

TNG

Sống xanh
HÀNH TRÌNH MỚI



DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT

ATLĐ	An toàn lao động
ATVSLĐ	An toàn vệ sinh lao động
BHLD	Bảo hộ lao động
BHXH	Bảo hiểm xã hội
BTNMT	Bộ Tài nguyên và Môi trường
BVMT	Bảo vệ môi trường
CBNV	Cán bộ nhân viên
CBQL	Cán bộ quản lý
CCN	Cụm công nghiệp
CN	Chi nhánh
CNTT	Công nghệ thông tin
CP	Cổ phần
CSI (Corporate Sustainability Index)	Bộ chỉ số Doanh nghiệp bền vững
CTCP	Công ty Cổ phần
ĐGNL	Đánh giá năng lực
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông
ERP (Enterprise Resource Planning)	Hệ thống Hoạch định Nguồn lực Doanh nghiệp
ESG (Environmental, Social, Governance)	Môi trường, Xã hội, Quản trị
HĐLĐ	Hợp đồng lao động
HĐQT	Hội đồng Quản trị
IoT (Internet of Things)	Mạng lưới Vạn vật Kết nối Internet
I-REC (International Renewable Energy Certificate)	Chứng chỉ Năng lượng tái tạo Quốc tế
KD	Kinh doanh
KTNB	Kiểm toán nội bộ
NCC	Nhà cung cấp
NLĐ	Người lao động
PCCC & CNCH	Phòng cháy chữa cháy & Cứu nạn cứu hộ



Sống Xanh HÀNH TRÌNH MỚI

PTBV	Phát triển bền vững
QĐ	Quyết định
QLTB	Quản lý thiết bị
QTKD	Quản trị kinh doanh
SXKD	Sản xuất kinh doanh
TNG	Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
TNGF	Chi nhánh Thời trang TNG
TNHH	Trách nhiệm hữu hạn
UB	Ủy ban
UBND	Ủy ban nhân dân
VN	Việt Nam
XLNT	Xử lý nước thải
XNK	Xuất nhập khẩu

Sống Xanh HÀNH TRÌNH MỚI

GIỚI THIỆU CHỦ ĐỀ

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG 2025

- “Sống xanh – Hành trình mới” là thông điệp thể hiện định hướng phát triển bền vững của TNG trên hành trình mới, nơi tăng trưởng kinh tế luôn gắn liền với trách nhiệm môi trường và cộng đồng xã hội. Chủ đề năm nay khẳng định quyết tâm của TNG trong việc chuyển đổi sang mô hình vận hành xanh hơn, hiệu quả hơn và có trách nhiệm hơn, phù hợp với xu thế phát triển bền vững của ngành dệt may và kỳ vọng ngày càng cao của thị trường.
- Trên hành trình phát triển mới, TNG hướng đến việc kiến tạo một mô hình tăng trưởng hài hòa giữa hiệu quả kinh doanh, trách nhiệm với môi trường và giá trị con người. Công ty không ngừng nâng cao năng lực quản trị theo hướng minh bạch, hiện đại và tuân thủ, xem đây là nền tảng để kiểm soát rủi ro, tối ưu vận hành và tạo dựng niềm tin với các bên liên quan. Song song với đó, TNG tiếp tục đẩy mạnh sử dụng hiệu quả tài nguyên, tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải, quản lý chất thải và mở rộng các sáng kiến xanh trong sản xuất. Những nỗ lực này được gắn kết chặt chẽ với mục tiêu xây dựng môi trường làm việc an toàn, nhân văn, nâng cao đời sống người lao động, phát triển nguồn nhân lực và lan tỏa những giá trị tích cực đến cộng đồng.
- Với tinh thần đó, “Sống xanh – Hành trình mới” không chỉ là chủ đề của Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025, mà còn là lời cam kết của TNG về một hành trình phát triển dài hạn: xanh hơn trong tư duy, trách nhiệm hơn trong hành động và bền vững hơn trong từng giá trị tạo ra cho khách hàng, qua đó hình thành một hệ sinh thái phát triển hài hòa giữa doanh nghiệp, con người và thiên nhiên.

Net
Zero



MỤC LỤC

01



Danh mục từ viết tắt	02
Giới thiệu chủ đề Báo cáo PTBV TNG năm 2025	04
Mục lục	06
Thông điệp phát triển bền vững	08

GIỚI THIỆU CHUNG VỀ TNG

Thông tin tổng quan	12
Tầm nhìn - Sứ mệnh	14
Giá trị cốt lõi	16
Lĩnh vực, ngành nghề và địa bàn kinh doanh	18
Hành trình phát triển bền vững	22
Con số nổi bật về PTBV năm 2025	24
Tiêu chuẩn áp dụng trong sản xuất kinh doanh	26
10 sự kiện nổi bật về phát triển bền vững	30
Danh hiệu và giải thưởng PTBV năm 2025	42

02



VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tổng quan về Báo cáo PTBV năm 2025	48
Nội dung báo cáo	50
Chuẩn mực báo cáo	50
Nguyên tắc xây dựng báo cáo	51
Kỳ báo cáo	51
Phạm vi báo cáo	51
Thông tin liên hệ	51

03



KHUNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI TNG

Bối cảnh hoạt động của TNG	54
Gắn kết các bên liên quan	56
Các lĩnh vực trọng yếu	62
Tầm quan trọng của lĩnh vực trọng yếu Gắn với 17 mục tiêu của Liên Hiệp Quốc	64
Định hướng chiến lược phát triển bền vững 2025 - 2030	74
Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững của TNG	82

04



TIÊU CHUẨN QUẢN TRỊ - G

Mô hình quản trị và bộ máy quản lý	86
Mô hình quản trị phát triển bền vững của TNG	90
Hội đồng Quản trị	92
Ban Điều hành	94
Các chính sách quản lý	96
Ứng dụng công nghệ số trong quản trị điều hành	104
Quản trị sản xuất, kinh doanh	108
Quản trị con người	112
Quản trị rủi ro	116
Quản lý mua sắm, nhà cung cấp	122
Nghiên cứu phát triển, đổi mới sáng tạo	126

05



TIÊU CHUẨN XÃ HỘI - S

Điểm nhấn con người năm 2025	134
Cam kết về Lao động - Xã hội	136
Cơ cấu lao động, quản lý lao động	138
Điều kiện, môi trường làm việc	142
Thu nhập, phúc lợi, chính sách lao động	148
Sức khỏe, an toàn, vệ sinh lao động	150
Đào tạo, phát triển nguồn nhân lực	152
Công đoàn, thỏa ước lao động tập thể và quy chế dân chủ tại nơi làm việc	161
Quan hệ với khách hàng	162
Trách nhiệm với cộng đồng, đóng góp phát triển kinh tế địa phương	163

06



TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG - E

Điểm nhấn môi trường năm 2025	172
Cam kết về môi trường	174
Tuân thủ pháp luật về môi trường	175
Phát thải khí nhà kính	179
Năng lượng	182
Tài nguyên nước	184
Nguyên phụ liệu	188
Chất thải	190
Khí thải	194
Nâng cao nhận thức, hoạt động bảo vệ môi trường	195



THÔNGIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Phát triển bền vững đối với TNG không chỉ dừng lại ở những cam kết mà còn là cách nhìn nhận lại toàn bộ quá trình phát triển của mình dưới góc độ dài hạn. Đó là sự thay đổi từ nhận thức đến hành động, từ từng quyết định quản trị đến từng công đoạn sản xuất, từ cách sử dụng tài nguyên, năng lượng đến cách chăm lo cho người lao động và đồng hành cùng cộng đồng. Trên hành trình ấy, mỗi sáng kiến cải tiến, mỗi giải pháp tiết kiệm, mỗi nỗ lực giảm thiểu tác động môi trường và mỗi chính sách hướng đến con người đều góp phần hình thành nên một mô hình tăng trưởng hài hòa giữa hiệu quả kinh tế, trách nhiệm xã hội và gìn giữ môi trường xanh.



TỔNG DOANH THU 2025

8.699 tỷ đồng

▲ 13,62% so với năm 2024



TẠO CÔNG ĂN VIỆC LÀM CHO

18.872 người

(tại ngày 31/12/2025)



Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Kính thưa Quý Cổ đông, Đối tác, Khách hàng cùng toàn thể CBNV !

Trong xu hướng phát triển xanh, minh bạch và có trách nhiệm ngày càng trở thành yêu cầu tất yếu, phát triển bền vững không còn là lựa chọn mà là nền tảng để doanh nghiệp nâng cao năng lực cạnh tranh và tạo dựng giá trị dài hạn. Với Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG, phát triển bền vững luôn được xác định là định hướng xuyên suốt trong quá trình xây dựng, vận hành và mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh. Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025 thể hiện tinh thần chủ động của TNG trong việc bước vào một chặng đường phát triển mới: xanh hơn trong tư duy, hiệu quả hơn trong vận hành, trách nhiệm hơn trong hành động và bền vững hơn trong từng giá trị tạo ra.

Kết thúc năm 2025, TNG ghi nhận kết quả kinh doanh tích cực với doanh thu đạt 8.699 tỷ đồng, tăng 13,62% so với năm 2024. Đây không chỉ là minh chứng cho nỗ lực không ngừng của tập thể cán bộ nhân viên, mà còn phản ánh hiệu quả của chiến lược phát triển gắn với đổi mới quản trị, tối ưu vận hành và thích ứng linh hoạt trước biến động của thị trường. Những kết quả này tạo nền tảng vững chắc để TNG tiếp tục đầu tư cho các mục tiêu phát triển bền vững dài hạn trong tương lai.

Song hành với sự tăng trưởng bứt phá trong kinh doanh, năm 2025 cũng ghi dấu nhiều bước tiến quan trọng trong hành trình phát triển bền vững của TNG. Công ty được công nhận Chuyển đổi số mức 3 – Hình thành doanh nghiệp số theo Bộ chỉ số đánh giá mức độ chuyển đổi số (DBI), góp phần nâng cao năng lực quản trị, hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ, tăng cường quản trị rủi ro và thúc đẩy tinh thần thủ trên toàn hệ thống. Đồng thời, TNG tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp sử dụng năng lượng hiệu quả và thân thiện với môi trường, tiêu biểu là việc khánh thành và đưa

vào vận hành hệ thống điện năng lượng mặt trời áp mái công suất 998 kWp tại Chi nhánh May Việt Thái, cùng với việc hoàn thành hệ thống điện mặt trời áp mái tại các Chi nhánh Sông Công 1, Phú Bình 2 và Việt Đức. Bên cạnh đó, Quỹ "Tấm lòng vàng TNG" với nguồn thu từ tài trợ hợp pháp của các tổ chức, cá nhân, trong đó phải kể đến sự ủng hộ của đông đảo CBNV TNG đã thể hiện rõ cam kết của TNG trong việc hỗ trợ, giúp đỡ người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Bước sang hành trình mới, TNG tiếp tục kiên định với định hướng phát triển xanh và bền vững. Công ty sẽ đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, khuyến khích đổi mới sáng tạo, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực và mở rộng các sáng kiến thân thiện với môi trường. Đồng thời, TNG tiếp tục đầu tư phát triển nguồn nhân lực, nâng cao đời sống người lao động và phát huy gắn kết nội bộ, coi đây là yếu tố then chốt tạo nên sức mạnh nội tại của doanh nghiệp. Song song với đó, TNG cam kết đồng hành cùng cộng đồng thông qua các hoạt động an sinh xã hội, đóng góp thiết thực cho sự phát triển chung của địa phương và xã hội.

Với nền tảng vững chắc được xây dựng qua nhiều năm, sự sâu sát điều hành của Ban Lãnh đạo, sự đồng hành bền chặt của người lao động cùng với sự tin tưởng của cổ đông, khách hàng, TNG tin tưởng sẽ tiếp tục vững bước trên hành trình phát triển xanh và bền vững. Chúng tôi không chỉ hướng đến mục tiêu trở thành một doanh nghiệp sản xuất hiệu quả, mà còn nỗ lực trở thành một tổ chức có trách nhiệm, lan tỏa những giá trị tích cực và cùng các bên liên quan kiến tạo tương lai bền vững hơn cho hôm nay và mai sau.

Kính chúc Quý vị sức khỏe và thành công.

Trân trọng.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

NGUYỄN ĐỨC MẠNH

(Được bầu làm Chủ tịch HĐQT từ ngày 19/4/2026)



GIỚI THIỆU CHUNG VỀ TNG

Thông tin tổng quan	12
Tầm nhìn - Sứ mệnh	14
Giá trị cốt lõi	16
Lĩnh vực, ngành nghề và địa bàn kinh doanh	18
Hành trình phát triển bền vững	22
Con số nổi bật về PTBV năm 2025	24
Tiêu chuẩn áp dụng trong sản xuất kinh doanh	26
10 sự kiện nổi bật về phát triển bền vững	30
Danh hiệu và giải thưởng PTBV năm 2025	42





THÔNG TIN TỔNG QUAN

Tóm lược lịch sử hình thành:

- **1979:** Tiền thân là Xí nghiệp May Bắc Thái được UBND tỉnh Bắc Thái thành lập theo Quyết định số 488/QĐ-UB.
- **1997:** Xí nghiệp được đổi tên thành Công ty May Thái Nguyên.
 - Thành lập Công ty May liên doanh Việt Thái.
- **2003:** Cổ phần hóa thành Công ty Cổ phần May Xuất khẩu Thái Nguyên.
- **2007:** Đổi tên thành Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG. Cổ phiếu TNG được niêm yết trên Sàn Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, mã chứng khoán là TNG.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Tên đầy đủ	Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
Tên tiếng Anh	TNG INVESTMENT AND TRADING JOINT STOCK COMPANY
Tên viết tắt	TNG
Mã số thuế	4600305723
Mã chứng khoán	TNG
Loại hình doanh nghiệp	Cổ phần
Quy mô doanh nghiệp	Lớn
Lĩnh vực hoạt động	Sản xuất
Ngành nghề sản xuất/kinh doanh chính	Sản xuất trang phục (trừ trang phục từ da lông thú) (Mã ngành: 1410)
Địa chỉ đăng ký kinh doanh	Số 434/1 Đường Bắc Kạn - Phường Phan Đình Phùng - Tỉnh Thái Nguyên
Số điện thoại	02083.858.508
Email giao dịch	info@tng.vn
Website doanh nghiệp	www.tng.vn
Đại diện pháp luật	Ông Nguyễn Đức Mạnh (theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp thay đổi lần thứ 41 ngày 24/4/2026)
Chức vụ	Chủ tịch Hội đồng Quản trị



TẦM NHÌN - SỨ MỆNH

TẦM NHÌN

Là Công ty đại chúng trong TOP đầu minh bạch nhất, quản trị tốt nhất, phát triển bền vững nhất.

Là Công ty sản xuất và bán lẻ từ thị trường trong nước đến thị trường toàn cầu có doanh thu tiêu thụ đạt TOP tỷ đô la Mỹ.

SỨ MỆNH

Chịu trách nhiệm tuyệt đối cho tất cả các sản phẩm cung cấp đến tay người tiêu dùng.

Mang lại hạnh phúc cho người lao động, khách hàng và cộng đồng dân cư.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

CAM KẾT CỦA TNG



KHÁCH HÀNG

- Cung cấp cho khách hàng những sản phẩm đạt tiêu chuẩn.
- Chất lượng sản phẩm tốt, giá cả cạnh tranh và giao hàng đúng thời hạn.
- Bảo vệ quyền lợi khách hàng về thương hiệu và nhãn hiệu hàng hóa.
- Đảm bảo uy tín, tôn trọng khách hàng.
- Cam kết thời gian sản xuất, năng lực với khách hàng.
- Cam kết thời gian giao hàng.
- Cam kết chống tiêu cực, hối lộ trong sản xuất kinh doanh.



CỔ ĐÔNG

- Công khai, minh bạch, công bằng mọi thông tin liên quan đến hoạt động kinh doanh.
- Tối đa hóa giá trị và lợi ích cho cổ đông.
- Phát triển bền vững, kinh doanh hiệu quả và uy tín trên thị trường.
- Đề cao tinh thần hợp tác cùng phát triển.



NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Người lao động làm việc tại TNG không bị vi phạm quyền lợi theo quy định của pháp luật.
- Mọi quyền lợi của người lao động làm việc tại TNG theo Bộ luật Lao động đều được đảm bảo.



CỘNG ĐỒNG

- Hòa hòa lợi ích doanh nghiệp với lợi ích xã hội.
- Tham gia các hoạt động cộng đồng, an sinh xã hội.
- Sản xuất đi đôi với bảo vệ môi trường.
- Thể hiện trách nhiệm với cộng đồng.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



01 CẢI TIẾN LIÊN TỤC

Thiết lập hệ thống quản lý nhằm thu hút sự tham gia của mọi người một cách có hệ thống hướng tới sự vận hành hoàn hảo nhằm đáp ứng nhu cầu tốt hơn cho khách hàng.

02 CÔNG NGHỆ TIÊN PHONG

TNG quyết tâm là đơn vị dẫn đầu công nghệ trong ngành may, bao gồm cả công nghệ 4.0 và công nghệ tự động hóa, tiến đến nghiên cứu, áp dụng trí tuệ nhân tạo.

03 CHẤT LƯỢNG HÀNG ĐẦU

TNG đặt tiêu chí chất lượng sản phẩm lên hàng đầu trong chuỗi giá trị tạo ra các sản phẩm.

04 QUY MÔ TĂNG TRƯỞNG

Tăng trưởng quy mô hệ thống nhà xưởng, thiết bị đáp ứng chiến lược phát triển và yêu cầu của khách hàng.

05 GIỮ GÌN UY TÍN

Giữ uy tín đối với đối tác, khách hàng, người lao động và người tiêu dùng.



06 TIỀN LƯƠNG ỔN ĐỊNH

TNG đảm bảo mức lương ổn định, cạnh tranh và phù hợp với năng lực của người lao động để người lao động yên tâm cống hiến, phát triển sự nghiệp và gắn bó lâu dài với Công ty.

07 CÔNG BẰNG MINH BẠCH

TNG đảm bảo công bằng, minh bạch trong các hoạt động của Công ty.

08 TUÂN THỦ PHÁP LUẬT

TNG cam kết luôn tuân thủ và nghiêm túc thực hiện đúng theo mọi quy định pháp luật của Nhà nước.

09 BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

TNG đảm bảo thực hiện các biện pháp tốt nhất để giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường. Thực hiện phương châm hành động: "Phát triển kinh tế đi đôi với bảo vệ môi trường".

10 ĐÒI ĐỜI BỀN VỮNG

TNG luôn hướng tới sự phát triển bền vững, cân bằng giữa phát triển kinh tế, bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội nhằm đảm bảo sự phát triển lâu dài cho thế hệ tương lai.



LĨNH VỰC, NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

LĨNH VỰC, NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

TNG

LA ĐƠN VỊ HOẠT ĐỘNG CHÍNH TRONG LĨNH VỰC MAY CÔNG NGHIỆP XUẤT KHẨU, SẢN XUẤT HÀNG NỘI ĐỊA THƯƠNG HIỆU TNG.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



- Sản xuất lều
- Găng tay



- Quần áo và phụ kiện trẻ em



- Thùng carton
- Túi PE các loại



- Máy móc thiết bị ngành may mặc



- Sản xuất bông tấm
- Chấn bông



- In - thêu - giặt công nghiệp



- Áo Jacket bông
- Lông vũ
- Quần áo dán seam
- Quần sooc các loại
- Váy
- Quần áo ni
- Hàng dệt kim...



- Phần mềm công nghệ ngành may



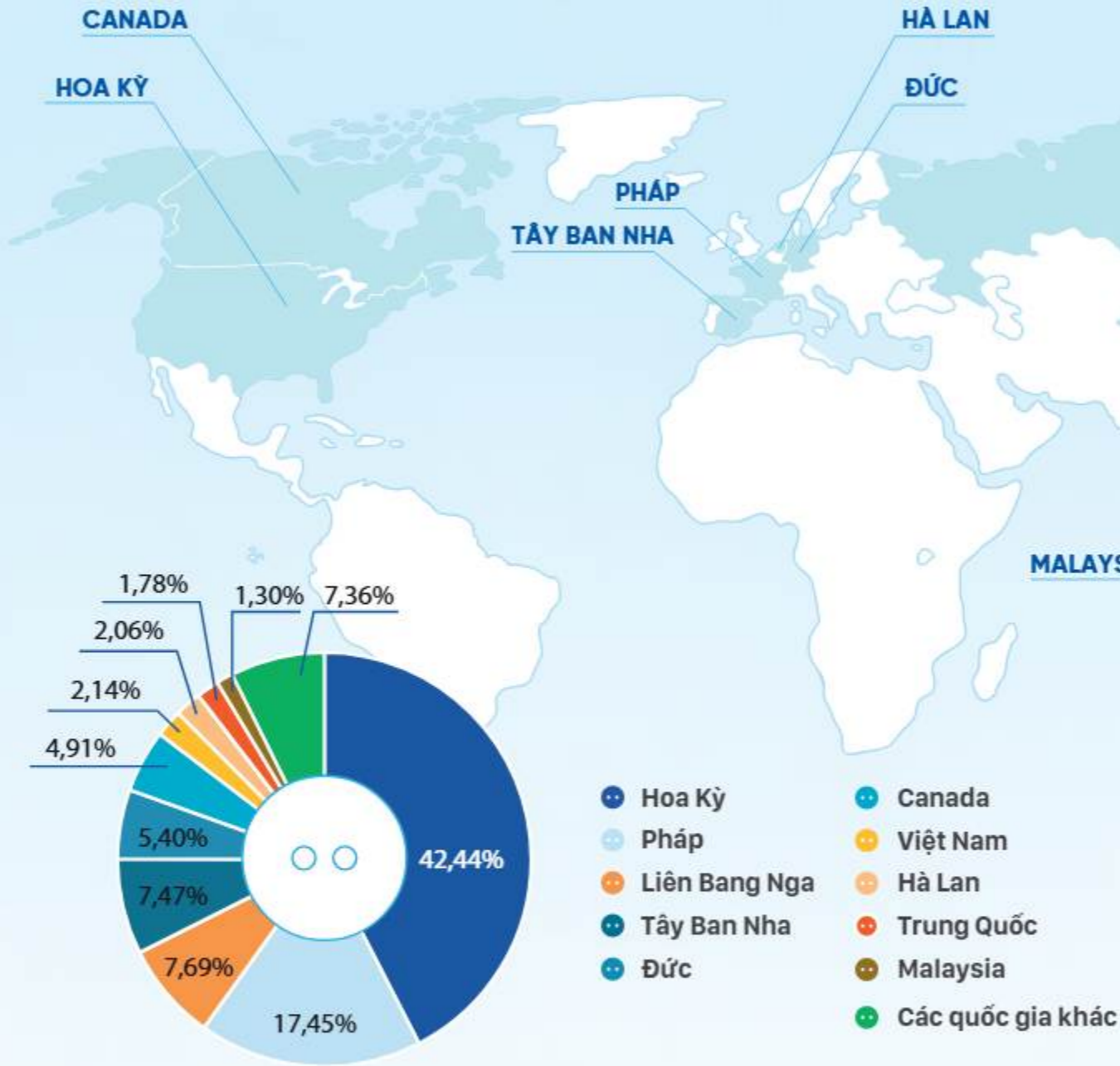
- Bất động sản





TOP 10 THỊ TRƯỜNG NĂM 2025

ĐỊA BÀN SẢN XUẤT VÀ KINH DOANH



- Phường Phan Đình Phùng**
3 Chi nhánh và văn phòng công ty
 - Phường Quan Triều**
2 Chi nhánh
 - Phường Bách Quang**
7 Chi nhánh
 - Xã La Hiên**
1 Chi nhánh
 - Xã Nam Hòa**
1 Chi nhánh
 - Xã Kha Sơn**
3 Chi nhánh
 - Xã La Bằng**
1 Chi nhánh
- Quần đảo Hoàng Sa
- Quần đảo Trường Sa



XUẤT KHẨU

>50

QUỐC GIA VÀ VÙNG LÃNH THỔ



HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Giới thiệu chung về TNG

Vé bảo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

2016

- Lần đầu tham dự và lọt TOP 10 doanh nghiệp bền vững trong lĩnh vực sản xuất của Chương trình CSI do VCCI chủ trì tổ chức - khởi đầu của hành trình 10 năm tham dự chương trình (2016 - 2025).

2018

- Đầu tư xây dựng Cụm công nghiệp Sơn Cẩm 1 nhằm thu hút, di dời các doanh nghiệp vào đầu tư SXKD, góp phần giảm thiểu tình trạng ô nhiễm môi trường, thu hút lao động, giải quyết việc làm tại địa phương.

2020

- Đạt Chứng nhận LOTUS SILVER từ VGBC cho Nhà máy Phụ trợ TNG Sông Công.
- Đạt Chứng nhận LEED từ USGBC cho Nhà máy Võ Nhai.

2022

- Tự nghiên cứu và phát triển thành công phần mềm hoạch định nguồn lực doanh nghiệp Tre - Giải pháp quản trị số cho doanh nghiệp dệt may.
- Đạt Chứng nhận LOTUS SILVER từ VGBC cho Nhà máy may TNG Võ Nhai.
- Nghiên cứu và phát triển thành công nguyên liệu tái chế đối với Bông Eco Pure.

2024

- Xây dựng và đưa vào sử dụng hệ thống lò Biomass sử dụng viên nén mùn cưa gỗ.
- Được cấp Chứng nhận I-REC đại diện cho 17.114 MWh điện được tạo ra từ các nguồn tái tạo.
- Nghiên cứu và phát triển nguyên liệu tái chế thành công đối với Bông nhồi sợi Microfiber 0.6D - nguyên liệu thay thế cho lông vũ truyền thống.

- Thay đổi mô hình quản trị từ Ban Kiểm soát sang Ban Kiểm toán nội bộ (hiện nay là Ủy ban Kiểm toán) trực thuộc HĐQT để chủ động phòng ngừa rủi ro và phát hiện gian lận thông qua kiểm toán nội bộ.

2017

- Nghiên cứu và phát triển thành công sản phẩm Bông Downlike PES Recycled - sản phẩm được sản xuất từ 100% sợi Polyester, trong đó sợi tái sinh chiếm đến 75% - 80%.

2019

- Đầu tư nghiên cứu và phát triển dòng sản phẩm may mặc mới - dòng TSAFE phục vụ nhu cầu thiết yếu của thị trường như khẩu trang, bộ bảo hộ phòng dịch...
- Đạt giải thưởng "Chuyển đổi số Việt Nam" (Vietnam Digital Award) của Hội truyền thông số Việt Nam.

2021

- Đưa Cụm công nghiệp Sơn Cẩm 1 vào hoạt động và tiếp nhận các nhà đầu tư thực hiện dự án đầu tư sản xuất kinh doanh trong cụm.
- Được cấp Chứng nhận I-REC đại diện cho 16.826 MWh điện được tạo ra từ các nguồn tái tạo.
- Nghiên cứu và phát triển thành công sản phẩm Bông Clarkson được sản xuất với thành phần chính từ 25% nguyên liệu tái chế từ vải vụn và 75% nguyên liệu xơ PES tái chế.

2023

- Khánh thành và đưa vào vận hành hệ thống điện năng lượng mặt trời áp mái 998 kWp tại Chi nhánh May Việt Thái.
- Hoàn thành hệ thống điện mặt trời áp mái tại các Chi nhánh Sông Công 1, Phú Bình 2 và Việt Đức.
- Thay thế toàn bộ lò hơi đốt than, không sử dụng than trong sản xuất.
- Đạt danh hiệu "Ngôi sao CSI" dành cho doanh nghiệp lọt vào Top 10 Doanh nghiệp bền vững từ 05 năm liên tiếp trở lên của Chương trình CSI do VCCI chủ trì tổ chức.
- Đạt Chứng nhận LOTUS SILVER từ VGBC cho Nhà máy may TNG Việt Đức.
- Được cấp Chứng nhận I-REC đại diện cho 17.236 MWh điện được tạo ra từ các nguồn tái tạo.

2025



CON SỐ NỔI BẬT VỀ PTBV NĂM 2025



**TNG ĐẠT CHỨNG CHỈ
CHUYỂN ĐỔI SỐ MỨC 3 – HÌNH THẠNH DOANH NGHIỆP SỐ
THEO BỘ CHỈ SỐ ĐÁNH GIÁ MỨC ĐỘ CHUYỂN ĐỔI SỐ (DBI)**

Nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị điều hành

Di chuyển chi nhánh Thời Trang từ 434/1, đường Bắc Kạn về 160 đường Minh Cầu sau khi cải tạo lại các điều kiện về PCCC, môi trường

NĂNG QUY MÔ NHÀ MÁY TỪ

8 → 16 chuyến máy



**CHI PHÍ ĐẦU TƯ (CAPEX) CHO
KẾ HOẠCH/HOẠT ĐỘNG
LIÊN QUAN ĐẾN PTBV**

362 tỷ đồng



**CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG (OPEX)
CHO HOẠT ĐỘNG LIÊN QUAN
ĐẾN PTBV**

5,8 tỷ đồng



**TỔNG ĐẦU TƯ ĐIỆN NĂNG LƯỢNG
MẶT TRỜI ÁP MÁI NĂM 2025**

38 tỷ đồng



**KHÁNH THÀNH HỆ THỐNG ĐIỆN
NĂNG LƯỢNG MẶT TRỜI ÁP MÁI
tại CN may Việt Thái**

998 kWp



Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



TỔNG DOANH THU 2025

8.699 tỷ đồng

↑ 13,62% so với năm 2024



LỢI NHUẬN SAU THUẾ 2025

393 tỷ đồng

↑ 24,86% so với năm 2024



**NỢP NGÂN SÁCH
NHÀ NƯỚC**

114 tỷ đồng



**TẠO CÔNG ĂN
VIỆC LÀM CHO**

18.872 người

(tại ngày 31/12/2025)



**TỔNG SỐ
LAO ĐỘNG NỮ**

13.992 người

(tại ngày 31/12/2025)



**TỔNG SỐ LƯỢT NLD
THAM GIA ĐÀO TẠO**

> 30.000

lượt người



**THU NHẬP
BÌNH QUÂN/THÁNG 2025**

10,9 triệu đồng/
người/tháng



**ĐẢM BẢO THU NHẬP TỐI
THiểu CHO NLD NĂM 2025**

310.000

đồng/người/ngày

Quỹ "TẤM LÒNG VÀNG TNG" hỗ trợ NLD khó khăn



**TỔNG NGÂN SÁCH
HỖ TRỢ NĂM 2025**

4,1 tỷ đồng



TIÊU CHUẨN ÁP DỤNG TRONG SẢN XUẤT KINH DOANH

CÁC CHỨNG CHỈ, CHỨNG NHẬN VỀ TIÊU CHUẨN CHẤT LƯỢNG NĂM 2025

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Đánh giá FCCA (Factory Capability & Capacity Audit)

Được thiết kế dựa trên các yêu cầu của WM (Walmart), các mô hình thực hành tốt nhất của ngành và Thực hành Sản xuất Tốt (GMP), đồng thời bao gồm hệ thống quản lý chất lượng (QMS), an toàn sản phẩm, tuân thủ và các yêu cầu pháp lý.



FCCA (Factory Capability & Capacity Audit)

Đánh giá Thực hành Sản xuất Tốt của Nhà máy (Factory Good Manufacturing Practices – GMP Audit)

Là yêu cầu bắt buộc đối với tất cả các nhà máy và cơ sở đóng gói sản xuất hàng hóa cho Costco Wholesale trên toàn thế giới.



GMP (Good Manufacturing Practices)

Cuộc đánh giá này xem xét năng lực, công suất, quy trình, thủ tục và mức độ tuân thủ của nhà máy trong việc sản xuất sản phẩm. Đồng thời, đánh giá cũng xác định các rủi ro liên quan đến quá trình sản xuất và đóng gói, cũng như xác định những quy trình và thủ tục mà nhà máy đang có hoặc chưa có.

Tiêu chuẩn OCS (Organic Content Standard)

Do Textile Exchange phát triển, được Control Union Vietnam chứng nhận, nhằm xác minh hàm lượng nguyên liệu hữu cơ (5-100%) trong sản phẩm phi thực phẩm, đảm bảo tính minh bạch từ trang trại đến thành phẩm. Nó tập trung vào chuỗi hành trình sản phẩm (Chain of Custody) thay vì các khía cạnh môi trường/xã hội do IDFL cấp ngày 09/06/2025 và có hiệu lực đến ngày 08/06/2026.



OCS (Organic Content Standard)
Do Textile Exchange phát triển, được Control Union Vietnam chứng nhận

Chứng nhận BCI (Better Cotton Initiative)

Là tiêu chuẩn toàn cầu xác nhận bông được sản xuất bền vững hơn, tập trung vào giảm thiểu tác động môi trường (nước, đất, thuốc trừ sâu) và bảo vệ quyền lợi người lao động. Trở thành thành viên BCI giúp doanh nghiệp nâng cao uy tín, truy xuất nguồn gốc và đáp ứng yêu cầu các thương hiệu lớn.



BCI (Better Cotton Initiative)

Chứng nhận OEKO-TEX® (đặc biệt là Standard 100)

Là hệ thống kiểm tra và chứng nhận độc lập quốc tế hàng đầu, đảm bảo sản phẩm dệt may/da giày không chứa chất độc hại, an toàn cho sức khỏe người dùng. Tiêu chuẩn này kiểm tra kỹ lưỡng các chất bị cấm, hóa chất gây hại, áp dụng từ sợi đến thành phẩm cuối cùng.



Chứng nhận OEKOTEX

Chứng nhận GRS - Tiêu chuẩn Tái chế toàn cầu

Sử dụng các sản phẩm từ nguyên liệu tái chế hiện đang là xu hướng được khá nhiều sự quan tâm của xã hội, bởi không chỉ giá thành hợp lý mà nó còn góp phần bảo vệ môi trường. Một trong những tiêu chuẩn Tái chế không thể không nhắc đến đó là GRS.

GRS là một tiêu chuẩn quốc tế tự nguyện, đặt ra các yêu cầu về chứng nhận của bên thứ ba về thành phần tái chế, chuỗi hành trình sản phẩm, thực hành của doanh nghiệp về xã hội, môi trường và kiểm soát hóa chất.

Với việc đẩy mạnh công tác nghiên cứu sản phẩm tái chế trên toàn Công ty, TNG đã cho ra đời các sản phẩm tái chế tiêu biểu như Bông Clarkson, Bông Downlike, Bông đen... và tháng 5/2023, TNG đã được Công ty TNHH Control Union cấp chứng nhận Tiêu chuẩn tái chế toàn cầu GRS.



Chứng chỉ GRS
Tiêu chuẩn Tái chế toàn cầu
Do Công ty TNHH Control Union Việt Nam cấp

RDS - Bộ Tiêu chuẩn Lông vũ có trách nhiệm

RDS (Responsible Down Standard) là Bộ Tiêu chuẩn Lông vũ có trách nhiệm do Textile Exchange ban hành lần đầu tiên vào năm 2014 và hiện do Tổ chức này quản lý từ đó cho tới nay.

RDS là một tiêu chuẩn sản phẩm quốc tế, áp dụng tự nguyện. Chứng nhận Tiêu chuẩn Lông vũ có trách nhiệm áp dụng cho tất cả các địa điểm trong chuỗi cung ứng Lông vũ từ trang trại, chế biến Lông vũ, lắp ráp các sản phẩm cuối cùng, cho đến người bán trong giao dịch kinh doanh cuối cùng. Tiêu chuẩn này đang được sử dụng để đảm bảo phúc lợi của động vật lông vũ được sử dụng trong sản xuất hàng dệt may nhằm đảm bảo rằng lông vũ và lông tơ được sử dụng trong các sản phẩm may mặc có nguồn gốc từ những loài động vật được nuôi tuân theo những nguyên tắc và tiêu chí về phúc lợi động vật.



RDS - Bộ Tiêu chuẩn Lông vũ có trách nhiệm
Do Control Union cấp

Chứng nhận hợp quy (Certificate of Conformity - CoC)

Là việc đánh giá, xác nhận sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ, quá trình, môi trường phù hợp với quy chuẩn kỹ thuật quốc gia (QCVN) hoặc địa phương tương ứng. Đây là thủ tục bắt buộc đối với các loại hàng hóa có khả năng gây mất an toàn (nhóm 2) trước khi lưu thông trên thị trường, nhằm bảo đảm an toàn cho người dùng và môi trường do CTCP - Viện nghiên cứu dệt may cấp.



QCVN 01:2017/BCT

Chứng nhận hợp quy (QCVN 01:2017/BCT)



TIÊU CHUẨN ÁP DỤNG TRONG SẢN XUẤT KINH DOANH

(Tiếp theo)

CÁC CHỨNG CHỈ, CHỨNG NHẬN VỀ TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG NĂM 2025

Higg Index – Chứng nhận đánh giá tác động đến Môi trường trong ngành sản xuất dệt may

Higg Index (Chỉ số Higg) là một bộ công cụ cho phép các thương hiệu, nhà bán lẻ và cơ sở thuộc mọi quy mô – ở mọi giai đoạn trong hành trình bền vững – đo lường và chấm điểm chính xác hiệu suất bền vững của công ty hoặc sản phẩm may mặc và giày dép. Higg Index cung cấp một cái nhìn tổng thể toàn diện giúp các doanh nghiệp thực hiện những cải tiến có ý nghĩa nhằm bảo vệ phúc lợi của công nhân nhà máy, cộng đồng và môi trường. Hệ thống được đánh giá qua 7 phần: Tổng quan, Hệ thống quản lý, Năng lượng, Nước sạch, Nước thải, Rác thải, Hóa chất. Với tính chất đặc thù là một doanh nghiệp dệt may lớn, hoạt động rộng rãi trên 13 Chi nhánh may và 3 Chi nhánh phụ trợ tại tỉnh Thái Nguyên, TNG luôn nỗ lực để đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, hiệu quả và giảm thiểu tối đa sự tác động đến môi trường. Bằng việc thực thi thực tế thông qua các chỉ số đo lường và chấm điểm chính xác hiệu suất bền vững của Công ty từ tháng 9/2023, TNG đã được Hiệp hội May mặc bền vững – SAC cấp Chứng nhận Higg Index. Đây chính là sự ghi nhận những nỗ lực của TNG trên hành trình hướng đến sản xuất Xanh và chung tay bảo vệ môi trường.



Chứng chỉ Higg Index
Đánh giá tác động đến Môi trường trong ngành sản xuất dệt may

Do Hiệp hội may mặc bền vững – SAC cấp và TNG đã tham gia thường niên cho toàn bộ các chi nhánh

Chứng nhận GRS – Tiêu chuẩn Tái chế toàn cầu

Sử dụng các sản phẩm từ nguyên liệu tái chế hiện đang là xu hướng được khá nhiều sự quan tâm của xã hội, bởi không chỉ giá thành hợp lý mà nó còn góp phần bảo vệ môi trường. Một trong những tiêu chuẩn Tái chế không thể không nhắc đến đó là GRS.

GRS là một tiêu chuẩn quốc tế tự nguyện, đặt ra các yêu cầu về chứng nhận của bên thứ ba về thành phần tái chế, chuỗi hành trình sản phẩm, thực hành của doanh nghiệp về xã hội, môi trường và kiểm soát hóa chất.

Với việc đẩy mạnh công tác nghiên cứu sản phẩm tái chế trên toàn Công ty, TNG đã cho ra đời các sản phẩm tái chế tiêu biểu như Bông Clarkson, Bông Downlike, Bông đen... và tháng 5/2023, TNG đã được Công ty TNHH Control Union cấp chứng nhận Tiêu chuẩn tái chế toàn cầu GRS.



Chứng chỉ GRS
Tiêu chuẩn Tái chế toàn cầu Do Công ty TNHH Control Union Việt Nam cấp

Chứng chỉ FSC – Quản lý rừng bền vững

Chứng chỉ FSC – Quản lý rừng bền vững của Hội đồng Quản lý rừng (Forest Stewardship Council) – một tổ chức quốc tế phi chính phủ, phi lợi nhuận được xây dựng nhằm thiết lập ra các tiêu chuẩn cho việc quản lý rừng, cả về yếu tố môi trường lẫn yếu tố xã hội. Với chứng chỉ này, chúng ta đều có thể yên tâm rằng đây là các sản phẩm được chứng minh nguồn gốc rõ ràng. TNG luôn hướng đến mục tiêu đạt hiệu quả kinh tế đồng thời hướng người tiêu dùng đến với những lựa chọn đúng đắn cho các sản phẩm mà TNG sản xuất ra. Tháng 9/2025, TNG được Tổ chức Chứng nhận DNV (Det Norske Veritas) cấp chứng chỉ FSC.

Chứng chỉ rừng FSC không chỉ mang lại lợi ích về mặt môi trường mà còn đảm bảo sự cân bằng cả về lợi ích kinh tế và lợi ích cộng đồng. Doanh nghiệp sử dụng dịch vụ chứng nhận của FSC vừa có thể đạt được lợi ích kinh tế vừa nâng cao uy tín của chính mình, đồng thời tránh được các rủi ro từ các sản phẩm khai thác trái phép và đáp ứng các yêu cầu nghiêm ngặt liên quan đến môi trường do các cơ quan Nhà nước đặt ra.



