

TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 4 năm 2026

BIÊN BẢN

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Tên doanh nghiệp:	Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex
Mã số doanh nghiệp:	0301825283
Trụ sở chính:	Tầng 7, Tòa nhà số 322 Điện Biên Phủ, Phường Thạnh Mỹ Tây, thành phố Hồ Chí Minh
Mã chứng khoán:	PJT
Nơi niêm yết:	Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh (HOSE)
Thời gian họp:	Hội 08 giờ 30 phút, ngày 08 tháng 4 năm 2026
Địa điểm họp:	Hội trường Hội nghị – Khách sạn Tân Sơn Nhất Số 200 – 202 Hoàng Văn Thụ, Phường Đức Nhuận, TP. Hồ Chí Minh
Chương trình Đại hội:	Theo Chương trình được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua

A. KHAI MẠC ĐẠI HỘI

I. Báo cáo kiểm tra tư cách cổ đông và điều kiện tiến hành Đại hội

Thay mặt Ban Kiểm tra tư cách cổ đông, ông Nguyễn Hữu Anh – Trưởng Phòng Khai thác Tàu sông báo cáo về kết quả Kiểm tra tư cách cổ đông.

(Chi tiết theo Biên bản kiểm tra tư cách cổ đông đính kèm)

1. Ban Kiểm tra tư cách cổ đông gồm có:

- Ông Nguyễn Hữu Anh – Trưởng Phòng Khai thác Tàu sông (KTTS), Trưởng ban.
- Bà Phan Thị Hương Giang – Chuyên viên Ban THNS, thành viên;
- Bà Tô Thị Minh Hạnh – Chuyên viên Phòng Hành chính – Nhân sự (HCNS), thành viên,

2. Tổng số cổ đông của Công ty chốt danh sách tại ngày 06/3/2026 là 2.671 cổ đông, tương ứng với 24.882.785 cổ phần có quyền biểu quyết;

3. Vào thời điểm 08 giờ 40 phút, ngày 08 tháng 4 năm 2026:

- Số lượng Cổ đông và đại diện theo ủy quyền hợp pháp của Cổ đông tham gia: 36
- Đại diện cho 22.045.062 cổ phần, chiếm 88,6% số cổ phần có quyền biểu quyết.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan;

Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex.

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 đủ điều kiện tiến hành họp lệ.

II. Thông qua Danh sách Đoàn Chủ tịch, Ban Thư ký và Ban kiểm phiếu

Đại hội nhất trí thông qua Danh sách Đoàn Chủ tịch, Ban Thư ký và Ban kiểm phiếu bao gồm các thành viên như sau:

1. Đoàn Chủ tịch

- Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tịch Hội đồng quản trị (HĐQT), Chủ tọa;
- Bà Nguyễn Thị Hiền – Tổng Giám đốc, thành viên,

2. Ban Thư ký

- Ông Trần Tiến Dũng – Người phụ trách quản trị công ty, Thư ký Đại hội;
- Bà Ngô Thị Gia Phương – Chuyên viên Phòng Kế toán Tài vụ, thành viên,

3. Ban kiểm phiếu

- Ông Nguyễn Hữu Anh – Trưởng Phòng KTTS, Trưởng ban;
- Bà Trương Thị Yến Nga – Trưởng Ban THNS, thành viên;
- Bà Cao Nguyễn Phương Vy – Chuyên viên Phòng KTTV, thành viên;
- Ông Cao Việt Hùng – Chuyên viên Phòng KTTB, thành viên;
- Bà Phan Thị Hương Giang – Chuyên viên Ban THNS, thành viên;
- Bà Tô Thị Minh Hạnh – Chuyên viên Phòng HCNS, thành viên.

III. Thành phần tham dự Đại hội

Các cổ đông và khách mời.

B. NỘI DUNG VÀ DIỄN BIẾN ĐẠI HỘI

1. Ông Trần Văn Trọng – Đại diện Ban tổ chức mời Đoàn Chủ tịch vào vị trí làm việc và mời ông Ngô Anh Dũng – Chủ tịch Hội đồng quản trị, Chủ tọa điều hành Đại hội;

2. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa cảm ơn và chào mừng các Cổ đông cùng Khách mời tham dự Đại hội; xin ý kiến được Đại hội nhất trí thông qua Chương trình nghị sự của Đại hội;

3. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa trình bày Báo cáo của thành viên độc lập HĐQT v/v Kết quả đánh giá hoạt động của HĐQT năm 2025, Báo cáo của HĐQT v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 – 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng phát triển giai đoạn 2026 – 2031;

4. Ông Hoàng Anh Tuấn – Trưởng BKS trình bày Báo cáo của BKS v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 – 2025 và phương hướng hoạt động giai đoạn 2026 – 2031;

5. Bà Nguyễn Thị Hiền – Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc, thành viên Đoàn chủ tịch trình bày Tờ trình của HĐQT v/v một số vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông, bao gồm các nội dung dưới đây:

- a. Thông qua Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025;
- b. Thông qua Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2026;
- c. Thông qua Kế hoạch phân phối lợi nhuận thực hiện và chi trả cổ tức năm 2025;

d. Thông qua quyết toán tiền lương, thù lao của thành viên HĐQT, BKS năm 2025 và phương án thực hiện năm 2026,

6. Ông Hoàng Anh Tuấn – Trưởng BKS trình bày Tờ trình của BKS v/v Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026;

7. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa trình bày và xin ý kiến được Đại hội nhất trí thông qua Tờ trình của HĐQT v/v bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và thành viên Ban kiểm soát;

8. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa trình bày và xin ý kiến được Đại hội nhất trí thông qua Quy chế đề cử, ứng cử, bầu cử thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và thành viên Ban kiểm soát;

9. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa chủ trì Đại hội thảo luận các Báo cáo, Tờ trình và nội dung đã được trình bày trước Đại hội.

Ý kiến của cổ đông

Tôi nhận thấy trong thời gian vừa qua, tỷ lệ chia cổ tức của công ty ở mức 6% đến 8% là chưa được cao, chưa hấp dẫn hơn khi so sánh với lãi suất gửi tiết kiệm ngân hàng. Vì vậy, tôi hy vọng công ty sẽ có những người lãnh đạo là lớp trẻ, phấn đấu góp phần đưa công ty phát triển đi lên trong thời gian tới.

Đoàn Chủ tịch trả lời

Trong giai đoạn vừa qua là khoảng thời gian công ty dồn nguồn lực tài chính nhằm hướng tới và thực hiện mục tiêu chiến lược tái đầu tư để trẻ hóa, phát triển đội tàu. Cụ thể, năm 2021 Công ty đã đầu tư mua tàu Long Phú 16, năm 2025 đã đầu tư mua tàu Long Phú 06 và ngay trong Tháng 01 năm 2026 này, Công ty đã đưa vào khai thác tàu Long Phú 21. Vì vậy, rất mong nhận được sự chia sẻ từ các Quý cổ đông. Trong giai đoạn 2026 – 2031 sắp tới, bên cạnh việc tiếp tục thực hiện chiến lược tái đầu tư phát triển đội tàu, công ty cũng đã đề ra mục tiêu chia cổ tức với tỷ lệ từ 6% đến 10% để bảo đảm quyền lợi cho các cổ đông.

10. Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa điều hành biểu quyết đối với các Báo cáo, Tờ trình và bầu cử thành viên HĐQT;

11. Các cổ đông thực hiện biểu quyết đối với các Báo cáo, Tờ trình;

12. Ông Nguyễn Hữu Anh – Đại diện Ban kiểm phiếu hướng dẫn cách thức ghi phiếu bầu cử và bỏ phiếu; các cổ đông thực hiện bỏ phiếu bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS;

13. Đại hội nghỉ giải lao, Ban kiểm phiếu tiến hành kiểm phiếu;

14. Ông Nguyễn Anh Dũng – Thành viên HĐQT Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex, đại diện cổ đông lớn phát biểu ý kiến;

15. Ông Nguyễn Hữu Anh – Đại diện Ban Kiểm phiếu đọc Biên bản kiểm phiếu;

Vào thời điểm bắt đầu bỏ phiếu bầu cử hồi 10 giờ 10 phút, ngày 08/4/2026: Số lượng Cổ đông và đại diện theo ủy quyền hợp pháp của Cổ đông tham gia: 41, đại diện cho 22.169.338 cổ phần.

C. KẾT QUẢ BIỂU QUYẾT, BẦU CỬ

Nội dung 01. Thông qua Báo cáo của HĐQT v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 - 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng phát triển giai đoạn 2026 – 2031 với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp.

Nội dung 02. Thông qua Báo cáo của thành viên độc lập HĐQT v/v kết quả đánh giá hoạt động của HĐQT năm 2025 với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp.

Nội dung 03. Thông qua Báo cáo của BKS v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 – 2025 và phương hướng hoạt động năm 2026 với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp.

Nội dung 04. Thông qua Tờ trình của HĐQT v/v một số vấn đề thuộc thẩm quyền của ĐHCĐ bao gồm các nội dung dưới đây với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp:

- a. Thông qua Báo cáo tài chính kiểm toán đã kiểm toán năm 2025;
- b. Thông qua Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2026;
- c. Thông qua Kế hoạch phân phối lợi nhuận thực hiện và chi trả cổ tức năm 2025;
- d. Thông qua Quyết toán tiền lương, thù lao của thành viên HĐQT, BKS năm 2025 và phương án thực hiện năm 2026,

Nội dung 05. Thông qua Tờ trình của BKS v/v Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp.

Nội dung 06. Thông qua Tờ trình của HĐQT v/v bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và thành viên Ban kiểm soát với tỷ lệ biểu quyết tán thành đạt 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp.

Nội dung 07.

1. Kết quả bầu thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2026 – 2031 như sau:

- Ông Ngô Anh Dũng nhận được 31.536.512 phiếu bầu;
- Bà Nguyễn Thị Hiền nhận được 21.748.176 phiếu bầu;
- Ông Nguyễn Duy Hải nhận được 17.534.712 phiếu bầu;
- Ông Nguyễn Tuấn Hưng nhận được 17.574.764 phiếu bầu,

2. Kết quả bầu thành viên BKS nhiệm kỳ 2026 — 2031 như sau:

- Ông Trần Minh Vũ nhận được 28.046.122 phiếu bầu;
- Bà Nguyễn Thị Hà Thanh nhận được 25.605.150 phiếu bầu;
- Ông Phạm Ngọc Sinh nhận được 12.730.382 phiếu bầu.

D. KẾT THÚC ĐẠI HỘI

Thay mặt Ban Thư ký, ông Trần Tiến Dũng trình bày Dự thảo Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Ông Ngô Anh Dũng – Chủ tọa lấy ý kiến biểu quyết đối với Dự thảo Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 được Đại hội nhất trí thông qua toàn văn với tỷ lệ 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp.

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex kết thúc vào hồi 11 giờ 20 phút cùng ngày.

THƯ KÝ ĐẠI HỘI

Trần Tiến Dũng

CHỦ TỌA

Ngô Anh Dũng

Ho Chi Minh City, April 08th, 2026

REPORT
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

Business name:	Petrolimex Joint Stock Tanker Company
Business code:	0301825283
Head office:	7th Floor, Building No. 322 Dien Bien Phu Str, Thanh My Tay Ward, Ho Chi Minh City
Stock code:	PJT
Listed securities at:	Ho Chi Minh Stock Exchange
Time:	At 08:30 AM, April 08 th , 2026
Meeting location:	Conference Hall, Tan Son Nhat Hotel No. 200–202 Hoang Van Thu Street, Duc Nhuan Ward, Ho Chi Minh City
Meeting content:	According to the Program approved by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders

A. OPENING OF THE MEETING

I. Report on checking the status of shareholders and conditions for conducting the General Meeting

On behalf of the Shareholder Eligibility Verification Committee, Mr. Nguyen Huu Anh – Head of River Vessel Operations Department reported on the results of the shareholder eligibility verification.

1. Board of inspection of shareholder status:
 - Mr. Nguyen Huu Anh – Head of the River Vessel Operations Department, Head of the Board;
 - Ms. Phan Thi Huong Giang – Specialist of the General Administration and Human Resources Department, member;
 - Ms. To Thi Minh Hanh – Specialist of the Administration and Human Resources Department, member,
2. The total number of shareholders of the Company listed on March 06th, 2026 is 2.671 shareholders, corresponding to 24.882.785 shares have voting rights;
3. At 08:40 AM, April 08th, 2026:
 - Number of Shareholders and authorized legal representatives of participating Shareholders: 36;

- Representing 22.045.062 shares, accounting for 88,6% of shares with voting rights;

Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations; Pursuant to the Charter of Petrolimex Joint Stock Tanker Company.

The 2026 Annual General Meeting of Shareholders is eligible to proceed validly.

II. Approve the List of Presidium, Secretariat and Vote Counting Committee

The Congress unanimously approved the List of Presidium, Secretariat and Vote Counting Committee including the following members:

1. Presidium

- Mr. Ngo Anh Dung - Chairman of the Board of Directors (BOD), Chairman
- Ms. Nguyen Thi Hien –General Director, Member,

2. Secretariat

- Mr. Tran Tien Dung – Person in charge of company governance, Secretary of the Congress
- Ms. Ngo Thi Gia Phuong – Specialist of the Accounting and Finance Department, Member

3. The vote counting committee

- Mr. Nguyen Huu Anh – Head of the River Vessel Operations Department, Head of the Vote Counting Committee;
- Ms Truong Thi Yen Nga – Head of General Affairs and Human Resources Department;
- Ms. Cao Nguyen Phuong Vy – Specialist of the Accounting and Finance Department;
- Mr. Cao Viet Hung – Specialist of the Marine Operations Department;
- Ms. Phan Thi Huong Giang – Specialist of the General Administration and Human Resources Department, member
- Ms. To Thi Minh Hanh – Specialist of the Administration and Human Resources Department, member.

III. Meeting participants

Shareholders and guests.

B. CONTENT AND PROCESS OF THE MEETING

1. Mr. Tran Van Trong – Representative of the Organizing Committee invited the Presidium to his working position and invited Mr. Ngo Anh Dung - Chairman of the Board of Directors, to preside over and conduct the General Meeting;

2. Mr. Ngo Anh Dung - Chairman thanked and welcomed the shareholders and guests who attended the General Assembly; presented and requested the opinions of the Assembly to unanimously approve the agenda of the General Assembly;

3. Mr. Ngo Anh Dung - the Chairman of the Meeting, presented the Report of the Independent Member of the Board of Directors on the results of the evaluation of the Board of Directors' performance in 2025, and the Report of the Board of Directors on the operating results in 2025, the review of the 2021–2025 period; the plan for 2026 and the development orientations for the 2026–2031 period;

4. Mr. Hoang Anh Tuan - Head of the Supervisory Board, presented the Supervisory Board's report on the 2025 performance results, the review of the 2021–2025 period, and the operational directions for 2026;

5. Ms. Nguyen Thi Hien – Member of the Board of Directors, Chief Executive Officer, and member of the Presidium, presented the Board of Directors’ proposal on several matters within the authority of the General Meeting of Shareholders, including the following contents:

a. Through the Parent Company's Financial Statements, the 2025 Consolidated Financial Statements have been audited;

b. Approval of the 2026 Business Plan;

c. Approve the profit distribution plan implemented in 2025;

d. Approve the final settlement of salaries and remunerations of members of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025 and implementation plan for 2026,

6. Mr. Hoang Anh Tuan – Head of the Supervisory Board presented the proposal of the Supervisory Board regarding the selection of an auditor for the financial statements of 2026;

7. Mr. Ngo Anh Dung, the Chairman of the Meeting, presented and sought approval from the General Meeting of Shareholders, which unanimously adopted the Proposal of the Board of Directors regarding the election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board;

8. Mr. Ngo Anh Dung - The Chairman presented and requested the delegates' opinions to unanimously approve the Regulations on nomination, candidacy, and election of additional members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors;

9. Mr. Ngo Anh Dung – the Chairman of the Meeting, presented and sought approval from the General Meeting of Shareholders, which unanimously adopted the Regulations on nomination, self-nomination and election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board.

Shareholder’s Opinion

I have observed that in recent times, the Company’s dividend payout ratio, ranging from 6% to 8%, has not been high and is not particularly attractive when compared to bank deposit interest rates. Therefore, I hope that the Company will have a younger generation of leaders who will strive to contribute to its growth and development in the coming period.

Response from the Presidium

In the recent period, the Company has focused its financial resources on achieving its strategic objective of reinvestment to rejuvenate and develop its fleet. Specifically, in 2021, the Company invested in acquiring the vessel Long Phú 16; in 2025, it acquired Long Phú 06; and in January 2026, the Company officially put Long Phú 21 into operation. Therefore, we sincerely seek understanding and support from our valued shareholders.

In the upcoming 2026–2031 period, alongside continuing the reinvestment strategy to develop the fleet, the Company has also set a target dividend payout ratio ranging from 6% to 10% to ensure shareholders’ interests.

10. Mr. Ngo Anh Dung – The Chairman conducted the voting on the reports, proposals that have been presented, and the election of Board members/independent Board members;

11. Shareholders vote on the Reports and Proposals presented at the meeting;

12. Mr. Nguyen Huu Anh – Representative of the Vote Counting Committee, provided instructions on how to complete the ballot papers and cast votes; the shareholders proceeded to vote for members of the Board of Directors and the Supervisory Board;

13. The delegates take a break and the Vote Counting Committee proceeds to count the votes;

14. Mr. Nguyen Anh Dung - Member of the Board of Directors of Petrolimex, Chairman of the Members' Council of Petrolimex Tanker Corporation, representing major shareholders, expressed his opinion;

15. Mr. Nguyen Huu Anh – The representative of the Vote Counting Committee, read the Vote Counting Minutes;

At the start of election voting at 10:10 AM, April 08th, 2026: Number of Shareholders and authorized legal representatives of participating Shareholders: 41, Representing 22.169.338 shares.

C. RESULTS OF VOTING AND ELECTION

Content 01.

Approved the Report of the Board of Directors on the operating results in 2025, the review of the 2021 – 2025 period; the plan for 2026 and the development orientations for the 2026 – 2031 period, with 100% of the voting shares present at the meeting voting in favor.

Content 02.

Approving the Report of independent members of the Board of Directors regarding the results of evaluating the activities of the Board of Directors in 2025 with the approval voting rate reaching 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp/of shares with voting rights attending the meeting.

Content 03.

pproved the Supervisory Board’s report on the 2025 performance results, the review of the 2021 – 2025 period, and the operational directions for 2026, with 100% of the voting shares present at the Meeting voting in favor.

Content 04.

Approved the Proposal of the Board of Directors regarding a number of issues under the authority of the General Meeting of Shareholders including the following contents with a satisfactory voting rate reaching 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp/of shares with voting rights attending the meeting:

a. Through the Parent Company's Financial Statements, the 2025 Consolidated Financial Statements have been audited;

b. Approval of the 2026 Business Plan;

c. Through the profit distribution plan for implementation and dividend payment for the year 2025;

d. Approve the final settlement of salaries and remunerations of members of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025 and implementation plan for 2026,

Content 05.

Approved the proposal of the Supervisory Board regarding the selection of an auditor for the financial statements of 2026 with an approval voting ratio achieved 100% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự họp/of shares with voting rights attending the meeting.

Content 06.

Approved the Proposal of the Board of Directors regarding the election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board, with 100% of the voting shares present at the meeting voting in favor.

Content 07.

a. Results of the election of the Board of Directors (BOD) members for the 2026 – 2031 term (in alphabetical order) are as follows:

- Mr Ngo Anh Dung received 31.536.512 votes;
- Ms Nguyen Thi Hien received 21.748.176 votes;
- Mr Nguyen Duy Hai received 17.534.712 votes;
- Mr Nguyen Tuan Hung received 17.574.764 votes,

b. Results of the election of Supervisory Board (SB) members for the 2026 – 2031 term (in alphabetical order) are as follows:

- Mr Tran Minh Vu received 28.046.122 votes
- Ms Nguyen Thi Ha Thanh received 25.605.150 votes;
- Mr Pham Ngoc Sinh received 12.730.382 votes.

D. END OF THE MEETING

On behalf of the Secretariat, Mr. Tran Tien Dung presents the Draft Minutes and Resolution of the 2026 annual general meeting of shareholders.

Mr. Ngo Anh Dung – The Chairman solicited voting opinions on the Draft Minutes and Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders, which the General Meeting unanimously approved in full with 100% of shares with voting rights. decided to attend the meeting.

The 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Petrolimex Waterway Petroleum Transportation Joint Stock Company ended at 11:20 AM on the same day.

MEETING SECRETARY



Tran Tien Dung

CHAIRMAN



Ngo Anh Dung



TP. Hồ Chí Minh, ngày 8 tháng 4 năm 2026

BIÊN BẢN KIỂM TRA TƯ CÁCH CỔ ĐÔNG
THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU ĐƯỜNG THỦY PETROLIMEX

Vào lúc 8. : 30. ngày 08 tháng 4 năm 2026, tại Sảnh Ruby – Khách sạn Tân Sơn Nhất, TP. Hồ Chí Minh.

Ban kiểm tra tư cách cổ đông gồm:

- Ông Nguyễn Hữu Anh – Trưởng Phòng Khai thác Tàu sông (KTTS), Trưởng ban.
- Bà Phan Thị Hương Giang – Chuyên viên Ban Tổng hợp Nhân sự, thành viên;
- Bà Tô Thị Minh Hạnh – Chuyên viên Phòng Hành chính – Nhân sự (HCNS), thành viên

Đã tiến hành làm việc, kiểm tra số lượng cổ đông và đại diện được ủy quyền đến dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex với kết quả kiểm tra như sau:

Tổng số cổ phần của Công ty là 24.882.785 cổ phần, tương ứng với 24.882.785 quyền biểu quyết;

Tại thời điểm 8. : 40. phút, số cổ đông và đại diện được ủy quyền hợp lệ tham dự đại hội là 36.. người, đại diện cho 22.045.062..... cổ phần, chiếm tỉ lệ 88,6.% trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.

Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex đã hội đủ điều kiện để tiến hành theo quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.

TM. BAN KIỂM TRA TƯ CÁCH CỔ ĐÔNG

TRƯỞNG BAN

Nguyễn Hữu Anh



Ho Chi Minh City, April 08th, 2026

RECORD OF SHAREHOLDER STATUS VERIFICATION
ATTEND THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
PETROLIMEX JOINT STOCK TANKER COPORATION

At 8. :30 AM, April 08th, 2026, at Ruby Hall, Tan Son Nhat Hotel, Ho Chi Minh City, Board of inspection of shareholder status:

- Mr. Nguyen Huu Anh – Head of the River Vessel Operations Department, Head of the Board;

- Ms. Phan Thi Huong Giang – Specialist of the General Affairs and Human Resources Department;

- Ms. To Thi Minh Hanh – Specialist of the Administration and Human Resources Department,

Conducted work and checked the number of shareholders and authorized representatives attending the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Petrolimex Joint Stock Tanker Company with the following inspection results:

The total number of shares of the Company is 24.882.785 shares, corresponding to 24.882.785 voting rights.

At 8. :40 AM, the number of shareholders and duly authorized representatives attending the meeting is 36.. peoples, representing 22045062..... shares, accounting for 88,76..% of the total number of shares with voting rights.

The 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Petrolimex Joint Stock Tanker Company has met all conditions to proceed in accordance with the provisions of law and the Company's charter.

