựng văn phòng tại các khu vực thị trường do Công ty quản lý, nhằm từng bước hoàn thiện hệ thống cơ sở vật chất và nâng cao hiệu quả điều hành.
- Đối với phương án xây dựng văn phòng tại kho Đồng Nai, Công ty đang triển khai đánh giá. Tuy nhiên, đến nay dự án vẫn chưa thực hiện, do một số nguyên nhân chính như:

- Sau khi sáp nhập, tỉnh mới có nhiều thay đổi về tổ chức chính quyền, phân cấp công việc giữa các cấp, quy hoạch... dẫn đến một số phát sinh vướng mắc chưa được triển khai;
- Phương án kết hợp với nhà máy quy mô vừa và nhỏ chưa được tối ưu, cần tiếp tục rà soát, điều chỉnh để đảm bảo hiệu quả đầu tư.

9. Công tác lao động, tiền lương và chế độ chính sách

- Công tác đào tạo nâng cao kỹ năng, trình độ và phát triển nguồn nhân lực luôn được chú trọng. Các chính sách lương, thưởng, phúc lợi được duy trì và cải tiến nhằm đảm bảo ổn định thu nhập, gắn liền với hiệu quả công việc đồng thời cạnh tranh so với thị trường.
- Chính sách lương, thưởng:
 - Chính sách lương, thưởng tiếp tục được rà soát theo từng vị trí, cụ thể hóa và định lượng công việc nhằm điều chỉnh kịp thời, tạo động lực thúc đẩy người lao động làm việc, đảm bảo thu nhập tương xứng với kết quả thực hiện công việc và năng lực thực tế của người lao động.
 - Chính sách khen thưởng: được duy trì và dần hoàn thiện nhằm tuyên dương, ghi nhận, tạo động lực cho các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác.
- Công ty thực hiện đầy đủ các quy định hiện hành của Bộ Luật lao động và chế độ chính sách của Công ty đối với các chế độ chính sách cho người lao động. Đóng đủ và kịp thời BHXH, BHYT, BHTN, cho người lao động.

10. Công tác khác

Công đoàn phối hợp với Công ty đã thực hiện tốt vai trò bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và quan tâm tới công tác chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho người lao động. Cổ vũ, động viên, khuyến khích người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, văn hóa thể thao.... nhằm nâng cao đời sống tinh thần, năng suất lao động, cải thiện thu nhập cho người lao động.

PHẦN II

MỤC TIÊU KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026 VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

I. Các chỉ tiêu chính kế hoạch kinh doanh và các nhiệm vụ trọng tâm năm 2026

- Thách thức:
 - Tình hình địa chính trị thế giới diễn biến theo hướng đa cực và khó lường hơn. Xung đột và các lệnh trừng phạt lan rộng không chỉ làm đứt gãy các chuỗi cung ứng truyền thống mà còn tạo ra sự phân mảnh trong thương mại toàn cầu.
 - Tình trạng khan hiếm nguồn cung năng lượng và các nguyên liệu thiết yếu sẽ thúc đẩy một chu kỳ tăng giá mới về logistics và sản xuất. Điều này trực tiếp gây áp lực lên giá thành đầu vào của ngành phân bón và hóa chất, đồng thời thắt chặt chỉ tiêu của hộ gia đình.
 - Biến đổi khí hậu cực đoan: Tác động từ diễn biến thời tiết dị thường (El Nino/La Nina) không còn là rủi ro mùa vụ mà đã trở thành biến số thường trực, đe dọa trực tiếp đến lịch thời vụ và nhu cầu tiêu thụ phân bón tại các vùng trọng điểm.
- Cơ hội:
 - Chính phủ kiên định với mục tiêu tăng trưởng GDP bình quân 10%/năm cho giai đoạn 2026-2030. Các chính sách hỗ trợ chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo và đề án phát triển Việt Nam thành Trung tâm Tài chính Quốc tế sẽ là bệ đỡ vững chắc cho các doanh nghiệp có nền tảng quản trị hiện đại.
 - Cách mạng công nghệ trong nông nghiệp: Xu hướng "Nông nghiệp chính xác" (Precision Agriculture), ứng dụng Trí tuệ nhân tạo (AI), Dữ liệu lớn (Big Data) và các tiêu chuẩn ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị) đang chuyển từ khái niệm sang thực tiễn.
- Với những thách thức và cơ hội như trên, cùng với mục tiêu tăng trưởng của Tổng Công ty, Công ty Cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ đặt ra kế hoạch 2026 với các nhóm nhiệm vụ, mục tiêu, giải pháp trình ĐHCĐ như sau:

1. Các nhiệm vụ trọng tâm 2026

1.1. Nhiệm vụ kế hoạch

- Tổ chức hoạt động sản xuất kinh doanh đảm bảo hoàn thành kế hoạch năm 2026.
- Tăng cường công tác quản lý, xây dựng và phát triển hiệu quả kênh phân phối, đảm bảo bền vững cả về chiều rộng và chiều sâu. Giữ vững thị phần Ure Phú Mỹ, phát triển mạnh thị phần NPK Phú Mỹ và các loại phân bón thương hiệu Phú Mỹ tại khu vực.
- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu thị trường; đổi mới phương thức tiếp cận khách hàng; nâng cao năng lực quản trị, hiệu quả kinh doanh; bắt kịp xu thế của thị trường.
- Phát huy lợi thế về hệ thống kho bãi và quan hệ với các đối tác/khách hàng, tổ chức khai thác thêm hàng bên ngoài nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng các kho do Công ty sở hữu và quản lý.
- Triển khai kinh doanh các sản phẩm phân bón hữu cơ mang thương hiệu Phú Mỹ để thực hiện chiến lược phát triển phân bón hữu cơ của TCT.
- Tăng cường kinh doanh các mặt hàng tự doanh của đơn vị.
- Đẩy mạnh, triển khai kinh doanh thêm các kênh bán hàng trực tuyến cũng như đa dạng các sản phẩm trên sàn thương mại điện tử.
- Kiểm soát tiết giảm tối đa các khoản chi phí cần tiết giảm bằng các giải pháp cụ thể, tối ưu chi phí bán hàng và chi phí quản lý.