Chứng chỉ FSC
Chứng nhận chuỗi hành trình sản phẩm rừng Do Tổ chức Chứng nhận DNV (Det Norske Veritas) cấp

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị – G

Tiêu chuẩn xã hội – S

Tiêu chuẩn môi trường – E

CÁC CHỨNG CHỈ, CHỨNG NHẬN VỀ TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG, XÃ HỘI NĂM 2025



Chứng chỉ WRAP
Chứng nhận tuân thủ trách nhiệm xã hội trong ngành may mặc Do WRAP – Worldwide Responsible Accredited Production (Hoa Kỳ) cấp



Chứng chỉ BetterWork/SLCP
Chứng nhận tuân thủ trách nhiệm xã hội trong ngành may mặc Do Better Work Việt Nam – Đơn vị trực thuộc Tổ chức Lao động Quốc tế ILO cấp



Chứng chỉ BSCI
Chứng nhận trách nhiệm xã hội cho doanh nghiệp Do Amfori – Đơn vị trực thuộc Hiệp hội ngoại thương FTA cấp



Chứng chỉ SMETA
Tiêu chuẩn Đạo đức Kinh doanh và Trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp Do Sedex / SMETA cấp



Chứng chỉ SLCP
Tiêu chuẩn về TNXH của khách hàng Do Hiệp hội may mặc bền vững – SAC cấp



Chứng chỉ SCAN
Mạng lưới đánh giá sự tuân thủ của nhà cung cấp Do Hiệp hội Thương mại SCAN cấp



10 SỰ KIỆN NỔI BẬT VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



01

TIÊN PHONG ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN ĐIỆN MẶT TRỜI ÁP MÁI

Năm 2025, TNG đẩy mạnh cam kết với sự phát triển bền vững và năng lượng sạch, được thể hiện rõ rệt qua việc thực hiện chuyển đổi năng lượng hàng loạt tại các nhà máy. Công ty đã tiến hành chuyển đổi năng lượng đồng loạt các hệ thống điện năng lượng mặt trời tại các nhà máy: Việt Đức, Việt Thái, Sông Công 1, Phú Bình 2. Tổng mức đầu tư cho các dự án chuyển đổi năng lượng chiến lược này lên tới 38 tỷ đồng.

Sự đầu tư quy mô lớn này đã giúp nâng tổng công suất điện mặt trời của TNG lên hơn 4.000 kWp. Hiệu quả mà hệ thống mới mang lại là vô cùng rõ rệt, không chỉ về mặt môi trường mà còn về kinh tế, đáp ứng bình quân 30 - 35% nhu cầu điện sản xuất của nhà máy, giảm thiểu đáng kể sự phụ thuộc vào nguồn điện truyền thống.

Quan trọng hơn, dự án này giúp TNG tiết kiệm bình quân lên tới 40% chi phí điện sản xuất của nhà máy so với hiện tại. Đây là minh chứng rõ nét cho chiến lược đầu tư hiệu quả, cân bằng giữa tăng trưởng kinh doanh và trách nhiệm ESG. Dự án chuyển đổi năng lượng này đã khẳng định vị thế tiên phong của TNG trong ngành dệt may Việt Nam về phát triển sản xuất xanh và bền vững.

Tổng mức đầu tư các dự án chuyển đổi năng lượng năm 2025

38 tỷ đồng

Tiết kiệm bình quân

40% chi phí điện sản xuất

Đáp ứng bình quân 30-35% nhu cầu điện sản xuất của nhà máy lắp đặt hệ thống điện mặt trời áp mái

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



02

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ TẶNG BẰNG KHEN - KHẲNG ĐỊNH DẤU ẤN TRONG CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI

Ngày 30/8/2025, tại Hội nghị gặp mặt doanh nghiệp với chủ đề "80 năm doanh nghiệp đồng hành cùng đất nước" do Thường trực Chính phủ tổ chức, Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG đã vinh dự nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ. Đây là phần thưởng cao quý ghi nhận những đóng góp bền bỉ của TNG suốt 46 năm xây dựng và phát triển, đặc biệt trong công tác an sinh xã hội, đóng góp cho cộng đồng và phát triển bền vững của đất nước. Đáng chú ý, TNG là doanh nghiệp duy nhất của tỉnh Thái Nguyên được nhận Bằng khen tại hội nghị lần này.

Mỗi năm, TNG dành 5-6 tỷ đồng cho công tác an sinh xã hội: hơn 10 tỷ đồng phòng chống Covid-19, xây dựng 10 căn Nhà Đại đoàn kết, hàng trăm suất học bổng qua quỹ "TNG đồng

hành cùng học sinh nghèo vượt khó". Quỹ "Tám lòng vàng TNG" lan tỏa mạnh mẽ tinh thần sẻ chia trong toàn hệ thống. Song song, TNG coi người lao động là trung tâm với nhiều chính sách phúc lợi, tạo môi trường làm việc an toàn, gắn kết và nhân văn. Đây là nền tảng để TNG trở thành doanh nghiệp không chỉ sản xuất hàng may mặc mà còn "đệt nên hạnh phúc".



CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI MỖI NĂM

5-6 tỷ đồng



Dự án Homie City do TNG Land đầu tư mang đến giải pháp an cư thiết thực cho cộng đồng lao động và chuyên gia



10 SỰ KIỆN NỔI BẬT VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

03

ĐẨY MẠNH CÔNG NGHỆ SỐ TRONG QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH

TNG ĐẠT CHUYỂN ĐỔI SỐ MỨC 3 – HÌNH THÀNH DOANH NGHIỆP SỐ THEO BỘ CHỈ SỐ ĐÁNH GIÁ MỨC ĐỘ CHUYỂN ĐỔI SỐ (DBI)



Trong bối cảnh chuyển đổi số đang trở thành động lực cốt lõi của tăng trưởng kinh tế và năng lực cạnh tranh quốc gia, việc Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG được Bộ Thông tin và Truyền thông đánh giá đạt mức 3 – Hình thành doanh nghiệp số theo Bộ chỉ số đánh giá mức độ chuyển đổi số (DBI) là một dấu mốc có ý nghĩa đặc biệt.

Thành tựu đạt mức 3 DBI là kết quả của cả một quá trình đổi mới, đồng thời mở ra hướng đi cho giai đoạn phát triển tiếp theo của TNG, với trọng tâm: Đẩy mạnh kết nối IoT giữa máy móc – dây

chuyền – hệ thống quản trị; Tự động hóa sâu hơn trong các công đoạn sản xuất; Phát triển kho thông minh, giảm phụ thuộc lao động thủ công; Đẩy nhanh quá trình quản trị theo dữ liệu; Tiến tới mô hình nhà máy thông minh – doanh nghiệp số nâng cao (Level 4 DBI). Thành tựu này, một lần nữa chứng minh rằng chuyển đổi số tại TNG là chiến lược phát triển bền vững, có lộ trình rõ ràng và kết quả đo lường cụ thể trước yêu cầu tái cấu trúc mạnh mẽ theo hướng xanh – thông minh – bền vững, trở thành một hình mẫu doanh nghiệp số hóa đi trước, tạo động lực chuyển đổi cho cả ngành dệt may Việt Nam.

CHI NHÁNH TRE TIÊN PHONG PHÁT TRIỂN PHẦN MỀM QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP DỆT MAY

Ngày 9/10/2025, trong khuôn khổ chương trình "Top 10 Doanh nghiệp Công nghệ số Việt Nam 2025" do VINASA – Hiệp hội Phần mềm và Dịch vụ CNTT Việt Nam tổ chức, Chi nhánh Giải pháp Công nghệ Tre – Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG đã được vinh danh ở 3 hạng mục quan trọng:

- TOP 10 (Nhóm Lợi thế chuyên ngành) Trong lĩnh vực Cung cấp giải pháp Quản trị doanh nghiệp.
- TOP 10 (Nhóm Khai phá) Trong lĩnh vực phát triển phần mềm ứng dụng.
- TOP 10 (Nhóm Thực lực) Trong lĩnh vực cung cấp giải pháp cho sản xuất công nghiệp.



Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Giải thưởng là sự ghi nhận xứng đáng cho hành trình đổi mới không ngừng của TNG – trong nỗ lực ứng dụng công nghệ "Made in Vietnam" để chuyển đổi số cho ngành may mặc Việt Nam. Từ một doanh nghiệp sản xuất truyền thống, TNG (với Chi nhánh trực thuộc Tre) đã trở thành đơn vị công nghệ số tiên phong, tự nghiên cứu và phát triển những nền tảng phần mềm được triển khai hiệu quả ngay trong môi trường sản xuất thực tế. Việc được vinh danh trong Top 10 Doanh nghiệp Công nghệ số Việt Nam 2025 là bước khẳng định vị thế của Chi nhánh Tre trên bản đồ công nghệ Việt Nam, đồng thời là nguồn động

lực để TNG tiếp tục theo đuổi sứ mệnh chuyển đổi số cho ngành dệt may. Giải thưởng lần này không chỉ là một cột mốc, mà còn là lời khẳng định cho năng lực và tinh thần của con người Chi nhánh Tre nói riêng và TNG nói chung – luôn dẫn đầu, đổi mới và không ngừng chinh phục những chuẩn mực cao hơn trên hành trình đưa công nghệ ngành may Việt vươn tầm thế giới. Với triết lý công nghệ vì con người, Tre hướng tới xây dựng hệ sinh thái giải pháp toàn diện, giúp TNG sản xuất, quản trị hiệu quả – vận hành minh bạch – phát triển bền vững.



TRE - ISO 9001:2015



ISO 9001:2015 là tiêu chuẩn quốc tế về Hệ thống Quản lý Chất lượng (QMS) do Tổ chức Tiêu chuẩn hóa Quốc tế (ISO) ban hành. Tiêu chuẩn này đặt ra các yêu cầu giúp doanh nghiệp kiểm soát quy trình, nâng cao chất lượng sản phẩm dịch vụ, đáp ứng tốt nhất các yêu cầu của khách hàng, đồng thời cải tiến liên tục các quy trình và hệ thống quản lý của mình.

Ngày 29/7/2025, Chi nhánh Giải pháp Công nghệ Tre – Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG đã được KNA Cert chứng nhận rằng Hệ thống Quản lý Chất lượng của Công ty trên đã được đánh giá và phù hợp với các yêu cầu của tiêu chuẩn ISO 9001:2015 về lĩnh vực: Sản xuất, gia công, phát triển phần mềm và cung cấp dịch vụ công nghệ thông tin. Một lần nữa, Chi nhánh Tre đã khẳng định được thể mạnh, uy tín và niềm tin trên hành trình nghiên cứu và phát triển mở rộng phần mềm ngành may mặc.



10 SỰ KIỆN NỔI BẬT VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

04

CHÍNH THỨC ĐƯA VÀO HOẠT ĐỘNG 02 DỰ ÁN NHÀ MÁY MỚI HIỆN ĐẠI (VIỆT ĐỨC VÀ TNGF)

NHÀ MÁY TNG VIỆT ĐỨC GHI DANH TRÊN BẢN ĐỒ CÔNG TRÌNH XANH VIỆT NAM

Tổng mức đầu tư với
32 chuyển may

400

tỷ đồng

Dự án nhà máy TNG Việt Đức - Sơn Cầm là một trong những công trình quan trọng của TNG, được đầu tư nguồn lực lớn thực hiện trong vòng 6 tháng. Tháng 01/2025, nhà máy Việt Đức - Sơn Cầm đi vào hoạt động với tổng mức đầu tư lên đến gần 400 tỷ đồng và quy mô thiết kế 32 chuyển may, dự án được xây dựng theo tiêu chuẩn nhà máy xanh, đáp ứng yêu cầu kỹ thuật khắt khe của Công ty.



Về tiết kiệm năng lượng: Nhà máy đã giảm đến 41,9% lượng điện năng tiêu thụ so với mô hình cơ sở nhờ áp dụng các giải pháp công nghệ và thiết kế thông minh, chỉ số chiếu sáng nội thất (LPD) được cải thiện tới 54,78%, vừa tiết kiệm điện, vừa đảm bảo chất lượng ánh sáng cho không gian làm việc.

Vật liệu xây dựng: Bền vững là một trong những điểm nhấn đáng chú ý của dự án khi: 25,32% tổng vật liệu xây dựng là vật liệu thân thiện với môi trường. Tất cả các tường không chịu lực trong công trình đều sử dụng gạch không nung. 100% khu vực làm việc đều được cấp khí tươi, đảm bảo chất lượng không khí trong nhà.

Nhà máy đã được thiết kế với diện tích thấm hút nước mưa lên tới 53,63%, giúp bảo tồn mạch nước ngầm và giảm thiểu ngập úng cục bộ.

Ngày 20/5/2025, TNG chính thức đón nhận Chứng nhận Công trình Xanh LOTUS SILVER từ Hội đồng Công trình Xanh Việt Nam (VGBC) - thành viên của Hội đồng Công trình Xanh Thế giới (WorldGBC) dành cho Nhà máy TNG Việt Đức tại CCN Sơn Cầm 1, TP. Thái Nguyên, tỉnh Thái Nguyên.

Thông qua hệ thống chứng nhận công trình Xanh LOTUS, một lần nữa TNG khẳng định mạnh mẽ cam kết kiến tạo không gian làm việc hiện đại, an toàn và thân thiện với môi trường - nơi con người là trung tâm và phát triển bền vững là kim chỉ nam trong mọi hoạt động của TNG. Đây là nhà máy thứ ba của TNG được công nhận đạt chuẩn LOTUS - hệ thống tiêu chuẩn Xanh hàng đầu đang được áp dụng tại Việt Nam - đánh dấu bước tiến mạnh mẽ trong chiến lược phát triển bền vững và chuyển đổi xanh của doanh nghiệp dệt may.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

"NGÔI NHÀ MỚI" - BƯỚC CHUYỂN MÌNH CỦA CHI NHÁNH MAY THỜI TRANG TNG

Sau hơn 6 tháng thi công khẩn trương, công trình Chi nhánh May Thời trang TNG tại địa chỉ 160 Minh Cầu, phường Phan Đình Phùng, TP. Thái Nguyên đã chính thức hoàn thành và đi vào hoạt động - đánh dấu một bước ngoặt quan trọng trong hành trình phát triển của TNG. Việc di chuyển chi nhánh từ cơ sở cũ tại 434/1 đường Bắc Kạn về "ngôi nhà mới" được thực hiện theo chủ trương của Ban Lãnh đạo Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG, nhằm mở rộng quy mô, chuẩn hóa hạ tầng và nâng cao điều kiện làm việc cho người lao động.

Với tổng mức đầu tư hơn 130 tỷ đồng, Chi nhánh May Thời trang TNG được thiết kế hiện đại, đồng bộ và tiện nghi - là minh chứng cho định hướng phát triển bền vững và lấy con người làm trung tâm

mà TNG luôn theo đuổi. Nhà máy mới có không gian làm việc khang trang, sạch đẹp; Máy móc, thiết bị hiện đại, đồng bộ; Môi trường làm việc thân thiện, an toàn và chuyên nghiệp. Một hành trình mới mở ra cho Chi nhánh May Thời trang TNG đã chính thức bắt đầu.

Tổng mức đầu tư

>130

tỷ đồng

Chi nhánh May Thời trang TNG được thiết kế hiện đại, đồng bộ và tiện nghi



Với mỗi CBNV, "Ngôi nhà mới" không chỉ là nơi làm việc - mà là nơi gắn bó, phát triển và cùng nhau viết tiếp những câu chuyện thành công. Từng mét vuông nhà xưởng, từng chiếc máy mới vận hành đều chứa đựng niềm tin và khát vọng: vươn xa hơn, bền vững hơn, hạnh phúc hơn.



10 SỰ KIỆN NỔI BẬT VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

05

QUỸ "TÁM LÒNG VÀNG TNG" XÂY NHÀ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG KHÓ KHĂN

Năm 2025, Quỹ tám lòng vàng huy động được

4,1 tỷ đồng

Hỗ trợ xây dựng, sửa chữa

6 căn nhà cho CBNV đang làm việc tại TNG



Tháng 2/2025, hưởng ứng chương trình hỗ trợ xóa nhà tạm, nhà dột nát do Thủ tướng Chính phủ phát động và phát huy truyền thống tốt đẹp của dân tộc - "lá lành đùm lá rách", Công đoàn TNG đã thành lập Quỹ "Tám lòng vàng TNG". Chỉ sau thời gian ngắn phát động, Quỹ đã tiếp nhận 4,1 tỷ đồng từ tám lòng hảo tâm của cán bộ, công nhân viên và các tổ chức, cá nhân, đối tác. Năm 2025, Quỹ đã hỗ trợ cho 6 gia đình người lao động có hoàn cảnh khó khăn xây dựng nhà ở mới kiên

cố và kang trang hơn với tổng chi phí giải ngân trong năm là 550 triệu đồng.

Quỹ "Tám lòng vàng TNG" là minh chứng sống động cho tinh thần "lá lành đùm lá rách", thể hiện sâu sắc văn hóa nhân ái trong nội bộ doanh nghiệp. Trong thời gian tới, Quỹ sẽ tiếp tục mở rộng để đồng hành cùng nhiều cán bộ nhân viên TNG hơn nữa, góp phần vun đắp mái ấm an cư, tạo động lực cho người lao động yên tâm làm việc, gắn bó với doanh nghiệp.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

06

TOP 50 DOANH NGHIỆP TIÊN PHONG VÀ CAM KẾT NÂNG CAO QUẢN TRỊ CÔNG TY TẠI VIỆT NAM - VNCG50

Năm 2025, Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG đã vinh dự nằm trong nhóm VNCG50 - Top 50 Doanh nghiệp niêm yết tiên phong và cam kết nâng cao quản trị công ty tại Việt Nam. Đây là sự ghi nhận cho những nỗ lực kiên định của TNG trong việc nâng tầm hệ thống quản trị, minh bạch thông tin và đảm bảo sự phát triển bền vững. Chương trình do Viện Thành viên HĐQT Việt Nam (VIOD) phối hợp cùng Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (SSC) thực hiện, nhằm vinh danh các doanh nghiệp niêm yết có cam kết và thực hành quản trị theo chuẩn mực ASEAN.



TOP 50

Doanh nghiệp tiên phong và cam kết nâng cao Quản trị công ty tại VN - VNCG50





10 SỰ KIỆN NỔI BẬT VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

07

HƠN 5.000 CBNV TNG THAM GIA HUẤN LUYỆN VÀ THỰC TẬP PHƯƠNG ÁN PCCC & CNCH TẠI NHÀ MÁY SÔNG CÔNG

Sáng ngày 22/4/2025, tại Nhà máy TNG Sông Công, hơn 5.000 CBNV đã tham gia chương trình huấn luyện nghiệp vụ và phối hợp thực tập phương án phòng cháy chữa cháy và cứu nạn cứu hộ (PCCC & CNCH) dưới sự hướng dẫn của Phòng Cảnh sát PCCC & CNCH - Công an tỉnh Thái Nguyên. Đây là hoạt động thiết thực trong công tác quản trị an toàn, góp phần hiện thực hóa mục tiêu phát triển bền vững của TNG.

Buổi diễn tập được xây dựng trên tình huống giả định cháy tại Xưởng may găng tay - Chi nhánh Sông Công 3 do sự cố chập điện, lan sang khu vực chứa hàng hóa. Tình huống sát thực tế này giúp nâng cao năng lực ứng phó khẩn cấp, chủ động phòng ngừa và giảm thiểu rủi ro về con người, tài sản cũng như gián đoạn hoạt động sản xuất.

Không chỉ là hoạt động đào tạo định kỳ, chương trình còn góp phần nâng cao ý thức an toàn lao động và kỹ năng ứng phó sự cố cho người lao động - một nội dung quan trọng trong chiến lược ESG tại TNG.

Thông qua việc duy trì huấn luyện, diễn tập và rà soát thường xuyên các phương án ứng cứu, TNG hướng tới xây dựng môi trường làm việc an toàn, tăng cường khả năng ứng phó trước rủi ro và bảo đảm tính liên tục trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Theo kế hoạch, chương trình sẽ tiếp tục được triển khai tại toàn bộ các nhà máy của TNG, góp phần nâng cao tiêu chuẩn an toàn vận hành và thúc đẩy phát triển bền vững trong toàn hệ thống.



Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

08

TIẾP TỤC LỘT TOP 100 DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tại Lễ Công bố Doanh nghiệp Bền vững năm 2025 do Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tổ chức, Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG vinh dự nhận danh hiệu "Top 100 doanh nghiệp bền vững tiêu biểu". Đây là thành tựu nổi bật, khẳng định vị thế của TNG trong nhóm những doanh nghiệp sản xuất đi đầu về mô hình tăng trưởng bền vững, gắn kết phát triển kinh tế với trách nhiệm môi trường - xã hội - quản trị (ESG).

Danh hiệu "Doanh nghiệp phát triển bền vững" là minh chứng rõ nét nhất cho nỗ lực không ngừng nghỉ và cam kết sâu sắc của TNG đối với các tiêu chí về ESG. Trong nhiều năm qua, bên cạnh việc

chuẩn hóa về hệ thống quản trị vận hành, TNG còn tập trung đầu tư mạnh vào công nghệ sạch và các giải pháp tiết giảm phát thải, sử dụng tài nguyên hiệu quả. Với những điểm nhấn nổi bật, như: ứng dụng điện mặt trời áp mái tại nhiều nhà máy, không sử dụng than, giảm phát thải, tối ưu hóa quy trình để tiết kiệm nguyên phụ liệu...

Bên cạnh đó, TNG còn làm tốt trách nhiệm xã hội, với phương châm "lấy con người làm trung tâm", đảm bảo môi trường làm việc an toàn, phúc lợi cao cho người lao động và tích cực thúc đẩy các hoạt động kết nối, chia sẻ lợi ích với cộng đồng.

TNG chính là minh chứng cho sự cộng hưởng giữa chiến lược kinh doanh hiệu quả và chiến lược phát triển bền vững quốc gia, khắc sâu tên mình là một trong những doanh nghiệp tiên phong, không chỉ đóng góp vào sự phát triển kinh tế mà còn kiến tạo một tương lai bền vững và xanh hơn cho Việt Nam.





10 SỰ KIỆN NỔI BẬT VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

09

TNG ĐẠT DANH HIỆU NGÔI SAO CSI

Ngày 5/12/2025 – Tại Lễ Công bố Doanh nghiệp Bền vững (CSI) 2025 do Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tổ chức, Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG đã tạo nên dấu ấn lịch sử khi được VCCI trao tặng danh hiệu "Ngôi sao CSI". Đây là sự ghi nhận đặc biệt dành cho TNG đã 5 năm liên tiếp xuất sắc vượt trội nằm trong "Top 10 doanh nghiệp bền vững Việt Nam" trong lĩnh vực sản xuất. Đây là thành tích không chỉ thể hiện sự ổn định trong chiến lược,

mà còn khẳng định quyết tâm mạnh mẽ của TNG trong việc theo đuổi mô hình phát triển bền vững.

Danh hiệu "Ngôi sao CSI" là minh chứng rõ nét nhất cho nỗ lực không ngừng nghỉ và cam kết sâu sắc của TNG đối với các tiêu chí về môi trường, xã hội và quản trị (ESG). Với 9 lần có mặt trong bảng xếp hạng uy tín CSI củng cố hình ảnh TNG không chỉ là một doanh nghiệp sản xuất hàng đầu mà còn là hình mẫu về tăng trưởng đi đôi với trách nhiệm.



Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

10

ĐIỂM HỘI TỤ VĂN HÓA VÀ KẾT NỐI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NGÀNH MAY PHÍA BẮC

Năm 2025, TNG vinh dự được lựa chọn là đơn vị đăng cai Hội Xuân Doanh nghiệp May các tỉnh phía Bắc, không chỉ là điểm hẹn giao lưu văn hóa truyền thống của ngành, mà còn là diễn đàn kết nối, chia sẻ tri thức và lan tỏa các giá trị phát triển bền vững trong cộng đồng doanh nghiệp dệt may.

Trong không khí Xuân Ất Tỵ, gần 300 lãnh đạo, quản lý và người lao động tiêu biểu từ 9 doanh nghiệp may cùng hội tụ tại "mái nhà chung" TNG, tham gia các hoạt động giao lưu, tham quan nhà máy, hội thảo chuyên môn và trao đổi kinh nghiệm quản trị. Bên cạnh ý nghĩa tăng cường gắn kết,

chương trình còn tạo không gian để các doanh nghiệp cùng chia sẻ thực tiễn về chuyển đổi xanh, quản trị lao động, nâng cao năng suất và phát triển chuỗi cung ứng bền vững - những vấn đề trọng tâm của ngành dệt may trong bối cảnh mới.

Việc TNG đăng cai tổ chức sự kiện không chỉ thể hiện vai trò kết nối của doanh nghiệp trong ngành, mà còn khẳng định định hướng xây dựng hệ sinh thái hợp tác cùng phát triển, nơi giá trị văn hóa doanh nghiệp, đổi mới sáng tạo và mục tiêu phát triển bền vững được lan tỏa rộng hơn trong chuỗi giá trị dệt may.



Thông qua sự kiện, TNG tiếp tục hiện thực hóa chiến lược phát triển bền vững không chỉ trong phạm vi nội tại doanh nghiệp, mà còn bằng việc thúc đẩy liên kết ngành, chia sẻ giá trị và cộng hưởng trách nhiệm vì sự phát triển lâu dài của cộng đồng doanh nghiệp may Việt Nam.



DANH HIỆU VÀ GIẢI THƯỞNG PTBV NĂM 2025



BẰNG KHEN
của Thủ tướng Chính phủ

Trao tặng vì đã có nhiều đóng góp trong công tác xã hội và cộng đồng năm 2025.



TOP 10
(Nhóm Lợi thế chuyên ngành)

Chi nhánh Giải pháp Công nghệ Tre - trong lĩnh vực Cung cấp giải pháp Quản trị doanh nghiệp.



TOP 10
(Nhóm Khai phá)

Chi nhánh Giải pháp Công nghệ Tre - trong lĩnh vực phát triển phần mềm, ứng dụng.



NGÔI SAO CSI 2025



TOP 10
(Nhóm Thực lực)

Chi nhánh Giải pháp Công nghệ Tre - trong lĩnh vực cung cấp giải pháp cho sản xuất công nghiệp.



TOP 100

Doanh nghiệp bền vững Việt Nam năm 2025.



DANH HIỆU VÀ GIẢI THƯỞNG PTBV NĂM 2025

(Tiếp theo)

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



BẰNG KHEN

của Chủ tịch UBND tỉnh Thái Nguyên

trao tặng vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác bảo trợ người khuyết tật, có trẻ có hoàn cảnh khó khăn tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2021 - 2025.



BẰNG KHEN

của Chủ tịch UBND tỉnh Thái Nguyên

trao tặng vì đã có đóng góp tích cực trong công tác hỗ trợ, khắc phục hậu quả bão số 11 trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên.



GIẤY CHỨNG NHẬN

do Ban chấp hành Trung ương Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen tặng

Công đoàn cơ sở điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2020 - 2025.



GIẤY KHEN

Của Chủ tịch UBND huyện Võ Nhai trao tặng

vì đã có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua "Chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát" huyện Võ Nhai.



BẰNG KHEN

của Chủ tịch UBND tỉnh Thái Bình trao tặng

vì đã có thành tích xuất sắc trong tổ chức thực hiện đợt thi đua cao điểm "300 ngày chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát" trên địa bàn tỉnh Thái Bình.



TOP 50

Doanh nghiệp tiên phong và cam kết nâng cao Quản trị công ty tại VN - VNCG50.



2

VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tổng quan về Báo cáo PTBV năm 2025	48
Nội dung báo cáo	50
Chuẩn mực báo cáo	50
Nguyên tắc xây dựng báo cáo	51
Kỳ báo cáo	51
Phạm vi báo cáo	51
Thông tin liên hệ	51





TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2025

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Báo cáo tổng quan hoạt động phát triển bền vững của Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG được thực hiện nhằm xem xét và đánh giá lại các nguyên tắc thực hành phát triển bền vững tại Công ty và các Chi nhánh. Nội dung báo cáo thể hiện cách tiếp cận của TNG đối với các vấn đề phát triển bền vững, đề cập đến những vấn đề trọng yếu mang tính chất chiến lược, thể hiện rõ mục tiêu chiến lược phát triển trung và dài hạn của Công ty. Dữ liệu và thông tin trình bày trong báo cáo bao gồm: những hoạt động liên quan đến phát triển bền vững đã được thực hiện trong năm 2025, chiến lược phát triển trong những năm tiếp theo và cam kết của TNG đối với các bên liên quan.

Tại báo cáo thường niên, TNG trình bày tóm tắt cơ sở xác định và các lĩnh vực trọng yếu trong năm 2025 theo 3 chủ đề Quản trị - Xã hội - Môi trường. Các thông tin chi tiết về hoạt động phát triển bền vững, vui lòng tham khảo báo cáo Phát triển bền vững năm 2025 của TNG (báo cáo và xuất bản thành cuốn riêng).



Môi trường

Xã hội



Quản trị





TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2025 (Tiếp theo)

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Trong bối cảnh môi trường kinh doanh liên tục biến động và các yêu cầu về phát triển bền vững ngày càng trở thành chuẩn mực trong quản trị doanh nghiệp, TNG kiên định xem phát triển bền vững là định hướng xuyên suốt, gắn kết chặt chẽ với mục tiêu tăng trưởng kinh tế hiệu quả và dài hạn. Công ty từng bước lồng ghép các yếu tố kinh tế, xã hội và môi trường vào hoạt động quản trị, vận hành và phát triển, hướng tới hài hòa lợi ích của cổ đông, người lao động, đối tác, khách hàng và cộng đồng.



Thông qua Báo cáo Phát triển bền vững, TNG không chỉ minh bạch hóa kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh, mà còn phản ánh một cách có hệ thống những tác động, cam kết và nỗ lực của Công ty đối với xã hội và môi trường trong toàn bộ chuỗi giá trị. Đây cũng là cơ sở để TNG tiếp

tục nâng cao chất lượng quản trị, hoàn thiện mục tiêu định hướng, củng cố năng lực thích ứng trước những thay đổi của thị trường, từ đó duy trì đà tăng trưởng bền vững và đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của xã hội trong các năm tiếp theo.

NỘI DUNG BÁO CÁO

Báo cáo Phát triển bền vững TNG năm 2025 là ấn phẩm cung cấp bức tranh toàn diện về chiến lược ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị), cơ chế quản trị rủi ro, lộ trình phát triển bền vững, hành động chung tay cùng chính phủ Việt Nam và toàn cầu hướng tới mục tiêu Net Zero và các kết quả hoạt động thực tiễn của TNG trong năm 2025. Đây là tài liệu bổ sung hoàn chỉnh cho Báo cáo thường niên 2025, giúp các bên liên quan nắm bắt rõ ràng định hướng và cam kết minh bạch của TNG.

CHUẨN MỰC BÁO CÁO

Năm 2025, TNG lập Báo cáo Phát triển bền vững trên cơ sở tham chiếu tới:

- Bộ Tiêu chuẩn toàn cầu của tổ chức Sáng kiến báo cáo toàn cầu (GRI)
- 17 Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc.
- Bộ chỉ số doanh nghiệp bền vững (CSI)
- Chuẩn mực kế toán bền vững của Ủy ban chuẩn mực kế toán bền vững (SASB)

NGUYÊN TẮC XÂY DỰNG BÁO CÁO

Báo cáo Phát triển bền vững này tập trung phản ánh những vấn đề, lĩnh vực trọng yếu có tác động đáng kể đến kết quả kinh doanh của TNG, đồng thời phản ánh cam kết đảm bảo sự cân đối của các bên liên quan. Chúng tôi áp dụng các Nguyên tắc lập Báo cáo Phát triển bền vững của GRI 2021 cho việc lập báo cáo, cụ thể như sau:

- **BỐI CẢNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG**
- **TÍNH CHÍNH XÁC**
- **TÍNH CÂN ĐỐI**
- **TÍNH RÕ RÀNG**
- **TÍNH SO SÁNH**
- **TÍNH ĐẦY ĐỦ**
- **TÍNH KỊP THỜI**
- **CÓ THỂ TRUY XUẤT**

KỲ BÁO CÁO

Báo cáo này được soạn lập cho năm tài chính 2025 của TNG, bắt đầu từ ngày 01/01/2025 và kết thúc ngày 31/12/2025.

PHẠM VI BÁO CÁO

Báo cáo được thực hiện tại Việt Nam và được lập cho Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG (TNG). Các số liệu về hoạt động bao gồm Văn phòng Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG và 18 Chi nhánh trực thuộc TNG, đang hoạt động tại tỉnh Thái Nguyên, Việt Nam.

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Chúng tôi rất mong nhận được sự đóng góp ý kiến chân thành của Quý cổ đông và các bên liên quan cho Báo cáo Phát triển bền vững này. Mọi ý kiến đóng góp vui lòng gửi về địa chỉ:

- Ông: Đào Đức Thanh
- Chức vụ: Thành viên HĐQT - Trưởng Ban Kiểm toán nội bộ
- Hotline: 0902 036 234



3

KHUNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI TNG

Bối cảnh hoạt động của TNG	54
Gắn kết các bên liên quan	56
Các lĩnh vực trọng yếu	62
Tám quan trọng của lĩnh vực trọng yếu Gắn với 17 mục tiêu của Liên Hiệp Quốc	64
Định hướng chiến lược phát triển bền vững 2025 - 2030	74
Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới phát triển bền vững của TNG	82





BỐI CẢNH HOẠT ĐỘNG CỦA TNG

Năm 2025 đánh dấu giai đoạn tăng tốc của các cam kết toàn cầu về biến đổi khí hậu, với việc các quốc gia cập nhật NDC 3.0 (Nationally Determined Contributions - Đóng góp do quốc gia tự quyết định) hướng tới mục tiêu kiểm soát mức tăng nhiệt dưới 1,5°C, cùng với các yêu cầu ngày càng khắt khe từ các hội nghị khí hậu như COP30. Đồng thời, xu hướng tài chính xanh và các chuẩn mực công bố thông tin bền vững quốc tế (ISSB) đang định hình lại cách thức doanh nghiệp vận hành và tiếp cận nguồn vốn.

Đối với ngành dệt may, các cơ chế như Cơ chế Điều chỉnh Biên giới Carbon (CBAM), yêu cầu truy xuất nguồn gốc, minh bạch chuỗi cung ứng và tiêu chuẩn ESG từ các thị trường xuất khẩu lớn như EU, Hoa Kỳ đã tạo ra áp lực chuyển đổi mạnh mẽ. Việc giảm phát thải, sử dụng năng lượng sạch, tối ưu tài nguyên và đảm bảo trách nhiệm xã hội không còn là lựa chọn mà trở thành điều kiện tiên quyết để duy trì năng lực cạnh tranh, đáp ứng yêu cầu của khách hàng toàn cầu và tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng bền vững.

Trước bối cảnh đó, TNG nỗ lực hướng đến việc thực thi các tiêu chí ESG một cách hiệu quả hơn với các mục tiêu cụ thể được đặt ra:

QUẢN TRỊ ESG TẬP TRUNG

Tiếp tục vận hành hiệu quả Tiểu ban Phát triển bền vững trực thuộc HĐQT để giám sát và hoạch định hướng đến Net Zero 2050.



CHÍNH SÁCH LỒNG GHEP

Tích hợp các tiêu chí môi trường và xã hội vào các hợp đồng với nhà cung cấp phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của 18 Chi nhánh. Thiết lập tiêu chuẩn đạo đức kinh doanh xuyên suốt trong chuỗi giá trị hoạt động của TNG.

CAM KẾT TRÁCH NHIỆM

Duy trì tính minh bạch trong việc thực hiện quyền con người, an toàn lao động và bảo vệ môi trường, đảm bảo mọi chính sách PTBV đều được cụ thể hóa bằng nguồn lực tài chính và nhân sự tương xứng.

TNG tiếp tục chủ động ứng phó với các kịch bản biến đổi ảnh hưởng trong tương lai:

- TNG tiếp tục các chương trình giảm phát thải khí nhà kính, giảm tiêu hao năng lượng, đầu tư xây dựng các nhà máy theo tiêu chuẩn Xanh, chuyển đổi năng lượng để giảm thiểu phát thải; giảm dần phụ thuộc vào nguồn nguyên liệu hóa thạch giúp chuyển đổi và giảm rủi ro từ chi phí thuế carbon lớn trong tương lai.
- Việc đẩy mạnh nghiên cứu và phát triển nguyên vật liệu tái chế, góp phần giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường, thúc đẩy sử dụng hiệu quả tài nguyên, hạn chế khai thác nguyên liệu nguyên sinh và giảm phát thải trong toàn bộ vòng đời sản phẩm. Đồng thời, đây cũng là nền tảng quan trọng giúp doanh nghiệp từng bước chuyển đổi sang mô hình kinh tế tuần hoàn, đáp ứng các tiêu chuẩn bền vững.
- Thuê đơn vị thứ 3 thực hiện đo lường và báo cáo các kết quả về môi trường, nhằm giám sát tốt nhất lượng khí thải, chất thải, năng lượng ... từ đó có được các giải pháp phù hợp và hiệu quả hơn.



GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN



Năm 2025, TNG tiếp tục xây dựng và phát triển mối quan hệ với các bên liên quan một cách bền vững. TNG hiểu rõ sự tham gia của các bên liên quan là một tiến trình quan trọng giúp Công ty xác định đúng, đủ nội dung cũng như sự kỳ vọng của các bên liên quan, từ đó giúp TNG xác định và đưa ra các chính sách, hoạt động phù hợp để có sự đáp ứng tối ưu nhất đối với các kỳ vọng đó.



KHÁCH HÀNG

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Thông qua các cuộc họp hàng tuần/tháng.
- Thông qua các cuộc đánh giá của khách hàng đối với TNG.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Chất lượng sản phẩm và dịch vụ, kỹ thuật, công nghệ.
- Mức độ an toàn và sự tác động liên quan đến sức khỏe người dùng.
- Chính sách giá phù hợp.
- Mức độ hài lòng của khách hàng.
- Uy tín thương hiệu.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Cam kết chất lượng sản phẩm là tiêu chí hàng đầu.
- Liên tục cải tiến kỹ thuật công nghệ, dây chuyền sản xuất hiện đại.
- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu và phát triển sản phẩm mới.
- Hỗ trợ khách hàng giải quyết các phát sinh.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Cung cấp hàng triệu sản phẩm quần áo đến các thị trường trên thế giới.
- Chất lượng sản phẩm luôn đảm bảo đáp ứng tiêu chuẩn của những thị trường khó tính nhất.
- Đảm bảo chất lượng dịch vụ, thời gian giao hàng và đơn giá cạnh tranh nhất.
- Hợp tác cùng phát triển.
- Tổng doanh thu năm 2025 đạt 8.699 tỷ đồng, tăng 13,62% so với năm 2024.



NHÀ CUNG CẤP

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Gặp mặt, trao đổi trực tiếp tại cơ sở của nhà cung cấp thông qua cuộc đánh giá nhà cung cấp.
- Tổ chức trao đổi trực tiếp với các nhà cung cấp về xây dựng cơ bản; trực tuyến với các nhà cung cấp vận chuyển để tiếp thu ý kiến đóng góp của các nhà cung cấp.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Đảm bảo nguồn hàng ổn định.
- Uy tín, thanh toán đúng hạn, hợp tác lâu dài.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Đến tham quan thực tế, gặp mặt tại cơ sở của các nhà cung cấp, trao đổi, thống nhất quy trình thực hiện hợp đồng, hợp tác.
- Tổ chức đấu thầu cạnh tranh, công khai tất cả các thông tin thông qua website TNG.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Có quan hệ hợp tác lâu dài, uy tín, thiện chí với trên 400 nhà cung cấp.
- Trong năm, TNG đã trao Kỷ niệm chương cho hơn 80 Nhà cung cấp có quá trình hợp tác từ 10 năm trở lên.



GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN (Tiếp theo)

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



CỔ ĐÔNG, NHÀ ĐẦU TƯ

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Đại hội cổ đông thường niên.
- Công bố thông tin định kỳ qua website.
- Email tiếp nhận thông tin.
- Gặp gỡ nhà đầu tư.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Minh bạch thông tin.
- Hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, chỉ số tài chính.
- Hệ thống quản trị doanh nghiệp.
- Kiểm soát xung đột lợi ích.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.
- Công bố minh bạch, kịp thời tất cả các thông tin bằng tiếng Việt và tiếng Anh.
- Tổ chức, tham gia gặp gỡ các nhà đầu tư, tìm kiếm thị trường, đối tác.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Tổng doanh thu năm 2025 đạt 8.699 tỷ đồng, tăng 13,62% so với năm 2024.
- Lợi nhuận sau thuế đạt 393 tỷ đồng, tăng 24,86% so với năm 2024.
- Công bố thông tin minh bạch, kịp thời. Đem lại mức cổ tức hấp dẫn cho các nhà đầu tư.
- Chi trả cổ tức năm 2024 cho cổ đông là 20% vốn điều lệ bằng tiền mặt.
- Hệ thống quản trị ngày càng hoàn thiện, tiên tiến, đầu tư kiện toàn đội ngũ nhân sự Ủy ban kiểm toán đáp ứng tiêu chuẩn và thông lệ quốc tế.