**ON BEHALF OF THE SHAREHOLDER
QUALIFICATION INSPECTION COMMITTEE**

Head of the Committee

Nguyen Huu Anh

TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 4 năm 2026



BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU

BẦU THÀNH VIÊN HĐQT/THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU ĐƯỜNG THỦY PETROLIMEX

Vào lúc 10^h : 10... ngày 08 tháng 4 năm 2026, tại Sảnh Ruby – Khách sạn Tân Sơn
Nhất, TP. Hồ Chí Minh

Ban kiểm phiếu gồm:

- Ông Nguyễn Hữu Anh – Trưởng Phòng KTTS, Trưởng ban;
- Bà Trương Thị Yến Nga – Trưởng Ban THNS, thành viên;
- Bà Cao Nguyễn Phương Vy – Chuyên viên Phòng KTTV, thành viên;
- Ông Cao Viết Hùng – Chuyên viên Phòng KTTB, thành viên;
- Bà Phan Thị Hương Giang – Chuyên viên Ban THNS, thành viên;
- Bà Tô Thị Minh Hạnh – Chuyên viên Phòng HCNS, thành viên,

Đại Hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Vận tải xăng dầu đường thủy Petrolimex đã tiến hành bầu thành viên HĐQT với các nội dung sau:

1. Số lượng cổ phần, quyền biểu quyết		
Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết	24.882.785	cổ phần
Tổng số cổ phần tham gia bỏ phiếu	22.169.338	cổ phần
Tổng số quyền biểu quyết bầu bổ sung thành viên HĐQT	88.677.352	phiếu bầu
2. Danh sách ứng viên đã được Đại hội đồng cổ đông thống nhất thông qua		
Ông Ngô Anh Dũng Ông Nguyễn Duy Hải Bà Nguyễn Thị Hiền Ông Nguyễn Tuấn Hưng		

3. Kết quả Kiểm phiếu



	Số lượng Phiếu	Tương ứng số lượng Phiếu bầu
Số phiếu phát ra	41	88.677.352
Số phiếu thu về	41	88.677.352
Số phiếu hợp lệ	35	88.394.164
Số phiếu không hợp lệ	06	283.188

4. Kết quả bầu bổ sung thành viên HĐQT






STT	Họ, tên	Số phiếu bầu đạt được
1	Ông Ngô Anh Dũng	31.536.512
2	Ông Nguyễn Duy Hải	17.534.712
3	Bà Nguyễn Thị Hiền	2.748.176
4	Ông Nguyễn Tuấn Hưng	17.574.764

Biên bản kiểm phiếu đã được đọc tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 được lập thành 02 bản, lưu tại trụ sở Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex.

CHỮ KÝ THÀNH VIÊN BAN KIỂM PHIẾU

Ông Nguyễn Hữu Anh	
Bà Trương Thị Yên Nga	

5283 -
CÔNG TY
CỔ PHẦN
VẬN TẢI XĂNG DẦU
ĐƯỜNG THỦY
PETROLIMEX
PHỐ HỒ CHÍ MINH

Bà Cao Nguyễn Phương Vy	
Ông Cao Việt Hùng	
Bà Phan Thị Hương Giang	
Bà Tô Thị Minh Hạnh	
CHỮ KÝ ĐẠI DIỆN CỎ ĐÔNG GIÁM SÁT KIỂM PHIẾU	
Ông ĐỖ HỮU NAM	



Ho Chi Minh City, April 08th, 2026



VOTE COUNTING MINUTES
ELECTION OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS / INDEPENDENT MEMBERS
OF THE BOARD OF DIRECTORS

AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
PETROLIMEX JOINT STOCK TANKER COPORATION

At 10:10, April 08th, 2026, at Ruby Hall, Tan Son Nhat Hotel, Ho Chi Minh City.

The vote counting committee includes:

- Mr. Nguyen Huu Anh – Head of the River Vessel Operations Department, Head of the Vote Counting Committee;
- Ms. Truong Thi Yen Nga – Head of General Affairs and Human Resources Department;
- Ms. Cao Nguyen Phuong Vy – Specialist of the Accounting and Finance Department;
- Mr. Cao Viet Hung – Specialist of the Marine Operations Department;
- Ms. Phan Thi Huong Giang – Specialist of the General Administration and Human Resources Department, member
- Ms. To Thi Minh Hanh – Specialist of the Administration and Human Resources Department, member

The 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Petrolimex Joint Stock Tanker Company elected member of the Board of Directors with the following contents:

1. Number of shares, voting rights		
Total number of shares with voting rights	24.882.785	shares
Total number of shares participating in voting	22.169.338	shares
Total voting rights for the election of Board of Directors members	88.677.352	votes

2. The list of candidates has been unanimously approved by the General Meeting of Shareholders

Mr Ngo Anh Dung
Mr Nguyen Duy Hai
Ms Nguyen Thi Hien
Mr Nguyen Tuan Hung

3. Results of Vote Counting

	Number of Vouchers	Corresponding to the number of Votes
Number of ballots issued	41	88.677.352
Number of votes collected	41	88.677.352
Number of valid votes	35	88.394.164
Invalid ballot number	06	283.188

4. Results of additional election of members of the Board of Directors

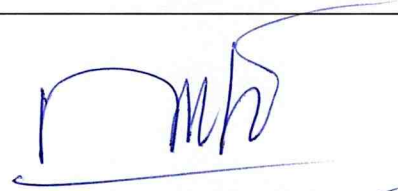
No	Full name	Number of votes obtained
1	Mr Ngo Anh Dung	31.536.512
2	Mr Nguyen Duy Hai	17.534.712
3	Ms Nguyen Thi Hien	21.748.176
4	Mr Nguyen Tuan Hung	17.574.764

The vote counting minutes were read in full at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders, made in 02 copies, kept at the headquarters of Petrolimex Joint Stock Tanker Company.



SIGNATURES OF VOTE COUNTING COMMITTEE MEMBERS

Mr Nguyen Huu Anh



Ms Truong Thi Yen Nga



Ms Cao Nguyen Phuong Vy



Mr Cao Viet Hung



Ms Phan Thi Huong Giang

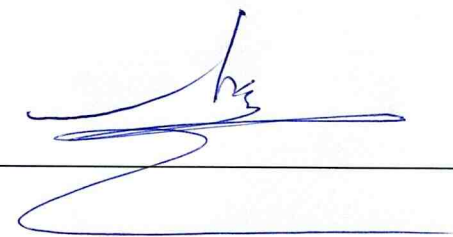


Ms To Thi Minh Hanh



SIGNATURE REPRESENTATIVE OF SHAREHOLDERS SUPERVISOR OF COUNTING VOTES

Mr. Do Huu Nam



TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 4 năm 2026



BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU
BẦU THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU ĐƯỜNG THỦY PETROLIMEX

Vào lúc 10^h:10, ngày 08 tháng 4 năm 2026, tại Sảnh Ruby – Khách sạn Tân Sơn Nhất,
TP. Hồ Chí Minh

Ban kiểm phiếu gồm:

- Ông Nguyễn Hữu Anh – Trưởng Phòng KTTS, Trưởng ban;
- Bà Trương Thị Yên Nga – Trưởng Ban THNS, thành viên;
- Bà Cao Nguyễn Phương Vy – Chuyên viên Phòng KTTV, thành viên;
- Ông Cao Viết Hùng – Chuyên viên Phòng KTTB, thành viên;
- Bà Phan Thị Hương Giang – Chuyên viên Ban THNS, thành viên;
- Bà Tô Thị Minh Hạnh – Chuyên viên Phòng HCNS, thành viên,

Đại Hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Vận tải xăng dầu đường thủy Petrolimex đã tiến hành bầu thành viên BKS với các nội dung sau:

1. Số lượng cổ phần, quyền biểu quyết		
Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết	24.882.785	cổ phần
Tổng số cổ phần tham gia bỏ phiếu	22.169.338	cổ phần
Tổng số quyền biểu quyết bầu thành viên BKS	66.508.014	phiếu bầu
2. Danh sách ứng viên đã được Đại hội đồng cổ đông thống nhất thông qua		
Bà Nguyễn Thị Hà Thanh Ông Phạm Ngọc Sinh Ông Trần Minh Vũ		

3. Kết quả Kiểm phiếu

	Số lượng Phiếu	Tương ứng số lượng Phiếu bầu
Số phiếu phát ra	41	66.508.014
Số phiếu thu về	41	66.508.014
Số phiếu hợp lệ	40	66.381.654
Số phiếu không hợp lệ	01	126.360

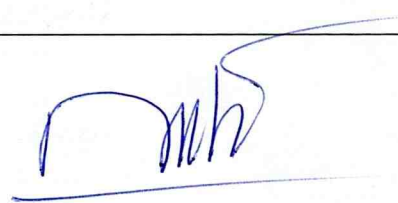
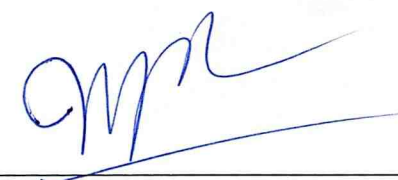

4. Kết quả bầu thành viên BKS

STT	Họ, tên	Số phiếu bầu đạt được
1	Bà Nguyễn Thị Hà Thanh	25.605.150
2	Ông Phạm Ngọc Sinh	12.730.382
3	Ông Trần Minh Vũ	28.046.122

5283
CÔNG TY
CỔ PHẦN
XĂNG DẦU
ĐƯỜNG THỦY
PETROLIMEX
PHỐ HỒ

Biên bản kiểm phiếu đã được đọc tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 được lập thành 02 bản, lưu tại trụ sở Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex.

CHỮ KÝ THÀNH VIÊN BAN KIỂM PHIẾU

Ông Nguyễn Hữu Anh	
Bà Trương Thị Yến Nga	
Bà Cao Nguyễn Phương Vy	

Ông Cao Việt Hùng	
Bà Phan Thị Hương Giang	
Bà Tô Thị Minh Hạnh	
CHỮ KÝ ĐẠI DIỆN CỔ ĐÔNG GIÁM SÁT KIỂM PHIẾU	
Ông Đỗ Hữu Nam	



Ho Chi Minh City, April 08th, 2026



VOTE COUNTING MINUTES
ELECTION OF MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD
AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
PETROLIMEX JOINT STOCK TANKER CORPORATION

At 10:10, April 08th, 2026, at Ruby Hall, Tan Son Nhat Hotel, Ho Chi Minh City.

The vote counting committee includes:

- Mr. Nguyen Huu Anh – Head of the River Vessel Operations Department, Head of the Vote Counting Committee;
- Ms. Truong Thi Yen Nga – Head of General Affairs and Human Resources Department;
- Ms. Cao Nguyen Phuong Vy – Specialist of the Accounting and Finance Department;
- Mr. Cao Viet Hung – Specialist of the Marine Operations Department;
- Ms. Phan Thi Huong Giang – Specialist of the General Administration and Human Resources Department, member
- Ms. To Thi Minh Hanh – Specialist of the Administration and Human Resources Department, member,

The 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Petrolimex Joint Stock Tanker Company elected thành viên BKS với các nội dung sau/additional member of the Supervisory Board with the following contents:

1. Number of shares, voting rights		
Total number of shares with voting rights	24.882.785	shares
Total number of shares participating in voting	22.169.338	shares
Total voting rights for the election of Supervisory Board members	66.508.014	votes

2. The list of candidates has been unanimously approved by the General Meeting of Shareholders

Ms Nguyen Thi Ha Thanh

Mr Pham Ngoc Sinh

Mr Tran Minh Vu

3. Results of Vote Counting

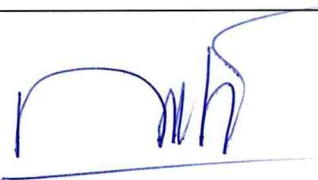

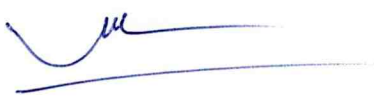




	Number of Vouchers	Corresponding to the number of Votes
Number of ballots issued	41	66.508.014
Number of votes collected	41	66.508.014
Number of valid votes	40	66.381.654
Invalid ballot number	01	126.360

4. Election Results of the Supervisory Board Members

No	Full name	Number of votes obtained
1	Ms Nguyen Thi Ha Thanh	25.605.150
2	Mr Pham Ngoc Sinh	12.730.382
3	Mr Tran Minh Vu	28.046.122

The vote counting minutes were read in full at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders, made in 02 copies, kept at the headquarters of Petrolimex Joint Stock Tanker Company.



SIGNATURES OF VOTE COUNTING COMMITTEE MEMBERS	
Mr Nguyen Huu Anh	
Ms Truong Thi Yen Nga	
Ms Cao Nguyen Phuong Vy	
Mr Cao Viet Hung	
Ms Phan Thi Huong Giang	
Ms To Thi Minh Hanh	
SIGNATURE REPRESENTATIVE OF SHAREHOLDERS SUPERVISOR OF COUNTING VOTES	
Mr. Do Huu Nam	



TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 4 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU ĐƯỜNG THỦY PETROLIMEX

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan;

Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex;

Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 08 tháng 4 năm 2026 của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thông qua Báo cáo của HĐQT v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 – 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng phát triển giai đoạn 2026 – 2031

Chi tiết theo tài liệu đính kèm.

Điều 2. Thông qua Báo cáo của thành viên độc lập HĐQT v/v kết quả đánh giá hoạt động của HĐQT năm 2025

Chi tiết theo tài liệu đính kèm.

Điều 3. Thông qua Báo cáo của BKS v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 – 2025 và phương hướng hoạt động năm 2026

Chi tiết theo tài liệu đính kèm.

Điều 4. Thông qua Tờ trình của HĐQT v/v một số vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông

Chi tiết theo tài liệu đính kèm, trong đó:

1. Thông qua Báo cáo tài chính Công ty mẹ, Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán NVA;

2. Thông qua Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2026, bao gồm các chỉ tiêu chủ yếu như sau:

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	KẾ HOẠCH NĂM 2026	TỶ LỆ % KH2026/TH2025
1	Tổng doanh thu	Đồng	808.252.000.000 <i>(Tám trăm lẻ tám tỷ hai trăm năm mươi hai triệu đồng)</i>	109%
2	Tổng lợi nhuận			

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	KẾ HOẠCH NĂM 2026	TỶ LỆ % KH2026/TH2025
2.1	Lợi nhuận trước thuế	Đồng	26.000.000.000 <i>(Hai mươi sáu tỷ đồng)</i>	93%
2.2	Lợi nhuận sau thuế	Đồng	20.800.000.000 <i>(Hai mươi tỷ tám trăm triệu đồng)</i>	94%
3	Tỷ lệ chia cổ tức	%	Tối thiểu 6%	100%

Ủy quyền cho HĐQT có thể điều chỉnh các chỉ tiêu nêu trên phù hợp với điều kiện hoạt động kinh doanh thực tiễn của Công ty trong từng giai đoạn cụ thể.

3. Thông qua phương án phân phối lợi nhuận thực hiện năm 2025 và chi trả cổ tức năm 2025 bằng tiền mặt, bao gồm các chỉ tiêu chủ yếu như sau:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thành tiền
1	Tổng lợi nhuận thực hiện	Đồng	27.906.379.434 <i>(Hai mươi bảy tỷ chín trăm lẻ sáu triệu ba trăm bảy mươi chín nghìn bốn trăm ba mươi bốn đồng)</i>
2	Thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp	Đồng	5.748.163.305 <i>(Năm tỷ bảy trăm bốn mươi tám triệu một trăm sáu mươi ba nghìn ba trăm lẻ năm đồng)</i>
3	Lợi nhuận năm thực hiện còn lại để phân phối	Đồng	22.158.216.129 <i>(Hai mươi hai tỷ một trăm năm mươi tám triệu hai trăm mười sáu nghìn một trăm hai mươi chín đồng)</i>
4	Tổng lợi nhuận để phân phối năm nay	Đồng	22.158.216.129 <i>(Hai mươi hai tỷ một trăm năm mươi tám triệu hai trăm mười sáu nghìn một trăm hai mươi chín đồng)</i>
5	Chia cổ tức 6%/VĐL (67,4% LNST)	Đồng	14.929.671.000 <i>(Mười bốn tỷ chín trăm hai mươi chín triệu sáu trăm bảy mươi một nghìn đồng)</i>

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thành tiền
6	Quỹ thưởng Người quản lý (1,1% Mục 3)	Đồng	250.000.000 <i>(Hai trăm năm mươi triệu đồng)</i>
7	Quỹ phúc lợi + Quỹ khen thưởng (15,7% Mục 3)	Đồng	3.478.545.129 <i>(Ba tỷ bốn trăm bảy mươi tám triệu năm trăm bốn mươi lăm nghìn một trăm hai mươi chín đồng)</i>
8	Quỹ đầu tư phát triển (15,8% Mục 3)	Đồng	3.500.000.000 <i>(Ba tỷ năm trăm triệu đồng)</i>

Công ty thực hiện chi trả cổ tức cho cổ đông theo phương án được ĐHCĐTN năm 2026 thông qua đúng thời hạn luật định.

4. Thông qua quyết toán tiền lương, thù lao của thành viên HĐQT, BKS năm 2025 và phương án thực hiện năm 2026

4.1. Thông qua quyết toán tiền lương, thù lao và phúc lợi năm 2025 của HĐQT và BKS là 2.170.770.024 đ *(Hai tỷ một trăm bảy mươi triệu bảy trăm bảy mươi nghìn không trăm hai mươi tư đồng)*

4.2. Thông qua phương án chi trả tiền lương, thù lao cho HĐQT, BKS năm 2026

- Đối với thành viên HĐQT, BKS làm việc chuyên trách: Được hưởng lương theo Quy chế trả lương, thưởng của Công ty;

- Đối với thành viên không chuyên trách:

+ Thù lao của Chủ tịch HĐQT (nếu không chuyên trách) bằng 20% mức lương của chức danh Tổng Giám đốc;

+ Thù lao của Thành viên HĐQT và Trưởng BKS bằng 20% mức lương bình quân của các Phó Tổng Giám đốc;

+ Thù lao của Thành viên BKS được tính bằng 70% thù lao của Thành viên HĐQT.

Điều 5. Thông qua Tờ trình của BKS v/v Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026

Chi tiết theo tài liệu đính kèm.

Điều 6. Thông qua Tờ trình của HĐQT v/v bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và thành viên Ban kiểm soát

1. Thông qua số lượng bầu 04 thành viên HĐQT và danh sách trúng cử thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2026 – 2031 bao gồm:

- Ông Ngô Anh Dũng;
- Bà Nguyễn Thị Hiền;
- Ông Nguyễn Duy Hải;
- Ông Nguyễn Tuấn Hưng,

2. Thông qua số lượng bầu 03 thành viên BKS và danh sách trúng cử thành viên BKS nhiệm kỳ 2026 – 2031 bao gồm:

- Ông Trần Minh Vũ;
- Bà Nguyễn Thị Hà Thanh;
- Ông Phạm Ngọc Sinh.

Điều 7. Hiệu lực thi hành

1. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký;

2. Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban điều hành chịu trách nhiệm triển khai thực hiện đúng, đầy đủ Nghị quyết này trên cơ sở đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của Công ty, các cổ đông; phù hợp với quy định của Công ty và quy định pháp luật.

Nơi nhân:

- Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM;
- HDQT, BKS, BDH;
- Lưu Ban KHĐT, Ban THNS, P.HCNS.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA**



Ngô Anh Dũng

Ho Chi Minh City, April 08th, 2026

RESOLUTION
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026
PETROLIMEX JOINT STOCK TANKER COMPANY

Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2026; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;

Pursuant to the Charter of Petrolimex Joint Stock Tanker Company;

Based on the minutes of the Annual General Meeting of shareholders on April 08th, 2026, of Petrolimex Joint Stock Tanker Company.

RESOLUTION

Article 1. Approval of the Report of the Board of Directors on the operating results in 2025, the review of the 2021 – 2025 period, the plan for 2026, and the development orientations for the 2026 – 2031 period

Report details according to attached documents.

Article 2. Approving the Report of independent members of the Board of Directors regarding the results of evaluating the activities of the Board of Directors in 2025

Report details according to attached documents.

Article 3. Approved the Supervisory Board's report on the 2025 performance results, the review of the 2021–2025 period, and the operational directions for 2026

Report details according to attached documents.

Article 4. the Proposal of the Board of Directors regarding a number of issues under the authority of the General Meeting of Shareholders including the following contents

Details are provided in the attached document, including:

1. Through the Parent Company's financial statements, the Company's 2025 consolidated financial statements have been audited by NVA Auditing Co. Ltd;
2. Approval of the 2026 Business Plan, including the following key targets:

No	Indicators	Unit of calculation	Plan for 2026	Percentage (%) Plan 2026/ Implementation 2025
1	Total net revenue	VND	808.252.000.000 <i>(Eight hundred eight billion two hundred fifty-two million dong)</i>	109%
2	Total profit			
2.1	Total net revenue	VND	26.000.000.000 <i>(Twenty-six billion dong)</i>	93%
2.2	Profit after tax	VND	20.800.000.000 <i>(Twenty billion eight hundred million dong)</i>	94%
3	Dividends	%	At least 6%	100%

3. Approval of the profit distribution plan for 2025 and the payment of 2025 cash dividends, including the following key indicators:

No	Indicators	Unit of calculation	Amount
1	Total profit realized	VND	27.906.379.434 <i>(Twenty-seven billion nine hundred six million three hundred seventy-nine thousand four hundred thirty-four dong)</i>
2	Corporate income tax payable	VND	5.748.163.305 <i>(Five billion seven hundred forty-eight million one hundred sixty-three thousand three hundred five dong)</i>
3	Profit for the year available for distribution	VND	22.158.216.129 <i>(Twenty-two billion one hundred fifty-eight million two hundred sixteen thousand one hundred twenty-nine dong)</i>
4	Total profit available for distribution this year	VND	22.158.216.129 <i>(Twenty-two billion one hundred fifty-eight million two hundred sixteen thousand one hundred twenty-nine dong)</i>
5	Dividend distribution at 6% of charter capital (67.4% of profit after tax)	VND	14.929.671.000 <i>(Fourteen billion nine hundred twenty-nine million six hundred seventy-one thousand dong)</i>
6	Bonus fund for Managers (1.1% of Item 3)	VND	250.000.000 <i>(Two hundred fifty million dong)</i>

No	Indicators	Unit of calculation	Amount
7	Welfare Fund + Reward Fund (15.7% of Item 3)	VND	3.478.545.129 <i>(Three billion four hundred seventy-eight million five hundred forty-five thousand one hundred twenty-nine dong)</i>
8	Development Investment Fund (15.8% of Item 3)	VND	3.500.000.000 <i>(Three billion five hundred million dong)</i>

4. Approve the final settlement of salaries and remunerations of members of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025 and implementation plan for 2026

4.1. Approval of the final settlement of salaries, remunerations and benefits for 2025 of the Board of Directors and the Supervisory Board in the total amount of 2.170.770.024 VND (Two billion one hundred seventy million seven hundred seventy thousand and twenty-four Vietnamese dong);

4.2. Approved the plan to pay salaries and remunerations to the Board of Directors and Supervisory Board in 2026

- For members of the Board of Directors and Supervisory Board working full-time: Receive salary according to the Company's salary and bonus regulations;

- For non-specialized members:

+ The remuneration of the Chairman of the Board of Directors (if not full-time) is equal to 20% of the salary of the General Director position;

+ The remuneration of members of the Board of Directors and Head of the Supervisory Board is equal to 20% of the average salary of Deputy General Directors;

+ The remuneration of members of the Supervisory Board is calculated as 70% of the remuneration of members of the Board of Directors.

Article 5. Approved the proposal of the Supervisory Board regarding the selection of an auditing firm for the financial statements of 2026

Details are according to the attached document.

Article 6. Approved the Proposal of the Board of Directors regarding the election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board

1. Approval of the election of 04 members to the Board of Directors (BOD) and the list of elected BOD members for the 2026 – 2031 term, including:

- Mr Ngo Anh Dung;
- Ms Nguyen Thi Hien;
- Mr Nguyen Duy Hai;
- Mr Nguyen Tuan Hung,

2. Approval of the election of 03 members to the Supervisory Board (SB) and the list of elected SB members for the 2026 – 2031 term, including:

- Mr Tran Minh Vu;

- Ms Nguyen Thi Ha Thanh;
- Mr Pham Ngoc Sinh.

Article 7. Implementation effect

1. This Resolution takes effect from the date of signing;

2. The Board of Directors, Supervisory Board, and Board of Management are responsible for properly and fully implementing this Resolution on the basis of ensuring the legitimate rights and interests of the Company and its shareholders; in accordance with the Company's regulations and legal regulations.

Recipients:

- Ho Chi Minh Stock Exchange;
- The Board of Directors, Supervisory Board, Board of Management;
- Save the Planning and Investment Department, the General and Human Resources Department, the Administration and Human Resources Department.