- Tham gia tích cực công tác nghiên cứu phát triển sản phẩm mới. Dựa trên thông tin thị trường, nắm bắt thị hiếu khách hàng, thông tin sản phẩm, đối thủ tại khu vực.
- Hoàn thiện, cập nhật quy chế, quy trình của Công ty phù hợp với hoạt động của đơn vị. Thực hiện chuyển đổi số, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, đảm bảo thống nhất, đồng bộ với công tác triển khai chuyển đổi số của Tổng công ty.

1.2. Các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2026

STT	Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2026
1	Sản lượng tiêu thụ	Tấn	362.000
1.1	Đạm Phú Mỹ	“	210.000
1.2	NPK	“	61.000
1.3	Đạm Kebo Phú Mỹ	“	5.000
1.4	Sản phẩm thương hiệu Phú Mỹ	“	48.000
	<i>Dap</i>		5.000
	<i>Kali</i>	“	35.000
	<i>SA</i>		8.000
1.5	Phân bón khác	“	38.000
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	4.131,37
3	Tổng chi phí	“	4.108,31
4	Lợi nhuận trước thuế	“	23,05
5	Lợi nhuận sau thuế	“	18,44
6	Nộp NSNN	“	8,13
7	Tỉ suất LNST/VĐL	%	14,8%
8	Tỉ suất LNST/VCSH	%	10,7%
9	Tỉ lệ chia cổ tức	%	10%
10	Thực hành tiết kiệm	Tỷ đồng	3,04
11	Tổng vốn đầu tư và mua sắm	Tỷ đồng	7,99

1.3. Nhiệm vụ trọng tâm khác

1.3.1 Xây dựng chiến lược và công tác tái cơ cấu/cấu trúc doanh nghiệp

- Công ty đang bám sát để xây dựng, hoàn thiện chiến lược phát triển đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2050 phù hợp với định hướng – chiến lược của Tổng Công ty.
- Triển khai công tác Tái cơ cấu/cấu trúc doanh nghiệp: Công ty tiếp tục đánh giá và hoàn thiện bộ máy nhằm sử dụng tối ưu nguồn lao động hiện tại, đảm bảo phù hợp với định hướng phát triển, chiến lược của Công ty và Tổng Công ty.
- Đối với kế hoạch nguồn kinh phí trích cho phương án Tái cơ cấu/cấu trúc Công ty đang hoàn thiện phương án thực hiện trong năm 2026.

1.3.2 Công tác chuyển đổi trụ sở văn phòng

Công ty đang hoàn thiện phương án đánh giá tính khả thi chuyển trụ sở của Công ty về tỉnh Đồng Nai và địa điểm phù hợp khác nhằm tối ưu hoạt động sản xuất kinh doanh, phù hợp quy hoạch, định hướng phát triển của Công ty – Tổng Công ty, dự kiến 30/6/2026 sẽ hoàn thành.

2. Giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2026

Kế hoạch kinh doanh năm 2026 với các chỉ tiêu Doanh thu, sản lượng lớn nhất từ trước tới nay. Đây là thách thức, nhưng cũng là động lực để Công ty cố gắng. Để Công ty thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu Kế hoạch 2026, Công ty đề xuất Tổng Công ty có những chính sách đồng hành – hỗ trợ Công ty quyết tâm thực hiện hoàn thành kế hoạch được ĐHCĐ giao. Cụ thể các nhóm giải pháp chính như sau:

❖ **Giải pháp về nguồn hàng**

- Với phân bón Phú Mỹ: bám sát kế hoạch, mục tiêu thực hiện, phối hợp với các Ban đầu mối, NPP/KH để điều động nguồn hàng khu vực kịp thời, chủ động nguồn hàng đáp ứng nhu cầu – mùa vụ.
- Theo dõi sát tình hình biến động giá năng lượng/cước vận chuyển để chủ động điều tiết hàng, đề xuất TCT có điều chỉnh cước vận chuyển kịp thời phù hợp với điều kiện hợp đồng vận chuyển – thực tế phát sinh.
- Với phân bón tự doanh:
 - Thường xuyên rà soát, đánh giá thị trường, nhu cầu của NPP/KH để phối hợp với Ban đầu mối tìm nguồn hàng phù hợp phục vụ cho nhu cầu của NPP/KH: các sản phẩm SA, Lân, Kali khác...
 - Với nhóm khách hàng trực tiếp (nhà máy, nông trường lớn): Công ty sẽ tìm kiếm nguồn hàng trong nước hoặc nhập khẩu đối với ure (hạt đục/hạt trong) và DAP để cung cấp nhưng không ảnh hưởng đến việc tiêu thụ Ure Phú Mỹ, DAP Phú Mỹ
 - Với nguồn NPK khác có công thức không ảnh hưởng đến việc sản xuất – tiêu thụ NPK PM mà nhu cầu thị trường/NPP cần, Công ty sẽ phối hợp với Ban KD, với NPP C1 để triển khai nhập khẩu, đặt hàng gia công sản xuất để cung ứng cho thị trường.
 - Tăng cường tìm kiếm các sản phẩm mới để kinh doanh, nâng cao sản lượng – lợi nhuận của Công ty.

❖ **Công tác kinh doanh, thị trường, xây dựng hệ thống phân phối và kiểm soát rủi ro**

- Chính sách giá và thanh toán:
 - Bám sát và triển khai hiệu quả chính sách bán hàng của TCT tới Công ty, NPP/Khách hàng.
 - Trên cơ sở chính sách, các chương trình hỗ trợ của TCT, xây dựng chính sách bán hàng, các chương trình hỗ trợ bán hàng linh hoạt và bám sát phù hợp với thị trường. Chính sách bán hàng có tính tịnh tiến để khuyến khích các NPP tiêu thụ sản lượng cao – vượt kế hoạch.
 - Thực hiện chính sách bán và giao hàng tại địa bàn (Kho trung chuyển/Kho NPP), hạn chế/không bán hàng tại Nhà máy.
- Chính sách về phân vùng sản phẩm và công thức riêng
Ngoài các công thức phổ thông, Công ty đăng ký với TCT sản xuất đa dạng các công thức như 18-10-8, 18-6-18, 20-5-6... nhận diện bao bì khác biệt để giao cho từng NPP bán hàng tránh sự trùng lặp, chồng lấn và gia tăng được sản lượng chung.
- Hệ thống phân phối
 - Tiếp tục duy trì hợp tác với NPP có năng lực, thiện chí hợp tác, làm việc thống nhất sản lượng từng sản phẩm/công thức từng tháng/quý/năm, xây dựng chính sách bán hàng, các chương trình hỗ trợ bán hàng cụ thể để cùng phối hợp với NPP ra hàng.