NGƯỜI LAO ĐỘNG

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Cuộc họp giao ban thường kỳ.
- Hội nghị người lao động thường niên.
- Công đoàn Công ty.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Môi trường làm việc an toàn, công bằng, thân thiện.
- Lương thưởng phúc lợi, cơ hội thăng tiến.
- Chính sách đào tạo.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Thường xuyên tổ chức các chương trình đào tạo nhằm nâng cao trình độ chuyên môn cho người lao động.
- Ban hành các chính sách thu nhập, phúc lợi, hỗ trợ an sinh, xã hội.
- Tuân thủ quy định, đảm bảo quyền lợi của người lao động.
- Không ngừng cải thiện môi trường làm việc, tạo cơ hội thăng tiến, gắn bó cho người lao động.
- Duy trì và tổ chức đối thoại với người lao động thường niên, thường kỳ.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Tạo việc làm cho 18.872 người lao động.
- Duy trì môi trường làm việc an toàn, tỷ lệ bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động được kiểm soát. Người lao động mắc bệnh nghề nghiệp: 0.
- Xây dựng quy chế đánh giá mức độ hoàn thành công việc và quy chế chi trả thu nhập phù hợp.
- Không ngừng nâng cao các chính sách phúc lợi cho người lao động.
- Thu nhập bình quân của người lao động là 10,9 triệu đồng/tháng, luôn cao hơn mức lương tối thiểu vùng tại Thái Nguyên.
- Tổ chức đào tạo cho 100% người lao động mới chưa biết nghề.
- Huấn luyện an toàn vệ sinh lao động trong năm 2025 là 19.804 người.
- Tổng số lao động tham gia đào tạo, tập huấn, huấn luyện trong năm 2025: hơn 30.000 lượt người.
- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ 1 lần/1 năm (nghệ vụ): 886 người. Khám cho công nhân 2 lần/năm: 16.188 người.
- Không phát sinh khiếu nại về cách đối xử với người lao động.



GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN (Tiếp theo)

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



HIỆP HỘI NGÀNH

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Các cuộc họp, gặp mặt, hội thảo.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Đóng góp tích cực, chia sẻ thông tin, hỗ trợ các thành viên trong Hiệp hội.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Tham gia tích cực các Hiệp hội, ban ngành liên quan.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Thành viên tích cực trong Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh Thái Nguyên, Hiệp hội Dệt may Việt Nam và các hội khác.



CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Báo cáo định kỳ.
- Thanh kiểm tra định kỳ.
- Các cuộc họp, gặp mặt.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Tuân thủ các chính sách, văn bản pháp luật.
- Hỗ trợ, phối hợp phát triển.
- Đóng góp cho ngân sách nhà nước.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Tuân thủ các văn bản, quy định của pháp luật.
- Tham gia đóng góp ý kiến, tiên phong thực thi các chính sách của pháp luật.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Không vi phạm các quy định pháp luật.
- Doanh nghiệp địa phương tiêu biểu, dẫn đầu về đóng góp ngân sách nhà nước.
- Tổng nộp ngân sách năm 2025 là 114 tỷ đồng.



CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Các cuộc họp, gặp mặt thông qua các cơ quan đoàn thể tại địa phương.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Doanh nghiệp địa phương tiêu biểu, dẫn đầu về đóng góp ngân sách nhà nước.
- Tổ chức các hoạt động cộng đồng, chung tay hỗ trợ cùng các địa phương, gia đình khó khăn.
- Tạo công ăn việc làm cho 18.872 lao động.
- Hỗ trợ và huy động hỗ trợ NLD bị ảnh hưởng bởi bão Matmo: 2.666.000.000 đồng.
- Công đoàn TNG thăm hỏi người lao động: 1.833.700.000 đồng.
- Chi thưởng cho con NLD đạt thành tích cao: 447.750.000 đồng.
- Năm 2025, Công đoàn TNG thành lập Quỹ "Tám lòng vàng TNG" xây dựng nhà cho người lao động khó khăn.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Chia sẻ, chung tay đóng góp xây dựng cộng đồng thông qua các hoạt động xã hội. Đóng góp vào sự phát triển của cộng đồng địa phương.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Tham gia tích cực các hoạt động cộng đồng.



CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

QUY TRÌNH XÁC ĐỊNH VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

1 Xác định các lĩnh vực liên quan đến phát triển bền vững có thể ảnh hưởng tới TNG

- Nghiên cứu, rà soát các thông tin từ thị trường và ngành
- Phân tích thông tin báo chí
- Khảo sát, đánh giá các mối quan tâm từ các bên liên quan
- Thông tin từ các Hiệp hội ngành
- Các thảo luận nội bộ với người lao động, buổi tiếp xúc với lãnh đạo địa phương

Xây dựng Bộ tập hợp các vấn đề có liên quan đến phát triển bền vững trong năm 2025

2 Lựa chọn các lĩnh vực trọng yếu được các bên quan tâm

Sàng lọc các lĩnh vực quan trọng cần được ưu tiên

Xác thực lĩnh vực trọng yếu từ lãnh đạo cấp cao

Lựa chọn các lĩnh vực được coi là trọng yếu với TNG

Phân loại các lĩnh vực trọng yếu theo 3 nhóm nội dung:

- Quản trị
- Xã hội
- Môi trường

3 Xác định các lĩnh vực cần ưu tiên trong năm 2025

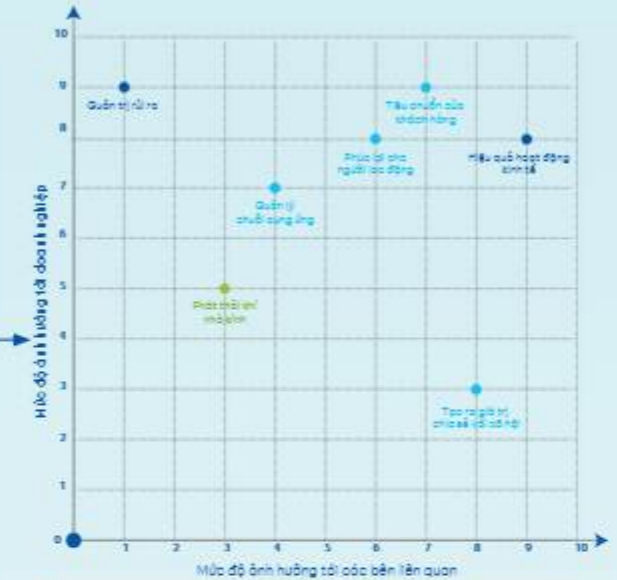
Phân tích ảnh hưởng tới các bên liên quan

- Xác định trọng số của các bên liên quan
- Đánh giá mức ảnh hưởng của vấn đề lên các bên liên quan
- Tính điểm trung bình theo trọng số và mức ảnh hưởng lên các bên liên quan

Phân tích các ảnh hưởng đến hoạt động của TNG

Đánh giá cho điểm ảnh hưởng lên doanh số, chi phí, các quy định, uy tín doanh nghiệp

4 Sơ đồ phân tích các vấn đề trọng yếu của doanh nghiệp



Đánh giá và Rà soát nội bộ

- Quản trị
- Môi trường
- Xã hội





TẦM QUAN TRỌNG CỦA LĨNH VỰC TRỌNG YẾU GẮN VỚI 17 MỤC TIÊU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

THAM CHIẾU 17 MỤC TIÊU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

TẦM QUAN TRỌNG



Hiệu quả kinh tế



Chuyển đổi số



Luôn đạt hiệu quả cao trong các hoạt động sản xuất kinh doanh là một trong những ưu tiên hàng đầu tại TNG. Đây không chỉ là điều kiện tiên quyết để Công ty củng cố vị thế cạnh tranh trên thị trường mà còn giúp tối ưu hóa lợi ích cho tất cả các bên liên quan. Việc duy trì hiệu quả kinh tế ổn định và bền vững giúp TNG tăng trưởng liên tục, chủ động ứng phó trước những biến động của thị trường, từ đó đảm bảo đạt được các mục tiêu phát triển lâu dài và bền vững.

Tại TNG, chuyển đổi số không chỉ là xu hướng tất yếu của thời đại mà còn là chiến lược trọng tâm để thúc đẩy sự phát triển nhanh và bền vững của Công ty. Bằng việc ứng dụng các giải pháp công nghệ số hiện đại, TNG đã và đang nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, tối ưu hóa toàn diện các quy trình sản xuất, gia tăng hiệu suất lao động, đồng thời cải tiến đáng kể chất lượng dịch vụ cung ứng cho khách hàng. Đặc biệt, TNG đã chứng minh năng lực tiên phong trong việc đầu tư nghiên cứu và phát triển phần mềm ngành may hàng đầu tại Việt Nam.





TẦM QUAN TRỌNG CỦA LĨNH VỰC TRỌNG YẾU GẮN VỚI 17 MỤC TIÊU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC (Tiếp theo)

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

THAM CHIẾU 17 MỤC TIÊU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

TẦM QUAN TRỌNG

Nguyên vật liệu



Nguồn nguyên vật liệu đầu vào, đặc biệt là vải và phụ liệu may mặc, có vai trò quan trọng đối với hoạt động sản xuất của TNG. Công ty cam kết sử dụng các nguồn nguyên liệu thân thiện với môi trường, ưu tiên nguyên liệu tái chế, tái tạo và có nguồn gốc rõ ràng nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường và xây dựng chuỗi cung ứng bền vững.

Nước tiêu thụ và nước thải



TNG hiểu rằng nước là nguồn tài nguyên quý giá và hữu hạn. Việc quản lý chặt chẽ lượng nước tiêu thụ, tăng cường tái sử dụng và xử lý nước thải đạt chuẩn trước khi xả ra môi trường là một phần không thể thiếu trong chiến lược phát triển bền vững của Công ty, đồng thời giúp giảm rủi ro môi trường và đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn pháp luật.





TẦM QUAN TRỌNG CỦA LĨNH VỰC TRỌNG YẾU GẮN VỚI 17 MỤC TIÊU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC (Tiếp theo)

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

THAM CHIẾU 17 MỤC TIÊU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

TẦM QUAN TRỌNG



Biến đổi khí hậu



Biến đổi khí hậu có thể tác động đáng kể đến chuỗi cung ứng nguyên liệu, năng suất lao động và điều kiện hoạt động sản xuất của ngành may mặc. TNG cam kết thích ứng và chủ động ứng phó với các thách thức từ biến đổi khí hậu thông qua việc áp dụng các công nghệ xanh, đổi mới sản phẩm và quy trình sản xuất để giảm thiểu phát thải khí nhà kính và sẵn sàng ứng phó, nâng cao khả năng phục hồi của doanh nghiệp trước các điều kiện thời tiết bất lợi.

Quản lý năng lượng



Việc quản lý năng lượng hiệu quả không chỉ giúp TNG tối ưu chi phí vận hành mà còn góp phần bảo vệ môi trường thông qua giảm thiểu lượng khí thải CO₂. TNG thường xuyên cải tiến hệ thống quản lý năng lượng, đầu tư vào các giải pháp tiết kiệm năng lượng và dần chuyển đổi sang sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo.

Quản lý chất thải



Quản lý hiệu quả chất thải sản xuất là yếu tố quan trọng giúp TNG giảm thiểu ô nhiễm môi trường và bảo vệ sức khỏe cộng đồng. Công ty áp dụng các biện pháp phân loại, xử lý và tái chế chất thải ngay từ khâu sản xuất ban đầu, đảm bảo rằng tác động tiêu cực lên môi trường là thấp nhất và góp phần xây dựng môi trường sống xanh, sạch, đẹp hơn.





TÂM QUAN TRỌNG CỦA LĨNH VỰC TRỌNG YẾU GẮN VỚI 17 MỤC TIÊU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC (Tiếp theo)

Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

THAM CHIẾU 17 MỤC TIÊU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

TÂM QUAN TRỌNG

An toàn và sức khỏe nghề nghiệp



TNG luôn coi trọng an toàn và sức khỏe của người lao động, thực hiện nghiêm ngặt các quy định về an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp. Hằng năm, TNG thực hiện các chương trình đào tạo nhằm nâng cao nhận thức của người lao động về an toàn, khám sức khỏe định kỳ, từ đó giảm thiểu tối đa rủi ro tai nạn và bệnh nghề nghiệp.

Đào tạo và phát triển



TNG xác định rằng con người là nguồn lực quan trọng nhất quyết định sự thành công bền vững của doanh nghiệp. Vì vậy, Công ty luôn đặt ưu tiên hàng đầu vào việc đầu tư toàn diện cho công tác đào tạo và phát triển đội ngũ nhân sự chất lượng cao. Thông qua việc xây dựng các chương trình đào tạo chuyên sâu, đa dạng hóa các khóa học theo từng cấp độ và lĩnh vực chuyên môn, TNG tạo điều kiện tốt nhất để người lao động nâng cao năng lực, cập nhật tri thức mới và hoàn thiện kỹ năng nghiệp vụ. Đây chính là nền tảng vững chắc để mỗi người lao động xây dựng sự nghiệp lâu dài, phát huy tối đa năng lực cá nhân và gắn bó sâu sắc với hành trình phát triển bền vững của TNG. Qua đó thúc đẩy thành công hiện tại và sẵn sàng đối mặt với những thách thức cũng như nắm bắt cơ hội trong tương lai.

Thu hút và giữ chân nhân tài



TNG chú trọng xây dựng các chính sách thu hút và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao thông qua việc tạo dựng môi trường làm việc năng động, minh bạch cùng hệ thống đãi ngộ cạnh tranh và lộ trình phát triển nghề nghiệp rõ ràng. Qua đó, Công ty không chỉ nâng cao năng lực đội ngũ mà còn duy trì sự gắn bó lâu dài của người lao động, đáp ứng yêu cầu tăng trưởng và phát triển bền vững.





TÂM QUAN TRỌNG CỦA LĨNH VỰC TRỌNG YẾU GẮN VỚI 17 MỤC TIÊU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC (Tiếp theo)

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

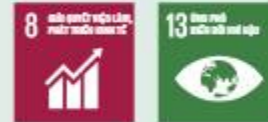
Tiêu chuẩn môi trường - E

LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

THAM CHIẾU 17 MỤC TIÊU CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

TÂM QUAN TRỌNG

Chuỗi cung ứng bền vững



TNG cam kết xây dựng và phát triển chuỗi cung ứng bền vững bằng cách hợp tác chặt chẽ với các nhà cung cấp, đảm bảo tiêu chuẩn đạo đức kinh doanh, giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường, tối ưu hóa chi phí vận hành và đảm bảo quyền lợi cho người lao động trong toàn bộ chuỗi cung ứng.

Lao động và nhân quyền



TNG luôn đảm bảo quyền lợi hợp pháp của người lao động, xây dựng môi trường làm việc công bằng, minh bạch và tôn trọng quyền con người. Điều này góp phần thúc đẩy công bằng xã hội và khuyến khích hành vi kinh doanh có trách nhiệm trong cộng đồng doanh nghiệp tại Việt Nam.

Lợi ích của khách hàng



TNG cam kết cung cấp sản phẩm và dịch vụ chất lượng cao, đáp ứng tốt nhất nhu cầu và kỳ vọng của khách hàng cũng như triển khai các chương trình, dịch vụ và chính sách phù hợp, kịp thời đáp ứng nhu cầu của khách hàng, qua đó xây dựng mối quan hệ lâu dài, bền vững và tin cậy.

Cộng đồng địa phương



Các chương trình kết nối cộng đồng sẽ tạo dựng niềm tin và tăng cường mối quan hệ giữa TNG và cộng đồng. TNG tích cực tham gia vào các hoạt động cộng đồng, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, thúc đẩy nâng cao chất lượng cuộc sống cho cộng đồng nơi Công ty hoạt động.





ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025 - 2030

TỔNG QUAN

TNG xác định định hướng chiến lược PTBV dựa trên các yếu tố sau:



Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



Tầm nhìn, sứ mệnh và 10 giá trị cốt lõi của Công ty



Chiến lược kinh doanh trung và dài hạn của Công ty



Phân tích bối cảnh PTBV ở quy mô trong nước, quốc tế cũng như trong toàn ngành may mặc



Phân tích tác động của các hoạt động xuyên suốt chuỗi giá trị của Công ty



Phân tích kỳ vọng và mối quan tâm của các bên có lợi ích liên quan



Phân tích các quy định của luật pháp Việt Nam

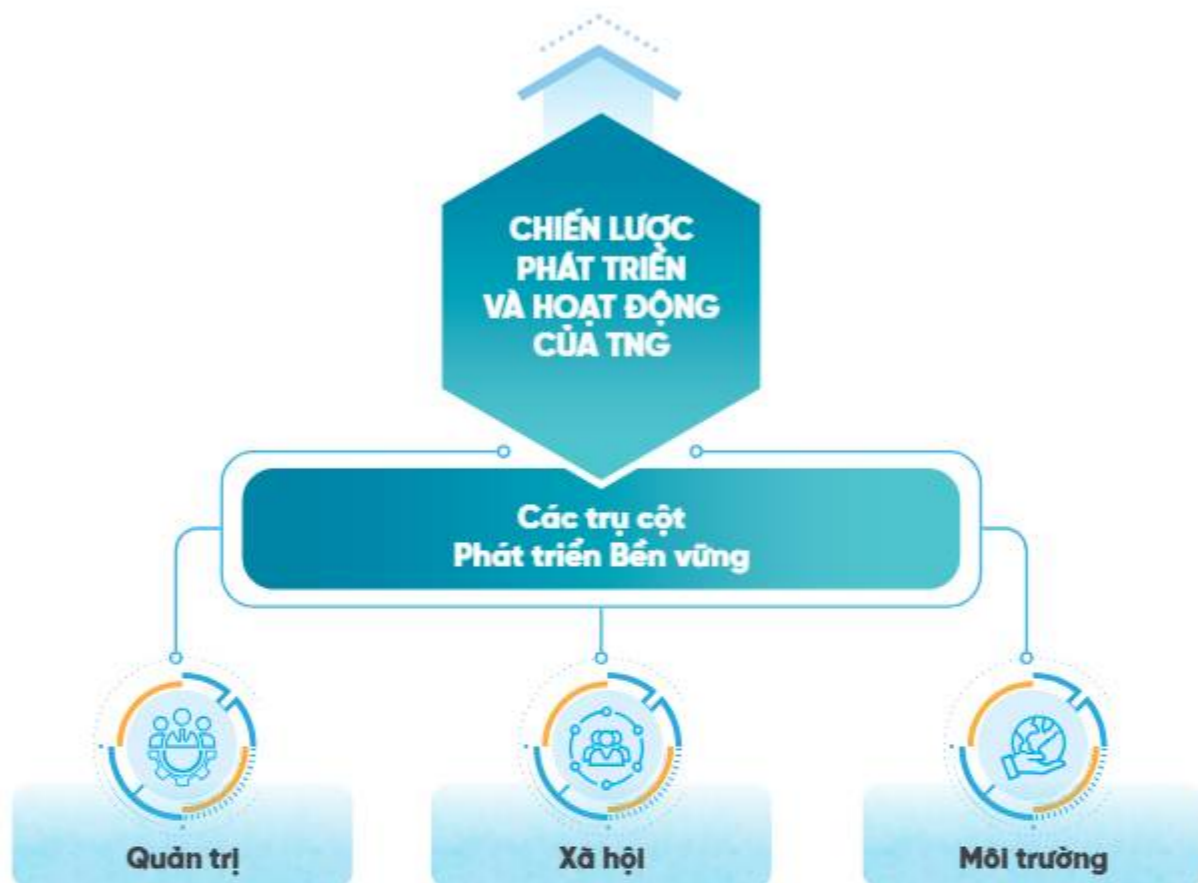
Định hướng PTBV của TNG đảm bảo gắn với tầm nhìn, mục tiêu chung là tạo ra giá trị thực cho các đối tượng có lợi ích liên quan và tính đến các xu hướng của ngành và thế giới bao gồm nhưng không giới hạn ở các vấn đề như biến đổi khí hậu, năng lượng, kinh tế tuần hoàn, xử lý chất thải, quyền và phúc lợi của người lao động...

KIẾN ĐỊNH MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, TNG LẬP VÀ DUY TRÌ HOẠT ĐỘNG TIỂU BAN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NHẪM ĐẢM BẢO THỰC HIỆN TỐT CÁC CHUẨN MỤC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG LIÊN QUAN ĐẾN 3 VẤN ĐỀ CHÍNH: KINH TẾ - MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI. VÀ ĐỂ TIỆM CẬN VỚI CÁC CHUẨN MỤC QUỐC TẾ TRONG XU HƯỚNG PHÁT TRIỂN VÀ THAY ĐỔI LIÊN TỤC CỦA XÃ HỘI, TNG ĐANG BẮT ĐẦU XU HƯỚNG DỊCH CHUYỂN THEO TIÊU CHUẨN ESG MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ, ĐỂ XÂY DỰNG ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PTBV VÀ GIÁM SÁT THỰC HIỆN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI TNG ĐƯỢC TỐT HƠN, HIỆU QUẢ HƠN.



ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025 - 2030 (Tiếp theo)

ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PTBV GẮN VỚI 3 TRỤ CỘT ESG



Tại TNG, định hướng chiến lược PTBV được thực hành theo các tiêu chuẩn ESG - Môi trường, Xã hội, Quản trị. Điều đặc biệt, bộ tiêu chí này được TNG áp dụng theo một quy trình ngược:

Khởi điểm từ tiêu chí G - Quản trị, kế đến là tiêu chí S - Xã hội và cuối cùng là tiêu chí E - Môi trường. Các tiêu chí được xây dựng đảm bảo tính

nhất quán và phù hợp với chiến lược hoạt động chung của TNG.

Các nhóm định hướng được thể hiện dưới dạng các chủ đề lớn giúp hướng dẫn định hình các chiến lược và hoạt động về nội dung PTBV, nhằm đảm bảo tích hợp nội dung PTBV trong thực hiện các chiến lược chung và trong vận hành của TNG.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VỀ QUẢN TRỊ

TNG cam kết thực hành Quản trị công ty ở cấp độ cao nhất bao gồm nhưng không giới hạn ở các thông lệ Quản trị công ty tốt của Việt Nam và các tiêu chuẩn quốc tế được tham chiếu như: Bộ Tiêu chuẩn toàn cầu của tổ chức Sáng kiến báo cáo toàn cầu (GRI), 17 Mục tiêu PTBV của Liên Hợp Quốc, Bộ chỉ số doanh nghiệp bền vững (CSI), Chuẩn mực kế toán bền vững của Ủy ban chuẩn mực kế toán bền vững (SASB). Một số nội dung trọng tâm về quản trị trong ESG bao gồm:

Đạo đức kinh doanh

Đạo đức kinh doanh là nền tảng cốt lõi cho mọi quyết định và hành động trong quản trị doanh nghiệp; bao hàm việc tuân thủ các nguyên tắc và chuẩn mực đạo đức trong mọi hoạt động kinh doanh, từ quản trị nhân sự, quan hệ khách hàng, đối tác, đến cách thức đối xử với môi trường và cộng đồng.

Bộ Quy tắc ứng xử nhà cung cấp (gọi tắt là COC) của TNG nêu rõ các tiêu chuẩn tối thiểu mà TNG yêu cầu các nhà cung cấp phải tuân thủ khi giao dịch với TNG ngoài việc tuân thủ mọi luật lệ và quy định áp dụng cho các hoạt động của họ. COC này là một phần không thể tách rời của mọi hợp đồng giữa TNG với nhà cung cấp.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản trị điều hành

Năm 2025, TNG đạt thành tựu Chuyển đổi số đạt mức 3 - Hình thành doanh nghiệp số theo Bộ chỉ số đánh giá mức độ chuyển đổi số (DBI), đánh dấu bước chuyển đổi mạnh mẽ trong việc ứng dụng công nghệ số trong quản trị và vận hành. Các giải pháp công nghệ được TNG triển khai đồng bộ đã góp phần tối ưu quy trình hoạt động, nâng cao hiệu suất sản xuất kinh doanh và hỗ trợ công tác quản trị theo hướng hiện đại, dữ liệu hóa và bền vững hơn.

Đẩy mạnh chiến lược tự động hóa trong sản xuất

Trong những năm gần đây, TNG đã ghi dấu ấn mạnh mẽ trong việc phát triển hệ thống thiết bị tự động hóa do TNG chế tạo, tiêu biểu có thể kể đến như hệ thống xe tự vận hành AGV kéo, đẩy và đã được bán thương mại cho khách hàng bên ngoài... Năm 2025, đánh dấu thành công của hệ thống chuyển treo tự động, màn hình IoT cân bằng chuyển tự động theo thời gian thực. Sự tự động hóa trong sản xuất một lần nữa khẳng định vị thế vững mạnh của TNG.

Hiệu quả hoạt động của Hội đồng Quản trị

Đây là yếu tố quyết định đối với sự thành công của một tổ chức. HĐQT có trách nhiệm định hướng chiến lược, giám sát hoạt động của doanh nghiệp và đảm bảo rằng Công ty tuân thủ các nguyên tắc quản trị doanh nghiệp tốt và thúc đẩy PTBV trong lĩnh vực quản trị.

Quản trị rủi ro

Để đối phó hiệu quả với những thách thức và rủi ro trong môi trường kinh doanh, Công ty cần xây dựng một hệ thống quản trị rủi ro toàn diện. Hệ thống này bao gồm việc xác định, đánh giá và xử lý các rủi ro có thể ảnh hưởng đến mục tiêu và hoạt động của Công ty, từ rủi ro tài chính và pháp lý đến rủi ro về môi trường và xã hội.



ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025 – 2030 (Tiếp theo)

ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PTBV GẮN VỚI 3 TRỤ CỘT ESG (Tiếp theo)



ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VỀ XÃ HỘI

Phát triển nguồn nhân lực

Con người là yếu tố cốt lõi tạo nên sự phát triển bền vững. Để thu hút và phát triển nguồn nhân lực, TNG tổ chức đào tạo cho các lao động chưa biết nghề; tổ chức các khóa đào tạo nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn cho người lao động; tạo điều kiện học tập, chế độ thăng tiến cho các cán bộ quản lý; liên kết với các trường đại học tài trợ học bổng cho sinh viên giỏi, phối hợp tổ chức buổi tham quan, tiếp nhận thực tập đối với các sinh viên có chuyên ngành phù hợp... Bên cạnh đó, việc cam kết và đảm bảo mức thu nhập tối thiểu cho người lao động giúp TNG ổn định được nguồn nhân lực và tăng tính cạnh tranh trong tuyển dụng.

Phúc lợi cho khách hàng

Mang lại những sản phẩm chất lượng với giá cả phù hợp cho người sử dụng cuối trên mọi lãnh thổ, quốc gia mà TNG có mặt. Cam kết nguồn gốc rõ ràng và hướng đến mục tiêu sản xuất xanh, tiêu dùng xanh, cam kết đáp ứng những tiêu chuẩn khắt khe của các quốc gia TNG đã và đang xuất khẩu, giữ vững sự tin tưởng tuyệt đối của khách hàng dành cho TNG.



Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

An toàn sản phẩm

Trong cơ cấu tổ chức và quy trình sản xuất luôn có bộ phận kiểm tra, kiểm duyệt sản phẩm trước hoàn thiện.

- Thông qua đội ngũ quản lý chất lượng, TNG xây dựng và vận hành phòng Lab; Phòng quản lý chất lượng hoạt động liên tục để đảm bảo đánh giá chất lượng sản phẩm/dịch vụ nhằm đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người tiêu dùng, đặc biệt là trẻ em.
- Thông qua bên thứ ba thử nghiệm sản phẩm. Toàn bộ các hàng hóa, sản phẩm của TNG đều là những hàng hóa mang đặc trưng của thương hiệu TNG. Ngoài việc sử dụng nhãn hiệu một cách trung thực, rõ ràng, TNG còn duy trì hệ thống mã vạch để người dùng truy xuất nguồn gốc sản phẩm một cách tiện lợi nhất.

Gắn kết với cộng đồng

TNG tiếp tục hỗ trợ cộng đồng thông qua các dự án có tác động lớn đến an sinh xã hội tại các địa bàn mà TNG hoạt động, tiếp tục lan tỏa tinh thần sẻ chia vì lợi ích chung và vì một xã hội nhân văn, tốt đẹp hơn.

Đặc biệt trong năm 2025 có thể kể đến các hoạt động tiêu biểu như: Hỗ trợ xây dựng nhà Đại đoàn kết; Công đoàn TNG thành lập Quỹ "Tấm lòng vàng TNG" với mục đích hỗ trợ xây dựng nhà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn; trao học bổng cho học sinh, sinh viên; ủng hộ đồng bào bão lũ vượt qua khó khăn...

Đa dạng, công bằng và hòa hợp

TNG khuyến khích và tạo ra một môi trường làm việc trong đó nhân viên từ các nền văn hóa, giới tính, độ tuổi, tôn giáo, quan điểm chính trị, khả năng và các khía cạnh khác của sự đa dạng được tôn trọng và có tiếng nói trong quyết định và hoạt động của Công ty. Với tinh chất của hoạt động sản xuất, TNG tạo cơ hội việc làm cho hơn 10.000 lao động nữ và hơn 5.000 người lao động là người dân tộc thiểu số trong địa bàn tỉnh nói riêng và khu vực trung du miền núi phía Bắc nói chung.





ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2025 - 2030 (Tiếp theo)

ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PTBV GẮN VỚI 3 TRỤ CỘT ESG (Tiếp theo)



ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VỀ MÔI TRƯỜNG

Sản xuất xanh

Không ngừng nghiên cứu và phát triển các nguyên vật liệu thân thiện với môi trường, hướng đến đáp ứng ngày càng tốt hơn các tiêu chí tiêu dùng xanh của khách hàng. Đẩy mạnh nghiên cứu và ứng dụng công nghệ hiện đại vào sản xuất, kinh doanh tới mục tiêu giảm phát thải, hạn chế tác động tới môi trường.

Năng lượng sạch, năng lượng tái tạo

TNG tiếp tục tập trung nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng thông qua việc tối ưu vận hành, đẩy mạnh tìm kiếm và thực hiện giải pháp thay thế nhiên liệu hóa thạch, sử dụng năng lượng sạch, năng lượng tái tạo trong sản xuất.

Việc tích cực đầu tư hệ thống điện năng lượng mặt trời áp mái tại các nhà máy, hoàn thành việc thay thế toàn bộ lò hơi đốt than và chấm dứt sử dụng than trong sản xuất, đầu tư hệ thống lò hơi biomass sử dụng nhiên liệu tái chế là viên nén mùn cưa gỗ góp phần giảm phát thải khí nhà kính trong toàn hệ thống, giảm tác động xấu đến môi trường và thúc đẩy chuyển đổi năng lượng theo hướng bền vững hơn.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



Chống biến đổi khí hậu

TNG sử dụng tối đa các nguồn lực hiện có nhằm giảm phát thải và giảm cường độ phát thải khí nhà kính trong toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh. TNG cam kết thực hiện nghiêm túc quy chế thu gom, phân loại và xử lý rác thải nhựa, góp phần giảm thiểu tác động đến môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu. Công ty cũng chú trọng nâng cao nhận thức của người lao động về bảo vệ môi trường thông qua các chương trình truyền thông nội bộ và các hoạt động thực hành xanh tại nơi làm việc, hướng đến xây dựng văn hóa phát triển bền vững trong toàn hệ thống.

Quản lý nguyên vật liệu, tài nguyên và chất thải

Công ty thực hiện kiểm soát chặt chẽ nguyên vật liệu đầu vào, sử dụng nguyên vật liệu và chất thải phát sinh trong quá trình sản xuất nhằm sử dụng tối ưu nguồn tài nguyên, nguyên vật liệu, giảm thiểu tác động xấu đến môi trường và thúc đẩy mô hình kinh tế tuần hoàn.

Bên cạnh đó, TNG tiếp tục đầu tư nghiên cứu và tận dụng các loại phế liệu, phế phẩm như giấy vụn, bông vụn, vải thừa, nilon, chỉ dờ và thành phẩm vải dờ đang để tái chế, tái sử dụng làm nguyên liệu cho các sản phẩm khác. Công ty đồng thời khuyến khích các sáng kiến cải tiến từ người lao động, tăng cường ứng dụng công nghệ và kỹ thuật nhằm tiết kiệm nguyên vật liệu, giảm chất thải trong sản xuất, đẩy mạnh tuần hoàn tái sử dụng nước thải và nâng cao hiệu quả tái chế chất thải trong toàn hệ thống.



MÔ HÌNH KINH TẾ TUẦN HOÀN HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TNG

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

ĐẦU TƯ CỦA TNG

- 1 Đầu tư dự án xây dựng, mở rộng nhà máy theo tiêu chuẩn xanh và hiện đại.
- 2 Sử dụng máy móc và công nghệ hiện đại, tiết kiệm nguyên vật liệu.
- 3 Sử dụng nguyên vật liệu tái chế.
- 4 Lao động đã qua đào tạo, nhiều kinh nghiệm.
- 5 Liên tục nghiên cứu phát triển sản phẩm thân thiện với môi trường.
- 6 Khen thưởng và đầu tư áp dụng các sáng kiến, cải tiến vào sản xuất.



SẢN XUẤT

- 1 Sản xuất hiệu quả, giảm tiêu hao nguyên vật liệu, nhiên liệu, tài nguyên.
- 2 Giảm tỷ lệ phế phẩm để bảo vệ môi trường.
- 3 Tối ưu hóa sử dụng nguồn năng lượng tái tạo trong sản xuất.
- 4 Giảm phát thải khí nhà kính (CO₂).
- 5 Quản lý chất thải hiệu quả, cam kết đúng quy định về thu gom, phân loại và xử lý.

TÁI CHẾ, TÁI SỬ DỤNG

- 1 Tái sử dụng ống giấy POY trong sản xuất.
- 2 Tái sử dụng nước thải sau xử lý.
- 3 Thu gom, tái chế/chuyển giao tái chế, xử lý phế phẩm trong sản xuất thành nguyên vật liệu cho sản phẩm khác.
- 4 Tái sử dụng phế phẩm túi PE làm nguyên liệu hạt nhựa trong sản xuất.

NGHIÊN CỨU VÀ PHÁT TRIỂN

- 1 Đầu tư nghiên cứu, phát triển sản phẩm thân thiện môi trường.
- 2 Triển khai hệ thống năng lượng mặt trời, năng lượng tái tạo.
- 3 Phát huy và ứng dụng sáng kiến, cải tiến hữu ích, phù hợp.
- 4 Khuyến khích người lao động có sáng kiến, cải tiến về công nghệ, kỹ thuật, môi trường, tiết kiệm năng lượng, tuần hoàn tái sử dụng nước,...

BÁN HÀNG VÀ PHÂN PHỐI

- 1 Cung cấp hướng dẫn sử dụng sản phẩm tối ưu độ bền của nguyên liệu.
- 2 Kết hợp kế hoạch vận chuyển hàng, giảm thiểu chi phí, tiết kiệm nhiên liệu và góp phần giảm phát thải.
- 3 Tái sử dụng pallet để giao hàng.



4

TIÊU CHUẨN QUẢN TRỊ - G

Mô hình quản trị và bộ máy quản lý	86
Mô hình quản trị phát triển bền vững của TNG	90
Hội đồng Quản trị	92
Ban Điều hành	94
Các chính sách quản lý	96
Ứng dụng công nghệ số trong quản trị điều hành	104
Quản trị sản xuất, kinh doanh	108
Quản trị con người	112
Quản trị rủi ro	116
Quản lý mua sắm, nhà cung cấp	122
Nghiên cứu phát triển, đổi mới sáng tạo	126



MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ

TNG tổ chức quản lý theo mô hình quản trị tại điểm b khoản 1 điều 137 Luật doanh nghiệp năm 2020 như sau: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng Quản trị và Tổng Giám đốc. Trong đó trên 20% số thành viên Hội đồng Quản trị là thành viên độc lập và có ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng Quản trị.

Ngoài ra, công ty còn áp dụng thông lệ tốt theo nguyên tắc quản trị G20/OECD, trong đó Hội đồng Quản trị có các tiểu ban chuyên trách giúp việc gồm có: Ủy ban Kiểm toán; Tiểu ban Nhân sự - Thù lao - Lương thưởng; Tiểu ban Chính sách phát triển; Tiểu ban Quan hệ cổ đông; Tiểu ban Phát triển bền vững, có trách nhiệm định hướng và giám sát các hoạt động của bộ phận điều hành giúp Công ty không chỉ tăng trưởng về mặt tài chính mà còn đảm bảo hài hòa lợi ích với việc bảo vệ môi trường và tuân thủ trách nhiệm xã hội.



CƠ CẤU TỔ CHỨC

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



07 Người

- 01 Chủ tịch HĐQT
- 01 Phó Chủ tịch HĐQT
- 02 Thành viên HĐQT độc lập
- 02 Thành viên HĐQT không điều hành
- 01 Thành viên HĐQT điều hành

Cơ cấu HĐQT tại TNG luôn đảm bảo: Tối thiểu 02 thành viên HĐQT độc lập; Tối thiểu 02 thành viên HĐQT không điều hành.