**ON BEHALF OF THE GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS**

CHAIRMAN



Ngo Anh Dung

CHƯƠNG TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU ĐƯỜNG THỦY PETROLIMEX

Thời gian: Khai mạc vào hồi 08 giờ 30 phút, ngày 08 tháng 4 năm 2026

Địa điểm: Phòng Hội nghị, Khách sạn Tân Sơn Nhất

Số 200 – 202 Hoàng Văn Thụ, Phường Đức Nhuận, TP. Hồ Chí Minh

STT No	Thời gian Time	Nội dung Content	Thực hiện Implementer
1	08:00-08:30	Đón khách và đăng ký cổ đông	Ban Tổ chức
		Đón tiếp đại biểu, cổ đông đăng ký tham dự	
		Kiểm tra tư cách cổ đông và nhận tài liệu tham dự	
2	08:30-09:00	Khai mạc	
		Tuyên bố lý do và giới thiệu khách mời, đại biểu	Ban Tổ chức
		Báo cáo kiểm tra tư cách cổ đông	Ban Kiểm tra tư cách CĐ
		Giới thiệu, biểu quyết thông qua Đoàn Chủ tịch, Ban kiểm phiếu, Ban Thư ký	Ban Tổ chức
		Thông qua chương trình Đại hội	Chủ tọa
3	09:00-11:00	Nội dung	
3.1		Trình bày các Báo cáo	
		Báo cáo của HĐQT v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 - 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng phát triển giai đoạn 2026 - 2031	Đại diện Đoàn chủ tịch
		Báo cáo của thành viên độc lập HĐQT v/v Kết quả đánh giá hoạt động của HĐQT năm 2025	
		Báo cáo của BKS v/v Kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết giai đoạn 2021 - 2025; kế hoạch năm 2026 và định hướng hoạt động giai đoạn 2026 – 2031	Đại diện BKS
3.2	Trình bày các Tờ trình		

STT No	Thời gian Time	Nội dung Content	Thực hiện Implementer
		Tờ trình của HĐQT v/v một số vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của Đại hội đồng cổ đông, bao gồm - Thông qua Báo cáo tài chính Công ty mẹ, Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán - Thông qua Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2026 - Thông qua phương án phân phối lợi nhuận thực hiện 2025 - Thông qua Quyết toán tiền lương, thù lao của thành viên HĐQT, BKS năm 2025 và phương án thực hiện năm 2026	Đại diện Đoàn chủ tịch
		Tờ trình của BKS v/v Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026	Đại diện BKS
		Tờ trình của HĐQT v/v bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT và thành viên BKS	Đại diện Đoàn chủ tịch
3.3		Bầu thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát	
		Thông qua Quy chế đề cử, ứng cử, bầu cử thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên Ban kiểm soát	Đại diện Ban Kiểm phiếu
		Thực hiện bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên Ban kiểm soát	
3.4		Thảo luận và biểu quyết	
		Đại diện khách mời, các cổ đông phát biểu, thảo luận	
		Công bố kết quả kiểm phiếu bầu thành viên HĐQT/thành viên độc lập HĐQT, thành viên Ban kiểm soát	Đại diện Ban Kiểm phiếu
		Biểu quyết thông qua các Báo cáo, Tờ trình	Chủ tọa
4	11:00-11:30	Tổng kết	
		Thông qua Biên bản và Nghị quyết	Ban Thư ký
		Bế mạc Đại hội	Chủ tọa

TM. BAN TỔ CHỨC

PROGRAMME
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026
PETROLIMEX JOINT STOCK TANKER COMPANY

Time: Opening at 08:30 AM, April 08th, 2026

Address: Conference Hall, Tan Son Nhat Hotel – No. 200 – 202 Hoang Van Thu Street, Duc Nhuan Ward, Ho Chi Minh City

No	Time	Content	Implementer
1	08:00-08:30	Welcoming guests and registering shareholders	Organizing Committee
		Welcoming delegates and shareholders registering to attend	
		Check shareholder status and receive participation documents	
2	08:30-09:00	Opening	
		Declare the reason and introduce guests and delegates	Organizing Committee
		Report on checking shareholder status	Shareholder Status Inspection Committee
		Introduce and vote on the members of the Presidium, Vote Counting Committee and Secretariat	Organizing Committee
		Thông qua chương trình Đại hội/Through the conference program	Chairman
3	09:00-11:00	Content	
3.1		Presentation of Reports	
		Report of the Board of Directors on the Operating Results in 2025, the Review of the 2021–2025 Period; the Plan for 2026 and the Development Orientations for the 2026–2030 Period	Representative of the Presidium
		Report of the Independent Member of the Board of Directors on the Results of the Evaluation of the Board of Directors' Performance in 2025	
		Report of the Supervisory Board on the Operating Results in 2025, the Review of the 2021–2025 Period; the Plan for 2026 and the Operational Orientations for the 2026–2030 Period	Representative Board of Supervisors
3.2		Presentation of Proposals	

No	Time	Content	Implementer
		<p>The Proposal of the Board of Directors on a number of issues under the authority of the Annual General Meeting of Shareholders, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Through the Parent Company's financial statements, the Company's 2025 consolidated financial statements have been audited; - Approval of the 2026 Business Plan; - Approve the profit distribution plan implemented in 2025; - Approve the final settlement of salaries and remunerations of members of the BOD and Supervisory Board in 2025 and implementation plan for 2026 	Representative of the Presidium
		The Proposal of the Supervisory Board regarding the selection of an auditing unit for the 2026 financial statements	Representative Board of Supervisors
		The Board of Directors' Proposal on the election of Board members/independent Board members and the election of members of the Supervisory Board	Representative of the Presidium
3.3		Election of members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board	
		Approval of the Regulations on nomination, self-nomination and election of members of the Board of Directors / independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board	Representative of the Vote Counting Committee
		Conduct the election of members of the Board of Directors / independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board	
3.4		Discussion and voting	
		Representatives of guests and shareholders spoke and discussed	
		Announcement of the vote counting results for the election of members of the Board of Directors / independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board	Representative of the Vote Counting Committee
		Voting to approve Reports and Proposals	Chairman
4	11:00-11:30	Summary	
		Approval of Report and Resolutions	Secretariat
		BéClosing the conference	Chairman

ORGANIZING COMMITTEE

TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Kính gửi: Quý cổ đông Công ty Cổ phần Vận tải xăng dầu Đường thủy Petrolimex

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan;

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị (HDQT) Công ty;

HDQT kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) báo cáo tổng hợp về kết quả hoạt động năm 2025 và định hướng kế hoạch hoạt động năm 2026 với các nội dung sau:

PHẦN I.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

A. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2025

1. Các yếu tố khó khăn

- Trong bối cảnh Kinh tế thế giới suy giảm tăng trưởng toàn cầu, lạm phát kéo dài và chính sách tiền tệ thắt chặt tại các nước lớn gây áp lực lên đà hồi phục. Biến động giá nhiên liệu không thể dự đoán do: Xung đột địa chính trị (Trung Đông, Nga - Ukraine) và rào cản thuế quan thúc đẩy giá nhiên liệu biến động mạnh, làm tăng chi phí vận hành đội tàu.

- Hiệu quả kinh doanh trong năm chịu áp lực đa chiều từ chi phí, thiên tai và lộ trình chuyển đổi xanh. Biến động dị thường của giá nhiên liệu cùng tần suất bão dày đặc tại phía Bắc (Quý III) làm đình trệ vận tải, kéo dài vòng quay tàu và đẩy chi phí duy tu, tiêu hao nhiên liệu tăng mạnh.

- Đội tàu Công ty có độ tuổi bình quân tương đối cao (trên 20 năm), buộc phải đầu tư nguồn lực tài chính đáng kể để nâng cấp thiết bị và bổ sung các trang thiết bị kỹ thuật theo yêu cầu khắt khe của các cảng dầu Việt Nam và thách thức từ lộ trình Net Zero. Dù chưa trực tiếp gây gián đoạn vận hành trong năm 2025, nhưng nếu không chủ động đầu tư thích ứng kịp thời, đội tàu già sẽ đối mặt với rủi ro bị từ chối tiếp nhận tại các cảng dầu trọng điểm, đe dọa trực tiếp đến khả năng duy trì thị phần trong tương lai gần.

2. Các yếu tố thuận lợi và nội lực doanh nghiệp

Dưới sự chỉ đạo sát sao của HDQT, Công ty đã tận dụng tối đa hệ sinh thái Petrolimex và năng lực nội tại để tạo đà tăng trưởng:

- Công ty có điểm tựa vững chắc từ định hướng chiến lược của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam và Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex. Đặc biệt, việc ưu tiên khai thác nguồn hàng từ các Nhà máy lọc dầu nội địa đã giúp đội tàu duy trì hệ số khai thác tối ưu. Sự linh

hoạt trong điều độ đã cho phép Công ty kết hợp hiệu quả các chuyến hàng hai chiều giữa hệ thống Petrolimex và các khách hàng truyền thông ngoài ngành, tối ưu hóa doanh thu trên mỗi hải trình.

- Năng lực nội tại và chuẩn mực vận hành: Sự thống nhất cao giữa Đảng ủy – Hội đồng Quản trị – Ban Điều hành đã chuyên hóa áp lực thành hành động quyết liệt. Dù đối mặt với rào cản kỹ thuật cảng biển, đội tàu Pjtaco vẫn duy trì nghiêm ngặt các chuẩn mực an toàn kỹ thuật, khẳng định uy tín để giữ vững thị phần truyền thông và mở rộng tệp khách hàng ngoài ngành.

3. Đánh giá chung

Mặc dù chịu tác động kép từ biến động giá nhiên liệu và thiên tai khắc nghiệt, HDQT đã kiên định mục tiêu "**An toàn – Hiệu quả – Tối ưu**". Việc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu do ĐHĐCĐ giao là kết quả của sự linh hoạt trong điều hành và nỗ lực vượt bậc của tập thể người lao động.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐHĐCĐ 2025

1. Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025

Kết quả kinh doanh năm 2025 – một năm vượt bão thành công để hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm 2025 và giai đoạn (2021-2025) với các chỉ tiêu cụ thể sau:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Đạt tỷ lệ
1	Tổng doanh thu	Đồng	726.275.000.000	740.069.399.452	102%
2	Tổng lợi nhuận				
2.2	Lợi nhuận trước thuế		25.000.000.000	27.906.379.434	112%
2.2	Lợi nhuận sau thuế	Đồng	20.400.000.000	22.158.216.129	111%
3	Tỷ lệ chia cổ tức	%	6%	6%	100%

Công ty đã thực hiện chiến lược điều hành khai thác đội tàu linh hoạt, bám sát diễn biến thị trường và kế hoạch điều độ hàng hóa của chủ hàng. Việc tối ưu hóa khai thác các chuyến hàng hai chiều và ưu tiên các tuyến hải trình dài đã trực tiếp góp phần tiết giảm chi phí nhiên liệu, gia tăng biên lợi nhuận trên mỗi dặm vận chuyển.

- Vận tải biển: Mặc dù đối mặt với nhiều thách thức trong năm 2025 – bao gồm sự gián đoạn do bão lũ quý III/2025, lịch trình sửa chữa tàu định kỳ và cơ cấu chuyến ngắn phát sinh – đội tàu biển vẫn khẳng định được năng lực vận hành bền bỉ. Kết quả lợi nhuận vượt kế hoạch không chỉ phản ánh nỗ lực vượt khó mà còn chứng minh sự đúng đắn trong công tác dự báo và xử lý tình huống khẩn cấp của đơn vị.

- Vận tải sông: Hoạt động kinh doanh ghi nhận sự bứt phá mạnh mẽ với các chỉ số sản lượng vận chuyển và luân chuyển đều vượt xa chỉ tiêu. Thành công này đến từ việc duy trì ổn định các tuyến nội địa cốt lõi, đồng thời chủ động mở rộng các tuyến mới chiến lược như Nhà Bè – Nhà máy Điện Phú Mỹ và Nhà Bè – K2 Vũng Tàu. Hiệu quả từ phân khúc tàu sông đã trở thành động lực tăng trưởng quan trọng, đóng góp tích cực vào cơ cấu lợi nhuận chung của Công ty.

2.2. Công tác an toàn, kỹ thuật, pháp chế hàng hải

- Quản trị An toàn và Pháp chế: Hệ thống QLAT&LDHH được vận hành chuẩn mực, đảm bảo đầy đủ chứng chỉ pháp lý (D.O.C hiệu lực đến 11/2026). Phối hợp với các cơ quan chức năng (BSR, PC07) hoàn thành 100% kế hoạch diễn tập ứng cứu sự cố, PCCC và huấn

luyện ATVSLĐ theo quy định. Đội tàu vận hành an toàn, không có sự cố lớn về người, phương tiện và hàng hóa trong năm 2025.

- Kỹ thuật và Bảo dưỡng: Thực hiện nghiêm túc công tác bảo trì theo hệ thống PMS/CMS và kiểm định định kỳ. Tình trạng kỹ thuật đội tàu luôn duy trì ở trạng thái sẵn sàng khai thác cao nhất.

3. Công tác đầu tư phát triển

• Đầu tư tàu biển chở dầu theo Nghị quyết ĐHĐCĐ 2025:

Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện dự án đầu tư mua tàu biển có sử dụng nguồn vốn vay cụ thể như sau:

+ Tàu Long Phú 06, trọng tải 6.512 DWT, giá trị đầu tư 140,45 tỷ đồng (ghi nguyên giá vào tháng 12/2025).

+ Tàu Long Phú 21, trọng tải 4.719 DWT, giá trị đầu tư 96,78 tỷ đồng (Ghi nguyên giá vào tháng 01/2026).

• Đầu tư phần mềm Hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP):

Tháng 11/2025, Công ty đã ký kết hợp đồng dịch vụ cung cấp và triển khai hệ thống phần mềm ERP tại Công ty với giá trị 1,98 tỷ đồng. Dự kiến hoàn thành, vận hành chính thức hệ thống vào Quý II năm 2026.

4. Công tác quản lý tài chính và quản trị vốn

Báo cáo tài chính được lập và công bố thông tin trung thực, khách quan, tuân thủ tuyệt đối các chuẩn mực kế toán và quy định pháp luật hiện hành. Công tác kiểm toán và quyết toán thuế được thực hiện đúng hạn, không phát sinh sai sót trọng yếu

Công ty bảo toàn và phát triển vốn hiệu quả với **ROE đạt 6,7%** và **ROA đạt 4,2%**. Chỉ số này cho thấy Công ty đang sử dụng tài sản khá hiệu quả, đặc biệt là với một ngành có giá trị tài sản cố định (tàu biển, tàu sông) rất lớn và chi phí khấu hao cao. Cấu trúc tài chính an toàn, minh bạch, đảm bảo chi trả cổ tức năm 2024 ở mức 6% bằng tiền mặt.

III. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

1. Đánh giá chung

- Về tính tuân thủ: HĐQT đã thực hiện tốt vai trò quản trị, đảm bảo mọi hoạt động tuân thủ nghiêm ngặt Điều lệ Công ty, Luật Doanh nghiệp và các quy định pháp luật liên quan. Tính minh bạch và thượng tôn pháp luật là kim chỉ nam cho mọi quyết sách.

- Về trách nhiệm quản trị: Với tinh thần trách nhiệm cao và sự đoàn kết thống nhất, HĐQT đã thực hiện nhiệm vụ một cách cẩn trọng, trung thực, đặt lợi ích của cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty lên hàng đầu.

- Về sự phối hợp điều hành: Bên cạnh chức năng giám sát, HĐQT đã thể hiện vai trò dẫn dắt thông qua việc phối hợp chặt chẽ, đồng hành cùng Ban Điều hành để nhận diện rủi ro và đưa ra các giải pháp tháo gỡ khó khăn kịp thời. Sự gắn kết giữa "Chiến lược" và "Thực thi" là chìa khóa giúp Công ty hoàn thành các mục tiêu kinh doanh trong năm 2025.

2. Về cơ cấu HĐQT

Năm 2025, HĐQT hoạt động với 07 thành viên, trong đó có 01 thành viên HĐQT độc lập:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ
1	Ông Ngô Anh Dũng	Chủ tịch HĐQT

2	Bà Nguyễn Thị Hiền	Thành viên (TV) HĐQT kiêm Tổng Giám đốc (TGD) (ĐHĐCĐTN bầu làm thành viên HĐQT ngày 22/4/2025)
3	Ông Đàm Trọng Nghĩa	TV HĐQT kiêm Phó TGD
4	Ông Nguyễn Duy Hải	TV HĐQT kiêm Phó TGD
5	Ông Nguyễn Tuấn Hưng	TV HĐQT
6	Ông Phan Anh Đức	TV HĐQT
7	Ông Đỗ Hữu Nam	TV HĐQT độc lập
8	Bà Đặng Thị Xuân Hương	Từ nhiệm ngày 01/8/2024. ĐHĐCĐ miễn nhiệm ngày 22/4/2025.

3. Hoạt động của HĐQT và các thành viên HĐQT

Năm 2025, HĐQT đã duy trì nhịp độ làm việc tập trung và hiệu quả với 04 phiên họp trực tiếp và 16 lần lấy ý kiến biểu quyết bằng văn bản. Qua đó, HĐQT đã ban hành 20 Nghị quyết và 27 Quyết định quan trọng, tạo hành lang pháp lý và định hướng chiến lược kịp thời cho mọi hoạt động của Công ty.

- Chủ tịch HĐQT: Đã phát huy tốt vai trò cầm lái, tổ chức hoạt động của HĐQT khoa học; chỉ đạo quyết liệt việc triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, đảm bảo bộ máy kinh doanh vận hành đồng bộ, chất lượng và đạt hiệu quả tối ưu.
- Thành viên HĐQT (bao gồm TV độc lập): Thực hiện đầy đủ, trung thực các quyền và nghĩa vụ theo Điều lệ. Sự phối hợp chặt chẽ, trách nhiệm và những ý kiến phản biện độc lập của các thành viên là cơ sở giúp HĐQT đưa ra các quyết định chính xác, khách quan.
- HĐQT đã thực hiện chức năng giám sát và đồng hành cùng Ban Điều hành thông qua các hoạt động chủ yếu:
 - Chỉ đạo trực tiếp: Tham dự và đóng góp ý kiến tại các cuộc họp điều hành quan trọng; Chỉ đạo trực tiếp và giám sát triển khai nội dung các Nghị quyết/Quyết định đến Ban Điều hành (bao gồm Công ty mẹ, Công ty con).
 - Quản trị chiến lược: Tập trung sâu sát vào các chuyên đề xây dựng kế hoạch kinh doanh, đẩy nhanh tiến độ dự án đầu tư, tối ưu hóa nguồn lực tài sản/đất đai và kiện toàn công tác nhân sự, định mức kinh tế kỹ thuật và an toàn tàu dầu.
 - Giám sát đa chiều: Kiểm soát chặt chẽ tình hình hoạt động doanh nghiệp thông qua hệ thống báo cáo quản trị, tờ trình từ Ban Điều hành Công ty, Công ty PSC; Các báo cáo từ các Ban trực thuộc HĐQT và sự phối hợp chặt chẽ, kịp thời với Ban Kiểm soát.

4. Kết quả hoạt động của các Ban trực thuộc HĐQT

Các Ban thuộc HĐQT (Tổng hợp Nhân sự và Kế hoạch Đầu tư) đã phát huy tối đa vai trò tư vấn, tham mưu đắc lực cho HĐQT. Các báo cáo chuyên sâu về nhân sự và dự án đầu tư đã giúp Chủ tịch HĐQT đưa ra các quyết sách chính xác, bám sát mục tiêu chiến lược của Công ty. Tham gia hỗ trợ điều hành: Không chỉ dừng lại ở công tác quản trị, các Ban HĐQT đã chủ động phối hợp, hỗ trợ Ban Điều hành tháo gỡ các nút thắt trong kinh doanh và phù hợp với quy định pháp luật hiện hành.

Kết quả: Các Ban đã hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần chuẩn hóa quy trình, nâng cao tính chuyên nghiệp và hiệu quả quản trị doanh nghiệp trong năm 2025.

5. Kết quả giám sát đối với Ban điều hành

- Ban điều hành (BDH) đã nghiêm túc thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025; các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đã được BDH tổ chức thực hiện, triển khai đúng, đầy đủ;
- Tính tuân thủ và thực thi: BDH đã nghiêm túc và quyết liệt cụ thể hóa các Nghị quyết của ĐHCĐ năm 2025 cũng như các chỉ đạo của HĐQT. Mọi kế hoạch đều được triển khai đúng tiến độ, đầy đủ và đạt chuẩn mực quản trị cao.
- Năng lực điều hành: Đội ngũ lãnh đạo BDH hội tụ đầy đủ bản lĩnh, trình độ chuyên môn sâu và kinh nghiệm dày dặn trong ngành hàng hải. Sự am hiểu thị trường sắc bén của BDH là yếu tố then chốt giúp Công ty duy trì đà tăng trưởng trong điều kiện khai thác nhiều biến động.
- Hiệu quả quản lý và bảo toàn vốn: Điều hành kinh doanh linh hoạt, ưu tiên kiện toàn hệ thống quản lý an toàn và đào tạo nhân lực đáp ứng yêu cầu; Kiểm soát chi phí chặt chẽ, tối ưu hóa dòng tiền và đặc biệt không để phát sinh nợ xấu hay nợ khó đòi; Vốn kinh doanh được bảo toàn và phát triển bền vững, khẳng định hiệu quả sử dụng tài sản của Công ty.

6. Kết quả quản lý Công ty TNHH MTV Đóng tàu và Thương mại Petrolimex (Công ty con - PSC):

- Kết quả kinh doanh: Ban Giám đốc PSC đã điều hành xuất sắc, hoàn thành vượt mức 37% chỉ tiêu doanh thu và 15% lợi nhuận được HĐQT giao năm 2025. Vốn kinh doanh được bảo toàn, thu nhập và việc làm cho người lao động được đảm bảo ổn định.
- Về công tác quản trị khu nhà xưởng 20.736 m² tại xã Nhà Bè – TP.HCM (do PSC thuê ngắn hạn hàng năm):
 - + HĐQT đã quyết định thành lập Tổ công tác Phú Xuân – Nhà Bè với nhiệm vụ phối hợp chặt chẽ cùng các cơ quan chức năng trong quá trình kiểm đếm, áp giá hỗ trợ; đồng thời chủ động duy trì hoạt động SXKD trong thời gian chưa có phương án di dời phù hợp.
 - + Tiến độ thực hiện đến nay đã hoàn tất công tác đo đạc hiện trường. HĐQT đang tiếp tục chỉ đạo các bước tiếp theo, làm việc với các cấp có thẩm quyền để công tác thu hồi, hỗ trợ được thực hiện đúng quy định, bảo đảm hài hòa lợi ích giữa nhiệm vụ chính trị và quyền lợi của Công ty cùng Quý cổ đông.

7. Kết quả đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS, HĐQT và TGD

- Môi quan hệ giữa Ban Kiểm soát (BKS), HĐQT và Tổng Giám đốc (TGD) được duy trì chặt chẽ, dựa trên nguyên tắc thượng tôn pháp luật, tuân thủ Điều lệ và ưu tiên cao nhất cho lợi ích của cổ đông. Sự phối hợp này tạo nên một hệ thống quản trị minh bạch, hài hòa.
- BKS đã chủ động, thường xuyên trao đổi với các bộ phận chuyên môn để nắm bắt kịp thời các quyết sách quản trị của HĐQT và công tác điều hành của Tổng Giám đốc, đảm bảo mọi hoạt động kinh doanh đều nằm trong tầm kiểm soát.
- Phối hợp chặt chẽ trong việc rà soát, hoàn thiện Báo cáo tài chính định kỳ (Quý, Bán niên, Năm) đảm bảo tính chính xác và đúng thời hạn.
- Thực hiện tốt vai trò tham mưu trong việc lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập uy tín và hoàn thiện Báo cáo quản trị định kỳ theo chuẩn mực của công ty niêm yết.

8. Thù lao, lương của thành viên HĐQT, BKS

Việc chi trả thù lao, lương và phúc lợi của thành viên HĐQT, BKS được thực hiện đúng phương án theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Tổng số tiền lương, thù lao và phúc lợi năm 2025 của HĐQT và BKS là 2.170.770.024 đồng.

Trong đó: - Tiền lương, thưởng của Chủ tịch HĐQT là 1.176.466.024 đồng.

- Thù lao của các thành viên HĐQT khác là 699.392.000 đồng.
- Thù lao của các thành viên BKS là 294.912.000 đồng.