- Phối hợp với NPP cấp 1 lên kế hoạch sản lượng dự kiến, các chính sách giá bán, chiết khấu, hỗ trợ cho các Đại lý C2 ngay từ đầu quý/vụ để cùng bám sát/đánh giá hỗ trợ C2 ra hàng.
- Hàng tháng/quý đánh giá/xếp loại hệ thống phân phối các cấp để có chính sách bán hàng, hỗ trợ bán hàng phù hợp.
- Tăng cường công tác kiểm soát luồng hàng bán đúng địa bàn, hạn chế bán chòng chéo/đạp giá giữa các NPP/CTVM.
- Khai thác tối ưu hệ thống các kho/cảng hiện có, kết hợp tận dụng hệ thống kho của NPP để gia tăng lợi thế cạnh tranh cũng như đảm bảo sẵn sàng nguồn hàng tại các địa bàn.
- Mở rộng và liên kết với các hộ/trang trại, nông trường lớn để cung cấp trực tiếp các sản phẩm phân bón Phú Mỹ.
 - Các biện pháp nhằm kiểm soát và giảm thiểu rủi ro
- Kiểm soát hệ thống: Tăng cường biện pháp quản lý, chủ động các giải pháp, chế tài/khen thưởng nhằm hạn chế tình trạng bán lẫn vùng của các NPP.
- Thường xuyên kiểm tra/kiểm soát hàng tồn kho NPP để có các biện pháp thúc đẩy hoặc can thiệp xử lý kịp thời.
- Tăng cường công tác kiểm soát công nợ, thường xuyên đánh giá tình hình sức khỏe tài chính của NPP, thực hiện các biện pháp như chiết khấu thường hoặc giảm giá nhằm khuyến khích khách hàng thanh toán.
- Thương hiệu: tăng cường kiểm soát chất lượng sản phẩm, giải quyết khiếu nại khách hàng kịp thời.
- Thường xuyên phối hợp với cơ quan chức năng, ban ngành địa phương để xây dựng và tư vấn kịp thời các vấn đề liên quan đến kinh doanh sản phẩm phân bón.
- ❖ **Công tác tiếp thị và truyền thông, chăm sóc khách hàng, an sinh xã hội**
 - Tiếp tục thực hiện các hoạt động: mô hình trình diễn sản phẩm, hội thảo tư vấn kỹ thuật, quảng cáo điểm bán, các chương trình hội thảo/hội nghị khách hàng kinh doanh phân bón Phú Mỹ tại các khu vực trọng điểm, quảng cáo trên các Pano/biển hiệu, đài phát thanh truyền hình, nền tảng mạng xã hội.
 - Tăng cường vật phẩm/quà tặng khuyến mại hướng tới người tiêu dùng cuối cùng.
 - Xây dựng và triển khai các chương trình chăm sóc khách hàng như: gặp mặt tri ân, du lịch trong/ngoài nước, tặng quà khách hàng ngày lễ, sinh nhật; chăm sóc y tế, hỗ trợ giáo dục,...
 - Tăng cường lực lượng và nâng cao chất lượng đội ngũ CBTT.
 - Tổ chức cho khách hàng các cấp thăm quan nhà máy NPK Phú Mỹ để tạo niềm tin cho khách hàng khi giới thiệu và phân phối phẩm NPK Phú Mỹ, các sản phẩm phân bón Phú Mỹ.
 - Tích cực hưởng ứng, tham gia công tác an sinh xã hội, từ thiện, nhân đạo. Kết hợp công tác ASXH với công tác tiếp thị truyền thông nhằm khẳng định và quảng bá thương hiệu “Phân bón Phú Mỹ”.
- ❖ **Công tác tổ chức nhân sự, đào tạo**
 - Rà soát kiện toàn bộ máy tổ chức, hoạt động theo hướng tinh gọn, năng động, hiệu quả.
 - Tiếp tục cải tiến chế độ tiền lương, thưởng theo hướng gắn với hiệu quả, kết quả công việc nhằm khích lệ sự cống hiến của NLD và thu hút nhân tài.

- Phát huy văn hóa doanh nghiệp PVFCCo, tinh thần tự giác và ý thức xây dựng Công ty của toàn thể người lao động.
- Chú trọng công tác đào tạo cho đội ngũ cán bộ kinh doanh, thị trường, cán bộ quản lý cấp phòng. Đặc biệt là công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên ngành, kỹ năng chăm sóc khách hàng trước và sau bán hàng cho đội ngũ cán bộ thị trường nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

❖ **Công tác tài chính kế toán**

- Công tác tài chính – kế toán được tổ chức thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, các quy chế quản lý tài chính nội bộ và định hướng quản trị của Tổng Công ty; bám sát các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 đã được ĐHĐCĐ/HĐQT giao. Công ty thực hiện lập, giao và kiểm soát ngân sách theo từng quý, từng tháng, cho từng đơn vị và từng nhóm sản phẩm; tăng cường quản lý chi phí, đảm bảo sử dụng nguồn lực tài chính tiết kiệm, hiệu quả.
- Xây dựng kế hoạch dòng tiền chi tiết theo tháng, chủ động cân đối nguồn vốn, theo dõi sát tình hình công nợ bán hàng, thực hiện các biện pháp quản lý, thu hồi công nợ phù hợp nhằm hạn chế rủi ro tài chính, đảm bảo khả năng thanh khoản và đáp ứng kịp thời nhu cầu vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Nâng cao chất lượng công tác kế toán – kiểm soát nội bộ thông qua đào tạo, cập nhật kịp thời các chuẩn mực kế toán, chính sách thuế mới (VAT, Thuế thu nhập doanh nghiệp sửa đổi); đảm bảo hạch toán chính xác, minh bạch, tuân thủ quy định của Nhà nước, đáp ứng yêu cầu quyết toán thuế và lập báo cáo tài chính hợp nhất với Tổng Công ty, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị tài chính và giá trị bền vững cho cổ đông.