Tiểu ban trực thuộc Hội đồng Quản trị



05 Tiểu ban

- Ủy ban Kiểm toán
 - Tiểu ban Chính sách phát triển
 - Tiểu ban Nhân sự - Thù lao - Lương thưởng
 - Tiểu ban Phát triển bền vững
 - Tiểu ban Quan hệ cổ đông
- Và Ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc Ủy ban kiểm toán

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



05 Người

- 01 Tổng Giám đốc
- 04 Phó Tổng Giám đốc

KẾ TOÁN TRƯỞNG



01 Người

Và các Giám đốc, Phó Giám đốc quản lý các Chi nhánh, Nhà máy trực thuộc TNG





MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ (Tiếp theo)

SƠ ĐỒ TỔ CHỨC

Giới thiệu chung về TNG

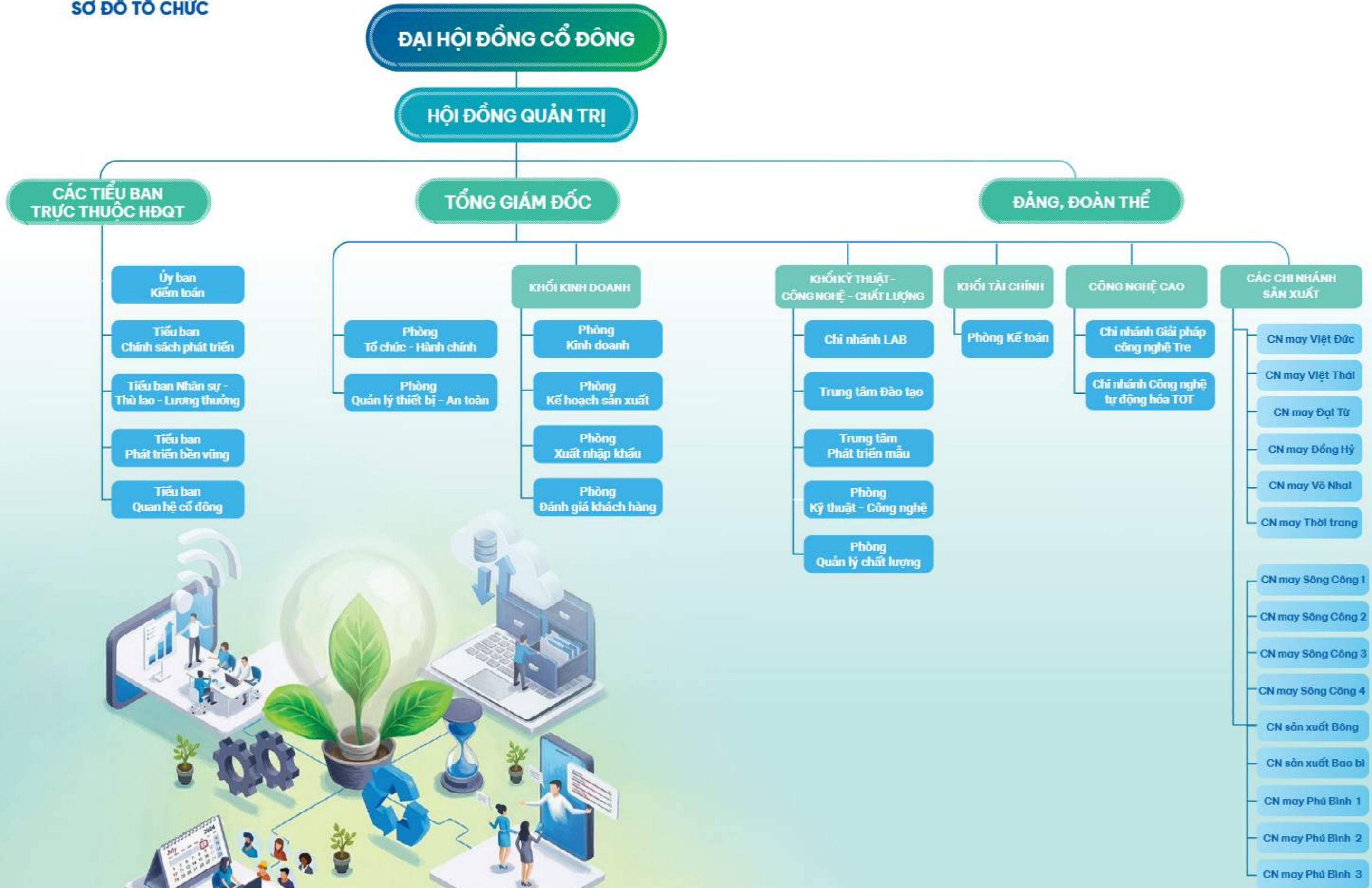
Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

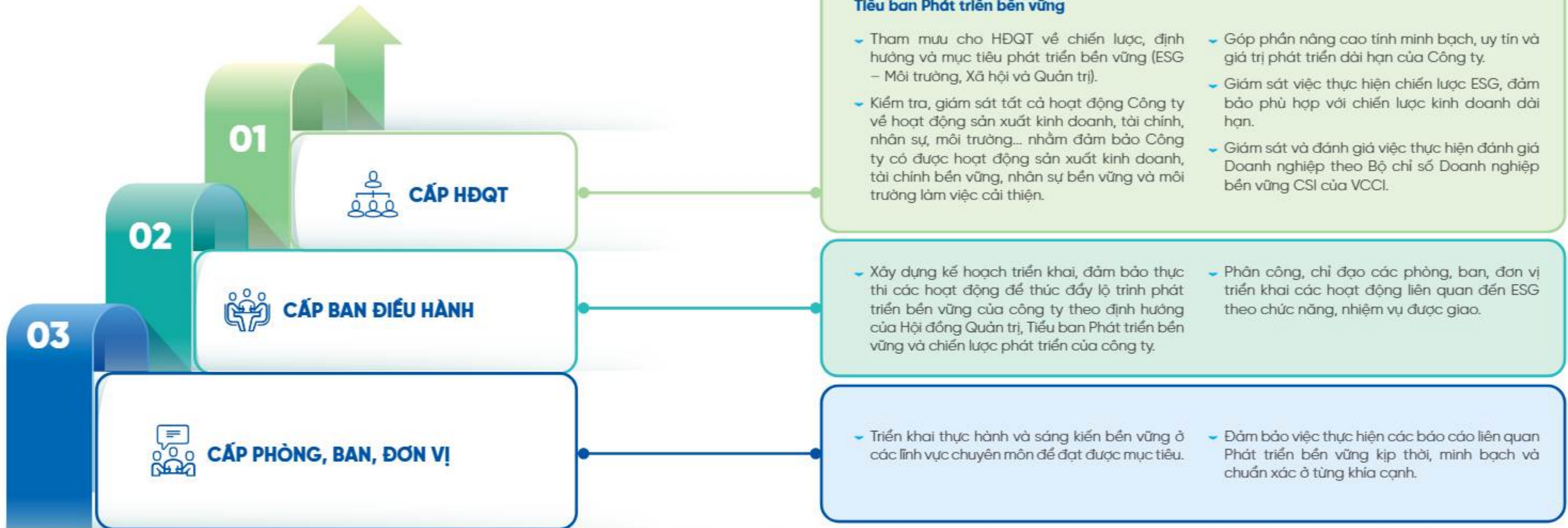
Tiêu chuẩn môi trường - E





MÔ HÌNH QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TNG

Để đạt được các mục tiêu, chiến lược phát triển bền vững, công ty đã thiết lập một hệ thống quản lý phát triển bền vững chặt chẽ, tinh gọn và hoạt động hiệu quả:





HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Tại thời điểm ngày 31/12/2025

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Ông NGUYỄN VĂN THỜI

Chủ tịch HĐQT

- Năm sinh: 1958
- Thâm niên tại Công ty: 32 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - Kỹ sư Cơ điện mỏ, Cử nhân Kinh tế, Cử nhân Chính trị
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - Chủ tịch HĐQT - Công ty Cổ phần TNG Land



Ông NGUYỄN ĐỨC MẠNH

Phó Chủ tịch HĐQT

- Năm sinh: 1983
- Thâm niên tại Công ty: 25 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh - MBA tại Đại học Hawaii, Manoa
 - Cử nhân CNTT - USA
 - Cử nhân ngoại ngữ: Shanghai, China
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - Không có



Ông NGUYỄN HOÀNG GIANG

Thành viên HĐQT độc lập

- Năm sinh: 1986
- Thâm niên tại Công ty: 5 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh
 - Kỹ sư Máy tính - Đại học Nebraska, Lincoln
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - Thành viên HĐQT - CTCP Kinh doanh Khí Miền Nam
 - Phó Chủ tịch HĐQT - CTCP Tập đoàn Yeah1
 - Chủ tịch HĐQT - CTCP Chứng khoán DNSE



Bà HÀ THỊ TUYẾT

Thành viên HĐQT độc lập

- Năm sinh: 1984
- Thâm niên tại Công ty: 1 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - Cử nhân Luật
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - Giám đốc Công ty TNHH Luật 4.0



Ông NGUYỄN MẠNH LINH

Thành viên HĐQT không điều hành

- Năm sinh: 1987
- Thâm niên tại Công ty: 17 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - Cử nhân Khoa học - Học viện Thời trang Công nghệ, New York, NY
 - Cử nhân Khoa học - Kinh doanh Quốc tế, Đại học Thái Bình Dương, Forest Grove, Oregon
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - Tổng Giám đốc - Công ty Cổ phần TNG Land



Ông ĐÀO ĐỨC THANH

Thành viên HĐQT không điều hành

- Năm sinh: 1985
- Thâm niên tại Công ty: 11 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - Cử nhân Tài chính - Kế toán
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - Không có



Bà ĐOÀN THỊ THU

Thành viên HĐQT điều hành

- Năm sinh: 1972
- Thâm niên tại Công ty: 31 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh
 - Kỹ sư may
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - Không có



Bà LƯƠNG THỊ THÚY HÀ

Phó Chủ tịch HĐQT

- Năm sinh: 1969
- Thâm niên tại Công ty: 32 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - Cử nhân Kế toán
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - Thành viên HĐQT - Công ty Cổ phần TNG Land (Miễn nhiệm từ ngày 20/04/2025)





BAN ĐIỀU HÀNH

Tại thời điểm ngày 31/12/2025

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Ông TRẦN MINH HIẾU

Tổng Giám đốc

- Năm sinh: 1979
- Thâm niên tại Công ty: 19 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - » MBA - Quản trị kinh doanh Quốc tế, trường Đại học Nam Columbia Hoa Kỳ
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - » Không có

(Bổ nhiệm từ ngày 21/04/2025)



Bà ĐOÀN THỊ THU

Phó Tổng Giám đốc

- Năm sinh: 1972
- Thâm niên tại Công ty: 31 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - » Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh
 - » Kỹ sư may
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - » Không có



Ông LƯU ĐỨC HUY

Phó Tổng Giám đốc

- Năm sinh: 1970
- Thâm niên tại Công ty: 32 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - » Cử nhân Quản trị Kinh doanh
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - » Không có



Bà NGUYỄN THỊ PHƯƠNG

Phó Tổng Giám đốc

- Năm sinh: 1973
- Thâm niên tại Công ty: 30 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - » Cao đẳng
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - » Không có



Ông LÊ XUÂN VĨ

Phó Tổng Giám đốc

- Năm sinh: 1981
- Thâm niên tại Công ty: 18 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - » Cử nhân Công nghệ Thông tin
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - » Không có



Bà TRẦN THỊ THU HÀ

Kế toán trưởng

- Năm sinh: 1973
- Thâm niên tại Công ty: 27 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - » Cử nhân Kế toán
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - » Không có



Ông NGUYỄN ĐỨC MẠNH

Tổng Giám đốc

- Năm sinh: 1983
- Thâm niên tại Công ty: 25 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - » Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh - MBA tại Đại học Hawaii, Manoa
 - » Cử nhân CNTT - USA
 - » Cử nhân ngoại ngữ: Shanghai, China
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - » Không có

(Miễn nhiệm từ ngày 21/04/2025)



Bà LƯƠNG THỊ THÚY HÀ

Phó Tổng Giám đốc

- Năm sinh: 1969
- Thâm niên tại Công ty: 32 năm
- Trình độ chuyên môn:
 - » Cử nhân kế toán
- Chức vụ tại các tổ chức khác:
 - » Thành viên HĐQT - Công ty Cổ phần TNG Land

(Miễn nhiệm từ ngày 01/07/2025)





CÁC CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ



CHÍNH SÁCH QUY ĐỊNH THỜI GIẠN LÀM VIỆC VÀ NGHỈ NGƠI

TNG xác định chính sách thời gian làm việc và nghỉ ngơi đóng vai trò then chốt trong việc đảm bảo tái tạo sức lao động và tăng năng suất lao động. TNG cam kết tuân thủ nghiêm quy định của pháp luật về thời gian làm việc và nghỉ ngơi và thực hiện các tiêu chuẩn, chính sách nâng cao như:

- Không làm việc vào các ngày Lễ, chủ nhật và thời gian làm việc hằng ngày không quá 17h30', Thứ 7 chỉ làm việc đến 17h00'.
- Không làm thêm giờ vào các dịp đặc biệt (ngày 8/3, lễ truyền thống...).
- Thêm 02 ngày nghỉ trong năm so với quy định của pháp luật là ngày kỷ niệm thành lập công ty và ngày Giáng sinh.



CHÍNH SÁCH LƯƠNG, THƯỜNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

TNG đã thực hiện các chính sách lương thưởng hấp dẫn nhằm thu hút và giữ chân người lao động, đồng thời tạo động lực để họ cống hiến lâu dài. Chế độ thu nhập theo KPI được thiết kế cạnh tranh, gắn liền với kết quả hoàn thành công việc của từng người lao động cũng như chế độ thưởng gắn liền với hiệu quả kinh doanh và thành tích cá nhân đảm bảo sự công bằng và minh bạch, tạo cơ hội chia sẻ lợi ích dài hạn với sự phát triển của Công ty.

Đặc biệt, trong năm 2025, TNG cam kết và đảm bảo mức thu nhập tối thiểu 310.000 VNĐ/người/ngày cho người lao động làm việc tại TNG.



Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI, THU HÚT VÀ GIỮ CHÂN NGƯỜI LAO ĐỘNG

Bên cạnh chính sách lương, thưởng luôn cao hơn mặt bằng chung của ngành, TNG còn xây dựng các chính sách phúc lợi hấp dẫn, lấy người lao động làm trung tâm để xây dựng một môi trường làm việc hạnh phúc và gắn kết bền vững. Các chính sách hỗ trợ như: ăn ca, xe ca, xăng xe định kỳ cho người lao động, hỗ trợ lao động nữ sinh con, hỗ trợ bằng tiền cho người lao động trong các dịp lễ lớn trong năm (li xi năm mới, 3/2, 8/3, 10/3 âm lịch, 30/4 - 1/5, 28/7, 2/9, Trung thu, 20/10, 24/11, ngày thành lập công ty, lễ Giáng sinh...) được duy trì thường xuyên với mức hỗ trợ ngày càng tăng nhằm động viên người lao động.

Ngoài ra, người lao động có hoàn cảnh khó khăn được Công ty và công đoàn quan tâm, hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà ở, hỗ trợ chuyến xe 0 đồng dịp Tết Nguyên đán đối với người lao động

xa quê. Các hoạt động nghỉ mát, văn hóa, nghệ thuật, thể thao được Công ty tổ chức hoặc hỗ trợ kinh phí nhằm đảm bảo phát triển toàn diện văn - thể - mỹ cho người lao động. Bên cạnh đó, TNG còn thực hiện các chính sách đặc biệt về chăm sóc sức khỏe như mua bảo hiểm thân thể tự nguyện, khám sức khỏe định kỳ cho toàn thể người lao động.

Để nâng cao năng lực chuyên môn, Công ty thường xuyên tổ chức các buổi đào tạo nội bộ, đào tạo bởi các chuyên gia, hỗ trợ chi phí đào tạo chuyên sâu và các chuyến tham quan học hỏi tại các đơn vị trong và ngoài nước. Nhân sự quản lý được đánh giá năng lực/đánh giá tin nhiệm hàng năm và thưởng kết quả ĐGNL, có lộ trình thăng tiến rõ ràng góp phần giữ chân nhân tài.





CÁC CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ (Tiếp theo)



CHÍNH SÁCH KHÔNG SỬ DỤNG LAO ĐỘNG TRẺ EM, LAO ĐỘNG CƯỜNG BỨC

Bảo đảm nguyên tắc không sử dụng lao động trẻ em, lao động chưa thành niên: TNG cam kết không sử dụng lao động trẻ em, lao động chưa thành niên. Để thực hiện cam kết, Công ty chỉ tuyển dụng người lao động đủ 18 tuổi và hiện nay, tất cả người lao động của TNG đều có độ tuổi từ 18 tuổi trở lên.

Không cưỡng bức lao động dưới mọi hình thức: TNG cam kết không cưỡng bức lao động thông

qua các hình thức như giữ giấy tờ tùy thân, bằng cấp, đặt cọc, đe dọa sa thải, làm thêm giờ mà không được sự đồng ý của người lao động... Việc TNG duy trì đánh giá và được cấp chứng chỉ WRAP - Chứng nhận tuân thủ trách nhiệm xã hội trong ngành may mặc là khẳng định về cam kết không sử dụng và không ủng hộ lao động cưỡng bức dưới bất kỳ hình thức nào.



CHÍNH SÁCH AN TOÀN - SỨC KHỎE LAO ĐỘNG

TNG cam kết xây dựng và duy trì một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh nhằm bảo vệ sức khỏe và an toàn của toàn thể CBNV, khách hàng và các bên liên quan thông qua việc:



Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

- Chấp hành đầy đủ các quy định của pháp luật Việt Nam và các tiêu chuẩn quốc tế liên quan đến an toàn và sức khỏe lao động.
- Nhận diện, đánh giá, phân chia và kiểm soát các rủi ro về mối nguy hại tại nơi làm việc, từ đó xây dựng và thực hiện các quy trình, biện pháp nhằm phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cũng như ứng phó khi có sự cố, tai nạn xảy ra.
- Trang bị đầy đủ các phương tiện bảo hộ lao động theo quy định và cải thiện điều kiện làm

việc để đảm bảo an toàn cho người lao động và khách hàng tại nơi làm việc.

- Tổ chức các chương trình đào tạo, tập huấn thường xuyên để nâng cao nhận thức và kỹ năng của người lao động về an toàn, sức khỏe.
- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.
- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá và cải tiến liên tục các quy trình, thiết bị và biện pháp an toàn nhằm đảm bảo tính hiệu quả và phù hợp.



CHÍNH SÁCH CHỐNG XUNG ĐỘT LỢI ÍCH

TNG cam kết xây dựng môi trường quản trị minh bạch, công bằng, loại bỏ mọi nguy cơ xung đột lợi ích trong quá trình ra quyết định. Điều lệ công ty và quy định nội bộ về phân cấp trong quản lý, điều hành công ty đã tách biệt rõ ràng chức năng, nhiệm vụ của HĐQT và người điều hành cũng như tách biệt hai vị trí Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc, nhằm đảm bảo sự độc lập trong vai trò quản trị, giám sát và điều hành. HĐQT và Chủ tịch HĐQT tập trung vào việc định hướng chiến lược, trong khi Tổng Giám đốc và người điều hành chịu trách nhiệm điều hành các hoạt động. Sự phân tách này giúp ngăn chặn việc tập trung quyền lực và giảm thiểu rủi ro xung đột lợi ích.

Đồng thời, Điều lệ cũng quy định về trách nhiệm trung thực và tránh các xung đột về quyền lợi của thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc và người quản lý khác, theo đó yêu cầu các cá nhân này phải công khai các lợi ích có liên quan, thông

báo bằng văn bản cho HĐQT, Ủy ban Kiểm toán về các giao dịch, hợp đồng giữa công ty với chính họ hoặc với những người có liên quan của họ. Các giao dịch, hợp đồng này chỉ được ký kết và thực hiện sau khi được cấp có thẩm quyền thông qua và người có lợi ích liên quan trong giao dịch, hợp đồng không được quyền biểu quyết thông qua chính giao dịch, hợp đồng này.





CÁC CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ (Tiếp theo)



CHÍNH SÁCH CHỐNG THAM NHŨNG - HỐI LỘ

TNG cam kết chính sách chống tham nhũng - hối lộ được áp dụng trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của TNG. Công ty đã ban hành các Chính sách/ Thông báo về chính sách tuân thủ chống hối lộ thể hiện cam kết của TNG và đối tác trong việc tiến hành hoạt động kinh doanh theo các chuẩn mực đạo đức và tuân thủ pháp luật, không chấp nhận, không tham gia hoặc kích lệ bất kỳ hình thức hối lộ nào đối với đối tác kinh doanh và CBNV của TNG. Nội quy lao động của Công ty cũng quy định rõ các hành vi vi phạm kỷ luật liên quan đến lợi dụng/ lạm dụng chức vụ, quyền hạn và vị trí công việc được giao, tham ô tài sản, đòi tiền hoa hồng môi giới, nhận hối lộ, đưa hối lộ nhằm mục đích vụ lợi... và hình thức xử lý kỷ luật tương ứng.

Chính sách tuân thủ chống hối lộ, thông báo nghiêm cấm nhận hối lộ được công khai trên website TNG, thông báo đến đối tác và tuyên truyền để người lao động tiếp cận và tìm hiểu. Đồng thời, nội dung chính sách được quy định thành điều khoản cam kết không hối lộ trong các hợp đồng ký kết giữa TNG và đối tác, nhà cung cấp.

Để thực hiện hiệu quả chính sách, các hoạt động mua sắm máy móc thiết bị, nguyên phụ liệu đầu vào, đầu tư xây dựng cơ bản của TNG được thực hiện dưới hình thức đấu thầu công khai, minh bạch. Thông tin về các gói thầu được đăng tải trên website TNG và hồ sơ mua sắm, đầu tư xây dựng được gửi trực tiếp đến ngân hàng.



CHÍNH SÁCH CHẤT LƯỢNG

Đối với doanh nghiệp may mặc, chất lượng là một trong những giá trị quyết định sự tồn tại và phát triển bền vững. Vì vậy, TNG đã và đang thiết lập, thực hiện và cải tiến liên tục các quá trình cần thiết để cung cấp sản phẩm đạt chất lượng tới tay khách hàng và người sử dụng. TNG cam kết:

- 01 Đặt khách hàng làm trọng tâm, luôn cung cấp sản phẩm đạt chất lượng, phù hợp với yêu cầu của khách hàng và người sử dụng.
- 02 Cung cấp nguồn lực đầy đủ và phù hợp để thiết lập, thực hiện, duy trì và cải tiến liên tục hệ thống quản lý chất lượng.
- 03 Nghiên cứu, ứng dụng công nghệ hiện đại, tự động hóa, công nghệ 4.0 vào thực hành sản xuất xanh, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và phù hợp với xu hướng kinh tế tuần hoàn.



Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Phát triển bền vững là xu thế tất yếu toàn cầu, là cốt lõi của chiến lược quốc gia và doanh nghiệp. TNG cam kết định hướng và xây dựng chiến lược phát triển của Công ty dựa trên các nguyên tắc cốt lõi và trụ cột của phát triển bền vững:

- 01 Nâng cao nhận thức của Ban Lãnh đạo và người lao động về phát triển bền vững, thúc đẩy thực hiện phát triển bền vững từ chính sách, chiến lược của Công ty và từ mỗi cá nhân.
- 02 Tuân thủ pháp luật, đáp ứng các quy chuẩn, tiêu chuẩn và đáp ứng yêu cầu của khách hàng.
- 03 Thúc đẩy đổi mới sáng tạo, áp dụng chuyển đổi số vào trong công tác quản trị, quản lý doanh nghiệp và ứng dụng công nghệ mới, tự động hóa vào hoạt động sản xuất.
- 04 Cung cấp môi trường làm việc an toàn, bình đẳng, công bằng, tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.
- 05 Thu hút lao động, tạo cơ hội việc làm cho lao động địa phương và phụ nữ.
- 06 Đóng góp tích cực vào các hoạt động phát triển cộng đồng, góp phần thúc đẩy kinh tế địa phương.
- 07 Nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên, nguyên liệu tái chế, triển khai các giải pháp thúc đẩy kinh tế tuần hoàn.
- 08 Loại bỏ sử dụng nhiên liệu hóa thạch, chuyển đổi sử dụng năng lượng sạch, năng lượng tái tạo, góp phần thực hiện mục tiêu Net Zero.
- 09 Duy trì và cải tiến liên tục các hoạt động về bảo vệ môi trường, ngăn ngừa ô nhiễm và cải thiện môi trường tự nhiên.





CHÍNH SÁCH MÔI TRƯỜNG

TNG cam kết thực hiện việc bảo vệ môi trường, giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường thông qua:

- Tuân thủ đầy đủ các quy định/yêu cầu pháp luật về bảo vệ môi trường tại Việt Nam.
- Nhận diện, đánh giá, phân chia và kiểm soát các rủi ro môi trường, từ đó thiết lập, thực hiện, duy trì và cải tiến liên tục quy trình, hệ thống, trang thiết bị quản lý chất thải, phòng ngừa và kiểm soát ô nhiễm, ứng phó với sự cố môi trường.
- Sử dụng tiết kiệm, an toàn hóa chất.
- Thiết lập và thực hiện các mục tiêu Net Zero thông qua việc tự nguyện lập báo cáo kiểm kê khí nhà kính; chuyển đổi sử dụng năng lượng thay thế, tuần hoàn tài nguyên, tái chế trong sản xuất.
- Phát động đóng góp cải tiến, sáng kiến, đánh giá hiệu quả các biện pháp thực hiện, cải tiến quy trình và áp dụng các sáng kiến mới nhằm nâng cao hiệu quả bảo vệ môi trường.



CHÍNH SÁCH BẢO MẬT THÔNG TIN

TNG cam kết xây dựng và duy trì, cập nhật chính sách bảo mật thông tin, các giải pháp bảo mật thông tin trong hoạt động sản xuất kinh doanh nói chung và xử lý dữ liệu cá nhân nói riêng nhằm phù hợp với sự thay đổi của môi trường pháp lý, công nghệ và yêu cầu thực tiễn trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Nội quy lao động của TNG quy định rõ về trách nhiệm bảo mật thông tin của người lao động và các chế tài, hình thức xử lý đối với hành vi vi phạm. Các thỏa thuận bảo mật thông tin được triển khai ký kết giữa TNG và những cá nhân, tổ chức được phân quyền tiếp cận, quản lý dữ liệu là một cách đảm bảo để thực hiện cam kết về chính sách này.

TNG cam kết chỉ thu thập, sử dụng và lưu trữ dữ liệu cá nhân trong phạm vi cần thiết, minh bạch về mục đích xử lý và đảm bảo quyền lợi hợp pháp của chủ thể dữ liệu. Mọi hoạt động chia sẻ thông tin với bên thứ ba (nếu có) đều được thực hiện trên cơ sở tuân thủ quy định pháp luật và có sự đồng ý của các bên liên quan. Hồ sơ đánh giá tác động xử lý dữ liệu cá nhân của TNG đã được Cục An ninh mạng và phòng, chống tội phạm sử dụng công nghệ cao - Bộ Công an tiếp nhận giải quyết theo đúng quy định của Nghị định số 13/2023/NĐ-CP về bảo vệ dữ liệu cá nhân (và thay thế là Luật Bảo vệ dữ liệu cá nhân năm 2025).





ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ SỐ TRONG QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH

Thực hiện chiến lược của HĐQT về Chuyển đổi số toàn diện và mạnh mẽ trên toàn hệ thống, TNG đã triển khai mạnh mẽ công tác chuyển đổi số, tạo nền tảng vững chắc cho quản trị hiệu quả, tối ưu hóa quy trình sản xuất, nâng cao hiệu suất kinh doanh và cải thiện chất lượng dịch vụ. Các sáng kiến bao gồm áp dụng công nghệ hiện đại trong quản lý vận hành, tự động hóa sản xuất và phát triển các giải pháp số hỗ trợ công tác quản trị và ra quyết định.



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN HOẠT ĐỘNG CHUYỂN ĐỔI SỐ

TNG xác định chuyển đổi số là động lực then chốt để tối ưu hóa toàn bộ chuỗi giá trị dệt may, chuyển đổi từ mô hình quản trị truyền thống sang doanh nghiệp vận hành dựa trên dữ liệu (Data-driven Enterprise), với 3 trụ cột chính:

TRONG QUẢN TRỊ: Minh bạch và Tức thời

- Hợp nhất dữ liệu: Xây dựng hệ thống báo cáo quản trị tập trung, cho phép Ban Lãnh đạo theo dõi tình hình vận hành, tiến độ đơn hàng và hiệu quả tài chính theo thời gian thực.
- Văn phòng số: Số hóa toàn bộ quy trình phê duyệt, ký số và quản lý văn bản nội bộ, rút ngắn thời gian xử lý, nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các đơn vị.
- Quản trị nguồn nhân lực số: Ứng dụng công nghệ trong tuyển dụng, đào tạo và đánh giá hiệu quả công việc, hướng tới quản trị nhân sự tinh gọn, linh hoạt.

TRONG SẢN XUẤT: Xưởng may thông minh (Smart Factory)

- Số hóa sản xuất (MES & IoT): Kết nối hệ thống quản lý sản xuất với dữ liệu từ xưởng, thu thập tự động thông tin sản lượng, chất lượng theo thời gian thực, giảm phụ thuộc vào ghi chép thủ công.
- Tối ưu chuỗi cung ứng nội bộ: Đồng bộ dữ liệu giữa kế hoạch – sản xuất – kho vận; hỗ trợ nhận diện điểm nghẽn và nâng cao hiệu quả điều hành sản xuất, từng bước rút ngắn thời gian sản xuất (Lead-time).
- Quản lý thiết bị và tài sản: Số hóa công tác theo dõi, bảo trì, bảo dưỡng thiết bị; từng bước ứng dụng dữ liệu để nâng cao độ ổn định của dây chuyền sản xuất.
- Kho thông minh: Số hóa quản lý kho, nâng cao độ chính xác dữ liệu tồn kho và khả năng truy xuất.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

TRONG KINH DOANH: Kết nối chuỗi giá trị

- Số hóa trải nghiệm khách hàng (CRM): Xây dựng hệ thống quản lý khách hàng và cổng thông tin số, giúp đối tác theo dõi tiến độ đơn hàng và thông tin liên quan một cách minh bạch.
- Truy xuất nguồn gốc và minh bạch dữ liệu: Ứng dụng hệ thống dữ liệu để hỗ trợ truy xuất nguồn gốc sản phẩm, đáp ứng yêu cầu minh bạch và tiêu chuẩn quốc tế.

MỤC TIÊU CỦA CHUYỂN ĐỔI SỐ

Xác định chuyển đổi số là chìa khóa then chốt, những năm qua TNG đã quyết liệt số hóa toàn diện mọi hoạt động vận hành. Việc tiên phong áp dụng các giải pháp công nghệ mới không chỉ giúp chúng tôi tinh gọn quy trình mà còn gia tăng khả năng thích ứng tốc độ trước những thay đổi của thị trường. Trên đà phát triển đó, TNG đang tập trung nguồn lực mở rộng hệ sinh thái số với các nền tảng trọng điểm như:



01

Doanh nghiệp Data-driven: Hợp nhất dữ liệu toàn tập đoàn, phục vụ điều hành và ra quyết định.

02

Quản trị số hóa toàn diện: Chuẩn hóa và số hóa quy trình quản trị, văn phòng và nhân sự.

03

Xưởng may thông minh (Smart Factory): Kết nối dữ liệu sản xuất thời gian thực, nâng cao kiểm soát và tối ưu vận hành.

04

Số hóa toàn bộ hoạt động sản xuất theo thời gian thực: Ứng dụng IoT để thu thập dữ liệu tại xưởng, tích hợp với MES/ERP nhằm giám sát và điều hành sản xuất.

05

Tối ưu vận hành bằng dữ liệu & AI: Ứng dụng phân tích dữ liệu và AI trong dự báo và điều phối sản xuất.

06

Nền tảng dữ liệu tập trung (Data Platform): Xây dựng hệ thống Data Lake/Data Warehouse thống nhất toàn tập đoàn.

07

Kết nối chuỗi giá trị số: Tích hợp với khách hàng, đối tác và chuỗi cung ứng, nâng cao khả năng phối hợp.

08

Tiên phong chuyển đổi số ngành dệt may: Định hình mô hình vận hành số, từng bước dẫn đầu về ứng dụng công nghệ và dữ liệu trong sản xuất.



ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ SỐ TRONG QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH

(Tiếp theo)

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

CÁC HOẠT ĐỘNG VÀ DỰ ÁN CHUYỂN ĐỔI SỐ TIÊU BIỂU



TNG được công nhận Chuyển đổi số mức 3 – Hình thành doanh nghiệp số theo Bộ chỉ số đánh giá mức độ chuyển đổi số (DBI) và được Vinh danh Top 10 Doanh nghiệp công nghệ số Việt Nam năm 2025.



Đồng bộ hóa đơn điện tử từ website cơ quan thuế về phần mềm kế toán Bravo; Kết nối ngân hàng điện tử giữa phần mềm Bravo và ngân hàng VietinBank, BIDV.



Chi nhánh Tre được vinh danh ở 3 hạng mục quan trọng: **TOP 10 (Nhóm Lợi thế chuyên ngành)** trong lĩnh vực Cung cấp giải pháp Quản trị doanh nghiệp. **TOP 10 (Nhóm Khai phá)** trong lĩnh vực phát triển phần mềm ứng dụng. **TOP 10 (Nhóm Thực lực)** trong lĩnh vực cung cấp giải pháp cho sản xuất công nghiệp.



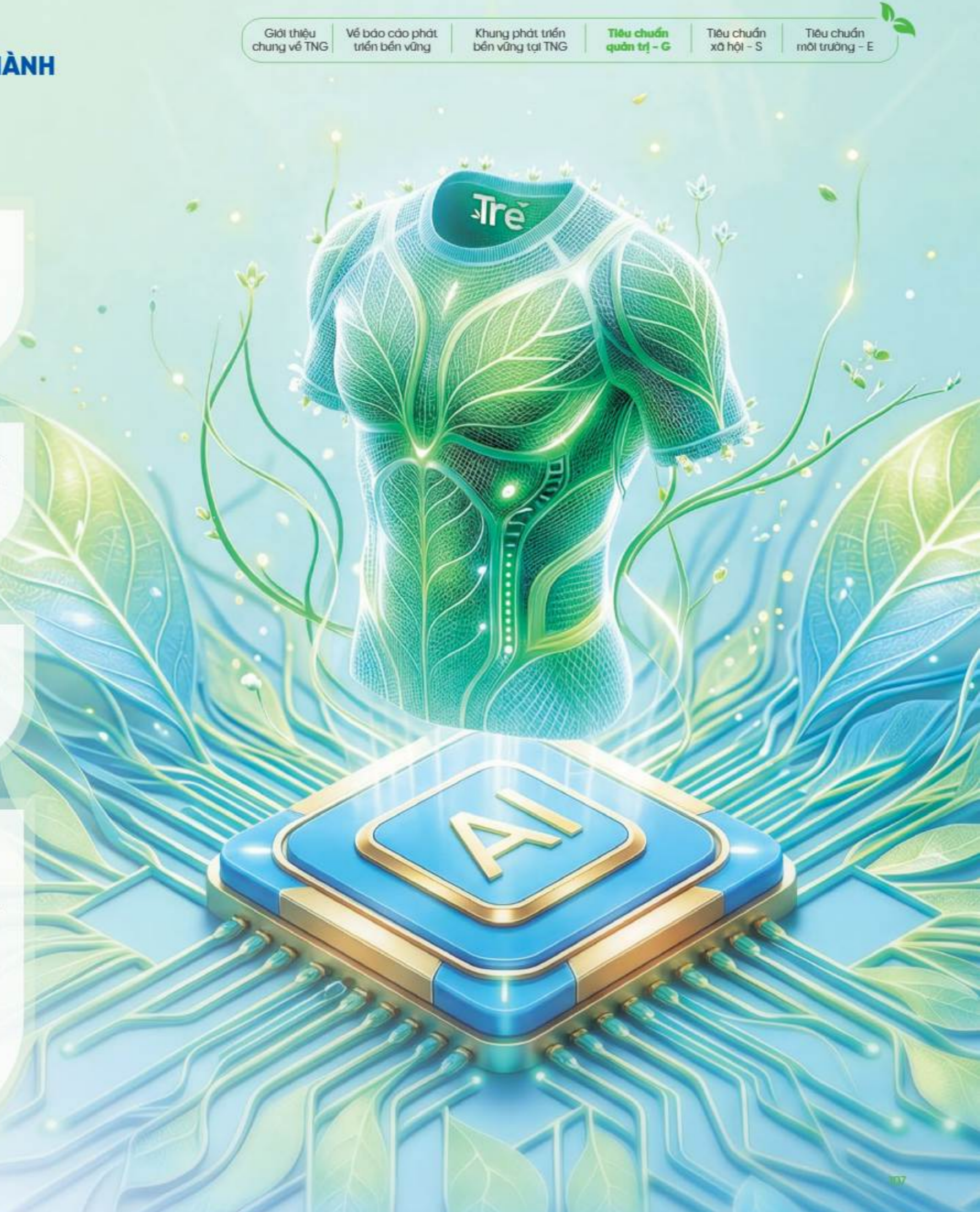
Phần mềm Tre do TNG nghiên cứu phát triển không chỉ phục vụ nhu cầu quản trị nội bộ mà còn cung cấp cho các đơn vị cùng ngành dệt may. Trong năm 2025, Chi nhánh Tre ký kết hợp đồng triển khai giải pháp phần mềm quản trị doanh nghiệp tại 04 doanh nghiệp cùng ngành với tổng số 31 phân hệ phần mềm.



Năm 2025, Chi nhánh Tre đã triển khai 73 dự án thiết kế, nâng cấp phần mềm trong nội bộ TNG, tiêu biểu như: Phần mềm dự đoán năng suất; Phân tích hiệu suất mã hàng; IoT Cân bằng chuyển; ra mắt màn hình IoT cân bằng chuyển tự động theo thời gian thực; Đánh giá SSE: Leadtime sản xuất, nâng cấp kho; Tự động cảnh báo tờ khai chưa lập hóa đơn; Quản lý gia công; Hoàn thuế XNK; Quyết toán tồn hải quan; Quản lý cán bộ; Quản lý thiết bị an toàn nghiêm ngặt; App kiểm nguyên liệu, phụ liệu...



Đặc biệt, năm 2025, hệ thống tự động hóa sản xuất được đánh giá với 2 dự án tiêu biểu: Ra mắt hệ thống chuyển treo với 58 chuyển treo đi vào vận hành sản xuất; Ứng dụng AGV, nâng cao logistics nội bộ: giúp tối ưu vận chuyển giữa các công đoạn, kết nối trực tiếp với hệ thống sản xuất nhằm điều phối luồng hàng theo thời gian thực, giảm phụ thuộc nhân công và nâng cao tính ổn định của dây chuyền.





QUẢN TRỊ SẢN XUẤT, KINH DOANH

ĐỊNH HƯỚNG VẬN HÀNH

TNG vận hành hoạt động sản xuất - kinh doanh trên nền tảng quản trị hiện đại tại Việt Nam và các chuẩn mực quốc tế, lấy hiệu quả - minh bạch - bền vững làm trọng tâm. Doanh nghiệp không ngừng hoàn thiện hệ thống quản trị nhằm tối ưu hóa nguồn lực, nâng cao năng suất và gia tăng giá trị cho cổ đông.

Trong bối cảnh thị trường dật may toàn cầu biến động, TNG chủ động thích ứng thông qua việc nâng cao năng lực điều hành, chuẩn hóa quy trình và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong toàn chuỗi hoạt động, từ sản xuất, quản lý đơn hàng đến kiểm soát chất lượng.

MỤC TIÊU HOẠT ĐỘNG

- Phát triển TNG trở thành doanh nghiệp dật may có năng lực cạnh tranh cao, vận hành theo chuẩn mực quốc tế.
- Trở thành doanh nghiệp tiên phong hàng đầu trong việc cung ứng phần mềm cho các công ty may mặc.
- Đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật, tiêu chuẩn ngành và các yêu cầu về phát triển bền vững.
- Nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực, tối ưu chi phí và gia tăng giá trị sản phẩm.
- Tăng cường năng lực quản trị rủi ro, đảm bảo sự ổn định trong hoạt động sản xuất - kinh doanh.
- Xây dựng hệ sinh thái doanh nghiệp gắn kết giữa cổ đông, người lao động và đối tác.

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ

TNG áp dụng mô hình quản trị theo thông lệ tốt, mô hình quản trị Công ty Cổ phần đảm bảo sự phân định rõ ràng về vai trò và trách nhiệm giữa các cấp quản lý:

- Đại hội đồng cổ đông:** Cơ quan quyết định cao nhất, định hướng chiến lược phát triển dài hạn.
- Hội đồng Quản trị:** Định hướng chiến lược, giám sát hoạt động điều hành và quản trị rủi ro.
- Các Tiểu ban trực thuộc HĐQT:** Tham mưu, tư vấn, giám sát giúp HĐQT đưa ra các quyết định quản trị chiến lược hiệu quả, minh bạch và tuân thủ pháp luật.
- Ban Tổng Giám đốc:** Trực tiếp triển khai kế hoạch sản xuất - kinh doanh và các chương trình hành động.
- Kiểm toán nội bộ (trực thuộc Ủy ban kiểm toán):** Đảm bảo tính minh bạch, kiểm soát tuân thủ và hiệu quả vận hành.

Cơ cấu này giúp TNG duy trì sự cân bằng giữa định hướng chiến lược - điều hành linh hoạt - kiểm soát chặt chẽ mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

QUẢN TRỊ VẬN HÀNH KẾT HỢP GIỮA PDCA VÀ LEAN MANUFACTURING

TNG xây dựng hệ thống quản trị trên nền tảng tích hợp giữa Lean Manufacturing, chu trình PDCA và chuyển đổi số, hướng tới một mô hình vận hành tinh gọn, linh hoạt và hiệu quả. Chúng tôi tập trung tối ưu dòng chảy sản xuất, loại bỏ lãng phí và nâng cao năng suất trong toàn bộ chuỗi giá trị.

Mỗi quy trình được thiết kế theo nguyên tắc chuẩn hóa, minh bạch và có khả năng đo lường, nhằm đảm bảo hiệu quả thực thi và kiểm soát rủi ro. Chu trình PDCA được áp dụng xuyên suốt như một công cụ quản trị cốt lõi, giúp TNG duy trì kỷ luật vận hành và cải tiến liên tục.



PLAN: Hoạch định

Xây dựng chiến lược sản xuất - kinh doanh gắn với tối ưu dòng chảy và giảm lãng phí.

DO: Triển khai

Tổ chức sản xuất theo nguyên tắc Lean, tối ưu chuyên may, giảm tồn bán thành phẩm và nâng cao hiệu suất.

CHECK: Kiểm soát

Giám sát chất lượng và hiệu quả vận hành theo thời gian thực, đảm bảo đáp ứng các tiêu chuẩn kỹ thuật và tiến độ đơn hàng.

ACT: Cải tiến

Liên tục điều chỉnh, cải tiến quy trình, ứng dụng công nghệ và nâng cao năng lực thích ứng.