Thông tin về thù lao, lương, thưởng và phúc lợi khác của thành viên HĐQT, BKS (chuyên trách và kiêm nhiệm) đều được báo cáo chi tiết tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.

9. Quan hệ cổ đông

Công ty thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các nghĩa vụ của Công ty đại chúng niêm yết tại HOSE. Mọi hoạt động công bố thông tin đều đảm bảo tính kịp thời, minh bạch theo quy định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

Công ty đã hoàn tất chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền mặt với tỷ lệ 6%/vốn điều lệ vào ngày 25/07/2025. Việc chi trả đúng hạn theo Nghị quyết ĐHCĐ cho thấy nền tảng tài chính vững mạnh và sự trân trọng đối với sự đồng hành của cổ đông.

B. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

I. KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2026

Dựa trên dự báo kinh tế vĩ mô, kế hoạch tạo nguồn của Petrolimex và các chủ hàng; trên cơ sở các nguồn lực của Công ty, HĐQT xây dựng các chỉ tiêu năm 2026 như sau:

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	KẾ HOẠCH NĂM 2026	TỶ LỆ % KH2026/TH2025
1	Tổng doanh thu	Đồng	808.252.000.000	109%
2	Tổng lợi nhuận			
2.1	Lợi nhuận trước thuế	Đồng	26.000.000.000	93%
2.2	Lợi nhuận sau thuế	Đồng	20.800.000.000	94%
3	Tỷ lệ chia cổ tức	%	Tối thiểu 6%	100%

Năm 2026 là năm bản lề cho cả hành trình 05 năm tới, mục tiêu doanh thu tăng trưởng 9% thể hiện quyết tâm mở rộng thị phần của toàn Công ty. Dù biên lợi nhuận tạm thời chịu áp lực từ chi phí nhiên liệu và khấu hao phương tiện mới nhưng đây là sự tích lũy cần thiết để nâng cao năng lực cạnh tranh và đảm bảo phát triển ổn định cho cả giai đoạn.

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2026

Năm 2026 là năm khởi đầu cho chiến lược 05 năm (2026 – 2031), HĐQT tập trung chỉ đạo, giám sát Ban Điều hành thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Kiện toàn bộ máy Quản trị và Kiểm soát nhiệm kỳ 2026 – 2031

- Tính kế thừa và ổn định: HĐQT ưu tiên kế thừa năng lực quản trị của tập thể lãnh đạo nhiệm kỳ vừa qua. Song song đó, Công ty tiếp tục tìm kiếm ứng viên phù hợp để bầu bổ sung thành viên độc lập, đảm bảo cơ cấu bộ máy theo đúng quy định.

- Định hướng đổi mới công tác giám sát: HĐQT dự kiến trình ĐHCĐ xem xét chủ trương chuyển đổi sang mô hình Ban Kiểm soát chuyên trách. Mục tiêu nhằm nâng cao tính độc lập, chuyên nghiệp trong quản trị rủi ro và minh bạch hóa hoạt động hệ thống.

- Quản trị vận hành: Tiếp tục tinh gọn bộ máy tổ chức; chú trọng bồi dưỡng đội ngũ quản lý và thuyền viên đáp ứng các tiêu chuẩn hàng hải quốc tế và lộ trình chuyển đổi số của Công ty.

2. Quản trị chiến lược và đầu tư

- Vận hành khai thác đội tàu mới: Chỉ đạo quyết liệt việc tối ưu hóa công suất 02 con tàu mới đầu tư, đảm bảo đạt điểm hòa vốn nhanh và đóng góp ngay vào doanh thu năm 2026.

- Tiếp tục lộ trình trẻ hóa: Nghiên cứu thị trường để chuẩn bị cho các bước đầu tư tiếp theo (đóng mới hoặc mua tàu cũ hiệu suất cao), đảm bảo duy trì độ tuổi bình quân đội tàu ở mức trẻ và hiện đại.

3. Quản trị tài chính và tối ưu chi phí

- Kiểm soát biên lợi nhuận: Trong bối cảnh chi phí nhiên liệu biến động và chi phí khấu hao tăng, HĐQT cần chỉ đạo xây dựng các kịch bản ứng phó giá dầu và tối ưu hóa lộ trình chạy tàu để bảo vệ biên lợi nhuận.

- Cấu trúc vốn linh hoạt: Rà soát các khoản vay đầu tư tàu, tận dụng các nguồn vốn vay ưu đãi hoặc tái cấu trúc nợ để giảm áp lực chi phí tài chính, đảm bảo dòng tiền chi trả cổ tức tối thiểu 6%.

4. Chuyển đổi số và thực thi hàng hải xanh

- Tập trung triển khai Hệ thống Quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP) làm hạt nhân trong lộ trình chuyển đổi số của Công ty. Mục tiêu là số hóa và kết nối xuyên suốt các mảng nghiệp vụ: Tài chính - Kế toán, Quản trị Nhân sự, Quản lý Kỹ thuật và Khai thác đội tàu. Hệ thống này sẽ cung cấp dữ liệu quản trị trực tuyến giúp HĐQT và Ban Điều hành nâng cao tính dự báo, tối ưu hóa chi phí vận hành và giảm thiểu lãng phí trong điều kiện khai thác tàu sông và tàu biển.

- Thích ứng lộ trình xanh: Chủ động cập nhật và tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường của Việt Nam dành cho đội tàu nội địa và tiến tới các tuyến cận hải trong khu vực. Thay vì áp dụng ngay các chỉ số phát thải quốc tế phức tạp, Công ty tập trung vào việc duy trì tình trạng kỹ thuật máy móc tốt nhất để tối ưu hiệu suất nhiên liệu, đảm bảo đáp ứng các tiêu chuẩn đăng kiểm quốc gia và chuẩn bị lộ trình thích ứng dần với các yêu cầu chuyển đổi xanh trong tương lai.

5. Quản trị rủi ro và tuân thủ

- Đặt mục tiêu an toàn tuyệt đối làm ưu tiên hàng đầu; thắt chặt kiểm soát phòng chống cháy nổ, gian lận thương mại và lãng phí.

- Số hóa quy trình quản trị nhằm tăng cường tính minh bạch; kịp thời cập nhật, hệ thống hóa các quy chế nội bộ phù hợp với quy định của Công ty đại chúng và thực tiễn kinh doanh.

6. Quản lý Công ty PSC

- Chỉ đạo và tạo điều kiện về cơ chế để Chủ tịch và Ban Giám đốc Công ty PSC đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận được giao hàng năm.

- Liên quan đến việc Nhà nước sẽ thu hồi phần lớn khu đất 20.736 m² tại xã Nhà Bè – TP.HCM: Công ty nghiêm túc chấp hành quyết định của UBND TP.HCM và chỉ đạo Tổ công tác chuyên trách phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng trong việc kiểm đếm, áp giá hỗ trợ và xây dựng phương án di dời phù hợp. Mục tiêu là đảm bảo quyền lợi hợp pháp của doanh nghiệp và duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh tại PSC không bị gián đoạn

7. Trách nhiệm xã hội và phát triển nguồn nhân lực:

- Chính sách đãi ngộ: Cam kết đảm bảo thu nhập và chế độ phúc lợi tốt nhất cho người lao động, gắn liền với năng suất và hiệu quả công việc.

- Ổn định nhân sự tại PSC: Đặc biệt chú trọng bảo vệ quyền lợi hợp pháp và tâm lý cho đội ngũ CBNV tại PSC trong giai đoạn thu hẹp/chuyển đổi mặt bằng, đảm bảo sự gắn bó của lực lượng lao động lành nghề.

8. Tuân thủ quy chế hoạt động HĐQT:

- Duy trì ít nhất 04 phiên họp thường kỳ và các phiên họp bất thường để ra quyết sách kịp thời. HĐQT cam kết đồng hành, giám sát chặt chẽ mọi bước đi của Ban Điều hành để hiện thực hóa các chỉ tiêu tăng trưởng đã đề ra.

- Năm 2025 khép lại với các chỉ số tài chính ổn định và lộ trình trẻ hóa đội tàu bước đầu phát huy hiệu quả, tạo tiền đề quan trọng cho chiến lược 2026 – 2031. Kế hoạch năm 2026 tập trung vào mục tiêu: "Tăng trưởng doanh thu là động lực – Đầu tư tài sản là nền tảng". Việc điều chỉnh giảm nhẹ lợi nhuận so với năm 2025 là kết quả của chi phí đầu tư và khấu hao phương tiện mới. Đây là bước chuẩn bị tất yếu để Công ty sở hữu đội tàu hiện đại, tối ưu hóa giá trị doanh nghiệp và đảm bảo sức cạnh tranh trong chu kỳ tăng trưởng mới.

PHẦN 2.

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2021 – 2025 VÀ ĐỊNH HƯỚNG, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2026 – 2031 A. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2021 – 2025

I. Báo cáo kết quả hoạt động HĐQT giai đoạn 2021 – 2025

1. Đánh giá tình hình chung

Giai đoạn 2021-2025 khép lại một chu kỳ 05 năm đầy biến động, được đánh giá là giai đoạn khó khăn nhất trong lịch sử hoạt động của Công ty khi Pjtaco phải liên tục ứng phó với các biến động bất lợi từ thị trường, thiên tai và dịch bệnh:

- Hệ lụy từ đại dịch và đứt gãy cung ứng: Những năm đầu nhiệm kỳ, tình trạng phong tỏa và nhu cầu vận tải sụt giảm mạnh đã gây áp lực trực tiếp lên dòng tiền và kế hoạch khai thác đội tàu.

- Tác động cực đoan của thiên tai: Bên cạnh siêu bão Yagi (2024), các cơn bão cường độ mạnh liên tiếp trong năm 2025 đã làm đình trệ các tuyến vận tải huyết mạch, gây thiệt hại không nhỏ cho hạ tầng khai thác.

- Áp lực chi phí và rào cản kỹ thuật trong điều kiện đội tàu Công ty dần già hóa, chi phí bảo dưỡng, sửa chữa tăng cao. Đồng thời, việc tuân thủ các quy chuẩn khắt khe về An toàn hàng hải, PCCC và môi trường (IMO) đòi hỏi nguồn lực đầu tư lớn, làm thu hẹp biên lợi nhuận.

- Vượt qua những áp lực từ bối cảnh chung, Pjtaco vẫn giữ vững sự ổn định nhờ các yếu tố then chốt:

- Sự đồng thuận trong mối liên kết giữa Đảng ủy – HĐQT – Ban Điều hành được củng cố bằng sự thống nhất cao độ. Sự tin tưởng của Tập đoàn Petrolimex và các đối tác là "chìa khóa" giúp đội tàu duy trì tỷ lệ khai thác tối ưu.

- Quản trị chi phí quyết liệt: kiểm soát định mức kinh tế kỹ thuật, tối ưu hóa hành trình để bù đắp sự gia tăng của giá nhiên liệu và chi phí tuân thủ an toàn.

- Giai đoạn 2021 – 2025 là quãng thời gian thử thách bản lĩnh của Pjtaco trước những biến động bất lợi từ thị trường và thiên tai. Những kết quả đạt được trong năm 2025 cũng như

xuyên suốt 05 năm qua đã phản ánh sự chủ động trong quản trị và khả năng thích ứng của bộ máy điều hành và là cơ sở để xác lập lộ trình cho chu kỳ kế hoạch tiếp theo.

2. Tình hình cơ cấu nhân sự HĐQT

- Tại thời điểm đầu nhiệm kỳ năm 2021, HĐQT có 05 thành viên. Đến năm 2022, nhằm đáp ứng yêu cầu quản trị trong giai đoạn phát triển mới, Đại hội đã quyết định tăng số lượng thêm 02 thành viên. HĐQT hiện vận hành ổn định với 07 thành viên, trong đó có 01 thành viên độc lập. Công tác kiện toàn nhân sự sau khi các lãnh đạo tiền nhiệm nghỉ hưu đã được thực hiện kịp thời, đảm bảo tính kế thừa. Cụ thể:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Năm tham gia HĐQT
1	Ông Ngô Anh Dũng	Chủ tịch HĐQT	Năm 2022 - nay HĐQT bầu làm Chủ tịch HĐQT từ ngày 01/11/2023
2	Bà Nguyễn Thị Hiền	Thành viên (TV) HĐQT Tổng Giám đốc (TGD)	Năm 2025 - nay
3	Ông Đàm Trọng Nghĩa	TV.HĐQT, PTGD	Giai đoạn 2018 – 2023 Giai đoạn 2023 – nay
4	Ông Nguyễn Duy Hải	TV.HĐQT, PTGD	Năm 2022 – nay
5	Ông Nguyễn Tuấn Hưng	TV.HĐQT	Năm 2020 – nay HĐQT giao Phụ trách HĐQT từ ngày 30/01/2023 đến 01/11/2023
6	Ông Phan Anh Đức	TV.HĐQT	Từ năm 2022 - nay
7	Ông Đỗ Hữu Nam	TV độc lập HĐQT	Năm 2025 – nay
8	Bà Đặng Thị Xuân Hương	TV.HĐQT giai đoạn 2011 – 2025	Từ nhiệm ngày 01/8/2024. ĐHCĐ miễn nhiệm ngày 22/4/2025.
9	Ông Đỗ Văn Long	TV.HĐQT giai đoạn 2019 – 2023	Từ nhiệm ngày 31/01/2023. ĐHCĐ miễn nhiệm ngày 21/4/2023.

3. Đánh giá hoạt động của HĐQT

- Trong giai đoạn 2021-2025, HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng và nhiệm vụ theo đúng Quy chế hoạt động, Điều lệ Công ty và các quy định của Luật Doanh nghiệp. Sự đồng thuận cao trong nội bộ HĐQT là nền tảng quan trọng giúp Công ty thích ứng linh hoạt trước các thách thức thị trường, bảo đảm lộ trình tăng trưởng bền vững.

- Các phiên họp định kỳ và bất thường được tổ chức đúng trình tự, thủ tục pháp lý. Hệ thống Nghị quyết, Quyết định được ban hành kịp thời, lưu trữ minh bạch, tạo cơ sở pháp lý vững chắc cho các hoạt động trọng yếu. HĐQT luôn bám sát Nghị quyết ĐHCĐ, đảm bảo Ban điều hành (BDH) triển khai đúng chiến lược. Sự phân định thẩm quyền giữa HĐQT – BDH – Ban Kiểm soát luôn rõ ràng, công khai và hiệu quả.

- Công ty luôn thực hiện nghiêm túc việc công bố thông tin định kỳ (Báo cáo tài chính, Báo cáo quản trị, Báo cáo thường niên) và các thông tin bất thường theo đúng quy định của pháp luật chứng khoán và niêm yết trên HOSE.

- HĐQT kiểm soát chặt chẽ các giao dịch với bên liên quan và người nội bộ. Chúng tôi cam kết đảm bảo tính công bằng, tuyệt đối không để xảy ra xung đột lợi ích gây ảnh hưởng đến tài sản của cổ đông.

- Kết luận: Trong suốt quá trình hoạt động, HĐQT không để xảy ra bất kỳ vi phạm nào về quy chế hay pháp luật hiện hành. HĐQT luôn đặt tiêu chuẩn quản trị doanh nghiệp cao nhất làm kim chỉ nam để bảo vệ lợi ích tối đa và niềm tin của Quý cổ đông.

II. Kết quả thực hiện mục tiêu, chiến lược giai đoạn 2021-2025

Giai đoạn 2021 – 2025, trước những biến động khó lường của thị trường, Công ty đã thực hiện tốt các mục tiêu chiến lược, khẳng định uy tín và thương hiệu trong lĩnh vực vận tải xăng dầu đường thủy nội địa và tuyến đường sông quốc tế (Campuchia). Kết quả hoạt động cụ thể trên từng lĩnh vực như sau:

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh, tài chính

- Hiệu quả khai thác: Chỉ số sử dụng đội tàu duy trì ở mức cao nhờ điều phối linh hoạt và tối ưu hóa hải trình. Điều này đảm bảo lịch trình vận tải thông suốt ngay cả trong giai đoạn thị trường biến động và thiên tai khắc nghiệt.

- Quản trị tài chính: Công ty thực hiện nghiêm túc mục tiêu bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu. Doanh thu và lợi nhuận giữ vững đà tăng trưởng ổn định nhờ kiểm soát chặt chẽ giá vốn và nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn. Hiệu quả này được phản ánh chi tiết qua các con số chỉ tiêu hàng năm và bình quân giai đoạn dưới đây:

Chỉ tiêu (ĐVT: Tỷ đồng)	2021	2022	2023	2024	2025	Bình quân
Tổng doanh thu	645.2	835.5	714.7	720.7	740.0	+731,2/năm
Lợi nhuận trước thuế	27.6	28.9	23.4	36.5	27.9	+28,9/năm
Tỷ lệ cổ tức (%)	8%	8%	8%	6%	6%	~7.2%/năm
Thu nhập bình quân/tháng	13.9	15.4	15.2	16.7	20.4	16.3/ năm
Nộp ngân sách Nhà nước	16.2	17.2	24.1	18.2	20.6	19.3/ năm

- Đối với cổ đông: Duy trì mức chi trả cổ tức bình quân trên 7%, đảm bảo lợi ích thiết thực cho nhà đầu tư trong bối cảnh kinh tế nhiều thách thức.

- Trách nhiệm với Nhà nước và Người lao động: Công ty luôn thực hiện nghiêm túc nghĩa vụ với ngân sách Nhà nước, đảm bảo việc nộp đúng, nộp đủ và đúng hạn các khoản thuế, phí theo quy định (trung bình 19,3 tỷ đồng/năm). Song song đó, thu nhập bình quân của người lao động tăng trưởng ấn tượng từ 13,9 lên 20,4 triệu đồng/tháng, khẳng định sự phát triển bền vững của doanh nghiệp luôn gắn liền với trách nhiệm xã hội.

2. Công tác thanh lý và đầu tư đổi mới đội tàu:

2.1. Công tác thanh lý tài sản

- Để tinh gọn đội tàu và giảm chi phí duy tu cho các phương tiện cũ không còn phù hợp với tiêu chuẩn an toàn hiện nay, trong giai đoạn 2021 – 2025, Công ty đã chủ động thanh lý 01 xe ô tô con với giá 410 triệu đồng (chưa VAT) và các tàu sông, biển sau:

Năm thanh lý	Tên tàu	Trọng tải (DWT)	Giá bán (đồng, chưa VAT)
2021	HÀM LUÔNG 02	1.020	4.800.000.000
2022	LONG PHÚ 08	1.657	7.550.000.000
2024	LONG PHÚ 04	2.509	8.700.000.000

2.2. Công tác đầu tư đổi mới đội tàu

- Đổi mới đội tàu: Công ty thực hiện quyết liệt lộ trình trẻ hóa đội tàu bằng cách thanh lý các phương tiện cũ (giảm 5.186 DWT) để tái đầu tư đội tàu mới (tăng 14.298 DWT), chúng ta đã bảo toàn năng lực vận hành và nâng sức chở thực tế lên gấp gần 3 lần, tạo đà tăng trưởng doanh thu bền vững.

- Hiệu quả đầu tư: Giai đoạn 2021 – 2025, các dự án đầu tư tàu biển với cơ cấu vốn vay hợp lý (dưới 70%) đều phát huy hiệu quả khai thác ngay từ giai đoạn đầu. Công ty luôn đảm bảo dòng tiền chi trả nợ gốc và lãi vay đầy đủ, đúng hạn theo cam kết tín dụng..

Năm đầu tư	Tên tàu	Trọng tải (DWT)	Tổng giá trị đầu tư (đồng, chưa VAT)
2021	LONG PHÚ 16	7.786	94.930.369.942
2025	LONG PHÚ 06	6.512	140.449.099.808

Tính đến 31/12/2025, Công ty đã tất toán xong toàn bộ vốn vay của các dự án đầu tư trước năm 2024. Uy tín tài chính tốt là nền tảng để Pjtaco tiếp tục tiếp cận các nguồn vốn ưu đãi cho các dự án đầu tư phát triển tiếp theo.

Đến ngày báo cáo nếu tính cả tàu Long Phú 21 (tháng 01/2026), Công ty sở hữu đội tàu chở dầu chuyên dụng 13 chiếc. Tổng năng lực đội tàu đạt 60.964 DWT, dung tích thực chở khoảng 70.000 m³, trong đó:

- + 08 tàu biển (LONG PHÚ) tổng trọng tải 54.444 DWT
- + 05 tàu sông (HÀM LUÔNG) tổng trọng tải 6.520 DWT.

3. Công tác quản trị vốn điều lệ

Năng lực tài chính của Công ty được củng cố qua các lộ trình tăng vốn chủ sở hữu:

- Đầu nhiệm kỳ: Vốn điều lệ Công ty ở mức 153,6 tỷ đồng.
- Năm 2021: Thực hiện tăng vốn lên 230,4 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu (tỷ lệ 2:1), tương ứng mức tăng 50%.
- Năm 2024: Tiếp tục nâng vốn điều lệ lên 248,8 tỷ đồng bằng hình thức chi trả cổ tức bằng cổ phiếu (tỷ lệ 8%).
- Việc chủ động tăng vốn điều lệ không chỉ giúp Pjtaco đảm bảo nguồn vốn đối ứng cho các dự án đầu tư tàu mới mà còn khẳng định sự tin tưởng, đồng hành của Quý cổ đông đối với sự phát triển bền vững của Công ty.

4. Một số thành tích được ghi nhận

Sự nỗ lực của tập thể Pjtaco trong giai đoạn qua đã được các cấp lãnh đạo ghi nhận qua nhiều danh hiệu cao quý:

- Về chuyên môn và quản trị: Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam trao tặng Giấy khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (2021, 2023); Bằng khen của Ủy ban Quản lý vốn (2022 – 2023); Giấy khen của Cục Thuế TP.HCM vv tuân thủ chính sách, pháp luật thuế (2023).
- Về công tác Đảng và Phòng chống dịch: Giấy khen đặc biệt xuất sắc của Đảng ủy khối cơ sở Bộ Công thương tại TP.HCM trong công tác phòng chống dịch Covid-19 (2022).
- Về phong trào lao động: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn ngành trao tặng Cờ thi đua toàn diện (2021, 2022, 2024, 2025).

B. ĐỊNH HƯỚNG, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2026 – 2031

I. Nhận định thị trường và mục tiêu chiến lược

Trước dự báo nhu cầu tiêu thụ xăng dầu tăng trưởng 5-7%/năm cùng lộ trình nhiên liệu sinh học E10, HĐQT xác định giai đoạn 2026 – 2031 là bước chuyển đổi then chốt dựa trên 3 trụ cột: **Hiện đại hóa – Số hóa – Xanh hóa**. Pjtaco kiên định mô hình vận tải chuyên nghiệp, giữ vững vị thế tại thị trường ven biển Việt Nam, đường sông Campuchia và từng bước tham gia các tuyến quốc tế ngắn, đảm bảo tính đồng bộ với chiến lược chung của Petrolimex.

An toàn được xác định là yêu cầu sống còn trong hoạt động vận tải xăng dầu. Mọi lộ trình đầu tư đổi mới đội tàu và ứng dụng công nghệ số đều hướng tới mục tiêu cao nhất: đảm bảo an toàn tuyệt đối, giảm phát thải theo lộ trình Net Zero, đồng thời thiết lập hệ thống quản trị minh bạch nhằm tối ưu hóa chi phí vận hành và nâng cao năng suất lao động. Mục tiêu cuối cùng là duy trì hiệu quả kinh doanh bền vững, bảo toàn và phát triển vốn.

II. Các chỉ tiêu phấn đấu trên từng lĩnh vực

1. Chỉ tiêu tài chính và hiệu quả kinh doanh

HĐQT xác định quản trị tài chính an toàn là nền tảng để thực hiện các mục tiêu cụ thể:

- Doanh thu: phấn đấu tăng trưởng bình quân hàng năm từ 5% trở lên so với kế hoạch hàng năm.
- Hiệu quả vốn (ROE): Duy trì biên lợi nhuận từ 7% - 10% nhằm đảm bảo nguồn tích lũy tái đầu tư và sức hấp dẫn của cổ phiếu.
- Cổ tức: Cam kết chi trả từ 6% - 10%/năm (tiền mặt hoặc cổ phiếu), hài hòa lợi ích cổ đông và mục tiêu phát triển dài hạn.
- Vốn điều lệ: Tăng 50% vốn điều lệ trong giai đoạn 2027 – 2031. Lộ trình tăng vốn sẽ được thực hiện linh hoạt theo nhu cầu đầu tư của từng dự án, nhằm vừa củng cố nội lực tài chính, vừa đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn tối ưu.
- Chính sách nhân sự: Phấn đấu tăng thu nhập bình quân từ 5%/năm trở lên so với kế hoạch song hành với việc tối ưu hóa bộ máy và năng suất lao động.