❖ **Công tác thực hành tiết kiệm chống lãng phí**

- Xây dựng và đăng ký chỉ tiêu tiết kiệm, chống lãng phí 2026 và thực hiện tuyên truyền, phổ biến tới toàn thể CBNV trong Công ty nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm, nhận thức về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của CBNV.
- Rà soát, xây dựng và sửa đổi bổ sung các định mức phí, tiêu chuẩn chế độ chi tiêu phù hợp với thực tế để làm căn cứ quản lý, kiểm tra, kiểm soát việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.
- Theo dõi đánh giá tình hình thực hiện và kết quả thực hành tiết kiệm chống lãng phí của Công ty, có hình thức khen thưởng và kỷ luật kịp thời.

❖ **An toàn, sức khỏe, môi trường và giảm thiểu rủi ro**

- Tiếp tục tuyên truyền, huấn luyện và nâng cao ý thức của người lao động trong Công ty về công tác an toàn vệ sinh lao động, an ninh, PCCN.
- Trang bị và cấp phát đầy đủ đồ bảo hộ lao động cho CBNV làm việc tại kho nhằm đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.
- Tiến hành mua bảo hiểm cho toàn bộ tài sản và hàng hóa lưu trữ trong kho, văn phòng và bảo hiểm trách nhiệm cao cho CBNV của Công ty.

Trân trọng.!

Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ;
- Lưu VT.

**TM. BAN GIÁM ĐỐC
GIÁM ĐỐC**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 04 năm 2026.

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Tại Đại hội đồng Cổ đông phiên họp thường niên 2026

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY TRONG NĂM TÀI CHÍNH 2025.

Năm 2025, Công ty cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ (PSE) triển khai thực hiện kế hoạch kinh doanh với không ít khó khăn, thách thức. Tuy nhiên, với sự đoàn kết, thống nhất cao của tập thể Ban lãnh đạo, Công ty đã đạt được mục tiêu năm 2025 là kinh doanh đảm bảo an toàn, chất lượng và hiệu quả. Phát triển doanh nghiệp đi đôi với bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội, đảm bảo hài hòa lợi ích các cổ đông. Các chỉ tiêu thực hiện cụ thể như phần báo cáo với Đại hội đồng cổ đông của Giám đốc Công ty.

- Với vai trò là cơ quan quản lý giữa 2 kỳ Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ), Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty đánh giá: Ban điều hành (BDH) đã bám sát mục tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch năm 2025; Công tác quản trị, tái cơ cấu doanh nghiệp được triển khai theo hướng tinh gọn, tập trung mũi nhọn vào lực lượng kinh doanh trực tiếp. HĐQT cùng BDH thường xuyên rà soát, xây dựng phương án bố trí nhân sự hợp lý, đáp ứng yêu cầu kinh doanh và chiến lược phát triển của Công ty; Công tác quản lý và sử dụng vốn luôn được quan tâm, chú trọng nhằm đảm bảo an toàn về tài chính, đồng thời thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiết giảm tối đa các chi phí trong mọi hoạt động.

Nhìn chung, Công ty cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ đã cơ bản hoàn thành nhiệm vụ chính và các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh mà ĐHCĐ Công ty đã giao.

II. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.

1. Thành viên HĐQT:

- ✓ Năm 2025, Công ty có sự thay đổi về thành viên HĐQT, cụ thể:
Ông Lê Đức Thuận – Thành viên HĐQT, miễn nhiệm ngày 04/04/2025 do chuyển đổi công tác.
- ✓ Ông Trịnh Văn Chương – Thành viên HĐQT, bổ nhiệm ngày 04/04/2025.
HĐQT hiện tại gồm ba (03) thành viên:
Ông: Phạm Hùng - Chủ tịch HĐQT.
Ông: Trịnh Văn Chương - Thành viên HĐQT - Giám đốc Công ty.
Ông: Nguyễn Quang Tuấn - Thành viên HĐQT.

Các thành viên HĐQT đã tích cực thực hiện vai trò, nhiệm vụ của mình theo chuẩn mực quản trị của Công ty cổ phần, đồng thời chỉ đạo, giám sát, đôn

độc kịp thời các hoạt động của BĐH thông qua các cuộc họp/văn bản trong quá trình điều hành Công ty.

2. Hoạt động của HĐQT:

- Năm 2025, tình hình kinh doanh vẫn gặp nhiều khó khăn nhưng với sự quan tâm, hỗ trợ và chỉ đạo sát sao của Tổng Công ty (cổ đông nắm phần chi phối), sự phối hợp, hỗ trợ của các khách hàng, đối tác, sự ủng hộ tích cực của các cổ đông, các nhà đầu tư, cùng với sự nỗ lực, quyết tâm cao của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc cũng như cán bộ nhân viên toàn Công ty, Công ty cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ đã nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu của Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025 đã thông qua.
- Công tác quản lý và sử dụng vốn, đặc biệt là công tác theo dõi, thu hồi công nợ được quan tâm, chú trọng đảm bảo an toàn về tài chính. Đồng thời, Công ty đã tổ chức triển khai thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm chống lãng phí, nêu cao tinh thần tự giác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của CBNV, và tiết giảm tối đa các chi phí trong mọi mặt hoạt động.
- Hội đồng quản trị cùng với Ban Điều hành Công ty đã đánh giá tình hình hoạt động kinh doanh tại từng thời điểm và có chỉ đạo cụ thể thông qua các cuộc họp của Ban điều hành và họp Hội đồng quản trị định kỳ, trong quá trình triển khai công việc Ban Điều hành đã tuân thủ đầy đủ các quy trình, quy chế của Công ty và quy định của Pháp luật.
- Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý, giám sát hoạt động điều hành của Giám đốc và các cán bộ quản lý, HĐQT đã phối hợp chặt chẽ với BĐH để đưa ra những giải pháp tháo gỡ khó khăn trong hoạt động kinh doanh.
- HĐQT đã tổ chức 04 cuộc họp định kỳ và 25 lần lấy ý kiến bằng văn bản (email/điện thoại và xác nhận chữ ký trong biên bản). Trên cơ sở kết quả các cuộc họp, HĐQT đã ban hành các nghị quyết, quyết định, biên bản, thông báo, kết luận làm cơ sở cho từng thành viên HĐQT, BĐH triển khai các hoạt động kinh doanh. Các vấn đề chính đã được xem xét, phê duyệt như sau:
 - Thông qua và phê duyệt nhiệm vụ, kế hoạch KD năm 2025 của Công ty.
 - Ban hành KH hoạt động năm 2025 của HĐQT Công ty.
 - Phê duyệt Quỹ tiền lương thực hiện năm 2024.
 - Tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên vào ngày 04/04/2025.
 - Phê duyệt Kế hoạch dòng tiền năm 2025.
 - Ban hành Định mức vốn lưu động cho hàng tồn kho và công nợ phải thu.
 - Phê duyệt đơn vị soát xét và kiểm toán BCTC năm 2025.
 - Chấp thuận nội dung chủ yếu các giao dịch của Công ty với bên có liên quan.
 - Phê duyệt hạn mức tiền gửi tại các Tổ chức tín dụng năm 2025.
 - Thực hiện chi trả cổ tức năm 2024.
 - Ban hành, sửa đổi các quy chế, quy định, chính sách quan trọng trong công tác quản trị Công ty:

Đánh giá:

- HĐQT đã thực hiện đúng nhiệm vụ, vị trí, vai trò mà ĐHĐCĐ giao trong công tác quản lý Công ty theo Điều lệ và qui định của pháp luật.