QUẢN TRỊ SẢN XUẤT, KINH DOANH (Tiếp theo)

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

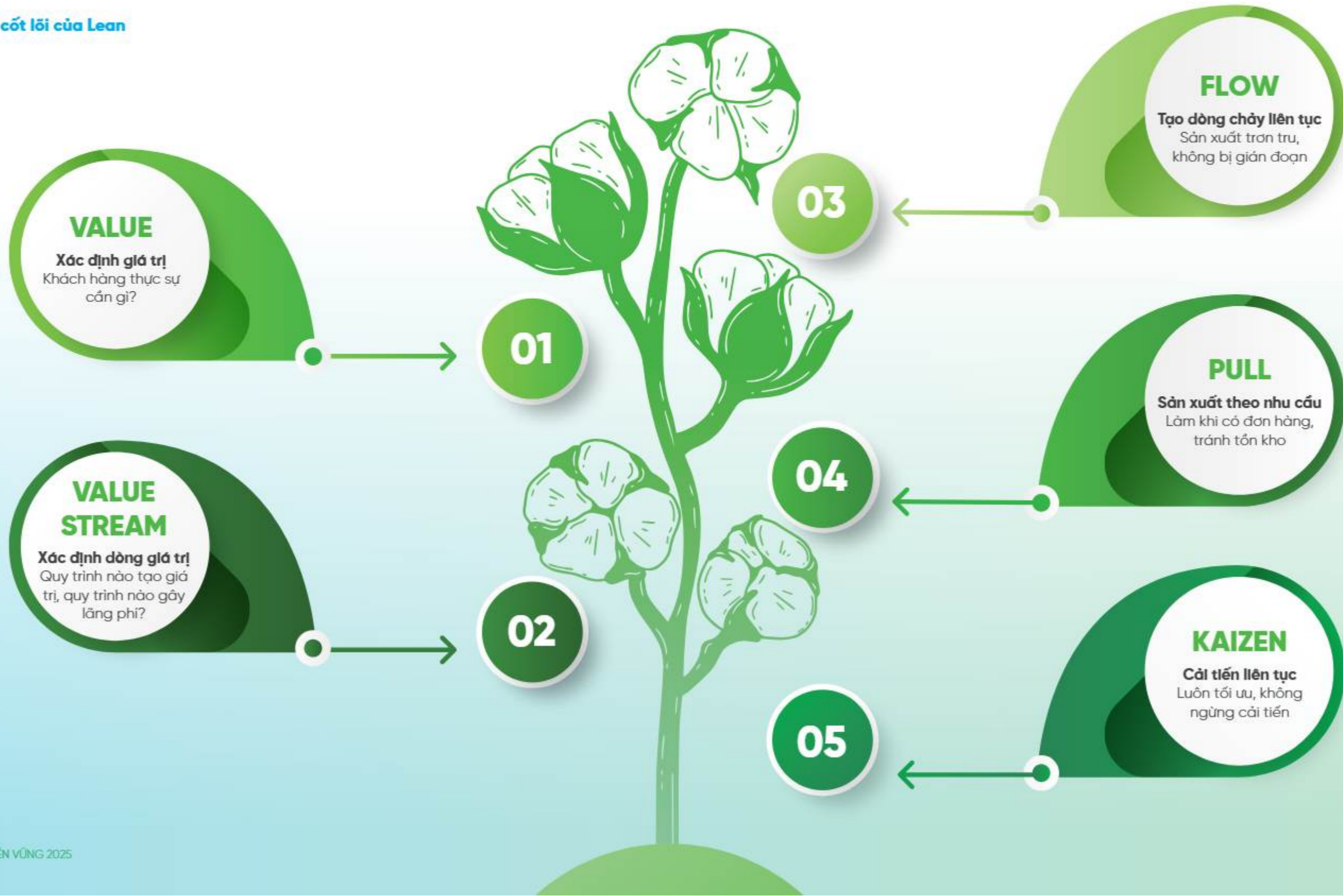
Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Song song với đó, TNG đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và dữ liệu trong quản trị sản xuất, từng bước hướng tới mô hình nhà máy thông minh, cho phép theo dõi và ra quyết định theo thời gian thực. Hệ thống quản trị được thiết kế để phản ứng nhanh với biến động thị trường, đồng thời đảm bảo tính nhất quán trong chất lượng và tiến độ đơn hàng.

Bên cạnh hiệu quả vận hành, TNG tích hợp các nguyên tắc phát triển bền vững vào hệ thống quản trị, hướng tới sự cân bằng giữa tăng trưởng, trách nhiệm xã hội và bảo vệ môi trường. Cách tiếp cận này giúp TNG không chỉ nâng cao năng lực cạnh tranh mà còn xây dựng nền tảng phát triển dài hạn.

5 nguyên tắc cốt lõi của Lean





QUẢN TRỊ CON NGƯỜI

ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ, PHẦN MỀM TRONG QUẢN TRỊ RỦI RO VÉ CON NGƯỜI

Hệ thống hóa quản trị nhân sự và đào tạo (ERP)

- Quản lý hồ sơ nhân sự, hợp đồng, biến động lao động theo thời gian thực.
- Giảm rủi ro sai sót, thất lạc dữ liệu và vi phạm pháp luật về lao động.
- Theo dõi quá trình đào tạo nhằm giảm rủi ro thiếu hụt nhân sự chất lượng, sai sót do thiếu kỹ năng.
- Quản lý thông tin bằng cấp, chứng chỉ của người lao động phục vụ nhu cầu tuyển dụng trong nội bộ TNG.

1

Theo dõi tuân thủ và kỷ luật lao động

- Ứng dụng phần mềm chấm công, kiểm soát giờ làm, nghỉ phép.
- Cảnh báo sớm các vi phạm về giờ làm, tăng ca, an toàn lao động.

2

Khảo sát mức độ hài lòng & cảnh báo rủi ro nhân sự (TNG Office)

- Ứng dụng Khảo sát ý kiến và Ý kiến NLD (trong TNG Office) và phân hệ Ý kiến người lao động (trong phần mềm Công đoàn trên ERP) thu thập, tổng hợp ý kiến phản hồi của NLD một cách chân thực, nhanh chóng và hiệu quả.

3

Quản lý quy trình (ERP)

- Tổng hợp quy trình chuyên môn của tất cả các lĩnh vực, phòng ban trong Công ty để NLD tra cứu và đảm bảo tuân thủ.
- Định kỳ cảnh báo thời hạn của quy trình để kịp thời rà soát, ban hành quy trình mới phù hợp.

4

Quản lý an toàn lao động (ERP)

- Quản lý toàn bộ hồ sơ, huấn luyện, kiểm tra an toàn trong các nhà máy và phạm vi toàn Công ty.
- Hỗ trợ theo dõi chứng chỉ, khám sức khỏe, thiết bị kiểm định, thiết bị PCCC và các cảnh báo hết hạn.
- Ghi nhận sự cố, tai nạn lao động, hành động khắc phục.
- Cơ sở để xây dựng danh mục rủi ro và phương án phòng ngừa, ứng phó, khắc phục, cải thiện môi trường làm việc.

5

Tự động giao việc, kiểm soát giao việc (ERP)

- Tự động tính toán tay nghề của công nhân để phân công vị trí tổ sản xuất, tự động giao việc cho từng người và điều chỉnh, thay thế khi có công nhân nghỉ trong ngày, đảm bảo thực hiện kế hoạch sản xuất.

6

Việc ứng dụng công nghệ trong quản trị nhân sự con người giúp TNG chuyển từ quản lý phản ứng sang quản trị chủ động, qua đó nhận diện sớm rủi ro, nâng cao hiệu quả vận hành và xây dựng môi trường làm việc ổn định, bền vững.



ĐÁNH GIÁ CHẤT LƯỢNG CÔNG VIỆC QUA KPI TỰ ĐỘNG, MINH BẠCH

TNG quy định, áp dụng thống nhất công thức tính điểm KPI và sử dụng dữ liệu ERP điện tử trên phần mềm để đánh giá mức độ hoàn thành công việc của NLD. Điểm KPI được tính toán tự động hàng tháng sẽ là căn cứ để tính lương, thưởng cho NLD theo quy chế của Công

ty, đồng thời làm căn cứ để xác định người lao động "không hoàn thành" hoặc "thường xuyên không hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động" để Công ty có phương án sử dụng lao động phù hợp theo đúng quy định của pháp luật.





QUẢN TRỊ CON NGƯỜI (Tiếp theo)

ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CHO LÃNH ĐẠO, NHÂN SỰ KẾ CẬN CÁN BỘ QUẢN LÝ

Nhằm nâng cao năng lực quản trị, tư duy kinh tế tài chính cho đội ngũ cán bộ quản lý, tiêu biểu có thể kể đến như:

Chương trình đào tạo Quản lý lãnh đạo chuyên sâu với sự tham gia của 33 cán bộ quản lý các Chi nhánh, dưới sự giảng dạy của các chuyên gia đến từ Tổ chức giáo dục đào tạo PTI.

Đào tạo bộ tiêu chuẩn OPEX cho cấp lãnh đạo, trưởng phó phòng nhằm thiết lập một tổ chức linh hoạt, đáp ứng tốt hơn thay đổi của môi trường xung quanh, tăng sự hài lòng của khách hàng.



Chương trình "Học làm chiến sĩ" - học tập và thực hành kỷ luật quân đội, khơi dậy ý chí quyết tâm, bản lĩnh mạnh mẽ và tính kỷ luật để các "chiến sĩ TNG" sẵn sàng vượt qua mọi thử thách, khó khăn và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ Công ty giao.



ĐÁNH GIÁ MỨC ĐỘ TÍN NHIỆM VỚI CÁN BỘ QUẢN LÝ, ĐÁNH GIÁ MỨC ĐỘ HÀI LÒNG CỦA NLD

ĐÁNH GIÁ MỨC ĐỘ TÍN NHIỆM VỚI CÁN BỘ QUẢN LÝ

TNG xây dựng cơ chế đánh giá mức độ tín nhiệm đối với đội ngũ cán bộ quản lý theo hướng minh bạch, khách quan và đa chiều, nhằm đảm bảo năng lực lãnh đạo luôn gắn liền với hiệu quả quản trị và sự hài lòng của người lao động. Việc đánh giá được thực hiện định kỳ thông qua nhiều kênh, bao gồm phản hồi từ người lao động, kết quả thực hiện công việc và mức độ tuân thủ các chuẩn mực quản trị của Công ty.

Thông qua đó, TNG không chỉ đo lường mức độ tín nhiệm của đội ngũ quản lý mà còn kịp thời nhận diện các điểm cần cải thiện, từ đó xây dựng các chương trình đào tạo, phát triển năng lực lãnh đạo phù hợp. Cách tiếp cận này góp phần nâng cao chất lượng quản trị, củng cố niềm tin nội bộ và xây dựng đội ngũ lãnh đạo có trách nhiệm, bản lĩnh và khả năng dẫn dắt tổ chức phát triển bền vững.



ĐÁNH GIÁ MỨC ĐỘ HÀI LÒNG CỦA NLD

TNG đặc biệt chú trọng xây dựng hệ thống đánh giá mức độ hài lòng và gắn kết của người lao động một cách toàn diện, liên tục và minh bạch. Công ty đã triển khai công cụ thực hiện khảo sát định kỳ trên ứng dụng TNG Office và ứng dụng góp ý kiến thông qua quét QR, cho phép người lao động dễ dàng chia sẻ cảm nhận, phản hồi và đề xuất ý kiến mọi lúc, mọi nơi.

Song song với đó, TNG duy trì các hình thức khảo sát trực tiếp tại từng tổ, chuyên sản xuất nhằm đảm bảo mọi người lao động đều có cơ hội được lắng nghe, kể cả trong điều kiện không thuận tiện tiếp cận nền tảng số. Cách tiếp cận đa kênh này giúp Công ty thu thập thông tin một cách đầy đủ, khách quan, từ đó kịp thời cải thiện môi trường làm việc, nâng cao trải nghiệm của người lao động và tăng cường sự gắn kết nội bộ.

Thông qua việc lắng nghe và phản hồi một cách chủ động, TNG từng bước xây dựng văn hóa doanh nghiệp lấy con người làm trung tâm, coi sự hài lòng và hạnh phúc của người lao động là nền tảng cho phát triển bền vững.



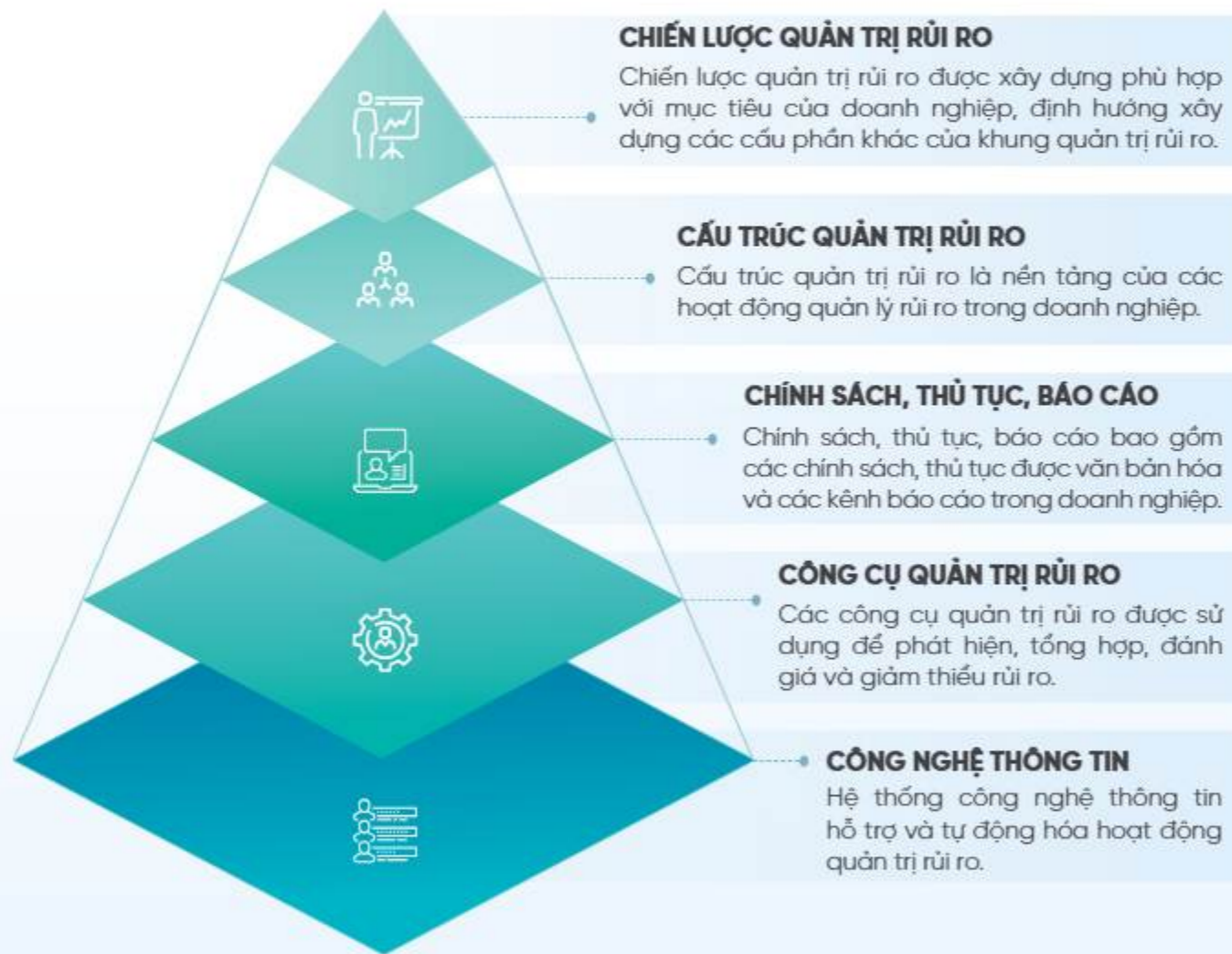
QUẢN TRỊ RỦI RO

Công tác quản trị rủi ro cung cấp một cái nhìn toàn diện và nhất quán về rủi ro. Đây là một công cụ quan trọng trong quản trị hiệu quả và quản trị phát triển bền vững và là hoạt động quản trị tiêu biểu được công ty đặc biệt quan tâm.



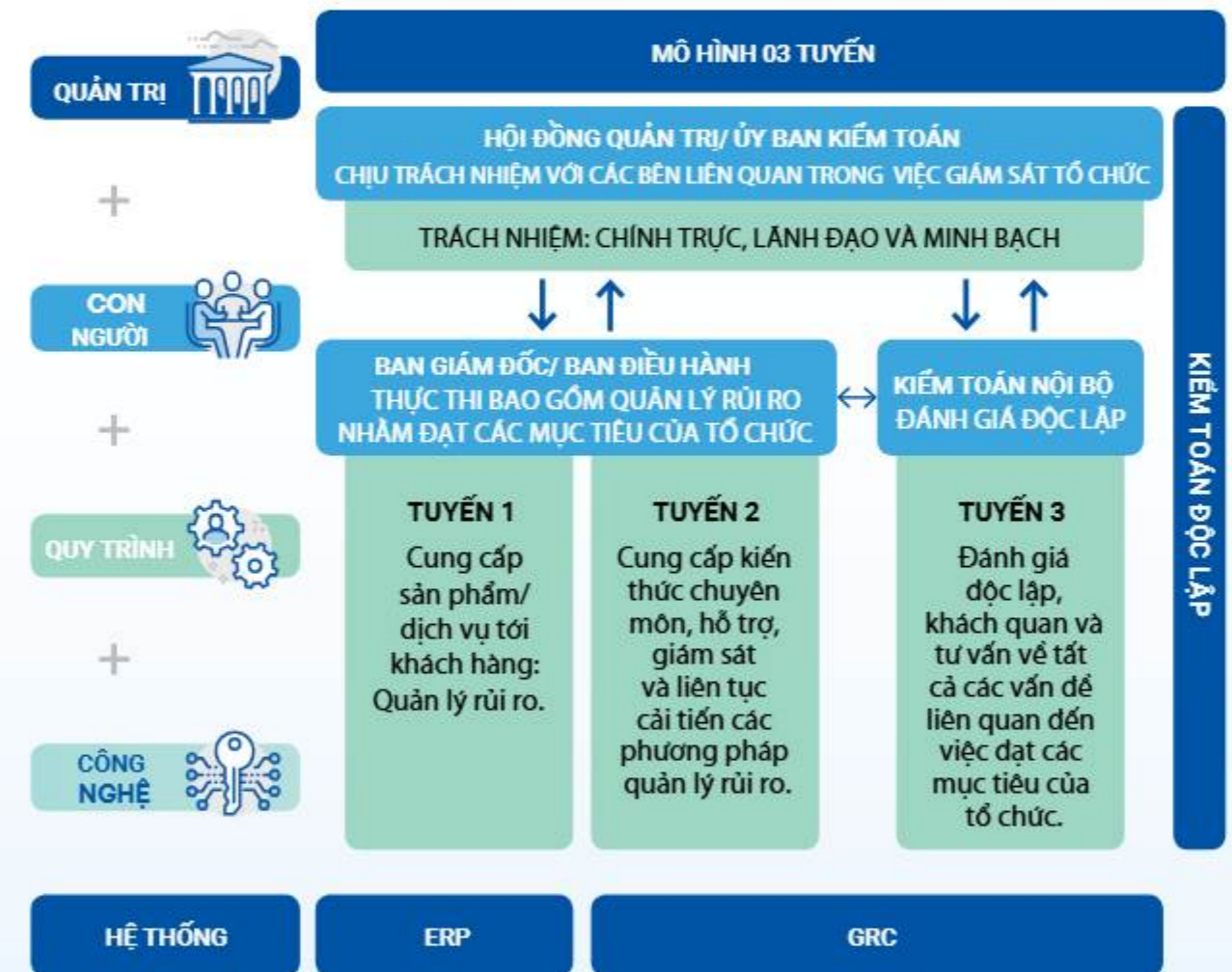
MÔ HÌNH KHUNG QUẢN TRỊ RỦI RO TẠI TNG

Mô hình khung quản trị rủi ro tại TNG gồm có 5 cấu phần chính



MÔ HÌNH QUẢN TRỊ RỦI RO

TNG áp dụng mô hình 03 tuyến được khuyến khích bởi Hiệp hội Kiểm toán nội bộ Hoa Kỳ (IIA) nhằm kiểm tra, đánh giá và tăng cường mức độ hiệu quả của công tác quản trị rủi ro và kiểm soát tại TNG.



Lưu ý:

↑ Trách nhiệm thực hiện, báo cáo ↓ Phân quyền, hướng dẫn, phân bổ nguồn lực, giám sát ↔ Phối hợp, tương tác, kết hợp



QUẢN TRỊ RỦI RO (Tiếp theo)

CƠ CẤU TỔ CHỨC



NHẬN ĐỊNH CÁC RỦI RO CHÍNH



RỦI RO LUẬT PHÁP

Nhận diện rủi ro

- Vi phạm, tranh chấp
- Thay đổi yêu cầu
- Sự thay đổi liên tục của các Thông tư, Nghị định...

Biện pháp phòng ngừa

- Với các điều luật, chính sách pháp luật liên tục đổi mới để phù hợp với nền kinh tế, TNG luôn phải thường xuyên theo dõi, cập nhật để kịp thời áp dụng các quy định mới, đảm bảo tuân thủ pháp luật nhằm phòng ngừa rủi ro về pháp lý và giúp cho Công ty hoạt động ổn định.



RỦI RO THƯƠNG MẠI QUỐC TẾ

Nhận diện rủi ro

- Sự bất ổn về chính trị, chiến tranh xung đột
- Rào cản thuế quan, phí thuế quan

Biện pháp phòng ngừa

- TNG chủ động đa dạng hóa thị trường xuất khẩu nhằm phân tán rủi ro, đồng thời thường xuyên cập nhật các chính sách thương mại quốc tế, thuế quan và quy định xuất nhập khẩu để kịp thời điều chỉnh chiến lược kinh doanh. Công ty tăng cường năng lực tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế, củng cố quan hệ với đối tác chiến lược và tối ưu chuỗi cung ứng nhằm đảm bảo ổn định đơn hàng, nâng cao khả năng thích ứng trước biến động địa chính trị và thương mại toàn cầu.



NHẬN ĐỊNH CÁC RỦI RO CHÍNH (Tiếp theo)

RỦI RO KINH TẾ, TỶ GIÁ

Nhận diện rủi ro

- Thị trường, khách hàng
- Chính sách, luật định xuất nhập khẩu

Biện pháp phòng ngừa

- TNG dự toán những kịch bản chiến lược phù hợp để ứng phó với các rủi ro kinh tế, tập trung vào việc chuyển hướng xuất khẩu sang các thị trường tiềm năng, nâng cao năng lực cạnh tranh và tiết giảm chi phí.
- Về tỷ giá, định kỳ hàng tháng, hàng quý, TNG luôn chủ động khi tìm đến các giải pháp phòng ngừa và kiểm soát rủi ro tỷ giá hiệu quả.

RỦI RO NGUỒN LAO ĐỘNG

Nhận diện rủi ro

- Tỷ lệ lao động chiếm tỷ trọng cao, chi phí lớn
- Sự so sánh về chính sách lương, chế độ đãi ngộ

Biện pháp phòng ngừa

- Xây dựng môi trường làm việc công bằng với chính sách lương luôn cao hơn mặt bằng chung cùng nhiều chính sách đãi ngộ, thu hút người lao động. Tăng cường tổ chức các lớp đào tạo, hỗ trợ người lao động nâng cao tay nghề, cơ hội thăng tiến.

RỦI RO PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY

Nhận diện rủi ro

- Nguyên liệu dễ cháy
- Máy móc hoạt động liên tục
- Không gian làm việc chật với mật độ công nhân cao

Biện pháp phòng ngừa

- Không ngừng nâng cao kiến thức và kỹ năng PCCC cho CBNV chuyên trách, người lao động. Thường xuyên kiểm tra, rà soát hệ thống PCCC và có những báo cáo rõ ràng, cụ thể, định kỳ hàng tháng, hàng quý và hàng năm. Đầu tư hệ thống PCCC tự động tại tất cả các nhà máy nơi TNG hoạt động sản xuất kinh doanh.

CÁC RỦI RO KHÁC: RỦI RO MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI

Nhận diện rủi ro

- Sự cố môi trường; Thiên tai, bão lũ
- Sự thay đổi nhận thức và các giá trị xã hội

Biện pháp phòng ngừa

- TNG chủ động triển khai các giải pháp quản lý môi trường, tăng cường kiểm soát phát thải, sử dụng hiệu quả tài nguyên và ứng phó với biến đổi khí hậu. Đồng thời, Công ty chú trọng nâng cao trách nhiệm xã hội thông qua việc đảm bảo điều kiện làm việc an toàn, tuân thủ các quy định về lao động và tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng, qua đó giảm thiểu rủi ro và hướng tới phát triển bền vững.





QUẢN LÝ MUA SẮM, NHÀ CUNG CẤP

QUẢN LÝ MUA SẮM

Tại TNG, quản lý mua sắm được quy định rõ tại Quyết định số 258A/QĐ-HĐQT ban hành ngày 14 tháng 6 năm 2025, cập nhật bổ sung theo Quyết định số 258B/QĐ-HĐQT ban hành ngày 06 tháng 4 năm 2026.



Quy định kiểm soát mua sắm hàng hóa, dịch vụ

- Toàn bộ hàng hóa, dịch vụ mua vào của Công ty phải đáp ứng các yêu cầu về chất lượng theo quy định; có nguồn gốc, xuất xứ hợp pháp, rõ ràng; không xâm phạm quyền sở hữu tri tuệ và tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật hiện hành đối với từng loại hàng hóa, dịch vụ.
- Nhà thầu, nhà cung cấp phải có tư cách hợp lệ, hoạt động hợp pháp, uy tín và năng lực đáp ứng yêu cầu của Công ty; bảo đảm cung cấp hàng hóa, dịch vụ đúng chất lượng, số lượng, tiến độ đã cam kết và duy trì tính ổn định trong quá trình cung ứng.
- Toàn bộ hàng hóa, dịch vụ mua vào phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đều phải thông qua đấu thầu, trừ những trường hợp sau:
 - Hàng hóa, dịch vụ mà khách hàng chỉ định trực tiếp nhà cung cấp;
 - Hàng hóa, dịch vụ có giá trị thanh toán dưới 100.000.000 VND/năm.

QUẢN LÝ NHÀ CUNG CẤP

QUY TRÌNH MUA SẮM HÀNG HÓA, DỊCH VỤ

TNG quy định và thực hiện quy trình mua sắm hàng hóa, dịch vụ nhằm áp dụng thống nhất, có hệ thống, nâng cao hiệu quả quản lý và chất lượng hoạt động mua sắm hàng hóa, dịch vụ của Công ty.



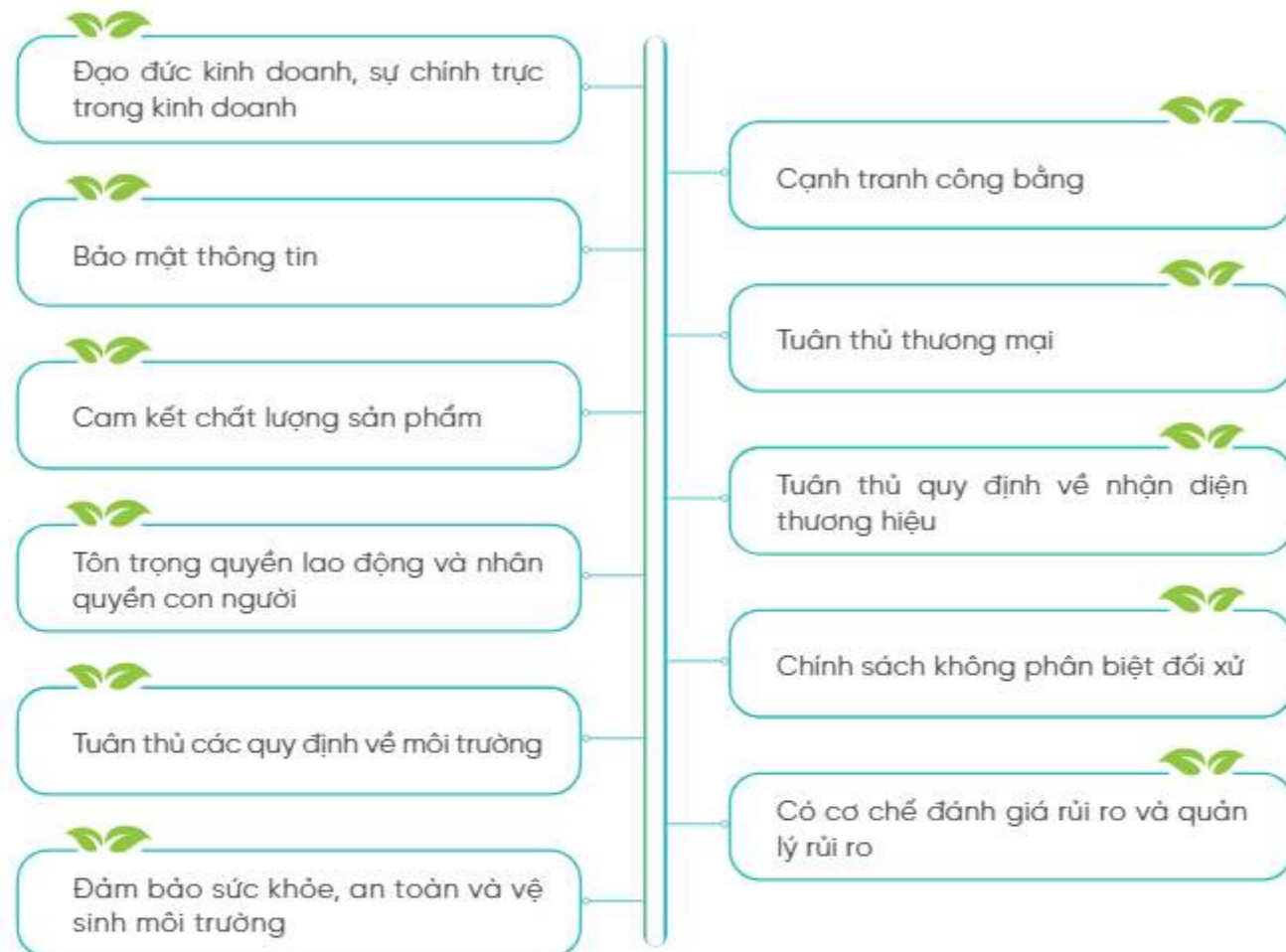
(Theo Quyết định số 258B/QĐ-HĐQT ban hành ngày 06 tháng 4 năm 2026)





QUẢN LÝ MUA SẴM, NHÀ CUNG CẤP (Tiếp theo)

MỘT SỐ TIÊU CHÍ HƯỚNG ĐẾN CHUỖI CUNG ỨNG BỀN VỮNG LIÊN QUAN ĐẾN NHÀ CUNG CẤP



CÁC BƯỚC ĐÁNH GIÁ NHÀ CUNG CẤP



Đấu thầu lựa chọn nhà cung cấp

Mặc dù không thuộc đối tượng bắt buộc áp dụng theo Luật Đấu thầu, TNG vẫn triển khai các hình thức đấu thầu rộng rãi, chào hàng cạnh tranh và chỉ định thầu nhằm đảm bảo tính minh bạch, cạnh tranh, năng lực của nhà cung cấp

và chất lượng hàng hóa, dịch vụ. Thông qua phân hệ Đấu thầu trên website tng.vn, các nhà cung cấp quan tâm có thể mua hồ sơ mời thầu/hồ sơ yêu cầu và nộp hồ sơ dự thầu theo quy định của TNG.

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ KINH DOANH COC

TNG ban hành Bộ Quy tắc ứng xử Nhà cung cấp (gọi tắt là COC) nhằm nêu rõ các tiêu chuẩn tối thiểu mà TNG yêu cầu các Nhà cung cấp phải tuân thủ khi giao dịch với TNG ngoài việc tuân thủ mọi luật lệ và quy định áp dụng cho các hoạt động của họ. COC này là một phần không thể tách rời của mọi hợp đồng giữa TNG với Nhà cung cấp với các nội dung Nhà cung cấp phải tuân thủ về:





NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN, ĐỔI MỚI SÁNG TẠO

PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ NGHIÊN CỨU/ÁP DỤNG CẢI TIẾN, SÁNG KIẾN, SÁNG TẠO

Ngày 11/01/2024, TNG ban hành Quyết định số: 543/2024/QĐ-TNG thành lập Ban Cải tiến Văn phòng Công ty (Ban CI) có chức năng nhiệm vụ phê duyệt triển khai các dự án cải tiến liên tục, phê duyệt các Quyết định khen thưởng, Quyết định công nhận ý tưởng, cải tiến, sáng kiến.



TNG

VINH DANH KHEN THƯỞNG SÁNG KIẾN - CẢI TIẾN THÁNG 10,11 NĂM 2025



CẢI TIẾN MÁY XÉN 1 KIM THƯỜNG CHẠY CÔNG ĐOẠN DÁN KE GẤU
 Tác giả: Nguyễn Đăng Công
 Đơn vị: Phòng Cơ điện - CN Phú Bình 3
 Khen thưởng: 5.000.000 VNĐ



KE CÁP LỘT, VẼ ĐẦU CÁP TRONG
 Tác giả: Nguyễn Văn Toán
 Đơn vị: Phòng Công nghệ - CN Phú Bình 3
 Khen thưởng: 1.000.000 VNĐ



THẮT NƠ BẰNG BỘ PISTON
 Tác giả: Trịnh Xuân Hùng
 Đơn vị: Phòng Cơ điện - CN Võ Nhai
 Khen thưởng: 2.000.000 VNĐ



BỘ TRỢ LỰC RULO MÁY DÁN SEAM
 Tác giả: Nguyễn Bằng Nam
 Đơn vị: Phòng Cơ điện - CN Sông Công 4
 Khen thưởng: 5.000.000 VNĐ

"Trân trọng cảm ơn tinh thần sáng tạo và những đóng góp của bạn cho sự phát triển của TNG."

Kênh Duyệt ý tưởng vàng trên app TNG Office: tiếp nhận ý tưởng và khen thưởng ý tưởng được phê duyệt.





NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN, ĐỔI MỚI SÁNG TẠO (Tiếp theo)

PHÁT ĐỘNG THI ĐUA VÀ KHEN THƯỞNG CẢI TIẾN TĂNG NĂNG SUẤT LAO ĐỘNG

Tại TNG, chúng tôi luôn trân trọng những giá trị do người lao động tạo ra và đóng góp vào thành công chung bởi chúng tôi luôn tâm niệm rằng nguồn nhân lực chính là tài sản quý giá nhất của Công ty, trong đó mỗi thành viên là một mắt xích quan trọng, gắn kết nhịp nhàng để cỗ máy doanh nghiệp TNG luôn được vận hành trơn tru, giúp Công ty có được những bước phát triển đột phá và tự tin vươn xa hội nhập.



70

DỰ ÁN KHEN THƯỞNG

Tổng số tiền

2.005.000.000

đồng

218

QUYẾT ĐỊNH KHEN THƯỞNG

Tổng số tiền

10,4

tỷ đồng



Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

566

CÁ NHÂN ĐƯỢC KHEN THƯỞNG





NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN, ĐỔI MỚI SÁNG TẠO (Tiếp theo)

CHI NHÁNH TOT – CHI NHÁNH CÔNG NGHỆ TỰ ĐỘNG HÓA

Chi nhánh TOT (tiền thân là Phòng Robot TNG ra đời tháng 4/2022) được thành lập ngày 22/5/2023 với mục tiêu đẩy mạnh công tác nghiên cứu, thiết kế chế tạo sản phẩm tự động hóa công nghệ cao lĩnh vực may mặc, đưa TNG trở thành đơn vị tiên phong cung cấp giải pháp, thiết kế chế tạo máy tự động cho ngành dệt may tại Việt Nam.

Dù lịch sử ra đời còn non trẻ nhưng Chi nhánh TOT đã chứng minh được năng lực vượt trội như: Cải tiến tay cấp cộc nhiệt tự động, Máy cấp và khâu thê bài tự động, Cải tiến Máy hỗ trợ tự động trên máy lập trình, Máy cấp và đính cúc tự động Ultrasonic...

Đặc biệt, năm 2025 Chi nhánh TOT đã ghi dấu ấn về sự đột phá cải tiến công nghệ xe tự hành AGV thế hệ mới.



Việc nâng cấp dòng xe tự hành AGV với công nghệ dẫn đường thông minh Slam, khả năng leo dốc và tải trọng lớn đã mang lại kết quả kinh doanh vượt bậc:



Sản lượng cung ứng: Đạt 21 xe trong năm 2025, tăng trưởng mạnh mẽ 162,5% so với mức 8 xe của năm 2024.



Tính năng ưu việt: Tự động hóa hoàn toàn quy trình nhận và cấp hàng, tối ưu hóa luồng vận chuyển nội bộ.



Vị thế thị trường: Sản phẩm ngày càng khẳng định được sự tin tưởng và đón nhận từ các đơn vị sản xuất.

ỨNG DỤNG SÁNG KIẾN, CẢI TIẾN CỦA NLĐ VÀO SẢN XUẤT VẬN HÀNH

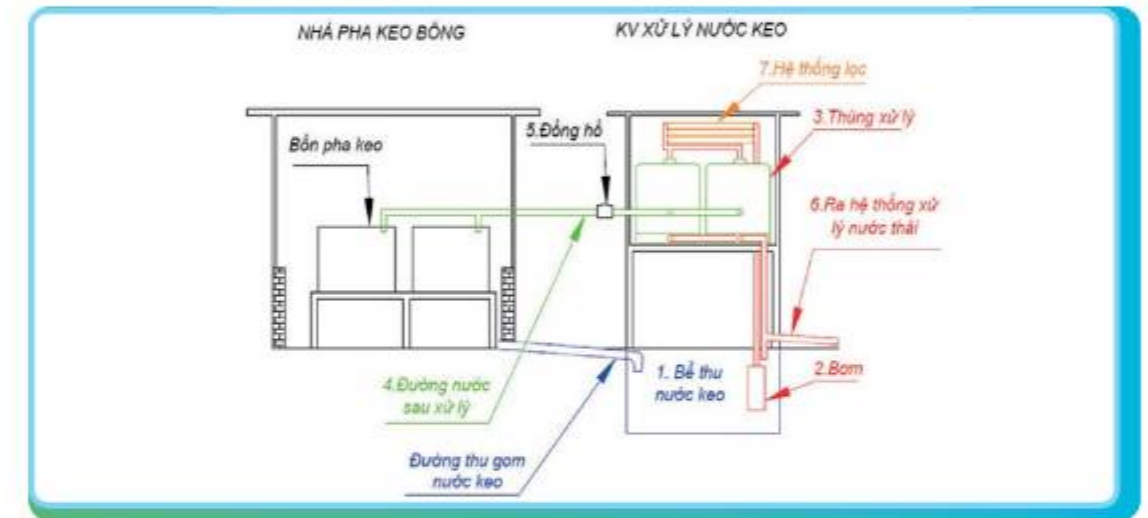


1

Sáng kiến cải tiến - Giải pháp **HỆ THỐNG LỌC - TÁI SỬ DỤNG NƯỚC PHA KEO** của người lao động Chi nhánh sản xuất Bông đã giúp:

- Chi nhánh Sản xuất Bông tái sử dụng lại nước thải nhà pha keo.
- Tiết kiệm nước trong sản xuất, giảm chi phí xử lý nước thải và giảm lượng nước thải.

SƠ ĐỒ HỆ THỐNG LỌC - TÁI SỬ DỤNG NƯỚC PHA KEO



2

Cải tiến **CẢI TIẾN, SÁNG KIẾN CÔNG NGHỆ**

Tổng số cải tiến, sáng kiến công nghệ trong năm 2025 **642**

Cải tiến, sáng kiến rút ngắn thời gian công nghệ tiêu biểu:

- Cải tiến may dây dệt 2 kim, xử lý độ co và làm phẳng nếp:
 - Thời gian công nghệ trước: 55s
 - Thời gian công nghệ sau: 8s

- Cải tiến công đoạn ghim chun gấu:
 - Thời gian công nghệ trước: 146s
 - Thời gian công nghệ sau: 36s
- Thắt nơ bằng bộ piston:
 - Thời gian công nghệ trước: 20s
 - Thời gian công nghệ sau: 7s

5

TIÊU CHUẨN XÃ HỘI - S

Điểm nhấn con người năm 2025	134
Cam kết về Lao động - Xã hội	136
Cơ cấu lao động, quản lý lao động	138
Điều kiện, môi trường làm việc	142
Thu nhập, phúc lợi, chính sách lao động	148
Sức khỏe, an toàn, vệ sinh lao động	150
Đào tạo, phát triển nguồn nhân lực	152
Công đoàn, thỏa ước lao động tập thể và quy chế dân chủ tại nơi làm việc	161
Quan hệ với khách hàng	162
Trách nhiệm với cộng đồng, đóng góp phát triển kinh tế địa phương	163





ĐIỂM NHẤN CON NGƯỜI NĂM 2025

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



TẠO CÔNG ĂN VIỆC LÀM CHO **18.872** người
(tại ngày 31/12/2025)

LAO ĐỘNG TUYỂN MỚI

5.166
người

THU NHẬP BÌNH QUÂN NLD

10,9
triệu đồng/ tháng

TỔNG SỐ NỮ LÃNH ĐẠO

459
người

SỐ LAO ĐỘNG THAM GIA ĐÀO TẠO

> 30.000
lượt người

94,34%

Lao động nội tỉnh

TỔNG LAO ĐỘNG KHUYẾT TẬT 2025

94 người

74,14%

Lao động là nữ

SỐ LAO ĐỘNG LÀ NGƯỜI DÂN TỘC THIỂU SỐ

5.433
người

ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

- Vụ vi phạm quy tắc ứng xử
- Vụ tham nhũng và được phát hiện xử lý
- Tiến phạt vi phạm
- Vụ tố cáo/ khiếu nại phát sinh

0

100%

- Nhân viên tham gia thỏa ước lao động tập thể
- Người lao động được đánh giá định kỳ mức độ hoàn thành công việc làm căn cứ tính lương.
- Nhân viên tham gia Công đoàn
- NLD thuộc đối tượng được đóng BHXH bắt buộc
- NLD được mua bảo hiểm thân thể

CÁ NHÂN ĐƯỢC KHEN THƯỞNG

566
người

100%

cơ cấu lao động cấp lãnh đạo tại TNG đều là nhân sự nội tỉnh, không có nhân sự nào ngoại tỉnh

0

Số khiếu nại về nhân quyền được giải quyết

0

Vụ tranh chấp về lao động

0

Số vụ vi phạm về lao động trẻ em, cưỡng bức





CAM KẾT VỀ LAO ĐỘNG - XÃ HỘI

CAM KẾT THU NHẬP TỐI THIỂU

Để đảm bảo cuộc sống cho người lao động, ngoài việc chi trả tiền lương theo kết quả thực hiện công việc, TNG đã thực hiện chi trả thêm khoản bổ sung cạnh tranh cho những lao động hưởng lương sản phẩm có mức thu nhập theo hiệu quả công việc thực tế thấp hơn mức thu nhập cạnh tranh (tối thiểu) do Công ty cam kết. Trong năm 2025, TNG đảm bảo mức thu nhập cạnh tranh (tối thiểu) cho NLD hưởng lương sản phẩm ký HĐLĐ chính thức là 310.000 đồng/ngày, bằng 182% mức lương tối thiểu vùng (tính trên mức lương tối thiểu vùng II: 4.410.000 đồng/tháng).