2. Kế hoạch thanh lý và đầu tư tài sản

2.1. Kế hoạch thanh lý tài

- Công ty chủ động thanh lý các phương tiện cũ có chi phí vận hành cao và không còn phù hợp tiêu chuẩn an toàn cảng biển. Việc tinh gọn này nhằm đảm bảo an toàn khai thác và tối ưu hóa lợi nhuận. Lộ trình thanh lý giai đoạn 2026-2031 dự kiến gồm:

Năm thanh lý kế hoạch	Tàu	Trọng Tải (DWT)	Giá thanh lý dự kiến chưa VAT (đồng)
2027	LONG PHÚ 09	4.993	28.000.000.000
2029 - 2031	LONG PHÚ 10	7.725	29.600.000.000

- Xây dựng và triển khai phương án thoái vốn tại Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Đồng Tháp (DOPETCO) đối với số phần vốn góp trị giá 327.802.000 đồng.

- Ưu tiên tập trung nguồn thu từ thanh lý tàu cũ và thoái vốn tại DOPETCO để bổ sung vốn chủ sở hữu. Đây là nguồn vốn đối ứng quan trọng cho lộ trình đầu tư đội tàu mới, giúp giảm áp lực nợ vay và tối ưu hóa cấu trúc tài chính trong giai đoạn 2026–2031.

2.2. Kế hoạch đầu tư tàu và cơ sở vật chất

- Căn cứ lộ trình trẻ hóa và nâng cao năng lực cạnh tranh cho đội tàu, HĐQT xác định danh mục đầu tư trọng điểm với cơ cấu vốn an toàn (vốn vay không quá 80%, còn lại là vốn chủ sở hữu):

Giai đoạn	Danh mục đầu tư	Quy mô/Trọng tải	Giá trị dự kiến
2026 – 2028	Tàu sông chuyên dụng	< 3.000 DWT	~ 30 Tỷ đồng
	Trụ sở văn phòng Công ty		~ 70 Tỷ đồng
	Tàu biển chuyên dụng	< 13.000 DWT	~ 360 Tỷ đồng
2029 – 2031	Tàu biển chuyên dụng	< 15.000 DWT	~ 400 Tỷ đồng

3. Các giải pháp trọng tâm

3.1. Đổi mới đội tàu (Trọng tâm chiến lược)

- Trẻ hóa đội tàu: Đẩy mạnh công tác thanh lý tàu cũ, hiệu suất thấp để tập trung nguồn lực đầu tư đội tàu mới có trọng tải phù hợp (dầu/hóa chất). Mục tiêu duy trì độ tuổi bình quân đội tàu dưới 23 tuổi nhằm đảm bảo năng lực cạnh tranh và uy tín với khách hàng đầu mối.

- Tối ưu hóa khai thác: Đầu tư các dòng tàu chuyên dụng linh hoạt, đáp ứng tiêu chuẩn vận tải ven biển nội địa và quốc tế ngắn. Chú trọng giải pháp tối ưu hóa hệ số khai thác chuyển về để gia tăng biên lợi nhuận trên mỗi hải trình.

3.2. Chuyển đổi số và tối ưu quản trị

- Khai thác triệt để hệ thống ERP trong quản trị tài chính – nhân sự. Số hóa 100% quy trình kỹ thuật và định mức nhiên liệu (PMS), phấn đấu tiết giảm 3% - 5% chi phí vận hành hàng năm

- Quản trị tinh gọn và minh bạch: Hoàn thiện tổ chức bộ máy, siết chặt kỷ cương, kỷ luật; Phát huy vai trò giám sát độc lập của Ban Kiểm soát để đảm bảo tính tuân thủ, minh bạch và an toàn tài chính ở mức cao nhất, bảo vệ quyền lợi tối đa cho cổ đông.

3.3. Thích ứng xanh và tuân thủ

- Hành trình xanh: Chủ động áp dụng các giải pháp giảm phát thải, đảm bảo đội tàu đáp ứng các tiêu chuẩn của Đăng kiểm Việt Nam và IMO đề vưon ra thị trường quốc tế trong khu vực.

- Tuân thủ an toàn: Duy trì mục tiêu: "Không sự cố – Không tai nạn – Không ô nhiễm môi trường" để bảo vệ thương hiệu Pjtaco.

- Những mục tiêu trên thể hiện quyết tâm của HĐQT và Ban Điều hành trong việc giữ vững ổn định và nâng cao năng lực cạnh tranh cho Pjtaco. Trước những thách thức từ thị trường, với sự chuẩn bị kỹ lưỡng về đội tàu và công nghệ, HĐQT cam kết luôn sâu sát trong điều hành để bảo vệ tốt nhất lợi ích của Quý cổ đông và chăm lo cho đời sống người lao động.

PHẦN 3. KẾT LUẬN

Nhìn lại giai đoạn 05 năm qua, chúng ta trân trọng những thành quả cùng nền tảng vững chắc mà Pjtaco đã xây dựng. HĐQT và Ban Điều hành hiện đã sẵn sàng bước vào chu kỳ kế hoạch mới. Dù năm 2026 được dự báo còn nhiều biến động, chúng tôi tin rằng với đội tàu vừa được đầu tư, năng lực tài chính lành mạnh và sự đồng lòng của đội ngũ sỹ quan thuyền viên cùng người lao động, Công ty sẽ tiếp tục duy trì đà tăng trưởng ổn định, mang lại giá trị bền vững cho Quý cổ đông.

Thay mặt lãnh đạo Công ty, Hội đồng quản trị xin trân trọng cảm ơn Quý cổ đông, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Tổng Công ty Vận tải thủy Petrolimex, Ban Kiểm soát và toàn thể cán bộ nhân viên đã luôn ủng hộ, đồng hành cùng Hội đồng quản trị trong suốt thời gian qua

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như K/G;
- HĐQT, BKS, BDH;
- Lưu tài liệu ĐHĐCĐTN.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Ngô Anh Dũng

Ho Chi Minh City, March 30th, 2026

REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

To: Shareholders of Petrolimex Joint Stock Tanker Company

Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;

Carry out functions and tasks as prescribed in the Charter, Internal Regulations on Administration and Operating Regulations of the Board of Directors of Petrolimex Joint Stock Tanker Company; The Board of Directors would like to Report of the Board of Directors on the Operating Results in 2025, the Review of the 2021–2025 Period; the Plan for 2026 and the Development Orientations for the 2026–2031 Period to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders for approval, with the following contents:

PART I.

RESULTS OF OPERATIONS IN 2025 AND OPERATIONAL ORIENTATION FOR 2026

A. RESULTS OF OPERATIONS IN 2025

I. ASSESSMENT OF THE IMPLEMENTATION OF BUSINESS OPERATIONS IN 2025

1. Challenges and Adverse Factors

Against the backdrop of a global economic slowdown, persistent inflation, and tight monetary policies in major economies, recovery momentum has been significantly constrained. Fuel price volatility remained highly unpredictable due to geopolitical conflicts (Middle East, Russia–Ukraine) and tariff barriers, resulting in substantial fluctuations and a marked increase in fleet operating costs.

Business performance during the year was subject to multidimensional pressures stemming from cost escalation, extreme weather conditions, and the green transition roadmap. Abnormal fuel price fluctuations, coupled with a high frequency of storms in Northern regions (Q3), disrupted transportation activities, prolonged vessel turnaround time, and significantly increased maintenance and fuel consumption costs.

The Company’s fleet has a relatively high average age (over 20 years), necessitating substantial financial investment for equipment upgrades and the installation of additional technical systems to meet stringent requirements imposed by Vietnamese oil terminals, as well as challenges associated with the Net Zero transition pathway. While these factors did not directly disrupt operations in 2025, failure to proactively invest and adapt in a timely manner may expose the aging fleet to the risk of being denied access to key oil

terminals, thereby posing a direct threat to the Company’s ability to sustain market share in the near term.

2. Favorable Factors and Internal Capabilities

Under the close direction of the Board of Directors, the Company effectively leveraged the Petrolimex ecosystem and its internal strengths to drive growth:

Strategic alignment and resource integration: The Company benefits from strong strategic orientation and support from the Vietnam National Petroleum Group (Petrolimex) and Petrolimex Waterway Transportation Corporation. In particular, prioritizing cargoes from domestic refineries has enabled the fleet to maintain optimal utilization rates. Operational flexibility has allowed the Company to efficiently combine backhaul cargoes between the Petrolimex system and traditional third-party customers, thereby optimizing revenue per voyage.

Internal capabilities and operational excellence: Strong alignment among the Party Committee, Board of Directors, and Executive Management has translated pressure into decisive actions. Despite technical constraints at seaports, the Pjtaco fleet has strictly adhered to safety and technical standards, reinforcing its reputation, maintaining core market share, and expanding its customer base beyond the traditional sector.

3. Overall Assessment

Despite dual impacts from fuel price volatility and severe weather conditions, the Board of Directors consistently upheld the strategic objective of “**Safety – Efficiency – Optimization.**” Surpassing the targets assigned by the General Meeting of Shareholders reflects the Company’s operational agility and the exceptional efforts of its workforce

II. IMPLEMENTATION RESULTS OF THE 2025 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS’ RESOLUTION

1. Business Performance Results in 2025

The business performance in 2025—marked by successfully navigating significant challenges—achieved and exceeded the annual plan as well as the targets set for the 2021–2025 period, with key indicators as follows:

No.	Indicator	Unit	2025 Plan	2025 Actual	Achievement Rate
1	Total revenue	VND	726.275.000.000	740.069.399.452	102%
2	Total profit				
2.1	Profit before tax	VND	25.000.000.000	27.906.379.434	112%
2.2	Profit after tax	VND	20.400.000.000	22.158.216.129	111%
3	Dividend payout ratio	%	6%	6%	100%

- The Company implemented a flexible fleet deployment and operations strategy, closely aligned with market developments and cargo scheduling plans of charterers. Optimizing backhaul cargoes and prioritizing long-haul routes directly contributed to reducing fuel costs and enhancing profit margins per transported mile;

- Seaborne transportation: Despite facing multiple challenges in 2025—including disruptions caused by storms in Q3/2025, scheduled vessel dry-docking and maintenance, and the occurrence of short-haul voyages—the seagoing fleet demonstrated strong

operational resilience. The achievement of profit exceeding the plan not only reflects the Company's capacity to overcome difficulties but also validates the effectiveness of its forecasting and emergency response capabilities;

- Inland waterway transportation: Business operations recorded a significant breakthrough, with both cargo volume and tonnage throughput far exceeding targets. This success was driven by the stable maintenance of core domestic routes, alongside proactive expansion into strategic new routes such as Nha Be – Phu My Power Plant and Nha Be – K2 Vung Tau. The efficiency of the inland fleet segment has become a key growth driver, contributing positively to the Company's overall profit structure.

2. Technical Management, Legal Compliance, and Maritime Safety Assurance

- Safety Management and Legal Compliance: The Safety Management System (SMS) and Maritime Labor Management system were operated in full compliance with established standards, ensuring all required statutory certifications were maintained (Document of Compliance – D.O.C valid through November 2026). The fleet operated safely, with no major incidents involving personnel or cargo recorded in 2025;

- Technical Management and Maintenance: Maintenance activities were rigorously implemented in accordance with the PMS/CMS framework, alongside periodic inspections and class surveys. The fleet's technical condition was consistently maintained at optimal operational readiness;

- Training and Emergency Drills: Effective coordination with competent authorities (BSR, PC07) ensured 100% completion of planned emergency response drills, fire prevention and firefighting (FPF), and occupational safety and health (OSH) training programs in compliance with regulations, thereby reinforcing the Company's brand reputation within the petroleum transportation sector.

3. Investment and Development Activities

3.1. Investment in Oil Tankers in accordance with the 2025 AGM Resolution: In 2025, the Company implemented investment projects for the acquisition of oil tankers financed through loan capital, specifically as follows:

- Long Phu 06 vessel, deadweight tonnage of 6,512 DWT, with an investment value of VND 140.45 billion (capitalized in December 2025).

- Long Phu 21 vessel, deadweight tonnage of 4,719 DWT, with an investment value of VND 96.78 billion (capitalized in January 2026).

3.2. Investment in Enterprise Resource Planning (ERP) System:

In November 2025, the Company signed a service contract for the provision and implementation of an ERP system with a total value of VND 1.98 billion. The system is expected to be completed and officially put into operation in Q2 2026.

4. Financial Management and Capital Governance

The financial statements were prepared and disclosed in a truthful and objective manner, in full compliance with applicable accounting standards and legal regulations. Audit and tax finalization activities were conducted on schedule, with no material misstatements identified.

The Company effectively preserved and developed its capital, achieving a Return on Equity (ROE) of 6.7% and a Return on Assets (ROA) of 4.2%. These indicators demonstrate efficient asset utilization, particularly in a capital-intensive industry characterized by significant fixed assets (seagoing and inland vessels) and high

depreciation costs. The financial structure remains sound and transparent, ensuring the payment of a 6% cash dividend for 2024.

II. ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025

1. General assessment

- Compliance: The Board of Directors effectively fulfilled its governance role, ensuring that all operations strictly complied with the Company’s Charter, the Law on Enterprises, and relevant legal regulations. Transparency and strict adherence to the rule of law served as guiding principles for all decisions.

- Governance Responsibility: With a strong sense of accountability and unity, the Board of Directors discharged its duties with prudence and integrity, placing shareholders’ interests and the Company’s sustainable development at the forefront.

- Executive Coordination: In addition to its supervisory function, the Board demonstrated strong leadership by closely coordinating and working alongside the Executive Management to identify risks and implement timely solutions to address challenges. The alignment between “Strategy” and “Execution” was a key factor enabling the Company to achieve its business objectives in 2025.

2. Composition of the Board of Directors

In 2025, the Board of Directors consisted of 07 members, including 01 independent member, as follows:

<i>No.</i>	<i>Member of the BOD</i>	<i>Position</i>
1	<i>Mr Ngo Anh Dung</i>	<i>Chairman of the Board of Directors</i>
2	<i>Ms Nguyen Thi Hien</i>	<i>Member of the BOD cum General Director Elected by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders as a member of the Board of Directors, effective from April 22nd, 2025</i>
3	<i>Mr Dam Trong Nghia</i>	<i>Member of the BOD cum Deputy General Director</i>
4	<i>Mr Nguyen Duy Hai</i>	<i>Member of the BOD cum Deputy General Director</i>
5	<i>Mr Nguyen Tuan Hung</i>	<i>Member of the BOD</i>
6	<i>Mr Phan Anh Duc</i>	<i>Member of the BOD</i>
7	<i>Mr Do Huu Nam</i>	<i>Independent Member of the BOD</i>
8	<i>Ms Dang Thi Xuan Huong</i>	<i>Submitted resignation effective August 01st, 2024; dismissed by the 2025 AGM effective April 22nd, 2025</i>

3. Activities of the Board of Directors and its members

In 2025, the Board of Directors maintained a focused and efficient working cadence, holding 04 in-person meetings and conducting 16 written voting rounds. Accordingly, the Board issued 20 Resolutions and 27 key Decisions, providing a timely legal framework and strategic direction for all Company operations.

- Chairman of the Board: Effectively fulfilled the leadership role, organizing the Board's activities in a structured and efficient manner; decisively directed the implementation of Resolutions of the General Meeting of Shareholders and the Board, ensuring the business apparatus operated in a synchronized, high-quality, and optimally efficient manner;

- Members of the Board (including Independent Directors): Fully and faithfully exercised their rights and obligations in accordance with the Company Charter. Close coordination, strong accountability, and independent, critical opinions from members provided a solid basis for the Board to make accurate and objective decisions;

- Supervision and coordination with Executive Management: The Board performed its supervisory function while closely accompanying the Executive Management through key activities, including:

- Direct oversight: Participating in and providing input at key executive meetings; directly communicating the spirit and directives of Resolutions/Decisions to the Board of Management (including the Parent Company and Subsidiaries) to ensure consistent and effective implementation;

- Strategic governance: Focusing on critical areas such as business planning, accelerating investment project implementation, optimizing asset/land resources, strengthening human resource management, and refining techno-economic norms;

- Multi-dimensional supervision: Closely monitoring business performance through management reporting systems, submissions from the Executive Management of the Company and PSC, reports from Board committees, and maintaining timely and effective coordination with the Supervisory Board.

4. Activities of Committees under the Board of Directors

The Board Committees (Human Resources & Remuneration Committee and Investment & Planning Committee) maximized their advisory role, providing effective support and strategic counsel to the Board of Directors. In-depth reports on human resources and investment projects enabled the Chairman to make well-informed decisions aligned with the Company's strategic objectives. Operational support: Beyond their governance functions, the Board Committees proactively coordinated with and supported the Executive Management in resolving operational bottlenecks, ensuring compliance with applicable legal regulations. Outcome: The Committees successfully fulfilled their assigned roles and responsibilities, contributing to process standardization, and enhancing the professionalism and overall effectiveness of corporate governance in 2025.

5. Remuneration and salaries of members of the Board of Directors and the Supervisory Board

Directors and the Supervisory Board was implemented in accordance with the plan approved under the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders. The total remuneration, salaries, and benefits for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 amounted to VND 2.170.770.024.

Breakdown:

- Salary and bonus of the Chairman of the Board: VND 1.176.466.024;

- Remuneration of other Board members: VND 699.392.000;

- Remuneration of Supervisory Board members: VND 294.912.000

6. Results of supervision over the Executive Board

The Executive Management (BoM) has diligently implemented the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders; all Resolutions and Decisions of the Board of Directors were executed and deployed by the BoM in a timely, complete, and compliant manner.

Compliance and execution: The BoM rigorously and proactively translated the AGM 2025 Resolutions and the Board's directives into concrete actions. All plans were implemented on schedule, comprehensively, and in line with high governance standards;

Executive capability: The BoM leadership team possesses strong capabilities, deep professional expertise, and extensive experience in the maritime industry. Their sharp market insight has been a key factor enabling the Company to sustain growth momentum amid volatile operating conditions;

Governance effectiveness and capital preservation: Business operations were managed flexibly, with a strong focus on strengthening the safety management system and workforce training to meet operational requirements. Costs were tightly controlled, cash flows optimized, and notably, no bad debts or doubtful receivables were incurred. Business capital was preserved and sustainably developed, reaffirming the Company's efficiency in asset utilization.

7. Management Activities at Petrolimex Shipbuilding and Trading One Member Co., Ltd. (Subsidiary – PSC)

- Business performance: The PSC Board of Management demonstrated strong executive capability, exceeding the 2025 targets assigned by the Board of Directors by 37% in revenue and 15% in profit. Business capital was preserved, while stable employment and income for employees were ensured.

- Resolution of land-related matters in Nha Be Commune – Ho Chi Minh City:

+ Situation: In accordance with the directive of the Ho Chi Minh City People's Committee regarding the recovery of more than 20,736 m² of land in Nha Be Commune (land parcel annually leased on a short-term basis by PSC) for national defense and security purposes.

+ Direction from the Board of Directors: In strict compliance with legal regulations, the Board promptly issued Decision No. 23/PJT-QĐ-HĐQT dated September 9, 2025 on the establishment of the Phu Xuan – Nha Be Task Force. The Task Force is mandated to advise and closely coordinate with competent authorities during the asset inventory and compensation pricing process, while developing solutions to safeguard the Company's legitimate interests and ensure continuity of PSC's business operations.

+ Progress: Field measurement activities have been completed. The Company is closely following subsequent procedures to maximize the protection of its interests.

8. Assessment of Coordination among the Supervisory Board, Board of Directors, and Chief Executive Officer

- The relationship among the Supervisory Board (SB), the Board of Directors (BoD), and the Chief Executive Officer (CEO) was maintained in a close and effective manner, grounded in the principles of rule of law, compliance with the Company Charter, and prioritization of shareholders' interests. This coordination has fostered a transparent and well-balanced governance system;

- The SB proactively and regularly engaged with functional departments to stay fully informed of the BoD's strategic decisions and the CEO's executive activities, ensuring that all business operations remained under effective oversight;

- Close coordination was maintained in the review and finalization of periodic financial statements (quarterly, semi-annual, and annual), ensuring both accuracy and timeliness;

- The SB effectively fulfilled its advisory role in the selection of a reputable independent audit firm and in the preparation and completion of periodic corporate governance reports in accordance with the standards applicable to listed companies.

9. Shareholder Relations

The Company has strictly and fully complied with its obligations as a public company listed on HOSE. All information disclosure activities have been conducted in a timely and transparent manner in accordance with the regulations of the State Securities Commission.

The Company completed the payment of the 2024 cash dividend at a rate of 6% of charter capital on July 25, 2025. The timely execution of dividend payments in accordance with the AGM Resolution reflects the Company’s strong financial position and its commitment to valuing shareholders’ continued support.

B. OPERATIONAL ORIENTATION FOR 2026

I. BUSINESS PLAN FOR 2026

Based on macroeconomic forecasts, Petrolimex’s cargo sourcing plan, and those of other charterers, as well as the Company’s available resources, the Board of Directors proposes the following key targets for the 2026 business plan:

No	Indicators	Unit of calculation	Plan for 2026	Percentage (%) Plan 2026/ Implementation 2025
1	Total net revenue	VND	808.252.000.000	109%
2	Total profit			
2.1	Total net revenue	VND	26.000.000.000	93%
2.2	Profit after tax	VND	20.800.000.000	94%
3	Dividends	%	At least 6%	100%

The year 2026 marks the first year in the five-year fleet rejuvenation roadmap. The targeted revenue growth of 9% reflects the Company’s strong commitment to expanding its market share. Although profit margins may face short-term pressure from fuel costs and depreciation of newly acquired vessels, this represents a necessary investment to enhance competitiveness and ensure sustainable growth in the coming period.

II. OPERATIONAL PLAN OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR 2026

The year 2026 marks the commencement of the five-year strategy (2026–2031). The Board of Directors will focus on directing and supervising the Executive Management to successfully implement the following key priorities:

1. Strengthening Governance and Supervisory Structure for the 2026–2031 Term

- Continuity and stability: The Board prioritizes inheriting the governance capabilities of the previous leadership team, while continuing to identify suitable candidates to appoint additional Independent Directors, ensuring compliance with regulatory requirements on governance structure.

- Supervisory reform orientation: The Board plans to submit to the General Meeting of Shareholders the proposal to transition to a full-time Supervisory Board model, aiming to enhance independence, professionalism in risk governance, and system transparency.

- Operational governance: Continue streamlining the organizational structure; focus on developing management personnel and seafarers to meet international maritime standards and the Company's digital transformation roadmap.

2. Strategic Governance and Investment

- Operation of newly acquired vessels: Direct the optimization of utilization for the two newly invested vessels, ensuring rapid break-even and immediate contribution to 2026 revenue;

- Continuation of fleet rejuvenation: Conduct market research to prepare for subsequent investment steps (newbuilds or acquisition of high-efficiency second-hand vessels), maintaining a young and modern average fleet age.

3. Financial Governance and Cost Optimization

- Margin control: In the context of volatile fuel prices and rising depreciation costs, the Board will direct the development of fuel price response scenarios and optimization of voyage planning to protect profit margins;

- Flexible capital structure: Review investment loans for vessel acquisition, leverage preferential financing sources, or restructure debt to reduce financial cost pressure, while ensuring cash flow sufficient to maintain a minimum dividend payout of 6%.

4. Digital Transformation and Green Maritime Implementation

- Focus on deploying the Enterprise Resource Planning (ERP) system as the core of the Company's digital transformation roadmap. The objective is to digitalize and integrate key business functions: Finance & Accounting, Human Resources Management, Technical Management, and Fleet Operations. The system will provide real-time management data, enabling the Board and Executive Management to enhance forecasting capabilities, optimize operating costs, and minimize inefficiencies in both inland and seaborne transportation;

- Green transition adaptation: Proactively update and comply with Vietnam's environmental regulations applicable to domestic fleets and gradually extend to regional coastal routes. Rather than immediately adopting complex international emission metrics, the Company will prioritize maintaining optimal technical conditions of machinery to maximize fuel efficiency, comply with national registry standards, and progressively adapt to future green transition requirements.