- HĐQT chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động để triển khai thực hiện ngay từ đầu năm. Từng thành viên HĐQT nâng cao vai trò cá nhân, có ý kiến đóng góp thẳng thắn, có trách nhiệm để hoạt động của HĐQT ngày một tốt hơn, chuyên nghiệp hơn.
- HĐQT đã phối hợp tốt BKS và BDH trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành Công ty.

Kết quả:

- Hoạt động kinh doanh Công ty đảm bảo mục tiêu an toàn, hiệu quả và tiết kiệm.
- Công ty đã hoàn thành nhiệm vụ chính và các chỉ tiêu kế hoạch được giao năm 2025.
- Bảo toàn và phát triển vốn của Công ty.

3. Kết quả hoạt động của từng thành viên Hội đồng quản trị

3.1 Chủ tịch HĐQT Phạm Hùng.

- Chịu trách nhiệm chung trong điều hành hoạt động của HĐQT theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các vấn đề quan hệ với cổ đông lớn, Tổng Công ty, các cơ quan quản lý nhà nước;
- Lập chương trình và kế hoạch hoạt động của HĐQT;
- Triệu tập và chủ trì các cuộc họp của HĐQT, ĐHĐCĐ;
- Trực tiếp giám sát và chỉ đạo các công tác chiến lược, tái cơ cấu, các quy chế, quy định, chính sách chung của Công ty;
- Trực tiếp tham dự hoặc uỷ quyền cho thành viên HĐQT tham dự các cuộc họp của Công ty về hoạt động kế hoạch, kinh doanh, đầu tư, tài chính... và tham gia trong các hội đồng thi đua khen thưởng - kỷ luật, hội đồng lương thưởng để giám sát và chỉ đạo với chức trách của HĐQT;
- Trực tiếp giám sát và chỉ đạo mảng công việc Phát triển sản phẩm mới;
- Theo dõi, giám sát, chỉ đạo công tác kế hoạch; quản lý tài chính; quản trị rủi ro, bảo toàn vốn; quản trị dòng tiền và công tác tiết kiệm chống lãng phí và phòng chống tham nhũng;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

3.2 Ủy viên HĐQT kiêm Giám đốc Trịnh Văn Chương.

- Thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của Giám đốc Công ty theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty;
- Trực tiếp theo dõi, giám sát và chỉ đạo công tác kế hoạch, kinh doanh, điều độ hàng hóa, tiếp thị, hệ thống phân phối. Thay mặt HĐQT tham dự cuộc họp hội đồng giá/tổ giá và các cuộc họp trong lĩnh vực được phân công;
- Trực tiếp theo dõi, giám sát và chỉ đạo công tác mua sắm, đầu tư xây dựng cơ bản, công tác đấu thầu, công tác hậu cần, quản lý kho bãi và hàng hoá. Thay mặt HĐQT tham dự các cuộc họp về hoạt động mua sắm, đầu tư xây dựng, đấu thầu...;
- Trực tiếp theo dõi, giám sát và chỉ đạo công tác quản lý vốn, quản trị rủi ro và bảo toàn vốn, công tác tài chính kế toán, tiết kiệm chống lãng phí. Thay



mặt HĐQT tham dự các cuộc họp về hoạt động tài chính, kiểm toán, kiểm kê, kiểm soát...;

- Theo dõi, giám sát, chỉ đạo công tác phát triển dự án và các sản phẩm/dịch vụ mới trong ngành; nghiên cứu đầu tư các dự án hợp tác, liên doanh, liên kết vốn của Công ty với các đơn vị trong ngành;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo ủy quyền của Chủ tịch HĐQT
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo Điều lệ Công ty và Luật Doanh nghiệp.

3.3 Ủy viên HĐQT Nguyễn Quang Tuấn.

- Theo dõi, giám sát, chỉ đạo công tác phát triển dự án và các sản phẩm/dịch vụ mới ngoài ngành;
- Phối hợp cùng Ủy viên Trịnh Văn Chương trong công tác kinh doanh, tiếp thị, chăm sóc khách hàng, củng cố kênh phân phối nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh của Công ty;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo ủy quyền của chủ tịch HĐQT;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo Điều lệ Công ty và Luật Doanh nghiệp.

4. Về công tác quản lý, giám sát hoạt động của Giám đốc và Bộ máy điều hành Công ty:

- Các thành viên HĐQT đã thực hiện nhiệm vụ quản lý, giám sát hoạt động của Ban Điều hành thông qua.
- Các nghị quyết, quyết định, thông báo kết luận của HĐQT trong hoạt động kinh doanh của Công ty.
- Theo dõi và nắm bắt quá trình điều hành kinh doanh, thông qua các báo cáo, văn bản của BĐH gửi báo cáo HĐQT.
- Trực tiếp chỉ đạo và góp ý đối với BĐH một số vấn đề quan trọng phát sinh trong quá trình điều hành kinh doanh.
- Giám sát việc thực hiện của BĐH đối với các nghị quyết, quyết định của HĐQT trong hoạt động kinh doanh của Công ty.