CAM KẾT THU NHẬP TỐI THIỂU

310.000

 đồng/ngày

CHO NLD KÝ HĐLĐ CHÍNH THỨC



CAM KẾT THỜI GIAN LÀM VIỆC

KHÔNG làm chủ nhật
KHÔNG làm việc ngày Lễ

(Không làm thêm giờ vào các dịp lễ đặc biệt như: 8/3, 1/6, 20/10; Lễ truyền thống như Tết Nguyên Tiêu, Rằm tháng 7, Tết Trung thu, Tết ông Công ông Táo)

ĐƯỢC NGHỈ THÊM 2 NGÀY
THÀNH LẬP CÔNG TY
(22/11)

GIÁNG SINH (24/12)

TỪ THỨ 2 - THỨ 6

17H30

kết thúc công việc

THỨ 7

17H00

kết thúc công việc





CƠ CẤU LAO ĐỘNG, QUẢN LÝ LAO ĐỘNG

Tại TNG, chúng tôi luôn trân trọng những giá trị do người lao động tạo ra và đóng góp vào thành công chung bởi chúng tôi luôn tâm niệm rằng nguồn nhân lực chính là tài sản quý giá nhất của Công ty, trong đó mỗi thành viên là một mắt xích quan trọng, gắn kết nhịp nhàng để cỗ máy doanh nghiệp TNG luôn được vận hành trơn tru, giúp Công ty có được những bước phát triển đột phá và tự tin vươn xa hội nhập.



CƠ CẤU LAO ĐỘNG TẠI TNG NĂM 2025

TỔNG CBNV 2025

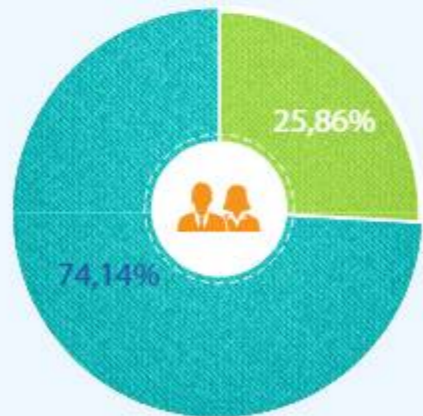
18.872 người

▼ 0,94% so với năm 2024 (19.052 người)

Trong năm 2025, TNG đã chủ động thực hiện chiến lược tái cấu trúc và tinh gọn bộ máy tổ chức nhằm tối ưu hóa hiệu quả vận hành. Việc số lượng lao động có xu hướng giảm nhẹ (0,94%) không chỉ phản ánh sự chuyển dịch sang mô hình quản trị tinh nhuệ hơn mà còn là kết quả của nỗ lực nâng cao năng suất trên từng vị trí công việc. Đây là bước đi chiến lược giúp Công ty giảm thiểu các lớp trung gian, tăng cường khả năng thích ứng linh hoạt và tạo đà cho sự phát triển bền vững trong giai đoạn mới.

Cơ cấu lao động phân theo giới tính

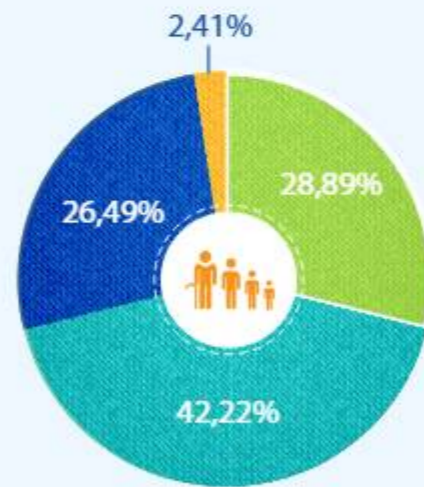
Cơ cấu lao động theo giới tính này không chỉ đảm bảo sự phân bổ nguồn nhân lực tối ưu cho các công đoạn sản xuất chuyên biệt mà còn khẳng định cam kết của Công ty trong việc tạo điều kiện việc làm bền vững cho phụ nữ tại địa phương.



LAO ĐỘNG NAM 4.880 người
LAO ĐỘNG NỮ 13.992 người

Cơ cấu lao động phân theo độ tuổi

Cơ cấu lao động phân theo độ tuổi thể hiện cam kết của TNG trong việc không sử dụng lao động trẻ em và đảm bảo tính đa dạng trong cơ cấu lao động.



TỪ 18 ĐẾN 30 TUỔI 5.452 người
TỪ 31 ĐẾN 40 TUỔI 7.967 người
TỪ 41 ĐẾN 50 TUỔI 4.999 người
TRÊN 50 TUỔI 454 người

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Cơ cấu lao động phân theo trình độ học vấn

TRUNG CẤP

524 người
(Chiếm 3% tổng lao động)

CAO ĐẲNG

654 người
(Chiếm 3% tổng lao động)

SƠ CẤP NGHỀ

12.694 người
(Chiếm 67% tổng lao động)

ĐẠI HỌC

961 người
(Chiếm 5% tổng lao động)

LAO ĐỘNG PHỔ THÔNG

4.020 người
(Chiếm 21% tổng lao động)

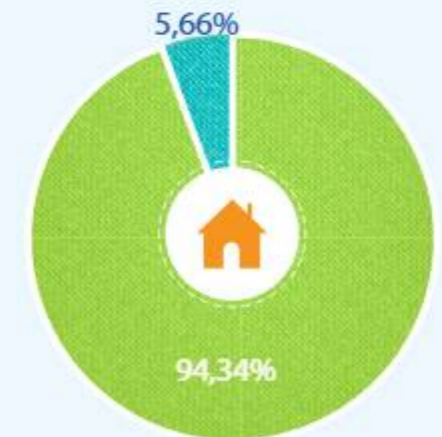
TRÊN ĐẠI HỌC

19 người
(Chiếm 1% tổng lao động)



Cơ cấu lao động theo vùng miền

Nhân sự TNG chủ yếu là nhân sự nội tỉnh tại địa bàn tỉnh Thái Nguyên - nơi TNG đang tập trung bố trí Văn phòng và các phân xưởng sản xuất. Việc ưu tiên sử dụng nguồn lực tại chỗ không chỉ giúp TNG xây dựng bộ máy vận hành ổn định mà còn góp phần quan trọng trong việc tạo công ăn việc làm cho người dân địa phương, nâng cao chất lượng cuộc sống và thúc đẩy sự tăng trưởng kinh tế tỉnh nhà.



NỘI TỈNH 17.804 người
NGOẠI TỈNH 1.068 người



CƠ CẤU LAO ĐỘNG, QUẢN LÝ LAO ĐỘNG (Tiếp theo)

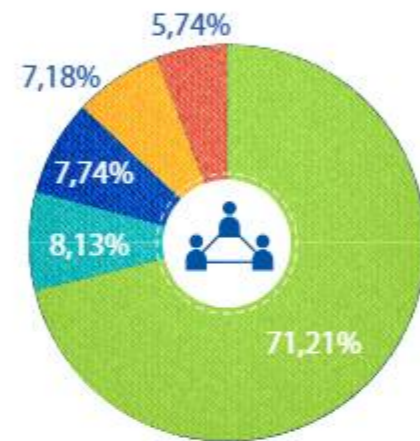
CƠ CẤU LAO ĐỘNG TẠI TNG NĂM 2025 (Tiếp theo)

Cơ cấu lao động theo dân tộc

Cơ cấu lao động của TNG thể hiện sự đa dạng sắc tộc rõ nét, phản ánh đúng đặc thù địa lý của hệ thống các chi nhánh đặt tại Thái Nguyên – khu vực cửa ngõ tiếp giáp các tỉnh miền núi phía Bắc. Trong đó, dân tộc Kinh chiếm tỷ trọng lớn nhất với 71,21%, cùng với các nhóm dân tộc Tày, Sán Diu và Nùng tạo thành lực lượng lao động chủ chốt.

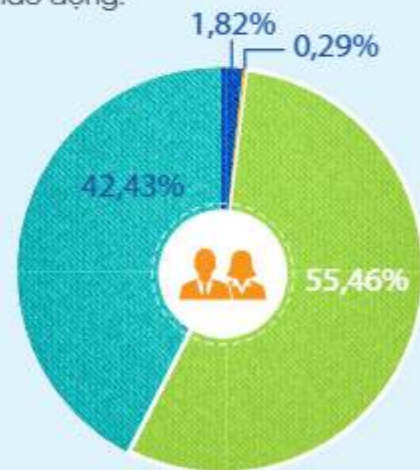
Bằng việc ưu tiên khai thác nguồn nhân lực tại chỗ và các vùng giáp ranh, TNG không chỉ tối ưu hóa nguồn lực mà còn khẳng định cam kết trong việc tạo cơ hội việc làm bền vững cho người dân tộc thiểu số. Chính sách này đã góp phần quan trọng vào việc xóa đói giảm nghèo, nâng cao đời sống và thúc đẩy bình đẳng cơ hội cho lao động tại địa phương, xây dựng một môi trường làm việc đa dạng và giàu tính nhân văn.

- DÂN TỘC KINH**
13.439 người
- DÂN TỘC NÙNG**
1.355 người
- DÂN TỘC TÀY**
1.535 người
- CÁC DÂN TỘC KHÁC**
1.083 người
- DÂN TỘC SÁN DIU**
1.460 người



Cơ cấu lao động theo loại hợp đồng

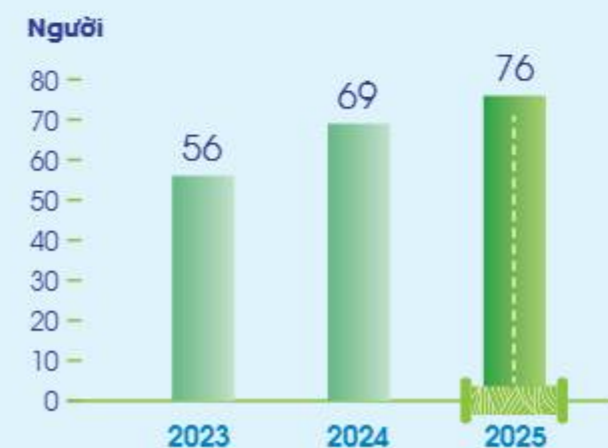
TNG đảm bảo tuân thủ nội dung, nguyên tắc khi giao kết, thực hiện các loại hợp đồng với người lao động.



- HỢP ĐỒNG XÁC ĐỊNH THỜI HẠN**
10.467 người
- HỢP ĐỒNG KHÔNG XÁC ĐỊNH THỜI HẠN**
8.007 người
- HỢP ĐỒNG ĐÀO TẠO**
343 người
- HỢP ĐỒNG THỦ VIỆC**
55 người

Biểu đồ lao động khuyết tật

TNG luôn quan tâm và tạo điều kiện cho NLD khuyết tật được làm việc tại một số vị trí công việc phù hợp với điều kiện sức khỏe, không bị phân biệt đối xử.



CƠ CẤU LAO ĐỘNG CẤP LÃNH ĐẠO

TNG luôn đề cao nguyên tắc bình đẳng, đa dạng và hòa nhập, tạo môi trường làm việc công bằng, tôn trọng sự khác biệt để mọi người lao động đều có cơ hội phát triển và thăng tiến dựa trên năng lực, hiệu quả công việc. TNG khuyến khích sự tham gia của phụ nữ trong các vị trí quản lý, điều hành. Năm 2025, TNG có 459 nữ lãnh đạo, chiếm 76,88% tổng số lãnh đạo. Đồng thời, TNG cũng không hạn chế độ tuổi của những người nắm giữ vị trí quản lý, điều hành dẫn đến đa dạng trong cơ cấu độ tuổi cấp lãnh đạo. Những tỷ lệ này là minh chứng cho việc tại TNG, năng lực và đóng góp của người lao động luôn được tôn trọng và ghi nhận.

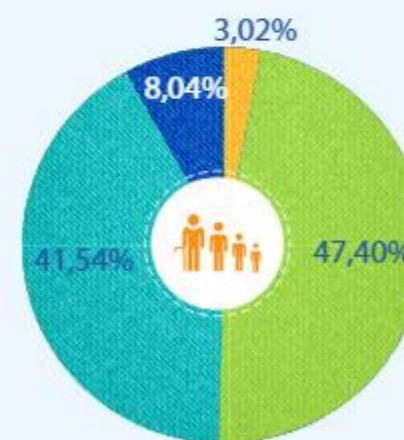
TỔNG SỐ LÃNH ĐẠO TNG NĂM 2025

597 người

▼ 4,48% so với năm 2024 (625 người)

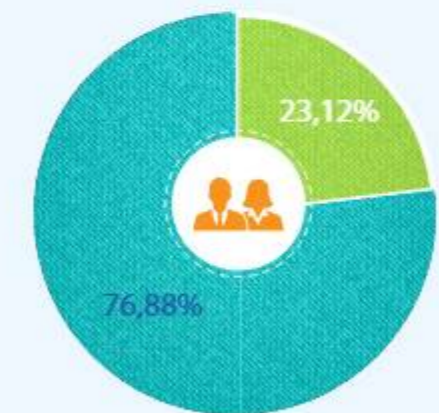


Cơ cấu lao động cấp lãnh đạo theo độ tuổi



- TỪ 18 ĐẾN 30 TUỔI**
18 người
- TỪ 31 ĐẾN 40 TUỔI**
283 người
- TỪ 41 ĐẾN 50 TUỔI**
248 người
- TRÊN 50 TUỔI**
48 người

Cơ cấu lao động cấp lãnh đạo theo giới tính



- LÃNH ĐẠO NỮ**
459 người
- LÃNH ĐẠO NAM**
138 người



ĐIỀU KIỆN, MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC

KIẾN TẠO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC CÔNG BẰNG, MINH BẠCH VÀ GẮN KẾT

TNG chú trọng xây dựng một môi trường làm việc chuyên nghiệp, gắn kết, nơi sự minh bạch trong đánh giá năng lực là thước đo cho lộ trình thăng tiến của mỗi cá nhân. Chúng tôi cam kết tạo ra không gian làm việc công bằng, đảm bảo mọi cán bộ nhân viên đều có cơ hội tiếp cận các nguồn lực đào tạo và phát triển tài năng một cách bình đẳng, không phân biệt cấp bậc, tôn giáo.

Đặc biệt, TNG luôn tuân thủ pháp luật và bảo tồn các giá trị nhân quyền, nhờ môi trường làm việc an toàn và chuẩn mực, trong năm qua TNG không ghi nhận bất kỳ vụ vi phạm nào về phân biệt đối xử, lao động trẻ em, cưỡng bức lao động hay tranh chấp lao động.



Tinh thần tôn trọng đồng nghiệp và văn hóa sẽ chia được xem là kim chỉ nam trong hoạt động quản trị. Ban Lãnh đạo TNG luôn chủ động kết nối với người lao động thông qua hội nghị người lao động hằng năm, hệ thống khảo sát mức độ hài lòng và các kênh phản hồi trực tuyến để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng.

Những đóng góp từ đội ngũ nhân sự luôn được ghi nhận và tổng hợp nghiêm túc, giúp Công ty không ngừng kiện toàn hệ thống chính sách, tạo điều kiện tối ưu để mỗi cá nhân an tâm công tác và phát huy tối đa năng lực của mình.



CÁC HOẠT ĐỘNG TỔ CHỨC DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Cuộc thi Văn hóa TNG 2025

Cuộc thi "Văn hóa TNG 2025" là một trong những hoạt động nội bộ trọng tâm, nơi hội tụ những giá trị cốt lõi và tinh thần bản sắc của đại gia đình TNG. Chương trình không chỉ là một sân chơi nghệ thuật mà còn là dịp để hàng trăm cán bộ nhân viên cùng thấp sáng niềm tự hào và sự gắn kết bền chặt.

Chương trình là cầu nối quan trọng để lan tỏa mạnh mẽ tinh thần "Kết nối - Sẻ chia - Trách nhiệm - Đồng hành" đến từng Chi nhánh. Việc củng cố sức mạnh nội lực từ văn hóa doanh nghiệp giúp TNG xây dựng một đội ngũ vững mạnh, sẵn sàng đương đầu với mọi thử thách trong chặng đường mới.



Hội thi tổ may giỏi TNG năm 2025

Ngày 9/11/2025, tại Chi nhánh TNG Việt Đức – Sơn Cầm, Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG đã tổ chức thành công Hội thi Tổ may giỏi năm 2025 với sự tham gia của 216 thí sinh. Đây là hội thi thường niên nhằm đánh giá tay nghề, thúc đẩy phong trào thi đua lao động giỏi trong toàn hệ thống.

Hội thi Tổ may giỏi không chỉ là sân chơi nghề nghiệp, mà còn là hoạt động thiết thực giúp TNG đánh giá năng lực vận hành dây chuyền, từ đó lựa chọn những mô hình sản xuất tối ưu cho việc mở rộng, cải tiến, thể hiện cam kết của doanh nghiệp trong việc đầu tư chiều sâu – nâng chất lượng nguồn nhân lực – phát triển bền vững.





ĐIỀU KIỆN, MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC (Tiếp theo)

KIẾN TẠO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC CÔNG BẰNG, MINH BẠCH VÀ GẮN KẾT

(Tiếp theo)

CÁC HOẠT ĐỘNG TỔ CHỨC DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (Tiếp theo)

Giải chạy TNG Sông Công Factory Tours 46 năm

Năm trong chuỗi các hoạt động kỷ niệm 46 năm ngày thành lập Công ty (22/11/1979 – 22/11/2025), giải chạy nội bộ “TNG Sông Công Factory Tours 2025” với sự tham gia của 1.246 vận động viên là cán bộ nhân viên, đối tác và khách hàng, sự kiện không chỉ là một giải đấu thể thao mà còn là hành trình kết nối những giá trị niềm tin bền vững.

Mỗi bước chạy trên cung đường Factory Tours chính là hình ảnh thu nhỏ của hành trình phát triển gần nửa thế kỷ của TNG: luôn bền bỉ, mạnh mẽ và kiên định hướng về phía trước. Cuối cùng, thành công của giải chạy chính là nguồn cảm hứng dạt dào để toàn thể đội ngũ TNG cùng nhau viết tiếp những chương mới rạng rỡ trên chặng đường phát triển bền vững.



Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Giải bóng đá nam, nữ TNG League 2025

Năm 2025, giải bóng đá nam, nữ TNG League 2025 được tổ chức chính thức tại Nhà máy TNG Sông Công. TNG League 2025 là sự kiện thể thao thường niên được mong chờ nhất trong năm của TNG. Không chỉ là sân chơi thể thao, TNG League từ lâu đã trở thành nơi gắn kết nội bộ, rèn luyện ý chí và thể chất cho toàn thể CBNV.

Sau gần 9 tháng thi đấu, với sự tham gia của 17 đội bóng nam và 7 đội bóng nữ, đại diện cho các đơn vị, nhà máy trên toàn Công ty. Giải bóng đá nam, nữ TNG League một lần nữa đã thấp sáng tinh thần đoàn kết, là hành trình gắn bó giữa đồng nghiệp – những người vốn ngày thường chỉ gặp nhau qua dây chuyền sản xuất, giờ đây lại cùng nhau chia sẻ đam mê bóng đá và tình đồng đội.



Bóng đá có ngôn ngữ riêng – không cần lời nói, chỉ cần một cái chạm bóng, một ánh nhìn, một pha phối hợp ăn ý cũng đủ để kết nối những trái tim chung nhịp đập vì màu cờ sắc áo.





ĐIỀU KIỆN, MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC (Tiếp theo)

KIẾN TẠO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC CÔNG BẰNG, MINH BẠCH VÀ GẮN KẾT

(Tiếp theo)

CÁC HOẠT ĐỘNG TỔ CHỨC DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (Tiếp theo)

Hội thi trang trí Giáng sinh TNG 2025

Khi những cơn gió lạnh đầu đông tràn về cũng là lúc không khí lễ hội ngập tràn khắp các văn phòng và nhà xưởng của Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG. Cuộc thi Trang trí Giáng sinh 2025 là một phần của chuỗi hoạt động văn hóa thường niên tại TNG, khuyến khích sự sáng tạo và gắn kết giữa các tập thể nhân viên tại các Chi nhánh trên toàn Công ty.

Đây không đơn thuần là một cuộc thi sắc màu, mà còn là dịp để mỗi CBNV thể hiện sự sáng tạo không giới hạn và lòng nhiệt huyết với ngôi nhà chung, góp phần lan tỏa trọn vẹn tinh thần lễ hội trong đại gia đình TNG.

Thông qua sự kiện, mỗi đơn vị đã biến không gian làm việc thường ngày thành những khung cảnh Giáng sinh độc đáo.

Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Hội thi trang trí không gian Tết Nguyên Đán chào Xuân 2026

Hòa chung không khí rộn ràng của những ngày đầu năm mới, Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG đã tổ chức thành công Hội thi trang trí không gian Tết Nguyên Đán chào Xuân Bính Ngọ 2026. Đây là một hoạt động văn hóa ý nghĩa, mang sắc xuân tràn ngập vào từng góc nhỏ của văn phòng và nhà xưởng, tạo nên một diện mạo mới đầy sức sống cho toàn Công ty.

Qua bàn tay khéo léo và khối óc sáng tạo, mỗi đơn vị đã mang đến một sắc thái riêng biệt, từ những nhành mai vàng, đào thắm rực rỡ đến các tiểu cảnh mang đậm tinh thần dân tộc, thể hiện sự đầu tư chìn chu và niềm tự hào về nét văn hóa đặc trưng của TNG.



Sự đầu tư chìn chu từ những chi tiết nhỏ nhất như ánh đèn lung linh, cây thông rực rỡ cho đến những tiểu cảnh tuyết trắng cầu kỳ đã minh chứng cho tinh thần làm việc tỉ mỉ và chuyên nghiệp của người TNG.

Đặc biệt, cuộc thi chính là chất xúc tác mạnh mẽ thúc đẩy tinh thần đoàn kết, nơi mà mọi khoảng cách giữa các bộ phận dường như xóa nhòa để nhường chỗ cho tiếng cười và sự đồng lòng trong từng ý tưởng trang trí, cùng nhau góp sức tạo nên một mùa Giáng sinh rực rỡ, ấm áp và đong đầy tinh thần. Những dấu ấn sáng tạo này chắc chắn sẽ là nguồn động lực quý giá để chúng ta cùng bước vào một năm mới với nhiều thắng lợi và thành công rực rỡ hơn nữa.



Vượt lên trên ý nghĩa của một cuộc thi, hoạt động này còn là sợi dây gắn kết tinh thần đồng đội, nơi mỗi CBNV cùng nhau sẽ chia niềm vui, sự nhiệt huyết và lan tỏa không khí Tết ấm áp, sum vầy, cùng nhau tạo nên một khởi đầu năm mới đầy hy vọng và rực rỡ dưới mái nhà chung TNG.



THU NHẬP, PHÚC LỢI, CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG

THU NHẬP CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

TNG thực hiện cơ chế đánh giá mức độ hoàn thành công việc làm căn cứ chi trả lương hàng tháng, bảo đảm tính minh bạch, công bằng và khuyến khích người lao động nâng cao năng suất, chất lượng công việc. Thu nhập bình quân theo tháng của người lao động tại TNG duy trì xu hướng tăng qua các năm. Bước sang năm

2025, thu nhập bình quân ghi nhận mức tăng mạnh 14,74% so với năm 2024. Kết quả này phản ánh nỗ lực của TNG trong việc nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời cải thiện đời sống và gia tăng sự gắn bó của người lao động với Công ty.

THU NHẬP BÌNH QUÂN NLD

10,9 triệu đồng/tháng
▲ **14,74%** so với năm 2024 (9,5 triệu đồng)



Giới thiệu chung về TNG

Vé bảo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Chi phí tham gia đóng BHXH giai đoạn 2023 - 2025

TNG cam kết tuân thủ nghiêm túc và thực hiện đầy đủ các chính sách bảo hiểm xã hội cho toàn thể người lao động.

2,6 tỷ đồng

triệu > 2.000 CBNV
có thâm niên 10,15,20,25,30 năm

Tỷ đồng



- 100% người lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đều được đóng BHXH đầy đủ theo quy định.
- Hỗ trợ 100% tiền phí mua bảo hiểm thân thể hàng năm cho NLD.
- Tổ chức hoặc hỗ trợ chi phí tham quan du lịch cho NLD hàng năm.
- Nhà ở tập thể cho NLD thuê với giá ưu đãi.
- Học bổng cho con em có nguyện vọng học xong về làm việc tại TNG, gia đình gặp hoàn cảnh khó khăn.
- Hỗ trợ xe đưa đón CBNV (có địa điểm gửi xe không mất phí).

- Lao động nữ khi sinh con thứ nhất và thứ hai được Công ty hỗ trợ 500.000đ/lần sinh.
- Lao động nam được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản, hưởng chế độ khi con ốm đau theo đúng quy định của pháp luật và thỏa ước lao động tập thể.
- Xây dựng, phát triển khu cây xanh trong khuôn viên Công ty để người lao động có môi trường xanh, sạch.
- Chi trả tiền thâm niên cho lao động gắn bó trọn đời khi về hưu.

CÁC KHOẢN PHỤ CẤP, HỖ TRỢ

- Phụ cấp chức vụ
- Phụ cấp an toàn vệ sinh viên
- Phụ cấp phòng cháy chữa cháy
- Phụ cấp kiêm nhiệm
- Phụ cấp chuyên cần
- Hỗ trợ xăng xe
- Hỗ trợ tiền giữ trẻ, nuôi con nhỏ
- Hỗ trợ cụm trường





SỨC KHỎE, AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG

ĐẢM BẢO SỨC KHỎE, AN TOÀN LAO ĐỘNG

Lấy an toàn làm nền tảng cho sự phát triển bền vững, TNG đặt mục tiêu bảo vệ con người lên vị trí ưu tiên cao nhất. Tại TNG, mỗi quy trình sản xuất đều gắn liền với trách nhiệm bảo vệ sức khỏe và an toàn cho người lao động. Chúng tôi tin rằng, một môi trường làm việc an toàn luôn là yếu tố tiên quyết để tạo nên thành công và bền vững. Mục tiêu này được hiện thực hóa thông qua việc thực hiện quan trắc môi trường lao động định kỳ hàng năm, đảm bảo không gian làm việc luôn đạt chuẩn và an toàn tối đa cho người lao động.



- 100% NLD được huấn luyện an toàn trước khi thực hiện nhiệm vụ
- 100% NLD được đào tạo an toàn theo nhóm
- 100% nhân viên được trang bị bảo hộ lao động phù hợp với điều kiện lao động thực tế

Huấn luyện nghiệp vụ PCCC và CNCH

647 người

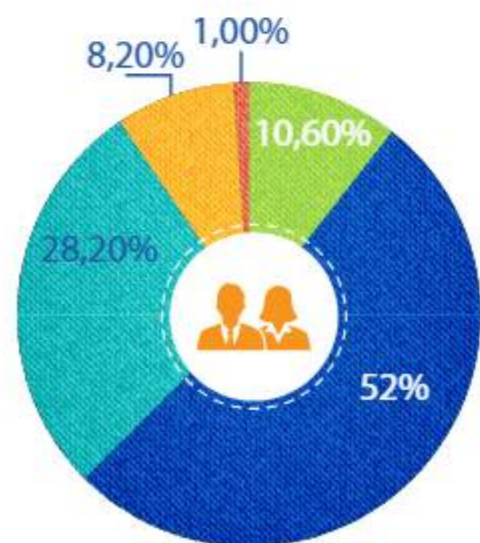
2 đợt: 4/2025; 10/2025

Đào tạo huấn luyện ATVSLĐ

19.804 lượt người

Khám sức khỏe lao động năm 2025

(Tinh trên số NLD khám sức khỏe định kỳ 10/2025)



100% NLD được theo dõi và khám sức khỏe định kỳ, giúp kiểm soát tình trạng sức khỏe của người lao động. Từ đó, người lao động được bố trí các vị trí công việc phù hợp với điều kiện sức khỏe.

Nhân viên phụ trách công tác an toàn

24 người

Nhân viên y tế

15 người

- Sức khỏe loại I
- Sức khỏe loại II
- Sức khỏe loại III
- Sức khỏe loại IV
- Sức khỏe loại V

Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

CHI PHÍ CHO CÁC HOẠT ĐỘNG AN TOÀN, SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP NĂM 2025

STT	Nội dung	Đơn vị	Chi phí
1	Chăm sóc sức khỏe NLD	VND	3.194.915.000
2	Trang bị phương tiện bảo hộ cá nhân	VND	11.283.500.000
3	Bồi dưỡng chăm sóc sức khỏe, bệnh nghề nghiệp	VND	0
4	Thực hiện các biện pháp ATLĐ	VND	136.029.996
5	Đào tạo, huấn luyện ATVSLĐ	VND	320.727.000
6	Khám tầm soát ung thư	VND	327.051.000
7	Quan trắc môi trường lao động	VND	358.200.000
8	Kiểm soát bệnh nghề nghiệp	VND	990.345.000
9	Chi khác	VND	1.200.000.000
TỔNG		VND	17.810.767.996



Trong năm 2025, trên tổng 18 Chi nhánh sản xuất của TNG đã xảy ra 33 vụ tai nạn, sự cố lao động. Tuy nhiên, các vụ tai nạn, sự cố lao động này không gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến sức khỏe người lao động. TNG đã nhanh chóng hỗ trợ tốt nhất cho người lao động, đồng thời tổ chức kiểm soát và học rút kinh nghiệm để đưa ra các giải pháp hạn chế tối thiểu nhất tai nạn lao động trên toàn hệ thống.

AN TOÀN VỆ SINH THỰC PHẨM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Việc kiểm soát chất lượng bữa ăn, an toàn vệ sinh thực phẩm bữa ăn, nước uống luôn được TNG đặc biệt chú trọng do chất lượng thức ăn, nước uống tác động trực tiếp đến sức khỏe của NLD. Các nhà thầu bếp ăn, cung cấp suất ăn công nghiệp của TNG phải có Giấy chứng nhận cơ sở đủ điều kiện an toàn thực phẩm theo quy định của pháp luật, đồng thời phải đảm bảo thực hiện nghiêm túc các

yêu cầu, nghĩa vụ về an toàn, vệ sinh trong hợp đồng ký kết với TNG. Định kỳ hằng ngày hoặc đột xuất, nhân viên y tế phối hợp cùng cán bộ công đoàn cơ sở tiến hành lấy mẫu, kiểm tra chất lượng của thực phẩm, nước lọc và lưu mẫu thức ăn theo đúng "Quy trình kiểm duyệt thực phẩm, kiểm soát thức ăn" và "Quy trình quản lý máy lọc nước tinh khiết dùng để uống do Công ty ban hành".





ĐÀO TẠO, PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

TNG luôn tâm niệm rằng giáo dục và đào tạo là con đường vững chắc nhất đi đến thành công. Một nền kinh tế mạnh là nền kinh tế có những doanh nghiệp mạnh. Một doanh nghiệp mạnh là doanh nghiệp có lực lượng lao động mạnh. Muốn lực lượng lao động mạnh, thì công tác giáo dục, đào tạo là chìa khóa, là kim chỉ nam để các doanh nghiệp đi theo.



Chúng tôi coi "Giáo dục và đào tạo" chính là chìa khóa để phát triển con người và phát triển doanh nghiệp bởi chỉ có giáo dục, đào tạo mới đáp ứng kịp sự thay đổi, sự tiến bộ của công nghệ, nhất là trong thời đại công nghệ 4.0, đáp ứng được các tiêu chuẩn ngày càng cao của khách hàng mà Công ty đang hợp tác cũng như để xây dựng Công ty ngày càng tiệm cận được với tiêu chuẩn quốc tế.

HÌNH THỨC ĐÀO TẠO



Đào tạo nội bộ do giảng viên nội bộ Công ty giảng dạy, hướng dẫn.



Đào tạo từ bên ngoài do các chuyên gia bên ngoài Công ty giảng dạy, hướng dẫn.

Chương trình đào tạo toàn công ty năm 2025

2.572 chương trình

▲ 569 chương trình so với năm 2024

Tổng số lao động tham gia đào tạo năm 2025

>30.000 lượt người



Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E



Tổng chi phí các chương trình đào tạo từ bên ngoài năm 2025

930.936.240 đồng



ĐÀO TẠO, PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC (Tiếp theo)

MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO TIÊU BIỂU TRONG NĂM 2025

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO TỪ BÊN NGOÀI

Các hoạt động đào tạo bên ngoài luôn được TNG chú trọng đầu tư, bên cạnh việc cử nhân sự tham gia các lớp học nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực quản trị, TNG còn thuê các chuyên gia đầu ngành về giảng dạy tại Công ty nhằm nâng cao kiến thức sâu rộng đến CBNV. Việc trực tiếp tiếp nhận tri thức từ

những chuyên gia đầu ngành giúp đội ngũ cán bộ TNG không chỉ nắm vững chuyên môn mà còn đảm bảo tính tuân thủ tuyệt đối trong mọi hoạt động vận hành.

Đây chính là nền tảng vững chắc để TNG quản trị rủi ro hiệu quả và duy trì sự minh bạch, chuyên nghiệp trong tiến trình hội nhập toàn cầu.

Đào tạo quản lý lãnh đạo chuyên sâu cho cán bộ quản lý

Nhằm nâng cao năng lực quản trị, tư duy kinh tế tài chính cho đội ngũ cán bộ quản lý, ngày 6/12/2025, TNG đã tổ chức đào tạo Quản lý lãnh đạo chuyên sâu với sự tham gia của 33 cán bộ quản lý các Chi nhánh, dưới sự giảng dạy của các chuyên gia đến từ Tổ chức giáo dục đào tạo PTI.

Chương trình đào tạo kéo dài trong 2 tháng, tập trung trang bị các kỹ năng cho Cán bộ quản lý như:

33 **CÁN BỘ QUẢN LÝ CÁC CHI NHÁNH**
tham gia đào tạo quản lý lãnh đạo chuyên sâu



Chương trình đào tạo không chỉ góp phần nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ quản lý, mà còn là bước đi quan trọng trong chiến lược xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, sẵn sàng cho giai đoạn phát triển bền vững và bứt phá của TNG trong thời gian tới.

Đào tạo pháp luật lao động cho khối nhân sự

Ngày 9/7/2025, tại Nhà máy TNG Sông Công, Khối Nhân sự TNG đã tổ chức chương trình đào tạo chuyên sâu về Pháp luật lao động, với sự tham gia của 81 học viên là trưởng/phó phòng, nhân viên nhân sự, tiền lương, Ban kiểm toán nội bộ và đại diện Công đoàn. Đặc biệt, chương trình có sự tham dự của Ông Nguyễn Văn Thời - Chủ tịch HĐQT TNG, thể hiện sự quan tâm đặc biệt của lãnh đạo công ty đối với việc nâng cao năng lực quản trị nhân sự, đảm bảo tuân thủ pháp luật và chuẩn hóa quy trình - hệ thống.

Chương trình do TS. Đỗ Ngân Bình - Phó Giám đốc Trung tâm Tư vấn Pháp luật, Trường Đại học Luật Hà Nội giảng dạy. TS. Bình đã cập nhật và

phân tích các nội dung của hệ thống văn bản pháp luật lao động có hiệu lực đến thời điểm 1/7/2025, trong đó nhấn mạnh những điểm mới, đánh giá tác động thực tế đến hoạt động doanh nghiệp. Các nội dung trọng tâm được truyền tải bao gồm:

Các vấn đề thực tiễn liên quan đến ký kết, thực hiện và chấm dứt hợp đồng lao động; Hoàn thiện hệ thống hồ sơ nhân sự - hồ sơ pháp lý tuyển dụng theo quy định hiện hành; Kỹ năng áp dụng luật vào các tình huống cụ thể: xử lý vi phạm, quyền & nghĩa vụ của các bên trong quan hệ lao động...

81 **HỌC VIÊN**
tham gia đào tạo pháp luật dành cho khối Nhân sự



Bên cạnh đó, các học viên được thảo luận và giải đáp những tình huống pháp lý thực tế có thể phát sinh tại các nhà máy và đơn vị, giúp học viên hiểu đúng - làm đúng - áp dụng hiệu quả. Sau khi kết thúc chương trình đào tạo, Khối nhân sự cùng với giảng viên tổ chức đánh giá năng lực đội ngũ cán bộ nhân sự và

58 **CÁN BỘ CÁC CHI NHÁNH**
tham gia kỳ thi đánh giá năng lực dành cho toàn bộ cán bộ nhân sự - tiền lương



tiền lương toàn công ty nhằm đo lường mức độ hiểu biết và khả năng áp dụng luật trong công việc, qua đó hoàn thiện quy trình, nâng cao chất lượng quản trị nguồn lực, góp phần xây dựng môi trường làm việc minh bạch, tuân thủ và bền vững.



ĐÀO TẠO, PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC (Tiếp theo)

MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO TIÊU BIỂU TRONG NĂM 2025 (Tiếp theo)

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO BÊN NGOÀI (Tiếp theo)

Đào tạo chính sách thuế, hóa đơn, chứng từ năm 2025

Ngày 21/8/2025, tại Nhà máy TNG Sông Công 3, TNG đã tổ chức chương trình đào tạo chuyên đề "Tu vấn chính sách thuế, hóa đơn, chứng từ năm 2025" dành cho 62 học viên là cán bộ quản lý, nhân viên khối Kế toán, Ban Kiểm toán nội bộ và các bộ phận liên quan đến công tác thuế, tài chính trong toàn hệ thống.

Chương trình có sự tham gia giảng dạy của hai chuyên gia uy tín trong lĩnh vực thuế: bà Nguyễn Thị Cúc - Chủ tịch Hội Tư vấn Thuế Việt Nam (VTCA), Trọng tài viên VIAC, nguyên Phó Tổng cục trưởng Tổng cục Thuế; và bà Lê Thị Duyên Hải - Phó Tổng Thư ký VTCA, nguyên Vụ trưởng Vụ Kế khai và Kế toán thuế, Tổng cục Thuế.

Nội dung đào tạo tập trung vào các vấn đề thực tiễn đang được quan tâm như: quy định về hóa đơn, chứng từ và xử lý hóa đơn thay thế, điều chỉnh; chính sách thuế thu nhập doanh nghiệp,

hoàn thuế giá trị gia tăng, hoàn thuế dự án đầu tư; lưu ý về thuế thu nhập cá nhân; cảnh báo rủi ro thường gặp trong công tác kê khai, quyết toán thuế. Đặc biệt, nhiều tình huống thực tế phát sinh trong quá trình sản xuất kinh doanh đã được các học viên đặt câu hỏi và được chuyên gia giải đáp chi tiết rõ ràng.

Thông qua chương trình đào tạo thiết thực đã giúp đội ngũ kế toán TNG cập nhật kịp thời những thay đổi trong chính sách thuế, nâng cao trình độ chuyên môn, đảm bảo tuân thủ pháp luật và hạn chế tối đa sai sót, rủi ro trong hoạt động quản trị tài chính kế toán. Đây cũng là một trong những hoạt động trọng tâm của doanh nghiệp nhằm xây dựng đội ngũ nhân sự kế toán kiểm toán vững vàng, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu quản trị hiện đại.



Đào tạo năng lực, cập nhật Thông tư số 99/2025/TT-BTC cho khối kế toán

Nhằm mục tiêu chuẩn hóa nghiệp vụ và chủ động thích ứng với các thay đổi của chính sách, ngày 26/11/2025, đã phối hợp cùng đội ngũ chuyên gia tư vấn đến từ Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam - đơn vị kiểm toán độc lập của TNG về giảng dạy, hướng dẫn việc áp dụng Thông tư 99/2025/TT-BTC của Bộ Tài chính ban hành. Đây là bước chuẩn bị quan trọng để cán bộ nhân viên nắm vững những điều chỉnh quan trọng về hệ thống tài khoản, chứng từ, sổ sách và báo cáo tài chính có hiệu lực từ ngày 01/01/2026.

Chương trình được đào tạo với sự hướng dẫn trực tiếp của ông Phan Ngọc Anh - Phó Tổng Giám

đốc Kiểm toán & Đảm bảo và các chuyên gia giàu kinh nghiệm Deloitte. Thông qua chương trình đào tạo, Khối Kế toán TNG được tiếp cận các nội dung chính bao gồm: các điểm mới trong Thông tư 99/2025 và tác động của quy định này đến doanh nghiệp; cập nhật các quy định mới của Luật Kế toán cùng xu hướng chính sách sắp tới;... đồng thời giải đáp các vướng mắc thực tế trong công tác kế toán tại TNG. Chương trình diễn ra hiệu quả, giúp đội ngũ kế toán TNG nắm bắt kịp thời quy định pháp luật, tăng cường năng lực chuyên môn và củng cố nền tảng quản trị tài chính minh bạch.