5. Risk Management and Compliance

- Establish absolute safety as the top priority; strengthen controls over fire and explosion prevention, commercial fraud, and waste;

- Digitalize governance processes to enhance transparency; timely update and systematize internal regulations in line with public company requirements and business practices.

6. Management of PSC Subsidiary

- Operational management: Direct the Chairman and Board of Management of PSC to ensure achievement of assigned revenue and profit targets;

- Resolution of land-related risks: Direct the Phu Xuan – Nha Be Task Force to work decisively with authorities on inventory and compensation pricing to secure fair compensation and preserve asset value; promptly finalize relocation plans or establish

production linkage models to maintain ship repair capacity, ensuring no disruption to the technical service supply chain; proactively identify alternative land resources or new infrastructure investment opportunities to support PSC’s long-term development.

7. Social Responsibility and Human Resource Development

- Compensation policy: Commit to ensuring competitive income and benefits for employees, aligned with productivity and performance;
- Workforce stability at PSC: Pay particular attention to safeguarding the legitimate rights and psychological stability of PSC employees during the downsizing/relocation phase, ensuring retention of skilled labor.

8. Compliance with the Board’s Operating Regulations

Maintain at least four regular meetings and ad hoc meetings as required to ensure timely decision-making. The Board commits to closely accompanying and supervising the Executive Management to achieve the proposed growth targets.

The year 2025 concluded with stable financial indicators and initial effectiveness of the fleet rejuvenation roadmap, laying a solid foundation for the 2026–2031 strategy. The 2026 plan focuses on the objective: “Revenue growth as the driving force – Asset investment as the foundation.” The slight adjustment in profit compared to 2025 reflects the impact of investment costs and depreciation of newly acquired vessels. This is an essential step toward building a modern fleet, optimizing enterprise value, and ensuring competitiveness in the next growth cycle.

PART II.

RESULTS OF OPERATIONS FOR THE PERIOD 2021–2025 AND ORIENTATION AND OPERATING PLAN FOR THE PERIOD 2021 – 2025

A. REPORT ON RESULTS OF OPERATIONS FOR THE PERIOD 2021 – 2025

I. Results of operations for the period 2021 – 2025

1. General assessment of the period 2021 – 2025

- The 2021–2025 period marked the conclusion of a highly volatile five-year cycle, regarded as the most challenging phase in the Company’s operating history, during which Pjtaco continuously had to respond to adverse impacts from market fluctuations, natural disasters, and pandemics;

- Pandemic aftermath and supply chain disruptions: In the early years of the term, lockdown measures and a sharp decline in transportation demand exerted direct pressure on cash flow and fleet utilization plans;

- Severe impact of natural disasters: In addition to Super Typhoon Yagi (2024), successive storms in 2025 disrupted key transportation routes, causing significant damage to operational infrastructure;

- Cost pressures and technical barriers: The Company faced considerable economic challenges as the fleet aged, leading to rising maintenance costs. At the same time, compliance with stringent maritime safety, fire prevention and firefighting (FPF), and environmental standards (IMO) required substantial investment, thereby compressing profit margins;

- Despite these overarching pressures, Pjtaco maintained operational stability through key enabling factors;

- Governance alignment: The linkage among the Party Committee, Board of Directors, and Executive Management was strengthened through a high degree of consensus. The trust and support from Petrolimex Group and business partners served as a “key driver” in maintaining optimal fleet utilization rates;

- Rigorous cost management: The Company strictly enforced cost control measures, optimized voyage planning, and mitigated the impact of rising fuel prices and compliance costs;

- The 2021–2025 period represented a true test of Pjtaco’s resilience in the face of adverse market conditions and natural disasters. The results achieved in 2025, as well as throughout the five-year period, reflect proactive governance and the adaptability of the management system. This provides a solid practical foundation for a detailed evaluation of performance indicators and for defining the roadmap for the next planning cycle.

2. Composition of the Board of Directors

During the 2021–2025 period, the Board of Directors was structured with the following members:

No.	Member of the BOD		
1	Mr Ngo Anh Dung	Chairman of the Board of Directors	2022 – Present Elected by the Board of Directors as Chairman of the Board, effective from November 1, 2023
2	Ms Nguyen Thi Hien	Member of the BOD cum General Director	2025 – Present
3	Mr Dam Trong Nghia	Member of the BOD cum Deputy General Director	Period 2018 – 2023 Period 2023 – Present
4	Mr Nguyen Duy Hai	Member of the BOD cum Deputy General Director	2022 – Present
5	Mr Nguyen Tuan Hung	Member of the BOD	2020 – Present Assigned by the Board of Directors to be in charge of the Board from January 30, 2023 to November 1, 2023
6	Mr Phan Anh Duc	Member of the BOD	2022 – Present
7	Mr Do Huu Nam	Independent Member of the BOD	2025 – Present
8	Ms Dang Thi Xuan Huong	Member of the BOD (term 2011–2025)	Submitted a resignation letter effective August 1, 2024 for retirement. The 2025 Annual General Meeting of Shareholders (held on April 22, 2025) approved the dismissal.
9	Mr Do Van Long	Member of the BOD (term 2019–2023)	Submitted a resignation letter effective January 31, 2023 for retirement. The 2023 Annual General Meeting of Shareholders (held on April 21, 2023) approved the dismissal

3. Assessment of the Board of Directors' Performance

The 2021–2025 period reflected a strong sense of responsibility and high level of consensus among the Board of Directors, Executive Management, and the entire workforce. Despite market volatility, the Company successfully achieved its strategic objectives, reinforcing its position as a key petroleum transportation operator in the domestic market and on international inland waterway routes (Cambodia). Detailed performance results across each business segment are as follows:

- Operational efficiency: Fleet utilization rates were maintained at a high level through flexible dispatching and optimized voyage planning. This ensured seamless transportation schedules even amid market volatility and severe weather conditions.;

- Financial management: The Company strictly adhered to its objective of preserving and growing shareholders' equity. Revenue and profit maintained stable growth, driven by tight control of cost of goods sold, streamlined operations, and improved capital efficiency. This performance is reflected in the following annual and average indicators:

Indicator (Unit: VND billion)	2021	2022	2023	2024	2025	Average
Total Revenue	645.2	835.5	714.7	720.7	740.0	+731,2/year
Profit Before Tax	27.6	28.9	23.4	36.5	27.9	+28,9/year
Dividend Rate (%)	8%	8%	8%	6%	6%	~7.2%
Average Monthly Income	13.9	15.4	15.2	16.7	20.4	16.3
State Budget Contribution	16.2	17.2	24.1	18.2	20.6	19.3/year

- Stakeholder value alignment: The Company consistently fulfilled its commitment to annual dividend payments (6%–8%) while ensuring stable income and welfare for seafarers and office staff.

3.2. Fleet Disposal and Development Investment Activities

3.2.1. Asset Disposal

In order to streamline the fleet and reduce maintenance costs for aging vessels that no longer meet current safety standards, during the 2021–2025 period, the Company proactively disposed of the following assets:

Year of disposal	Vessel name	Sale price (excluding VAT)
2021	Hàm Luông 02	4.800.000.000
2022	Long Phú 08	7.550.000.000

2022	Long Phú 04	8.700.000.000
------	-------------	---------------

3.2.2. Fleet Investment Activities

- Fleet renewal: The Company decisively implemented its fleet rejuvenation roadmap by disposing of outdated vessels (reducing 5,186 DWT) and reinvesting in new vessels (increasing 14,298 DWT). This strategy preserved operational capacity while nearly tripling actual carrying capacity, thereby creating a solid foundation for sustainable revenue growth;

- Investment efficiency: During the 2021–2025 period, vessel investment projects with a well-structured financing mix (loan ratio below 70%) delivered effective operational performance from the early stages. The Company consistently ensured full and timely repayment of both principal and interest in accordance with credit commitments. Strong financial credibility serves as a solid foundation for Pjtaco to continue accessing preferential funding sources for its future development roadmap

No.	Vessel name	Total investment cost (VND)
01	LONG PHÚ 16	94.930.369.942
02	LONG PHÚ 06	140.449.099.808

- As of the reporting date, including the Long Phu 21 vessel invested in January 2026, the Company owns a fleet of 13 specialized oil tankers. The total fleet capacity reaches 60.964 DWT, with an actual carrying capacity of approximately 70.000 m³, including:

- + 08 seagoing vessels (LONG PHU) with a total deadweight of 54.444 DWT
- + 05 inland waterway vessels (HAM LUONG) with a total deadweight of 6.520 DWT

3.3. Corporate Governance and Legal Compliance:

- Discipline and transparency: Strict compliance with the Law on Enterprises, the Law on Securities, and sector-specific regulations governing petroleum transportation. The delineation of authority among the Board of Directors (BoD), Executive Management (BoM), and Supervisory Board (SB) has been consistently clear and transparent.

- Leadership capability: The management team possesses deep expertise in the petroleum market and extensive maritime experience, consistently acting objectively and independently in the best interests of the Company.

- Information disclosure: Full and accurate fulfillment of obligations as a public company, maintaining strong credibility in the capital market.

4. Charter Capital Management

The Company's financial capacity has been strengthened through successive capital increases:

- At the beginning of the term: Charter capital stood at VND 153.6 billion.

- In 2021: Increased to VND 230.4 billion through a rights issue to existing shareholders (ratio 2:1), equivalent to a 50% increase.

- In 2024: Further increased to VND 248.8 billion through a stock dividend distribution (8%).

- The proactive increase in charter capital not only enabled Pjtaco to secure counterpart funding for new vessel investment projects but also demonstrated shareholders' confidence and continued support for the Company's sustainable development.

5. Recognized Achievements

The collective efforts of Pjtaco during the period have been recognized by various authorities through prestigious awards:

- Professional and governance excellence: Certificates of Merit from Vietnam National Petroleum Group (Petrolimex) for outstanding performance (2021, 2023); Certificates of Merit from the Commission for the Management of State Capital at Enterprises (2022–2023); Certificate of Merit from Ho Chi Minh City Tax Department for compliance with tax policies and regulations (2023);

- Party activities and pandemic response: Outstanding Achievement Award from the Party Committee of the Ministry of Industry and Trade's affiliated organizations in Ho Chi Minh City for COVID-19 prevention and control (2022);

- Labor movement and trade union activities: Emulation Flags for comprehensive excellence awarded by the Vietnam General Confederation of Labour and sectoral trade unions (2021, 2022, 2024, 2025).

B. DEVELOPMENT ORIENTATION AND OPERATIONAL PLAN FOR THE 2026 – 2031 PERIOD

I. Market Outlook and Strategic Objectives

In light of projected petroleum demand growth of 5–7% per annum, together with abundant domestic supply driven by the biofuel (E10) roadmap, the Board of Directors identifies the 2026–2031 period as a transformational phase built upon three pillars: Modernization – Digitalization – Green Transition.

Pjtaco remains committed to its professional transportation model, maintaining its position in Vietnam's coastal market and Cambodia's inland waterways, while gradually expanding into short-haul international routes in alignment with Petrolimex's overall strategy. To realize this vision, the Company will focus resources on replacing aging vessels with a new-generation fleet integrating emission-reduction technologies in line with the Net Zero roadmap, while decisively adopting digital platforms for governance and voyage monitoring to enhance transparency, eliminate hidden costs, and improve labor productivity.

II. Strategic Targets by Key Areas

1. Financial Targets and Business Efficiency

The Board of Directors identifies prudent financial management as the foundation for achieving the following objectives:

- Revenue: Target average annual growth of at least 5% compared to the planned baseline.

- Return on Equity (ROE): Maintain profitability within the range of 7%–10% to ensure reinvestment capacity and enhance stock attractiveness.

- Dividends: Commit to dividend payments of 6%–10% per annum (in cash or shares), balancing shareholder interests with long-term development goals.

- Financial capacity: Implement a roadmap to increase charter capital by 50% in line with investment progress, focusing on equity funding for fleet renewal and construction of a new headquarters.

- Human resource policy: Target average income growth of at least 5% per annum in line with plans, alongside organizational optimization and productivity enhancement.

2. Asset Disposal and Investment Plan

2.1. Vessel Disposal Plan

- The Company will proactively dispose of aging vessels with high operating costs that no longer meet port safety standards. This streamlining initiative aims to ensure operational safety and optimize profitability. The planned disposal roadmap for the 2026–2031 period includes:

Planned Year of Disposal	Vessel	(DWT)	Estimated Disposal Value (VND, excl. VAT)
2027	LONG PHÚ 09	4.993	28.000.000.000
2029 – 2031	LONG PHÚ 10	7.725	29.600.000.000

- Develop and implement a divestment plan for the Company’s equity stake in Dong Thap Petroleum Transportation Joint Stock Company (DOPETCO), with a carrying value of VND 327.802.000.

- Prioritize allocating proceeds from the disposal of aging vessels and the divestment in DOPETCO to supplement shareholders’ equity. This will serve as a key source of counterpart funding for the new fleet investment roadmap, helping to reduce debt pressure and optimize the capital structure during the 2026–2031 period.

2.2. Vessel and Infrastructure Investment Plan

Based on the fleet rejuvenation roadmap and the objective of enhancing competitiveness, the Board of Directors has identified key investment projects with a prudent capital structure (loan financing not exceeding 80%, with the remainder funded by equity) as follows:

Period	Investment Item	Scale / Deadweight	Estimated Value
2026 – 2028	Specialized inland vessel	< 3.000 DWT	~ 30 billion VND
	Company headquarters		~ 70 billion VND
	Specialized seagoing vessel	< 13.000 DWT	~ 360 billion VND

2027 – 2031	Specialized seagoing vessel	< 15.000 DWT	~ 400 billion VND
-------------	-----------------------------	--------------	-------------------

3. Key Strategic Solutions

3.1. Fleet Modernization (Strategic Focus)

- Fleet rejuvenation: Accelerate the disposal of aging, low-efficiency vessels to concentrate resources on investing in a new fleet with appropriate capacity (oil/chemical tankers). The objective is to maintain the average fleet age below 23 years, ensuring competitiveness and credibility with key customers.

- Operational optimization: Invest in flexible specialized vessels that meet domestic coastal and short-haul international transportation standards. Emphasize optimizing backhaul utilization to enhance profit margins per voyage.

3.2. Digital Transformation and Governance Optimization

- Fully leverage the ERP system in financial and human resource management. Digitize 100% of technical processes and fuel consumption norms (PMS), targeting a 3%–5% annual reduction in operating costs.

- Lean and transparent governance: Restructure the organization toward a more professionalized model. Strengthen the independent supervisory role of the Supervisory Board to ensure the highest level of compliance, transparency, and financial safety, thereby safeguarding shareholders’ interests.

3.3. Green Transition and Compliance

- Green pathway: Proactively implement emission reduction solutions, ensuring the fleet complies with the standards of Vietnam Register and IMO, paving the way for expansion into regional international markets.

- Safety compliance: Maintain the core objective of “Zero incidents – Zero accidents – Zero environmental pollution” to protect and enhance the Pjtaco brand.

These objectives reflect the strong commitment of the Board of Directors and Executive Management to maintaining stability while enhancing Pjtaco’s competitiveness. In the face of market challenges, with thorough preparation in fleet development and technological advancement, the Board remains committed to closely overseeing operations to safeguard shareholders’ interests and ensure the well-being of employees.

PART III. CONCLUSION

Looking back over the past five-year period, we acknowledge with appreciation the achievements and solid foundation that Pjtaco has built. The Board of Directors and Executive Management are now fully prepared to enter a new planning cycle. Although 2026 is expected to remain volatile, we are confident that with the newly invested fleet, a sound financial position, and the unity of our officers, seafarers, and employees, the Company will continue to sustain stable growth and deliver long-term value to our shareholders.

On behalf of the Company's leadership, the Board of Directors would like to express our sincere gratitude to our shareholders, Petrolimex, Petrolimex Tanker Corporation, the Supervisory Board, and all employees for their continued support and partnership with the Board throughout the years.

Respectfully submitted.

Receiving place:

- *As respectfully;*
- *Board of Directors, Supervisory Board;*
- *Save documents of the General Meeting of Shareholder.*

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**



Ngo Anh Dung

TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan;

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex (Công ty); thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) độc lập báo cáo kết quả đánh giá hoạt động của HĐQT năm 2025 một số nội dung chính như sau:

1. Về cơ cấu, tổ chức

Trong năm 2025, HĐQT có 07 thành viên, trong đó có 01 thành viên HĐQT độc lập, bao gồm các ông, bà:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ
1	Ông Ngô Anh Dũng	Chủ tịch HĐQT
2	Bà Nguyễn Thị Hiền	Thành viên (TV) HĐQT kiêm Tổng Giám đốc (TGD) <i>ĐHĐCĐTN năm 2025 bầu làm thành viên HĐQT kể từ ngày 22/4/2025</i>
3	Ông Đàm Trọng Nghĩa	TV HĐQT kiêm PTGD
4	Ông Nguyễn Duy Hải	TV HĐQT kiêm PTGD
5	Ông Nguyễn Tuấn Hưng	TV HĐQT
6	Ông Phan Anh Đức	TV HĐQT
7	Ông Đỗ Hữu Nam	TV độc lập HĐQT
*	Bà Đặng Thị Xuân Hương	Đã có Đơn xin từ nhiệm thành viên HĐQT kể từ ngày 01/8/2024. ĐHĐCĐTN năm 2025 đã miễn nhiệm thành viên HĐQT kể từ ngày 22/4/2025

2. Kết quả đánh giá hoạt động, giám sát đối với HĐQT năm 2025

HĐQT đã hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoạt động theo đúng quy định của Điều lệ, Luật Doanh nghiệp và các quy định pháp luật có liên quan. HĐQT làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, hợp tác thực hiện nhiệm vụ một cách cẩn trọng, trung thực vì lợi ích của cổ đông và Công ty. Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý, giám sát công tác điều hành của Ban điều hành, HĐQT đã chỉ đạo, phối hợp với Ban điều hành tìm những giải pháp tháo gỡ khó khăn trong hoạt động kinh doanh.

Chủ tịch Hội đồng quản trị đã hoàn thành tốt nhiệm vụ tổ chức hoạt động của HĐQT, chỉ đạo triển khai các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, cũng như việc quản lý, điều hành các hoạt động kinh doanh của Công ty đồng bộ, chất lượng và hiệu quả.

Thành viên độc lập HĐQT và các thành viên HĐQT khác đã thực hiện đúng, đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của mình theo quy định tại Điều lệ và quy định pháp luật với tinh thần trách nhiệm cao nhất, phối hợp có hiệu quả với Chủ tịch HĐQT hoàn thành tốt các nhiệm vụ của HĐQT.

HĐQT đã thông qua các báo cáo và đề xuất của Ban điều hành tại các cuộc họp của HĐQT và thông qua các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT thuộc thẩm quyền, bao gồm các hoạt động chủ yếu dưới đây:

- Tham dự và có ý kiến trong các cuộc họp quan trọng của Ban điều hành, trực tiếp triển khai Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đến Ban điều hành thông qua Tổng Giám đốc/Phó Tổng Giám đốc phụ trách;

- Tham dự và có ý kiến trong các cuộc họp chuyên đề về xây dựng kế hoạch, giao kế hoạch hoạt động kinh doanh, triển khai dự án đầu tư, quản lý cơ sở vật chất, đất đai của Công ty, công tác nhân sự, xây dựng và hoàn thiện định mức kinh tế kỹ thuật;

- Theo dõi và nắm bắt quá trình điều hành hoạt động kinh doanh thông qua các báo cáo, tờ trình của Ban điều hành gửi HĐQT, các báo cáo của Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty con, báo cáo của Ban Kiểm soát;

- Các hoạt động giám sát khác.

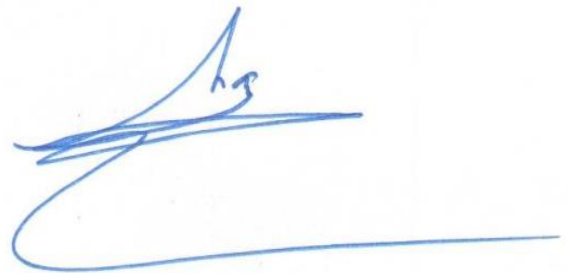
Trên cơ sở các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, Ban Điều hành đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, quyết liệt các giải pháp kinh doanh trên tinh thần chủ động sáng tạo, khắc phục khó khăn, thực hành tiết kiệm với quyết tâm cao và đã hoàn thành các mục tiêu kinh doanh đã đề ra.

Kính báo cáo.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS, BDH;
- Lưu tài liệu ĐHCĐ.

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP



Đỗ Hữu Nam

Ho Chi Minh City, April 08th, 2026

REPORT OF INDEPENDENT MEMBERS OF THE BOD

About. Results of evaluating the Board of Directors' activities in 2025

To: Annual General Meeting of Shareholders in 2026

Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;

Carry out functions and tasks as prescribed in the Charter, Internal Regulations on Administration and Operating Regulations of the Board of Directors of Petrolimex Joint Stock Tanker Company; Independent members of the Board of Directors would like to report on the results of evaluating the activities of the Board of Directors in 2024 một số nội dung chính như sau/ 2024 with some main contents as follows:

1. About structure and organization

In 2025, the Board of Directors had 07 members, including 01 independent Board member, consisting of the following individuals:

No.	Board of Directors' members	Position
1	Mr Ngo Anh Dung	Chairman of the board of directors, Non-executive members of the Board of Directors
2	Ms Nguyen Thi Hien	Member (Member) of the Board of Directors cum General Director Elected by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders as a member of the Board of Directors effective from April 22 nd , 2025
3	Mr Dam Trong Nghia	Member of the Board of Directors and Deputy General Director
4	Mr Nguyen Duy Hai	Member of the Board of Directors and Deputy General Director
5	Mr Nguyen Tuan Hung	Non-executive members of the Board of Directors
6	Mr Phan Anh Duc	Member of the Board of Directors
7	Mr Do Huu Nam	Independent members of the Board of Directors, Non-executive members of the Board of Directors
*	Ms Dang Thi Xuan Huong	Has submitted an application to resign as a member of the Board of Directors effective from August 1 st , 2024. The 2025 Annual General Meeting of Shareholders approved the dismissal of a Member of the Board of Directors effective from April 22 nd , 2025

2. Evaluate performance and supervision results for the Board of Directors in 2025

The Board of Directors has successfully fulfilled its duties, operating in accordance with the provisions of the Charter, the Enterprise Law, and relevant legal regulations. The Board works with a high sense of responsibility, unity, and cooperation, carrying out its tasks with diligence and integrity for the benefit of shareholders and the Company. In addition to performing management functions and overseeing the executive team's operations, the Board has directed and collaborated with the executive team to find solutions to overcome difficulties in business activities.

The Chairman of the Board of Directors has successfully fulfilled the duty of organizing the Board's activities, directing the implementation of the resolutions of the General Meeting of Shareholders, as well as the resolutions and decisions of the Board, while managing and overseeing the Company's business activities in a coordinated, high-quality, and effective manner.

The independent Board members and other Board members have fully and properly exercised their rights and obligations in accordance with the Charter and legal regulations, with the highest sense of responsibility. They have effectively collaborated with the Chairman of the Board to successfully complete the Board's tasks.

The Board of Directors has approved the reports and proposals of the Board of Directors at meetings of the Board of Management and approved Resolutions and Decisions of the Board of Directors under its authority, including the following main activities:

- Participating in and providing input during important meetings of the executive team, directly implementing the resolutions and decisions of the Board of Directors to the executive team through the Chief Executive Officer/Deputy Chief Executive Officer in charge;

- Attend and give opinions in specialized meetings on planning, assigning business plans, implementing investment projects, managing the Company's facilities and land, and staff work, build and perfect economic and technical norms;

- Monitor and grasp the process of operating business activities through reports and submissions from the Executive Board to the Board of Directors, reports from the Chairman and Director of Subsidiaries, and reports from the Supervisory Board;

- Other monitoring activities.