Đánh giá chung về hoạt động của BĐH trong hoạt động kinh doanh của Công ty:

- BGD đã nhận thức rõ những thuận lợi và khó khăn, cơ hội, thách thức, chủ động điều hành linh hoạt, có hiệu quả hoạt động kinh doanh của Công ty. Kết quả là đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch ĐHCĐ/HĐQT giao. Hoạt động đầu tư, kinh doanh đảm bảo mục tiêu an toàn, hiệu quả và tiết kiệm.
- BGD từng bước cụ thể hóa Chiến lược phát triển của Công ty bằng các kế hoạch, chương trình hành động trong hoạt động điều hành kinh doanh năm 2025.
- Từng thành viên BGD và CBNV Công ty đoàn kết, thống nhất, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao.
- Luôn tìm kiếm, cơ hội kinh doanh để phát triển Công ty toàn diện và lâu dài.
- BGD đã tổ chức triển khai tốt các nghị quyết, quyết định của HĐQT để mang lại hiệu quả cao nhất cho Công ty trong năm 2025.
- BGD đã tuân thủ đầy đủ quy định của pháp luật, quy chế, quy định trong hoạt động điều hành kinh doanh.

- BGD đã chỉ đạo các Phòng chức năng trực thuộc rà soát, bổ sung, cập nhật quy chế, quy trình, quy định để ban hành phù hợp với quy định hiện hành và tình hình thực tế trong kinh doanh.
- BGD đã chủ động thực hiện đẩy mạnh công tác thị trường, hệ thống phân phối, chăm sóc khách hàng, xây dựng hình ảnh PSE với khách hàng và bà con nông dân trong khu vực.

5. Thù lao, phụ cấp cho HĐQT năm 2025.

Chức danh	Thù lao, phụ cấp và các lợi ích khác
Chủ tịch HĐQT	1.364.817.964
UV. HĐQT, Giám đốc	1.341.171.874
UV.HĐQT độc lập	72.000.000

6. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị: 04 cuộc họp thường kỳ.

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi tham dự họp	Tỷ lệ (%)	Lý do không tham dự
1.	Phạm Hùng	Chủ tịch HĐQT	4/4	100%	
2.	Trịnh Văn Chương	UV HĐQT - GD	4/4	100%	
3.	Nguyễn Quang Tuấn	UV HĐQT	4/4	100%	

7. Báo cáo về tình hình quản trị Công ty năm 2025

Công ty đã thực hiện, lập và công bố Báo cáo tình hình quản trị công ty định kỳ 6 tháng đầu năm 2025; Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025; Báo cáo thường niên năm 2025 tuân thủ đúng nội dung và thời hạn quy định.

- 8.** Năm 2025, Công ty có ký kết các hợp đồng, giao dịch với Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí – CTCP (cổ đông lớn). Việc ký kết các hợp đồng, giao dịch với các hoạt động mua bán hàng hóa, cung cấp dịch vụ, quản lý vận hành kho bãi, tòa nhà... với Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí – CTCP đều được ĐHĐCĐ thường niên 2025 thông qua. Tổng giá trị giao dịch theo hợp đồng trong năm 2025 là 3.121,7 tỷ đồng
- 9.** Công ty không có giao dịch giữa người nội bộ Công ty niêm yết, người có liên quan của người nội bộ với Công ty con, Công ty do Công ty niêm yết nắm quyền kiểm soát.

III. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2026

Năm 2026, HĐQT dự kiến kế hoạch hoạt động như sau:

- Tiếp tục tổ chức bộ máy và hoạt động của HĐQT chuyên nghiệp, trách nhiệm; phân công, phân nhiệm rõ ràng, cụ thể nhằm tăng hiệu quả hoạt động của HĐQT.
- Xây dựng chương trình công tác và kế hoạch hoạt động chi tiết của HĐQT năm 2026 và bám sát triển khai thực hiện.
- Tổ chức các phiên họp thường kỳ và bất thường (nếu có) để giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền của HĐQT.

- Giao nhiệm vụ, kế hoạch năm 2026 cho BDH; Quyết liệt chỉ đạo và yêu cầu BDH giao nhiệm vụ/kế hoạch cho phòng/đơn vị để tổ chức triển khai thực hiện ngay từ đầu năm; tổ chức sơ kết, đánh giá hàng quý, 6 tháng và tổng kết năm 2026. Mục tiêu là thực hiện hoàn thành tốt kế hoạch 2026 do ĐHĐCĐ giao.
- Đề cao trách nhiệm cá nhân từng thành viên HĐQT; bám sát tiến độ, đơn đốc, kiểm tra, giám sát công tác triển khai thực hiện nhiệm vụ của từng thành viên HĐQT.
- Chỉ đạo sát sao công tác kiểm tra, giám sát, kiểm toán, quyết toán, kiểm kê nhằm mục đích phòng ngừa, hạn chế rủi ro trong hoạt động của Công ty.
- Tiếp tục chỉ đạo công tác nghiên cứu phát triển sản phẩm mới, kinh doanh đa dạng hóa sản phẩm.
- Giữ vững thị phần ure, phát triển thị phần NPK Phú Mỹ, thúc đẩy các hoạt động kinh doanh trong điều kiện thị trường cạnh tranh gay gắt. Bảo vệ và phát triển uy tín, thương hiệu phân bón Phú Mỹ.
- Chỉ đạo BDH triển khai chiến lược theo lộ trình đã xây dựng. Bám sát mục tiêu cụ thể đồng thời có đánh giá kết quả để kịp thời điều chỉnh (nếu cần).
- Chỉ đạo thực hiện chiến lược, kế hoạch phát triển nguồn nhân lực nhằm nâng cao chất lượng, năng suất lao động, đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty.
- Quan tâm và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa cho cổ đông và thực hiện các nhiệm vụ khác khi ĐHĐCĐ giao.
- Chỉ đạo và giám sát thực hiện chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026.
- Phát triển doanh nghiệp đi đôi với bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội, đảm bảo hài hòa lợi ích các cổ đông.

Trên đây là báo cáo về công tác quản trị năm 2025 và phương hướng hoạt động năm 2026 của HĐQT Công ty. HĐQT cam kết sẽ thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cẩn trọng để đáp ứng sự mong đợi của cổ đông, đem lại lợi ích cao nhất cho PSE.

Trân trọng.

Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ;
- Lưu VT, HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ có 03 thành viên, trong đó có 01 thành viên độc lập. Các thành viên Hội đồng quản trị tham gia tích cực vào các hoạt động hoạch định, kiểm soát tính tuân thủ, đảm bảo tốt các thông lệ quản trị công ty chuẩn mực.

Đồng thời, Công ty cũng thực hiện việc bổ nhiệm tách biệt giữa Chủ tịch Hội đồng quản trị và Giám đốc đảm bảo tính tuân thủ quy định về quản trị công ty.