ĐÀO TẠO, PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC (Tiếp theo)

MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO TIÊU BIỂU TRONG NĂM 2025 (Tiếp theo)

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO NỘI BỘ

Trong những năm qua, TNG tích cực tăng cường các hoạt động đào tạo và phát triển nguồn nhân lực nội bộ với đa dạng các hình thức đào tạo như: đào tạo tập trung, đào tạo theo chuyên đề, đào tạo tại chuyên... nhằm nâng cao năng lực quản trị, hiệu quả sản xuất kinh doanh và

sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, TNG đã chủ động xây dựng và triển khai hệ thống đào tạo nội bộ do giảng viên nội bộ trực tiếp giảng dạy, từng bước hình thành mô hình đào tạo phù hợp với đặc thù sản xuất và yêu cầu quản trị của doanh nghiệp.



MỘT SỐ KẾT QUẢ ĐÀO TẠO NỘI BỘ TIÊU BIỂU NĂM 2025

TỔNG SỐ CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO NỘI BỘ

2.563 chương trình



TỔNG SỐ NLD THAM GIA ĐÀO TẠO NỘI BỘ

10.561 lượt người

Đào tạo nghề trước khi tuyển dụng

Nhằm xây dựng đội ngũ nhân sự lành nghề và chuẩn hóa năng lực ngay từ bước đầu, TNG chú trọng triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ trước khi tuyển dụng chính thức. Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện ký kết tổng cộng 3.460 hợp đồng đào tạo đối với người học nghề và người tập nghề. Đây là bước đệm quan

trọng giúp người lao động được trang bị đầy đủ kiến thức chuyên môn, kỹ năng thực hành và thích ứng nhanh chóng với môi trường sản xuất công nghiệp chuyên nghiệp. Sau khi hoàn thành chương trình đào tạo và đạt các tiêu chuẩn sát hạch, các học viên sẽ được ưu tiên ký hợp đồng lao động chính thức tại TNG.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Đào tạo hội nhập định hướng cho người lao động mới

Tại TNG, chúng tôi tin rằng sự khởi đầu vững chắc của mỗi cá nhân chính là nền tảng cho sự phát triển bền vững của tập thể, vì vậy công tác đào tạo hội nhập cho người lao động mới luôn được tổ chức một cách bài bản và tâm huyết. Tổng số NLD mới tuyển dụng tham gia đào tạo hội nhập định hướng năm 2025 là 5.000 người. Thông qua chương trình này, đội ngũ nhân sự mới không chỉ được trang bị đầy đủ kiến thức chuyên ngành mà

được tìm hiểu về các giá trị cốt lõi văn hóa doanh nghiệp TNG, giúp họ nhanh chóng thấu hiểu tác phong cũng như các chuẩn mực làm việc chuyên nghiệp tại Công ty.

TNG cam kết sự minh bạch ngay từ bước đầu bằng việc phổ biến rõ ràng các chế độ, chính sách lương thưởng và quyền lợi, đảm bảo mọi thành viên đều cảm thấy được tôn trọng và đối xử công bằng.

Đào tạo chuyên môn, kỹ thuật và tổ chức sản xuất

Để hiện thực hóa mục tiêu hiện đại hóa nền sản xuất và nâng cao năng lực cạnh tranh, TNG đã triển khai sâu rộng các chương trình đào tạo chuyên môn, kỹ thuật tại tất cả các chi nhánh. Công tác đào tạo không chỉ dừng lại ở việc truyền thụ kỹ năng mà còn tập trung vào tư duy cải tiến, giúp đội ngũ nhân sự làm chủ công nghệ và tối ưu hóa mọi nguồn lực. Các nội dung trọng tâm bao gồm:



Đào tạo thiết kế và ứng dụng công nghệ

Trong chiến lược hiện đại hóa nền sản xuất, TNG đặc biệt chú trọng công tác đào tạo thiết kế và ứng dụng công nghệ cao cho đội ngũ nhân sự bộ phận thiết kế. Chúng tôi tập trung huấn luyện và chuyển giao quy trình thiết kế hiện đại nhằm bắt kịp những xu hướng thời trang và kỹ thuật tiên tiến nhất trên thế giới. Thông qua các khóa đào tạo chuyên sâu về kỹ năng sử dụng phần mềm 2D và 3D, đội ngũ thiết kế đã có thể làm chủ các công cụ mô phỏng thực tế chính xác.

Việc ứng dụng thành thạo công nghệ 3D không chỉ rút ngắn thời gian phát triển mẫu mà còn giúp tối ưu hóa việc sử dụng nguyên liệu ngay

từ khâu ý tưởng. Chương trình đào tạo cũng đi sâu vào việc phân tích và hướng dẫn cách khắc phục triệt để các lỗi kỹ thuật thường gặp trong quá trình thiết kế. Điều này góp phần nâng cao đáng kể chất lượng bản vẽ kỹ thuật, đảm bảo tính đồng bộ và chính xác tuyệt đối khi đưa vào sản xuất thực tế. Hiệu quả công tác thiết kế được cải thiện rõ rệt, giúp gia tăng giá trị gia tăng cho từng sản phẩm của TNG.

Đây là nền tảng quan trọng để TNG tự tin chinh phục những đơn hàng đòi hỏi kỹ thuật phức tạp từ các thị trường lớn. Qua đó, TNG tiếp tục viết tiếp hành trình niềm tin bằng những sản phẩm kết tinh từ trí tuệ và công nghệ đỉnh cao.

Khép lại một năm với những nỗ lực không ngừng, hoạt động đào tạo đã minh chứng cho cam kết của TNG trong việc lấy con người làm trung tâm của sự phát triển. Chính sự chủ động trong đào tạo đã giúp TNG giảm thiểu rủi ro trước những biến động nhân sự, đồng thời khơi dậy tinh thần tự học và ý thức trách nhiệm cao trong mỗi cá nhân. Đây là minh chứng rõ nét cho cam kết của TNG trong việc lấy con người làm trung tâm của sự phát triển, xây dựng một nội lực mạnh mẽ để doanh nghiệp sẵn sàng bứt phá trong chặng đường mới.



ĐÀO TẠO, PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC (Tiếp theo)

TÀI TRỢ HỌC BỔNG, LIÊN KẾT ĐÀO TẠO NGUỒN NHÂN LỰC DỰ TRỮ

TÀI TRỢ HỌC BỔNG, LIÊN KẾT ĐÀO TẠO NGUỒN NHÂN LỰC DỰ TRỮ

Hàng năm, TNG triển khai nhiều chương trình kết nối đào tạo và trao học bổng cho học sinh, sinh viên tại các trường đại học, cao đẳng nhằm khuyến khích tinh thần hiếu học, đồng thời tạo điều kiện để sinh viên được tiếp cận thực tế môi trường sản xuất – kinh doanh và định hướng nghề nghiệp trong tương lai.

Thông qua hoạt động hợp tác đào tạo, tham quan nhà máy, thực tập và tuyển dụng sớm, TNG từng bước xây dựng nguồn nhân lực kế cận có chuyên môn, kỹ năng và tư duy phù hợp với định hướng phát triển của doanh nghiệp. Đây không chỉ là hoạt động đồng hành cùng giáo dục, mà còn thể hiện chiến lược đầu tư dài hạn của TNG trong việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh và bảo đảm sự phát triển bền vững của Công ty trong tương lai.

TÀI TRỢ HỌC BỔNG CHO

63 sinh viên

TỔNG TIỀN TÀI TRỢ HỌC BỔNG 2025

786.538.000 đồng

TUYỂN DỤNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

TNG triển khai đa dạng các kênh tuyển dụng chính thức như website tuyển dụng của Công ty, mạng xã hội, tờ rơi truyền thông và phối hợp tổ chức các chương trình tư vấn, giới thiệu việc làm tại địa phương và các cơ sở đào tạo. Thông qua việc chủ động kết nối thị trường lao động,

TNG không chỉ đáp ứng nhu cầu tuyển dụng kịp thời trên tiêu chí công khai, minh bạch mà còn từng bước xây dựng nguồn nhân lực ổn định, chất lượng, phù hợp với định hướng phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Số lao động được tuyển dụng mới

5.166 người

Lao động nam

1.897 người

Lao động nữ

3.269 người

Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

CÔNG ĐOÀN, THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ VÀ QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI NƠI LÀM VIỆC

CÔNG ĐOÀN, THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

Nhằm bảo vệ quyền lợi cho người lao động và đại diện cho người lao động trong việc đối thoại với Công ty, tổ chức Công đoàn cơ sở được thành lập dựa trên sự tin nhiệm và bỏ phiếu của người lao động.

- Mọi người lao động có quyền tham gia vào tổ chức công đoàn mà không bị phân biệt đối xử hay chịu áp lực gì từ phía công ty.
- Hợp tác chặt chẽ với tổ chức công đoàn, hỗ trợ quá trình thương lượng tập thể nhằm đảm bảo quyền lợi hợp pháp và tốt nhất cho NLD.
- Cam kết không có trường hợp nào quyền tham gia công đoàn và thương lượng tập thể bị đe dọa, đảm bảo mọi hoạt động diễn ra minh bạch và công bằng.

100%

Người lao động tham gia vào tổ chức Công đoàn

QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI NƠI LÀM VIỆC, TRAO ĐỔI XỬ LÝ THÔNG TIN

- Quyết định số 1889/2024/QĐ-TNG ngày 08/02/2024 ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.
- Tổ chức các cuộc đối thoại (đối thoại định kỳ, đối thoại theo vụ việc, đối thoại khi có yêu cầu), Hội nghị người lao động để ban lãnh đạo và đại diện công đoàn lắng nghe ý kiến người lao động, giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh.
- Định kỳ khảo sát, đánh giá sự hài lòng của người lao động đối với chính sách và hoạt động của Công ty.
- Bên cạnh đó, NLD có thể tiếp cận các kênh trao đổi thông tin khác nhau như:

KÊNH TRAO ĐỔI THÔNG TIN



Gặp gỡ, trực tiếp trao đổi với các cấp lãnh đạo

Các khối, phòng ban, nhóm đều lập nhóm để thông tin trao đổi liên tục



Thông qua App TNG OFFICE hoặc chia sẻ suy nghĩ trên mạng xã hội nội bộ TNG

Phân quyền xin ý kiến, đóng góp số liệu trên Google Drive để bộ phận phụ trách xử lý



Họp giao ban hàng tuần, tháng và họp trực tuyến

Quét mã QR đóng góp ý kiến dán tại nơi làm việc



QUAN HỆ VỚI KHÁCH HÀNG

TNG tuân thủ nghiêm ngặt các yêu cầu về tiếp thị và nhãn hiệu sản phẩm/dịch vụ. Toàn bộ các hàng hóa, sản phẩm của TNG đều là những hàng hóa mang đặc trưng của thương hiệu TNG. Ngoài việc sử dụng nhãn hiệu một cách trung thực, rõ ràng, TNG còn duy trì hệ thống mã vạch để người dùng truy xuất nguồn gốc sản phẩm một cách tiện lợi nhất.

CAM KẾT TUÂN THỦ

Nhãn hiệu hàng hóa

Bảo mật thông tin khách hàng

Đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người tiêu dùng

Tiếp nhận, xử lý khiếu nại

Nhãn hiệu hàng hóa

Tính đến nay TNG đã đăng ký và duy trì bảo hộ nhãn hiệu tại Việt Nam và các quốc gia khác trên thế giới đối với các nhãn hiệu điển hình sau:



Đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người tiêu dùng

Thông qua đội ngũ quản lý chất lượng của TNG, TNG xây dựng và vận hành phòng Lab; Phòng quản lý chất lượng hoạt động liên tục để đảm

bảo đánh giá chất lượng sản phẩm/dịch vụ nhằm đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người tiêu dùng, đặc biệt là trẻ em.



Bảo mật thông tin khách hàng

Thực hiện bảo mật thông tin của khách hàng trong quá trình thu thập, xử lý, lưu trữ và sử dụng theo đúng quy định của pháp luật và thỏa thuận với khách hàng. Trách nhiệm bảo mật thông tin được TNG quy định trong Nội quy lao động, các chính sách bảo mật được công bố chính thức và các thỏa thuận, điều khoản về bảo mật trong các hợp đồng ký kết với khách hàng mà các bên có nghĩa vụ phải tuân thủ. Đồng thời, TNG triển khai lực lượng, phương tiện, biện pháp quản lý và kỹ thuật phù hợp để đảm bảo thực hiện trách nhiệm này.

Tiếp nhận, xử lý khiếu nại

TNG thiết lập các kênh tiếp nhận, xử lý khiếu nại của khách hàng qua website, email, công văn... và ban hành Quy trình xử lý khiếu nại của khách hàng. Năm 2025, không có bất kỳ khiếu nại, tố cáo của khách hàng nào xảy ra tại TNG.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG, ĐÓNG GÓP PHÁT TRIỂN KINH TẾ ĐỊA PHƯƠNG

Là doanh nghiệp đi đầu trong các hoạt động cộng đồng tại Thái Nguyên, TNG không chỉ khẳng định vị thế qua năng lực sản xuất mà còn qua những đóng góp bền bỉ cho an sinh xã hội. Với mục tiêu góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống cho cộng đồng và cán bộ nhân viên, trong năm 2025, TNG đã triển khai nhiều hoạt động mang giá trị nhân văn sâu sắc, khẳng định cam kết đồng hành cùng sự phát triển của quê hương, đất nước.

Tổng giá trị hỗ trợ hoạt động cộng đồng, an sinh xã hội 2025

2.650 tỷ đồng

CHUNG TAY CÙNG THÁI NGUYÊN KHẮC PHỤC HẬU QUẢ BÃO SỐ 11

Năm 2025, trước những ảnh hưởng nặng nề của đợt lũ lịch sử, ngày 16/10, tại Trụ sở UBND tỉnh Thái Nguyên, Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG đóng góp 01 tỷ đồng, thể hiện tinh thần trách nhiệm và sẻ chia sâu sắc với cộng đồng. Qua đó, tập thể TNG muốn gửi tới người dân vùng chịu ảnh hưởng bởi thiên tai những tình cảm chân thành và mong rằng bà con sớm vượt qua mất mát, ổn định cuộc sống và khôi phục sản xuất.

Bên cạnh đó, Công đoàn Công ty và lãnh đạo các Chi nhánh đã trực tiếp đến thăm hỏi, động viên và trao tặng những phần quà là tiền mặt và những nhu yếu phẩm thiết yếu như gạo, dầu ăn, quần áo... cho những người lao động bị ảnh hưởng nặng sau bão. Những cái nắm tay thật chặt, những giọt nước mắt xúc động đó là khoảnh khắc của sẻ chia, của niềm tin được thấp lại sau giông bão.





TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG, ĐÓNG GÓP PHÁT TRIỂN KINH TẾ ĐỊA PHƯƠNG (Tiếp theo)

CHƯƠNG TRÌNH XÓA NHÀ TẠM, NHÀ DỘT NÁT

Hưởng ứng chương trình xóa nhà tạm, nhà đột nát do Thủ tướng Chính phủ phát động, trong nhiều năm liền TNG luôn là doanh nghiệp bền bỉ tham gia, ủng hộ các chương trình xã hội nhân đạo đầy ý nghĩa. Quý I/2025, TNG tiếp tục ủng hộ 1,4 tỷ đồng cho các huyện và thành phố trên địa bàn tỉnh để sửa chữa 20 căn nhà tạm, nhà đột nát, giúp người dân ổn định chỗ ở trước mùa mưa bão.

Đặc biệt, trong Hội nghị Tổng kết công tác xóa nhà tạm, nhà đột nát tỉnh Thái Nguyên, toàn tỉnh đã hoàn thành mục tiêu hỗ trợ 1.838 hộ gia đình, hoàn thành 100% kế hoạch, về đích trước thời hạn 8 tháng. Ghi nhận những đóng góp tích cực ấy, Công ty TNG và Chủ tịch HĐQT Nguyễn Văn Thời đã vinh dự được Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Nguyên trao tặng Bằng khen có nhiều đóng góp trong công tác "Xóa nhà tạm, nhà đột nát".



Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

TRAO 550 TRIỆU ĐỒNG QUỸ "TẮM LÒNG VÀNG" CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG KHÓ KHĂN

Quỹ "Tắm lòng vàng TNG" được thành lập với mục tiêu và ý nghĩa hỗ trợ người lao động TNG có hoàn cảnh khó khăn xây dựng nhà ở, ổn định cuộc sống. Tính đến ngày 31/12/2025, Quỹ đã tiếp nhận 4,1 tỷ đồng từ tấm lòng hảo tâm của 1.255 cán bộ nhân viên TNG và 91 tổ chức, cá nhân khác để Công đoàn TNG trao cho những gia đình người lao động có hoàn cảnh khó khăn, giúp họ có được một mái ấm vững chắc, yên tâm lao động và gắn bó lâu dài với TNG.

Năm 2025, Quỹ đã hỗ trợ cho 6 gia đình người lao động có hoàn cảnh khó khăn xây dựng nhà ở mới kiên cố và khang trang hơn với tổng chi phí giải ngân trong năm là 550 triệu đồng.

Những căn nhà được xây nên không chỉ từ xi măng và gạch đá, mà từ cả tấm lòng, sự sẻ chia và tinh thần tương thân tương ái của đại gia đình TNG. Phía sau mỗi phần hỗ trợ từ Quỹ "Tắm lòng vàng TNG" là những câu chuyện ấm lòng như thế – nơi người lao động không bị bỏ lại phía sau, nơi yêu thương được lan tỏa, mái ấm được vun đắp từ nghĩa tình đồng nghiệp.





TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG, ĐÓNG GÓP PHÁT TRIỂN KINH TẾ ĐỊA PHƯƠNG (Tiếp theo)

TÀI TRỢ HỌC BỔNG CHO CON/EM CÁN BỘ NHÂN VIÊN

Với triết lý phát triển gắn liền cùng con người, TNG luôn quan tâm chăm lo đời sống, tạo điều kiện học tập, phát triển cho con em cán bộ nhân viên. Sau thành công của chương trình học bổng năm 2024 với 33 sinh viên theo học các chuyên ngành Công nghệ may, Thiết kế thời trang, Kỹ thuật may công nghiệp. Năm 2025, TNG tiếp tục triển khai chương trình tài trợ học bổng toàn phần dành cho con/em người lao động và mở rộng đối tượng là người lao động đang làm việc tại Công ty có nguyện vọng học tập, nâng cao trình độ và kỹ năng nghề nghiệp.

Theo đó, sinh viên được tài trợ sẽ được TNG chi trả 100% học phí trong suốt thời gian đào tạo tại trường Đại học Công nghiệp và Thương mại Hà Nội, Đại học Bách khoa Hà Nội khi theo học các chuyên ngành Công nghệ may, Thiết kế thời trang, Kỹ thuật may công nghiệp. Đặc biệt, với

những trường hợp thuộc hộ nghèo, gia đình đặc biệt khó khăn, hoặc gia đình có công với cách mạng, sinh viên còn được hỗ trợ sinh hoạt phí 2.000.000 đồng/tháng. Sinh viên đạt kết quả học tập tốt được nhà trường tặng giấy khen, học bổng được công ty khen thưởng.

Sau khi hoàn thành khóa học, công ty sẽ bố trí, sắp xếp công việc phù hợp chuyên môn, đảm bảo ổn định việc làm và thu nhập.

Đây là một trong những chính sách phúc lợi đặc biệt thể hiện cam kết của TNG trong việc đồng hành cùng người lao động, góp phần giảm gánh nặng kinh tế cho gia đình, đồng thời đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh và chiến lược phát triển bền vững của Công ty.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

TẠO ĐIỀU KIỆN ĐỂ SINH VIÊN THỰC TẬP, LÀM VIỆC TẠI DOANH NGHIỆP

Để tạo điều kiện học hỏi, hướng dẫn thực tế và hỗ trợ phát triển kỹ năng nghề nghiệp cho sinh viên, TNG đã phối hợp với các trường Đại học trên địa bàn như Đại học Khoa học, Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh - Đại học Thái Nguyên tổ chức các buổi tham quan thực tế để tìm hiểu môi trường sản xuất kinh doanh của công ty.

Đặc biệt, để góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho xã hội, TNG đã ký kết các thỏa thuận hợp tác đào tạo, biên bản hợp tác thực tập giữa TNG và cơ sở giáo dục đại học (Trường Đại học Công nghệ Thông tin và Truyền thông, Trường Đại học Công nghiệp Dệt may Hà

Nội, Trường Đại học Công nghiệp và Thương mại Hà Nội...) và thực hiện tiếp nhận sinh viên thực tập từ các cơ sở giáo dục này. Toàn bộ sinh viên thực tập được bố trí thực tập tại vị trí phù hợp chuyên môn.

Số sinh viên thực tập tại TNG trong năm 2025

10 SINH VIÊN



TNG
CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TNG

TRAO TẶNG
161.000.000 VNĐ

HỌC BỔNG CHO SINH VIÊN KHOA DỆT MAY - DA GIẤY VÀ THỜI TRANG,
TRƯỜNG VẬT LIỆU TRONG NĂM HỌC 2025

HỌC BỔNG TNG

Con/anh/chị/em CBCNV TNG
Độ tuổi: 18 - 25
Số lượng: 30 người

Trúng tuyển/đang theo học tại các ngành: Công nghệ may, Kỹ thuật may công nghiệp, Thiết kế thời trang

- ĐH Công nghiệp và Thương mại Hà Nội
- ĐH Bách Khoa Hà Nội

Thời gian đăng ký: Hạn đến **01/10/2025**
📍 Nộp hồ sơ tại Phòng Tổ chức các chi nhánh

Quyền lợi học bổng

- ☑️ Tài trợ **100%** học phí từ khi nhập học đến khi kết thúc đào tạo
- ☑️ Sinh viên khó khăn: hỗ trợ sinh hoạt phí (**2 triệu đồng/tháng**)
- ☑️ Sắp xếp công việc làm phù hợp chuyên môn sau tốt nghiệp

DĂNG KÝ

Phòng Tổ chức Chi nhánh của TNG



TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG, ĐÓNG GÓP PHÁT TRIỂN KINH TẾ ĐỊA PHƯƠNG (Tiếp theo)

ĐÓNG GÓP PHÁT TRIỂN KINH TẾ ĐỊA PHƯƠNG

TẠO CƠ HỘI VIỆC LÀM LỚN CHO NGƯỜI DÂN ĐỊA PHƯƠNG

Các nhà máy của TNG được đầu tư và phát triển tại tỉnh Thái Nguyên đã góp phần tạo ra số lượng lớn việc làm ổn định cho người lao động địa phương, đặc biệt là lao động tại khu vực nông thôn và đồng bào dân tộc thiểu số. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty không chỉ giúp người dân có thu nhập ổn định, nâng cao chất lượng cuộc sống

mà còn góp phần thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu lao động, tạo động lực phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương. Bên cạnh việc tạo việc làm, TNG luôn chú trọng xây dựng môi trường làm việc an toàn, ổn định và nhân văn, tạo điều kiện để người lao động yên tâm gắn bó và phát triển lâu dài cùng doanh nghiệp.



Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN KINH TẾ ĐỊA PHƯƠNG

Đối với lĩnh vực đầu tư hạ tầng, Cụm công nghiệp Sơn Cẩm 1 do TNG làm chủ đầu tư sau khi đi vào hoạt động đã từng bước phát huy hiệu quả trong việc thu hút các doanh nghiệp triển khai dự án sản xuất kinh doanh trong cụm. Qua đó, cụm công nghiệp không chỉ góp phần thúc đẩy phát triển công nghiệp địa phương mà còn mở ra thêm

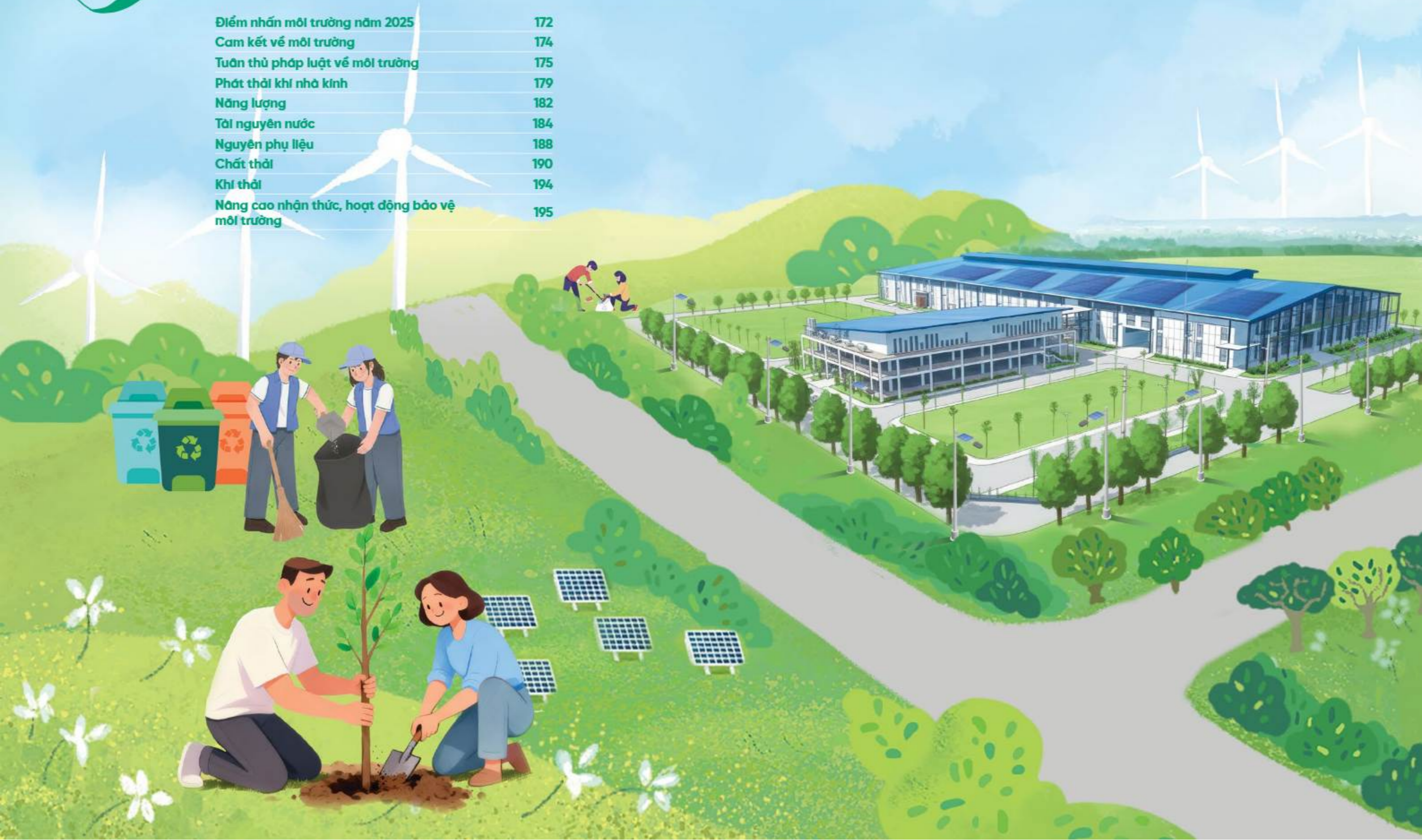
nhiều cơ hội việc làm cho lao động tại địa phương và các vùng lân cận. Việc hình thành và phát triển CCN Sơn Cẩm 1 cũng góp phần gia tăng nguồn thu ngân sách, thúc đẩy dịch vụ phụ trợ và tạo nền tảng cho phát triển kinh tế địa phương theo hướng bền vững và hiện đại hơn.





TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG - E

Điểm nhấn môi trường năm 2025	172
Cam kết về môi trường	174
Tuân thủ pháp luật về môi trường	175
Phát thải khí nhà kính	179
Năng lượng	182
Tài nguyên nước	184
Nguyên phụ liệu	188
Chất thải	190
Khí thải	194
Nâng cao nhận thức, hoạt động bảo vệ môi trường	195





ĐIỂM NHẤN MÔI TRƯỜNG NĂM 2025

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

CHỨNG CHỈ DO CÔNG TY MONSOON CARBON CẤP NĂM 2025

17.236 MWh



TỔNG SẢN LƯỢNG ĐIỆN MẶT TRỜI ÁP MÁI NĂM 2025

810.829 kWh

CHI PHÍ ĐẦU TƯ CÁC DỰ ÁN ĐIỆN NĂNG LƯỢNG MẶT TRỜI ÁP MÁI

38 tỷ đồng

CHI PHÍ CHO HOẠT ĐỘNG KIỂM SOÁT CHẤT THẢI

3,4 tỷ đồng

CHI PHÍ CHO HOẠT ĐỘNG KIỂM SOÁT PHÁT THẢI

1,2 tỷ đồng

TIẾT KIỆM TIỀN ĐIỆN DO KHAI THÁC ĐIỆN MẶT TRỜI ÁP MÁI

1,6 tỷ đồng

100%
Nước thải, khí thải sau xử lý đạt chuẩn

CHI PHÍ ĐẦU TƯ XÂY DỰNG TRẠM XỬ LÝ NƯỚC THẢI CỦA TNGF

1,2 tỷ đồng

0

- Sử dụng than
- Sử dụng nguyên liệu có nguồn gốc từ rừng trồng, động vật hoang dã
- Vi phạm về môi trường bị phát hiện, xử lý





CAM KẾT VỀ MÔI TRƯỜNG

TNG xác định phát triển bền vững gắn liền với các cam kết môi trường rõ ràng, được cụ thể hóa bằng lộ trình và các chỉ tiêu thực hiện theo từng giai đoạn. Các mục tiêu này được tích hợp trong định hướng quản trị, quán triệt xuyên suốt từ Ban Lãnh đạo đến từng đơn vị, bộ phận và người lao động, nhằm đảm bảo sự đồng bộ trong triển khai, nâng cao trách nhiệm thực thi và từng bước hiện thực hóa các cam kết môi trường của Công ty.



Kể từ năm 2025, TNG loại bỏ hoàn toàn sử dụng nhiên liệu than.



Năm 2025, TNG đã khai thác sử dụng điện mặt trời áp mái tự sản tự tiêu tại Việt Thái và trong tương lai nỗ lực hướng tới, mỗi nhà máy có 01 dự án điện năng lượng mặt trời tự sản tự tiêu được khai thác sử dụng.



Tất cả các công trình xây dựng mới đều tuân thủ theo các tiêu chuẩn như LOTUS, LEED.

Hướng tới giảm năng lượng, lượng nước tiêu thụ, nước thải và khí nhà kính/1 sản phẩm

TNG cam kết tối ưu hóa hiệu quả sử dụng tài nguyên trong mọi hoạt động sản xuất thông qua việc đặt mục tiêu giảm thiểu mức tiêu thụ năng lượng, lượng nước sử dụng, lượng nước thải phát sinh và phát thải khí nhà kính trên từng đơn vị sản phẩm. Chúng tôi không ngừng đổi mới công nghệ và cải tiến quy trình nhằm hướng tới một mô hình sản xuất xanh và phát triển bền vững. Đồng thời, TNG nỗ lực kiểm soát chặt chẽ các nguồn lực đầu vào và kiểm soát đầu ra, chung tay bảo vệ hệ sinh thái và ứng phó với biến đổi khí hậu.

TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ MÔI TRƯỜNG

TNG luôn tuân thủ nghiêm túc các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường trong toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh.



GIẤY PHÉP PHÊ DUYỆT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG CỦA CƠ QUAN CHỨC NĂNG

100% nhà máy của Công ty đều được cấp giấy phép môi trường/đăng ký môi trường theo đúng quy định của pháp luật hiện hành hoặc những giấy tờ pháp lý về môi trường tương đương phù hợp với quy định của pháp luật từng thời kỳ.

BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG

Định kỳ hàng năm, TNG thực hiện đầy đủ, kịp thời Báo cáo công tác bảo vệ môi trường gửi cơ quan nhà nước có thẩm quyền. Cụ thể thực hiện 3 năm gần nhất như:

- Báo cáo công tác bảo vệ môi trường năm 2023 Số 000010/2024/CV-TNG ngày 17/01/2024.
- Báo cáo công tác bảo vệ môi trường năm 2024 Số 000010/2025/CV-TNG ngày 11/01/2025.
- Báo cáo công tác bảo vệ môi trường năm 2025 số 000179/2026/CV-TNG ngày 14/01/2026.
- Đồng thời, TNG duy trì việc kiểm tra, giám sát và thực hiện báo cáo môi trường định kỳ, đảm bảo các hoạt động sản xuất luôn đáp ứng các tiêu chuẩn và yêu cầu pháp lý. Thông qua đó, Công ty không chỉ kiểm soát hiệu quả các tác động môi trường mà còn từng bước hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.



BÁO CÁO THÔNG TIN LIÊN QUAN ĐẾN CÔNG TÁC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG TỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

Các kết quả quan trắc chất thải, quan trắc môi trường của TNG được gửi tới các bên liên quan thông qua báo cáo định kỳ hoặc hệ thống truyền dữ liệu tự động, liên tục, bảo đảm phù hợp với phương thức quan trắc theo quy định của pháp luật.

Các thống kê về nước thải, rác thải phát sinh trong năm được TNG báo cáo tới các bên liên quan thông qua báo cáo công tác bảo vệ môi trường định kỳ hàng năm theo đúng thời hạn quy định.



NỘP THUẾ, PHÍ MÔI TRƯỜNG THEO QUY ĐỊNH

- Tổng phí BVMT đối với nước thải: 31,4 triệu đồng
- Tổng phí BVMT đối với khí thải: 11 triệu đồng
- Tổng thuế BVMT đối với hàng hóa nhập khẩu năm 2025: 1.424.500 đồng
- Tổng thuế tài nguyên nước năm 2025: 71.136.680 đồng
- Tổng tiền cấp quyền khai thác tài nguyên nước: 113.803.250 đồng



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ MÔI TRƯỜNG (Tiếp theo)

PHÒNG NGỪA, KIỂM SOÁT Ô NHIỄM, ỨNG PHÓ VỚI SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG

TNG triển khai đồng bộ các biện pháp phòng ngừa và kiểm soát ô nhiễm trong toàn bộ quá trình sản xuất, thông qua việc thu gom, phân loại, quản lý, chuyển giao chất thải, đầu tư hệ thống xử lý nước thải, hệ thống quan trắc nước thải tự động, liên tục và tăng cường kiểm tra, giám sát... Ngoài ra, Công ty xây dựng các quy trình ứng phó sự cố môi trường rõ ràng, tổ chức đào tạo, diễn tập thường xuyên nhằm nâng cao

năng lực xử lý tình huống cho người lao động. Đồng thời, TNG chủ động đánh giá rủi ro, chuẩn bị đầy đủ nguồn lực và phương án ứng phó, đảm bảo hạn chế tối đa tác động tiêu cực đến môi trường và cộng đồng xung quanh.

Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện nhiều hoạt động diễn tập ứng phó với rủi ro như: Phòng cháy chữa cháy, Sự cố tràn đổ hóa chất...



QUY TRÌNH ỨNG PHÓ SỰ CỐ KHẨN CẤP VỀ MÔI TRƯỜNG

Bước CV	Lưu đồ	Thực hiện/ Trách nhiệm	Ghi chú/ Biểu mẫu
Bước 1	SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG	<ul style="list-style-type: none"> Toàn thể CBNV 	
Bước 2	THÔNG BÁO SỰ CỐ	<ul style="list-style-type: none"> Người phát hiện 	<ul style="list-style-type: none"> Báo quản lý Gọi điện Phòng Quản lý thiết bị - An toàn
Bước 3	ỨNG PHÓ SỰ CỐ	<ul style="list-style-type: none"> Giám đốc Đội trưởng đội ứng phó sự cố 	
Bước 4	ĐIỀU TRA NGUYÊN NHÂN	<ul style="list-style-type: none"> Giám đốc Cán bộ môi trường Cán bộ phụ trách môi trường tại chi nhánh 	
Bước 5	LƯU HỒ SƠ	<ul style="list-style-type: none"> Cán bộ Môi trường 	<ul style="list-style-type: none"> Cơ sở Công ty





TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ MÔI TRƯỜNG (Tiếp theo)

QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG CỦA HÓA CHẤT (THÔNG TIN KHUYẾN CÁO)

Nhằm hạn chế tối đa các ảnh hưởng tiêu cực tới sức khỏe con người và môi trường trong quá trình sử dụng hóa chất, TNG đã quy định chi tiết về việc cảnh báo và quản lý thông tin trên nhãn dán như sau:

- Tất cả các hóa chất phải được nhận dạng qua nhãn của nhà cung cấp.
- Nhãn của sản phẩm phải rõ ràng.
- Trong trường hợp thay đổi bình chứa hoặc bao bì, phải sử dụng nhãn được dán chặt trên bao bì hoặc viết trực tiếp lên bình đựng mới với tên chính xác của sản phẩm hóa chất như đã được ghi trên nhãn gốc và mọi người đều hiểu được.

Việc biên soạn các hướng dẫn sử dụng phải tuân theo quy định kiểm soát tài liệu.

ĐẢM BẢO CÁC SẢN PHẨM KHÔNG CHỨA CÁC CHẤT, HÓA CHẤT CẤM, GÂY TÁC ĐỘNG TIÊU CỰC TỚI MÔI TRƯỜNG VÀ SỨC KHỎE NGƯỜI TIÊU DÙNG

TNG cam kết không sử dụng hóa chất, nguyên vật liệu trong danh mục cấm, chứa yếu tố độc hại vượt quy chuẩn môi trường cho phép. Đặc biệt, TNG thực hiện ký cam kết về hóa chất với khách hàng nên các sản phẩm của TNG sẽ trải qua quá trình đánh giá chất lượng nghiêm ngặt của bộ phận kiểm soát chất lượng nội bộ, của bên thứ ba độc lập cũng như chính khách hàng để đảm bảo an toàn, chất lượng.

SỬ DỤNG AN TOÀN HÓA CHẤT

TNG thực hiện quản lý và sử dụng hóa chất theo nguyên tắc an toàn – kiểm soát chặt chẽ – truy xuất rõ ràng. Công ty duy trì sổ theo dõi cấp phát hóa chất tại từng bộ phận, ghi nhận đầy đủ chủng loại, định mức sử dụng, thời gian cấp phát và người chịu trách nhiệm. Song song, trang bị bảo hộ lao động được cấp phát đầy đủ và bắt buộc sử dụng khi làm việc với hóa chất; việc cấp phát và sử dụng cũng được theo dõi, kiểm tra thường xuyên. TNG áp dụng các quy trình chuẩn về lưu trữ, dán nhãn, hướng dẫn an

toàn, đào tạo định kỳ và giám sát tuân thủ, qua đó hạn chế rủi ro, bảo đảm an toàn cho người lao động và môi trường.

Định kỳ 2 năm 01 lần, TNG tổ chức huấn luyện an toàn hóa chất cho các cán bộ phụ trách bộ phận sản xuất, cán bộ về an toàn hóa chất và người lao động liên quan trực tiếp đến hóa chất nhằm nâng cao nhận thức, kỹ năng sử dụng, bảo quản và xử lý hóa chất an toàn; đồng thời chủ động phòng ngừa rủi ro, hạn chế sự cố phát sinh trong quá trình sản xuất.

QUY TRÌNH QUẢN LÝ HÓA CHẤT



Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

Thực hiện quy định về kiểm kê và xây dựng kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính theo Nghị định số 06/2022/NĐ-CP, đồng thời bám sát mục tiêu đạt phát thải ròng bằng "0" (Net Zero) vào năm 2050 theo cam kết của Chính phủ tại COP26 và định hướng chiến lược của Công ty, TNG đã triển khai thực hiện nhiều giải pháp giảm phát thải nhà kính trên toàn hệ thống, cụ thể như:



CHI PHÍ ĐẦU TƯ (CAPEX) CHO KIỂM SOÁT PHÁT THẢI 2025

38 tỷ đồng



CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG (OPEX) CHO KIỂM SOÁT PHÁT THẢI 2025

1,279 tỷ đồng



XÂY DỰNG CHIẾN LƯỢC GIẢM PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

TNG xây dựng chiến lược phát triển gắn liền với các tiêu chí ESG, trong đó giảm phát thải khí nhà kính là một trong những định hướng trọng tâm trên hành trình phát triển bền vững. Công ty từng bước triển khai các chương trình, sáng kiến tối ưu hóa năng lượng, chuyển đổi sang các giải pháp sản xuất xanh, nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên và giảm thiểu tác động đến môi trường. Thông qua những hành động cụ thể và xuyên suốt, TNG hướng tới mục tiêu phát triển hài hòa giữa tăng trưởng kinh tế, trách nhiệm môi trường và giá trị bền vững cho cộng đồng trong dài hạn.



THUÊ ĐƠN VỊ THỨ 3 THỰC HIỆN ĐO LƯỜNG, KIỂM KÊ KHÍ NHÀ KÍNH

Mặc dù chưa thuộc nhóm doanh nghiệp bắt buộc phải thực hiện kiểm kê khí nhà kính theo quy định, TNG vẫn chủ động triển khai hoạt động kiểm kê phát thải như một phần trong chiến lược phát triển bền vững và định hướng quản trị ESG của Công ty.