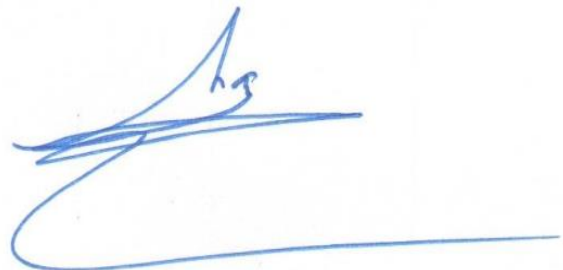
Based on the resolutions and decisions of the Board of Directors, the executive team has focused on leading and directing business solutions regularly and decisively, with a proactive and creative spirit to overcome challenges and practice cost-saving measures with high determination, successfully achieving the set business objectives.

Respectfully report.

Receiving place:

- *As respectfully;*
- *Board of Directors, Supervisory Board;*
- *Save documents of the General Meeting of Shareholder.*

INDEPENDENT MEMBERS OF THE BOD



Do Huu Nam

TP. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT

*V/v Báo cáo kết quả hoạt động năm 2025, tổng kết nhiệm kỳ 2021-2025
và phương hướng hoạt động năm 2026*

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17/6/2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Doanh nghiệp 2025; Luật Chứng khoán 2019 và các văn bản pháp luật có liên quan;

Căn cứ Báo cáo tài chính (BCTC) năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán NVA và kết quả các kỳ kiểm tra, kiểm soát, trên cơ sở các hồ sơ, chứng từ, tài liệu liên quan đến quá trình hoạt động kinh doanh năm 2025 của Công ty;

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị (Quy chế quản trị) và Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát (Quy chế hoạt động) của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex (Công ty); Ban Kiểm soát (BKS) báo cáo kết quả hoạt động năm 2025, nhiệm kỳ năm 2021-2025 và định hướng hoạt động năm 2026 trình Đại hội đồng cổ đông thường niên (ĐHĐCĐTN) năm 2026 thông qua với một số nội dung chính như sau:

PHẦN I.

KẾT QUẢ KIỂM SOÁT HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2025, VÀ GIAI ĐOẠN 2021-2025

I. Tổng quan hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025 và nhiệm kỳ 2021-2025.

- Tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên các năm từ 2021-2025;
- Xây dựng “Kế hoạch kiểm tra giám sát năm 2025 và các năm từ 2021-2025” gửi Hội đồng quản trị và Ban Điều hành;
- Căn cứ kế hoạch của Ban Kiểm soát đã được thông qua, Ban Kiểm soát đã tiến hành kiểm tra, giám sát thực tế tại Công ty và Công ty TNHH MTV Đóng tàu và Thương mại Petrolimex (Công ty con do Công ty sở hữu 100% vốn điều lệ);
- Tham dự đầy đủ các phiên họp HĐQT, tham gia góp ý về định hướng điều hành kinh doanh và các ý kiến khác phù hợp trong công tác quản lý tài chính, quản trị và các hoạt động khác của Công ty;

- Giám sát hoạt động điều hành và quản lý của HĐQT, Ban Điều hành;
- Giám sát sự tuân thủ quy định pháp luật và Điều lệ của Công ty;
- Giám sát tình hình thực hiện và kết quả triển khai Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và các năm từ 2021-2025;
- Đã thẩm định Báo cáo kết quả kinh doanh, Báo cáo tài chính, kiểm tra độ tin cậy của các số liệu Báo cáo tài chính của Công ty & Công ty PSC; Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty;
- Thực hiện đúng, đầy đủ các chức năng nhiệm vụ của Ban Kiểm soát theo đúng quy định của pháp luật, Quy chế và Điều lệ của Công ty.

II. Kết quả thẩm định Báo cáo tài chính

- Xác nhận Báo cáo quyết toán năm 2025 của Công ty đã phản ánh trung thực, hợp lý các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính và luồng lưu chuyển tiền tệ;
- Kết quả kinh doanh năm 2025 của Công ty đã phản ánh đầy đủ doanh thu, chi phí phát sinh theo đúng chế độ tài chính kế toán hiện hành của Nhà nước;
- Công ty đã lập các Báo cáo tài chính, Báo cáo tài chính hợp nhất từ năm 2021-2025 theo chuẩn mực kế toán Việt Nam. Báo cáo tài chính Công ty mẹ & Công ty con, Báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam và Công ty TNHH kiểm toán NVA (năm 2025) theo các chuẩn mực.

III. Báo cáo thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2025 và nhiệm kỳ 05 năm giai đoạn từ 2021-2025

1. Về kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và giai đoạn 2021-2025 những chỉ tiêu trọng yếu.

- Dựa trên Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025, Công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch, riêng chỉ tiêu lợi nhuận hợp nhất trước thuế, toàn Công ty đã thực hiện được 27.906 triệu đồng, đạt 111,62% so với kế hoạch năm 2025 và bằng 76,44% so với cùng kỳ năm ngoái. Cụ thể bao gồm một số chỉ tiêu chủ yếu như sau:
- Sản lượng luân chuyển là 1.488.115 m³km, đạt 88,82% so với kế hoạch và bằng 94,26% so với cùng kỳ năm ngoái;
- Các chỉ tiêu, tốc độ tăng trưởng về doanh thu, chi phí: tổng doanh thu là 727.957 triệu đồng đạt 100,23% so với kế hoạch và bằng 102,15% so với cùng kỳ năm trước;

BẢNG KÊ TỔNG HỢP CÁC CHỈ TIÊU TRỌNG YẾU GIAI ĐOẠN 2021-2025 (ĐVT: trđ)

STT	Chỉ tiêu	Giai đoạn 2021-2025			Ghi chú
		Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ %	
		1	2	3 = 2/1	
1	Tổng doanh thu	3.530.614	3.672.306	104,01%	

2	Lợi nhuận trước thuế	127.500	144.471	113,31%	
3	Nộp NSNN	79.109	96.317	121,75%	
4	Cổ tức	88.648	88.648	100%	Năm 2021: 8% Năm 2022: 8% Năm 2023: 8% bằng cổ phiếu Năm 2024: 6% Năm 2025: 6%

– Về công nợ: Hệ số thanh toán, cho thấy khả năng thanh khoản vẫn ở mức tốt, an toàn về tài chính. Công ty không có các khoản nợ phải thu khó đòi, công nợ các khách hàng đều trong hạn thanh toán;

– Tình hình đầu tư vốn ra ngoài doanh nghiệp: Từ năm 2004 Công ty đầu tư tại Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đồng Tháp là 327.802.000 đồng. Trong nhiệm kỳ 2021-2025 Công ty không đầu tư thêm vốn ra ngoài nghiệp.

- Năm 2024 công ty tăng vốn Điều lệ từ 230.407.170.000 đồng lên 248.827.850.000 đồng.

3. Về công tác đầu tư, tái cơ cấu đội tàu

– Chi phí sửa chữa đội tàu theo kế hoạch cả năm 2025 là 31.950 triệu đồng. Công ty đã thực hiện nguồn sửa chữa lớn năm 2025 là 35.828 triệu đồng, đạt 112,14% so với kế hoạch.

- Công tác đầu tư tàu: Công ty đã nỗ lực cố gắng, quyết tâm tìm kiếm nguồn cung tàu ven biển phù hợp với điều kiện thực tế để thay thế tàu cũ; Công ty đã thành công thực hiện đầu tư dự án tàu SAIGON STAR, sau này đổi tên thành tàu Long Phú 06 với tổng giá trị đầu tư là 140,4 tỷ đồng.

– Công ty tiếp tục chủ động tìm kiếm nguồn cung tàu để thực hiện dự án đầu tư tàu vào T01/2026, kết quả: Công ty đã đấu giá thành công tàu DKC02 sau này đổi tên thành tàu Long Phú 21 với tổng giá trị đầu tư là 96,7 tỷ đồng.

4. Về công tác quản lý, vận hành đội tàu biển, tàu sông và quản lý vật tư & kỹ thuật trong năm 2025 và giai đoạn 2021-2025.

– Công ty đã thực hiện sửa chữa bảo dưỡng thường xuyên, liên tục PMS,CMS theo quy định của Đăng kiểm;

– Đảm bảo công tác cấp hoặc gia hạn các Giấy chứng nhận Đăng kiểm luôn được hoàn thành, không làm ảnh hưởng đến lịch khai thác của đội tàu Công ty;

– Công ty đã hoàn thành nhiệm vụ thi công, sửa chữa, nghiệm thu các hạng mục theo qui định phòng cháy chữa cháy đối với đội tàu; Phòng Kỹ thuật - Vật tư cùng Phòng An toàn Pháp chế Hàng hải đã phối hợp tốt với các bên có liên quan về công tác kiểm tra của các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền;

– Tích cực tìm thêm nhiều Nhà cung ứng, đối tác trong và ngoài nước để cung cấp vật tư, phụ tùng kịp thời cho đội tàu, đảm bảo chất lượng và hiệu quả;

- Thực hiện công tác đàm phán, tái tục bảo hiểm trong giai đoạn 2021-2025 cho đội tàu Công ty.

PHẦN II.

KIẾN NGHỊ CỦA BAN KIỂM SOÁT

- Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện rất khả quan năm 2025, các yếu tố tác động khách quan cũng như chủ quan của Công ty, đề nghị HĐQT, Ban Điều hành tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo người lao động Công ty tiếp tục phát huy tinh thần sáng tạo, năng động khai thác mở rộng thị trường, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn phát triển bền vững ở các năm tiếp theo.
- Trong điều kiện quy mô vốn, tài sản của Công ty tăng lên so với những năm trước, phương thức quản trị đã thay đổi, công tác quản trị doanh nghiệp cần phải tìm hiểu thêm các lĩnh vực khác có liên quan để nâng giá trị thương hiệu của Công ty, nhằm đáp ứng với xu hướng hội nhập quốc tế. HĐQT, Ban Kiểm soát phối hợp cùng Ban Điều hành của Công ty áp dụng thêm công nghệ số để thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ theo quy định, quy chế của Công ty để ngăn ngừa, giảm thiểu nguy cơ mất an toàn trong hoạt động kinh doanh, lành mạnh và công khai tài chính;
- Ghi nhận kết quả doanh thu & lợi nhuận giai đoạn 2021-2025 Công ty đạt được, tuy nhiên dự báo tình hình kinh tế, tài chính thế giới và Việt Nam các năm tiếp theo có nhiều biến động; tình hình chiến sự tại Trung Đông ảnh hưởng trực tiếp đến nguồn cung cầu Xăng dầu toàn cầu trong đó có Việt Nam. Công ty cần phải tiếp tục chủ động hơn nữa nguồn hàng và đánh giá khách quan về đường vận động hàng hóa, để tăng sản lượng tương ứng tăng doanh thu, bên cạnh đó quản trị chặt chẽ để tiết giảm chi phí. Duy trì và phát triển ngành vận tải với các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra. Chú ý đến chi phí tăng giá nhiên liệu, tình hình lạm phát, chi phí đầu vào có chiều hướng gia tăng, chi phí lãi vay và tỷ giá đang có những biến động lớn tác động rất nhiều đến giá vốn cũng như tổng chi phí. Công ty phải tính cả phương án dự phòng các trường hợp trên trong việc xây dựng kế hoạch năm 2026 và giai đoạn 2026-2030.
- Tăng cường công tác kiểm tra và quản trị nội bộ, chú trọng công tác an toàn kỹ thuật hàng hải, phòng cháy chữa cháy, đảm bảo an toàn trong quá trình khai thác.
- Đánh giá đúng năng lực tài chính và khả năng cạnh tranh, đẩy nhanh tốc độ quay vòng vốn, gia tăng hiệu quả sử dụng vốn; Xây dựng quy hoạch đội tàu ven biển và sông tầm nhìn trung hạn và dài hạn phù hợp với điều kiện tài chính của Công ty.
- Công ty quan tâm đến chủ trương của Tập đoàn xăng dầu về Net zero năm 2050, kế hoạch của Công ty Mẹ về kiểm soát khí phát thải và khí nhà kính.
- Công ty cần tiếp tục rà soát các quy chế, quy định để bổ sung, chỉnh sửa (nếu có) phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành.
- Công ty cần tiếp tục phát động phong trào thi đua, phát huy sáng kiến trong toàn Công ty để tăng doanh thu và tiết kiệm chi phí.

PHẦN III.

PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2026,

GIAI ĐOẠN 2026-2031

- Ban Kiểm soát hoạt động theo đúng Quy chế và Điều lệ Công ty. Tham dự các phiên họp thường kỳ của HĐQT để tham gia góp ý về định hướng điều hành kinh doanh, hoàn thiện các quy chế quản lý nội bộ, các nghị quyết và việc triển khai thực hiện nghị quyết, quyết định của HĐQT cũng như các vấn đề liên quan đến quản lý và điều hành của Công ty;
- Thực hiện đầy đủ các chức năng nhiệm vụ của BKS theo đúng quy định của pháp luật, Quy chế và Điều lệ;
- Ban kiểm soát Công ty Pjtaco nhiệm kỳ mới 2026-2031 sẽ xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2026 và lộ trình triển khai các nhiệm vụ trọng tâm giai đoạn 2026-2031.

Ban Kiểm soát xin chân thành cảm ơn HĐQT, BDH cũng như toàn thể Người lao động của Công ty trong năm 2025 và giai đoạn 2021-2025 đã tin nhiệm, quan tâm, phối hợp, hỗ trợ và tạo điều kiện để BKS hoàn thành nhiệm vụ.

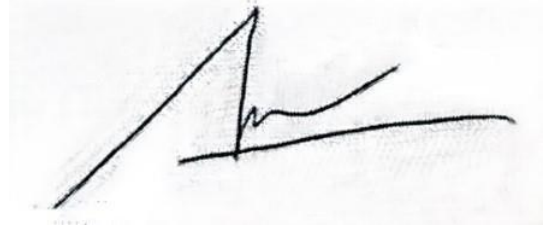
Trên đây là Báo cáo tổng kết hoạt động của BKS trong năm 2025, giai đoạn 2021-2025 và phương hướng, kế hoạch của BKS nhiệm kỳ mới 2026-2031.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Lưu tài liệu ĐH.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Hoàng Anh Tuấn

Ho Chi Minh City, April 04th, 2026

REPORT OF THE SUPERVISORY BOARD

Re: Report on the 2025 operational results, the review of the 2021 – 2025 term, and the operational orientation for 2026, the 2026 – 2030 period

To: Annual General Meeting of Shareholders in 2026

Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;

Pursuant to the 2025 Financial Statements audited by NVA Auditing Co., Ltd. and the results of inspection and supervisory activities, based on the dossiers, vouchers and documents related to the Company's business operations in 2025;

Carry out functions and tasks as prescribed in the Charter, Internal Regulations on Administration and Operational Regulations of the Board of Directors of Transport Joint Stock Company Petrolimex Waterway Petroleum; The Board of Directors respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders to vote to approve the following issues:

PART I.

RESULTS OF SUPERVISION OVER BUSINESS OPERATIONS IN 2025 AND THE 2021 – 2025 TERM

I. Overview of the Supervisory Board's activities in 2025 and the 2021–2025 term

- Attended the Annual General Meetings of Shareholders for the years from 2021 to 2025;
- Developed the “Inspection and Supervision Plan for 2025 and for the years from 2021 to 2025” and submitted it to the Board of Directors and the Executive Board;
- Based on the approved plan of the Supervisory Board, conducted inspections and supervision at the Company and at Petrolimex Shipbuilding and Trading One Member Limited Liability Company (a subsidiary wholly owned by the Company);
- Fully attended meetings of the Board of Directors, providing comments on business management orientation and other relevant opinions regarding financial management, corporate governance and other activities of the Company;

- Supervised the management and operational activities of the Board of Directors and the Executive Board;
- Supervised compliance with legal regulations and the Company’s Charter;
- Supervised the implementation and results of the resolutions of the Annual General Meetings of Shareholders in 2025 and for the years from 2021 to 2025;
- Reviewed the Business Performance Report and the Financial Statements, and examined the reliability of financial data of the Company and PSC Company as well as the Company’s consolidated financial statements;
- Performed fully and properly the functions and duties of the Supervisory Board in accordance with the law, the Company’s regulations and the Company’s Charter.

II. Results of the review of the Financial Statements

- Confirmed that the 2025 financial statements of the Company fairly and accurately reflect, in all material respects, the financial position and cash flows of the Company;
- The Company’s business results in 2025 fully reflect revenues and expenses incurred in accordance with the current State financial and accounting regulations;
- The Company prepared its financial statements and consolidated financial statements for the period 2021–2025 in accordance with Vietnamese Accounting Standards (VAS). The financial statements of the parent company and the subsidiary, as well as the consolidated financial statements, were audited by KPMG Vietnam Limited and NVA Auditing Co., Ltd. (for 2025) in accordance with applicable auditing standards,

III. Report on the implementation of business plan targets for 2025 and the five-year term from 2021 to 2025

1. Business performance results for 2025 and the 2021–2025 period with key indicators

- Based on the audited Financial Statements for 2025 and the 2025 Business Performance Report, the Company exceeded its planned targets. In particular, the consolidated profit before tax of the whole Company reached VND 27,906 million, equivalent to 111.62% of the 2025 plan and 76.44% compared to the same period last year. Specifically, several key indicators are as follows:
 - Transport turnover volume reached 1.488.115 m³km, achieving 88.82% of the plan and 94.26% compared to the same period last year;
 - /Revenue and cost growth indicators: total revenue reached VND 727,957 million, achieving 100,23% of the plan and 102,15% compared to the same period last year,

SUMMARY TABLE OF KEY INDICATORS FOR THE PERIOD 2021–2025

(Unit: VND million)

<i>No.</i>	<i>Indicator</i>	<i>2021 – 2025 Period</i>			<i>Notes</i>
		<i>Plan</i>	<i>Actual</i>	<i>Percentage</i>	
		1	2	3 = 2/1	
1	<i>Total revenue</i>	3.530.614	3.672.306	104,01%	
2	<i>Profit before tax</i>	127.500	144.471	113,31%	
3	<i>State budget contribution</i>	79.109	96.317	121,75%	
4	<i>Dividend</i>	88.648	88.648	100%	Implemented in 2021: 8% Implemented in 2022: 8% Implemented in 2023: 8% Implemented in 2024: 8% Implemented in 2025: 6%

– Regarding receivables and payables: The liquidity ratios indicate that the Company’s liquidity remains at a good level and its financial position is safe. The Company has no doubtful receivables, and all customer receivables are within the payment terms;

– External investment: Since 2004, the Company has invested VND 327.802.000 in Dong Thap Petroleum Transport Joint Stock Company. During the 2021–2025 term, the Company did not make any additional external investments;

– In 2024, the Company increased its charter capital from VND 230.407.170.000 to VND 248.827.850.000.

3. Investment and fleet restructuring

- Fleet repair costs: The planned repair cost for the fleet in 2025 was VND 31,950 million. The Company actually spent VND 35,828 million on major repairs in 2025, reaching 112.14% of the plan;

- Vessel investment: The Company made considerable efforts to identify suitable coastal vessels that match operational requirements to replace aging vessels. The Company successfully implemented the SAIGON STAR vessel investment project, which was later renamed Long Phú 06, with a total investment value of VND 140.4 billion;

- The Company continued to proactively seek vessel supply sources to implement a vessel investment project in January 2026. As a result, the Company successfully acquired the DKC02 vessel through auction, later renamed Long Phú 21, with a total investment value of VND 96.7 billion.

4. Fleet management and operation of seagoing and inland waterway vessels, and management of materials and technical works in 2025 and the 2021–2025 period

- The Company carried out regular and continuous maintenance and repairs in accordance with the PMS (Planned Maintenance System) and CMS requirements as prescribed by the Classification Society;
- Ensured that the issuance and renewal of Classification Certificates were always completed on time, without affecting the Company’s fleet operation schedules;
- The Company completed the construction, repair and acceptance of items in compliance with fire prevention and firefighting (FPF) regulations for the fleet. The Technical & Materials Department, together with the Maritime Safety and Legal Department, effectively coordinated with relevant parties in inspections conducted by competent state authorities;
- Actively sought additional suppliers and partners, both domestic and international, to provide materials and spare parts for the fleet in a timely manner, ensuring quality and efficiency;
- Conducted negotiations and renewal of insurance policies for the Company’s fleet during the 2021–2025 period.

PART II.

RECOMMENDATIONS OF THE SUPERVISORY BOARD

- Based on the highly positive results achieved in 2025, as well as both objective and subjective factors affecting the Company, the Supervisory Board recommends that the Board of Directors and the Executive Board continue to lead and direct the Company’s employees to further promote creativity and dynamism in expanding markets, improving capital efficiency, and ensuring sustainable development in the coming years;
- As the Company’s capital scale and assets have increased compared to previous years and the corporate governance approach has evolved, corporate governance should further explore related fields to enhance the Company’s brand value in order to meet the trend of international integration. The Board of Directors and the Supervisory Board, in coordination with the Executive Board, should adopt additional digital technologies to effectively perform their functions and duties in accordance with the Company’s regulations and internal rules, thereby preventing and minimizing operational risks while ensuring financial transparency and sound business practices;
- The Supervisory Board acknowledges the revenue and profit achievements during the 2021–2025 period. However, global and Vietnamese economic and financial conditions in the coming years are forecast to be volatile. The ongoing conflicts in the Middle East directly affect global petroleum supply and demand, including in Vietnam. The Company therefore needs to be more proactive in securing supply sources and objectively assessing cargo transportation routes in order to increase transport volume and revenue, while strengthening management to reduce costs. The Company should maintain and develop its transport operations in line with the planned targets. Particular attention should be paid to rising fuel costs, inflation, increasing input costs, loan interest rates, and exchange rate fluctuations, all of which significantly affect cost of goods

sold and total expenses. Contingency plans should be incorporated when preparing the 2026 business plan and the 2026–2030 strategy;

- Strengthen inspection and internal governance, with particular emphasis on maritime technical safety and fire prevention and firefighting, ensuring safe operations during exploitation;
- Properly assess the Company’s financial capacity and competitiveness, accelerate capital turnover, and enhance the efficiency of capital utilization. Develop a medium- and long-term fleet development plan for coastal and inland waterway vessels in line with the Company’s financial conditions;
- The Company should pay attention to the Petrolimex Group’s Net Zero target by 2050, as well as the parent company’s plans for emission and greenhouse gas control;
- The Company should continue reviewing its internal regulations and policies to amend and supplement them, if necessary, in accordance with current legal regulations;
- The Company should continue to promote emulation movements and innovation initiatives across the Company in order to increase revenue and reduce costs.

PART III.

ORIENTATION AND OPERATIONAL PLAN OF THE SUPERVISORY BOARD FOR 2026 AND THE PERIOD 2026 – 2030

- *The Supervisory Board operates in accordance with the Company’s Charter and internal regulations. Members attend regular meetings of the Board of Directors to provide comments on business management orientation, the improvement of internal management regulations, the issuance and implementation of resolutions and decisions of the Board of Directors, as well as other matters related to the management and operation of the Company;*
- *Fully perform the functions and duties of the Supervisory Board in accordance with the provisions of law, the Company’s regulations and its Charter;*
- *The Supervisory Board of PJTACO for the new term 2026–2030 will develop an inspection and supervision plan for 2026 and a roadmap for implementing key tasks for the 2026–2030 period;*

The Supervisory Board would like to express its sincere thanks to the Board of Directors, the Executive Board, and all employees of the Company for their trust, attention, cooperation, support and favorable conditions that enabled the Supervisory Board to fulfill its duties during 2025 and the 2021–2025 term.

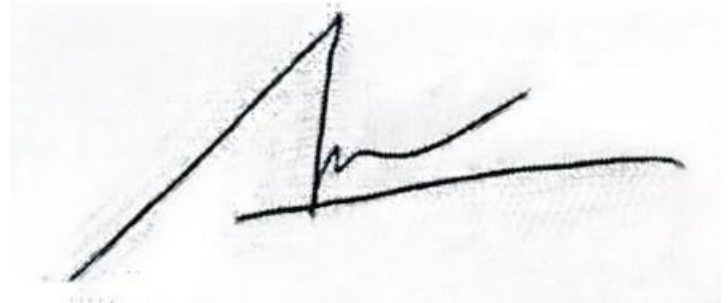
The above is the summary report on the activities of the Supervisory Board in 2025 and the 2021–2025 term, together with the orientation and operational plan of the Supervisory Board for the new term 2026–2030.