1. Về việc tổ chức các cuộc họp của Hội đồng quản trị

- Các cuộc họp của Hội đồng quản trị đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể, chuẩn bị tài liệu chu đáo, theo đúng các nguyên tắc. Nội dung các cuộc họp được các thành viên Hội đồng quản trị thảo luận, phản biện, đánh giá đầy đủ và cân trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất cho Công ty.
- Các vấn đề liên quan đến việc tổ chức hoạt động kinh doanh và đầu tư năm 2025, công tác quản lý và sử dụng vốn, công tác xây dựng chiến lược, tái cấu trúc, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng hệ thống quản lý... đều được thảo luận, kiểm soát một cách chặt chẽ giữa Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc. Quá trình thực thi hoạt động của Công ty được diễn ra theo quy chế phân quyền rõ ràng, luôn được phân tích, nhận diện rủi ro một cách kịp thời nhằm đảm bảo sự ổn định, an toàn, tuân thủ theo quy định của pháp luật.

2. Về việc giám sát Giám đốc và các thành viên trong Ban Giám đốc

- Về tổng thể, Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với Ban Giám đốc, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát chặt chẽ cũng như bám sát kế hoạch do Hội đồng quản trị và ĐHCĐ thường niên đã đề ra và điều chỉnh các quyết định kịp thời khi thực tiễn yêu cầu.
- Thành viên Hội đồng quản trị đồng thời đảm nhiệm chức danh Giám đốc Công ty. Tại các cuộc họp định kỳ, đột xuất, các báo cáo quản trị định kỳ, Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Giám đốc thực hiện báo cáo đầy đủ các nội dung trọng yếu trong quá trình điều hành trước Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát. Qua đó, Hội đồng quản trị luôn nắm rõ tình hình hoạt động của Công ty cũng như được cập nhật nhanh nhất các yêu cầu từ thực tế. Các quyết sách của Ban Giám đốc được phân tích, phản biện và tham vấn từ Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát nhằm có các giải pháp tối ưu cho lợi ích của Công ty.
- Các thành viên Hội đồng quản trị nhận diện một cách chủ động vai trò, trách nhiệm hỗ trợ đối với Ban Giám đốc. Hội đồng quản trị đặc biệt quan tâm đến các giải pháp quản trị rủi ro, nhằm hỗ trợ Ban Giám đốc nhận diện sớm các vấn đề và giúp Công ty duy trì tính bền vững, ổn định trong hoạt động, bảo vệ lợi ích của nhà đầu tư.

3. Đánh giá chung hoạt động của HĐQT

- Các công việc của Hội đồng quản trị đã thực hiện trong năm 2025 tập trung đúng theo Kế hoạch hoạt động đã được ĐHCĐ thường niên năm 2025 thông qua và tuân thủ Điều lệ, Quy chế quản trị và các thông lệ chuẩn mực quản trị Công ty.

- Thành viên Hội đồng quản trị có tinh thần trách nhiệm, có tính chuyên nghiệp cao, rõ ràng về trách nhiệm được phân công trong việc bảo vệ lợi ích của Công ty và cẩn trọng trong việc thực hiện vai trò của mình.
- Hội đồng quản trị đã gợi ý nhiều giải pháp hiệu quả, kịp thời để giúp Ban Giám đốc vượt qua một số thách thức trong quá trình điều hành Công ty, thực hiện tốt việc giám sát và kiểm soát để đảm bảo tiêu chí tuân thủ pháp luật được Công ty tuyệt đối tôn trọng.
- Các chỉ tiêu kinh doanh năm 2025 về cơ bản đều đạt và vượt so với kế hoạch đề ra. Hội đồng quản trị và Ban Điều hành đã lãnh đạo và quản lý Công ty có hiệu quả, hoạt động kinh doanh ổn định, thực hiện tốt nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước, mang lại hiệu quả cho cổ đông và thu nhập ổn định cho người lao động.
- Hội đồng quản trị đã tham gia cùng Ban Giám đốc triển khai các hoạt động phát triển văn hoá của Công ty. Thông qua phương pháp hoạt động hiệu quả, sáng tạo, Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt vai trò đồng hành xây dựng các giá trị bền vững theo đúng định hướng, chiến lược của Công ty.

Trên đây là nội dung báo cáo đánh giá của Thành viên HĐQT độc lập năm 2025 kính báo cáo Đại hội.

Kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp!

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP
Nguyễn Quang Tuấn

TP. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 04 năm 2026.

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
Tại Đại hội đồng Cổ đông phiên họp thường niên 2026

I. HOẠT ĐỘNG, THÙ LAO VÀ CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2025.

1. Hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025:

- Ban Kiểm soát Công ty cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ (Công ty) do Đại hội đồng cổ đông ngày 25/06/2021 bầu gồm 3 thành viên làm việc theo chế độ kiêm nhiệm với nhiệm kỳ 5 năm 2021-2026.
- Ban Kiểm soát hoạt động theo quy định của Luật doanh nghiệp, các quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ của Công ty, Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát và đã hoàn thành kế hoạch hoạt động năm 2025 của Ban Kiểm soát được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua.
- Trong năm 2025, Ban Kiểm soát đã xây dựng chương trình công tác, triển khai các công việc của Ban Kiểm soát theo phân công của từng thành viên Ban Kiểm soát; tổ chức 04 cuộc họp với sự tham gia đầy đủ của các thành viên để triển khai công việc, thống nhất, thông qua kết quả giám sát cũng như các kiến nghị của Ban Kiểm soát đối với hoạt động của Công ty. Các hoạt động giám sát của Ban Kiểm soát tập trung vào các vấn đề về bảo toàn vốn, hiệu quả trong hoạt động kinh doanh, ... theo Kế hoạch hoạt động năm 2025 đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua với các nội dung chủ yếu:
 - Giám sát việc thực thi Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025, giám sát tình hình thực hiện Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
 - Ban hành Kế hoạch hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025 sau khi được ĐHĐCĐ chấp thuận và tổ chức thực hiện;
 - Giám sát hoạt động của Hội đồng Quản trị; công tác quản lý, điều hành của Ban Giám đốc Công ty năm 2025;
 - Tham dự các cuộc họp của HĐQT Công ty;
 - Tham dự các cuộc họp giao ban hàng tháng của Ban Giám đốc và tham dự các cuộc họp triển khai hoạt động kinh doanh của Công ty khi được mời tham dự;
 - Thẩm định Báo cáo tài chính Năm 2024;
 - Thẩm định Báo cáo tài chính 6 tháng đầu năm 2025;
 - Giám sát công tác kiểm kê hàng hóa cuối năm 2025 tại các kho khu vực Đông Nam Bộ;
 - Chuẩn bị các báo cáo trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 theo quy định;
 - Phối hợp với Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc Công ty để thực hiện các báo cáo về công tác quản trị của Công ty theo quy định;