Từ năm 2025, TNG đã thuê đơn vị tư vấn độc lập thực hiện kiểm kê và lập báo cáo kiểm kê khí nhà kính. Trên cơ sở đó, báo cáo kiểm kê khí nhà kính năm 2024 của TNG được phát hành lần đầu ngày 22/9/2025 và được công bố công khai vào tháng 10/2025. Trong năm 2026, TNG sẽ tiếp tục phối hợp với đơn vị tư vấn độc lập để lập báo cáo kiểm kê khí nhà kính năm 2025, dự kiến hoàn thành và công bố kết quả trong quý III/2026.



PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH (Tiếp theo)

LẬP BÁO CÁO KIỂM KÊ KHÍ NHÀ KÍNH

(Thực hiện đo lường và kiểm kê khí nhà kính năm 2024 - làm cơ sở cho số liệu báo cáo năm 2025)

Bảng Hệ số phát thải KNK mặc định áp dụng cho các nguồn phát thải

Nguồn phát thải	Thiết bị, quá trình/ loại nhiên liệu	Loại KNK	Hệ số phát thải		Nguồn tham chiếu HSPT		
			Giá trị	Đơn vị			
Phạm vi 1: Phát thải trực tiếp							
Nguồn đốt cố định	Lò hơi nhà ăn và sản xuất (Than antraxit)	CO ₂	98.300	kg CO ₂ /TJ	Phụ lục I, mục 1.1, 1.2, 1.3, Quyết định 2626/QĐ-BTNMT		
		CH ₄	1	kg CH ₄ /TJ			
		N ₂ O	1,5	kg N ₂ O/TJ			
	Máy phát điện (Dầu DO)	CO ₂	74.100	kg CO ₂ /TJ	Phụ lục I, mục 1.10, 1.11, 1.12, Quyết định 2626/QĐ-BTNMT		
		CH ₄	3	kg CH ₄ /TJ			
		N ₂ O	0,6	kg N ₂ O/TJ			
	Bơm PCCC (Dầu DO)	CO ₂	74.100	kg CO ₂ /TJ	Phụ lục I, mục 1.28, 1.29, 1.30, Quyết định 2626/QĐ-BTNMT		
		CH ₄	3	kg CH ₄ /TJ			
		N ₂ O	0,6	kg N ₂ O/TJ			
	Lò hơi nhà ăn (Gas LPG)	CO ₂	63.100	kg CO ₂ /TJ	IPCC 2006, tập 2, chương 2, bảng 2.2		
		CH ₄	1	kg CH ₄ /TJ			
		N ₂ O	0,1	kg N ₂ O/TJ			
		Sấy (Gas LPG)	CO ₂	63.100		kg CO ₂ /TJ	Phụ lục I, mục 1.34, 1.35, 1.36, Quyết định 2626/QĐ-BTNMT
			CH ₄	1		kg CH ₄ /TJ	
			N ₂ O	0,1		kg N ₂ O/TJ	
	Lò hơi sản xuất (Biomass)	CO ₂	100.000*	kg CO ₂ /TJ	Phụ lục I, mục 1.19, 1.20, 1.21, Quyết định 2626/QĐ-BTNMT		
		CH ₄	30	kg CH ₄ /TJ			
		N ₂ O	4	kg N ₂ O/TJ			
Nguồn đốt di động	Phương tiện vận tải trong nhà máy (Dầu DO)	CO ₂	74.100	kg CO ₂ /TJ	IPCC 2006, tập 2, chương 3, bảng 3.3.1		
		CH ₄	4,15	kg CH ₄ /TJ			
		N ₂ O	28,6	kg N ₂ O/TJ			
	Phương tiện vận tải ngoài nhà máy (Xăng)	CO ₂	69.300	kg CO ₂ /TJ	Phụ lục I, mục 1.49, 1.50, 1.51, Quyết định 2626/QĐ-BTNMT		
		CH ₄	33	kg CH ₄ /TJ			
		N ₂ O	3,2	kg N ₂ O/TJ			
Nguồn thu gom, quản lý và xử lý chất thải	Khả năng phát sinh khí CH ₄ tối đa - B0	CH ₄	0,60	kg CH ₄ /kg BOD	Phụ lục IV, mục 4.1, Quyết định 2626/QĐ-BTNMT		
	Hệ số hiệu chỉnh mê-tan của hệ thống tự hoại	CH ₄	0,50	-	Phụ lục IV, mục 4.3, Quyết định 2626/QĐ-BTNMT		
Phạm vi 2: Phát thải gián tiếp							
2.1. Sử dụng điện lưới		CO ₂	0,6592	tCO ₂ /MWh	Công văn số 1726/BĐKH-PTC/BT		

Giới thiệu chung về TNG

Vé báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

Chú thích:

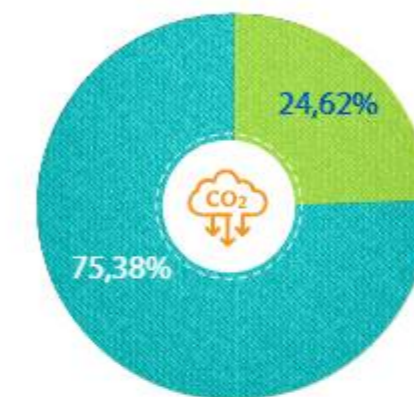
- Phát thải CO₂ từ đốt nhiên liệu sinh khối sẽ được báo cáo phát thải CO₂ từ việc đốt sinh khối do đó không tính vào tổng phát thải của cơ sở. Hướng dẫn tại IPCC 2006, tập 2, chương 2 mục 2.3.3.4.

- Hệ số phát thải cho loại than được sử dụng có đặc tính gần tương đương than antraxit nên sẽ áp dụng hệ số phát thải này để tính toán.

Bảng Hệ số tiềm năng nóng lên toàn cầu (GWP) áp dụng

Khí nhà kính	GWP	Nguồn tham chiếu
CO ₂	1	Báo cáo AR6 của IPCC 2019
N ₂ O	273	
CH ₄	279	
R22 (HCFC-22)	1960	
R32 (HFC-32)	771	
R410A (HFC 32-50%; HFC 125-50%)	2.255,5	

Biểu đồ tỷ trọng phát thải theo phạm vi kiểm kê của Công ty



Bảng tổng hợp lượng phát thải theo phạm vi của các Chi nhánh trong Công ty

Tên chi nhánh, văn phòng	Phạm vi 1 (tCO ₂ d)	Phạm vi 2 (tCO ₂ d)	Tổng phát thải (tCO ₂ d)
Máy Việt Đức	677,85	998,51	1.676,36
Máy Việt Thái	29,8	1.567,55	1.597,35
Máy Đại Từ	157,19	2.140,56	2.297,75
Máy Sông Công 1	30,73	878,71	909,44
Máy Sông Công 2	42,73	790,05	832,78
Máy Sông Công 3	78,32	1.410,75	1.489,07
Máy Sông Công 4	32,57	790,53	823,1
Sản xuất Bông	1.017,96	638,87	1.656,83
Sản xuất Bao Bi	3.230,05	1.349,68	4.579,73
Máy Phú Bình 1	73,19	1.513,36	1.586,55
Máy Phú Bình 2	56,77	1.025,19	1.081,96
Máy Phú Bình 3	69,85	929,67	999,52
Máy Đồng Hỷ	109,18	1.384,01	1.493,19
Máy Võ Nhai 1	41,32	852,53	893,85
Máy Võ Nhai 2	45,24	804,87	850,11
Máy Thời trang TNG	22,97	574,28	597,25
Văn phòng Công ty	75,54	78,2	153,74
Toàn Công ty	5.791,27	17.727,32	23.518,59



NĂNG LƯỢNG

Ngành dệt may là lĩnh vực có cường độ sử dụng năng lượng cao, với nhu cầu lớn về điện năng cho vận hành dây chuyền sản xuất, hệ thống nén khí, chiếu sáng và điều hòa nhà xưởng; đồng thời tiêu thụ đáng kể nhiên liệu phục vụ lò hơi, giặt sấy, vận tải... Với tinh thần tiên phong hướng ứng chiến lược tăng trưởng xanh và lộ trình chuyển dịch năng lượng quốc gia hướng tới giảm phát thải khí nhà kính, TNG luôn chú trọng thúc đẩy các giải pháp tiết kiệm năng lượng, nâng cao hiệu suất sử dụng tài nguyên và từng bước chuyển đổi sang các nguồn năng lượng sạch, bền vững hơn.



NHIÊN LIỆU SỬ DỤNG CHÍNH

STT	Loại năng lượng	Đơn vị tính	2023	2024	2025
1	Điện EVN	kWh	31.165.021	30.343.302	33.810.669
2	Dầu	Lít	24.418	14.733	31.885
3	Xăng	Lít	22.42	30.993	12.747
4	Than	Tấn	1.833	1.565	0
5	Khí LPG	Tấn	308	332	335
6	Điện mặt trời	kWh	16.826	17.114	810.829
7	Viên nén mùn cưa gỗ	Tấn	0	0	2.108



Theo kết quả báo cáo, năm 2025, TNG đã loại bỏ hoàn toàn nhiên liệu đốt than. Năng lượng xăng đã giảm đáng kể 18.246 lít, tương ứng giảm 59% so với năm 2024. Năng lượng tái tạo tăng rõ rệt, tương ứng tăng 793.715 kWh so với năm 2024.



CHUYỂN ĐỔI NĂNG LƯỢNG MẶT TRỜI

Trong năm 2025, TNG đã đầu tư 4 hệ thống điện năng lượng mặt trời áp mái tại Việt Thái, Sông Công 1, Phú Bình 2, Việt Đức với tổng kinh phí đầu tư 38 tỷ đồng. Trong đó, hệ thống Việt Thái đi vào hoạt động chính thức từ tháng 4/2025, tạo ra 810.829 kWh, tương đương 1.628.907.903 đồng tiền điện lưới.

DIỆN NĂNG LƯỢNG MẶT TRỜI CHI NHÁNH VIỆT THÁI

Giúp giảm phát thải mỗi năm

~ **800** tấn CO₂

Giúp làm mát nhà xưởng từ

5-8°C

THAY THẾ NHIÊN LIỆU HÓA THẠCH, SỬ DỤNG NHIÊN LIỆU TÁI CHẾ

Kể từ năm 2025, TNG đã hoàn tất chuyển đổi toàn bộ nguyên liệu đốt than sang hệ thống lò điện; Đầu tư lắp đặt hệ thống lò Biomass sử dụng viên nén mùn cưa gỗ - nhiên liệu tái chế... Sự chuyển đổi này đánh dấu bước tiến quan trọng trong lộ trình chuyển đổi năng lượng sạch và giảm phát thải của Công ty. Giải pháp này không chỉ góp phần cắt giảm phát thải khí nhà kính, hạn chế ô nhiễm môi trường mà còn nâng cao hiệu quả vận hành, bảo đảm an toàn sản xuất và phù hợp với định hướng phát triển bền vững, hướng tới mục tiêu Net Zero của TNG.



TIẾT KIỆM ĐIỆN NĂNG

TNG không ngừng nỗ lực tối ưu hóa hiệu quả sử dụng năng lượng thông qua việc đồng bộ triển khai các giải pháp công nghệ xanh. Công ty đã chủ động chuyển đổi hệ thống chiếu sáng ngoài trời sang sử dụng điện năng lượng mặt trời, từng bước gia tăng tỷ trọng năng lượng tái tạo trong toàn bộ hoạt động vận hành. Song song với đó,

TNG ưu tiên đầu tư vào các thiết bị sản xuất thế hệ mới có tích hợp công nghệ tiết kiệm điện cao với cam kết hiệu suất từ nhà cung cấp lên đến 80%. Đồng thời, toàn bộ hệ thống bóng đèn sợi đốt cũ đã được thay thế triệt để bằng bóng đèn huỳnh quang hiệu suất cao, góp phần giảm thiểu đáng kể lượng điện năng tiêu thụ và tối ưu hóa chi phí vận hành.



TÀI NGUYÊN NƯỚC

Nước thải của TNG phát sinh từ nhu cầu sinh hoạt tại nhà máy (nhà ăn ca và vệ sinh cá nhân của CBNV) và nước thải của quá trình giặt sản phẩm, in bán thành phẩm. Ứng với mỗi loại nước thải trên, Công ty đều xây dựng hệ thống xử lý tập trung trước khi thải ra môi trường để đảm bảo các chỉ số ô nhiễm khi đổ vào nguồn tiếp nhận luôn đạt yêu cầu theo quy định của pháp luật. Tại mỗi Chi nhánh hoạt động, TNG đều có bộ phận quản lý nước thải của Chi nhánh đó và được thiết lập những Sơ đồ xử lý nước thải phù hợp với địa điểm thực tế đang hoạt động.



Định kỳ hằng năm, TNG đều lập báo cáo công tác bảo vệ môi trường đối với nước thải cho Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Thái Nguyên. Đơn vị thứ 3 được TNG thuê để tư vấn, thiết kế, thi công các hệ thống xử lý nước thải của TNG là Công ty CP Công nghệ Kỹ thuật Môi trường Hoa Sen tại địa chỉ: Liên kế 158, Dịch vụ 03 Khu đất dịch vụ Đào Đất - Hàng Bè, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

LƯỢNG NƯỚC TIÊU THỤ

Lượng nước tiêu thụ theo đơn vị sản phẩm 3 năm gần nhất

Chỉ tiêu	ĐVT	2023	2024	2025
Nước máy	m ³	372.304	316.096	355.219
Nước ngầm	m ³	178.523	178.901	188.412
Tổng lượng nước tiêu thụ	m³	550.827	494.997	543.631
Áo jacket		53.277.167	55.542.985	54.042.542
Lượng nước tiêu thụ theo đơn vị sản phẩm	Lượng nước tiêu thụ/ Số SP áo jacket	0,010	0,009	0,010

TUẦN HOÀN, TÁI SỬ DỤNG NƯỚC

Tỷ lệ % nước thải được xử lý, tuần hoàn lại trong sản xuất

30%

Nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng của tài nguyên nước đối với hệ sinh thái và cộng đồng, TNG luôn đặt mục tiêu tối ưu hóa và tuần hoàn nguồn nước lên hàng đầu. Nhờ những hành động thiết thực, TNG đã tiết kiệm được tối đa tổng lượng nước sử dụng, từng bước hiện thực hóa cam kết sản xuất xanh và bảo vệ môi trường bền vững.



CÁC GIẢI PHÁP TUẦN HOÀN, TÁI SỬ DỤNG NƯỚC ĐƯỢC TNG QUAN TÂM VÀ ĐẦU TƯ TRIỂN KHAI TẠI CÁC NHÀ MÁY BAO GỒM:

Tái sử dụng nước thải sinh hoạt sau xử lý cho nhà vệ sinh - Chi nhánh may Đồng Hỷ

Tại tất cả các Chi nhánh may trực thuộc, TNG đã chủ động đồng bộ lắp đặt hệ thống bồn cầu và vòi nước tiết kiệm nước thế hệ mới. Đặc biệt tại Chi nhánh may Đồng Hỷ, nước thải sau xử lý tại trạm Xử lý nước thải tập trung được lưu chứa tại bể trữ nước sau xử lý, một phần tái sử dụng tuần hoàn được bơm theo đường ống dẫn lên téc nước để cấp cho xả bồn cầu, bồn tiểu.

Nước thải sau xử lý tái sử dụng tuần hoàn cho xả bồn cầu, bồn tiểu đảm bảo các yêu cầu về bảo vệ môi trường, đáp ứng quy chuẩn về xả thải, đồng thời phải tự kiểm soát các chỉ tiêu vi sinh theo QCVN 01-1:2024/BYT để đảm bảo không ảnh hưởng đến sức khỏe con người.

Tái sử dụng nước thải nhà pha keo - Chi nhánh sản xuất Bông

Với hệ thống xử lý tái sử dụng nước thải nhà pha keo, nước từ bể gom được bơm lên đi qua hệ thống lọc cặn, bụi bẩn sau đó đưa vào bồn để xử lý theo quy trình. Nước sau khi được xử lý sẽ qua hệ thống ống dẫn về bồn pha keo để tiếp tục sử dụng cho sản xuất.

TỔNG LƯỢNG NƯỚC TIÊU THỤ 2025

↑ 9.84% so với năm 2024 do mở rộng quy mô nhà máy từ các chi nhánh (Việt Thái, TNGF...)



GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NƯỚC

Tiết kiệm nước trong sản xuất đóng vai trò vô cùng quan trọng, không chỉ giúp TNG giảm chi phí vận hành mà còn góp phần bảo vệ môi trường và đảm bảo sự phát triển bền vững, đặc biệt trong bối cảnh biến đổi khí hậu và tình trạng khan hiếm nước ngày càng gia tăng. Năm 2025, TNG tiếp tục thực hiện các biện pháp để sử dụng hiệu quả nguồn nước tại Văn phòng cũng như các Chi nhánh sản xuất như sau:

- Công tác tuyên truyền ý thức tiết kiệm nguồn nước được phát động trên toàn Công ty.
- Tái sử dụng nước thải sau xử lý vào các hoạt động tưới cây xanh, vệ sinh nhà xưởng.
- Thường xuyên kiểm tra, bảo trì đường ống nước và thiết bị để hạn chế rò rỉ, thất thoát nước.
- Thiết lập hệ thống giám sát và đánh giá định kỳ lượng nước tiêu thụ nhằm đưa ra các giải pháp tiết kiệm kịp thời.



TÀI NGUYÊN NƯỚC (Tiếp theo)

KẾT QUẢ VẬN HÀNH HỆ THỐNG XỬ LÝ NƯỚC THẢI NĂM 2025

Hiện nay, các hệ thống xử lý nước thải của TNG đều được ủy thác cho đơn vị có nhân sự và năng lực chuyên môn là Công ty cổ phần Công nghệ kỹ thuật môi trường Hoa Sen thực hiện quản lý và vận hành theo đúng quy định của pháp luật.

Nước thải đã qua hệ thống xử lý phải đáp ứng các chỉ số kỹ thuật về môi trường theo quy chuẩn về nước thải sinh hoạt, nước thải công nghiệp trước khi xả ra môi trường hoặc xả vào hệ thống xử lý nước thải tập trung của khu công nghiệp, cụm công nghiệp (đối với các nhà máy nằm trong khu công nghiệp, cụm công nghiệp).

Tổng lượng nước thải năm 2025

309.285 m³

▼ 18,0% so với năm 2024



QUY TRÌNH XỬ LÝ NƯỚC THẢI

Tại mỗi cơ sở sản xuất của mình, TNG đầu tư xây dựng hệ thống xử lý nước thải với quy trình công nghệ đạt chuẩn được ghi nhận trong Giấy phép môi trường tương ứng của từng cơ sở.



Ví dụ dưới đây là Tóm tắt quy trình công nghệ xử lý nước thải của nhà máy may TNG Đống Hỷ.



Nước thải (Nước thải sinh hoạt sau xử lý sơ bộ qua bể tự hoại, nước thải nhà ăn sau tách mỡ, nước xả đáy nồi hơi, nước thải từ hệ thống lọc nước) → Hệ thống thu gom → Bể gom → Bể điều hòa → Bể thiếu khí → Bể hiếu khí → Bể lắng → Bể trung gian → Hệ thống lọc áp lực → Khử trùng → Bể trữ nước sau xử lý. Một phần tái sử dụng tuần hoàn cho xả bồn cầu, bồn tiểu; phần còn lại xả ra môi trường → Đường ống PVC D250 dài khoảng 15m → Hệ thống thoát nước chung của khu dân cư xóm Ngõi Chẹo tại 01 cửa xả có toạ độ (theo hệ tọa độ VN 2000, kinh tuyến trục 106°30', múi chiều 3°): X = 2390303 (m); Y = 437654 (m). Bố trí 01 bể chứa bùn, bùn thải định kỳ được chuyển giao cho đơn vị có chức năng thu gom, vận chuyển và xử lý theo đúng quy định.

KẾT QUẢ QUAN TRẮC NƯỚC THẢI

Kết quả đo và phân tích nước thải sau xử lý trước khi chảy ra ngoài môi trường tại Chi nhánh may Đống Hỷ.

STT	Tên chỉ tiêu	Phương pháp	Đơn vị	Kết quả	QCVN 40:2011/BTNMT
					A
1	pH	TCVN 6492:2011	-	7,6	6-9
2	BOD ₅	SMEWW 5210B:2023	mg/L	<2	30
3	COD	SMEWW 5220D:2023	mg/L	<15	75
4	TSS	SMEWW 2540D:2023	mg/L	<10	50
5	Tổng P	SMEWW 4500-P.B&E:2023	mg/L	1,83	4
6	S ² (*)	SMEWW 4500S2-B&D:2023	mg/L	<0,05	0,2
7	Cl ⁻	SMEWW 4110B:2023	mg/L	98,32	500
8	NH ₄ ⁺ -N	TCVN 5988:1995	mg/L	<1,5	5
9	Tổng N	TCVN 6638:2000	mg/L	10,6	20
10	Coliform(*)	SMEWW 9221B:2023	MPN/100mL	2800	3000

Ghi chú:

- Kết quả chỉ đúng với mẫu phân tích
- Những chỉ tiêu có dấu * là những chỉ tiêu chưa được công nhận theo ISO 17025:2017
- SMEWW: Standard Methods for the Examination of Water and Wastewater
- Giá trị sau dấu < thể hiện giá trị giới hạn định lượng của phương pháp
- QCVN 40:2011/BTNMT: Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về nước thải công nghiệp (giá trị so sánh của các thông số trong quy chuẩn chưa được áp dụng hệ số Kq, Kf)

HỆ THỐNG QUAN TRẮC NƯỚC THẢI TỰ ĐỘNG, LIÊN TỤC



Hiện nay, TNG có 04 hệ thống quan trắc nước thải tự động, liên tục đã hoàn thành kết nối, truyền dữ liệu được đặt tại các chi nhánh Phú Bình, Võ Nhai, Đại Từ và Cụm công nghiệp Sơn Cẩm 1 do TNG làm chủ đầu tư. Các hệ thống này giúp giám sát chất lượng nước thải theo thời gian thực, nâng cao tính minh bạch trong công tác quản lý môi trường, hỗ trợ TNG tuân thủ quy định pháp luật và tối ưu hiệu quả vận hành hệ thống xử lý nước thải.



NGUYÊN VỤ LIỆU

Nguyên liệu được TNG mua từ các nhà cung cấp trong và ngoài nước, được sản xuất bằng các công nghệ tiên tiến trên thế giới; an toàn cho môi trường và người sử dụng. Ngoài ra, TNG cũng sử dụng một phần nguyên vật liệu tái chế, điều này không chỉ giúp tối ưu chi phí hoạt động sản xuất mà còn hướng đến mục tiêu phát triển bền vững toàn cầu.



NGUYÊN VỤ LIỆU ĐẦU VÀO CHÍNH

TNG xác định sử dụng hiệu quả nguyên vật liệu không chỉ góp phần tiết giảm chi phí sản xuất mà còn là giải pháp quan trọng trong bảo tồn tài nguyên và giảm thiểu tác động môi trường. Trên tinh thần đó, Công ty luôn ưu tiên tối ưu hóa việc sử dụng nguyên liệu đầu vào, hạn chế thất thoát trong quá trình sản xuất, đồng thời thúc đẩy các giải pháp tái sử dụng và tái chế nguyên liệu

sau sử dụng. Nhiều loại vật liệu dư thừa như bông vụn, vải dờ dang, giấy vụn, bia carton, nilon hay lõi cuộn chỉ nhựa được phân loại, thu gom và chuyển đổi thành nguyên liệu đầu vào cho các sản phẩm khác hoặc tái chế thành vật liệu mới, qua đó góp phần kéo dài vòng đời vật liệu, thúc đẩy mô hình kinh tế tuần hoàn và nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên tại TNG.

STT	Nguyên vật liệu	Đơn vị tính	2023	2024	2025
1	Bông các loại	yard	6.193.876	6.757.519	7.194.953
2	Cúc các loại	cái	106.872.024	114.887.426	109.835.796
3	Chỉ các loại	cuộn	3.060.462	3.274.694	3.437.569
4	Khóa các loại	cái	61.785.285	67.283.891	67.762.946
5	Túi các loại	cái	25.210.503	27.529.869	25.292.549
6	Thùng các loại	cái	3.086.231	3.086.231	3.484.625
7	Vải các loại	yard	74.326.598	80.272.726	93.376.300

QUẢN LÝ NGUYÊN VỤ LIỆU

Quản lý nguyên vật liệu	ĐVT	2023	2024	2025
Tỷ lệ phần trăm nguyên vật liệu đầu vào của doanh nghiệp từ nguyên liệu tái chế, tái sử dụng có nguồn gốc từ bên ngoài doanh nghiệp.	%	24,94	25,18	30,14
Tỷ lệ nguyên vật liệu đầu vào để sản xuất bao bì giấy có nguồn gốc từ rừng trồng.	%	100	100	100
Tỷ lệ phần trăm phế liệu của doanh nghiệp được doanh nghiệp phân loại, thu gom, tái chế, tái sử dụng hoặc chuyển giao cho đơn vị khác tái chế, xử lý.	%	100	100	100

SỬ DỤNG NGUYÊN VỤ LIỆU TÁI CHẾ

HẠT NHỰA TÁI CHẾ

Tại TNG, phế liệu túi PE được thu gom, phân loại và chuyển giao cho đơn vị tái chế nhằm tái sản xuất thành hạt nhựa sau đó quay lại làm nguyên liệu cho sản xuất túi PE của TNG. Đặc biệt, từ năm 2025, TNG đã chủ động đầu tư hệ thống máy tạo hạt nhựa PE để tự tái chế phế liệu túi PE thành hạt nhựa đầu vào sử dụng trong sản xuất, góp phần hình thành mô hình kinh tế tuần hoàn, giảm thiểu chất thải phát sinh, tối ưu tài nguyên và nâng cao hiệu quả sử dụng nguyên vật liệu trong toàn chuỗi sản xuất.



Tổng số hạt nhựa được tái chế từ PE năm 2025

30 tấn

XƠ TÁI CHẾ

Trong sản xuất bông, xơ tái chế là một trong những giải pháp quan trọng góp phần giảm khai thác tài nguyên nguyên sinh, hạn chế chất thải dệt may và thúc đẩy mô hình sản xuất bền vững. Việc sử dụng xơ tái chế không chỉ giúp giảm tác động đến môi trường mà còn đáp ứng xu hướng tiêu dùng xanh và các yêu cầu ngày càng cao từ các thương hiệu quốc tế về phát triển bền vững trong chuỗi

cung ứng. Trong hơn 03 năm trở lại đây, TNG luôn duy trì sử dụng trên 80% xơ tái chế trong tổng lượng xơ đầu vào cho hoạt động sản xuất bông. Đây là nỗ lực của Công ty trong việc gia tăng tỷ lệ nguyên liệu thân thiện với môi trường, thúc đẩy kinh tế tuần hoàn và từng bước hướng tới mục tiêu phát triển bền vững trong ngành dệt may.

Xơ tái chế năm 2025

1.863.075 kg

Tương đương 84% tổng nguyên liệu xơ



BẢO VỆ ĐA DẠNG SINH HỌC, KHÔNG SỬ DỤNG ĐỘNG VỤ HOANG DÃ

TNG cam kết thực hiện chính sách bảo vệ động vật hoang dã thông qua nguyên tắc "5 không", bao gồm không săn bắt, vận chuyển, buôn bán, nuôi nhốt và sử dụng trái phép động vật hoang dã và các sản phẩm có nguồn gốc từ động vật hoang dã.

Công ty kiểm soát chặt chẽ nguồn gốc nguyên vật liệu trong sản xuất, tuân thủ quy định pháp luật, nâng cao nhận thức cho người lao động và khuyến khích hợp tác, chia sẻ thông tin trong công tác bảo tồn đa dạng sinh học.

Chính sách được phổ biến tới toàn thể cán bộ nhân viên và các bên liên quan nhằm đảm bảo thực hiện đồng bộ trong toàn hệ thống.

Đặc biệt, các chứng chỉ như RDS – Bộ Tiêu chuẩn Lông vũ có trách nhiệm và FSC – Chứng chỉ Quản lý rừng bền vững mà TNG đạt được đã thể hiện rõ cam kết và hành động của Công ty trong việc bảo vệ động vật hoang dã, sử dụng nguồn nguyên liệu có trách nhiệm và góp phần thúc đẩy phát triển bền vững trong chuỗi cung ứng dệt may.



CHẤT THẢI

KIỂM SOÁT CHẤT THẢI

Tại TNG, chất thải được phân loại, thu gom, xử lý hoặc chuyển giao cho cơ sở có chức năng, giấy phép phù hợp xử lý theo đúng quy trình, quy định của pháp luật và phù hợp với đặc tính của từng loại chất thải.

QUY TRÌNH KIỂM SOÁT CHẤT THẢI



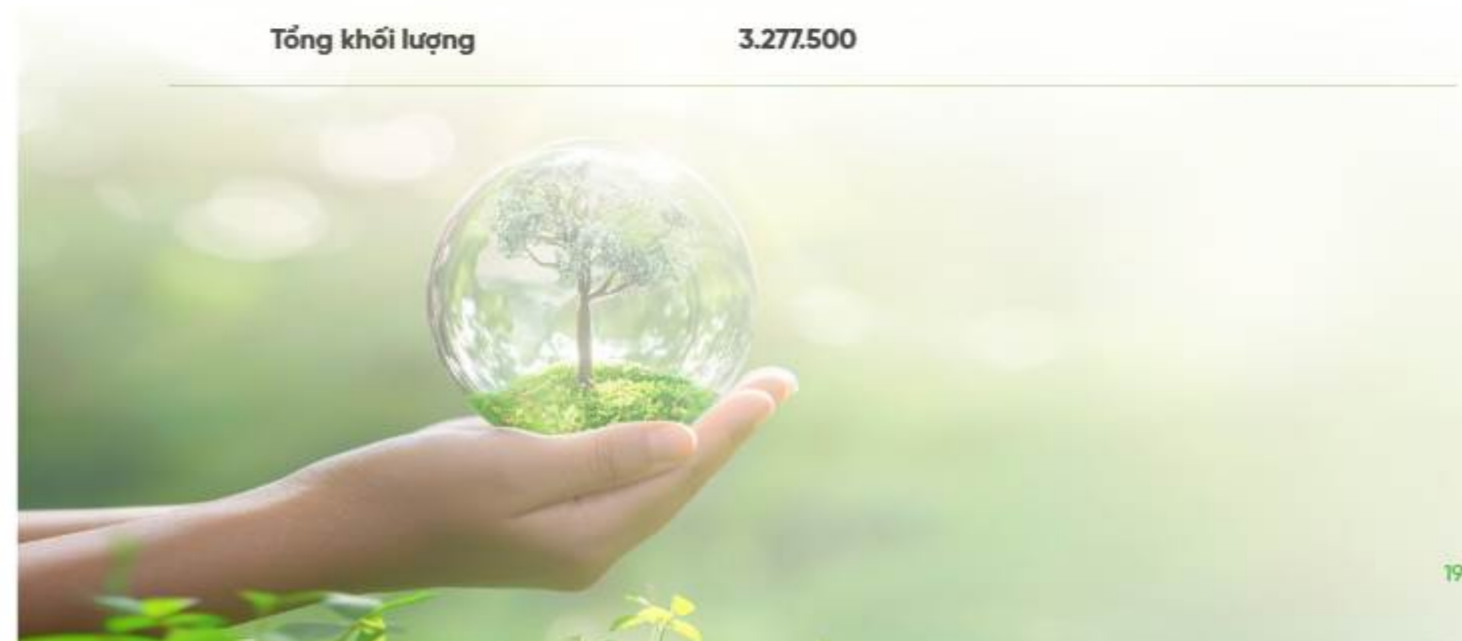
CHẤT THẢI RẮN

TNG chú trọng xây dựng hệ thống quản lý rác thải theo hướng an toàn, hiệu quả và thân thiện với môi trường nhằm giảm thiểu tác động từ hoạt động sản xuất. Công ty thực hiện phân loại

rác thải tại nguồn, thu gom, lưu trữ và chuyển giao rác thải cho các đơn vị có chức năng xử lý theo đúng quy định của pháp luật.

BẢNG THỐNG KÊ CHẤT THẢI RẮN SINH HOẠT (CTRSH)

STT	Chi nhánh	Số lượng (kg)	Tổ chức, cá nhân tiếp nhận CTRSH
1	Chi nhánh Thời trang TNG	58.500	Chi nhánh VSMT - Công ty CP Môi trường và công trình đô thị Thái Nguyên
2	Chi nhánh May Việt Thái	325.000	Chi nhánh VSMT - Công ty CP Môi trường và công trình đô thị Thái Nguyên
3	Nhà máy may TNG Sông Công	965.400	Công ty TNHH Phát triển hạ tầng khu CN Thái Nguyên
4	Nhà máy Phụ trợ TNG Sông Công	242.600	Công ty TNHH Phát triển hạ tầng khu CN Thái Nguyên
5	Nhà máy TNG Phú Bình	400.000	Trạm dịch vụ cấp nước và môi trường huyện Phú Bình
6	Chi nhánh May Đại Từ	325.000	Ban quản lý vệ sinh môi trường Đại Từ
7	Chi nhánh May Việt Đức	233.000	Chi nhánh VSMT - Công ty CP Môi trường và công trình đô thị Thái Nguyên
8	Nhà máy TNG Đồng Hỷ	395.000	Hợp tác xã môi trường Nhất Tâm
9	Nhà máy TNG Võ Nhai	333.000	Hợp tác xã Vệ sinh môi trường Phú Cường
Tổng khối lượng		3.277.500	





CHẤT THẢI (Tiếp theo)

CHẤT THẢI RẮN (Tiếp theo)

BẢNG THỐNG KÊ CHẤT THẢI RẮN CÔNG NGHIỆP THÔNG THƯỜNG (CTRCNTT)

STT	Chi nhánh	Số lượng (kg)	Tổ chức, cá nhân tiếp nhận CTRCNTT
1	Chi nhánh Thời trang TNG	60.377	Công ty TNHH Hồng Ngọc
2	Chi nhánh May Việt Thái	316.722	
3	Nhà máy may TNG Sông Công	1.496.380	
4	Nhà máy Phụ trợ TNG Sông Công	230.036	
5	Nhà máy TNG Phú Bình	1.228.067	
6	Chi nhánh May Đại Từ	1.174.441	
7	Chi nhánh May Việt Đức	429.678	
8	Nhà máy TNG Đồng Hỷ	359.998	
9	Nhà máy TNG Võ Nhai	238.648	
Tổng khối lượng		5.534.347	

CHUYỂN GIAO CHẤT THẢI RẮN CÔNG NGHIỆP THÔNG THƯỜNG ĐỂ XỬ LÝ, TÁI CHẾ

Tại TNG, 100% chất thải rắn công nghiệp thông thường là phế liệu sau quá trình sản xuất tại các nhà máy được thu gom, phân loại và chuyển giao cho các cơ sở có chức năng. Các cơ sở này sẽ tự chịu trách nhiệm xử lý hoặc tái chế phế liệu thành nguyên vật liệu tái chế.

Giới thiệu chung về TNG

Về báo cáo phát triển bền vững

Khung phát triển bền vững tại TNG

Tiêu chuẩn quản trị - G

Tiêu chuẩn xã hội - S

Tiêu chuẩn môi trường - E

BẢNG THỐNG KÊ VỀ CHẤT THẢI NGUY HẠI (CTNH)

STT	Chi nhánh	Số lượng (kg)	Tổ chức, cá nhân tiếp nhận Chất thải nguy hại
1	Chi nhánh May Việt Đức	100	Công ty TNHH Môi trường Sông Công
2	Chi nhánh May Việt Thái	234	
3	Chi nhánh May Thời trang TNG	122	
4	Chi nhánh May Đại Từ	24.020	
5	Chi nhánh May Đồng Hỷ	173	
6	Chi nhánh May Võ Nhai	646	
7	Nhà máy May TNG Phú Bình	1.191	
8	Nhà máy May TNG Sông Công	898	
9	Nhà máy phụ trợ TNG Sông Công	77.450	
10	Mở rộng nhà máy TNG Sông Công	147	
Tổng		104.981	





KHÍ THẢI

QUẢN LÝ KHÍ THẢI, CHẤT LƯỢNG KHÔNG KHÍ

Trong suốt quá trình hoạt động, TNG với nhận thức sâu sắc rằng lợi ích của TNG gắn liền với lợi ích cộng đồng, đặc biệt là cộng đồng dân cư xung quanh các trụ sở của Công ty. Do vậy, với mỗi dự án nhà máy, Công ty đều khảo sát địa chất, địa lý và môi trường nền để làm cơ sở đánh giá mức độ ảnh hưởng của hoạt động sản xuất đến cộng đồng xung quanh. Các nhà máy đều đảm bảo khoảng cách tới khu dân cư lân cận

theo quy định pháp luật. Với cơ sở sản xuất có phát sinh khí thải phải xử lý theo quy định của pháp luật, TNG thực hiện thu gom khí thải từ các nguồn phát sinh đưa vào hệ thống xử lý khí thải trước khi xả thải ra ngoài môi trường. Đồng thời TNG cũng cam kết thực hiện quan trắc định kỳ khí thải để đảm bảo khí thải sau xử lý đạt giá trị giới hạn cho phép theo quy chuẩn hiện hành.

Ví dụ dưới đây là tóm tắt quy trình công nghệ hệ thống xử lý khí thải phát sinh từ lò hơi biomass tại Nhà máy phụ trợ TNG Sông Công

- Công trình, thiết bị xử lý khí thải: Lắp đặt 01 hệ thống xử lý khí thải: 38.000 m³ / giờ
- Tóm tắt quy trình công nghệ: Bụi, khí thải phát sinh → Thiết bị hâm nước → Thiết bị sấy không khí → Cyclon (kích thước: 4.500 x 1.450 mm) → Đường ống bằng thép D700 dài khoảng 5m → Quạt hút (công suất 37 kW, lưu lượng 38.000 m³/ giờ) → Ventury (Φ700 x 1.460 mm) → Bể đập bụi (dung tích 30 m³, đập bụi bằng nước) → Tháp rửa ngược (kích thước Φ1.600 x 1.800mm) → Ống thoát khí (D600, cao 15m)
- Công suất thiết kế: 38.000 m³/ giờ
- Hóa chất, vật liệu sử dụng: Không sử dụng hóa chất, sử dụng nước để đập bụi với lưu lượng cấp bổ sung khoảng 3m³/ ngày

Kết quả đo và phân tích Không khí tại Khu vực lò hơi

STT	Tên chỉ tiêu	Phương pháp	Đơn vị	Kết quả	QCVN 02:2019/BYT; QCVN 03:2019/BYT; QCVN 24:2016/BYT
1	Bụi TSP	TCVN 5067:1995	µg/Nm ³	75	-
2	NO ₂ (*)	TCVN 6137:2009	µg/Nm ³	<80	10000
3	SO ₂ (*)	TCVN 5971:1995	µg/Nm ³	<45	10000
4	Tiếng ồn	TCVN 7878-2:2018	dBA	69,1	85

Ghi chú:

- Kết quả chỉ đúng với mẫu phân tích
- Những chỉ tiêu có dấu * là những chỉ tiêu chưa được công nhận theo ISO 17025:2017
- MCRC-SOP: Quy trình nội bộ hướng dẫn đo tại hiện trường
- QTC-PT: Quy trình nội bộ hướng dẫn phân tích
- Giá trị sau dấu < thể hiện giá trị giới hạn định lượng của phương pháp
- QCVN 02:2019/BYT: Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về bụi
- QCVN 03:2019/BYT: Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia giá trị giới hạn tiếp xúc cho phép của 50 yếu tố hóa học tại nơi làm việc
- QCVN 24:2016/BYT: Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về tiếng ồn - mức tiếp xúc cho phép tiếng ồn tại nơi làm việc

NÂNG CAO NHẬN THỨC, HOẠT ĐỘNG BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

TNG chú trọng nâng cao nhận thức và thúc đẩy các hoạt động bảo vệ môi trường trong toàn hệ thống thông qua việc tổ chức các chương trình đào tạo nội bộ và tham gia các khóa tập huấn chuyên sâu từ các tổ chức bên ngoài. Nội dung đào tạo tập trung vào quản lý chất thải, tiết kiệm năng lượng, sử dụng tài nguyên hiệu quả, giảm phát thải khí nhà kính và tuân thủ các quy định pháp luật

về môi trường. Bên cạnh đó, Công ty thường xuyên triển khai các hoạt động truyền thông, phong trào xanh tại nơi làm việc nhằm khuyến khích cán bộ nhân viên hình thành ý thức và thói quen bảo vệ môi trường trong công việc và cuộc sống hằng ngày. Đây là một trong những nền tảng quan trọng giúp TNG hướng tới mục tiêu phát triển bền vững và xây dựng môi trường làm việc xanh – sạch – an toàn.





Sống xanh
HÀNH TRÌNH MỚI

TNG

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TNG

📍 434/1 Bắc Kạn - Phường Phan Đình Phùng, Tỉnh Thái Nguyên

☎ +84 2083 858 508

✉ info@tng.vn

🌐 <https://tng.vn>