Respectfully./.

Receiving place:

- *As respectfully;*
- *Board of Directors, Supervisory Board, Executive Board;*
- *Save documents of the General Meeting of Shareholder.*

***ON BEHALF OF THE SUPERVISORY BOARD
HEAD OF THE SUPERVISORY BOARD***

A handwritten signature in black ink on a light background. The signature is stylized, starting with a large, sweeping 'H' that extends upwards and to the right, followed by a vertical stroke and a horizontal line that ends in a long, sweeping tail to the right.

Hoàng Anh Tuấn

TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

V/v Một số vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông thường niên

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan;

Trên cơ sở Báo cáo tài chính (BCTC) năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán NVA;

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex (Công ty); Hội đồng quản trị (HĐQT) kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên (ĐHĐCĐTN) năm 2026 biểu quyết thông qua các vấn đề dưới đây:

1. Thông qua các Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 của Công ty

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua Báo cáo tài chính Công ty mẹ, Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán NVA tại tài liệu đính kèm.

2. Thông qua Kế hoạch kinh doanh năm 2026

HĐQT kính trình ĐHCĐTN thông qua Kế hoạch kinh doanh năm 2026 với các chỉ tiêu chủ yếu như sau:

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	KẾ HOẠCH NĂM 2026	TỶ LỆ % KH2026/TH2025
1	Tổng doanh thu	Đồng	808.252.000.000	109%
2	Tổng lợi nhuận			
2.1	Lợi nhuận trước thuế	Đồng	26.000.000.000	93%
2.2	Lợi nhuận sau thuế	Đồng	20.800.000.000	94%
3	Tỷ lệ chia cổ tức	%	Tối thiểu 6%	100%

Ủy quyền cho HĐQT có thể điều chỉnh các chỉ tiêu nêu trên phù hợp với điều kiện hoạt động kinh doanh thực tiễn của Công ty trong từng giai đoạn cụ thể.

3. Thông qua phương án phân phối lợi nhuận thực hiện và chi cổ tức năm 2025

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua phương án phân phối lợi nhuận thực hiện và chi cổ tức năm 2025 bằng tiền như sau:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thành tiền
1	Tổng lợi nhuận thực hiện	Đồng	27.906.379.434
2	Thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp	Đồng	5.748.163.305
3	Lợi nhuận năm thực hiện còn lại để phân phối	Đồng	22.158.216.129
3.1	Tổng lợi nhuận để phân phối năm nay	Đồng	22.158.216.129
3.2	Chia cổ tức 6%/VĐL (67,4% LNST)	Đồng	14.929.671.000
3.3	Quỹ thưởng Người quản lý (1,1% Mục 3)	Đồng	250.000.000
3.4	Quỹ phúc lợi + Quỹ khen thưởng (15,7% Mục 3)	Đồng	3.478.545.129
3.5	Quỹ đầu tư phát triển (15,8% Mục 3)	Đồng	3.500.000.000

Công ty sẽ thực hiện chi trả cổ tức cho cổ đông theo phương án được ĐHĐCĐTN năm 2026 thông qua đúng thời hạn luật định.

4. phê duyệt quyết toán thù lao, tiền lương đã chi trả cho HĐQT và Ban Kiểm soát (BKS) năm 2025; Thông qua phương án chi trả thù lao, tiền lương cho HĐQT và BKS năm 2026

4.1. Quyết toán thù lao, tiền lương của HĐQT, BKS năm 2025

Quyết toán tổng số tiền lương, thù lao và phúc lợi năm 2025 của HĐQT và BKS là 2.170.770.024 đồng. Trong đó:

- Tiền lương, thưởng của Chủ tịch HĐQT là 1.176.466.024 đồng;
- Thù lao của thành viên HĐQT khác là 699.392.000 đồng;
- Thù lao của thành viên BKS là 294.912.000 đồng.

4.2. Phương án chi trả tiền lương, thù lao cho HĐQT, BKS năm 2026

a. Đối với thành viên HĐQT, BKS làm việc chuyên trách: Được hưởng lương theo Quy chế trả lương, thưởng của Công ty;

b. Đối với thành viên không chuyên trách:

- Thù lao của Thành viên HĐQT và Trưởng BKS bằng 20% mức lương bình quân của các Phó Tổng Giám đốc;
- Thù lao của Thành viên BKS được tính bằng 70% thù lao của thành viên HĐQT.

Kính trình.

Nơi nhận:

- Như K/G;
- HĐQT, BKS, BDH;
- Lưu tài liệu ĐHĐCĐTN.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Ngô Anh Dũng

Số: 20.06.2.4/25/BCTC/NVA

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

**Kính gửi: Các cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc
Công ty Cổ Phần Vận Tài Xăng Dầu Đường Thủy Petrolimex**

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Công ty Cổ phần Vận Tài Xăng Dầu Đường Thủy Petrolimex và Công ty con được lập ngày 15 tháng 03 năm 2026, bao gồm Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính hợp nhất của Công ty Cổ phần Vận Tải Xăng Dầu Đường Thủy Petrolimex và Công ty con tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Vấn đề khác

Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024 đã được kiểm toán bởi một công ty kiểm toán khác và công ty kiểm toán này đã đưa ra ý kiến chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính hợp nhất đó trong báo cáo kiểm toán ngày 24 tháng 3 năm 2025

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 03 năm 2026

Công ty TNHH Kiểm toán NVA

Pho Tổng Giám đốc



Nguyễn Thị Cúc

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số: 0700-2023-152-1

Kiểm toán viên

Lê Thị Như Ngọc

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số: 4799-2024-152-1



Ho Chi Minh City, April 08th, 2026

PROPOSAL FROM THE BOARD OF DIRECTORS
About Some issues falling under the authority of the General Meeting of Shareholders

To: Annual General Meeting of Shareholders in 2026

Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;

On the basis of the 2025 financial statements (FS) that have been inspected by NVA Auditing Co. Ltd;

Carry out functions and tasks as prescribed in the Charter, Internal Regulations on Administration and Operational Regulations of the Board of Directors of Transport Joint Stock Company Petrolimex Waterway Petroleum; The Board of Directors respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders to vote to approve the following issues:

1. Approving the 2025 audited financial reports

The Board of Directors respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders to approve the Parent Company's Financial Statements, the Company's 2023 Consolidated Financial Statements audited by NVA Auditing Co. Ltd. in the attached document.

2. Approval of the 2026 Business Plan

The Board of Directors respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders to approve the 2026 Business Plan with the following main targets:

No	Indicators	Unit of calculation	Plan for 2026	Percentage (%) Plan 2026/ Implementation 2025
1	Total net revenue	VND	808.251.756.000	109%
2	Total profit			
2.1	Total net revenue	VND	26.000.000.000	93%
2.2	Profit after tax	VND	20.800.000.000	94%
3	Dividends	%	6%	100%

Authorize the Board of Directors to adjust the above-mentioned indicators in accordance with the actual business conditions of the company during each specific period.

3. Approval of the profit distribution plan implemented in 2025

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval of the profit distribution plan for the year 2025 and the cash dividend for the year 2025 as follows:

No	Indicators	Unit of calculation	Amount
1	Total profit realized	VND	27.906.379.434
2	Corporate income tax payable	VND	5.748.163.305
3	Profit for the year available for distribution	VND	22.158.216.129
4	Total profit available for distribution this year	VND	22.158.216.129
5	Dividend distribution at 6% of charter capital (67.4% of profit after tax)	VND	14.929.671.000
6	Bonus fund for Managers (1.1% of Item 3)	VND	250.000.000
7	Welfare Fund + Reward Fund (15.7% of Item 3)	VND	3.478.545.129
8	Development Investment Fund (15.8% of Item 3)	VND	3.500.000.000

The Company will pay dividends to shareholders according to the plan approved by the Annual General Meeting of Shareholders on time as prescribed by law.

4. Approve the settlement of remunerations, salaries paid to the Board of Directors and Supervisory Board in 2025; Approved the plan to pay remuneration and salaries for the Board of Directors and Supervisory Board in 2026

4.1. Final settlement of remuneration, salaries of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025

The total amount of salaries, remuneration and benefits paid in 2025 to the Board of Directors and the Supervisory Board was 2.170.770.024 VND, of which:

- Salary and bonuses of the Chairman of the Board of Directors 1.176.466.024 VND;
- Remuneration of other members of the Board of Directors 699.392.000 VND;
- Remuneration of members of the Supervisory Board 294.912.000 VND.

4.2. Plan for paying salaries and remunerations to the Board of Directors and Supervisory Board in 2026

a. For members of the Board of Directors and Supervisory Board working full-time: Receive salary according to the Company's salary and bonus regulations;

b. For non-specialized members:

- The remuneration of the Chairman of the Board of Directors (if not full-time) is equal to 20% of the salary of the General Director position;

- Remuneration of members of the Board of Directors and Head of the Supervisory Board is equal to 20% of the average salary of Deputy General Directors;

- The remuneration of members of the Supervisory Board is calculated as 70% of the remuneration of members of the Board of Directors.

Respectfully submitted.

Receiving place:

- *As respectfully;*
- *Board of Directors, Supervisory Board;*
- *Save documents of the General Meeting of Shareholder.*

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**



Ngo Anh Dung

No: 20.06.2.4/25/BCTC/NVA

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

**To: The Shareholders, The Board of Directors and The Board of Management
Petrolimex Joint Stock Tanker Company**

We have audited the Consolidated financial statements of Petrolimex Joint Stock Tanker Company and its subsidiary ("the Company") prepared on March 15, 2026, including the Consolidated balance sheet as at 31 December 2025, the Consolidated Income statement, the Consolidated Cash flow statement for the year then ended and the Notes to the Consolidated Financial statements.

The Board of Management's responsibility

The Board of Management is responsible for the preparation and fair presentation of these Consolidated Financial Statements in accordance with Vietnamese Accounting Standards, the Vietnamese Accounting System and applicable regulations in Vietnam. This responsibilities includes: designing, implementing and maintaining internal controls relevant to the preparation and fair presentation of Consolidated financial statements that are free from material misstatement, where due to fraud or error.

Auditor's responsibilities

Our responsibility is to express an opinion on these Consolidated Financial Statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Vietnamese Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit in order to obtain reasonable assurance as to whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the Consolidated Financial Statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including an assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or an error. In making those risk assessments, the auditor considers internal controls relevant to the entity's preparation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal controls. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of these Consolidated Financial Statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provides a reasonable basis for our audit opinion.

Auditor's opinion

In our opinion, the accompanying Consolidated Financial Statements give a true and fair view, in all material respects, of the financial position of Petrolimex Joint Stock Tanker Company and its subsidiary as at 31 December 2025, and of the results of its operations and its cash flow for the year then ended in accordance with Vietnamese Accounting Standards, Vietnamese Accounting System for enterprises and the relevant statutory requirements applicable to financial reporting.

Other Matter

The Company's Consolidated Financial Statements for the year ended 31 December 2024 were audited by another auditor who expressed an unqualified opinion on those statements in their audit report dated 24 March 2025.

Ho Chi Minh City, Date: 15 March 2026

NVA AUDITING COMPANY LIMITED
Deputy General Director



Nguyen Thi Cuc
Practicing Auditor Registration
Certificate No: 0700-2023-152-1

Auditor



Le Thi Nhu Ngoc
Practicing Auditor Registration
Certificate No: 4799-2024-152-1



TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH CỦA BAN KIỂM SOÁT

V/v Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan;

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Đường thủy Petrolimex (Công ty)

Ban kiểm soát (BKS) Công ty kính trình Đại hội đồng Cổ đông thường niên (ĐHĐCĐTN) năm 2026 xem xét các nội dung dưới đây:

1. Các tiêu chí lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập.

- Là Công ty hoạt động hợp pháp tại Việt Nam và được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận kiểm toán cho các Công ty niêm yết;
- Có kinh nghiệm kiểm toán đối với các công ty đại chúng tại Việt Nam;
- Có uy tín về chất lượng kiểm toán;
- Đội ngũ kiểm toán viên có trình độ cao và nhiều kinh nghiệm;
- Đáp ứng yêu cầu của Công ty về phạm vi và tiến độ kiểm toán;
- Có mức phí kiểm toán hợp lý phù hợp với chất lượng kiểm toán và phạm vi kiểm toán.

2. Danh sách các công ty kiểm toán theo đề xuất của BKS.

Căn cứ các tiêu chí trên, BKS kính trình HĐCĐTN danh sách các công ty kiểm toán sẽ được lựa chọn kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty Pjtaco và ủy quyền HĐQT Công ty quyết định lựa chọn một trong các Công ty trong danh sách sau đây:

- Công ty TNHH KPMG Việt Nam.
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam.
- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.
- Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C (A&C).
- Công ty TNHH kiểm toán NVA.

3. Giao BKS tổ chức xem xét, đề cử một công ty kiểm toán trong danh sách nêu trên để giới thiệu cho HĐQT quyết định lựa chọn theo quy định của Công ty và quy định pháp luật.

Kính trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- Như K/G;
- HĐQT;
- BKS, TGD
- Lưu tài liệu DH.

TM. BAN KIỂM SOÁT

TRƯỞNG BAN

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hoàng Anh Tuấn', written over a light-colored background.

Hoàng Anh Tuấn

Ho Chi Minh City, April 08th, 2026

PROPOSAL OF THE SUPERVISORY BOARD

About Selecting an auditing unit for the 2026 financial statements

To: Annual General Meeting of Shareholders in 2026

Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;

Pursuant to the Charter of Petrolimex Joint Stock Tanker Company;

The Supervisory Board respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders to approve the following content:

1. Criteria for selecting an independent auditing company

- The company legally operating in Vietnam and approved by the State Securities Commission to audit listed companies;
- Experience in auditing public companies in Vietnam;
- Reputable for audit quality;
- A team of highly qualified and experienced auditors;
- Meet the Company's requirements on audit scope and progress;
- Have a reasonable audit fee consistent with audit quality and audit scope.

2. List of auditing companies as proposed by the Supervisory Board

Based on the above criteria, the Supervisory Board respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders a list of auditing firms that will be selected to audit the Company's 2026 Financial Statements and authorizes the Board of Directors to decide on a selection. in the Companies in the following list:

- Vietnam KPMG Co.Ltd;
- Deloitte Vietnam Audit Co. Ltd
- Vietnam Ernst & Young Co.Ltd;
- A&C Auditing and Consulting Company Limited;
- NVA Auditing Co. Ltd,

3. Assign the Supervisory Board to organize the review and nomination of an auditing company in the above list to introduce to the Board of Directors for selection in accordance with the Company's regulations and the law.

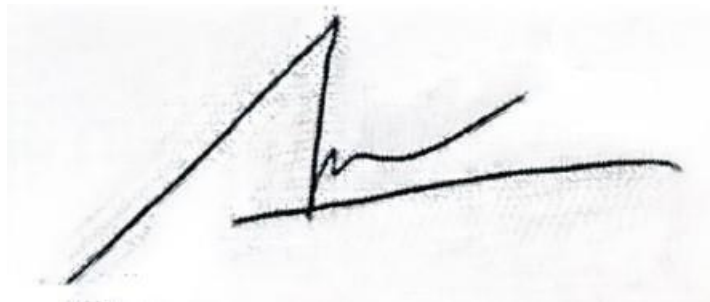
Respectfully submitted.

Receiving place:

- *As respectfully;*
- *Board of Directors, Supervisory Board, Executive Board;*
- *Save documents of the General Meeting of Shareholder.*

ON BEHALF OF THE SUPERVISORY BOARD

HEAD OF THE SUPERVISORY BOARD

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hoang Anh Tuan', written over a light background.

Hoang Anh Tuan

TP. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH

*V/v Bầu thành viên Hội đồng quản trị/thành viên Hội đồng quản trị độc lập
và thành viên Ban Kiểm soát*

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019; Điều lệ Công ty Cổ phần Vận tải xăng dầu đường thủy Petrolimex (Công ty/Pjtaco) và các quy định pháp luật hiện hành.

1. Tình hình nhân sự và nhu cầu bầu cử:

Theo quy định, nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT), thành viên Ban kiểm soát (BKS) không quá 05 năm. Tính đến thời điểm ĐHĐCĐ thường niên năm 2026:

- HĐQT: Có 01 thành viên đương nhiệm hết nhiệm kỳ. Để kiện toàn bộ máy và đảm bảo số lượng thành viên HĐQT độc lập đúng quy định pháp luật, Công ty cần bầu bổ sung thêm nhân sự. Công ty đã nhận được văn bản từ cổ đông lớn Tổng công ty Vận tải thủy Petrolimex (Tổng Công ty - cổ đông chi phối nắm giữ 51,22% cổ phần) về việc đề nghị Đại hội xem xét bầu lại nhiệm kỳ mới đối với các thành viên HĐQT là đại diện phần vốn góp của Tổng công ty tại Pjtaco. Tổng số lượng thành viên HĐQT cần bầu tại Đại hội này là 04 thành viên.

- BKS: Có 03 thành viên đương nhiệm hết nhiệm kỳ. Số lượng thành viên BKS cần bầu là 03 thành viên.

2. Kết quả nhận hồ sơ đề cử, ứng cử:

Sau khi phát hành thông báo rộng rãi tới toàn thể cổ đông, đặc biệt là ưu tiên tìm kiếm ứng viên đáp ứng tiêu chuẩn thành viên HĐQT độc lập, HĐQT đã tiếp nhận danh sách ứng viên từ các cổ đông/nhóm cổ đông như sau:

- Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex (Cổ đông chi phối nắm giữ 51,22% cổ phần có quyền biểu quyết) gửi văn bản về việc cử thành viên Nhóm đại diện vốn Tổng Công ty tại Công ty Pjtaco và giới thiệu nhân sự bầu làm thành viên HĐQT, thành viên BKS Công ty, gồm:

+ Giới thiệu ứng viên **Ngô Anh Dũng**, chức danh đương nhiệm: Chủ tịch HĐQT Công ty để bầu làm thành viên HĐQT Công ty.

+ Giới thiệu ứng viên **Nguyễn Thị Hiền**, chức danh đương nhiệm: Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty để bầu làm thành viên HĐQT Công ty.

+ Giới thiệu ứng viên **Nguyễn Duy Hải**, chức danh đương nhiệm: Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc Công ty để bầu làm thành viên HĐQT Công ty.

+ Giới thiệu ứng viên **Nguyễn Tuấn Hưng**, chức danh đương nhiệm: Thành viên HĐQT để bầu làm thành viên HĐQT Công ty.

+ Giới thiệu ứng viên **Nguyễn Thị Hà Thanh** để bầu làm thành viên BKS Công ty.

+ Giới thiệu ứng viên **Trần Minh Vũ** để bầu làm thành viên BKS Công ty.

- Thư ứng cử/đề cử ứng viên **Phạm Ngọc Sinh** để bầu làm thành viên BKS của cổ đông và nhóm cổ đông sở hữu 3.673.202 cổ phần có quyền biểu quyết, chiếm tỷ lệ 14,76% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.

HĐQT đã thẩm tra hồ sơ và xác nhận các ứng viên trên đều đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.

3. Đề nghị Đại hội

Hội đồng quản trị (HĐQT) kính trình ĐHĐCĐTN năm 2026 biểu quyết thông qua các vấn đề dưới đây:

3.1. Thông qua số lượng thành viên HĐQT được bầu là 04 thành viên và số lượng thành viên BKS được bầu là 03 thành viên;

3.2. Phê duyệt Danh sách các ứng viên HĐQT, BKS có tên sau đây để tiến hành bầu các ứng viên trên làm thành viên HĐQT, thành viên BKS nhiệm kỳ mới, gồm:

3.2.1. Danh sách ứng viên Hội đồng quản trị (xếp theo thứ tự A,B,C):

+ Ông Ngô Anh Dũng

+ Ông Nguyễn Duy Hải

+ Bà Nguyễn Thị Hiền

+ Ông Nguyễn Tuấn Hưng

3.2.2. Danh sách ứng viên Ban Kiểm soát (xếp theo thứ tự A,B,C):

+ Bà Nguyễn Thị Hà Thanh

+ Ông Phạm Ngọc Sinh

+ Ông Trần Minh Vũ

(Quy chế bầu cử và Hồ sơ trích ngang lý lịch của các ứng viên đã được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty và gửi kèm theo tài liệu Đại hội để Quý cổ đông tiện tra cứu và xem xét trước khi bỏ phiếu)

HĐQT kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thảo luận và thông qua đề Đại hội tiến hành bầu cử.

Nơi nhận:

- Như K/G;

- HĐQT, BKS, BDH;

- Lưu tài liệu ĐHĐCĐTN.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Ngô Anh Dũng

Ho Chi Minh City, April 04th, 2026

PROPOSAL FROM THE BOARD OF DIRECTORS

About election of members of the Board of Directors/independent members of the Board of Directors and members of the Supervisory Board

To: Annual General Meeting of Shareholders in 2026

Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;

1. Personnel status and election needs

In accordance with regulations, the term of office for members of the Board of Directors (BOD) and the Supervisory Board (SB) shall not exceed five (05) years. As of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders (AGM):

- BOD: There is 01 incumbent member whose term has expired. To consolidate the organizational structure and ensure the number of independent BOD members complies with legal requirements, the Company needs to elect additional personnel. The Company has received a document from its major shareholder, Petrolimex Waterway Transport Corporation (the Corporation – the controlling shareholder holding 51.22% of shares), proposing that the AGM consider re-electing a new term for BOD members representing the Corporation's contributed capital at Pjtaco. The total number of BOD members to be elected at this AGM is 04;

- SB: There are 03 incumbent members whose terms have expired. The number of SB members to be elected is 03.

2. Results of nomination and self-nomination dossiers received

Following the issuance of a public notice to all shareholders, with priority given to identifying candidates meeting the criteria for independent BOD members, the BOD has received candidate nominations from shareholders/shareholder groups as follows:

- Petrolimex Tanker Corporation (the controlling shareholder holding 51.22% of voting shares) submitted a document regarding the nomination of members to represent the Corporation's capital at Pjtaco and the introduction of personnel for election as members of the Board of Directors (BOD) and the Supervisory Board (SB) of the Company, including:

+ Nominated candidate Ngo Anh Dung, current position: Chairman of the BOD, for election as a BOD member.

+ Nominated candidate Nguyen Thi Hien, current position: BOD Member, General Director, for election as a BOD member.

+ Nominated candidate Nguyen Duy Hai, current position: BOD Member, Deputy General Director, for election as a BOD member.

+ Nominated candidate Nguyen Tuan Hung, current position: BOD Member, for election as a BOD member.

+ Nominated candidate Nguyen Thi Ha Thanh for election as an SB member.

+ Nominated candidate Tran Minh Vu for election as an SB member.

- Application for self-nomination/nomination of candidate Pham Ngoc Sinh for election as an SB member by a shareholder and a group of shareholders holding 3.673.202 voting shares, representing 14,76% of the total voting shares.

The BOD has reviewed the dossiers and confirmed that all the above candidates meet the required standards and conditions in accordance with applicable laws and the Company's Charter.

3. Proposal to the General Meeting

The Board of Directors (BOD) respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders (AGM) for approval of the following matters:

3.1. Approval of the number of BOD members to be elected as 04 members and the number of Supervisory Board (SB) members to be elected as 03 members;

3.2. Approval of the list of candidates for the BOD and SB as follows, for the purpose of electing them as members of the BOD and SB for the new term, including:

3.2.1. List of BOD candidates (in alphabetical order):

- Mr. Ngo Anh Dung
- Mr. Nguyen Duy Hai
- Ms. Nguyen Thi Hien
- Mr. Nguyen Tuan Hung

3.2.2. List of SB candidates (in alphabetical order):

- Ms. Nguyen Thi Ha Thanh
- Mr. Pham Ngoc Sinh
- Mr. Tran Minh Vu

(The Election Regulations and summarized curricula vitae of the candidates have been published on the Company's website and attached to the AGM materials for shareholders' reference and review prior to voting.)

The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration, discussion, and approval so that the Meeting may proceed with the election.

Respectfully submitted.

Receiving place:

- As respectfully;

- Board of Directors, Supervisory Board;

- Save documents of the General Meeting of Shareholder.

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN



Ngo Anh Dung