- Các công việc khác của Ban Kiểm soát theo quy định của Điều lệ Công ty và Luật Doanh nghiệp.
- Ban Kiểm soát đã thông báo kết quả giám sát hàng tháng, quý về kết quả giám sát cũng như các kiến nghị đến Hội đồng quản trị, Giám đốc Công ty về tình hình hoạt động và tài chính của Công ty qua các báo cáo giám sát hàng tháng, quý của Ban Kiểm soát; các công văn, email gửi Hội đồng quản trị, Giám đốc Công ty; và trong các biên bản họp của Hội đồng quản trị.
- Các kiến nghị chủ yếu gồm: (i) Theo dõi, kiểm soát công nợ và thu hồi đầy đủ, kịp thời các khoản nợ phải thu khách hàng, đặc biệt là các khoản nợ phải thu khách hàng vượt định mức, hạn mức theo quy định của Công ty; (ii) Theo dõi, kiểm soát chặt chẽ định mức hàng tồn kho, hạn mức hàng gửi kho theo quy định của Công ty; (iii) Theo dõi sát tình hình thị trường, kiểm soát, bảo quản chất lượng các mặt hàng tồn kho và có phương án tiêu thụ đối với các mặt hàng tồn kho tránh rủi ro khi thị trường không thuận lợi, đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn; (iv) Kiểm soát chi phí một cách hợp lý để góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh.

2. **Đánh giá hoạt động của từng Thành viên Ban Kiểm soát:**

- Bà Phạm Hoài Hương - Trưởng Ban Kiểm soát: Đã chủ trì xây dựng, phê duyệt Kế hoạch hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025; chỉ đạo điều hành các hoạt động của Ban Kiểm soát; chủ trì các cuộc họp Ban Kiểm soát, ký ban hành các văn bản, báo cáo của Ban Kiểm soát; trực tiếp tham gia các cuộc họp HĐQT và họp giao ban của Ban GD; tham gia giám sát công tác kiểm kê hàng hóa cuối năm 2025 tại một số kho của Công ty; thẩm định Báo cáo tài chính; đưa ra các kiến nghị chủ yếu trong công tác kiểm soát công nợ và tồn kho.
- Ông Phạm Thành Long - Thành viên Ban Kiểm soát: Đã cùng các thành viên Ban Kiểm soát tham gia xây dựng Kế hoạch hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025; tham dự đầy đủ các cuộc họp của Ban kiểm soát; tham gia giám sát công tác kiểm kê hàng hóa cuối năm 2025 tại một số kho của Công ty; có ý kiến chuyên môn về công tác xây dựng và thực hiện hệ thống kiểm soát nội bộ của Công ty và công tác kinh doanh của Công ty.
- Bà Lê Quỳnh Chang - Thành viên Ban Kiểm soát: Đã cùng các thành viên Ban Kiểm soát tham gia xây dựng Kế hoạch hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025; tham dự đầy đủ các cuộc họp của Ban Kiểm soát; tham gia giám sát công tác kiểm kê hàng hóa cuối năm 2025 tại một số kho của Công ty; có ý kiến chuyên môn về công tác kiểm soát chi phí và công tác kế hoạch, tiền lương của Công ty; phối hợp tốt với các thành viên khác trong việc thực hiện kế hoạch hoạt động của Ban Kiểm soát.

Đánh giá chung:

Trưởng Ban Kiểm soát và từng Thành viên Ban Kiểm soát đã nỗ lực, chủ động giải quyết công việc độc lập, đề xuất xử lý các vấn đề trong phạm vi công việc được phân công, tham dự đầy đủ các cuộc họp của HĐQT, các cuộc họp giao ban hàng tháng của Ban Giám đốc và các cuộc họp triển khai hoạt động kinh doanh của Công ty khi được mời; đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tuân thủ các quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát, đảm bảo chức năng kiểm soát độc lập và khách quan.

3. Thù lao và chi phí hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025:

Stt	Chức danh	Thù lao (VNĐ)
1	Phạm Hoài Hương - TBKS	72.000.000
2	Phạm Thành Long - TVBKS	30.000.000
3	Lê Quỳnh Chang - TVBKS	48.000.000
	Tổng cộng	150.000.000

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT NĂM 2025:

1. Giám sát việc thực thi Nghị quyết ĐHĐCĐ của Công ty

- Thực hiện kế hoạch năm 2025 được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết số 33/NQ-ĐHĐCĐ ngày 04/04/2025.
- Kết quả hoạt động năm 2025 của Công ty như sau:

STT	Chỉ tiêu	Đơn tính	KH 2025	TH 2025	TH 2025/KH 2025
I	Sản lượng	tấn	322,000	340,717	106%
II	Tổng Doanh thu	tỷ đồng	3,213	3,614	112%
III	Tổng Chi phí	tỷ đồng	3,192	3,587	112%
IV	Lợi nhuận trước thuế	tỷ đồng	20.42	27.22	133%
V	Lợi nhuận sau thuế	tỷ đồng	16.34	21.57	132%

2. Kết quả thẩm định Báo cáo tài chính:

- Việc lập và trình bày Báo cáo tài chính phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.
- Nhìn chung, Báo cáo tài chính của Công ty đã phản ánh trung thực, hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty tại thời điểm 31/12/2025, cũng như kết quả kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính 2025.

3. Đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị và công tác quản lý, điều hành Ban Giám đốc Công ty:

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã tổ chức các phiên họp và tổ chức lấy ý kiến bằng văn bản để thông qua các vấn đề liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty.
- Ban Giám đốc đã triển khai công tác kinh doanh trên cơ sở các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị và báo cáo kết quả thực hiện đến Hội đồng quản trị.
- Hoạt động của Hội đồng quản trị và công tác quản lý, điều hành Ban Giám đốc bám sát Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025, hoàn thành các chỉ tiêu Kế hoạch SXKD năm 2025 và mang lại lợi ích cho cổ đông.